

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 198
(ноябрь 2017)

12+



*Время
подводит
итоги!*

декабрь
20

Единый Семинар

1С

место проведения: Калуга,
ул. Салтыкова-Щедрина, д.141,
концертный зал «ОРИОН»

*Вас ждёт море полезной информации,
новогодние ПОДАРКИ и традиционная
ЛОТЕРЕЯ!*

Регистрируйтесь на сайте камин.рф
и по тел. (4842) 27-97-22

Индивидуальных
предпринимателей
переквалифицировали в
сотрудников **стр. 2**

Письмо Минтруда
от 18 октября 2017 года **стр. 3**

Перерасчёт сумм страховых
взносов для ИП **стр. 4**

Право на льготы по
некоторым налогам
подтверждать документами
будет не нужно **стр. 4**

При изменении ОКВЭД
можно сохранить льготный
тариф страховых взносов **стр. 5**

Федеральный стандарт
бухгалтерского учёта
«Основные средства» **стр. 7**

Уменьшение транспортного
налога на плату «Платон» **стр. 8**

Портал сервисов 1С:ИТС **стр. 8**

Выступление – это действие **стр. 9**

Подписываете документ?
Сначала сравните его! **стр. 10**

Кроссворд **стр. 11**

Выпуск для руководителей



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





Индивидуальных предпринимателей переквалифицировали в сотрудников

Арбитражная практика

У руководителей предприятий иногда возникает соблазн уменьшить налоги, уволив сотрудников и заключив с ними договоры подряда или оказания услуг на ту же работу как с индивидуальными предпринимателями. Действительно, в этом случае вместо 13% НДС и 30% страховых взносов с зарплаты сотрудников ИП нужно будет уплатить только налог при УСН 6% и фиксированные страховые взносы. Экономия получается существенной. Но иногда такая экономия «выходит боком» и законность её применения рассматривается в суде.

Рассмотрим одно из таких судебных дел, которое дошло до Верховного Суда России, – Определение ВС РФ от 27 февраля 2017 года № 302-КГ17-382 по делу № А58-547/2016.

При проведении выездной налоговой проверки Якутской металлургической компании из города Нерюнгри (ООО «ЮЯМК») налоговая инспекция установила, что некоторые работы для компании выполняют индивидуальные предприниматели. Инспекторы сочли, что фактически эти физические лица работают в компании как сотрудники, только с ними заключены не трудовые договоры, а договоры гражданско-правового характера как с ИП.

По мнению налоговой инспекции, действительным экономическим смыслом деятельности привлекаемых предпринимателей (контрагентов по договорам оказания услуг) являлось осуществление по существу трудовой деятельности в качестве наёмных работников. **Деятельность, связанная с заключением с предпринимателями, применяющими упрощённую систему налогообложения, договоров об оказании услуг, а по существу – выполняющими трудовые обязанности, была квалифицирована налоговым органом как направленная на получение налогоплательщиком необоснованной налоговой выгоды путём уклонения от обязанностей налогового агента по НДС** (исчисление налога, удержание и перечисление налога в бюджет в установленные сроки).

По итогам рассмотрения акта выездной налоговой проверки было вынесено решение о привлечении ООО «ЮЯМК» к ответственности в виде штрафа по статье 123 Налогового кодекса РФ за неудержание и неперечисление налоговым агентом НДС; по статье 120 НК РФ за грубое нарушение правил учёта доходов и (или) расходов и (или) объектов налого-

обложения; по статье 126 НК РФ за непредставление в установленный срок налогоплательщиком сведений, необходимых для осуществления налогового контроля на общую сумму около 300 тысяч рублей. Кроме того, ООО «ЮЯМК» были начислены пени по НДС в сумме 790 тыс. руб., а также было предложено удержать при очередной выплате дохода в денежной форме donачисленную сумму налога непосредственно из доходов указанных физических лиц (предпринимателей) и перечислить её в бюджетную систему РФ, также предложено внести необходимые исправления в документы бухгалтерского и налогового учёта.

Компания и ИП не согласились с решением инспекции и дружно обжаловали его в арбитражном суде. Но успеха это им не принесло. Суды всех инстанций вплоть до Верховного Суда РФ отказали в удовлетворении их требований.

Заявители обосновывали свою позицию тем, что налоговая инспекция не вправе определять характер отношений между компанией и физическими лицами, и тем более, переквалифицировать гражданско-правовые отношения в трудовые – это может быть произведено только по решению суда. Кроме того, они заявляли, что переквалификацией нарушается воля граждан, которые не изъявляли желания поступать на работу в компанию, так как их устраивала работа по договору оказания услуг. Ещё один аргумент заявителей: на компанию не может быть возложена обязанность, установленная пунктом 1 статьи 226 НК РФ, по удержанию у налогоплательщика суммы налога на доходы физических лиц, поскольку индивидуальные предприниматели применяют УСН и не являются плательщиками НДС.

Однако суды не согласились с этими доводами заявителей и объяснили свою позицию следующим образом.

Основным видом деятельности заявителя является обработка отходов и лома цветных металлов, дополнительными – оптовая торговля отходами и ломом, хранение и складирование.

В ходе выездной налоговой проверки установлено, что в Обществе численность работников составляет 1 человек – директор, иные штатные единицы отсутствуют, справка 2-НДФЛ представляется на одного работника – директора. Для выполнения деятельности, связанной с обработкой отходов и

лома металлов, Обществом по договорам возмездного оказания услуг привлекаются физические лица, имеющие статус индивидуального предпринимателя.

Отношения Общества с контрагентами оформляются договорами возмездного оказания услуг, выполнение работ (оказание услуг) – актами выполненных работ, выплата вознаграждения – расходными кассовыми ордерами.

По результатам проверки налоговый орган пришёл к выводу о том, что между Обществом и контрагентами по договорам возмездного оказания услуг фактически сложились трудовые отношения, что послужило основанием для признания Общества налоговым агентом, не исполнившим обязанности по исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению суммы налога на доходы физических лиц при непосредственной выплате дохода.

В ходе проверки налоговый орган проанализировал содержание и фактическое исполнение представленных Обществом договоров возмездного оказания услуг и установил следующее.

Заключённые Обществом и предпринимателями договоры оказания услуг были направлены на обеспечение деятельности общества в соответствии с его основным видом деятельности, учитывая, что в штате организации имеется только один сотрудник (директор).

Инспекцией установлено, и подтверждается материалами дела, что договоры предусматривают систематическое исполнение услуг с их регулярной оплатой первого числа следующего за месяцем оказания услуг, предмет договоров содержит чёткое указание на специальность и профессии – бухгалтер, кассир, менеджер-логист, а также конкретный вид поручаемой работнику деятельности – приём, сортировка, хранение, отгрузка лома металлов.

Договорами возмездного оказания услуг на бухгалтера, кассира, логиста (кассира), бригадира, слесаря возложена материальная ответственность за недостачу вверенного им имущества, а также за ущерб, возникший у заказчика в результате возмещения им ущерба иными лицами.

Как установлено проверкой, во всех договорах возмездного оказания услуг предусмотрено условие об оказании услуг лично. Обществом, как стороной договора, потреблялся личный труд физических лиц.





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Автосоздание резервных копий?
1С-Облачный архив



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Привлечённые Обществом по договорам возмездного оказания услуг **физические лица, имеющие статус индивидуальных предпринимателей**, на протяжении продолжительного периода времени, ежедневно (кроме воскресенья) оказывали свои услуги в течение полного рабочего дня в соответствии с графиком приёма лома металлов с 09.00 до 18.00, с перерывом на обед с 13.00 по 14.00. При этом, оставить рабочее место возможно при уведомлении руководства Общества. Данные обстоятельства свидетельствуют о том, что **предприниматели обязаны были соблюдать график работы Общества**.

Рабочие места лиц, оказывающих соответствующие услуги, оборудованы необходимой офисной техникой, програм-

мным обеспечением, весами для взвешивания и принимаемого и отгружаемого металла, прессом, помещениями под приём металла, дозиметрами, магнитами, резаками, погрузочными механизмами, инструментами для разборки металла. Привлечённые Обществом индивидуальные предприниматели в своей деятельности пользуются принадлежащими Обществу помещениями, оборудованием, инструментами, техникой и т.п. безвозмездно.

По мнению судов, действительным экономическим смыслом деятельности привлекаемых Обществом предпринимателей являлось осуществление по существу трудовой деятельности в качестве наёмных работников. Деятельность Общества, связанная с за-

ключением с индивидуальными предпринимателями, применяющими упрощённую систему налогообложения, договоров об оказании услуг, а по существу – выполняющим трудовые обязанности, обоснованно квалифицирована налоговым органом как направленная на получение налогоплательщиком необоснованной налоговой выгоды путём уклонения от исполнения обязанностей налогового агента по НДС (исчисление налога, удержание и перечисление налога в установленные законом сроки).

На основании этих доводов заявителям было отказано в удовлетворении их требований.

Письмо Минтруда от 18 октября 2017 года № 14-2/В-935 (выдержка)

Без комментариев

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письма по вопросам применения норм трудового законодательства и сообщает.

1. В соответствии с частью первой статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) работодатель – **юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы**.

Статьёй 249 Кодекса установлено, что в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счёт средств работодателя, **работник обязан возместить затраты, понесённые работодателем на его обучение**, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Действующее трудовое законодательство не содержит исчерпывающего перечня уважительных причин досрочного расторжения трудового договора. Поэтому вопрос о том, является ли указанная работником причина уважительной или нет, решается в каждом отдельном случае с учётом конкретных обстоятельств.

В соответствии со статьёй 248 Кодекса **взыскание с виновного работника суммы причинённого ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя**. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причинённого работником ущерба.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в части первой статьи 140 Кодекса срок выплатить не оспариваемую им сумму (часть вторая статьи 140 Кодекса).

