

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 168
(май 2015)

12+



Приглашаем

28 мая в 11:00 на семинар

«Оптимизация процессов документооборота как антикризисная мера на предприятии»

Для кого: руководители организаций и специалисты по документообороту

В программе:

- Документооборот и делопроизводство на предприятии: диагностика процессов.
- Система электронного документооборота (СЭД) - первый шаг к эффективности сотрудников и бизнеса в целом:
 - цена и ценность для бизнеса, руководителей и сотрудников, польза для клиентов;
 - карта возможностей для решения задач управления бизнес-процессами на предприятии.
- Основные возможности программы «1С:Документооборот». Примеры проектов.
- Ответы на вопросы и персональные консультации.

Участие **БЕСПЛАТНОЕ!**

Подробности

на сайте kamin.rf

и по тел. (4842) 27-97-22

Объявляем новый набор в Летнюю IT-школу



ВОЗРАСТ:

от 8 до 17 лет

НАПРАВЛЕНИЯ:

ЛЕГКИЙ СТАРТ в мир офисных приложений (8-12 лет)
ЗАНИМАТЕЛЬНОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ (8-12 лет)
JAVA-ПРОГРАММИРОВАНИЕ (12-17 лет)
СИСТЕМНОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ (12-17 лет)

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ И ПРИХОДИТЕ:

uc@kamin.kaluga.ru
(4842) 570-170

пер. Теренинский, 6, 3 этаж, Учебный центр фирмы КАМИН



Изменения в Гражданском кодексе **стр. 2**

Круглые печати больше не нужны **стр. 2**

Суммы полученного НДС при УСН и ЕСХН не включаются в доходы **стр. 2**

Социальные вычеты можно будет получать у работодателя **стр. 3**

По мнению Минфина НДФЛ с премии нужно платить в момент её выплаты **стр. 3**

Компенсация оплаты жилья сотруднику не облагается страховыми взносами **стр. 5**

Стартовал первый отборочный тур всероссийского конкурса «Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС 2015» **стр. 4**

Выпуск для руководителей!



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin





Изменения в Гражданском кодексе



1 июня 2015 года вступит в силу Федеральный закон от 8 марта 2015 года № 42-ФЗ, которым внесены изменения в часть первую Гражданского

кодекса РФ. Изменений довольно много, в основном они связаны с обязательствами и договорами. Остановимся на некоторых изменениях, которые с большой вероятностью могут встретиться в работе.

Введено новое понятие «обеспечительный платёж», в связи с чем глава 23 ГК РФ дополнена параграфом 8 «Обеспечительный платёж», включающим новые статьи 381.1 и 381.2.

Обеспечительный платёж — это денежное обязательство, в том числе обязанность возместить убытки или уплатить неустойку в случае нарушения договора, оно обеспечивается внесением одной из сторон в пользу другой стороны опреде-

лённой денежной суммы. Обеспечительным платежом может быть обеспечено обязательство, которое возникнет в будущем.

При наступлении обстоятельств, предусмотренных договором, сумма обеспечительного платежа засчитывается в счёт исполнения соответствующего обязательства. При ненаступлении в срок, предусмотренный договором, таких обстоятельств, обеспечительный платёж подлежит возврату, если иное не предусмотрено соглашением сторон.

Например, исполнитель может уплатить заказчику обеспечительный платёж как гарантию выполнения договора. Если договор не выполнен — сумма «сгорела», если выполнен — платёж вернётся исполнителю.

Изменён порядок начисления процентов за пользование чужими денежными средствами, в связи с чем пункт 1 статьи 395 ГК РФ изложен в новой редакции. В настоящее время проценты за пользование чужими средствами начисляются по ставке рефинансирования ЦБ РФ (8,25%), если иное не указано в договоре. С 1 июня 2015 года проценты будут определяться

как «опубликованные Банком России и имевшие место в соответствующие периоды средние ставки банковского процента по вкладам физических лиц».

ГК РФ дополнен новой статьёй 431.1 «Переговоры о заключении договора», которой регулируются правила ведения переговоров и возможные последствия в случае их нарушения. В частности, недобросовестными действиями при ведении переговоров считаются предоставление стороне неполной или недостоверной информации, в том числе умолчание об обстоятельствах, которые в силу характера договора должны быть доведены до сведения другой стороны, а также внезапное и неоправданное прекращение переговоров о заключении договора при таких обстоятельствах, при которых другая сторона переговоров не могла разумно этого ожидать. Сторона, которая ведёт или прерывает переговоры о заключении договора недобросовестно, обязана возместить другой стороне причинённые этим убытки.

Наконец, из ГК РФ исключено понятие «обычай делового оборота», теперь на них нельзя будет ссылаться в суде.

Круглые печати больше не нужны

Федеральным законом от 6 апреля 2015 года № 82-ФЗ внесены изменения в Гражданский кодекс, ГПК, АПК, Трудовой кодекс и в ряд федеральных законов, в которых упоминалось обязательное наличие печати у юридического лица. Теперь во всех случаях, когда в законе говорится о необходимости заверения того или иного документа печатью юридического лица, добавлено «(при наличии печати)».

В федеральных законах «Об обществах с ограниченной ответственностью» и «Об акционерных обществах» содержались требования о том, что «Общество должно иметь круглую печать», содержащую его

полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения общества». Теперь эта норма изложена так:

Общество вправе иметь печать, штампы и бланки со своим наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации. Федеральным законом может быть предусмотрена обязанность общества использовать печать.

Закон 82-ФЗ уже вступил в силу. Таким образом, если в уставе АО или ООО нет упоминания о печати, то её применение не требуется, а если такое упоминание есть,

то применение круглой печати обязательно. Также обязательно применение круглой печати для организаций определённого вида, например, банков, если требование о наличии у них печати указано в федеральном законе, регламентирующем деятельность таких организаций.

В Налоговый кодекс изменений, касающихся необязательности применения печатей, не вносилось. Правда, в нём требование применения печати встречается редко. Следует ожидать, что законодатели вскоре внесут изменения и в этот документ.

Суммы полученного НДС при УСН и ЕСХН не включаются в доходы

Малые предприятия, применяющие специальные режимы налогообложения: упрощённую систему налогообложения и систему налогообложения в виде единого сельскохозяйственного налога, — не являются плательщиками НДС. Они не составляют счета-фактуры и не предъявляют покупателю сумму НДС. Однако им не запрещается продать покупателю товары или услуги и при этом выделить сумму НДС для того, чтобы покупатель мог принять её к вычету. В этом случае

продавец обязан составить счёт-фактуру и уплатить НДС в бюджет. При этом, согласно законодательству, продавец был обязан включать в облагаемые доходы всю сумму полученного дохода, включая НДС. Получается, что малое предприятие платит налог с налога, то есть возникает двойное налогообложение.

Это несправедливо. И вот Федеральным законом от 6 апреля 2015 года № 84-ФЗ эта несправедливость исправлена. Внесены изменения в пункт 1 статьи 346.5 (для

ЕСХН) и в пункт 1 статьи 346.15 (для УСН). В соответствии с этими пунктами при определении объекта налогообложения к доходам при УСН и ЕСХН относились доходы от реализации, определяемые в соответствии со статьёй 249 НК РФ, и внереализационные доходы, определяемые в соответствии со статьёй 250 НК РФ.

В соответствии с изменениями при определении объекта налогообложения к доходам при УСН и ЕСХН будут относиться всё те же доходы от реализа-

Продолжение на стр. 3

Нужен
специалист?



