НОВОСТИ От КАМИНа

№ 151 (ноябрь 2013)

12+

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

21 ноября 2013 г.

День ИТС

начало в 10:00
Учебный Центр КАМИН

Дополнительную информацию вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
(4842)53-10-22
(вн. 1185, 1107
отдел сопровождения)
камин.рф

Эффективная работа с информационной системой 1С:ИТС ПРОФ

БЕСПЛАТНО!!!

Приглашаем студентов ВУЗов и ССУЗов 14 ноября на День карьеры 1С

В программе: знакомство с 1С, ярмарка вакансий, мастер-классы, лавка программных продуктов

Место проведения: Дом музыки (Калуга, ул. Кирова, д.6)
Начало в 12:30

Дополнительную информацию вы можете получить: (4842) 53-10-22
камин.рф, personal@kamin.kaluga.ru

Отдел продаж приглашает на

ДЕМО-ДНИ

19.11 – для государственных учреждений

- КАМИН:Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений 3.5
- КАМИН:Кадровый учёт 3.0

26.11 – для хозрасчётных организаций

- 1С:Бухгалтерия 8
- 1С-КАМИН:Зарплата 5.0
- «облачный» сервис 1С:Fresh

Место проведения:
г. Калуга, ул. Кирова, 67, Учебный центр КАМИН

Подробности на сайте камин.рф и по телефону 53-10-22

Новости законодательства

ФНС изобрела новый документ

Федеральная налоговая служба в письме от 21.10.2013 № ММВ-20-3/96 рекомендует налогоплательщикам НДС применять новую расширенную форму счёта-фактуры. По сути, это гибрид счёта-фактуры и расходной накладной.

В письме обосновывается допустимость применения такой формы.

Глава 21 НК РФ и постановление Правительства РФ от 26.12.2011 № 1137 «О формах и правилах заполнения (ведения) документов, применяемых при расчётах по налогу на добавленную стоимость» не содержат ограничений на введение в формы счетов-фактур дополнительных реквизитов. Указание в счетах-фактурах дополнительных реквизитов является основанием для отказа в вычете сумм НДС, предъявленных покупателю продавцом.

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» предусмотрена самостоятельность хозяйствующих субъектов в выборе форм документирования фактов хозяйственной жизни. В статье 9 Закона № 402-ФЗ установлен только перечень обязательных реквизитов первичных учётных документов.

Продолжение на стр. 2

Горячая тема

Уменьшение ЕНВД на сумму страховых взносов индивидуального предпринимателя

В соответствии со статьёй 346.32 индивидуальный предприниматель, применяющий систему налогообложения в виде единого налога на вменённый доход, уменьшает сумму налога за налоговый период (квартал) на суммы:

- страховых взносов во внебюджетные фонды, уплаченных в налоговом периоде,
- пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых за счёт работодателя,
- платежей по договорам добровольного личного страхования, заключёнными со страховыми компаниями.

Продолжение на стр. 3

в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN

в сети Facebook:
http://facebook.com/firmakamin

Следите за новостями КАМИНа

Новости законодательства

Декларацию по НДС нужно подавать только в электронной форме

Согласно пункту 3 статьи 80 Налогового кодекса налоговые декларации по любым налогам могут представляться в налоговый орган по месту учёта налогоплательщика по установленной форме **на бумажном носителе или по установленным форматам в электронной форме**.

Налогоплательщики, среднесписочная численность работников которых за предшествующий календарный год **превышает 100 человек,** а также вновь созданные организации, численность работников которых превышает указанный предел, представляют налоговые декларации в налоговый орган по установленным форматам **в электронной форме.**

С 2014 года из этого порядка будет сделано исключение для декларации по налогу на добавленную стоимость. Федеральным законом от 28 июня 2013 года № 134-ФЗ внесено изменение в пункт 3 статьи 80 и в пункт 5 статьи 174 НК РФ. **С 1 января 2014 года все налогоплательщики, налоговые агенты** и лица, не являющиеся налогоплательщиками НДС в случае совершения операций, облагаемых НДС, **независимо от количества человек в организации**, обязаны представлять декларации по НДС по установленному формату **в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи через оператора электронного документооборота** в срок не позднее 20-го числа месяца, следующего за истекшим налоговым периодом.

