

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 204
(май 2018)

12+

До 1 июля
осталось...
ТОРОПИТЕСЬ!



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИИ

И



МЕРКУРИЙ



Подробная информация по тел. (4842) 27-97-22
и на сайте kamin.rf

VII Всероссийский
профессиональный
конкурс

**«ЛУЧШИЙ ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ
1С:ИТС»**

Зарегистрируйтесь в одной из четырех номинаций:

- ✓ Предпринимательство и право
- ✓ Бухгалтерский и налоговый учёт
- ✓ Кадровый учёт и трудовое право
- ✓ 1С:Предприятие 8 – разработка и администрирование

Общий призовой фонд – свыше 2 000 000 рублей!

Подробнее на сайте thebest.its.1c.ru.
Звоните по тел. (4842) 27-97-22 и пишите на its@kamin.kaluga.ru.

Новости законодательства **стр. 2**

Без комментариев **стр. 4**

Арбитражная практика **стр. 4**

Линия консультаций **стр. 6**

Конкурс «Лучший
пользователь 1С:ИТС» **стр. 7**

Бумажные ветеринарные
сертификаты в прошлом:
переходим на ФГИС
«Меркурий» **стр. 8**

Выбор системы
документооборота. Вопросы
и ответы **стр. 9**

Мы готовим
победителей! **стр. 10**

Лето – пора открытий **стр. 10**

Создание резерва по
сомнительным долгам в
бухгалтерском и налоговом
учёте **стр. 11**

**Выпуск для
руководителей**



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





Утверждена форма уведомления о применении вычета по расходам на онлайн-кассы для ПСН

Новости законодательства

ФНС в письме от 4 апреля 2018 года № СД-4-3/6343@ сообщила о рекомендуемой форме уведомления об уменьшении суммы налога, уплачиваемого в связи с применением патентной системы налогообложения, на сумму расходов по приобретению контрольно-кассовой техники. Указанное уведомление подается индивидуальными предпринимателями, которые желают применить налоговый вычет по расходам на онлайн-кассы.

В сумму расходов по приобретению ККТ включаются затраты на покупку ККТ, фискального накопителя, необходимого программного обеспечения, выполнение сопутствующих работ и оказание услуг (услуг по настройке контрольно-кассовой техники и прочих). При этом сумма произведённых расходов по приобретению ККТ не должна превышать 18 000 рублей в отношении каждой ККТ.

Данное уведомление может быть пода-

но как в письменной форме, так и в электронном виде по телекоммуникационным средствам связи (как неформализованное обращение).

ФНС уточняет, что указанная форма является рекомендованной, и ИП может уведомить налоговый орган об уменьшении налога при ПСН на расходы, связанные с покупкой онлайн-ККТ, в произвольной форме.

При продаже ИП автомобиля, используемого в предпринимательстве, придётся уплатить НДС

ФНС в решении от 23 марта 2018 года № СА-9-3/1826 рассмотрела жалобу индивидуального предпринимателя, которому налоговые органы отказали в применении имущественного вычета к доходу от продажи единственного автомобиля.

Согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 220 НК РФ при определении размера налоговой базы по НДС налогоплательщик имеет право на получение имущественного налогового вычета при продаже имущества.

Подпунктом 1 пункта 2 статьи 220 Кодекса определено, что имущественный налоговый вычет по НДС предоставляется в размере доходов, полученных налогоплательщиком в налоговом периоде от продажи иного недвижимого имущества, находившегося в собственности на-

логоплательщика менее минимального предельного срока владения объектом недвижимого имущества, не превышающим в целом 250 000 рублей.

Вместо получения имущественного налогового вычета налогоплательщик вправе уменьшить сумму своих облагаемых налогом доходов на сумму фактически произведённых им и документально подтверждённых расходов, связанных с приобретением этого имущества.

ИП в декларации по НДС за 2016 год указал доход от продажи транспортного средства, грузового автомобиля ГАЗ-С41R33, и заявил имущественный налоговый вычет в сумме фактически произведённых и документально подтверждённых расходов, связанных с приобретением данного транспортного средства. Налоговая база по НДС и сумма налога,

подлежащая уплате в бюджет, отсутствует (равна 0 рублей).

Однако налоговый орган отказал предпринимателю в получении вычета, сославшись на пункт 2 статьи 220 НК РФ, в соответствии с которым положения пункта 1 статьи 220 Кодекса не применяются в отношении доходов, полученных от продажи недвижимого имущества и (или) транспортных средств, которые использовались в предпринимательской деятельности.

Доказательством использования автомобиля в предпринимательской деятельности стали выписки из банка о поступлении на расчётный счёт предпринимателя денежных средств с указанием в назначении платежей: «оплата транспортных услуг», «оплата за перевозку груза», «оплата за услуги по перевозке груза», «оплата за транспортные услуги».

Предприниматель применял режим налогообложения ЕНВД, поэтому расходов по покупке автомобиля не учитывал. Поэтому ему придётся заплатить НДС с полной суммы дохода от продажи автомобиля.

Возникает вопрос: если ИП продаст автомобиль после прекращения предпринимательской деятельности, может ли он получить имущественный вычет? По нашему мнению, у налоговых органов могут возникнуть возражения, поскольку в пункте 2 статьи 220 НК РФ условием отказа в вычете является то, что «имущество использовалось в предпринимательской деятельности». Использовалось, а не используется! А доказать, что автомобиль никогда не использовался в этих целях, не удастся.

Изменены форматы журнала учёта счетов-фактур, книги покупок и книги продаж

Приказом ФНС от 6 апреля 2018 года № ММВ-7-6/196 утверждается новый формат журнала учёта полученных и выставленных счетов-фактур. Кроме того, вносятся изменения в:

- формат книги покупок;
- формат дополнительного листа книги покупок;
- формат книги продаж;
- формат дополнительного листа книги продаж.

ФНС заявляет, что доработка форматов обусловлена изменением форм журнала учёта полученных и выставленных счетов-фактур, книги покупок, книги продаж и дополнительных листов к ним.

Приказ вступил в силу 8 мая 2018 года. **В программах фирмы 1С формирование документов в новых форматах реализовано.**





Изменился порядок выдачи больничных, а порядок оплаты остался прежним

Министерство здравоохранения и социального развития РФ издало приказ от 28 ноября 2017 года № 953н, который зарегистрирован в Минюсте только 28 марта текущего года, которым внесены изменения в Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утверждённый приказом от 29 июня 2011 года № 624н.

Листок нетрудоспособности может теперь выдаваться также иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов).

Изменился порядок выдачи листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи (пункт 35 Порядка).

Больничные выдавались в случае ухода за больным ребёнком в возрасте до 7 лет не более чем на 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребёнком, а в случае заболевания ребёнка болезнью, включённой в специальный перечень, не более чем на 90 календарных дней в году. Теперь эти ограничения сняты – больнич-

ный в этих случаях нужно выдавать за весь период лечения ребёнка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребёнком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.

Условия выдачи листков нетрудоспособности по уходу за детьми в возрасте от 7 до 15 лет не изменились, за исключением случаев, описанных ниже.

В случае ухода за больным ребёнком-инвалидом в возрасте до 15 лет больничные выдавались не более чем на 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребёнком. Теперь больничные нужно выдавать в случае ухода за ребёнком-инвалидом (не обязательно больным) в возрасте до 18 лет и без ограничения срока – за весь период лечения ребёнка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребёнком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.

Возраст детей, инфицированных вирусом иммунодефицита человека, а также

при их болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, злокачественными новообразованиями, при котором больничный выдаётся за весь период совместного пребывания с ребёнком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, увеличен с 15 до 18 лет.

Приказ Минздрава № 953н вступил в силу с 10 апреля 2018 года.

Обращаем внимание, что **изменения внесены только в порядок выдачи листков нетрудоспособности, а порядок их оплаты остался прежним.** Назначение пособий по уходу за больными детьми регламентируется пунктом 5 статьи 6 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ, в котором все действующие ограничения количества дней оплаты пособия сохранены. Поэтому, **несмотря на то, что больничный листок будет выдан без ограничения срока, оплачивать его нужно с учётом действующих в Законе № 255-ФЗ ограничений.**

Налоговых тайн станет меньше

Федеральным законом от 1 мая 2016 года № 134-ФЗ внесены изменения в статью 102 Налогового кодекса РФ. Законом снят режим налоговой тайны в отношении следующих сведений организаций:

- о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам (по каждому налогу и сбору);
- о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение;
- о специальных налоговых режимах, применяемых организацией;
- об участии организации в консолидированной группе налогоплательщиков;
- о среднесписочной численности работников организации;

• об уплаченных организацией в предшествующем календарном году суммах налогов и сборов (по каждому налогу и сбору, по страховым взносам);

• о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности.

Сроки и период размещения указанных сведений должна была определить ФНС. По истечении двух лет со дня выхода закона ФНС решила эту задачу. В письме от 18 апреля 2018 года № ГД-4-14/7395 ФНС сообщила, что с 1 июня 2018 года **перечисленные сведения будут находиться в открытом доступе** в сервисе ФНС «Прозрачный бизнес».

Уточняется, что с 1 июня 2018 года публиковаться будут не все перечисленные сведения, а только **сведения о налоговых нарушениях и о сумме недоимки и задолженности, образовавшейся по состоянию на 31 декабря 2017 года при её неуплате в срок до 1 мая 2018 года.**

Таким образом, с 1 июня, используя сервис ФНС, можно будет узнать много интересного о своих контрагентах и вообще о любом предприятии. Но и о вашем предприятии любой желающий может получить такую информацию.