Закажи специалиста на сайте камин.рф

консультации технические

обслуживание

консультация по проектированию

перенос данных

установка





Продолжение. Начало на стр. 2

ции и внереализационные доходы, но определяемые в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 248 НК РФ. В пункте 2 статьи 248 НК РФ есть важное положение: «**При определении доходов из них исключаются суммы налогов, предъявленные в соответствии с настоящим Кодексом налогоплательщиком покупателю (при-**

обретателю) товаров (работ, услуг, имущественных прав)».

Таким образом, после вступления в силу изменений нужно будет включать в облагаемый доход сумму полученной выручки за отгруженные товары (предоставленные услуги) за минусом суммы НДС, которая отражена в выставленном

счёте-фактуре.

Закон 84-ФЗ вступит в силу только со следующего налогового периода, который для ЕСХН и УСН равен календарному году, следовательно, с 1 января 2016 года. А пока суммы НДС придётся включать в доходы.

Письмо Минфина от 6 апреля 2015 года № 03-03-06/19229

Без комментариев

В соответствии с пунктом 2 статьи 2 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчётов и (или) расчётов с использованием платёжных карт» организации и индивидуальные предприниматели в соответствии с порядком, определяемым Правительством Российской Федерации, могут осуществлять наличные денежные расчёты и (или) расчёты с использованием платёжных карт без применения контрольно-кассовой техники в случае оказания услуг населению при условии выдачи ими соответствующих бланков строгой отчётности.

Согласно пункту 2 приказа Минтранса России от 08.11.2006 № 134 «Об установлении формы электронного пассажирского билета и багажной квитанции в гражданской авиации» маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автомати-

зированной информационной системы оформления воздушных перевозок) является документом строгой отчётности и применяется для осуществления организациями и индивидуальными предпринимателями наличных денежных расчётов и (или) расчётов с использованием платёжных карт без применения контрольно-кассовой техники.

В соответствии с пунктом 1 статьи 252 Налогового кодекса РФ (далее — Кодекс) расходами признаются обоснованные и документально подтверждённые затраты (а в случаях, предусмотренных статьёй 265 Кодекса, убытки), осуществлённые (понесённые) налогоплательщиком.

Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме. Под документально подтверждёнными расходами понимаются затраты, подтверждённые документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федера-

ции.

Таким образом, если авиабилет приобретён в бездокументарной форме (электронный билет), то налогоплательщику в целях документального подтверждения расходов на приобретение авиабилета для целей налогообложения при условии их соответствия положениям статьи 252 Кодекса достаточно сформированной автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок маршрут/квитанции электронного документа (авиабилета) на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелёта, посадочного талона, подтверждающего перелёт подотчётного лица по указанному в электронном авиабилете маршруту.

Заместитель директора
Департамента А.С. Кизимов

Социальные вычеты можно будет получать у работодателя

Налогоплательщик НДФЛ может уменьшить сумму облагаемого дохода на сумму социальных вычетов. Порядок их применения описан в статье 219 Налогового кодекса РФ.

Социальные налоговые вычеты могут быть предоставлены при подаче налогоплательщиком налоговой декларации в налоговый орган по истечении налогового периода.

Из этого правила есть одно исключение. Социальный вычет в сумме взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения, добровольному пенсионному страхованию, добровольному страхованию жизни (если такие договоры заключаются на срок не менее пяти лет) и (или) дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии может быть предоставлен налогоплательщику работодателем, если такие взносы удерживались из выплат в пользу налогоплательщика и перечислялись в соответствующие фонды и (или) страховые организации работодателем.

Федеральным законом от 6 апреля 2015 года № 85-ФЗ в пункт 2 статьи 219 НК РФ внесены изменения. В соответствии с ними социальные налоговые вычеты в суммах, уплаченных налогоплательщиком

за своё обучение, обучение детей, а также за медицинские услуги, оказанные налогоплательщику, его супругу (супруге), детям, родителям могут быть предоставлены налогоплательщику работодателем до окончания налогового периода.

Для этого налогоплательщик должен обратиться в налоговую инспекцию с заявлением о предоставлении вычетов и приложить к нему документы, подтверждающие расходы. Налоговая инспекция в течение 30 дней рассмотрит заявление и выдаст налогоплательщику справку, подтверждающую суммы вычетов. Затем налогоплательщик должен обратиться с заявлением к работодателю с приложением справки из налоговой инспекции. С месяца обращения налогоплательщику предоставляются социальные вычеты. Декларацию по итогам года ему подавать не надо. Но если по итогам года не удастся выбрать всю сумму вычета, оставшуюся часть вычета нужно будет получать в

налоговом органе после подачи налоговой декларации.

Закон 85-ФЗ вступает в силу с 1 января 2016 года.





По мнению Минфина, НДФЛ с премии нужно платить в момент её выплаты

Министерство финансов РФ выпустило письмо от 27 марта 2015 года № 03-04-07/17028, в котором высказало «корригирующую» точку зрения по вопросу уплаты НДФЛ с выплаты премии физическому лицу. Минфин неожиданно решил, что НДФЛ с такой выплаты должен уплачиваться в момент выплаты. Никогда ранее за 14 лет действия 23-й главы Налогового кодекса Минфин таких идей не высказывал.

Вот как обосновывает своё новое видение этой ситуации Минфин.

Пунктом 3 статьи 226 Налогового кодекса установлено, что **исчисление сумм налога на доходы физических лиц производится** налоговыми агентами нарастающим итогом с начала налогового периода **по итогам каждого месяца** пропорционально ко всем доходам, в отношении которых применяется налоговая ставка, установленная пунктом 1 статьи 224 Кодекса, начисленным налогоплательщику за данный период, с зачётом удержанной в предыдущие месяцы текущего налогового периода суммы налога.

На основании пункта 4 статьи 226 Кодекса **налоговые агенты обязаны удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате.**

В силу пункта 6 статьи 226 Кодекса

налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога на доходы физических лиц не позднее дня фактического получения в банке наличных денежных средств на выплату дохода, а также дня перечисления дохода со счетов налоговых агентов в банке на счета налогоплательщика либо по его поручению на счета третьих лиц в банках.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 223 Кодекса дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц — при получении доходов в денежной форме.

Таким образом, по мнению Департамента, **удержание налога с премии производится налоговым агентом при фактической выплате денежных средств налогоплательщику, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банке.**

С позицией Минфина можно поспорить. Допустим, премия выдана сотруднику в середине месяца. Первый цитируемый абзац письма Минфина говорит о том, что исчисление сумм налога производится по итогам каждого месяца, а месяц ещё не закончился, значит, налог по итогам месяца рассчитать невозможно.

В следующем абзаце говорится, что налогоплательщик обязан удержать исчисленную сумму налога, а налог ещё не исчислен. А как можно удержать неисчисленную сумму?

Наконец, в 4-м абзаце говорится, что дата фактического получения дохода в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 223 НК РФ определяется как день выплаты дохода. Тут Минфин откровенно лукавит. Упомянув пункт 1 статьи 223 НК, он обходит молчанием пункт 2 той же статьи, в котором говорится:

При получении дохода в виде оплаты труда датой фактического получения налогоплательщиком такого дохода признается последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором (контрактом).

Премия — это составная часть оплаты труда, и она будет признана доходом в последний день месяца.

Поэтому, по нашему мнению, указанное письмо Минфина противоречит закону, и будет опровергнуто в первом же суде. А следовать ли рекомендациям Минфина по немедленной уплате НДФЛ при выплате каждой премии, решать вам, уважаемые читатели.



Стартовал первый отборочный тур всероссийского конкурса «Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС 2015»

В этом году конкурс проводится в **ТРЕХ** номинациях:

- Бухгалтерский и налоговый учёт;
- Кадровый учёт и трудовое право;
- «1С:Предприятие 8» — разработка и администрирование

Победителей ждут ценные призы и поездка в Нижний Новгород для участия в финале!