В 2014 году будет новый МРОТ

В Государственной Думе рассматривается и в ближайшее время будет принят закон об изменении минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С 1 января 2014 года МРОТ будет установлен в размере 5554 рубля в месяц (в настоящее время 5205 рублей в месяц).

ФНС изобрела новый документ

Продолжение. Начало на стр. 1

Таким образом, начиная с 2013 года любой хозяйствующий субъект, не нарушая законодательство, может объединить информацию ранее обязательных для применения форм по передаче материальных ценностей (ТОРГ-12, М-15, ОС-1, товарный раздел ТТН) с дублирующими по большинству позиций реквизитами с информацией счетов-фактур, выписываемых в целях исполнения законодательства по налогам и сборам. Такое объединение при соблюдении требований Закона № 402-ФЗ и главы 21 НК РФ не может лишить хозяйствующий субъект ни возможности учитывать оформленный факт хозяйственной жизни в целях бухгалтерского учёта, ни возможности использовать право на налоговый вычет по НДС и возможности использовать право подтверждения затрат в целях исчисления налога на прибыль организаций (и других налогов).

Исходя из этого, ФНС России предложила к применению форму универсального передаточного документа на основе формы счёта-фактуры. Форма носит рекомендательный характер. Неприменение данной формы для оформления фактов хозяйственной жизни не может быть основанием для отказа в учёте этих фактов хозяйственной жизни в целях налогообложения.

Предложение ФНС России формы универсального передаточного документа не ограничивает права хозяйствующих субъектов на использование иных соответствующих условиям статьи 9 Закона № 402-ФЗ форм первичных учётных документов (из действовавших ранее альбомов или самостоятельно разработанных) и формы счёта-фактуры, установленной непосредственно постановлением Правительства РФ № 1137.

В программах 1С предложенная ФНС форма нового документа реализована.

Установлены штрафы за курение

Президент РФ подписал Федеральный закон от 21 октября 2013 года № 274-ФЗ, согласно которому с 15 ноября 2013 года вводятся штрафы за несоблюдение закона об ограничении курения (Федеральный закон от № 23.02.2013 № 15-ФЗ).

В частности, штраф в размере от 500 до 1500 рублей будет взиматься с граждан за курение:

- на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания образовательных услуг, услуг учреждениями культуры и учреждениями органов по делам молодёжи, услуг в области физической культуры и спорта;
- на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания медицинских, реабилитационных и санаторно-курортных услуг;
- на всех видах общественного транспорта (транспорта общего пользования) городского и пригородного сообщения;
- в помещениях, занятых органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- **на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях.**

Работодателей тоже будут штрафовать. Нарушение закона 15-ФЗ. Например, если сотрудник курит на рабочем месте в помещении, ИП, у которого он работает, будет оштрафован на сумму от 30 000 до 40 000 рублей, а юридическое лицо – работодатель на сумму от 60 000 до 90 000 рублей.

А чтобы сотрудники не курили на рабочих местах, **работодатели (внимание, не арендодатели!) обязаны организовывать места для курения,** оборудованные по последнему слову противопожарной и санитарной безопасности. **Места для курения могут организовываться только с разрешения собственника помещения или территории.** За отсутствие или недостаточное оборудование таких мест руководитель предприятия или ИП подвергнется штрафу на сумму от 20 000 до 30 000 рублей, а юридическое лицо на сумму от 50 000 до 80 000 рублей.

Предусмотрен штраф и за нарушение правил торговли табаком, например, за продажу сигарет на расстоянии менее 100 м от территории школы или детского сада. Сумма такого штрафа для ИП и руководителя предприятия от 5 000 до 10 000 рублей, для юридического лица от 30 000 до 50 000 рублей. Самый большой штраф налагается на юридических лиц за продажу табака несовершеннолетнему — от 100 000 до 150 000 рублей.

