

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 157
(май 2014)

12+

12-13 мая



11.00 : 15.00

приглашаем Вас на демонстрацию
систем контроля розлива напитков
СКБАРА для рестораторов
Подробности узнавайте в Отделе продаж
(4842) 53-10-22, sales@kamin.kaluga.ru



Обучение работе с информационными ресурсами 1С

22 мая 10:00 Учебный центр КАМИН

День ИТС **БЕСПЛАТНО!!!**

ул. Кирова, д. 67 (4842) 53-10-22
(вн. 1185, 1107) камин.рф

Вакансии

в связи с активным
развитием фирмы
требуется:

- программист-разработчик 1С
- менеджер по продажам
- бухгалтер-консультант

(4842) 53-10-22

Сайт: камин.рф,
О фирме - Вакансии



в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за
новостями
КАМИНА

Новости законодательства



Некоторым малым предприятиям придётся платить налог на имущество

Президентом РФ подписан Федеральный закон от 2 апреля 2014 года № 52-ФЗ. Он вносит изменения в Налоговый кодекс РФ и другие законы о налогах.

Сначала о хорошем. С 5 мая утрачивают силу подпункты 1 и 1.1 пункта 2 статьи 23 НК РФ. В соответствии с ними все налогоплательщики были обязаны в семидневный срок сообщать в налоговые органы об открытии и закрытии счетов в банках и о возникновении или прекращении права использовать корпоративные электронные средства платежа для переводов электронных денежных средств. Теперь этого делать не надо, эти сведения в налоговые органы будут сообщать банки.

Теперь о грустном. На физических лиц – владельцев имущества или транспортных средств – возложены дополнительные обязанности.

Продолжение на стр. 2

Горячая тема



Утверждена методика проведения специальной оценки условий труда

В Министерстве юстиции РФ зарегистрирован приказ Минтруда от 24 января 2014 года «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению». Методика разработана в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Об этом законе мы писали в февральском номере НоК. В соответствии с пунктом 2 статьи 4 этого закона работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда. Специальная оценка должна проводиться всеми работодателями в отношении всех рабочих мест работников, за исключением надомников и работников, работающих дистанционно. Специальная оценка может проводиться только специализированной организацией, имеющей право на такую деятельность в соответствии с законом 426-ФЗ. Самому работодателю специальную оценку проводить не разрешается.

Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний)

Продолжение на стр. 4



Некоторым малым предприятиям придётся платить налог на имущество

Новости законодательства

Продолжение. Начало на стр. 1

В настоящее время эти налогоплательщики уплачивают налог на имущество и транспортный налог на основании полученных из налоговой инспекции уведомлений, а если они уведомлений не получают, то и не уплачивают. Видимо, порядка с учётом таких плательщиков в налоговых органах маловато, из-за чего много уведомлений не приходят, и налог они не платят.

Поэтому для улучшения сбора налогов статья 23 НК РФ дополнена подпунктом 2.1 пункта 2. Теперь налогоплательщик — физическое лицо, если не получил уведомление об уплате налога до 31 декабря года, следующего за годом, за который нужно платить налог, обязан сообщить в налоговую инспекцию о наличии у него объектов имущества и транспортных средств, подлежащих налогообложению. К сообщению нужно приложить копии правоустанавливающих документов, подтверждающих государственную регистрацию транспортных средств и объектов недвижимого имущества. Сообщение подаётся в налоговый орган по месту жительства или по месту нахождения объектов налогообложения.

Если налогоплательщик не получит уведомление об уплате налога и не подаст сообщение в налоговый орган о наличии у него объектов налогообложения, то с него будет взыскан штраф в размере 20 % от неуплаченной суммы налога. Этим положением дополнена статья 129.1 НК РФ, новый порядок вступает в силу с 1 января 2017 года.

А теперь о самом грустном. Законом 52-ФЗ внесены изменения в статью 346.11 НК РФ. Согласно пункту 2 этой статьи налогоплательщики упрощённой системы налогообложения освобождаются от уплаты налога на имущество организаций. От уплаты этого налога в настоящее время освобождены также плательщики единого налога на вменённый доход согласно пункту 4 статьи 346.26 НК.