2. По общему правилу трудовой договор заключается на неопределённый срок.

Согласно части второй статьи 58 Кодекса срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 Кодекса.

В соответствии с частью первой статьи 59 Кодекса на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы, заключается срочный трудовой договор.



По общему правилу срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

В соответствии с частью третьей статьи 79 Кодекса **трудовой договор, заключённый на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу**.

Таким образом, **если в срочном трудовом договоре было оговорено, что он заключён на время нахождения работника на листке нетрудоспособности, он подлежит расторжению на следующий рабочий день после закрытия листка нетрудоспособности основного работника**.

Заместитель директора
Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнёрства
Т.В. Маленко





БЕСПЛАТНЫЕ интернет-сервисы 1С:ИТС

Проверить информацию о контрагенте по базе ФНС? 1С:Контрагент



Для подключения обращайтесь в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Перерасчёт сумм страховых взносов для ИП



В связи с передачей полномочий по администрированию страховых взносов от государственных внебюджетных фондов налоговым органам у индивидуальных предпринимателей возникают трудности с корректировкой сумм взносов.

Фиксированные страховые взносы на обязательное пенсионное страхование определяются исходя из дохода плательщика. Если доход не превышает 300 000 рублей, то взносы определяются по формуле: $1 \text{ МРОТ} \times 26\% \times 12 \text{ мес.}$, если доход более 300 000 рублей, то дополнительно взимается 1% с суммы дохода, превышающей 300 тысяч рублей.

Доход плательщика определяется на основании налоговой декларации по форме 3-НДФЛ, которую в 2017 году нужно было подать не позднее 2 мая 2017 года. Если плательщик не представил налоговую декларацию вовремя, то за 2016 год органы ПФР начислят ему сумму страховых взносов в максимальном размере: $8 \text{ МРОТ} \times 26\% \times 12 \text{ мес.}$

При этом, если ИП представит в нало-

говый орган не сданную вовремя отчётность за 2016 год, органы ПФР обязаны пересчитать суммы страховых взносов исходя из размера фактического дохода плательщика, сведения о котором поступают в Пенсионный фонд из ФНС.

Соответственно, сведения о перерасчёте органы ПФР должны передать в налоговые органы, и они, в свою очередь, пересчитают сумму задолженности плательщика в сторону её уменьшения.

Однако ПФР в письме от 10 июля 2017 года № НП-30-26/9994 заявил, что он не намерен пересчитывать индивидуальным предпринимателям суммы страховых взносов, если они несвоевременно подали в ФНС декларацию о доходах. Чиновники заявили, что если ИП уже было направлено уведомление о начислении ему страховых взносов из 8 МРОТ, то даже если ПФР получит информацию о доходах предпринимателя, позволяю-

щих уменьшить сумму взносов, то пересчёт суммы взносов ПФР производить не будет.

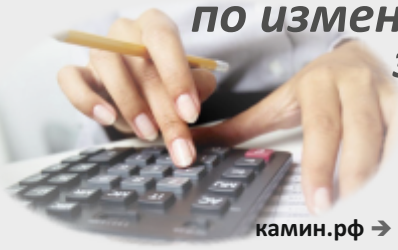
Такая позиция Пенсионного фонда не соответствует требованиям законодательства. Поэтому Федеральная налоговая служба выпустила письмо от 13 сентября 2017 года № БС-4-11/18282, в котором изложила свою точку зрения.

В письме отмечено, что в случае, если ИП была представлена отчётность в налоговые органы (независимо от даты её предоставления), фиксированные страховые взносы на обязательное пенсионное страхование у такого плательщика считаются по сумме дохода, указанного в этой отчётности. Соответственно, в случае взыскания с ИП органами ПФР страховых взносов исходя из 8 МРОТ, такая сумма подлежит перерасчёту.

В письме говорится, что такой порядок согласован с руководством ПФР.

Смотрите семинары по изменению зарплатного законодательства

с демонстрацией в продуктах КАМИН



камин.рф → Обучение → Сертифицированные курсы по программным продуктам КАМИНА

Право на льготы по некоторым налогам подтверждать документами будет не нужно

С 1 января 2018 года вступит в силу Федеральный закон от 30 сентября 2017 года № 286-ФЗ. Им внесены изменения в некоторые статьи Налогового кодекса, касающиеся представления налоговых деклараций.

Изменения внесены в статьи 361.1 (транспортный налог), 396 (земельный налог) и 407 (налог на имущество физических лиц). Согласно действующему законодательству физическое лицо, имеющее право на налоговую льготу по любому из этих налогов, должно представить в налоговый орган заявление о предоставлении такой льготы и доку-

менты, подтверждающие право налогоплательщика на налоговую льготу.

Согласно новым редакциям указанных статей физическим лицом-налогоплательщиком представляется только заявление о праве на льготу, которое надо подавать по установленной форме. Документы, подтверждающие это право, представлять не нужно – в случае необходимости налоговый орган самостоятельно запросит необходимые сведения у органов, организаций, должностных лиц, у которых имеются эти сведения.

Лицо, получившее запрос налогового органа о предоставлении сведений, под-

тверждающих право налогоплательщика на налоговую льготу, исполняет его в течение семи дней со дня получения или в тот же срок сообщает в налоговый орган о причинах неисполнения запроса.

Налоговый орган в течение трёх дней со дня получения указанного сообщения обязан проинформировать налогоплательщика о неполучении по запросу сведений, подтверждающих право этого налогоплательщика на налоговую льготу. И только тогда налогоплательщик должен будет представить в налоговый орган соответствующие документы.





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Нужна срочная консультация по 1С?
1С-Коннект



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

При изменении ОКВЭД можно сохранить льготный тариф страховых взносов

Новости законодательства

Приказом Росстандарта от 31 января 2014 года № 14-ст с 1 января 2017 года была введена в действие новая редакция Общероссийского классификатора видов экономической деятельности – ОКВЭД ОК 029-2014 (ОКВЭД 2). При этом прежний ОКВЭД ОК 029-2001 (ОКВЭД 1) утратил свою силу.

Все налогоплательщики обязаны с 1 января 2017 года использовать ОКВЭД 2, который сильно отличается от ОКВЭД 1, в нём практически у всех видов деятельности изменились коды видов деятельности. При этом, у налогоплательщиков на УСН, применяющих пониженный тариф страховых взносов, ОКВЭД изменился таким образом, что согласно его новой редакции вид деятельности перестал попадать в число видов деятельности, по которым можно применять пониженные тарифы страховых взносов.

Напомним, что согласно подпункту 5 пункта 1 статьи 427 Налогового кодекса пониженные тарифы страховых взносов установлены для организаций, применяющих УСН, основным видом экономической деятельности (классифицируемым на основании кодов видов деятельности в соответствии с ОКВЭД) которых являются перечисленные в этом пункте виды деятельности.

Приведём пример. Деятельность туристических агентств согласно ОКВЭД 1 относилась к разделу «I. Транспорт и связь» и имела код 63.30. Согласно Федеральному закону № 212-ФЗ для группы видов деятельности «транспорт и связь» можно было применять пониженные тарифы страховых взносов – 20% вместо 30%. Поэтому до конца 2016 года туристические



агентства применяли пониженные тарифы страховых взносов.

Согласно действующему ОКВЭД 2 деятельность туристических агентств относится к разделу «N. Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» и имеет код 79.11. Ни этой группы видов деятельности, ни собственно деятельности туристических агентств не упоминается в подпункте 5 пункта 1 статьи 427 НК РФ. Поэтому формально туристические агентства с 2017 года потеряли право на применение пониженных тарифов страховых взносов. Налоговые органы на местах требуют соблюдения этой нормы.

Но является ли неожиданное для налогоплательщиков повышение тарифа страховых взносов справедливым и законным? По нашему мнению, не является. Ведь повысить ставку тарифа можно только федеральным законом, а не изменением какого-либо классификатора. Поэтому требования налоговых органов применять туристическими компаниями общую ставку тарифа страховых взносов, по нашему мнению, неправомерны.

С этой точкой зрения согласилось и Министерство финансов РФ, выпус-

тив письмо от 13 октября 2017 года № 03-15-07/66964. В нём Минфин отметил, что изменения в ОКВЭД вносились «в целях его гармонизации с официальной версией на русском языке Статистической классификации видов экономической деятельности в Европейском экономическом сообществе». Соответственно, введение ОКВЭД 2 не должно повлечь за собой утрату некоторыми налогоплательщиками права на пониженные тарифы страховых взносов.

Вместе с тем, по мнению Минфина, в результате введения ОКВЭД 2 у ряда налогоплательщиков страховых взносов, осуществлявших до 2017 года и продолжающих в настоящее время осуществлять деятельность в производственной и социальной областях, изменилось наименование вида экономической деятельности. При этом некоторые из льготных видов деятельности по ОКВЭД 1 попали в состав иных видов деятельности согласно ОКВЭД 2.

Минфин отмечает, что если налогоплательщики на УСН, которые до 2017 года осуществляли деятельность, подпадающую под льготные тарифы страховых взносов (подпункт 5 пункта 1 статьи 427 НК РФ), продолжают осуществлять эту же деятельность после 1 января 2017 года, то они вправе применять пониженные тарифы независимо от совпадения или несовпадения кодов видов деятельности по ОКВЭД 2.

Минфин также пообещал разработать проект федерального закона, предусматривающий, в частности, внесение изменений в подпункт 5 пункта 1 статьи 427 НК РФ, уточняющих наименования видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД 2, с целью сохранения права налогоплательщиков на УСН по применению пониженных тарифов страховых взносов.