Аудиторов обязали «стучать» на аудируемых

Президент РФ подписал Федеральный закон от 23 апреля 2018 года № 112-ФЗ, которым внесены изменения в Федеральный закон о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ и Федеральный закон об аудиторской деятельности от 30 декабря 2008 года № 307.

В частности статья 7.1 закона № 115-ФЗ дополнена пунктом 2.1:

Аудиторские организации, индивидуальные аудиторы при оказании аудиторских услуг при наличии любых оснований полагать, что сделки или финансовые операции аудируемого лица могли или могут быть осуществлены в целях легализации (отмывания) доходов, полученных

преступным путём, или финансирования терроризма, обязаны уведомить об этом уполномоченный орган (Росфинмониторинг).

При этом аудиторам запрещается разглашать сведения о том, что они сообщили о каких-либо подозрениях в Росфинмониторинг.

Часть 2 статьи 13 закона № 307-ФЗ дополнена пунктом 3.2, который обязывает аудиторов **уведомлять органы Росфинмониторинга о возникновении любых оснований полагать, что сделки или финансовые операции аудируемого лица могли или могут быть осуществлены в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путём, или финансирования терроризма.** При этом от-

меняется обязанность аудиторов информировать учредителей предприятий о выявлении таких фактов – просто нужно сообщить «компетентным органам», а уж они разберутся.

Поэтому не удивляйтесь, если после проведённой у вас аудиторской проверки в органах Росфинмониторинга появятся какие-то компрометирующие сведения о вашей организации. Просто у аудитора могли возникнуть основания полагать, что некоторые ваши сделки или операции выглядят сомнительно, и он, в строгом соответствии с законом, не говоря ни слова вам, сообщил об этом финансовым контролёрам.



Арбитражная практика

Продажа собственной продукции ООО
через ИП признана схемой

Интересное дело рассмотрено недавно в Арбитражном суде Уральского округа (Постановление от 16 апреля 2018 года № Ф09-1107/18).

ООО «ПК Уфа ПАК» из города Уфы занималось производством и реализацией собственной продукции (полимерных упаковок). Реализация собственного товара ООО осуществлялась оптом с применением общей системы налогообложения.

Вся торговля оптом собственной продукцией производилась через одного покупателя – ИП Ибрагимову. ООО продавало ИП продукцию по низким ценам и платило с этой реализации налоги, относящиеся к общей системе налогообложе-

ния (НДС, налог на прибыль). ИП Ибрагимова продавала купленный товар в розницу по реальному розничным ценам. Она применяла ЕНВД, зависящий от торговой площади, то есть её налоги не зависели от выручки. ООО сдало ей в аренду 6 кв.м площади, поэтому при больших оборотах ЕНВД был очень низким.

Налоговая инспекция при проверке посчитала, что ООО «ПК Уфа ПАК» и ИП Ибрагимова являются взаимозависимыми лицами по следующим признакам (ниже приведены только некоторые из них):

- они осуществляют свою деятельность по одним и тем же адресам;
- совпадают их адреса нахождения

исполнительных органов (офис), контактные телефоны и адрес электронной почты;

- основные расчётные счета открыты в одном и том же банке, при этом расчётными счетами ООО «ПК Уфа ПАК» и ИП Ибрагимова распоряжались одни и те же лица, а именно учредители ООО «ПК Уфа ПАК», в том числе Ибрагимов (муж ИП Ибрагимова) и сама Ибрагимова;

- наличные денежные средства на расчётный счёт ИП Ибрагимова вносились работниками ООО «ПК Уфа ПАК»;
- об ассортименте продукции, которую продаёт ИП, покупатели узнавали из Интернета на сайте ООО «ПК Уфа ПАК», сайта у ИП Ибрагимова в Интернете нет;

- у ИП Ибрагимова Л.Н. отсутствует реклама продукции ООО «ПК Уфа ПАК»;

- занималась ли ИП Ибрагимова сама лично отпуском товаров в розницу за наличный расчёт, свидетели не подтвердили;

- ИП Ибрагимова отдельного склада не имела и не имеет;

- у ИП Ибрагимова отсутствуют другие поставщики товаров, кроме ООО «ПК Уфа ПАК»;

- ИП Ибрагимова осуществляла реализацию товаров ООО «ПК Уфа ПАК» в розницу в г. Уфе по месту нахождения ООО «ПК Уфа ПАК», следовательно, **ООО «ПК Уфа ПАК» могло само заниматься реализацией своей продукции в розницу без дополнительного звена ИП Ибрагимова;**

- в договорах аренды, заключённых с ООО «ПК Уфа ПАК» у ИП Ибрагимова отсутствовала плата за электроэнергию, переменная часть арендной платы, за эксплуатационное обслуживание и т. д., то есть все затраты по эксплуатации здания и помещения несло ООО «ПК Уфа ПАК»;

- при анализе сделок между взаимозависимыми лицами установлено, что **экономическая выгода по сделкам с предпринимателем оказалась ниже полученной налогоплательщиком налоговой выгоды без цепочки реализации через ИП Ибрагимову.**

Фактически, по мнению налоговой ин-

Без комментариев

Письмо Минфина
от 26 марта 2018 года
№ 03-04-06/18932 (выдержка)

Согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 223 Кодекса при получении доходов в денежной форме дата фактического получения налогоплательщиком дохода определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц.

При этом в соответствии с пунктом 2 статьи 223 Кодекса датой фактического получения налогоплательщиком дохода в виде оплаты труда признаётся последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором (контрактом).

Датой фактического получения дохода в виде премий, являющихся составной частью оплаты труда и выплачиваемых в соответствии с трудовым договором и принятой в организации системой оплаты труда на основании положений Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 2 статьи 223 Кодекса признаётся последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен указанный доход в соответствии с трудовым договором (контрактом).

Согласно пункту 6 статьи 226 Кодекса налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога не позднее дня, следующего за днём выплаты налогоплательщику дохода.

Таким образом, если премия выплачивается в организации ежемесячно 25-го числа по итогам работы за прошлый месяц, то суммы исчисленного и удержанного налога на доходы физических лиц с указанных доходов налоговый агент, в соответствии с пунктом 6 статьи 226 Кодекса, обязан перечислить в бюджет не позднее дня, следующего за днём выплаты налогоплательщику дохода.

Заместитель директора
Департамента
Р.А. Саакян





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Нужна срочная консультация по 1С?
1С-Коннект



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22



спекции, ООО продавало свою продукцию в розницу со своего склада от имени предпринимателя на ЕНВД.

Налоговая инспекция сделала вывод, что налогоплательщик применил схему ухода от налогов в виде дробления бизнеса, заключающуюся в том, что реализация ООО «ПК Уфа ПАК» товаров собственного производства в адрес определённой категории лиц формально оформлялась документами, выданными ИП Ибрагимовой, что позволяло вывести долю доходов из-под налогообложения ООО «ПК Уфа ПАК».

В связи с этим налоговая инспекция пересчитала выручку ООО «ПК Уфа ПАК» и сумму прибыли, предположив, что всю выручку от розничной торговли, которую осуществляла ИП Ибрагимова, получает ООО «ПК Уфа ПАК». Исходя из этого были доначислены суммы НДС и налога на прибыль, а также штрафы и пени.

ООО «ПК Уфа ПАК» обратилось в арбитражный суд, однако суды трёх инстанций поддержали налоговую инспекцию. Вот их основные доводы.

ООО «ПК Уфа ПАК» имело материальные, технические и сырьевые ресурсы для осуществления деятельности по реализации товаров собственного производства в розницу, но осуществляло деятельность «розничная торговля» товаров собственного производства через зависимое лицо ИП Ибрагимова, являющееся субъектом, применяющим специальный налоговый режим в виде ЕНВД, для уменьшения размера налоговой обязанности по НДС, налогу на при-

быль организаций. Складывающиеся в процессе предпринимательской деятельности взаимоотношения между ИП Ибрагимовой Л.Н. и ООО «ПК Уфа ПАК» не характерны для обычного делового оборота между самостоятельными хозяйствующими субъектами.

В ООО «ПК Уфа ПАК» не выделено обособленных помещений, закреплённых за индивидуальным предпринимателем, сотрудники индивидуального предпринимателя и сама Ибрагимова Л.Н., работали в кабинетах вместе с сотрудниками ООО «ПК Уфа ПАК», документация хранится совместно.

Административный состав располагался и осуществлял совместную деятельность в одном здании. Помещения, мебель, услуги связи и Интернета также предоставлялись ООО «ПК Уфа ПАК» индивидуальному предпринимателю безвозмездно.

Разделения деятельности между ИП Ибрагимовой Л.Н. и ООО «ПК Уфа ПАК» фактически не было. **Разделение деятельности было только формальным, а договоры аренды составлялись ИП Ибрагимовой Л.Н. лишь для применения системы налогообложения в виде ЕНВД, где одним из показателей при определении налога является площадь помещения.**

Ибрагимова Л.Н., являясь работником (технологом) ООО «ПК Уфа ПАК», согласно таблице учёта рабочего времени полностью рабочее трудовое время осуществляет функциональные обязанности по трудовому договору, фактически, исполняя обязанности технолога,

занимается розничной торговлей непосредственно со склада ООО «ПК Уфа ПАК» как ИП Ибрагимова Л.Н., что не характерно для взаимоотношений между работодателем и работником.