Теперь это освобождение будет распространяться не на все объекты налогообложения налогом на имущество, а *«за исключением налога, уплачиваемого в отношении объектов недвижимого*

имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость».

Здесь стоит вспомнить Федеральный закон от 2 ноября 2013 года № 307-ФЗ. Этим законом были внесены изменения в главу 30 НК РФ — «Налог на имущество организаций». В частности было установлено, что **налоговая база в отношении отдельных объектов недвижимого имущества определяется как их кадастровая стоимость** по состоянию на 1 января года налогового периода в соответствии с новой статьёй 378.2 НК РФ.

Статья 378.2 НК предусматривает, что **налоговая база по налогу на имущество устанавливается как кадастровая стоимость этого имущества для некоторых объектов имущества**. К ним относятся, в частности, административно-деловые центры и торговые центры (комплексы) и помещения в них, а также **нежилые помещения, назначение которых в соответствии с кадастровыми паспортами объектов недвижимости или документами технического учёта (инвентаризации) объектов недвижимости предусматривает размещение офисов, торговых объектов, объектов общественного питания и бытового обслуживания либо которые фактически используются для размещения офисов, торговых объектов, объектов общественного питания и бытового обслуживания**. То есть, практически все нежилые помещения для ведения бизнеса попадают в этот перечень.

Но есть одно условие: закон субъекта Российской Федерации, устанавливающий особенности определения налоговой базы исходя из кадастровой стоимости таких объектов недвижимого имущества может быть принят только после утверждения субъектом Российской Федерации в установленном порядке результатов определения кадастровой стоимости объектов недвижимого имущества.

Кроме того, налогообложение имущества по кадастровой стоимости производится не по всем объектам, а только по тем, которые уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации до начала текущего года направит в налоговые органы и разместит на своём сайте в сети Интернет.

Закон 307-ФЗ действует в РФ с 2014 года. В Калужской области в 2014 году он ещё не действует. Будет ли действовать закон в Калужской области в 2015 году, пока неизвестно, но есть большая вероятность того, что будет. Какие объекты недвижимости будут внесены в список облагаемых по кадастровой стоимости объектов недвижимости, зависит от местных законодателей.

Но вернёмся к нашим «упрощенцам» и «вменёщикам». Теперь, если тот объект недвижимости, который они используют для ведения бизнеса, попадёт в «заветный» список, им придётся платить налог на имущество, который они до этого не платили. А поскольку кадастровая стоимость объектов недвижимости во много раз превышает их инвентарную стоимость, то и сумма налога будет немаленькой. Увеличение налогового бремени поставит многих плательщиков УСН и ЕНВД, у которых есть в собственности недвижимость, на грань выживания. А арендаторам помещений в таких объектах недвижимости неминуемо поднимут арендную плату.

На вопрос, как узнать кадастровую стоимость объекта недвижимости, отвечает Минфин в письме от 3 марта 2014 года № 03-05-05-01/8876. Согласно статье 14 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» общедоступные сведения, внесённые в государственный кадастр недвижимости, предоставляются органом кадастрового учёта по запросам любых лиц, в том числе посредством почтового отправления, использования информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. При этом кадастровая справка о кадастровой стоимости объекта недвижимости предоставляется бесплатно по запросам любых лиц (пункт 13 статьи 14 Федерального закона 221-ФЗ).

Итак, многие малые предприятия могут в 2015 году попасть под неприятный налоговый пресс. Для того чтобы это предотвратить или хотя бы снизить риск разорения малых предприятий, предпринимательским сообществам нужно плотно взаимодействовать с законодательными органами регионов.

Изменения в Трудовом кодексе

Федеральным законом от 2 апреля 2014 года № 55-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ. В частности, внесены изменения в статью 139 ТК РФ. Теперь средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3, а не на 29,4.

Кроме того, в соответствии со статьёй 262 ТК РФ:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в

размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Порядок предоставления таких дней до сих пор не разработан. Теперь Правительство РФ обязано разработать такой порядок.



Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2014 года № 15-2/ООГ-242

Без комментариев

О прохождении работниками обязательных периодических медицинских осмотров

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров и сообщает следующее.