Таким образом, возвращаясь к нашему примеру, туристические агентства вправе применять пониженные тарифы страховых взносов (20%) при выполнении других условий, предусмотренных НК РФ (годовой доход не более 79 миллионов рублей и доля доходов от туристической деятельности не менее 70%). Если туристическое агентство в течение 2017 года уплачивало взносы по общему тарифу, то оно может пересчитать сумму страховых взносов по итогам года по пониженному тарифу и подать в налоговую инспекцию уточнённые расчёты.

Ключевая ставка снова снижена

Совет директоров Центрального Банка России снова принял решение снизить ключевую ставку, теперь с 8,50% до 8,25% годовых. Это уже пятое снижение ключевой ставки в этом году, предыдущее снижение было 18 сентября. Новая ключевая ставка действует с 30 октября 2017 года.

Данное решение ЦБ РФ объясняет сохранением инфляции вблизи 4% и продолжением роста экономики. Банк России допускает возможность дальнейшего снижения ключевой ставки на ближайших заседаниях.

Напомним, что с 2016 года вместо ставки рефинансирования, на основе которой ведётся расчёт пеней, применяется ключевая ставка (указание ЦБР от 11 декабря 2015 года № 3894-У).





ТЕМА: 1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0

Вопрос: Как подготовить корректирующие сведения Расчёта по страховым взносам, начиная с первого квартала 2017 года?

Если после сдачи исходного Расчёта по страховым взносам в 2017 году (который уже принят ИФНС) были обнаружены ошибки в учёте, из-за которых суммы взносов были занижены или завышены, или необходимо уточнить какие-либо персональные данные, то нужно подать уточнённый отчёт РСВ с номером корректировки.

Корректировка расчёта по страховым взносам обязательно требуется в следующих ситуациях:

- в налоговую инспекцию представлены неполные данные, отдельные сотрудники пропущены;
- выявлены ошибки, занижающие размер взносов;
- бухгалтер неверно указал персональные данные работников.

При обнаружении ошибок учёта в программе по расчёту заработной платы необходимо внести изменения в расчётные документы, пересчитать документы на конец месяца за корректируемые периоды. После создать новую форму отчёта, на закладке «Общие» установить номер корректировки и корректируемый период, далее необходимо выполнить расчёт. Разделы и приложения отчёта заполняются данными с учётом внесённых изменений в учёте. В разделе 3 необходимо отразить только тех сотрудников, по которым в исходном отчёте были допущены ошибки и неточности. Им должны быть обязательно присвоены те же номера, которые они имели в первоначальном документе (письмо ФНС России от 10.01.2017 N БС-4-11/100@).

В письме ФНС России от 28.06.2017 N БС-4-11/12446@ «О представлении уточнённых расчётов» даны рекомендации, каким образом подать корректирующие сведения за периоды с 1 января 2017 года.

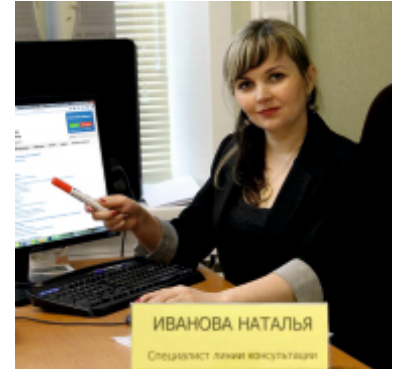
Так, например, если необходимо уточнить персональные данные (СНИЛС, ИНН, ФИО, паспорт) в разделе 3 Расчёта по страховым взносам такой сотрудник добавляется дважды: по первой строке с неверными данными, теми что были указаны в первоначальном отчёте, при этом в строках 190 – 300 подраздела 3.2 расчёта указывается «0». Для этого после добавления сотрудника в табличную часть Раздела 3 необходимо воспользоваться командой «Обнулить». Номер исходной справки будет заполнен номером из исходных сведений, в поле «Номер корректировки» необходимо установить значение номера корректировки (если по сотруднику за данный период впервые подаются корректирующие сведения, то номер корректировки будет «1»). Второй строкой добавляется тот же сотрудник с верными персональными сведениями и заполненными строками 190-300 подраздела 3.2 расчёта. Номер исходной справки будет заполнен номером из исходных сведений, в поле «номер корректировки» необходимо установить значение «0».

Для корректировки (уточнения) сведений о застрахованных физических лицах, за исключением персональных данных, уточнённый расчёт заполняется в установленном порядке, с учётом следующего:

- если какие-либо застрахованные физические лица не отражены в первоначальном расчёте, то в уточнённый расчёт они подлежат включению в раздел 3, с одновременной корректировкой показателей раздела 1 расчёта;
- в случае ошибочного представления сведений о застрахованных лицах в первоначальном расчёте в уточнённый расчёт они подлежат включению в раздел 3, в строках 190 – 300 подраздела 3.2 расчёта во всех знакоместах указывается «0» и одновременно производится корректировка показателей раздела 1 расчёта;
- в случае необходимости изменения по отдельным застрахованным лицам показателей, отражённых в подразделе 3.2 расчёта в уточнённый расчёт, данные сотрудники подлежат включению в раздел 3, с корректными показателями в подразделе 3.2 расчёта, в случае изменения общей суммы исчисленных страховых взносов производится корректировка показателей раздела 1 расчёта.

Общее правило таково: корректирующая форма сдаётся за **отчётный период**, порядок корректировки расчёта по страховым взносам затрагивает только те разделы и приложения, которые ранее представлялись налоговикам. Заполнять другие страницы отчёта нет необходимости. Исключение из этого принципа – третий раздел, который всегда прикладывается к «уточнёнке». В нём указываются только те сотрудники, по которым вносились изменения.

Важно! В 2017 году первичный расчёт за текущий период не содержит корректирующих персонифицированных сведений за прошлые периоды, как было до 2016 года, то есть в состав исходного отчёта не входят корректирующие отчёты прошлых периодов.



Отвечает
Иванова Наталья,
специалист линии консультаций

№ иск.	№ кор.	Сотрудник	СНИЛС	ОПС	ОМС	ОСС	Накислены взносы
12	1	Николаев И.И.	154-931-704 74	✓	✓	✓	
12		Николаев И.И.	154-931-704 74	✓	✓	✓	4 427 50





Уменьшение транспортного налога на плату «Платон»

При приобретении транспортного средства и регистрации его в органах ГИБДД организация становится плательщиком транспортного налога. Ставки транспортного налога определяются региональным законодательством, узнать их можно в налоговой инспекции по месту учёта транспортного средства. При этом базовые ставки по транспортному налогу определены в [ст. 361 НК РФ](#), определение налоговой базы зависит от вида транспортного средства. При приобретении грузового автомобиля организация платит налог исходя из формулы: Налоговая база * Налоговая ставка * Понижающий коэффициент, определяемый в соответствии с [п. 3 ст. 362 НК РФ](#). Кроме того, в эту формулу входит ещё один показатель, который уменьшает сумму начисленного транспортного налога – плата в счёт возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам. Она установлена в [ч. 5 ст. 3 Федерального закона](#) от 8 ноября 2007 года № 257-ФЗ (далее – плата «Платон»). Собственники и владельцы транспортных средств, максимальная разрешённая масса которых превышает 12 тонн, регистрируют их в специальном реестре. Плата, которая вносится через оператора, указывается в маршрутной карте, либо рассчитывается оператором в автоматическом режиме с помощью данных, полученных от устройства, установленного на автомобиле. Ежедневно оператор перечисляет в доход федерального бюджета сумму, которая определяется как сумма платежей, внесённая собственниками за пройденные транспортными средствами маршруты.

Бухгалтерский учёт

Расчёты по транспортному налогу отража-

ются в бухгалтерском учёте на счёте 68 «Расчёты по налогам и сборам». Для этого к счёту 68 открывается субсчёт «Расчёты по транспортному налогу». Как правило, транспортный налог относится к расходам по обычным видам деятельности.

Начисление платы «Платон» отражается следующими проводками:

- Дт 76 - Кт 51 – перечислен аванс оператору (основание – платёжка или иной документ, подтверждающий перечисление).

- Дт 20 (44) - Кт 76 – плата, рассчитанная за проезд, в системе «Платон» отнесена на расходы (основание – информация оператора по специальному запросу).

Если это предусмотрено учётной политической организации, дополнительно можно отразить сумму платы, перечисленной оператором в бюджет: информацию о перечисленных суммах можно получить у оператора по специальному запросу. Эта операция отражается на субсчетах счёта 76.

При начислении транспортного налога выполняется проводка: Дт 20 (23, 25, 26, 44) - Кт 68, субсчёт «Расчёты по транспортному налогу» – начислен транспортный налог за минусом платы «Платон», перечисленной в бюджет оператором.

Налоговый учёт

Согласно [п. 2 ст. 362 НК РФ](#) налогоплательщик может уменьшить сумму транспортного налога, исчисленного по итогам налогового периода в отношении каждого транспортного средства на сумму платы «Платон», исчисленную в текущем периоде в отношении этого средства, т.е. применить вычет.

Если организация платит авансовый пла-

Для пользователей 1С

тёж оператору без маршрутной карты, то в счёт уменьшения транспортного налога можно взять только ту сумму, которую оператор зачислил в бюджет (письмо Минфина России от 26 января 2017 года № 03-05-05-04/3747). Эту сумму можно уточнить, отправив запрос оператору.

Вычет применяется по итогам налогового периода, отдельно по каждому транспортному средству ([абз. 12 п. 2 ст. 362 НК РФ](#)). Если плата «Платон» больше суммы транспортного налога, то налог в бюджет не платится ([абз. 13 п. 2 ст. 362 НК РФ](#)), а превышающая сумму транспортного налога часть платы «Платон» учитывается в расходах по налогу на прибыль ([п. 48.21 ст. 270 НК РФ](#)).