Отсутствие склада ИП Ибрагимовой Л.Н. в совокупности с изложенными в оспариваемом Решении фактами свидетельствует об умышленном создании ООО «ПК Уфа ПАК» фиктивного документооборота от взаимозависимого лица, опосредующего отношения по реализации товара, фактически реализованного им как единым хозяйствующим субъектом.

Таким образом, применяя схему «дробления бизнеса» и действуя согласованно, ООО «ПК Уфа ПАК» незаконно минимизировало свои налоговые обязательства.

Оценив указанные обстоятельства в своей совокупности и взаимосвязи, суды пришли к верному выводу о том, что **хозяйственные операции по поставке товара собственного производства предпринимателю при отсутствии препятствий для самостоятельного ведения налогоплательщиком аналогичной деятельности, не имеют разумной деловой цели и являются формально документированными, поскольку фактическая продажа спорного товара розничным покупателям осуществлялась самим налогоплательщиком.**

Оформляя данные сделки от имени взаимозависимого хозяйствующего субъекта – ИП Ибрагимовой Л.Н., уплачивающей ЕНВД, общество получило необоснованную налоговую выгоду, уклонившись от уплаты налога на прибыль организаций и НДС, подлежащих исчислению в рамках общей системы налогообложения.

Арбитражный суд Уральского округа постановил оставить кассационную жалобу ООО «ПК Уфа ПАК» без удовлетворения.

Мы привели только небольшую часть обстоятельств, которые были рассмотрены в этом деле.

Нашим читателям, организующим так называемые «группы компаний» для оптимизации налогов при реализации собственной продукции, советуем внимательно изучить решения судов по этому делу и сделать соответствующие выводы.

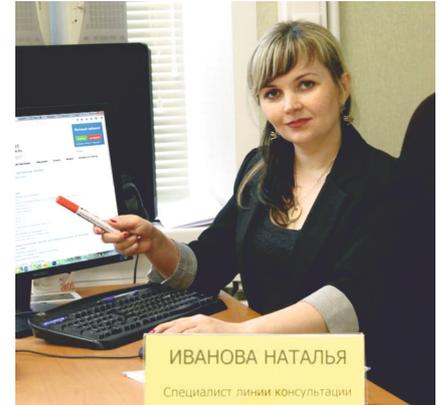


**ТЕМА: 1С-КАМИН: Зарплата. Версия 5.0****Линия консультаций**

Вопрос: Какие данные поменяются при изменении дней или часов в документе Табель в зависимости от настройки графика работы сотрудника?

В зависимости от табеля (графика работы) сотрудника:

1. Если сотрудник работает по сменному графику (шаблону), то при изменении часов дни не пересчитываются, а суммы пересчитываются.
2. Если сотрудник работает по графику с единицей измерения «часы», то при изменении часов дни пересчитываются и суммы пересчитываются.
3. Если сотрудник работает по графику с единицей измерения «часы», то при изменении дней ни часы, ни суммы не пересчитываются.
4. Если сотрудник работает по графику с единицей измерения «дни», то при изменении дней часы пересчитываются и суммы пересчитываются.
5. Если сотрудник работает по графику с единицей измерения «дни», то при изменении часов ни дни, ни суммы не пересчитываются.



ИВАНОВА НАТАЛЬЯ
Специалист линии консультаций
Отвечает
Иванова Наталья,
специалист линии консультаций

Вопрос: Как настроить в программе напоминания для пользователя?

Чтобы включить возможность настройки напоминаний, необходимо зайти в раздел Администрирование – Органайзер – в группе «Заметки, напоминания, анкетирование, шаблоны сообщений» нужно установить флаг «Напоминания».

После этого для каждого пользователя в разделе «Администрирование» в «Персональных настройках пользователя» будет доступно включение использования определённых напоминаний. На вкладке «Напоминания пользователя» доступны настройки предопределённых напоминаний:

- «Окончание испытательного срока» – напоминает пользователю об окончании испытательного срока нового сотрудника. Испытательный срок для сотрудника указывается в документе «Приём на работу».
- «Предстоящий отпуск сотрудника» – напоминает пользователю об очередном отпуске сотрудника. Предполагаемая дата начала отпуска сотрудника указывается в документе «Графики отпусков».
- «Окончание срока временного перевода» – напоминает пользователю об окончании временного кадрового перевода сотрудника. Дата окончания кадрового перевода указывается в документе «Изменения».
- «Окончание срока декретного отпуска» – напоминает пользователю об окончании отпуска сотрудника по беременности и родам или по уходу за ребёнком. Дата окончания отпуска сотрудника указывается в документе «Начисление по среднему».

На вкладке «Напоминания о днях рождения» доступны настройки напоминаний о датах рождения сотрудников.

Для напоминаний следует указать следующие значения параметров: «Напоминать до события за (количество дней)» – в поле следует указать, за сколько дней начать напоминание для того, чтобы пользователь был заранее оповещён о событии. «Повторять каждые (дней)» – интервал повторения оповещения пользователя.

В поле «Сотрудники» можно установить список сотрудников, для которых используются напоминания.

На вкладке «Отчётность» производится настройка напоминания сроков сдачи отчётности: 2-НДФЛ, 6-НДФЛ, СЗВ-М и т.д.

Вопрос: Как правильно оформить в программе перерасчёт больничного листа в связи с увеличением базы для расчёта по среднему?

Перерасчёт больничного листа выполняется в документе «Расчёт пособий по временной нетрудоспособности», открыть который можно в разделе «Расчёт зарплаты». В поле выбора типа больничного листа выбираем «перерасчёт» вместо «первичный», а также предыдущий расчётный документ, который требуется пересчитать.

После расчёта и проведения документа движения старого документа сторнируются.

Разницу между суммами можно выплатить документом «Выплата» с видом операции «Межрасчётные выплаты», где будет исчислен и удержан НДФЛ.

Вопрос: Как произвести в программе начисление оплаты по среднему сотруднице, которую по приказу перевели на лёгкий труд в связи с беременностью?

В данной ситуации определяем величину среднего заработка документом «Начисление по среднему» с видом расчёта «Другие расчёты (гособязанности, донорские и др.)» в рабочих днях, с начислением «Лёгкий труд», предварительно созданным в справочнике «Виды начислений». Данный документ нужно записать, но не проводить.

Кадровым документом «Изменение» переводим сотрудницу на оклад, равный сумме среднего, рассчитанного в документе «Начисление по среднему».

На сотрудницу оформляем расчётный документ «Табель» (в том числе и для отражения факта отработанного времени для последующих расчётов по среднему).



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Нужна срочная консультация по 1С?
1С-Коннект



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Конкурс «Лучший пользователь 1С:ИТС» Наши мероприятия



Всероссийский профессиональный конкурс «Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС» стартовал 4 апреля 2018 года. Что это за конкурс такой? Почему именно я должен принять в нём участие? Эти и другие вопросы, бесспорно, могут возникнуть у вас. Давайте попробуем вместе в них разобраться, но для начала совершим с вами экскурсию в не очень далекое прошлое. Вспомним с чего всё начиналось.

Итак, начинаем. За окном 2012 год. Фирма 1С совместно со своим официальным партнёром, компанией Логасофт, долгими зимними вечерами обдумывает мысль: «Как бы пользователям рассказать о такой замечательной информационной системе 1С:ИТС?» Вы наверняка спросите, что она из себя представляет? О, это потрясающая информационная система, сделанная специально для бухгалтеров, кадровиков, руководителей, экономистов, юристов, бухгалтеров-расчётчиков и ИТ-специалистов, т.е. пользователей «1С:Предприятия». В ней представлены консультации экспертов по ведению бухгалтерского, кадрового и налогового учёта, рекомендации по налогообложению хозяйственных операций, и что самое важное – пошаговое их отражение в программах 1С с помощью примеров и скриншотов. Также представлены инструкции по составлению бухгалтерской и налоговой отчётности, нормативно-правовая база и т.д. За актуальностью информации постоянно следят эксперты и методисты фирмы 1С. Они ежедневно отслеживают изменения законодательства и разрабатывают методики учёта той или иной хозяйственной операции, учёта налогов и прочее. И вот, чтобы рассказать всей стране о такой необходимой информационной системе, фирма 1С совместно с Логасофт придумали Межрегиональный конкурс «Лучший пользователь системы 1С:ИТС». Решили они, что будет он проходить в три этапа:

1. Отборочный тур.
2. Региональный тур.
3. Финал.

У любого конкурса, особенно такого

масштабного, должны быть призы. Участники этого мероприятия награждаются сертификатами и ценными подарками.

Но конкурс ведь межрегиональный, как охватить такую огромную территорию? На помощь фирме 1С приходят её партнёры, Центры сопровождения, в том числе фирма КАМИН. Они стали ответственными за проведение конкурса в своих регионах и выбор лучших пользователей в каждой номинации. 1-ый финал проводился в г. Вологда и главным призом был iPad 3.

Время идёт, конкурс становится всё более популярным, появляются даже денежные призы. Всё больше пользователей узнаёт и начинает пользоваться информационной системой 1С:ИТС.

Возвращаемся с вами в 2018 год. Уже стартовал первый этап конкурса. Отборочный тур начался 4 апреля и заканчивается 31 июля 2018 года. Фирма 1С решает добавить новую номинацию и немного изменить имеющиеся. Давайте с вами вспомним какие именно:

1. Бухгалтерский и налоговый учёт.
2. Предпринимательство и право.
3. Кадровый учёт и трудовое право.
4. 1С:Предприятие – разработка и администрирование.