Хотите участвовать? Зайдите на сайт <http://thebest.its.1c.ru/>

А по возникающим вопросам обращайтесь к нам по телефону (4842) **27-97-22**

Для успешной работы профессионалов Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

75-95-30

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>

Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия



Компенсация оплаты жилья сотруднику не облагается страховыми взносами

Предприятия иногда привлекают для работы иногородних сотрудников и оплачивают стоимость арендуемого ими жилья или компенсируют полностью или частично расходы по его оплате. При этом часто возникают споры предприятий с органами Пенсионного фонда РФ и ФСС о том, должны ли суммы таких компенсаций облагаться страховыми взносами. Одно из таких дел дошло до Верховного Суда РФ (Определение от 25 марта 2015 года № 309-КГ15-602 по делу № А76-460/2014).

Челябинский государственный драматический «Камерный театр» привлекал на работу по трудовым договорам артистов из других городов, которые снимали жильё в городе. Театр выплачивал артистам компенсации на оплату жилья, суммы этих компенсаций не облагались страховыми взносами.

При проверке орган Пенсионного фонда РФ (ГУ УПФ РФ в Центральном районе города Челябинска) обнаружил факт занижения базы страховых взносов. По мнению органа ПФ, занижение базы для начисления страховых взносов возникло вследствие необоснованного включения в суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами, компенсационных выплат работникам за наём жилья, что привело к занижению облагаемой базы и повлекло их неуплату в суммах: в ПФ РФ — 224 тысячи рублей, в ФОМС — 43 тысячи рублей. Решением Пенсионного фонда театр был привлечён к ответственности в виде штрафа в размере 53 635 руб., предложено уплатить недоимку по страховым взносам в размере 268 176 руб., пени в сумме 62 032 руб. Решение органа ПФ театр обжаловал в арбитражном суде.

В суде свой вывод о занижении театром облагаемой базы по уплате страховых взносов Пенсионный фонд обосновал следующим образом.

Действующим законодательством РФ, законодательными актами Челябинской области, решениями представительных органов местного самоуправления не установлена обязанность работодателей выплачивать ежемесячные компенсационные выплаты работникам за наём жилья.

Компенсационные выплаты за наём жилья работникам установлены по инициативе работодателя на основании приказов руководителя. Таким образом, компенсационные выплаты за наём жилья осуществлялись работодателем артистам театра, состоящим в трудовых отношениях с этим работодателем, то есть в рамках трудовых отношений. Данная компенсационная выплата не поименована в статье 9 Федерального закона № 212-ФЗ и, следовательно, на основании части 1 статьи 7 Федерального закона № 212-ФЗ подлежит обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке.

Суды трёх инстанций не согласились с мнением Пенсионного фонда и поддержали страхователя, поскольку, по их мнению, он действовал в соответствии с законодательством. Аргументировали своё решение судьи следующим образом.

Согласно части 1 статьи 7 Закона № 212-ФЗ объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг.

В соответствии с частью 1 статьи 8 Закона № 212-ФЗ база для начисления страховых взносов для плательщиков страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных частью 1 статьи 7 Закона № 212-ФЗ, начисленных плательщиками страховых взносов за расчётный период в пользу физических лиц, за исключением сумм, указанных в статье 9 Закона № 212-ФЗ.

Статьёй 135 Трудового кодекса предусмотрено, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. При этом системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно части 1 статьи 7 Закона № 212-ФЗ к объекту обложения страховыми взносами относятся, в частности, выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц именно по трудовым договорам.

Статья 15 ТК определяет трудовые отношения как отношения, основанные на соглашении между работниками и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со статьёй 16 Кодекса трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в

соответствии с Кодексом, а также в результате назначения на должность или утверждения в должности.

Статьёй 129 ТК установлено, что заработная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работниками не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда. **Выплаты социального характера, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Таким образом, эти выплаты не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов.**

Суды решили признать недействительным решение ГУ УПФ РФ в Центральном районе города Челябинска. Нашим читателям нужно иметь в виду, что, несмотря на такие решения судов даже самой высокой инстанции, органы ПФ РФ могут настаивать на своей позиции, поэтому свою правоту, возможно, придётся доказывать в суде.



**ТЕМА: «1С-КАМИН: Зарплата. Версия 5.0»****Вопрос:** Как в программе рассчитать пособие на погребение?

В справочнике «Виды начислений» добавьте новый элемент справочника «Пособие на погребение». Укажите вид дохода и вид дохода для страховых взносов, согласно действующему законодательству. Для начисления пособия на погребение создайте документ «Начисление суммой» в разделе «Расчёт зарплаты» выбором команды «Начисления простые» на панели навигаций.

В шапке документа выберите начисление «Пособие на погребение», укажите период.

В табличную часть подберите сотрудника и укажите сумму пособия.

**ТЕМА: «КАМИН: Расчёт заработной платы. Версия 3.0»
«КАМИН: Расчёт заработной платы
для бюджетных учреждений. Версия 3.5»****Вопрос:** Где в программе сформировать отчёт «Резерв отпусков»?

Отчёт «Резерв отпусков» вызывается из меню «Отчёты / Сводные ведомости / Резерв отпусков». Отчёт предназначен для расчёта суммы резервов предстоящих расходов на оплату отпусков. **Варианты формирования отчёта:**

- на дату – сумма резерва рассчитывается исходя из остатков отпусков на выбранную дату.

- за период – сумма резерва рассчитывается исходя из положенного количества дней отпуска за выбранный период (при 28 днях основного отпуска это 2.33 дня в месяц).

Способы расчёта неиспользованных дней отпуска:

- за весь период — для каждого сотрудника, исходя из даты приёма и периодов невыхода, будет рассчитано совокупное время положенного отпуска и из него вычтено совокупное время реально проведённого в отпуске.

- за последний год — берётся период последнего отпуска и производится расчёт для следующего года аналогично первому способу.

На закладке «Настройка» задаются настройки для формирования отчёта.



Отвечает **Хрипкова Татьяна Васильевна**,
специалист
линии консультаций

**Как правильно указать КПП
в декларации по ЕНВД за 1 квартал 2015 года
в программе «1С:Бухгалтерия?»****Для пользователей 1С**

Начиная с налоговой декларации за 1 квартал 2015 года имеем:

Раздел «Порядок заполнения налоговой декларации по единому налогу на вменённый доход для отдельных видов деятельности»

Подраздел III «Порядок заполнения титульного листа Декларации»

Подпункт 3.2

Для российской организации на титульном листе указываются ИНН и КПП по месту постановки на учёт в качестве налогоплательщика единого налога на вменённый доход для отдельных видов деятельности с кодом причины постановки на учёт «35» (постановка на учёт в качестве налогоплательщика единого налога на вменённый доход для отдельных видов деятельности) в 5-6 позиции КПП.

Другими словами, для всех российских организаций при сдаче декларации по ЕНВД, начиная с 1 квартала 2015 года, в 5-6 разрядах КПП должен в обязательном порядке стоять код причины постановки на учёт 35, который означает постановку

на учёт в качестве налогоплательщика ЕНВД.

Если же вы плательщик ЕНВД и у вас в КПП на 5-6 позиции стоит не 35, а, к примеру, 01 (постановка на учёт в налоговом органе российской организации в качестве налогоплательщика по месту её нахождения), то тут возможны следующие ситуации:

- У вас уже был первичный КПП (при регистрации в налоговой на общем или упрощённом режиме), и при получении уведомления из той же налоговой о постановке на учёт в качестве плательщика ЕНВД вы просто «прошлипили» немного изменившийся КПП.