Если сумма транспортного налога больше платы «Платон», то она подлежит уплате в бюджет и в размере уплаченных сумм включается в расходы по налогу на прибыль.

В отношении всех автомобилей, по которым производится плата «Платон», авансовые платежи по транспортному налогу не платятся, даже если установлены региональным законом ([абз. 2 п. 2 ст. 363 НК РФ](#)).

В программе «1С:Бухгалтерия 8» для учёта платы «Платон» создан специальный документ «Отчёт оператора системы «Платон». В него необходимо вводить данные по перечислению оператором в доход федерального бюджета денежных средств собственника (владельца) транспортного средства в качестве платы в зависимости от пути, пройденного каждым транспортным средством. Расчёт суммы транспортного налога выполняется регламентным документом с видом операции «Расчёт транспортного налога».

По материалам www.buh.ru

Портал сервисов 1С:ИТС

Фирма «1С» постоянно совершенствует свои приложения, делая работу с ними удобной. Много внимания уделяется специальным сервисам, которые расширяют функционал программных продуктов «1С:Предприятия». Для того, чтобы информация о сервисах стала доступной, был создан специальный портал информационно-технологического сопровождения (1С:ИТС). Это сайт, который по сути сам является ёмким Интернет-сервисом. В едином окне портала представлены новые технологии и возможности конфигураций «1С:Предприятия».

Адрес портала – www.portal.1c.ru. В планах разработчиков его адаптация под 12 языков стран СНГ и Балтии, ведь с «1С» работают повсеместно.

Каталог сайта описывает функциональные возможности сервисов, помогает подобрать нужные услуги, определить порядок действий для их подключения и выбрать обслуживающую компанию.

Портал 1С:ИТС существует более пяти лет и постоянно модернизируется. В 2017 году он объединил сведения более чем по 20 сервисам. Например по базовым приложениям, таким как «Обновление программ» или «Линия консультаций» по «1С:Предприятию». А также по незаменимой «Ин-

формационной системе» – ежедневно обновляемому источнику справочников, методик, руководств, консультаций и законодательному архиву.

Одними из самых востребованных сервисов сегодня являются те, что позволяют быстро проверить информацию о любых контрагентах, оценить их надёжность, помочь принять продуманное решение для заключения договора и минимизировать налоговые риски. Об этом разделы портала «1С-Контрагент» и «1СПАРК Риски». Кстати, подробно о сервисе «1СПАРК Риски» мы писали в майском номере НоК.

Большую популярность заслужили сервисы, в основе работы которых заложен сертификат электронной подписи для разных целей. В сервисе «1С-Отчётность» – это выполнение обязательств по сдаче регламентированной отчётности и поддержание электронного документооборота с государственными органами. В сервисе «Электронный Документооборот» – обмен значимыми с юридической точки зрения документами с поставщиками или покупателями через разных операторов ЭДО. В «1С-ЭТП» это работа на электронных торговых площадках.

Кроме того, на портале 1С:ИТС есть и такие сервисы, которые позволяют создавать

Современные сервисы

собственные сайты («1С-UMI»), находить отличия между документами любого формата («Abbyu Comparator»), работать с объёмными товарными каталогами («1С-Товары»). И ещё много других сервисов, включая уникальную возможность использовать популярные решения «1С» в любое время дня и ночи, находясь где бы то ни было, имея доступ к Интернету («1С:Предприятие через Интернет»).

Главное условие для использования сервисов, как и любых услуг фирмы 1С – лицензионность продуктов. Проверить, состояли ли программные продукты вашей организации или учреждения на официальной поддержке в фирме 1С, очень легко. Обратитесь за уточнениями в Отдел сопровождения фирмы КАМИН по электронному адресу its@kamin.kaluga.ru.



Евгения Цветкова,
руководитель Отдела сопровождения
фирмы КАМИН



Федеральный стандарт бухгалтерского учёта «Основные средства»

Одним из наиболее серьёзных противоречий между положениями Стандарта и Инструкции № 157н является несоответствие группировки основных средств. Согласно Стандарту группа основных средств – совокупность активов, являющихся основными средствами, выделяемыми для целей бухгалтерского учёта, информация по которым раскрывается в бухгалтерской (финансовой) отчётности обобщённым показателем. Сравним группы основных средств, предусмотренные Инструкцией № 157н и Стандартом (см. таблицу).

Инструкция № 157н	Стандарт «Основные средства»
Жилые помещения	Жилые помещения
Нежилые помещения	Нежилые помещения (здания и сооружения)
Сооружения	
Машины и оборудование	Машины и оборудование
Транспортные средства	Транспортные средства
Производственный и хозяйственный инвентарь	Инвентарь производственный и хозяйственный
–	Многолетние насаждения
–	Инвестиционная недвижимость
Библиотечный фонд	Основные средства, не включенные в другие группы
Прочие основные средства	

Таким образом, в стандарте изменили группы основных средств, часть укрупнили или же совсем исключили из перечня.

Также существенный объём изменений в учёте основных средств произошёл в части порядка начисления амортизации. Начисление амортизации объекта основных средств производится в соответствии с учётной политикой субъекта учёта одним из следующих методов.

Линейным методом – равномерное начисление постоянной суммы амортизации на протяжении всего срока полезного использования актива.

Методом уменьшаемого остатка – годовая сумма амортизации определяется исходя из остаточной стоимости объекта на начало отчётного года и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта и коэффициента не выше 3, используемого субъектом учёта и установленного им в соответствии с его учётной политикой.

Пропорционально объёму продукции – начисление суммы амортизации, основанной на ожидаемом использовании или ожидаемой производительности актива. В соответствии с данным методом сумма амортизации может быть равна нулю во время остановки производства продукции с применением соответствующего объекта основных средств.

Амортизация объекта основных средств начисляется с учётом следующих положений п. 39 Стандарта:

- на объект основных средств стоимостью свыше 100 000 рублей амортизация

начисляется в соответствии с рассчитанными нормами амортизации;

- на объект основных средств стоимостью до 10 000 рублей включительно, за исключением объектов библиотечного фонда, амортизация не начисляется. Первоначальная стоимость введённого (переданного) в эксплуатацию объекта основных средств, являющегося объектом движимого имущества, стоимостью до 10 000 рублей включительно, за исключением объектов библиотечного фонда, списывается с балансового учёта с одновремен-

ным отражением объекта основных средств на забалансовом счёте в соответствии с порядком применения Единого плана счетов бухгалтерского учёта;

- на объект библиотечного фонда стоимостью до 100 000 рублей включительно амортизация начисляется в размере 100% первоначальной стоимости при выдаче его в эксплуатацию;
- на иной объект основных средств стоимостью от 10 000 до 100 000 рублей включительно амортизация начисляется в размере 100% первоначальной стоимости при выдаче его в эксплуатацию.

Обесценение активов

Для определения признаков обесценения объекта основных средств субъектом учёта применяются положения федерального стандарта бухгалтерского учёта для организаций государственного сектора «Обесценение активов».

Накопленный убыток от обесценения объекта основных средств отражается в учёте обособленно от стоимости объекта основных средств по аналогии с суммой, накопленной амортизации по данному объекту основных средств.

Выявление признаков обесценения актива осуществляется в рамках инвентаризации активов и обязательств, проводимой в целях обеспечения достоверности данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, путём анализа наличия любых признаков, указывающих на возможное обесценение актива (тест на обесценение, признаки обесценения):

- индивидуально для каждого Акти-

ва негенерирующего денежные потоки (нГДП);

- индивидуально для каждого Актива генерирующего денежные потоки (ГДП);
- для каждой отдельной Единицы ГДП.

В качестве примера внутренних признаков в Стандарте приведены:

- для Актива нГДП – сокращение срока полезного использования актива, объёма производства, обеспечиваемого активом, по сравнению с тем, что предполагалось первоначально;
- для Активов ГДП – снижение запланированных результатов движения денежных средств, либо значительное увеличение запланированных убытков, возникающих от использования данного актива;
- резкое увеличение расходов субъекта учёта на эксплуатацию или обслуживание актива по сравнению с тем, что было первоначально запланировано.

Согласно Стандарту по каждой группе основных средств в бухгалтерской (финансовой) отчётности раскрывается следующая информация:

- используемые методы начисления амортизации;
- используемые методы определения сроков полезного использования;
- сумма балансовой стоимости, а также сумма накопленной амортизации в совокупности с суммой накопленных убытков от обесценения основных средств, входящих в соответствующую группу на начало и на конец периода;
- сверка остаточной стоимости на начало и на конец периода.

Финансовый результат, сформированный при первом применении Стандарта от признания объектов основных средств, ранее не отражённых в бухгалтерском учёте, а также от пересмотра балансовой стоимости объектов недвижимости, отражается в качестве корректировки показателя финансового результата прошлых отчётных периодов на начало отчётного периода.

Результаты этой корректировки раскрываются в пояснениях к бухгалтерской (финансовой) отчётности обособленно от иной информации.

При первоначальном признании субъектом учёта объекта основных средств (за исключением объектов недвижимости) в соответствии со Стандартом одновременно признается **любая накопленная амортизация и любые накопленные убытки от обесценения актива**, связанные с этим объектом основных средств так, как если бы субъектом учёта всегда применялись положения Стандарта. Таким образом, Стандарт «Обесценение активов» должен быть учтён до того, как будет сформирована информация в соответствии со Стандартом «Основные средства».

При этом **сравнительная информация** по объектам основных средств (их поступлениям, выбытиям) за годы, предшествующие первому применению настоящего Стандарта, не пересчитывается.



Выступление – это действие

Центр развития персонала

На рынке корпоративного обучения заметно вырос спрос на тренинги по публичному выступлению, ораторскому искусству и развитию коммуникативной компетентности. Они пользуются популярностью в самых разных сферах деятельности и подходят для сотрудников разного уровня.