В перечне вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утверждённом приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля

2011 г. № 302н (далее – Перечень), указаны:

- факторы, при работе с которыми работники подлежат прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в случае отнесения их к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда;

- факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, вне зависимости от результатов аттестации рабочих мест по

условиям труда или специальной оценки условий труда.

Так, в частности, в соответствии с пунктом 3.2.2.4 Перечня обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся при наличии на рабочем месте электромагнитного поля широкополосного спектра частот от ПЭВМ в том случае, если работы по считыванию, вводу информации в режиме диалога составляют в сумме не менее 50 % рабочего времени, вне зависимости от результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны
труда П.С. Сергеев

Стоимость путёвок страховыми взносами не облагается

Мы несколько раз обращались в нашей газете к этой теме, последний раз в февральском номере НоК. Но тема не перестаёт быть актуальной. Вот ещё один пример – Постановление Федерального арбитражного суда Центрального округа от 3 апреля 2014 года по делу № А14-2025/2013.

Торговый дом «Соль Черноземья» из города Воронежа не облагал страховыми взносами суммы, потраченные на приобретение для своих сотрудников и членов их семей путёвок на санаторно-курортное лечение, оплату медицинских услуг (протезирование зубов, проведение стационарного обследования, лечения и операции), услуг бассейна и т. п.

Управление Пенсионного фонда не согласилось с этим, установило занижение базы страховых взносов и вынесло решение о привлечении плательщика страховых взносов к ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 47 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

Страхователь обжаловал это решение в арбитражном суде. Суды первой и апелляционной инстанций поддержали страхователя. Согласился с этим и ФАС Центрального округа.

Суды решили, что оплата путёвок, медицинских услуг и т. п., основанная на локальном правовом акте, не обладает признаками оплаты труда, поскольку не зависит от трудового вклада работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, от добросовестности исполнения трудовых обязанностей, наличия (отсутствия) взысканий, от трудового стажа и носит социальный характер, в связи с чем не является объектом обложения страховыми взносами.

Поэтому ФАС Центрального округа оставил в силе решение суда первой инстанции, которое отменило решение

Управления Пенсионного фонда по привлечению страхователя к ответственности.

Как ни странно, у Министерства труда и социальной защиты РФ другая точка зрения. Она изложена в письме от 18 февраля 2014 года № 17-3/ООГ-82.

Из запроса в Минтруд следует, что предприятие в соответствии с локальным нормативным актом (приложение к коллективному договору) приобретает для детей своих сотрудников путёвки в оздоровительные и санаторно-курортные лагеря. При этом с сотрудников удерживается 15 % стоимости путёвок. Страхователь спрашивал, нужно ли эти выплаты облагать страховыми взносами.

Минтруд разъяснил:

Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов – организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений.

Следовательно, выплаты, производимые в пользу лиц, не состоящих в трудовых отношениях с организацией, не признаются объектом обложения страховыми взносами.

Таким образом, в случае, если организация перечисляет средства по частичной оплате стоимости путёвки за члена семьи работника непосредственно в организацию, осуществляющую её предоставление, то стоимость указан-

ных путёвок на основании части 1 статьи 7 Федерального закона № 212-ФЗ не признаётся объектом обложения страховыми взносами, поскольку такая оплата производится за физическое лицо, не являющееся работником организации.

Следовательно, по логике Минтруда стоимость путёвок освобождается от обложения страховыми взносами только при некоторых условиях, а именно:

- путёвка предназначена не лично сотруднику, состоящему в трудовых отношениях с работодателем, а члену его семьи, не работающему на предприятии;
- стоимость путёвки перечислена непосредственно в организацию, выдающую путёвку, а не выдана, например, сотруднику на руки.

Таким образом, по мнению чиновников, если путёвка выдана сотруднику или даже его ребёнку, но её оплата выдана сотруднику на руки, то эти суммы должны быть обложены страховыми взносами.

Однако эта точка зрения Минтруда не соответствует уже сложившейся арбитражной практике.





Утверждена методика проведения специальной оценки условий труда

Продолжение. Начало на стр. 1

и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Для каждого рабочего места нужно провести ряд мероприятий.