- При постановке на учёт в качестве плательщика ЕНВД в той же налоговой (где вы регистрировались изначально) вам выдали тот же самый КПП (с кодом 01 в 5-6 разрядах). Такие ситуации также встречаются.

Что в первом, что во втором случае, начиная с 1 квартала 2015 года, для сдачи декларации по ЕНВД нужно использовать

КПП с цифрами 35 в 5-6 позиции.

Получается, что в некоторых случаях (при совмещении режимов) даже при отсутствии обособленных подразделений и регистрации в одном и том же налоговом органе у организации будет несколько КПП (по основному режиму и по ЕНВД).

Как в этом случае быть? Очевидно, разработчики 1С дадут возможность менять КПП только в декларации или внесут изменения в карточку организации, добавив возможность указывать второй КПП (только для ЕНВД).

А пока мы рекомендуем перед сдачей декларации по ЕНВД за 1 квартал в случае, если ваш основной КПП не содержит цифр 35 в 5-6 разряде, создать новую строку «Регистрация в налоговом органе» с нужным КПП в карточке организации, затем создать новую декларацию, отправить, а затем изменить КПП в строке «Регистрация в налоговом органе» на первичный.



Страны, в которых до сих пор практикуют каннибализм

Туристический дайджест

В путеводителях предупреждают о многих опасностях, которые могут поджидать путешественников в той или иной стране. Но никто не предупреждает о каннибализме. Сюрприз! Каннибализм все ещё практикуют среди некоторых племён, например, в Индии, Камбодже и в западной Африке. Вот 7 стран, в которых все ещё едят людей.

1. Юго-Восточная Папуа-Новая Гвинея

Племя Korowai является одним из последних на Земле, которое регулярно питается человечинной. Они живут вдоль реки Ndeiram Kabur, и бывали случаи, когда те забивали случайных туристов. А ещё тёплые мозги знахари считали настоящим деликатесом.

Почему они едят людей? Когда кто-то в племени умирает без какой-либо видимой причины (болезни или старости), они считают это действием чёрной магии, и дабы уберечь других от беды, должны съесть человека.

Известный факт: в 1961 году Майкл Рокфеллер (сын тогдашнего губернатора Нью-Йорка Нельсона Рокфеллера) исчез во время сбора артефактов о племени. Его тело так и не было найдено.

2. Индия

Северная индийская индуистская секта Aghori ест добровольцев, которые завещают свои внутренности. Тем не менее, в 2005 году индийские телевизионщики провели расследование и узнали, что те едят также разлагающиеся трупы из Ганга (местная традиция), а также крадут органы из крематориев.

Почему они едят людей? Агхори считают, что это предотвращает старение организма.

Интересный факт: они делают действительно хорошие ювелирные украшения из человеческой кости и черепов.

3. Фиджи

Ранее известный как «Остров Каннибалов». До сих пор местные жители не могут навести порядок и всё ещё находятся те, кто ест человечину, однако не всю, а только вражеских племён.

Почему они едят людей? Это ритуал мести.

Интересный факт: фиджийские людоеды вовсе не животные: они едят столовыми приборами и коллекционируют редкие вещи, оставшиеся от жертв. В музее археологии и антропологии Пенсильванского университета вы можете найти примеры таких коллекций.

4. Бразилия

Племя Wari ело благочестивых и религиозных мертвецов до 1960 года, а после некие государственные миссионеры вырезали почти все племя. Тем не менее уровень бедности в трущобах Олинды с 1994 года запредельно высокий, и все ещё случаются всплески каннибализма.

Почему они едят людей? Бедность и голод.

Интересный факт: в 2012 году появились сведения исследователей, которые опрашивали местных жителей, и те утверждали, что слышат голоса, которые говорят им убить того или иного человека.

5. Западная Африка

Общество активных людоедов Leopard, начиная с прошлого века, ело людей. Вплоть до 80-х в окрестностях Сьерра-Леоне, Либерии и Кот-д'Ивуар находили останки людей. Племя обычно одето в шкуры леопардов и вооружено их клыками.

Почему они едят людей? Племя считает, что поедание людей делает их сильнее и быстрее.

Интересный факт: у них есть последователи – сообщество Human Alligator, которое занимается подобным.

6. Камбоджа

Журналист Нил Дэвис сообщал, что каннибализм в этих регионах набрал обороты во время войн в Юго-Восточной Азии (в 1960-х и 1970-х). Ныне изредка наблюдаются проявления каннибализма.

Почему они едят людей? У камбоджийских войск был ритуал – есть печень врага.

Интересный факт: множество людей в городах и сёлах находились под контролем организации «Красные кхмеры», которая строго контролировала всю еду в округе и искусственно создала голод в стране.

7. Конго

Известны случаи людоедства в Конго, и последние были зафиксированы не так давно – в 2012 году. Своего максимума они достигли во время гражданской конголезской войны (с 1999 по 2003 г.).

Почему они едят людей? Во время войны повстанческие группировки считали, что врагов нужно съедать, особенно сердце, которое те готовили с использованием особенных трав.

Интересный факт: конголезцы и ныне верят, что человеческое сердце даёт вам особенную силу, а если есть людей, то это будет отпугивать врагов.

Приятных приключений! :)




www.tury.ru
Альянс ТУРЫ.ру

Трансферы

повышенной
комфортности
- в Аэропорты Москвы
- Москва, м. Тропарёво



+кресла, принимающие
положение «лёжа»
1300 р. — 1 чел.



ул. Суворова, д.165,
тел.: (4842)57-65-51
tury.ru_kaluga@mail.ru

Теперь расчёт тура - в РУБЛЯХ!
БЕЗ перерасчёта!
БЕЗ топливных сборов !!!

**ТУРЫ
ВИЗЫ
БИЛЕТЫ**



Весенний Единый семинар: сдаём декларацию по НДС по новым правилам



Фирма КАМИН 8 апреля провела в Калуге весенний Единый семинар, который посетили более 300 человек. Это мероприятие давно уже стало традиционным, но каждый раз наших гостей ожидает что-то новое. В этот раз мы впервые провели семинар в зале ДК КЗТА на ул. Салтыкова-Щедрина. Несмотря на некоторую удалённость от центра города, новое место очень понравилось и гостям, и организаторам.

В просторном фойе разместился вернисаж. Наши сотрудники готовы были проконсультировать бухгалтеров по вопросам работы с программами 1С, рассказать о профессиональных новинках – программных продуктах и методических пособиях, об интернет-сервисах 1С:ИТС, в том числе о всё более популярном **облачном сервисе «1С:Предприятие через Интернет»**. За три месяца 2015 года к сервису подключились уже 10 новых пользователей, и это неудивительно: это очень удобное и экономичное решение для молодых компаний, компаний, имеющих филиалы и бухгалтеров-аутсорсеров.

Скоро летние каникулы. Как организовать досуг детей так, чтобы он прошёл весело и с пользой? Получить ответ на этот вопрос гости Единого семинара могли на стенде «1С для Ваших детей». На каникулах наш Учебный центр организует для ребят 7-17 лет **Летнюю IT-школу**. Помимо обучения на курсах по **программированию, системному администрированию** и созданию докладов и презентаций, их ожидает интересный досуг. Планируются однодневные экскурсии в компанию «1С» (г. Москва) и студию 3D печати «Model Factory» (г. Калуга).

Главное, ради чего из года в год на Единый семинар приходят бухгалтеры – получить краткую и точную информацию об основных изменениях законодательства, которые напрямую касаются их работы. Директор фирмы КАМИН Б.М. Тупицын рассказал о самых важных из них, касающихся акцизов и налога на прибыль, УСН и ПСН, транспортного и земельного налога, налога на имущества и НДС/ФЛ. Слушатели узнали о «налоговых

каникулах», которые субъекты РФ могут устанавливать для некоторых ИП (но в Калужской области пока не установили), и о том, что нового в правилах расчёта страховых взносов и выплаты зарплаты.