Победителей теперь будет не три, а четыре по количеству номинаций. Общий призовой фонд в этом году составит свыше 2 000 000 рублей. Электронные и денежные призы будут вручены каждому призёру и финалисту конкурса. Для всех победителей региональных туров тоже будут подарки. В этом конкурсе нет проигравших. В нём выигрывает каждый: на время участия предоставляется полный бесплатный доступ к информационной системе 1С:ИТС – это главный источник знаний для всех пользователей программ 1С. Кроме того, всех финалистов ждёт незабываемое путешествие в Сочи!

О, Финал! О, город Сочи! Но подождите! Мы же совсем не знаем с вами о правилах проведения туров, когда начинается один и заканчивается другой, как они проходят. Итак, ничего сложного. Давайте разберёмся по порядку. Самый первый этап – Отборочный тур. Он стартует всегда 4 апреля и продолжается в этом году до 31 июля. Все зарегистрировавшиеся пользователи, неважно есть у вас договор сопровождения ИТС или нет, могут принять участие в конкурсе.

Все пользователи, которые прошли регистрацию на конкурсе «Лучший пользователь 1С:ИТС», получают полный доступ к информационной системе и список заданий по выбранной теме. Для даль-

нейшего участия пользователю нужно выполнить обязательные задания, так называемый 1С:ИТС-тест и дополнительное задание 1С:ИТС-творческое. За каждый правильный ответ начисляются баллы. Чем больше баллов набираете, тем выше шансы на победу. Напомню, что за правильные ответы на обязательные задания начисляется 4 балла, за выполнение дополнительного задания 1С:ИТС-творческое – 10 баллов. Этот этап тура проходит заочно. Вы можете проходить тесты и решать задания как дома, так и на работе, в любое время. Участники, набравшие больше всего баллов по выбранной номинации, приглашаются к участию в региональном туре. Финал регионального тура проводится очно 7 сентября. Партнёр фирмы 1С, являющийся центром проведения, приглашает всех пользователей, набравших наибольшее количество баллов по выбранной номинации в сентябре 2018 года сразиться за звание лучшего профессионала в своей области. Вам предстоит решить интересные тесты, каверзные профессиональные вопросы и творческие задания. Каждого участника ждут приятные подарки от фирмы 1С.

Список участников, приглашённых в финал конкурса, будет опубликован на сайте thebest.its.1c.ru не позднее 20 сентября 2018 года. Далее участники подтверждают своё согласие участвовать в финале конкурса. Напоминаю, фирма 1С берёт на себя расходы на проезд, проживание и культурную программу для участников. В каждой номинации будет выбран один победитель, который получит денежный приз в размере 250 000 рублей, ценные подарки и сувениры.

Дорогие читатели, докажете всем и себе в частности, что в своей области вы – профессионалы! Регистрируйтесь на всероссийском конкурсе «Лучший пользователь 1С:ИТС» по ссылке thebest.its.1c.ru. Пройдите все этапы конкурса, станьте финалистами и победителями. Выиграйте незабываемое путешествие в Сочи и денежный приз в размере 250 000 рублей. Участие в конкурсе бесплатное.



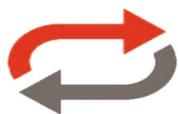
Алина Лаврик,
специалист отдела сопровождения
фирмы КАМИН





Бумажные ветеринарные сертификаты в прошлом: переходим на ФГИС «Меркурий»

1С не только бухгалтерия



**ФГИС
МЕРКУРИЙ**

(ОФОРМЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРНЫХ
СОПРОВОДИТЕЛЬНЫХ
ДОКУМЕНТОВ
В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ)



С 1 июля 2018 года каждый этап жизненного цикла и перемещения продуктов животного происхождения будет фиксироваться в системе «Меркурий». Автоматизация данного процесса должна была состояться 1 января 2018 года. Однако, к сожалению, большая часть наших предприятий оказалась не готова к изменениям. Многие организации по сей день заполняют ветеринарно-сопроводительные документы на бумажных носителях. Но есть и те, кто успешно перешёл на электронную сертификацию.

Обратимся к терминологии. *ФГИС «Меркурий» (Федеральная государственная информационная система) – это автоматизированная система, которая предназначена для электронной сертификации грузов в соответствии с требованиями госветнадзора, отслеживая пути их перемещения по территории Российской Федерации в целях создания единой информационной среды для ветеринарии, повышения биологической и пищевой безопасности.* Это касается всех производителей и дистрибьюторов, занимающихся распространением подконтрольных госветнадзору грузов: молочные заводы, мясокомбинаты, птицефабрики, производители морепродуктов, фермы, а также розничные магазины, общепит. В информационной системе ФГИС «Меркурий» обязательно должны зарегистрироваться и государственные ветврачи, обслуживающие данные предприятия. На данный момент уже предусмотрены штрафы от 5 000 рублей до 100 000 рублей за невыполнение требований госветнадзора. Так, к примеру, если машину с подконтрольным грузом останавливают для проверки, инспектор должен предъявить информацию об электронном сопроводительном документе: QR-код или уникальный идентификатор. При отсутствии такового, будет назначен штраф и, возможно, остановка

деятельности предприятия до 90 суток.

Внедрение систем взаимодействия с ФГИС «Меркурий» требует большой внутренней подготовительной работы каждого участника оборота подконтрольных товаров: от изменения привычных бизнес-процессов до апгрейда учётных систем.

Теперь есть решение, в котором можно работать в привычном для вас интерфейсе, создавать или получать ветеринарные свидетельства прямо из «1С:Предприятия». Таким программным продуктом является «Визард: Интеграция с ФГИС «Меркурий», который адаптирован для встраивания в типовые конфигурации на платформе «1С:Предприятие 8». Так как у каждой организации потребности различны, будь то крупный агрохолдинг или небольшой магазин, варианты поставки разделены на два направления (производство и торговля) и 6 версий, различных по функционалу и стоимости. Ключевые преимущества данного модуля:

- Исключает двойной ввод. Информация формируется на основании данных из учётной системы.
- Ускоряет оформление ветеринарных сопроводительных документов (ВСД) и отгрузок, снижает количество затраченного времени.
- Снижает риск ошибок при заполнении данных.
- Сокращает затраты на оформление ВСД за счёт замены защищённых бумажных бланков электронными.

Также мы рекомендуем вам ознакомиться со следующими Приказами Минсельхоза.

- Приказ Минсельхоза России от 18 декабря 2015 года № 646 «Об утверждении Перечня продукции животного происхождения, на которую уполномоченные лица организаций, являющихся производителями подконтрольных товаров и (или) участ-

никами оборота подконтрольных товаров, и индивидуальные предприниматели, являющиеся производителями подконтрольных товаров и (или) участниками оборота подконтрольных товаров, могут оформлять ветеринарные сопроводительные документы».

- Приказ Минсельхоза России от 18 декабря 2015 года № 647 «Об утверждении Перечня подконтрольных товаров, на которые могут проводить оформление ветеринарных сопроводительных документов аттестованные специалисты, не являющиеся уполномоченными лицами органов и учреждений, входящих в систему Государственной ветеринарной службы Российской Федерации».

- Приказ Минсельхоза России от 18 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Перечня подконтрольных товаров, подлежащих сопровождению ВСД».

- Приказ Минсельхоза РФ от 27 декабря 2016 года № 589 «Об утверждении ветеринарных правил организации работы по оформлению ветеринарных сопроводительных документов, порядка оформления ветеринарных сопроводительных документов в электронной форме и порядка оформления ветеринарных сопроводительных документов на бумажных носителях».

Для того чтобы не перегружать себя лишним функционалом и, наоборот, не упустить важные моменты, ещё раз повторюсь: модуль разделён на два направления и несколько версий. Стоимость программного продукта составляет от 11 600 до 77 600 рублей. Помимо самого «Визарда», мы предлагаем и остальные услуги: анализируем работу организации, устраняем ошибки и налаживаем работу учётной системы, устанавливаем программу и обучаем персонал. Благодаря нашим специалистам вы получите готовое решение под ключ.

Фирма КАМИН настоятельно рекомендует не затягивать с переходом на электронные сертификаты, во избежание штрафов. Как и в случае с 54-ФЗ, закон уже точно никто не отменит. Кроме того, данный проект поможет вам сократить общие трудозатраты предприятия, а также сделать процесс заполнения ВСД максимально лёгким и простым!

По вопросам приобретения обращайтесь по номеру (4842)27-97-22, по e-mail: sales@kamin.kaluga.ru.



Мария Химич,
менеджер отдела продаж
фирмы КАМИН





Выбор системы документооборота. Вопросы и ответы

Документооборот

Представим ситуацию. В организацию обратился клиент и попросил помочь им выбрать систему документооборота со словами: «Нам надоели горы бумаг, которые к нам попадают и оседают на столах сотрудников. Необходимо простое и удобное решение, обеспечивающее структурированную и чёткую постановку задач сотрудникам и контроль их исполнения. Автоматизировать бизнес-процессы компании, чтобы они стали контролируемы».

Хорошо, когда предприниматель задаётся вопросом «Как выбрать?» и обращается к профессионалам. Делать выбор системы, основываясь, к примеру, лишь на данных о цене лицензий и компетентном мнении товарища, который уже много лет работает на собственной СЭД, не стоит. Вы можете очень сильно разочароваться и потерять деньги. Всего этого можно избежать, ответив на несколько простых вопросов перед началом проекта.

Какую платформы выбрать?

Условно все СЭД можно разделить на два типа – самостоятельные решения и созданные как расширение или надстройка платформы для совместной работы.