Сначала нужно выполнить идентификацию, то есть выявить и описать имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса, источники вредных и опасных факторов, если они есть. При обнаружении таких факторов нужно принять решение о проведении исследований или испытаний и измерений вредных и опасных факторов. Результаты идентификации нужно оформить в виде отчёта.

Идентификация проводится экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты утверждаются комиссией работодателя.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путём изучения представляемой работодателем документации, а также может проводиться путём обследования рабочего места и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путём опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Все выявленные вредные и опасные факторы подлежат исследованиям (испытаниям). Если вредные и опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения не проводятся. В отношении таких рабочих мест работодателем подаётся декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

По выявленным вредным и опасным факторам нужно провести исследования, испытания и измерения. Они проводятся в ходе штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя с учётом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных или опасных факторов. Результаты исследований, испытаний и измерений оформляются протоколом.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) осуществляется с учётом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по

результатам проведения исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Методика подробно описывает основания отнесения условий труда к тому или иному классу (подклассу) при воздействии на работника химических и биологических факторов, аэрозолей фиброгенного действия, шума, ультразвука, инфразвука, вибрации, микроклимата (температуры, влажности воздуха, теплового излучения), освещённости, неионизирующего излучения, магнитных полей и других факторов.

Кроме того, исследуется тяжесть трудового процесса по следующим показателям: физическая динамическая нагрузка; масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную; стереотипные рабочие движения; статическая нагрузка; рабочая поза; наклоны корпуса; перемещение в пространстве.

Также исследуется напряжённость трудового процесса, в частности:

- плотность поступающих сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, число производственных объектов одновременного наблюдения;
- работа с оптическими приборами (% времени смены); нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю); монотонность нагрузки.

По результатам исследований производится отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учётом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов. Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением № 22 к Методике.

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчёта, который подписывается организацией, проводившей специальную оценку и всеми членами комиссии организации, в которой проводится специальная оценка.

Работодателей, конечно, больше всего интересует два вопроса: обязательна ли специальная оценка условий труда для всех работодателей и в какие сроки её нужно проводить.

Ответ на первый вопрос — законодательство не содержит никаких исключений. Следовательно, все работодатели, включая индивидуальных предпринимателей, обязаны её провести в отношении

всех рабочих мест.

Но если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

Что касается сроков проведения специальной оценки, то в законе о них говорится очень туманно. В пункте 6 статьи 28 закона 426-ФЗ говорится:

В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

В части 6 статьи 10 закона 426-ФЗ перечислены рабочие места работников, профессии которых включены в списки работ, с учётом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости, а также рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Следовательно, в соответствии с требованиями закона для большинства рабочих мест специальную оценку можно проводить в срок до конца 2018 года. О сроках проведения специальной оценки в отношении рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 закона 426-ФЗ, в этом законе ничего не говорится. Можно предположить, что её нужно провести в 2014 году, если не проводилась аттестация рабочих мест.

Роструд считает, что специальную оценку для всех рабочих мест нужно провести в 2014 году. Заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец в интервью «Российской газете» сказал: «На предприятиях, где аттестация до сих пор не проводилась, её нужно закончить до конца 2014 года. Это обязательное требование».

Чтобы работодатели чувствовали свою ответственность за проведение этой важной работы, законодатели внесли дополнение в Кодекс об административных правонарушениях. Теперь согласно пункту 2 статьи 5.27.1 КоАП, за непроведение специальной оценки условий труда будут налагаться штрафы:

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её непроведение — влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц — от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.



Прощай, Windows XP!

8 апреля 2014 года компания Microsoft прекратила поддержку операционной системы Windows XP. Обсуждение этой новости и стратегии дальнейших действий стало одной из тем IX Регионального семинара IСофт, который проводит компания «1С» и её партнёры в десятках городов России. Участники семинара получают горячую информацию о последних тенденциях развития информационных технологий и новинках программного обеспечения.

Семинар IСофт в этом году прошёл в новом формате: выступления специалистов Microsoft транслировались из Москвы через Интернет. Участники семинара «на местах» задавали им вопросы через страницу мероприятия в сети Facebook.