Что значит «публичное» и можно ли это «потрогать»?

Немного забегаю вперёд, скажу, что да, «публичное» можно «потрогать», потому что оно находится в **публичном пространстве**. Что же именно мы называем «публичным пространством»? Ответ прост – вашу аудиторию. Она может быть в каждой компании и связана с любой профессией.

Публичной деятельностью мы называем такую деятельность, у которой есть свидетели. Да, всё так просто. Вообще говоря, даже если вы в процессе работы взаимодействуете с очень небольшим количеством людей вокруг – даже такая взаимосвязь будет публичностью, пусть и в небольшой степени. Другими словами, когда нам необходимо выступить с длительной речью, например, на симпозиуме для большой аудитории коллег, и когда нужно сказать новогодний тост в кругу семьи – мы производим публичное действие. И у этого действия есть свои правила и свои критерии успешности.

Зачем нужны тренинги?

Часто мы слышим такой вопрос: «Смогу ли я после тренинга, через два или три дня выступать публично эффективно и продуктивно? Так же уверенно, как (здесь следует фамилия публичного человека, которого клиент считает эталоном уверенности)? На подобные вопросы мы отвечаем: «Нет, через три дня, скорее всего, не сможете». Некоторые люди не понимают такого ответа, и следующий вопрос в этом случае обычно бывает такой: «А зачем же тогда нужен тренинг?»

Тут-то и кроется ошибка. Многие воспринимают публичное выступление только в таком качестве, как оно выглядит у политика или артиста. В большинстве случаев мы имеем дело с клиентами, деятельность которых связана с совсем иной отраслью. И неважно, что эта компания продаёт, время от времени сотрудникам необходимо умение эффективно говорить публично. Но именно **время от времени**, потому что они не артисты.

Очевидно, что в этом случае, программы подготовки будут отличаться от тех, которые проходят будущие актёры. Хотя



они и построены на тех же принципах и упражнениях.

Так почему же после посещения обучающего мероприятия и после действительно непросто работы на тренинге участник не сможет сразу стать выдающимся оратором или публичной персоной, отлично владеющей всеми навыками, способами и приёмами эффективного публичного действия?

Ответ очень прост. Попробуйте представить себе молодого человека, который решил впервые начать посещать тренажёрный зал, чтобы поправить свою физическую форму и нарастить немного мышц. Он покупает абонемент в спорт-клуб, спортивный костюм, обувь, сумку, выбирает время и впервые приходит в спортзал. Там его встречает инструктор, который исходя из потребностей молодого человека и его базовой подготовки и данных, подбирает необходимые упражнения, вес снарядов, продолжительность и периодичность занятий. Наш герой самоотверженно трудится в зале, и вот уже первая тренировка закончилась. После этого он, буквально вбегая в квартиру и срывая на ходу с себя майку, бежит к зеркалу, хватая сантиметр и начинает измерять свой бицепс, пытаясь понять, насколько же тот увеличился... Немного смешная ситуация, не правда ли? Все знают, видимые результаты можно будет заметить не раньше, чем через полгода. И это при условии, что тренировки будут систематическими!

Любое умение подобно мышце, и чтобы оно качественно развивалось, требуется работа. Длительная, трудная, но необходимая. Тренинг по публичному выступлению можно условно сравнить с теми тренировками, на которых инструктор

совместно с участником работает над тем, чтобы начать то движение, которое приведёт в итоге к результату. Дальше всё будет зависеть от самого участника тренинга. *Единственный способ научиться выступать публично – это выступать публично.*

Какие же тогда задачи решает тренинг?

Самой важной задачей является осознание того, что любое публичное выступление – это действие. Некоторым это кажется очевидным, но лишь на первый взгляд. На наших мероприятиях мы, прежде всего, учимся понимать, что мы делаем, когда говорим. Какую задачу решаем? Тренироваться каким-либо навыкам неэффективно, пока мы не знаем точно, где мы будем использовать их. Вот когда приходит это понимание, тогда будет легче узнать, что надо делать, чтобы тебя внимательно слушали и 3, и 5, и 500 человек, какие ошибки чаще всего мешают достигнуть нужного эффекта. И только поняв это, мы с вами сможем перейти к главной задаче, на решение которой направлен тренинг по публичным выступлениям: как это сделать.

Надеемся, что эта статья помогла вам понять, насколько бесценным является навык публичного выступления. Чтобы развить и улучшить его, обращайтесь к нам, в Центр развития персонала фирмы КАМИН.

Наш тренер Ольга Шилова расскажет вам, как сделать так, чтобы вас услышали. Обратитесь по телефону (4842) 27-97-22 или напишите нам trener@kamin.kaluga.ru

В статье использованы материалы www.b-seminar.ru



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТСОтправить документы из 1С?
1С-Электронный документооборотДля подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Подписываете документ? Сначала сравните его!

1С – не только бухгалтерия



В процессе работы мы подписываем достаточно много различных документов, в том числе договоры и различные накладные. А насколько вы уверены, что в предоставленном договоре или приходном документе всё строго соответствует типовому шаблону или реальным данным? Для того чтобы проверить это, фирма 1С запустила сервис 1С-АВВУУ Comparator. Мы уже делали краткий обзор этого сервиса в майском выпуске газеты (см. [НоК192](#)), теперь рассмотрим его функционал и возможности подробнее.

АВВУУ Comparator – программа, разработанная компанией АВВУУ и предназначенная для сравнения документов. Компания АВВУУ широко известна как российский разработчик лингвистического программного обеспечения и технологий оптического распознавания документов и ввода данных.

Сервис позволяет пользователям освободиться от рутинных и утомительных работ и с бумажными, и с электронными документами. Он обеспечивает сравнение двух документов путём быстрого поиска отличий. Тем самым снижается вероятность подписать вариант документа, с отличающимися, а иногда и вообще невыгодными для вас условиями.

Сегодня в России 1С-АВВУУ Comparator, вероятно, единственный сервис, позволяющий оперативно сравнивать электронные и бумажные документы качественно и на высоком уровне.

В настоящее время многие директора, юристы, бухгалтеры, специалисты финансовых служб, менеджеры отделов продаж, работники отделов кадров и т.д. постоянно сталкиваются с необходимостью сравнивать договоры, акты, прайс-листы.

1С-АВВУУ Comparator позволяет оперативно сравнить две версии одного и того же документа. Например, версию в формате .doc и скан-копию бумажной версии.

Что может сервис?

- Сравнивать договоры, акты, первичные документы, прайс-листы и другие материалы, представленные в разных форматах.
- Отображать найденные отличия: удаление, добавление или изменение фрагментов исходного документа. При этом несущественные отличия (форматирование, начертание, пробелы и табуляция) игнорируются.

• Одновременно просматривать сразу два документа. Предусмотрена удобная для пользователя навигация по обнаруженным отличиям. Обнаруженные отличия подсвечиваются на сравниваемых версиях документа.

И ещё пара плюсов

Приложение выводит данные о результатах сравнения, формирует в виде отчёта, который можно сохранить в формате Word или PDF. При этом в отчёте сохраняются комментарии в местах обнаруженных отличий. Несущественные отличия перед сохранением отчёта можно удалить.

Тексты сравниваемых документов могут быть написаны на русском и английском языках.

А самое главное, программа эффективно работает с многостраничными документами.

Примеры работы с сервисом

Сравнение товарных прайс-листов

Менеджер торгового отдела систематически получает от поставщиков своей организации обновлённые прайс-листы. Визуальное сравнение и выявление отличий в стоимости номенклатуры и других изменений – трудоёмкое и утомительное

занятие. Оно не гарантирует, что все значимые отличия будут обнаружены.

Приложение обеспечивает быстрое и качественное сравнение двух прайс-листов. Находит и формирует отчёт о выявленных значимых отличиях.

Сравнение договоров

Юрист или директор провели согласование с контрагентом договора в электронном формате. Затем были получены оригиналы договора, подписанные контрагентом.

Важно убедиться, что в полученные от контрагента и подписанные им экземпляры договора, не внесены несогласованные изменения и дополнения. Визуальная проверка, занимает много времени и не даёт полной гарантии на отсутствие отличий от согласованного варианта договора, тем более, если таких договоров будет несколько.

1С-АВВУУ Comparator обеспечивает оперативное и качественное сравнение ранее согласованной электронной версии и скан-копии полученного договора, подписанного противоположной стороной. Выявляет все изменения и формирует отчёт об отличиях.

Сохранение результатов анализа фактически представляет собой протокол разногласий для дальнейшего согласования договора с контрагентом.

Сравнение первичных документов

Бухгалтеру систематически поступают бумажные копии документов. Их необходимо подписать и отправить в архив. Перед этим важно убедиться, что они соответствуют документам, отражённым в информационной системе.

Очевидно, что визуальная сверка утомительна, требует повышенного внимания и занимает много времени. Она не исключает ошибок. В результате бухгалтер может подписать и передать в архивный отдел некорректный документ. Данный сервис позволит избежать такого развития событий.

Как видите, 1С-АВВУУ Comparator является надёжным инструментом, способным не только облегчить работу, но и не допустить серьёзных ошибок при работе с документами.

Для подключения сервиса обратитесь по телефону (4842) 27-97-22 или напишите нам в Отдел продаж sales@kamin.kaluga.ru.