Проанализируйте рынок. Уже есть системы на разных платформах, например «1С:Предприятие 8», которые обеспечивают максимальную гибкость решения – лучше и проще. Понятно, как поддерживать, где искать специалистов, как взаимодействовать с другими приложениями. При выборе платформы, на которой в дальнейшем будете развивать СЭД, не забывайте, что рабочие места платформенного ПО также могут требовать дополнительных затрат (на закупку и сопровождение).

Адаптация СЭД под специфику организации или адаптация организации под СЭД?

Скорее всего, самостоятельно разработанная система документооборота после внедрения потребует определённой доработки. В основном потому, что на начальном этапе внедрения редко получается учесть все пожелания и оптимальным образом спланировать работу.

Для последующей настройки, как правило, требуются:

- Гибкая настройка бизнес-процессов;
- Инструментальные средства для настройки СЭД – справочники, права доступа, значения по умолчанию и пр.;

- Визуальный конструктор интерфейсов.

С другой стороны, тиражные СЭД уже вбирают в себя лучшие практики успешных внедрений и имеют максимальный функционал, который вы можете использовать в своей работе.

Не позволяйте экспериментировать над собой

«Выбирайте только проверенные временем решения» – типичный аргумент для представителя известных и опытных разработчиков. Мы не будем так категоричны, но заметим, что средства быстрой разработки способствовали появлению сотен «продуктов», визуально похожих на полноценные решения, но весьма усечённых в своих возможностях.

Собираетесь ли вы рисковать или выберите проверенный временем продукт – решать вам.

В любом случае задайте вопрос, как будет вести себя система документооборота с ростом объёма документов и числа пользователей, и какие существуют способы выгрузки данных на случай возможных сбоев?

Механизмы интеграции

Любая организация использует приложения для работы с электронными документами. Как минимум почтовые программы, скорее всего CRM, учётные системы, BI-инструменты и так далее. Некоторые из документов, возможно, будут публиковаться на сайте компании. Или наоборот они будут загружаться с внешних сайтов, например, с торговых площадок. Поэтому важное требование к СЭД – универсальный документированный интерфейс Application programming interface – API.

API, теоретически, позволяет интегрировать всё и со всем, но при наличии времени и денег. Будет здорово, если СЭД «из коробки» будет взаимодействовать с почтовыми программами (например, MS Outlook), учётными системами (например, 1С) и будет предусматривать выгрузку документов в архив.

Что кроме управления документами?

Современные тиражные решения позволяют автоматизировать множество смежных задач. Чаще всего – организация и проведение совещаний, мобильный



доступ, корпоративный портал, структурированный файловый архив, массовое сканирование и распознавание бумажных носителей. Каждая из перечисленных задач может быть решена с помощью специализированного продукта, но за отдельные (и часто немалые) деньги. Поэтому разумно вместе с внедрением СЭД попутно решить и другие задачи, которые стоят перед каждой компанией.

И последнее, но весьма важное – цена. Необходимо понять, в какую сумму вам обойдётся весь «банкет». Ошибкой будет считать, что необходимо заплатить лишь за лицензии. Нужно также оценить, в какую сумму обойдётся (и нужна ли) покупка дополнительного оборудования – серверов, ПК и так далее. Стоимость консалтинговых услуг и непосредственно внедрения и техподдержки тоже надо учесть.

Конечно, ответы на эти вопросы не закрывают все нюансы, которые необходимо учитывать при выборе СЭД, но они являются основой для сравнения нескольких решений. Дополнительно заметим, что, получив все ответы и выбрав ряд потенциальных поставщиков, стоит проверить их на актуальные маркетинговые акции для новых клиентов – это может помочь сэкономить, и существенно.

По материалам www.vk.com/@eos_blog





Мы готовим победителей!

Каждый родитель ждёт определённого результата от своего ребёнка, отдавая его в спортивную секцию или кружок. Наша IT-школа не исключение, и мы понимаем, насколько важно каждому видеть и понимать чему он научился: как родителям, так и их детям. Участие в соревнованиях и чемпионатах – отличная для того возможность.

Вологда 2017

В 2017 году деятельность IT-школы КАМИН вышла за пределы обучения, и наши ученики стали принимать участие в различных конкурсах. Соревнование «Первый чемпионат IC:Клубов программистов» состоялось в городе Вологда, и наши ребята успешно приняли участие в этом мероприятии.

Итоги чемпионата для нашей команды:

- **3-е место** – Программирование на Java (10+),
- **3-е место** – Системное администрирование,
- **2-е место** – Современная Web-разработка,
- **2-е место** – Программирование на языке Java (14+).

Отличные результаты для первых соревнований. Это придало и нам, и нашим ученикам мотивацию готовиться к следующему году, ведь все понимали, что на

соревнованиях 2018 года конкуренция возрастет.

«Старт в науку»

Чтобы не терять дух соревнования и дополнительно потренироваться, наша школа приняла участие в рейтинговой городской конференции учащихся «Старт в науку». Для участия в конкурсе мы разработали мобильное приложение для закрепления пройденного материала на уроках английского языка. Приложение доступно для скачивания по ссылке <https://goo.gl/WZqrHQ> в Google Play. Так что вы, наши читатели, можете оценить работу учеников IT-школы собственноручно!

Однако на конференции задача стояла шире, чем обычно. Нужно было не только разработать приложение, но и провести научное исследование: предметом исследования был выбор платформы и языка программирования. Результаты исследования описываются в пояснительной записке, также важным критерием была защита проекта перед комиссией. Защита проекта – самый сложный этап для школьника, ведь практики выступления на публику почти нет, но и с этой задачей мы успешно справились.

Работа была представлена на секции «Информатика». Наш ученик, Вениамин Серапутский, получил высшую награду – диплом «Лучшая работа на секции».

Чемпионат в Вологде 2018

6 и 7 апреля 2018 года мы снова приняли участие в вологодском «Открытом чемпионате IC:Клубов программистов». Кроме изменения названия в чемпионат добавили ещё несколько компетенций для ребят младшего школьного возраста, в одной из них – «Программирование в Scratch» – в том числе принимали участие наши воспитанники. Также общее количество участников выросло до 250 человек.

В компетенциях, где принимали участие наши ученики, было следующее количество участников:

- Программирование на Scratch – 15 человек;
- Программирование на языке Java (10+) – 20 человек;
- Программирование на языке Java (14+) – 42 человека;



- Системное администрирование – 28 человек.

Количество участников по сравнению с прошлым годом увеличилось в некоторых компетенциях вдвое. Но это не помешало нам занять призовые места. Наоборот – чем больше у тебя конкурентов, тем больше азарт и желание проявить себя!

Итог «Открытого чемпионата IC:Клубов программистов 2018»:

- **3-е место** – Системное администрирование;
- **2-е место** – Программирование на Scratch;
- **1-е место** – Программирование на языке Java (10+)

Подводя итог, хотим сказать, что очень рады таким талантливым ученикам в IT-школе КАМИН. Однако способности – это ещё не всё. Важно много заниматься и совершенствовать свои навыки. А уж в этом ребятам поможет КАМИН: здесь ребёнок может развить свой интерес к IT-отрасли, получить поддержку от преподавателей и добиться хороших результатов.



IT-школа
КАМИН

Калуга, пер. Теренинский, 6
www.itdeti.ru

Лето – пора открытий

Кажется, что нельзя найти человека, не влюблённого в лето. Лето – это не только пора отпусков, солнца, дач и курортов. Лето – это когда много свободного времени, особенно у школьников.

Кто-то уезжает в деревню к бабушке, кто-то в детский лагерь, кто-то с родителями на море или ещё куда-нибудь. Сложнее всего тем, кто остаётся на всё лето в городе. Чем же заниматься ребёнку в это

время? Конечно, гулять с друзьями, спать до полудня и проводить время за компьютером. Когда я был школьником, мои родители старались, чтобы я меньше проводил времени перед телевизором. В вузе телевизор сменился компьютером, но некоторые привычки так и не изменились.

Одна из привычек – это изучать что-то новое, потому что получив «свободу», ей нужно было правильно распоряжаться. В

первую неделю надоедало всё столь желанное во время учебы. И я задавался вопросом чем заняться, после того как всё сделал по дому, а друзья выйдут гулять через несколько часов.

В одни из таких каникул родители купили мне и брату первый компьютер. Он не был суперкрутым, подключался к телевизору, и чтобы поиграть в игру, нужно было около часа набирать код из книжки, а по-





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Видеолекции 1С методистов и разработчиков? 1С:Лекторий



Для подключения обращайтесь в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

том ещё час искать ошибки в коде. Так мы сидели и экспериментировали, а затем я хвастал своим «творением» друзьям.

В вузе, когда компьютер сменил телевизор, несколько раз за лето приходилось звать «старших», чтобы переустановили систему, потому как мои эксперименты

компьютер не всегда выдерживал. После очередной просьбы меня научили это делать самостоятельно, теперь «страдали» только проекты брата, пока мы не решили эту проблему простым техническим решением – для экспериментов у нас был отдельный жёсткий диск.

Все эти летние эксперименты и новые знания косвенно помогали в точных науках и вырабатывали системное мышление, что отлично сказывалось на успеваемости. Позже помогло в работе осваивать новые области IT-сферы.

В то время знания доставались тяжело и долго, через пробы и ошибки. Чтобы получить актуальную информацию, могло уйти не одно лето. Да и спросить не у кого было. К счастью, наши дети живут в цифровую эпоху, поэтому достичь знаний и эрудиции в программировании стало намного проще. Для этого и существуют специальные школы и курсы.



Будь я школьником сейчас, наверняка записался бы на курсы, где можно не только получить новые знания, но и найти новых друзей. И, конечно, я ходил бы туда, где интересно преподают.