Главная тема семинара – **отчётность по НДС по новым правилам**. Её раскрыла в своём выступлении преподаватель УЦ КАМИН Т. В. Голец. Поскольку в декларацию по НДС теперь включаются сведения из книг покупок и продаж в полном объёме, в ней появились новые разделы. Ожидается, что ФНС в рамках внутреннего камерального контроля будет проводить тотальную автоматическую сверку данных из книг покупок и продаж всех налогоплательщиков, и по фактам расхождения данных направлять налогоплательщикам запросы на уточнение информации. **Узнать об этом подробнее вы можете**, посетив семинар-практикум «НДС. Особенности учёта в программе «1С:Бухгалтерия 8». Один из аспектов учёта НДС, касающийся агентских договоров, мы подробно рассмотрели в апрельском выпуске газеты «Новости от КАМИНА».

Подробнее о проверке контрагентов, автозаполнении реквизитов по ИНН и других сервисах портала 1С:ИТС рассказала консультант Г. Б. Чумак. Поскольку расхождения в книгах покупок и продаж продавцов и покупателей теперь станут объектом пристального внимания ФНС и повлекут за собой необходимость перепроверки информации, «1С:Электронный документооборот» и «1С:Контрагент» становятся «сервисами первой необходимости». Они позволяют избежать ошибок при заполнении реквизитов контрагента и расхождений в данных книг покупок и продаж.

Многие из участников Единого семинара используют для расчёта зарплаты программные продукты КАМИН, поэтому темы, предложенные специалистами

нашей Линии консультаций Н. В. Ивановой и И. Б. Тымчук, были для них особенно актуальны. Слушатели узнали на практических примерах, как производится расчёт удержаний из заработной платы, а также о том, какие изменения произошли в расчёте НДС/ФЛ и страховых взносов, и как это реализовано в зарплатных решениях КАМИН.

Не так давно законодатели отменили привычный многим документ – «**Командировочное удостоверение**». С одной стороны, это должно упростить работу бухгалтера, но с другой – влечёт за собой много вопросов. На основании чего теперь учитывать время, проведённое сотрудником в командировке, и как рассчитывать суточные, командировочные и компенсацию расходов на проезд и проживание? Об этом был доклад менеджера по персоналу фирмы КАМИН А.А. Борисовой.

Как быстро и просто обработать входящую документацию? Конечно, с помощью программы «1С:Документооборот». С.В. Шадчнев продемонстрировал это на примере поступления в организацию документа «Акт-счёт». Тех, кто задумался о том, что пора привести в порядок документооборот в организации, приглашаем 28 мая на бесплатный семинар «**Оптимизация процессов документооборота как антикризисная мера на предприятии**».

Завершился Единый семинар традиционной лотереей, в которой разыгрывались призы от фирмы КАМИН и наших партнёров – Сбербанка, банка «Траст» и ЗАО «Калуга Астрал». Особенно порадовали наших гостей бесплатные приглашения на семинары-практикумы «НДС. Особенности учёта в программе «1С:Бухгалтерия 8» и «Блок «УСН» в программе «1С:Бухгалтерия 8».

До встречи на Едином семинаре в декабре!





День открытых дверей в IT-школе КАМИН Учебный центр

Компьютерные игры, победа над вирусами, летние каникулы и ЕГЭ



В Учебном центре КАМИН 22 апреля состоялся День открытых дверей нашей IT-школы. В ожидании школьников и их родителей сотрудники УЦ оформили красочные стенды, посвященные будущей Летней школе, а преподаватели подготовили интересные мастер-классы.

Самыми первыми гостями стали четвероклассники из 14-й школы г. Калуги, которые пришли на День открытых дверей всем классом. Ребята прошли с экскурсией по учебным классам и узнали, чему учат в IT-школе КАМИН. Но самые яркие эмоции начались, когда школьники сели за ноутбуки. На мастер-классе по занимательному программированию ребята пробовали «оживить» анимированных персонажей, «заставить» их двигаться в нужном направлении, и у них это получалось! Один из курсов для детей 8-12 лет так и называется – «Занимательное программирование». Чередуя обучение с подвижными переменками и сладкими паузами, ребята осваивают азы визуального и объектно-ориентированного программирования, что поможет им развить логическое и математическое мышление.

Направление по работе с младшими школьниками открылось в IT-школе совсем недавно и оказалось очень востребованным. Это неудивительно, ведь домашние задания по подготовке красочно оформленных докладов, проектов и презентаций ребята получают, начиная со второго класса. Даже с помощью родителей справиться с такими заданиями не так просто. Курс «Легкий старт в мир офисных приложений» поможет выполнять их быстро и с удовольствием, чтобы оставалось время на отдых и игры.

Второй мастер-класс, на который шли ребята постарше, был посвящен **Java-**

играм и назывался «Angry birds на скорую руку». Java, один из самых востребованных языков программирования, очень популярен среди молодежи. Среда программирования Java доступна бесплатно, и, получив необходимые знания в нашей IT-школе, ученики успешно создают свои проекты. Познакомиться с некоторыми из них вы можете на страничке IT-школы на сайте камин.рф. Согласитесь, создание своих собственных игр – хобби гораздо более полезное, чем просто играть, ведь речь идет не о потреблении готового продукта, а о творчестве.

Третий мастер-класс был посвящен борьбе с компьютерными вирусами. Школьники узнали, как разблокировать аккаунты в соцсетях, как вручную снять винлокер (блокировщик Windows), узнали, кто такие хайджекеры (разновидность компьютерных взломщиков) и как с ними бороться. Для тех, кто хочет узнать еще больше о компьютерном «железе» и программном обеспечении – курс «Системное администрирование».

На День открытых дверей пришли и наши выпускники, которые решили продолжить обучение по другому направлению. Самые интересные темы, по их мнению – создание мобильных приложений (модуль 4 курса «Программирование на языке Java») и интернет-сайтов (модуль 3 этого же курса).

Пока ребята на мастер-классах знакомились с «кухней» создания игр и постигали секреты борьбы с вирусами, родители могли изучить программу курсов и получить информацию о Летней школе.

Летняя школа стартует 15 июня

и будет проходить в таком формате: 4 дня – обучение по выбранному направлению, 1 день – экскурсия. Запланированы экскурсии в Москву, в компанию «1С», и в калужскую студию 3D-печати «Model Factory». Нашим гостям-родителям этот вариант летнего досуга школьников очень понравился. Поскольку

количество мест в группах ограничено, некоторые родители записали детей в Летнюю школу прямо на Дне открытых дверей.

Как оказалось, информатика в школе преподаётся в очень небольшом объеме, совершенно недостаточном для тех ребят, которые этим предметом интересуются. Источников для получения дополнительных знаний, кроме Интернета, практически нет. Побеседовав с родителями, специалисты УЦ выяснили, что школьникам нужен курс по подготовке к ЕГЭ по информатике, и приступили к поискам квалифицированного преподавателя.

Всего в этот день к нам пришли около 100 человек — школьников разного возраста, их мам и пап, бабушек и дедушек. Очень приятно, что наш первый День открытых дверей вызвал такой интерес. Если ваши дети проявляют интерес к точным наукам, информатике и компьютерной технике – добро пожаловать в IT-школу КАМИН!