В Калуге проведение IСофт по традиции организовала фирма КАМИН. В зале бизнес-центра Калужской торгово-промышленной палаты собрались 13 участников: IT-специалистов, бухгалтеров, предпринимателей. Помимо просмотра интернет-трансляции, наши слушатели смогли пообщаться с региональным менеджером компании Microsoft Юлией Полищук, менеджером по развитию направления «Деловой софт» фирмы КАМИН Галиной Михеевой и инженером технического отдела Андреем Фетисовым. Поэтому у нас не было необходимости задавать вопросы московским коллегам посредством Facebook: все, что интересовало и волновало участников, обсуждалось тут же, в живом общении с компетентными специалистами.

Но вернёмся к темам семинара. «Ностальгия – не бизнес-стратегия», так назывался доклад, посвящённый окончанию поддержки Windows XP. Об этом говорилось уже давно, и вот «час X» наступил 8 апреля этого года. Операционная система Windows XP была выпущена 25 октября 2001 года. Платформа оставалась наиболее используемой до августа 2012 года, а на сегодняшний день, по данным аналитической компании NetMarketShare, с ней работают не менее 27,7 % пользователей ПК в мире. XP уступает по распространённости лишь Windows 7, на долю которой приходится 48,8 % рынка. Версии Windows 8 и Windows 8.1 в сумме набирают чуть более 11 % рынка ПК.

Прекращение поддержки означает, что Microsoft перестанет выпускать обновления для операционной системы Windows XP. Речь идёт прежде всего о выпуске так называемых «заплаток» системы безопасности, помогающих защитить компьютер от опасных вирусов, программ-шпионов и другого вредоносного программного обеспечения. Кроме того, перестанут быть доступны исправления, не связанные с безопасностью, любые (платные и бесплатные) услуги поддержки и обновления технической документации в Интернете.

Что это означает для пользователей? То, что теперь их данные становятся уязвимыми для кибератак. Рискуют подвергаться как частные пользователи, так и корпоративный сектор, на который, по мнению экспертов, будет направлено большинство атак. Поэтому пользова-

телям необходимо принять решение: перейти на современные ОС либо последовать совету Microsoft и отключить компьютеры на XP от Интернета и корпоративных сетей.

Почему же Microsoft прекратила поддержку XP, несмотря на её по-прежнему большую популярность? По словам Милы Шилиной, менеджера по продвижению операционных систем Windows, Microsoft в России, Windows XP отстаёт от последних операционных систем Microsoft на несколько поколений и не может в полной мере соответствовать требованиям современного пользователя. Сегодня для нас стали привычными технологии, которых вообще не существовало в 2001 году! Увы, у каждого продукта есть свой жизненный цикл, в том числе и у операционных систем Windows.

Среди калужских участников IСофт также были специалисты компаний, работающих с Windows XP, поэтому тема перехода была для них очень актуальной. Возник вопрос, как будут работать программы «1С» с Windows 8.1. Сотрудники КАМИН заверили что, никаких проблем не будет, так как продукты «1С» полностью совместимы с новой операционной системой.

Кроме того, на семинаре IСофт обсуждались облачные технологии и Office 365, легализация продуктов Microsoft, серверная платформа Microsoft. Участникам продемонстрировали возможности ОС Windows 8: сенсорное управление, рабочий стол, состоящий из «живых плиток», связь приложений друг с другом, синхронизацию данных на разных устройствах и многое другое. Впрочем, это тема для отдельной статьи.

По всем вопросам, связанным с приобретением и внедрением новых версий операционных систем Windows, а также MS Office, Office 365 обращайтесь в отдел продаж КАМИН.

Приходите: г. Калуга,
пер. Теренинский, 6а
Звоните: (4842) 53-10-22 (доб. 1142)
Пишите: sales@kamin.kaluga.ru



*Чтобы поддержку не потерять,
нужно 2.0 на 3.0 поменять!*



В 2014 году вводится ограниченная поддержка продуктов «Бухгалтерия предприятия» редакции 2.0.

В редакции 2.0 будут поддерживать только изменения законодательства и обновление форм регламентированной отчётности.

Развитие функционала и меры по повышению удобства работы планируется реализовывать только в редакции 3.0!