Идею интересной подачи практической информации мы закладываем в каждый курс и стараемся, чтобы с каждой новой группой вносилось что-то новое и своё в каждое занятие. Наверное, поэтому IT-школа КАМИН набирает популярность, и нас рекомендуют своим родственникам, друзьям и знакомым.

Если вы думали, когда вашему ребёнку делать первые шаги в IT – не откладывайте, сделайте их в летней IT-школе КАМИН уже сейчас.



Власов Игорь,
директор
IT-школы КАМИН

Создание резерва по сомнительным долгам в бухгалтерском и налоговом учёте

Создавать резервы по сомнительным долгам при наличии сомнительной дебиторской задолженности в бухгалтерском учёте обязаны все организации ([п. 70 Положения](#) по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности в РФ, утверждённым приказом Минфина от 29 июля 1998 года № 34н, далее – Положение 34н). В налоговом учёте создание таких резервов – это не обязанность, а право организации ([п. 3 ст. 266 НК РФ](#)). При этом для создания резервов в бухгалтерском и налоговом учёте установлены разные правила.

Бухгалтерский учёт

Сомнительной считается дебиторская задолженность организации, которая не погашена или с высокой степенью вероятности того, что не будет погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями ([п. 70 Положения 34н](#)), в том числе это дебиторская задолженность по счетам 62 «Расчёты с покупателями и заказчиками», 76 «Расчёты с прочими дебиторами и кредиторами», 60-2 «Расчёты по авансам выданным», 58-03 «Предоставленные займы» ([приложение](#) к письму Минфина РФ от 22 января 2016 года № 07-04-09/2355).

Организация закрепляет в учётной политике ([п. 7 ПБУ 1/2008](#)):

- критерий квалификации конкретного долга как сомнительного;
- порядок создания и использования резервов;
- периодичность определения и корректировки резервов (обычно зависит от перио-

да формирования бухгалтерской отчётности, например, по окончании года или квартала).

Величина резервов является оценочным значением ([п. 3 ПБУ 21/2008](#)) и определяется отдельно по каждому сомнительному долгу с учётом финансового состояния (платёжеспособности) должника, вероятности погашения долга полностью или частично ([абз. 4 п. 70 Положения](#)).

На счетах бухгалтерского учёта операции по созданию и использованию резервов сомнительных долгов учитываются в соответствии с [Планом счетов](#), утверждённым приказом Минфина РФ от 31 октября 2000 года № 94н (далее – План счетов).

Начисление резервов по сомнительным долгам отражается по дебету счёта 91.02 «Прочие расходы» и кредиту счёта 63 «Резервы по сомнительным долгам».

Списание безнадежной задолженности за счёт резерва отражается по дебету счёта 63 «Резервы по сомнительным долгам» и кредиту счёта дебиторской задолженности.

Задолженность признаётся безнадежной, если ([п. 2 ст. 266 НК РФ](#)):

- истёк срок исковой давности ([ст. 195-197 ГК РФ](#));
- организация-должник ликвидирована и исключена из ЕГРЮЛ;
- судебный пристав вынес постановление об окончании исполнительного производства и возвращении исполнительного листа взыскателю в связи с невозможностью взыскания.

Списанная задолженность одновременно

Для пользователей 1С

отражается на забалансовом счёте 007 «Списанная в убыток задолженность неплатёжеспособных дебиторов» и учитывается на нём в течение 5 лет с момента списания ([п. 77 Положения 34н](#), [План счетов](#)). Если по истечении срока исковой давности заказчик полностью погасит свой долг, то сумма погашенной задолженности включается в прочие доходы организации (Дебет 62, Кредит 91), а также списывается со счёта 007.

Если до конца отчётного года, следующего за годом создания резерва, он не будет использован полностью, то неизрасходованные суммы на конец отчётного года отражаются в составе финансовых результатов ([абз. 4 п. 70 Положения](#)), т.е. включаются в состав доходов (дебет 63 «Резервы по сомнительным долгам» и кредит 91.01 «Прочие доходы»). А если задолженность продолжает оставаться сомнительной, то создаётся новый резерв.

В бухгалтерском балансе остатки по счёту 63 «Резервы по сомнительным долгам» не показываются, а величина дебиторской задолженности, по которой образован резерв, отражается за вычетом суммы резерва. На эту же величину уменьшается нераспределённая прибыль ([п. 35 ПБУ 4/99](#)).

В отчёте о финансовых результатах отчисления в резерв по сомнительным долгам отражаются как прочие расходы ([абз. 8 п. 11 ПБУ 10/99](#)).

Списание долгов за счёт резерва на показатели бухгалтерской отчётности не влияет.

(Продолжение в следующем выпуске НоК)





Бюджетники, для вас!

Курсы

Расчёт заработной платы в программе «1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5»



очно

Продолжительность: 20 часов
Стоимость: 5 800 рублей
Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

дистанционно

Старт: сразу после оплаты
Продолжительность: 15 часов, доступ на 3 месяца
Стоимость: 2 500 рублей
Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации



Семинары

Изменения в учёте и отчётности государственных и муниципальных учреждений в 2018 году, с применением «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» Редакция 1.0 и Редакция 2.0



очно

Продолжительность: 3 часа
Стоимость: 3 000 рублей, 2-й слушатель от организации 1 500 рублей
Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Бухгалтерия для всех!

Курсы

Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе «1С:Бухгалтерия 8» Редакция 3.0



очно

Продолжительность: 24 часа
Стоимость: 8 400 рублей
Итоговый документ: Свидетельство 1С

Тренинги!

«Эффективная работа с дебиторской задолженностью»

Продолжительность: 8 часов
Стоимость: 4 900 рублей
Итоговый документ: Сертификат



«Искусство ставить и достигать цели»

Продолжительность: 4 часа
Стоимость: 3 000 рублей
Итоговый документ: Сертификат



«Тайм-менеджмент»

Продолжительность: 4 часа
Стоимость: 3 000 рублей
Итоговый документ: Сертификат



Центр дополнительного образования детей «IT-Школа КАМИН»

Летняя школа

I смена 4-22 июня

- 👍 **Лёгкий старт в мир офисных приложений (9+)**
- 👍 **Системное администрирование (12+)**
- 👍 **Программирование на языке Java (12+)**

- 👍 **Занимательное программирование (9+)**
- 👍 **Робототехника на Arduino (12+)**
- 👍 **3D-моделирование (12+)**



Запись на нашем сайте itdeti.ru

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 358 от 05.11.2015г. (серия 40Л01 № 0001352)

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 204
(май 2018)

Для руководителей

12+



тариф

«Кадровый учёт и расчёт заработной платы»

Тем, кто желает передать профессионалам ведение кадрового учёта и расчёт заработной платы.

В тариф входят:

- Программа для ведения учёта
- Расчёт заработной платы, кадровый учёт
- Консультации специалистов по расчёту з/п и кадровому учёту
- Составление и сдача отчётности с ФОТ

Подробности на сайте kamin.pf,
e-mail: bo@kamin.kaluga.ru
тел. (4842) 27-97-33



100
Бух Обслуживание

Какой вопрос, такой ответ

стр. I

Ваши сотрудники - ваши дети

стр. II

ККМ в 2018 году: последние изменения

стр. III

Стили менеджмента – эффективные и неэффективные

стр. IV

Какой вопрос, такой ответ

В предыдущей статье мы обсуждали способность продавца создавать первое положительное впечатление. Следующий навык, достойный внимания – навык задавать вопросы.

Не рассчитывайте, что это просто. Уметь задать вопрос могут немногие, я бы сказала – единицы. И, в отличие от обаяния, которым можно заменить отсутствие навыка нравиться людям с первого взгляда, с ним не рождаются. И те, кто умеют это делать, этому точно учились.

Я говорю продавцам: «Кто умеет задавать вопросы – правит миром». Масштабно, конечно, зато искренне. Судите сами, кроме возможности узнать информацию, правильные вопросы дают нам следующие преимущества: помогают обрести доверие и расслабляют, показывают значимость для нас собеседника, помогают выиграть время, создают диалог или иллюзию диалога, наводят собеседника на мысли и помогают ему принимать решение, отвлекают от ненужной темы или направляют разговор в нужное русло. И это далеко не полный список. А ещё за столом переговоров правильным вопросом можно спасти ситуацию. У поваров есть секрет: испорченное блюдо можно исправить соусом. Так вот, вопросы – это как соус, добавляющий больше вкуса к вашему предложению или, как аперитив, разогревающий желание купить. А вот неумение правильно спросить чревато негативной реакцией. Собеседника можно обидеть, разозлить, он может расстроиться и закрыться. В общем, полный провал.

Какие вопросы считаются правильными для целей продаж в статье не написать, но

пару идей подкину. Обратите внимание на следующее.

Продавец должен понимать, какие задачи можно решить разными типами вопросов. Открытые вопросы, например, отлично строят диалог и помогают выявить и даже развить потребность. А вот закрытые вопросы создают ситуацию принятия решения, поэтому большое их количество утомит клиента, ибо никто не любит постоянно находиться в режиме принятия решения. «Вам это интересно?» или «Насколько Вам это интересно?» – чувствуете разницу? Первый вопрос заставляет решить, второй поделиться эмоциями. Много закрытых и альтернативных вопросов чтобы выяснить потребность – самая частая ошибка:

- Вам для кухни?
- Белый?
- Чтоб хорошо мылся?
- И ещё не пригорал?
- А может с этим покрытием?
- Или с этим?
- Как, уже уходите?... А, Вам надо подумать... Ну, приходите ещё.