Звоните: 570-170

Пишите: uc@kamin.kaluga.ru

Приходите: пер. Теренинский, 6, 3 этаж





Расписание
май
июнь



с 12 мая

Курс
«Теория БУ и НУ с
практикой в программе
«1С:Бухгалтерия 8»

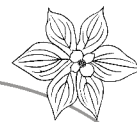
с 18 мая

Курс «1С:Предприятие 8.
Управление торговлей.
Практическое
применение типовой
конфигурации»



570-170

uc@kamin.kaluga.ru
пер. Теренинский, 6



с 20 мая

Курс
«Розница 8.
Основные принципы
работы»

Научайтесь
новым знаниям
и развивайтесь!

Навыки
классификации!



IT-школа
для детей
8-12 лет!

с 12 мая

Курс
«Легкий старт в мир
офисных приложений»

с 12 мая

Курс
«Занимательное
программирование»

У вас есть договор ИТС ПРОФ? Добавьте к нему удобные бесплатные интернет-сервисы!



Как часто вы попадали в ситуацию, когда нужна была срочная консультация по 1С, а телефон линии консультаций куда-то затерялся?

1С-Бухфон поможет вам связаться со своим персональным консультантом 1С прямо из программы.



С сервисом **1С:Предприятие 8 через Интернет** вы можете работать с программами 1С в любом месте и в любое время. При этом вам не надо даже устанавливать программные продукты на компьютер – необходимо только подключение к Интернет.



Вам больше не нужно переключаться в другие программы, переносить данные или повторно заполнять формы! С **1С-Отчётность** вы можете отправлять отчёты в ИФНС, ПФР, ФСС, Росстат, Роспотребнадзор и Росалкогольрегулирование (ФСРАР) непосредственно из программ 1С буквально одним кликом.



Благодаря сервису **1С:Облачный архив** можно настроить автоматическое создание резервных копий вашей базы данных. В вашем распоряжении 20 Гб дискового пространства на удалённом сервере для хранения вашей информации.



Хотите волшебную кнопку «Подключиться к базе через Интернет», но чтобы ваш компьютер был «невидим» из Интернета и оставался защищённым? С **1С:Линк** это возможно! Теперь ваш офис там, где есть Интернет.



С услугой **1С-Электронный документооборот** вы можете подписать и отправить своему контрагенту любой документ (счёт, накладную, акт и т.п.) из своей учётной программы.



ВНИМАНИЕ! Разыскиваются:

- специалист по внедрению программных продуктов фирмы 1С и КАМИН
- бухгалтер-консультант

С предложением вашей кандидатуры
и по вопросам вакансий пишите **borisova@kamin.kaluga.ru**

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 168
(май 2015)

Для руководителей ¹²⁺



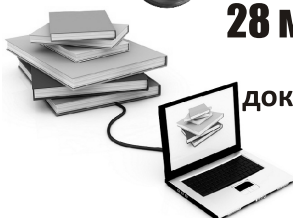
FREE

Приглашаем

28 мая в 11:00 на семинар

«Оптимизация процессов документооборота как антикризисная мера на предприятии»

Для кого: руководители организаций и специалисты по документообороту



- Документооборот и делопроизводство на предприятии: диагностика процессов.
 - Система электронного документооборота (СЭД) - первый шаг к эффективности сотрудников и бизнеса в целом:
 - цена и ценность для бизнеса, руководителей и сотрудников, польза для клиентов;
 - карта возможностей для решения задач управления бизнес-процессами на предприятии.
 - Основные возможности программы «1С:Документооборот». Примеры проектов.
 - Ответы на вопросы и персональные консультации.
- Участие **БЕСПЛАТНОЕ!**

Подробности

на сайте kamin.rf

и по тел. (4842) 27-97-22

Прибыльный бизнес: выбираем направление

стр. II



Согласование и учет договоров в документообороте

стр. III



Объявляем новый набор в Летнюю IT-школу



ВОЗРАСТ:

от 8 до 17 лет

НАПРАВЛЕНИЯ:



ЛЕГКИЙ СТАРТ в мир офисных приложений (8-12 лет)

ЗАНИМАТЕЛЬНОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ (8-12 лет)

JAVA-ПРОГРАММИРОВАНИЕ (12-17 лет)

СИСТЕМНОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ (12-17 лет)

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ И ПРИХОДИТЕ:

uc@kamin.kaluga.ru

(4842) 570-170

пер. Теренинский, 6, 3 этаж, Учебный центр фирмы КАМИН

Управляй своим бизнесом!

стр. IV



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin



Прибыльный бизнес: выбираем направление

Для тех, кто только планирует открыть своё дело, а также для предпринимателей, которые хотят расширить свой бизнес, открыв новые направления, мы подготовили эту небольшую подборку бизнес-идей. Самой прибыльной сферой бизнеса считается оказание услуг. Для реализации большинства из этих идей не нужны большие вложения средств и нет необходимости иметь большой штат наёмных работников.

Виртуальная консультация

Люди, как правило, ищут нужную им информацию в Интернете, но далеко не всегда в открытых и бесплатных источниках можно найти ответы на свои вопросы. Нужен «живой» специалист. Вот и идея: люди, имеющие знания по медицине, психологии, образованию, технике, юриспруденции и так далее, могут совершенно свободно зарабатывать деньги консультациями онлайн. Для этого понадобится компьютер и свой сайт. Создание сайта можно поручить профессионалам. Вот и всё, минимум капиталовложений, но зато сразу же чистая прибыль.

Клининговые услуги

Всевозможные офисы, конторы, а также дома и квартиры обеспеченных сограждан нуждаются в том, чтобы их содержали в чистоте и порядке. Уборку помещений, чистку ковров и мебели, мойку окон, полив цветов и прочее зачастую поручают клининговым центрам. Выполнение такой работы не требует особых знаний и опыта, а создание бизнеса – больших вложений. Так почему бы не попробовать?

Кейтеринговый бизнес

Популярный бизнес последнего времени. Руководствуясь тем, что любой банкет, будь то свадьба, юбилей или корпоратив, проще заказать, чем организовать самому, люди обращаются в кейтеринговые компании. А они уже заботятся о том, чтобы обеспечить максимум комфорта заказчикам праздника. Помимо кухни, вы можете самостоятельно или в качестве посредника предоставлять услуги по оформлению помещения, музыкальному сопровождению, организации развлекательной программы (тамада, аниматоры и т.д.). Среди преимуществ такого бизнеса – ваши расходы начинаются только после получения аванса от клиента.

Бухгалтерские услуги

Многие фирмы и малые предприятия не имеют в своём штате бухгалтерского персонала, и при необходимости обращаются к бухгалтерам-аутсорсерам. Имея профильное образование, а также опыт работы, они обслуживают несколько фирм и неплохо зарабатывают. Для этого нет необходимости регистрации своего бизнеса. Более прибыльный

вариант – нанять на работу опытных бухгалтеров и создать консалтинговую компанию, которая занимается бухгалтерским обслуживанием организаций. Именно так была создана компания «1C: БухОбслуживание. Центр учёта», оказывающая бухгалтерские услуги малому бизнесу по единому стандарту, разработанному «1C».

Уход за детьми

Большинство родителей отдаёт своих чуть подросших малышей в ясли и детские сады, но есть и семьи, которые предпочитают воспользоваться услугами няни. Няня уделяет время только вашему малышу, в то время как воспитатель в садике физически не может заниматься индивидуально с каждым из 20-30 детей. Поэтому работа няней является довольно перспективной бизнес-идеей. Можно также организовать свой частный детский сад, в котором будут маленькие группы и модные развивающие программы.