По материалам www.btr-k.ru



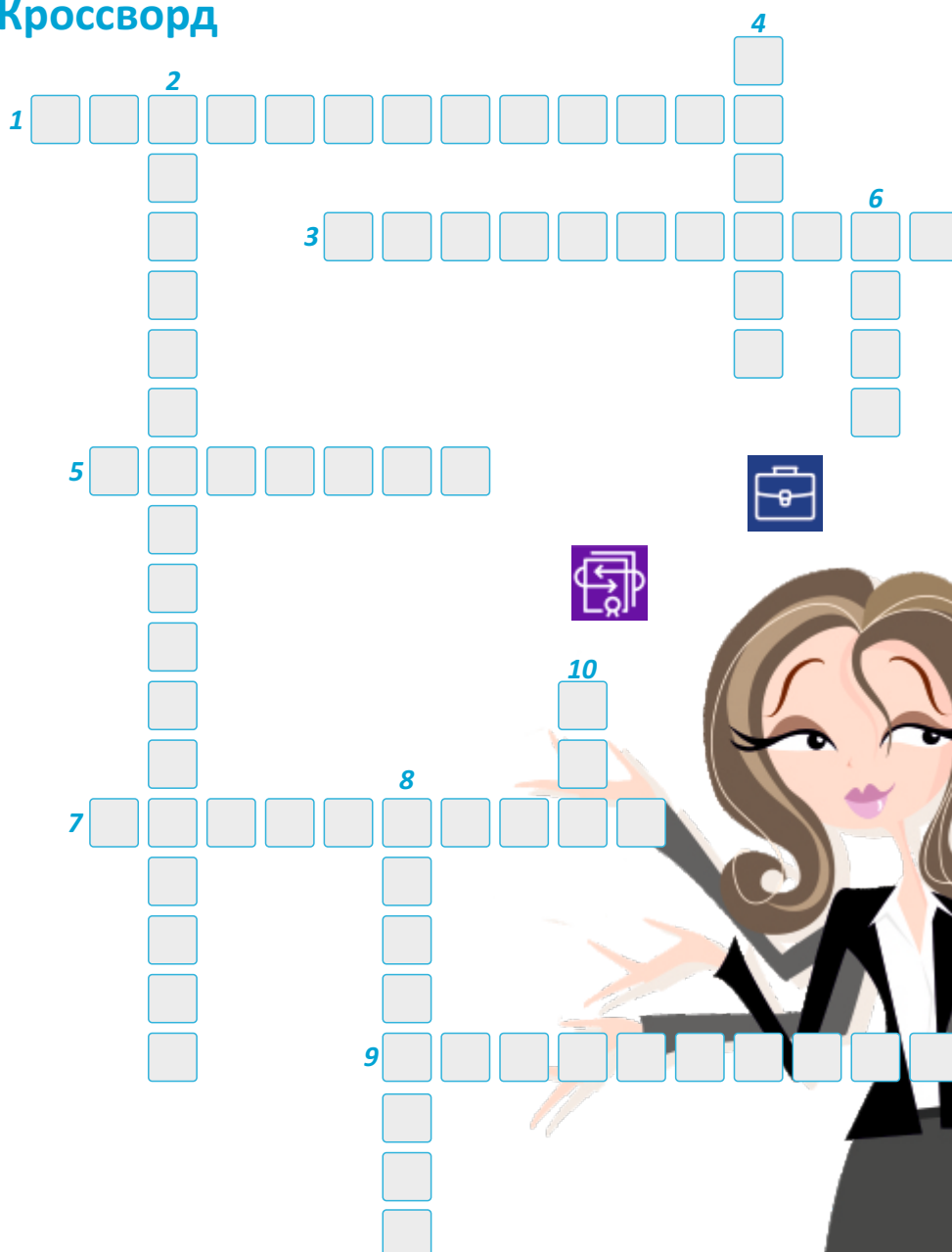
о КАМИНе
без купюр...

и другие мероприятия
на kamin.rf → Нам 25





Кроссворд



Каждый месяц в рубрике «Сервисы ИТС» мы рассказываем о незаменимых помощниках для вашего бизнеса. Предлагаем вам решить кроссворд и проверить свои знания в области сервисов 1С. Подсказки вы можете найти на [Портале информационно-технологического сопровождения](#).

По горизонтали:

1. Сервис обеспечивает резервное копирование данных в облачное хранилище данных «1С».

3. Программа для организации внутреннего контроля и автоматической проверки правильности ведения учёта в казённых и бюджетных учреждениях.

5. Сервис для получения квалифицированного сертификата электронной подписи программы 1С.

7. Сервис предназначен для сопровождения пользователей определённых отраслевых и специализированных решений.

9. Сервис, предназначенный для отправки электронной отчётности и других видов электронного документооборота между предприятием и контролирующими органами.

По вертикали:

2. Техническая поддержка пользователей по телефону и электронной почте.

4. Сервис, который обеспечивает автоматическую сверку счетов-фактур с поставщиками и покупателями.

6. Сервис для безопасного удалённого доступа через Интернет к программам 1С:Предприятия, установленным на компьютере пользователя.

8. Как одним словом называются регулярные тематические семинары экспертов и разработчиков фирмы «1С», а также приглашённых специалистов контролирующих органов.

10. Программа для обмена юридически значимыми документами с поставщиками, покупателями и прочими контрагентами в электронной форме прямо из программ «1С» через одного или нескольких операторов электронного документооборота.

Ответы в следующем номере (№199)



Бюджетники для вас!

Консалтинговые семинары

Отчётность государственных и муниципальных учреждений за 2017 год с применением программы «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» **очно**

Особенности составления отчётности на практических примерах в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8».

Старт: 12 декабря в 10:00

Стоимость: 3 000 рублей (включая методический материал)

Продолжительность: 3 часа

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Учёт основных средств в «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8». Подготовка к переходу с 1 января 2018 года на бухгалтерский учёт по новым федеральным стандартам **дистанционно**

Практические примеры операций с основными средствами в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» с учётом федеральных стандартов 2017-18 гг.

Старт: сразу после оплаты

Стоимость: 2 500 рублей (включая методический материал)

Продолжительность: 3,5 часа

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Курсы

Ведение бюджетного учёта программы «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»

очно

Старт: 20 ноября в 09:00

Продолжительность: 20 часов

Стоимость: 7 000 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

дистанционно

Старт: сразу после оплаты

Продолжительность: более 18 часов, доступ на 3 месяца

Стоимость: 2 100 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Переход с редакции 1.0 на редакцию 2.0 программы «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» на практических примерах **очно**

Старт: 4 декабря в 09:00

Стоимость: 5 000 рублей (включая методический материал)

Продолжительность: 15 часов

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Повышение квалификации для пользователей программы «1С:Бухгалтерия 8»
Участникам двух семинаров скидка 10%

Практические семинары

Налог на прибыль. Бухгалтерский учёт расчётов по налогу на прибыль (ПБУ18/02) в «1С:Бухгалтерии 8. Редакция 3.0» **очно**

Старт: 23 ноября в 09:30

Продолжительность: 6 часов

Стоимость: 3 500 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

УСН. Особенности и правила учёта в программе «1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0» **очно**

Старт: 7 декабря в 09:30

Продолжительность: 6 часов

Стоимость: 3 500 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Ошибки в учёте – найти и обезвредить! **очно**

Старт: 14 декабря в 09:30

Продолжительность: 6 часов

Стоимость: 3 500 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации

Курсы

Изучение программы «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0» **очно**

Старт: 20 ноября в 09:00

Продолжительность: 16 часов

Стоимость: 4 800 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: Сертификат фирмы КАМИН

Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе «1С:Предприятие 8. Конфигурация «Бухгалтерия предприятия. Редакция 3.0» **очно**

Старт: 13 декабря в 13:30

Продолжительность: 24 часа

Стоимость: 8 400 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: Свидетельство 1С

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 198
(ноябрь 2017)

Для руководителей

12+



новый тариф

«Программа + Консультация»

тем, кто ведёт бухчёт самостоятельно, но хочет получать консультации квалифицированных специалистов.

В тариф входят:

- программа для ведения учёта и сдачи отчётности,
- полезные сервисы для работы,
- консультации специалистов

Подробности на сайте kamin.pf,
e-mail: bo@kamin.kaluga
тел. (4842) 27-97-33



Идеальная бухгалтерия с бухгалтером и без

стр. I

Автоматизация розничных торговых точек под требования 54-ФЗ

стр. II

Система менеджмента качества или система качественного управления

стр. III

Вредные советы

стр. IV

Идеальная бухгалтерия с бухгалтером и без

За последние пять лет в моду вошёл аутсорсинг – передача непрофильных функций сторонней организации, которая специализируется на их выполнении. Переход на аутсорсинг для организации – решение, которое принимается с учётом снижения рисков и для защиты бизнеса. Основное правило аутсорсинга гласит: «Что я делаю лучше всех – оставляю себе, а то, что сторонняя организация делает лучше всех – отдаю ей».

Лидер на рынке бухгалтерских услуг, фирма 1С, предлагает малому и среднему бизнесу передать ведение бухчёта, рутинную работу и сдачу отчётности в надёжные руки партнёров сети «1С:БухОбслуживание». Это комплекс, в котором совмещены услуги бухгалтеров и программы для ведения бухгалтерского и налогового учёта, находящиеся в Интернете и доступные из любой точки мира с доступом 7/24. Услуги предоставляются по единому стандарту 1С.

Фирма 1С отмечает, что при замене штатного бухгалтера на услуги аутсорсинга сети партнёров «1С:БухОбслуживание» экономия на ведении бухгалтерского и налогового учёта, расчёте заработной платы и сдаче отчётности в контролирующие органы превышает 40%. Для любой организации подобная экономия будет весьма ощутима.

Передавая бухгалтерию в руки «1С:БухОбслуживание» вы сэкономите на покупке программы, обновлении программного

обеспечения, рабочем месте и зарплате бухгалтера. Также не надо платить налоги с зарплаты. Бухгалтер-аутсорсер не заболит и не уйдёт на больничный, так как работает не один человек, а за клиентом закрепляется рабочая группа.