Верх совершенства продавца – его великая способность самому отвечать на свои вопросы! Спрашивает тебя такой продавец: «Вам для каких целей?», и ты, благословляя Бога потребителя за то, что сегодня он ниспослал тебе равнодушного консультанта, вот оно счастье, сейчас я ему всю свою накипевшую боль-то и расскажу! Но как только ты радостно открываешь рот, этот самый поднебесный консультант уверенно так добавляет: «Котлетки пожарить, да?». Зачем ты спрашивал, если за меня уже

всё решил?! Уфф...

Зато в финале, когда действительно надо получить от клиента решение – «да, беру» или «нет, ещё сомневаюсь» – вся пруть задавать вопросы исчезает как дым. По восьмому кругу слушаешь про покрытия и прочие полезные свойства, переступая с ноги на ногу, и всё больше понимаешь, что Google тебе в помощь. И без того зыбкое решение всё больше тает, в голове заводится червяк с кодовым названием «ищи дешевле», и ты, (внимание!) искренне благодаря горе-продавца, ретируешься всё с тем же: «Я подумаю». Почему в нужный момент просто не спросить: «Вам подходит? Берёте?». А потому что бояться. Бояться услышать «нет». Мы так устроены. Отсюда следующий аспект: спрашивают в переговорах не для того, чтобы спросить, а для того, чтобы услышать ответ. Навык задавания вопросов включает необходимость слышать ответ, не слушать его, а именно «слышать».

Простые продавцы не понимают цели, когда задают вопросы.

Простые продавцы задают их для себя, а не для того, чтобы слышать ответ.

Простые продавцы боятся задавать вопросы на решение.

А у вас простые продавцы?



Евгения Елисеева,
заместитель директора по
маркетингу фирмы КАМИН



Ваши сотрудники – ваши дети



Возвращаясь домой с работы, каждый хочет скорее сменить офисную одежду на домашний халат и тапочки, выпить чай с печеньем и провести остаток дня в кругу семьи. Увы, семейные хлопоты никто не отменял, и частенько вместо тишины и спокойствия приходится сталкиваться с конфликтами в семье, в особенности с детьми.

Замечали ли вы, что ваши семейные отношения часто переключаются с рабочими? Как это выражается? Как решить эту проблему? Об этом и поговорим.

1. Отсутствие структуры*Дома*

Если дома не определены более или менее чёткие правила поведения – например, в каких ситуациях детей хвалят, а в каких и каким образом наказывают, – дети чувствуют себя незащищёнными. Они чаще испытывают чувство тревоги, потому что не знают, чего ожидать. Это заставляет их постоянно проверять границы дозволенного в отношениях с окружающими. Ссоры с братьями или сёстрами – один из способов такой проверки и определения границ.

Когда границы устанавливаются, дети перестают ссориться, если изначальная причина конкуренции была в отсутствии структуры.

На работе

То же самое может происходить в офисе, потому что иерархия на рабочих местах часто повторяет структуру, к которой работники привыкли в семье. При отсутствии чётких правил работники могут проверять границы дозволенного: опаздывать, срывать дедлайны, жаловаться. Особенно часто эта проблема встречается в ситуациях, когда босс излишне эмоционален. Тогда правила на работе постоянно меняются в зависимости от настроения начальника.

Это напоминает неблагополучную семью, где на родителей нельзя положиться. Все находятся в состоянии постоянного напряжения, и работники либо объединяются, либо начинают работать в режиме «каждый сам за себя».

В обоих случаях для решения проблемы необходимо создание чёткой структуры.

2. Давление сверху*Дома*

Обострённая конкуренция между детьми нередко является отражением проблем, существующих между родителями. Дети либо просто воспроизводят поведение ругающихся между собой родителей, либо более открыто выражают ощущаемое ими напряжение в отношениях матери и отца и проецируют его друг на друга.

На работе

Когда работники чувствуют наличие проблем у начальства, они беспокоятся о том, как себя вести. Задача босса – передавать подчинённым информацию, но оставаться спокойным и не сваливать на работников проблемы в отношениях между начальством.

В обоих случаях ключ к решению проблемы – чёткая иерархия. И детям, и подчинённым следует дать понять, что взрослые или начальство сами справятся со своими проблемами.

3. Отсутствие иерархии между детьми или работниками*Дома*

Конкуренция между детьми может усиливаться, если для всех вне зависимости от возраста установлены одни и те же правила. Например, если они должны ложиться спать в одно и то же время, несмотря на то, что одному 6 лет, а другому – 14. Дети стремятся занять определённое место в семье. Они должны понимать, что с возрастом у них становится больше как прав, так и обязанностей. Если этого не

происходит, им негде продемонстрировать свои способности и свою уникальность и они начинают пытаться показать их соревнуясь друг с другом.

На работе

В офисе может наблюдаться аналогичная ситуация. Если нет разницы между работниками с 2 и 20 годами опыта и разными навыками, у подчинённых нет стимула развиваться дальше. А в коллегих они видят в первую очередь конкурентов, а не тех, к кому при случае могут обратиться за помощью.

Ситуация усугубляется, если при отсутствии чёткой иерархии также проявляется фаворитизм: одного из детей или работников постоянно поощряют незаслуженно. В итоге остальные начинают ему завидовать и даже презирать его.

Проблему можно решить, создав чёткую иерархию между детьми или работниками в соответствии с их возрастом, навыками, опытом и прочими объективными критериями.

4. Недостаток внимания*Дома*

Когда детям не уделяется достаточно внимания, они пытаются привлечь его всеми возможными способами. Некоторые намеренно начинают себя плохо вести. Открытые конфликты с братьями или сёстрами могут быть одним из проявлений плохого поведения с целью завладеть вниманием родителей.

На работе

То же самое может происходить на работе. Подчинённые в погоне за вниманием могут совершать эмоциональные выходки и конфликтовать.

Чтобы решить проблему, необходимо обращать достаточно внимания на таланты и навыки детей или подчинённых.

5. Нерешённые проблемы*Дома*

Если родители не реагируют на жалобы детей друг на друга и не пытаются сами урегулировать конфликты между ними, дети начинают пытаться решать их самостоятельно. Например, если один из детей постоянно жалуется на то, что другой ломает его игрушки, а родители ничего не делают, ребёнок может затаить обиду и впоследствии специально задирает другого.

На работе

В офисе происходит то же самое. Если проблемы не решаются, они копятся, со временем дедлайны срываются всё чаще, подчинённые больше конфликтуют, а эффективность работы падает.

В подобных ситуациях задача родителей или начальства – выслушать жалобы детей или подчинённых, не отмахиваться от них и приложить все усилия к решению проблемы.

По материалам: www.lifehacker.ru





ККМ в 2018 году: последние изменения



В 2017 году значимым событием для торговли стало внедрение онлайн-касс при расчётах с покупателями. Начатый процесс онлайн-фискализации продолжится и в 2018 году. ФНС планирует внести порядка 50 поправок в 54-ФЗ, некоторые из них уже инициированы, остальные находятся на стадии формирования.

Во второй половине 2017 года результатом активно обсуждаемого вопроса о переносе сроков подключения онлайн-касс стало подписание Президентом Закона № 337-ФЗ от 27 ноября 2017 года, согласно которому отсрочку до 1 июля 2019 года получили некоторые виды налогоплательщиков.

Отсрочка онлайн-касс для ЕНВД-плательщиков

Поскольку действие «вменённого» налога законом от 2 июня 2016 года № 178-ФЗ было продлено до 2021 года, депутаты предлагали установить и внедрение для ЕНВД онлайн-касс 2021 годом, продлив тем самым ранее установленную отсрочку. Законом № 337-ФЗ новые сроки перехода приняты, но они не столь продолжительны, как рассчитывалось ранее. Депутаты решили отсрочить обязательное применение онлайн-касс для плательщиков ЕНВД и некоторых категорий налогоплательщиков ещё на один год – до 1 июля 2019 года.

До 1 июля 2019 года могут не применять онлайн-ККТ все плательщики «вменённого» налога – это касается как юрлиц, так и предпринимателей.

Новая отсрочка внедрения онлайн-касс для плательщиков ЕНВД не распространяется на следующие виды «вменённой» деятельности организаций и ИП с работниками:

- торговля в розницу через торговые залы площадью до 150 кв. м;
- розничная торговля без торговых залов через стационарные и нестационарные торговые объекты;
- услуги общепита, оказываемые в залах обслуживания посетителей площадью до 150 кв. м;

- услуги общепита, которые оказываются при отсутствии зала обслуживания посетителей.

Этим категориям перейти на новую контрольно-кассовую технику придётся в ранее установленные сроки – с 1 июля 2018 года.

Отсрочка онлайн-касс для ИП

Для индивидуальных предпринимателей, занимающихся розничной торговлей, или оказывающих услуги общепита на ЕНВД, в отличие от организаций, отмена онлайн-касс до 1 июля 2019 года всё же возможна, но при одном условии – у них не должно быть наёмных работников, работающих по трудовым договорам. Нарушивший данное условие ИП потеряет право на отсрочку и будет обязан зарегистрировать онлайн-ККТ в течение 30 дней со дня заключения первого трудового договора (п. 7.3 закона № 290-ФЗ).

На тех же условиях действующая отсрочка по онлайн-кассам 2018 года для предпринимателей, продающих товары с помощью торговых автоматов, продлевается до 1 июля 2019 года. Но опять же, если ИП не имеет работников и не будет заключать новые трудовые договоры в течение этого срока (п. 11.1 ст. 7 закона № 290-ФЗ).