Подробности об условиях поддержки редакции 2.0 и перехода на редакцию 3.0 узнайте в Центре обслуживания КАМИН!

53-10-22 (доб. 1201, 1202), ov@kamin.kaluga.ru

**ТЕМА: «КАМИН: Расчёт заработной платы. Версия 3.5»**

Вопрос: Как сформировать отчётность в ПФР по форме «РСВ-1» за 1 квартал 2014 года в соответствии с Постановлением Правления ПФР от 16.01.2014 № 2п?

Для формирования РСВ-1, начиная с отчётности за 1 квартал 2014 года, предназначен документ РСВ-1 (2014 г.). Для ввода документа нужно нажать на 2-й панели журнала кнопку «Форма РСВ-1» либо выбрать в меню «Документы» документ «Форма РСВ-1 (2014)».

Если в текущем периоде необходимо подать корректирующие или отменяющие сведения за периоды до 2014 года по формам СЗВ-6-4, СЗВ-6-1,2, то перед заполнением документа необходимо сформировать пакеты корректирующих и отменяющих сведений (документ «Сведения» с соответствующим помощником) и поместить сформированные файлы с корректирующими и отменяющими сведениями в выбранный каталог.

Для заполнения документа необходимо нажать кнопку «Рассчитать». При этом будут заполнены разделы 1-5 формы РСВ-1 и сформированы пакеты исходных сведений персонифицированного учёта разделов 6.

На закладке «РСВ» находятся таблицы разделов 1-5 формы РСВ-1. На закладке «Исходные сведения» показаны пакеты исходных сведений раздела 6. На закладке «Корректирующие сведения» показаны пакеты корректирующих и отменяющих

сведений раздела 6 (начиная с 1-го полугодия 2014 г.) и пакеты корректирующих и отменяющих сведений за периоды до 2014 года (формы СЗВ-6-4 и формы СЗВ-6-1,2).

На закладке «Настройка» устанавливаются:

- способ заполнения – «расчёт» или «по проводкам», рекомендуется способ «по проводкам».

- флаг «выводить отдельную страницу раздела 2.1 для каждого налогового режима» определяет необходимость вывода отдельной страницы раздела 2.1 для каждого налогового режима в случае применения смешанного налогового режима. При снятом флажке количество страниц раздела 2.1 будет соответствовать количеству используемых видов тарифов.

- флаг «формировать отдельные пакеты для сотрудников, имеющих льготный стаж» – при формировании пакетов сотрудники, имеющие льготный стаж, попадут в отдельную папку.

- флаг «формировать отдельные пакеты для сотрудников с разными кодами категории» – при формировании пакетов сотрудники с разными кодами категории попадут в разные пакеты.

- флаг «добавлять в пакеты раздела 6 сотрудников, не имеющих СНИЛС». При установленном флажке сотрудники, не имеющие СНИЛС, будут добавлены в пакеты сведений раздела 6, а сумма выплат сотрудника будет добавлена в строки 200 и 210 раздела 2.1. При снятом флажке сотрудники, не имеющие СНИЛС, не будут добавлены в пакеты сведений раздела 6, а сумма выплат сотрудника будет добавлена только в строку 210 раздела 2.1.

- способ расчёта среднесписочной численности – «по кадровым приказам, по табелям учёта рабочего времени». Расчёт среднесписочной численности производится по правилам, установленным для формы П-4.

- настройка заполнения сведений о стаже. Необходимо указать виды времени и соответствующие им обозначения, которые будут выделены отдельной строкой стажа.

По кнопке «Сформировать файлы» происходит формирование файлов (РСВ-1 и пакетов с исходными сведениями).

Файлы с корректирующими сведениями формируются индивидуально из документов «Сведения» с типом сведений «Корректирующие».

По кнопке «Проверить файлы» открывается форма проверки файлов программой CheckPfr.

По кнопке «Печать» происходит вывод на печать всех отмеченных разделов.

Стартовал первый отборочный тур**всероссийского конкурса****«Лучший пользователь ИТС 2014».**

Победителей ждут ценные призы и поездка в Ставрополь для участия в финале!