Может возникнуть опасение, что раз учёт ведётся в программе, расположенной в Интернете, то информация оттуда попадёт «не в те руки». Этот вопрос решён путём хранения информации на защищённых серверах и утечки просто не может быть. Также при работе с данными клиентов предусмотрено подписание соглашения о неразглашении информации.

Учёт ведётся в программе «1С:Бухгалтерия 8», поэтому тем, кто до этого вёл учёт в такой программе, будет легко перевести работу в сервис. Если с развитием организации будет принято решение о создании собственной бухгалтерии, специалисты просто и бесплатно произведут выгрузку базы из сервиса для дальнейшей загрузки в локальную программу.

Общение между аутсорсером и клиентом может происходить разными способами: по телефону, электронной почте, через личный кабинет или мессенджеры. Основные моменты фиксируются, а полученные поручения сразу превращаются в задачи для исполнения. С бухгалтером-аутсорсером можно обсудить интересующие вопросы по текущей деятельности и получить грамотный ответ специалиста.

БухОбслуживание

Работа по стандарту 1С – серьёзный аргумент для выбора партнёра сети «1С:БухОбслуживание» среди других конкурентов. Сотрудники проходят сертификацию и постоянно обучаются, несколько раз в год проходит централизованный аудит качества бухгалтерских услуг.

Один из плюсов – разнообразие тарифов, среди которых можно найти максимально удобный и выгодный для любой организации. Действует гибкая ценовая политика, так как оплачиваются только те услуги, которые необходимы клиенту. Сервис подойдёт как для только открывшихся организаций, так и для давно действующих.

Вы можете оценить работу «1С:БухОбслуживание». Центр учёта уже сейчас:

- [Закажите экспресс-аудит.](#)
- [Получите консультацию.](#)
- [Воспользуйтесь помощью при ответах на требования ФНС.](#)

Развивайте бизнес, а заботу о бухгалтерии поручите профессионалам!



Марина Волошина,
специалист направления
«1С:БухОбслуживание»
тел: (4842) 27-97-33

адрес: г. Калуга ул. Кирова, 67



Автоматизация розничных торговых точек под требования 54-ФЗ

Автоматизация предприятий

2017 год запомнился многим предпринимателям вступлением в силу закона №54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчётов и (или) расчётов с использованием электронных средств платежа». И хотя 1 июля 2017 года далеко не все организации попали под действие данного закона, в дальнейшем эти требования коснутся практически всех юридических лиц, осуществляющих наличные расчёты с физическими лицами. Также могу сказать с уверенностью, на определённом этапе развития предприятия розничной торговли, ручная форма ведения учёта товаров и регистрации продаж перестаёт соответствовать масштабам деятельности. Кроме того, отсутствие автоматизированной системы учёта нередко приводит к прямым финансовым потерям в связи со злоупотреблениями сотрудников.

Сегодня я расскажу о программном продукте фирмы 1С, который поддерживает требование закона 54-ФЗ, позволяет эффективно автоматизировать предприятия розничной торговли и в своей работе зарекомендовал себя с наилучшей стороны – «1С:Розница 8».

Программа предназначена для автоматизации магазинов, в том числе тех, которые могут входить в распределённую розничную сеть торгового предприятия. Программа может использоваться для автоматизации магазинов с большим количеством рабочих мест, в том числе и в качестве кассовой программы. «1С:Розница 8» рассчитана как на независимую, автономную работу, так и на взаимодействие с другими решениями фирмы 1С. Двусторонние обмены данными с типовыми конфигурациями «1С:Предприятие», «1С:Управление торговлей» позволяют создать программные комплексы, покрывающие потребности розничных предприятий различного масштаба.

В программе реализован многофирменный учёт, при котором каждый склад магазина может быть отнесён к определённой организации. При необходимости для определённых торговых залов магазина может быть назначен учёт ЕНВД. «1С:Розница 8» автоматизирует типичные процессы розничного предприятия. Функциональные возможности программы в различных областях деятельности организации могут быть настроены в соответствии с принятой на предприятии технологией работы магазинов.

«1С:Розница 8» направлена на автоматизацию следующих процессов.

Управление нормативно-справочной информацией

Программа обеспечивает ввод, хранение



и своевременное распространение справочной информации по сети магазина. Широкие возможности «1С:Розницы» позволяют составить разностороннее описание целевой группы покупателей, магазинов и товаров для удобной работы сотрудников предприятия на всех технологических участках.

Маркетинг

Программа позволяет маркетологу управлять ассортиментом разноформатных розничных сетей и построить гибкое управление розничными ценами. Используйте возможность сбора и анализа информации о покупательских предпочтениях и настройки разнообразных скидочных программ!

Запасы и закупки

Менеджеру предоставляется возможность составлять заказы поставщику на основе анализа продаж и текущих товарных остатков с учётом исполнительности поставщика, осуществлять планирование и контроль оплаты поставок.

Склад

Функциональность раздела позволяет поддерживать товарные остатки магазина в актуальном состоянии. Технология штрихкодирования позволяет быстро и точно учитывать движение товаров по складам магазина с необходимой для различных видов номенклатуры степенью детализации.

Продажи

Программа ориентирована на оформление розничных продаж потоковым методом. Гибко настраиваемый, интуитивно понятный графический интерфейс рабочего места кассира (РМК) позволяет быстро сформировать чек и оформить оплату покупки.

Финансы

Поддерживается учёт различных средств оплаты розничных покупок: наличные, платёжной картой, подарочным сертификатом и с помощью заключения договора потребительского кредитования. Остатки наличных денежных средств и сертификатов

учитываются по местам фактического хранения.

Персонал

Управляющий магазином может оптимизировать расписание работы сотрудников магазина с учётом сменного графика и нагрузки на кассовых узлах. Поддерживается регистрация личных продаж.

Как вы видите, «1С:Розница 8» эффективно решает вопросы, с которыми сталкиваются владельцы и работники розничных магазинов. И это только основные возможности программы. При этом многие предприниматели, которые приобрели «1С:Розница 8», оказались приятно удивлены её простоте и функциональностью, особенно учитывая вступление в силу 54-ФЗ.

Могу сказать, что и специалисты фирмы КАМИН, занимающиеся направлением 54-ФЗ, настройкой контрольно-кассовой техники и дополнительного оборудования, оценили данный продукт как наиболее удобный для розничных магазинов.

Как я писал немного ранее, если у вас есть магазин, но его работа никак не автоматизирована, кроме как наличием ККТ – это повод задуматься об эффективности его работы и дальнейших перспективах развития данной торговой точки. По статистике, экономический эффект от внедрения таких решений фирмы 1С будет ощутим уже через 3-6 месяцев, и выражаться в получении прибыли и снижении расходов в диапазоне от 7% до 23% процентов.

Мы же со своей стороны можем гарантировать качественную и быструю установку, подключение всего необходимого оборудования, а также настройку программы согласно требованиям 54-ФЗ за один выезд нашего специалиста.

Обращайтесь к нам по телефону (4842) 27-97-27 или по почте

sales@kamin.kaluga.ru

Успехов вам и вашему бизнесу!

По материалам: www.it-sochi.ru



Журнов Евгений,
руководитель отдела продаж
фирмы КАМИН





Система менеджмента качества или система качественного управления

База знаний

Несколько лет назад я впервые столкнулась с понятиями ISO и ГОСТ Р ИСО. Мне потребовалось достаточно много времени, чтобы разобраться, чем отличается один стандарт от другого, познакомиться с используемыми терминами и различными версиями. Очень хотелось, чтобы кто-то всё объяснил и разложил по полочкам.

Что такое ИСО (ISO)? Когда появилась эта организация? Чем она занимается и какую роль играет в мировой стандартизации?

ISO или ИСО – название Международной организации по стандартизации (The International Organization for Standardization), на её сайте можно прочитать историю появления этой аббревиатуры.

О названии

Поскольку «Международная организация по стандартизации» имеет различные акронимы в разных языках, (IOS на английском, OIN на французском «Organisation internationale de normalisation»), наши организаторы решили дать ей сокращённое название ИСО. ИСО происходит от греческого слова «isos», что означает равный. Независимо от страны, независимо от языка, мы всегда ИСО.

Немного истории. Национальные организации, которые занимались разработкой и пропагандой стандартов в своих странах появились ещё в 17-19 веке. В прошлом веке 25 национальных организаций объединились в международную организацию и, начиная с 1947 года, она содействует развитию стандартизации и продвижению роли стандартов во всём мире. Сегодня её членами являются представители из 162 стран. ИСО разрабатывает и публикует международные стандарты по всем направлениям жизнедеятельности.

ИСО занимается стандартами в различных областях и к разработке стандартов привлекает лучших экспертов в своей области. Эксперты формируют технический комитет, который отвечает за конкретную область деятельности, а ИСО в данной ситуации выступает в качестве координатора. Сейчас в организации функционирует 244 комитета, которые опубликовали с момента создания ИСО более 21 000 стандартов.

В 1979 году в рамках ИСО был создан новый технический комитет ТК-176 «Управление качеством и обеспечение качества» (Quality management and quality assurance). Создание этого комитета было продиктовано жёсткими условиями конкуренции, требующих от предприятий внедрения и обеспечения эффективных систем управления. Серия стандартов, выпущенных этим комитетом, была названа Quality Management System (QMS) и получила номера стандартов, начиная с 9000 (ИСО 9000). Если переводить на русский язык название стандарта Quality Management System, то получается два варианта пере-

вода очень разных по смыслу:

- Система качественного управления.
- Система управления (менеджмента) качеством.

В первом варианте перевода всё понятно, управление компанией по определённым стандартам. При прочтении второго варианта сразу возникают вопросы. Качеством чего мы собираемся управлять? Качеством продукции и услуг? А может мы планируем управлять деятельностью нашего предприятия? Понятие «качество» настолько многогранно, что дать определение в двух словах достаточно сложно. Это понятие включает в себя и качество продукции и качество услуг. Чтобы получить качественный продукт, необходимо провести его качественную разработку, изготовлять на качественном оборудовании, а изготовлением должен заниматься специалист нужной квалификации.