До июля 2019 года онлайн-касса для ИП не понадобится и в том случае, если он работает на патенте. Здесь также есть некоторые ограничения: аналогично ИП на ЕНВД, услуги общепита (в залах обслуживания посетителей до 50 кв. м и без таковых) и розничная торговля (в торговых залах до 50 кв. м и без таковых) могут вестись без онлайн-ККТ, только если у предпринимателя на патенте отсутствуют работники (пп. 4 п. 7.1. ст. 1 закона № 290-ФЗ).

Новый закон о переносе срока введения онлайн-касс 2019 года, не упоминает среди видов «патентной» деятельности, к которым может применяться отсрочка, следующие услуги:

- присмотр и уход за больными и детьми;
- уход за престарелыми и инвалидами;
- приём стеклотары и вторсырья, кроме металлолома;
- услуги носильщиков на вокзалах и в аэропортах.

Дело в том, что для осуществления данной деятельности контрольно-кассовая техника предпринимателем может не применяться вовсе, а значит, внедрять онлайн-ККТ ему тоже не требуется (п. 2 ст. 2 закона № 54-ФЗ).

Немаловажно, что с 2018 года ИП на ЕНВД и патенте смогут компенсировать вложенные средства на покупку онлайн-

ККТ услуг за счёт налогового вычета 18 000 рублей за каждую единицу ККТ. Предприниматели с ЕНВД могут получить вычет на основании налоговой декларации, а те, кто на патенте, – на основании заявления. Предприниматель может возместить не только издержки на покупку онлайн-кассы и фискального накопителя, но и траты на покупку нужного программного обеспечения для работы кассы, сопутствующих услуг по настройке уже действующей ККТ для того, чтобы она могла работать в соответствии с 54-ФЗ. Соответствующие изменения внесены в Налоговый Кодекс РФ Федеральным законом от 27 ноября 2017 года № 349-ФЗ.

Административные штрафы за подмену ККТ

Налоговая уточнила штрафы за фиктивные чеки, искажение наименований в чеке и за невовремя отправленные данные в ФНС. Штраф за применение ККТ и выдачу фиктивного чека для должностных лиц составит от 5 000 до 10 000 рублей, для юридических лиц – от 20 000 до 40 000 рублей.

За искажение данных в фискальных документах (чеках или Бланках строгой отчетности), подлежащих обязательной маркировке, устанавливаются штрафы: для должностных лиц и ИП в размере 50 000 рублей, для юридических лиц штраф составит 100 000 рублей. Если вы в срок не предоставили фискальные данные в налоговые органы, то вам грозит административный штраф. Для должностных лиц и ИП – 50 000 рублей, для компаний штраф составит 1 000 рублей.

Если вы заменили онлайн-кассу чекопечатающей машиной, то вам грозит крупный административный штраф. Минимальный размер составит 30 000 рублей. Максимальный равен всей сумме расчётов без онлайн-касс.

Как видите, отсутствие кассы может привести к серьёзным финансовым потерям. Пока есть время решить вопрос без проблем и бумажной волокиты, лучше не терять его. Фирма КАМИН готова оказать вам помощь в покупке и установке онлайн-касс.



Ирина Стрелина,
руководитель направления 54-ФЗ
тел.: (4842) 27-97-22
e-mail: sales@kamin.kaluga.ru





Стили менеджмента – эффективные и неэффективные

Для каждого руководителя эффективное управление является ключевой задачей. Насколько он эффективен? Как стать руководителем, приносящим результат, именно в этой компании? Ответы на эти вопросы даёт гуру менеджмента Ицхак Адизес в своей книге, которая так и называется «Стили менеджмента – эффективные и неэффективные».

Немного об авторе. Ицхак Кальдерон Адизес родился в 1937 году в Македонии.

В 1963 году он окончил Еврейский Университет в Иерусалиме и получил степень бакалавра по экономике и политологии. В 1967 году получил степень магистра в Колумбийском Университете в США и начал свою консультационную деятельность. В 2008 году доктор Адизес занял 27-е место по итогам рейтинга «100 Лучших Консультантов в Сфере Лидерства». Этот рейтинг составляется одним из самых престижных деловых журналов в США «Executive Excellence».

Доктор Ицхак Адизес работал со многими ведущими коммерческими организациями мира, а также являлся консультантом по политическим вопросам при правительстве глав многих государств. Свою работу он основывал на своей уникальной теории управления. Теорию управления жизненным циклом корпорации и ряд других интересных мыслей Адизес изложил в более чем двух десятках книг. Одна из них – «Стили менеджмента – эффективные и неэффективные».

Чему учит эта книга? Почему руководителю необходимо определить свой тип? Ответы на эти вопросы вы найдете в книге Ицхака Адизеса. Прочитав эту книгу, вы научитесь определять стили успешного и неправильного менеджмента. Используя изложенную в ней методику, вы сможете оценить себя, наметить пути саморазвития и стать хорошим руководителем.

Суть теории эффективного менеджмента состоит в том, что существуют 4 основные функции управления. Так описывает их автор в своей книге:

Producing results – производство результатов, ради которых существует данная организация и которые определяют её результативность,

Administering – администрирование, обеспечивающее эффективность,

Entrepreneuring – предпринимательство, обеспечивающее управление изменениями,

Integrating – интеграция, объединение элементов организации для обеспечения её жизнеспособности в долгосрочной перспективе.

Каждой функции присущ свой стиль управления. Все эти функции необходимы для управления компанией, если отсутствует хотя бы одна, то организация ста-

новится плохо управляемой. Идеальный руководитель должен владеть всеми функциями в совершенстве, но найти человека, который в управлении использует все 4 стили одновременно, практически невозможно. Если такого идеального руководителя не бывает, то большинство компаний управляются не эффективно? Нет, это не так.

Реальные люди владеют одной или двумя сильно развитыми функциями. Остальные могут быть слабо выражены, но руководитель должен владеть и ими.

Не надо забывать, что руководитель компании управляет не лично сам, а ему помогает команда. При формировании команды важно учитывать сильные стороны каждого участника и, если в команде есть люди с разными функциями управления, то эту команду ждёт успех. Главное – правильно распределить задачи, за которые отвечает тот или иной участник команды.

Эффективный руководитель это тот, кто оценивает и совершенствует свой стиль, понимает и принимает свои слабые стороны, развивает их. Он оценивает стили менеджмента коллег и подчинённых, формирует команду, дополняющую друг друга.

В книге «Стили менеджмента – эффективные и неэффективные» Адизес рассказывает какую пользу организации могут принести руководители с разными стилями управления. Для обозначения типа руководителя автор книги использует код, состоящий из первых букв названий функций – PAEI. Прописные буквы он использует, если функция сильно выражена, а строчные, если слабо. Если функция вообще отсутствует, то в коде проставляется прочерк (-). Присутствие прочерка в коде означает, что надо либо менять руководителя, либо ему срочно необходимо заняться своим развитием.

В результате у Адизеса получилось 4 основных типа руководителя. В зависимости от стили управления руководитель может быть:

производителем – PAei,
администратором – PAei,
предпринимателем – PAei,
интегратором – PAei.

Автор книги проводит аналогию функций руководителей с автомобилем. P-функцию выполняет двигатель автомобиля, A-функцию выполняют тормоза, E-функция – это руль, а I-функция – это масло, которое обеспечивает бесперебойную работу механизма в целом. При отсутствии хотя бы одной из этих функций автомобиль останется на месте, а если и сдвинется с места, то использовать его – большой риск.

Менеджера с кодом PAei, Адизес назвал производителем. Этот руководитель хорошо знает своё дело, является квалифици-

рованным специалистом. Он прекрасно продаёт, проектирует, управляет производством, занимается исследованиями. Главное качество такого руководителя – он всегда доводит дело до конца. У него есть антипод – менеджер, который обладает только функцией P---, Адизес назвал его герой-одиночка. Такой менеджер сосредоточен на том, что нужно сделать. Как это сделать, кто должен сделать и даже зачем – его не интересует.

Менеджер с кодом PAei – это администратор. Такой руководитель хорошо систематизирует работу, контролирует бюджет и затраты, успешно внедряет план действий компании. Его антипод бюрократ – это менеджер, который хорошо выполняет только функцию администратора -A-. Для бюрократа на первое место выступает как выполнять, но что выполнять, кто будет выполнять и зачем для него неважно.

Менеджера с кодом PAei, Адизес назвал предпринимателем. Такой руководитель способен придумывать и успешно внедрять новое, у него всегда много планов и идей. Если менеджер хорошо выполняет только функцию предпринимателя --E-, то это поджигатель. Поджигателя прежде всего интересует только выполнять и зачем. Как выполнять запланированное и кто это будет делать для него второстепенно.

Менеджер с кодом PAei, получил название интегратор. Руководитель-интегратор помнит не только о своих интересах, но и способен поставить себя на место другого. Он легко налаживает связи и межличностные отношения, формируют команду. Эти качества позволяют ему сплотить организацию, успешно воплощать идеи и достигать результатов. Менеджер, который хорошо выполняет только функцию интегратора ---I получил название «горячий сторонник». Для горячего сторонника важно, чтобы все пришли к согласию. Для него важно кто будет это делать, но что выполнять, как выполнять и зачем для него неинтересно.

Изучив эту книгу, вы научитесь анализировать свой стиль управления и стиль своих подчинённых. Знание своих слабых сторон, помогут наметить планы личного роста. Успехов вам на этом пути!



Татьяна Голец,
заместитель директора
по качеству