Хотите участвовать? Заходите на сайт <http://thebest.its.1c.ru/>



**Чтобы получить поддержку,
просто оставайтесь на своём
рабочем месте!**

Уже многие наши клиенты
оценили удобство сервиса
«Региональный консультант»
Оцените и Вы!
(4842) 53-10-22 (1201, 1202)
ov@kamin.kaluga.ru

**1С-отчётность**

Уважаемые клиенты!

Фирма КАМИН поможет Вам с отправкой отчётности в контролирующие органы (ПФР, ФНС, ФСС, Росстат, ФСРАП) с помощью удобного сервиса 1С-Отчётность. Для клиентов КАМИН подключение услуги **БЕСПЛАТНО**

Подробная информация о сервисе 1С-Отчётность: (4842)53-10-22 its@kamin.kaluga.ru Отдел сопровождения



Доверяй, но проверяй! СКБАРА – Системы Контроля Бара

Владельцы и управляющие баров и ресторанов часто сталкиваются с недобросовестностью или недостаточной квалификацией персонала. Медленное обслуживание, недоливы, продажа дешёвых напитков по цене дорогих, продажа «левого» алкоголя барменами приводят к потере клиентов и уменьшению прибыли. Можно оснастить заведение системами видеоконтроля, но есть и другой вариант – сделать так, чтобы продажа «мимо кассы», недоливы, нарушение рецептуры и тому подобные действия были невозможны в принципе. Этот вариант сочли оптимальным владельцы множества заведений по всей стране, внедрив программно-аппаратный комплекс СКБАРА.

СКБАРА – это уникальная российская разработка, программно-аппаратный комплекс, который обеспечивает комплексное решение всех вопросов, связанных с контролем розлива напитков в баре и качеством обслуживания. СКБАРА, в отличие от зарубежных аналогов, полностью интегрируется во все системы автоматизации (в том числе на базе программных продуктов «Трактир»).

Принцип работы систем заключается в точном дозировании напитков и учёте каждой порции. Если заказ не проведён по кассе, система просто ничего не прольёт. Порция всегда чётко соответствует чеку. Системы исключают непосредственный доступ барменов к напиткам, поэтому пересортица невозможна. СКБАРА гарантирует чёткое соблюдение рецептуры коктейлей. В итоге заведение получает дополнительную прибыль за счёт исключения недобросовестных действий персонала, увеличения скорости обслуживания и повышения лояльности клиентов.

Есть несколько аппаратных комплексов систем контроля розлива напитков

СКБАРА для разных заведений:

■ **eBarMan** – электронный помощник бармена) – профессиональная система для помощи бармену в работе и контроля продаж крепких алкогольных напитков в баре. Бутылки в баре оснащаются гейзерами с электронными микрочипами. При проливе коктейля система служит «подсказкой» бармену – прольёт чётко в соответствии с рецептурой и пропорциями.

■ **eBeer** – система контроля продаж разливного пива. У бармена появляется возможность одновременно наливать несколько сортов пива и обслуживать несколько клиентов: там, где раньше на раздаче пива должно было быть два бармена, теперь справится один. В среднем контроль над продажами пива при помощи СКБАРА eBeer увеличивает оборот на 15-20 %.

■ **BarGun** – система быстрого розлива самых часто заказываемых напитков в заведении. BarGun (разливной пистолет) чётко дозирует напиток, который был пробит в чеке. Система «запоминает» до 500 рецептов коктейлей, а на дисплей можно вывести до 15 позиций для быстрого розлива. Система проливает не только алкоголь, но и напитки BAG-IN-BOX (соки, лимонады, морс, квас), а также напитки POST-MIX (кола, пепси).

■ **eControl** – система контроля продаж целых бутылок. Система позволяет контролировать весь закрытый алкоголь, представленный в баре.

■ **eCola** – профессиональная система контроля продаж POST-MIX напитков в барах. Может использоваться и для розлива пива. СКБАРА eCola увеличивает скорость обслуживания: бармен может одновременно наливать несколько безалкогольных напитков.

■ **Станция для приготовления коктейлей.** Проливной алкоголь хранится в



HoReCa

Hotel
Restaurant
Cafe/Catering

кегах (специальных резервуарах), в отдельном помещении или на складе. С помощью трубопроводов он подаётся к BarGun (разливочный пистолет). Решение проектируется и изготавливается индивидуально под клиента, с учётом всех особенностей бара.