Такое определение стандарта даёт сама ИСО.

Данный стандарт основан на ряде принципов по менеджменту качества таких, как ориентация на клиента, мотивация и вовлечённость высшего руководства, процессный подход и постоянное совершенствование.

ИСО 9000 включает в себя конкретные требования к системе менеджмента качества. Эти требования позволяют повысить способность организации стабильно поставлять продукцию и услуги, которые удовлетворяют требованиям клиентов, а также законодательным и нормативным требованиям. Предложенная модель системы менеджмента качества, позволяет компаниям сфокусироваться на результативности процессов своего бизнеса для достижения желаемых результатов. Обязательными принципами построения СМК являются принципы процессного подхода и принцип постоянного совершенствования.

Стандарты ISO 9000 приняты в качестве национальных во многих странах мира. В конце 90-х годов уже прошлого века в Западной Европе и США был бум на сертификацию по стандарту ISO, в результате сертифицировано более 80% компаний. В России первое предприятие прошло процедуру международной сертификации в 1993 году. По данным международной организации ИСО, количество сертифицированных предприятий России по международным стандартам сегодня превышает 5 000.

Международной организацией по стандартизации ИСО предусмотрен пересмотр стандартов серии 9000 каждые четыре года, с целью их актуализации. За всё время существования стандартов этой серии, они пересматривались только пять раз.

- ISO 9001:1987 – первая редакция стандарта.
- ISO 9001:1994 – незначительные ре-

дакционные изменения.

- ISO 9001:2000 – существенные изменения, введение процессного подхода.
 - ISO 9001:2008 – косметические редакционные изменения.
 - ISO 9001:2015 – существенные изменения, появляется требование управлять рисками.
- Серия международных стандартов системы менеджмента качества состоит:
- ISO 9000-2015. Система менеджмента качества. Словарь и термины.
 - ISO 9004-2009. Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества.
 - ISO 9001-2015. Система менеджмента качества. Требования.
 - ISO 19011-2011. Система менеджмента качества. Внутренние аудиты.

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Ростандарт) является национальным членом ISO от России. С 15 августа 2001 года в нашей стране действует серия отечественных стандартов ГОСТ Р ИСО 9000. По своей сути, ГОСТ является переводом ISO и имеет очень незначительные отличия от оригинала. В России в настоящее время действуют национальные стандарты Российской Федерации семейства ГОСТ Р ИСО 9000:

- ГОСТ Р ИСО 9000-2015 – Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 – Система менеджмента качества. Требования.
- ГОСТ Р ИСО 9004-2010 – Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества.
- ГОСТ Р ИСО 19011-2012 – Руководящие указания по аудиту систем менеджмента.

В России наличие сертификата на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001:2015 не является обязательным, но данный сертификат часто является одним из условий получения Госзаказа. Сертификат ГОСТ Р ИСО 9001:2015 является действительным только на территории России, для признания мировым сообществом необходимо сертифицироваться по ISO 9001:2015. Сегодня в России имеются представительства практически всех ведущих сертифицирующих организаций, пройти сертификацию и получить международный сертификат так же возможно. Допускается и сертификация сразу по двум стандартам по ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и по ISO 9001:2015. ■



Татьяна Голец,
заместитель директора
по качеству



Автоматизация предприятия: ищем грабли

Вредные советы

Что-то давненько мы не давали вам никаких вредных советов. О чём бы нам сегодня с вами поговорить? Давайте продолжим тему автоматизации предприятия. Мы уже говорили с вами о том, как потратить максимальный бюджет при выборе программы. У вас после наших советов ещё остались деньги? Что же, давайте попробуем потратить и их.

Итак, как «убить» своё предприятие с помощью внедрения программного продукта.

Выбор программного продукта для автоматизации деятельности предприятия это только начало нелёгкого пути к банкротству. Будем усугублять ситуацию, выбирая ту компанию, которая внедрит нам этот продукт.

1. Первое, на что надо обратить внимание, выбирая компанию для успешного провала проекта, это её масштабы. Ведь всем давно известно, что чем крупнее и сложнее проект, тем меньше должна быть организация, которая будет заниматься его реализацией у вас. В идеале лучше вообще доверить автоматизацию всех процессов большого завода одному человеку. Тогда точно есть гарантия, что проект не завершится никогда, потому что выполняться он будет медленнее, чем меняется наше российское законодательство.

2. Обязательно обратите внимание на профессиональные навыки сотрудников организации-подрядчика. Отлично получается тратить деньги, когда в команде, которая взялась выполнить вам доработку какого-либо специфического блока, которого нет в программе, нет ни одного программиста. Ещё лучше если это команда недоучившихся студентов или даже школьников. А что? Все с чего-то начинали. Пусть дети учатся, набивают шишки, ошибаются. У вас ведь так много денег, что вы можете себе позволить оплатить всё это! Особенно если эти ошибки повлекут за собой проблемы с учётом и отчётностью. М-м-м, какие возможности для оплаты неустоек, штрафов, остановки деятельности целого предприятия для устранения этих ошибок перед вами откроются!

3. Если вы планируете автоматизировать сложные процессы, то старайтесь выбирать ту компанию, которая не задаёт никаких вопросов и даже не пытается проанализировать вашу ситуацию. Они замечательно проведут время, переделывая одни и те же задачи в связи с изменившимися данными, которые они не выяснили с самого начала. А вы замечательно это время оплатите.

4. Отдельно обратите внимание, чтобы в штат компании, которая будет выполнять вам внедрение, ни в коем случае не зате-

лся консультант или опытный преподаватель. А то вдруг он сможет понятно, доступно и за адекватные сроки научить ваших сотрудников работать с новой программой. Вы же потеряете возможность оплачивать рабочее, сверхурочное время вашим работникам и простой вашего предприятия на тот период, пока они своими силами пытаются во всём разобраться, ошибаются, переделывают.

5. Не забудьте при подписании договора обязательно настоять на том, чтобы всё обучение производилось исключительно на рабочей базе данных. И никаких дубликатов. А как же иначе! Вдруг вы пропустите тот счастливый случай, когда внезапное отключение электричества или ошибка пользователя удалят всю информацию за многие годы работы. И всё! Момент упущен! Платить за восстановление уже не придётся.

6. Особое внимание обратите на опыт компании. Это очень важно! Причём обязательно выбирайте ту организацию, которая обычно делает проекты для крупных предприятий. Особенно если вы не очень большая фирма с типичными для вашей сферы деятельности процессами. Так вы сможете убить сразу нескольких зайцев. Во-первых, за пару-тройку лет ожидания пока освободится проектная команда (а они действительно обычно расписаны на пару-тройку лет вперёд), приобретённая вами программа как минимум устареет, как максимум будет снята с поддержки. Если, конечно вы выполнили пункт 8 в статье «Как выбрать программу для автоматизации, чтобы потратить больше денег». Во-вторых: специалисты такой команды обычно стоят значительно дороже обычного «внедренца», а у нас с вами как раз цель слить лишний бюджет.

7. Отдельно хочется написать про выбор такой команды или программиста, которые соглашаются выполнить любые доработки под ваши «хотелки». Соглашайтесь работать с такими не глядя! В них сразу чувствуется огромный опыт... Опыт траты денег заказчика. Причём в долгосрочной перспективе. Зачем вам тогда связываться с дилетантами, которые предлагают немного скорректировать ваши пожелания, чтобы их можно было реализовать типовыми возможностями программы. Не понимаете, как это относится к нашей теме? Всё очень просто! Почти любая доработка это не только дополнительные затраты на её выполнение. Это ещё и затруднения, которые она вызовет впоследствии при обновлении программы. Таким образом, вы не просто будете вынуждены платить потом за обновление программы по повышенному тарифу, вы

ещё и на всю жизнь этой конкретной программы попадете в полную зависимость от программиста, который сделал эту доработку, его настроения и запросов, в том числе финансовых. Потому что мало найдётся желающих, которые захотят разбираться в этом. А если и найдутся, то будьте готовы оплатить не только увеличенное как минимум вдвое количество часов на выполнение самой простой операции, но ещё и по двойному тарифу. Но это же как раз то, чего мы с вами добиваемся. Ведь так?

8. Помните, как-то мы писали про техническое задание? Берём на вооружение. Для начала скажите исполнителю, чтобы сами составили техническое задание. А потом начните в процессе внедрения постоянно его менять и дополнять. Ах, да! И не забудьте на каждом этапе советовать не с теми, кто реально это будет использовать, и уж тем более не со специалистами, которых вы наняли для выполнения этих задач. Поверьте, это самый надёжный способ потратить деньги так, чтобы проект, во-первых, никогда не завершился, а во-вторых, никогда бы не работал для пользы вашего бизнеса.

9. Ещё один небольшой лайфхак. Из всех возможных претендентов постарайтесь выбрать ту команду, которая находится дальше всего. В идеале в другом регионе. При этом настаивайте, чтобы все работы выполнялись только на вашей территории. Ну, вы же понимаете, что все накладные расходы так же лягут на вас. Чем не замечательный вариант добавить лишний нолик к итоговой сумме.

На этом мы сегодня, пожалуй, остановимся. Читайте наши предыдущие вредные советы по соответствующему тегу. А чтобы не пропустить следующие материалы, оформите подписку.

Внимание! Несоблюдение этих советов может привести к успешному проекту автоматизации вашего предприятия с последующим повышением эффективности вашей деятельности!



Ольга Шилова,
ведущий специалист
отдела маркетинга и
бизнес-тренер фирмы КАМИН