До вступления закона в силу осталось мало времени. Готовьтесь!

Письмо Минфина от 18 сентября 2013 года № 03-04-05/38670

Согласно п. 3 ст. 218 Кодекса стандартные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющихся источником выплаты дохода, по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты.

В зависимости от конкретного случая документами, подтверждающими право на налоговый вычет, в частности, могут быть копия свидетельства о рождении ребёнка, соглашение об уплате алиментов или исполнительный лист (постановление суда) о перечислении алиментов в пользу другого родителя на содержание ребёнка, копия паспорта (с отметкой о регистрации брака между родителями) или копия свидетельства о регистрации брака, справка жилищно-коммунальной службы о совместном проживании ребёнка с родителем (родителями).

Без комментариев

Если отец ребёнка проживает совместно с ребёнком и участвует в его обеспечении, а зарегистрирован по другому адресу, в бухгалтерию предоставляется справка из жилищно-коммунальной службы о совместном проживании ребёнка с родителем (родителями).

Заместитель директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Н.А. Комова

Горячая тема

Уменьшение ЕНВД на сумму страховых взносов индивидуального предпринимателя

Продолжение. Начало на стр. 1

Указанные суммы уменьшают сумму единого налога, исчисленную за налоговый период, **в случае их уплаты в пользу работников, занятых в тех сферах деятельности налогоплательщика, по которым уплачивается единый налог.** При этом сумма единого налога не может быть уменьшена более чем на 50 процентов.

Индивидуальные предприниматели, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, уменьшают сумму единого налога на уплаченные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и Федеральный фонд ОМС **в фиксированном размере.**

Аналогичный принцип применяется для уменьшения налога индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощённую систему налогообложения с объектом обложения «доходы» (ст. 346.21 НК РФ). Положения этих статей вызывают многочисленные вопросы налогоплательщиков и породили множество писем Минфина и ФНС.

Как трактуют фискальные органы понятие «предприниматели, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам»? В письме от 23.09.2013 № 03-11-09/39228 Минфин даёт следующее определение:

*Под индивидуальными предпринимателями, не производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, следует понимать индивидуальных предпринимателей, **не имеющих наёмных работников и не выплачивающих вознаграждений физическим лицам по гражданско-правовым договорам,** предметом которых является выполнение работ (оказание услуг), вне зависимости от факта регистрации в органах Пенсионного фонда Российской Федерации в качестве страхователя, производящего выплаты физическим лицам.*

Исходя из такого определения Минфин делает следующие выводы.

Если у ИП есть наёмные работники, то он не имеет права уменьшать ЕНВД на суммы страховых взносов в фиксированном размере, уплаченных за себя (письмо Минфина от 21.01.2013 № 03-11-11/12). Если предприниматель прекратил отношения с наёмными работниками или договорниками, то со следующего за прекращением таких отношений квартала он может уменьшать сумму налога на страховые взносы, уплаченные «за себя». То есть в течение одного налогового периода налог может уменьшаться только либо на сумму взносов и больничных сотрудников, либо на взнос в фиксированном размере «за себя».

Жёсткой позиции придерживаются чиновники и в отношении уменьшения налога при применении ЕНВД только по одному виду деятельности. Если по этому виду деятельности у предпринимателя нет наёмных работников, то он, естественно, не может уменьшить сумму налога на страховые взносы с их оплаты труда. Но может ли он при этому уменьшить налог на взносы «за себя»? Это было бы логично.

Сначала Минфин разрешил это делать. В письме от 06.08.2013 № 03-11-11/31650 говорится:

*Индивидуальный предприниматель, применяющий систему налогообложения в виде единого налога на вменённый доход в отношении двух видов предпринимательской деятельности: бытовые услуги и розничная торговля, и использующий труд наёмных работников только в деятельности, связанной с оказанием бытовых услуг, **вправе уменьшить сумму единого налога на вменённый доход в отношении предпринимательской деятельности в сфере розничной торговли** на сумму страховых взносов, уплаченных за себя в фиксированном размере, **без применения ограничения в виде 50 процентов от суммы данного налога** (при условии, что в розничной торговле труд наёмных работников не используется).*