Услуги туристического агентства

Заработок на туристах очень перспективный. Открытие своего агентства по предоставлению туристических услуг является делом не только выгодным, но ещё и интересным и динамичным. Плюсом такого бизнеса является минимум капиталовложений при высоком уровне дохода, особенно в сезоны праздников и отпусков. Минус — большая конкуренция, обусловленная низким порогом входа: открыть турфирму под силу многим, но удержаться в этой сфере удастся единицам.

Услуги фитнес-тренера

Для этого необходимо знать основы спорта и гимнастических упражнений. Нелишним будет наличие сертификата об окончании спортивной школы или статуса, как минимум, кандидата в мастера

спорта. На этом можно зарабатывать, занимаясь, к тому же, любимым делом. Многие люди нуждаются в личном тренере по фитнесу, в том числе для занятий дома. Оплата за один час тренировок достигает 300-400 рублей, что само по себе говорит о рентабельности такого бизнеса.

Услуги продвижения сайтов

Один из популярных видов заработка в Интернете – продвижение сайтов. Чем большее количество просмотров имеет сайт за сутки, тем больше прибыли он приносит создателю. Чтобы сайт попадал на первые страницы поисковиков, его необходимо наполнять полезным оригинальным контентом и продвигать. Продвижение сайтов требует специальных знаний, но если вы хотите зарабатывать на своих интернет-страницах, оно того стоит.

Итак, если вы начинающий предприниматель, который ещё не определился с направлением будущей деятельности, желаем вам найти ту сферу, которая будет не только прибыльной, но и интересной для вас. И хотя риски существуют в любом случае, их можно свести к минимуму. Ведь идеи, о которых мы рассказали в этой статье, не требуют серьёзных капиталовложений.

Удачи вам!

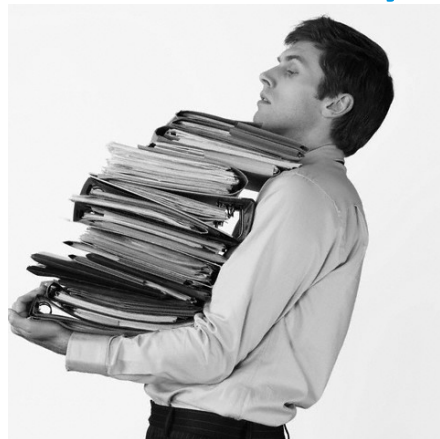
По материалам сайта
<http://businessplace.ru/>

ул. Кирова, 67
(4842) 27-97-33
камин.рф
bo@kamin.kaluga.ru





Согласование и учёт договоров



Каждая организация в большей или меньшей степени работает с договорами, и независимо от масштаба организации, число договоров может достигать от нескольких единиц до нескольких тысяч. При увеличении их количества у организации возникает необходимость:

- управлять списком лиц, которые согласуют договоры;
- определять последовательность действий для согласования договоров в максимально короткие сроки;
- контролировать исполнение договоров в целом и финансовых обязательств по ним в частности;
- создавать досье договоров и контрагентов с целью минимизировать риски, и организовывать оперативный доступ к нему;
- контролировать обоснованность выбора сторон договора и целесообразность его заключения.

Именно поэтому, когда принимается решение о внедрении системы электронного документооборота (СЭД) — учёт и согласование договоров, как правило, автоматизируют в первую очередь. В результате все перечисленные задачи успешно решаются. Вы можете контролировать сроки и качество подготовки договоров, сроки платежей и дебиторскую задолженность, избегать штрафных санкций благодаря своевременному исполнению обязательств.

Начинается упорядочение учёта договоров не с покупки программного продукта, а с разработки положения, регулирующего договорную деятельность организации. По общему правилу, основными разделами в положении должны быть:

- порядок и сроки, которые должны соблюдаться при согласовании и оформлении договоров;
- лица, ответственные за соблюдение указанных выше сроков и порядка;
- хранение договоров и их учёт;
- контроль соблюдения предусмотренных положением процедур.

Когда указанное положение будет разработано, необходимо определить те требования, которым должна соответствовать информационная система. Одним из самых популярных решений является «1С:Документооборот 8», функциональные возможности которого позволяют автоматизировать все этапы

подготовки, согласования и исполнения договоров.

Подготовка, согласование и подписание договора

Подготовка договора — это первый этап в договорной работе. На этой стадии автоматизированная система управления и учёта договоров позволит на основе имеющейся информации о контрагенте и пакета типовых бланков подготовить проект договора, причём сделать это можно в максимально короткие сроки. Каждому договору присваивается уникальный номер, с помощью которого можно будет получать достоверную информацию о ходе исполнения обязательства по договору. Система позволяет отслеживать все изменения, которые вносились в договор, вплоть до момента подписания договора.

Порядок **согласования договора** должен определяться положением о договорной деятельности организации. В нём должен быть указан перечень должностных лиц, которые полномочны визировать и подписывать договор, последовательность, а также сроки согласования договора.

«1С:Документооборот 8» обеспечивает маршрутизацию договоров и следит за соблюдением сроков согласования. Подготовленный договор может быть сразу направлен сотруднику, стоящему в списке согласований за лицом, инициирующим договор. Однако у составителя есть право самостоятельного выбора лица, которому договор будет передан на согласование.

После того, как договор прошёл процедуру полного согласования во всех структурных подразделениях организации, он направляется должностному лицу (руководителю) на подпись.

Контроль за выполнением обязательств по договору

Сведения о сроке действия договора, стадиях его исполнения, актах, сопровождающих работы, после окончательного согласования и подписания, фиксируются в специальной карточке, которая создаётся на каждый документ. Эти данные можно использовать для мониторинга договоров.

Документооборот

«1С:Документооборот 8» позволяет составлять в любой форме отчёты по договорам, которые находятся на стадии исполнения. Такая функция позволяет уменьшить временные затраты на контрольную деятельность в отношении контрактов.

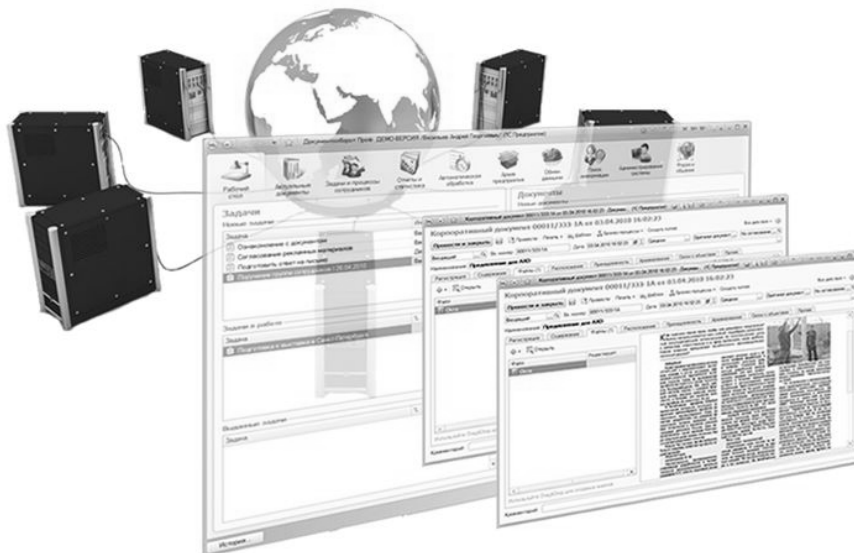
Система также позволяет формировать сводную отчётность по всем контрактам, находящимся в работе. Стандартный пакет отчётов включает в себя список событий, перечень сделок, календарь. В календарь включены сведения обо всех контрактах, договорах и других документах. Перечень сделок будет особенно полезен финансовому директору, поскольку в нём отражены сведения о товаре, который ещё не отгружен, о наличии задолженностей и их размерах, осуществлении предоплаты и многое другое. Список событий включает в себя данные о работах, которые выполняются по каждому конкретному контракту, памяти о платежах, поставках, которые предстоят.