Где узнать подробности?

Вы всегда можете обратиться к нам в отдел продаж.

Мы рассчитаем стоимость внедрения системы и её окупаемость конкретно для Вашего заведения.

Помимо этого, у вас есть уникальная возможность посмотреть «вживую», как работают системы СКАБАРА, узнать больше об их преимуществах и задать вопросы специалистам!

Приглашаем вас 12 и 13 мая на ДЕМОНСТРАЦИЮ систем для РЕСТОРАТОРОВ!

Участие бесплатное.

Подробности и регистрация - на сайте kamin.rf (раздел «Наши мероприятия»)

Приходите: г. Калуга,

пер. Теренинский, 6а

Звоните: (4842) 53-10-22 (доб. 1142)

Пишите: sales@kamin.kaluga.ru



Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>



Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия
Надёжный журнал для профессионалов

75-95-30

**ТУРЫ
ВИЗЫ
БИЛЕТЫ**

г. Калуга, ул. Суворова, 165

(4842) 57-65-51 tury.ru_kaluga@mail.ru

Доставка из Калуги во ВСЕ аэропорты Москвы
Встреча в аэропортах Москвы и трансфер в Калугу

1000 руб.

Дети до 12 лет — 800 руб., багаж — бесплатно.
Все автомобили и микроавтобусы — иномарки!

Альянс ТУРЫ.ру
www.tury.ru



Учебный Центр
фирмы КАМИН



Курсы

13-16 мая

Изучаем программу «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»

13-16 мая

Изучаем программу «КАМИН:Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5»

с 19 мая

Готовим специалистов по сопровождению программ на платформе «1С:Предприятие 8.3»

с 20 мая

Изучаем бухучёт и программу «1С:Бухгалтерия 8» «с нуля»

с 26 мая

Изучаем программу «1С:Бухгалтерия 8»

Семинары

23 мая

Семинар-тренинг «НДС. Особенности учёта в программе "1С:Бухгалтерия 8"»

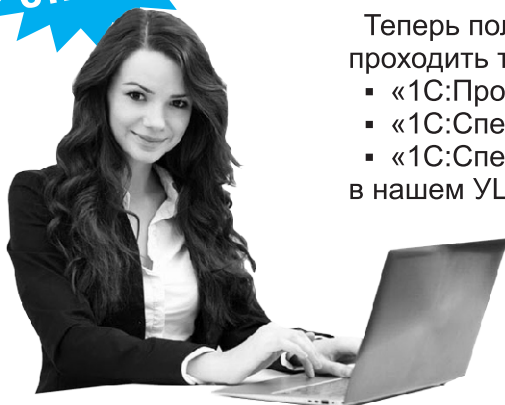


1С:Сертифицированный

Учебный Центр
фирмы КАМИН



Летняя школа для ваших детей

с 16 июняОсновы программирования на языке «Java» для школьников 11-14 лет.
Системное администрирование.**НОВЫЙ
СТАТУС!**

**Учебный центр КАМИН получил новый статус:
сертифицированный экзаменационный центр (1С:СЭЦ)**

Теперь пользователи и сотрудники фирм 1С-Франчайзи могут проходить тестирование:

- «1С:Профессионал»
- «1С:Специалист»
- «1С:Специалист-Консультант»

в нашем УЦ, **без поездки в Москву.**Приём экзаменов
начнётся в мае 2014 года!

Приходите:
г. Калуга, ул. Кирова, 67,
УЦ фирмы КАМИН
Звоните:
(4842) 570-170
Пишите:
uc@kamin.kaluga.ru

Записаться на экзамены Вы можете на сайте 1С

НОВОСТИ
ОТ КАМИНА

Пер. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 157 май 2014 г.

ООО «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: kamin.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните
анкету подписчика на сайте kamin.ru
(раздел Газета)
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 28.04.2014 в 16:00,
фактически: 28.04.2014 в 16:00. Тираж 1300 экз.
Отпечатано в типографии по адресу:
г. Калуга, Карла Либкнехта 29. стр. 1