Расширенный комплект отчётов, предусмотренный в системе «1С:Документооборот 8», даёт возможность руководителю осуществлять контроль над всей деятельностью организации по заключению и исполнению договоров.

Составление отчётов на аналитическом уровне даёт возможность следить за передвижением денежных средств. Плановофактический разбор финансовых потоков позволяет службе финансов оценивать конкретную ситуацию и при необходимости совершать корректировку показателей на будущее. Сведения об отчётах прошлых лет, которые хранятся в системе, позволяют проводить их сравнение с состоянием дел на данный момент, то есть получать оценку развития организации.

Разграничение доступа к договорам

Для того, чтобы предотвратить утечку конфиденциальной информации, «1С:Документооборот 8» позволяет конкретно сформулировать возможности каждого пользователя по просмотру, внесению изменений в действующие контракты, а также по созданию новых





документов.

Интеграция с другими информационными системами

«1С:Документооборот 8» можно синхронизировать с программой для ведения бухучета. Это позволит сэкономить время на перенос сведений по каждому контракту, поскольку ТТН, платёжные поручения, а также статьи бюджета организации будут сведены в единую систему вместе с договорами, которые заключены. Ещё одно преимущество синхронизации – контроль за платежами в автоматическом режиме.

Система оценивает выполнение условий платежа или предоплаты, и если условия не выполнены (например, предоплата не предусмотрена содержанием договора), то осуществить данную операцию будет невозможно.

Подводя итог, необходимо отметить, что система «1С:Документооборот 8» даёт возможность сделать работу предприятия с договорами и контрактами более эффективной.

Приглашаем руководителей организаций и специалистов по делопроизводству 28 мая на семинар «Оптимизация процессов документооборота как антикризисная мера на предприятии». Речь пойдёт об автоматизации бумажной работы. Наши специалисты покажут, как функционирует программа «1С:Документооборот 8», расскажут, какие преимущества получит организация от системы СЭД и как можно сэкономить благодаря её внедрению.

Программа семинара – на с. 1.

«Управляй своим бизнесом!»

Семинары посетили более 100 предпринимателей!

Серия бесплатных семинаров фирмы КАМИН «Управляй своим бизнесом!» стартовала в октябре 2014 года. За это время более 100 калужских предпринимателей получили ответы на насущные вопросы, касающиеся управленческого учёта, организации продаж и CRM, маркетинга, управления персоналом, оптимизации расходов и внедрения систем автоматизации. По оценкам участников, эти семинары стали хорошей информационной поддержкой для предприятий малого бизнеса в непростых экономических условиях.

Завершили цикл семинаров две темы – перспективы развития отраслевого рынка (март) и маркетинг и создание клиентской базы (апрель). Предлагаем вашему вниманию обзор самых интересных выступлений.

«Кому полезен кризис?» — так звучала тема выступления заместителя директора фирмы КАМИН Евгении Елисеевой на семинаре «Управляй своим бизнесом: Будь в тренде!». Особенности нынешней экономической ситуации: протяжённость во времени, плавность входа, нарастающий отток капитала из страны, снижение реальных доходов населения, резкое удорожание кредитов для бизнеса, проблемы с ликвидностью предприятий, перспективы усиления налогового и административного давления. Что ожидает малый и средний бизнес в такой ситуации? За счёт чего оптимизировать затраты? Какие сферы бизнеса остаются прибыльными в любой ситуации? Слушатели получили информацию к размышлению.

Для многих отраслей малого и среднего бизнеса компания 1С и её партнёры разработали специальные программные решения. Обзор этих решений представила менеджер отдела продаж Елена Гришанова. Участники семинара узнали, что есть программные продукты для решения задач предприятий торговли, сферы услуг, HoReCa, индустрии красоты и здоровья, ЖКХ и строительства, турфирм и многих других компаний. Разработчики отраслевых решений оказывают пользователям комплексную поддержку по договору ИТС ПРОФ Отраслевой.

Очевидно, что главной статьёй расходов для большинства компаний является персонал. Обзору рынка труда был посвящён доклад гостя нашего семинара Евгении Максимовой, директора по развитию кадрового агентства «Рекадро». Слушатели узнали о том, как оптимизировать штат, за счёт чего снизить затраты на привлечение и удержание персонала и как повысить его эффективность.

Если компании удастся сохранить квалифицированных и лояльных сотрудников, это поможет ей сохранить доверие клиентов. Как в этом могут помочь CRM-системы, рассказала Марина Бархатова, менеджер отдела продаж фирмы КАМИН. Тема CRM была продолжена и на следующем семинаре, но в другом ракурсе: как продукт «1С:CRM» помогает провести маркетинговую кампанию и проанализировать её результаты.

Основной темой апрельского семинара «Управляй своим бизнесом: КРЕАТИВНО» стал маркетинг. Заместитель директора фирмы КАМИН Евгения Елисеева предложила слушателям индивидуально поработать над вопросом «Чего в маркетинге моей компании не хватает именно сейчас и что для этого нужно сделать в ближайшее время?» Ответить на этот вопрос более осознанно помогла информация о том, что же такое маркетинг и из чего состоит процесс его разработки. Согласно теории, этот процесс включает в себя анализ потребителей, рынка, конкурентной ситуации, изучение и выбор каналов сбыта, выбор комплекса маркетинга (4P), оценка экономических факторов и корректировка. Слушатели не просто рассмотрели каждую составляющую этой модели, но и рассмотрели их с точки зрения сегодняшней экономической ситуации и условий калужского рынка.

«Где взять клиентскую базу? Как её расширить за счёт привлечения целевой аудитории?» — эти вопросы волнуют и начинающих предпринимателей, и бизнесменов, открывающих новые направления. Ведущий менеджер отдела продаж КАМИН Елена Долженко представила слушателям программные продукты «ЛИК». Эти решения позволяют не только расширить клиентскую базу, но и

обезопасить себя от финансовых рисков за счёт проверки контрагентов.

На наших семинарах неоднократно говорилось о том, что одна из возможностей оптимизации расходов компании – передача рутинных задач на аутсорсинг. Это позволяет сэкономить на зарплате и прочих расходах, связанных с наймом сотрудника. Главное при этом – выбрать «правильного» поставщика услуг. Почему «1С:БухОбслуживание» является одним из наиболее оптимальных вариантов бухгалтерского аутсорсинга, рассказала руководитель этого направления Ольга Евдокимова.

Для участников двух весенних семинаров была организована биржа контактов. Любой из них мог предоставить информацию о своей компании для публикации на сайте фирмы КАМИН и на нашей странице в Facebook для поиска деловых партнёров.

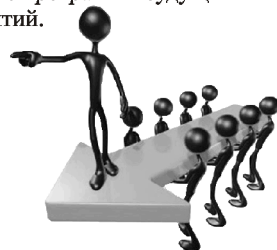
На этом цикл семинаров «Управляй своим бизнесом!» завершился.

Подробные отчёты, отзывы участников и ссылку для скачивания материалов (презентаций) вы найдёте на нашем сайте камин.рф в разделе «О Компании – Наши мероприятия – 2015 год».

Осенью, по окончании сезона отпусков, мы планируем возобновить семинары для малого бизнеса – с новой концепцией и, возможно, в другом формате.

Уважаемые предприниматели, руководители предприятий малого и среднего бизнеса! Какие темы и вопросы наиболее актуальны для вас?

Пишите нам на market@kamin.kaluga.ru и мы обязательно учтём ваши пожелания при подготовке программы будущих мероприятий.



По материалам семинара «Управляй своим бизнесом: КРЕАТИВНО!».