Однако потом чиновники «передумали». В письме Минфина от 13.09.2013 № 03-11-09/37786 говорится:

*В случае, если индивидуальный предприниматель применяет систему налогообложения в виде единого налога на вменённый доход в отношении двух разных видов предпринимательской деятельности и использует труд наёмных работников только при осуществлении одного из них, **то уменьшать сумму единого налога** на вменённый доход **на сумму страховых взносов, уплаченных за себя** в фиксированном размере, без применения ограничения в 50 процентов в части суммы единого налога на вменённый доход, исчисленной **в отношении предпринимательской деятельности, которая осуществляется без привлечения наёмных работников, предприниматель также не вправе**.*

И теперь несчастные предприниматели не знают, каким письмом Минфина им руководствоваться. По нашему мнению, Минфин не вправе давать определения тому или иному понятию. Руководствоваться нужно нормами закона. Взносы во внебюджетные фонды регламентируются Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». В пункте 2 части 1 статьи 5 этого закона даётся соответствующее определение:

***Индивидуальные предприниматели,** адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой **(далее – плательщики страховых взносов, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам),** если в федеральном законе о конкретном виде обязательного социального страхования не предусмотрено иное.*

Как видите, закон не связывает выражение «не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам» с тем, есть ли у предпринимателя наёмные работники и выплачивает ли он кому-либо вознаграждения. Все предприниматели с точки зрения начисления и уплаты страховых взносов за себя именуются «не производящими выплат и иных вознаграждений».

В статьях 346.21 и 346.32 НК РФ речь идёт о предпринимателях, «не выплачивающих вознаграждения» и уплачивающих страховые взносы в фиксированном размере. Поэтому в части этих определений надо, по нашему мнению, руководствоваться нормами закона 212-ФЗ. Это значит, сумму налога при УСН и при ЕНВД можно уменьшать на сумму страховых взносов и больничных наёмных работников, но не более, чем на 50 % от суммы налога, и независимо от этого на сумму страховых взносов «за себя» без ограничения.

Однако, есть опасения, что налоговые органы могут не согласиться с таким подходом, тогда свою правоту налогоплательщику придётся отстаивать в суде.

2.0 → 3.0
Как осуществить переход?

до конца 2013 года всем пользователям рекомендуется перейти на редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8»

- установить дистрибутив
- сделать архивную копию
- сделать тестирование базы
- обновить конфигурацию
- назначить права
- проверить данные
- **доработки к конфигурациям необходимо адаптировать!**

Чтобы быстро и без потерь перейти на новую редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8» , обратитесь в Центр обслуживания КАМИН*!

тел. 53-10-22 (доб. 1201, 1202)
e-mail: ov@kamin.kaluga.ru

** Работы выполняются с выездом к клиенту или удаленно. Стоимость работ договорная*

Страховые взносы начисляются не на все выплаты

В арбитражной практике часто встречаются дела по правилам начисления страховых взносов на суммы выплат сотрудникам предприятий. Правила начисления страховых взносов установлены Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

В соответствии со статьёй 7 закона 212-ФЗ объектом обложения страховыми взносами для организаций и индивидуальных предпринимателей, выплачивающих вознаграждения работникам, признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг. Статья 9 закона 212-ФЗ определяет суммы, которые не облагаются страховыми взносами.

У страхователей часто возникают вопросы, нужно ли облагать ту или иную сумму страховыми взносами. Мнения страхователей и органов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования иногда расходятся. Некоторые споры доходят до арбитражных судов. Вот одно из таких дел, которое рассматривалось ФАС Северо-Западного округа (Постановление от 20 сентября 2013 года по делу № А66-15138/2012).

Тверское региональное отделение ФСС РФ провело выездную проверку ООО «Славнефть — Научно-производственный центр». В проверенном периоде (2010 год) страхователем произведены выплаты в пользу работников при увольнении по достижении пенсионного возраста, премии работникам в связи с юбилеем, пособия на лечение и отдых.

Было установлено, что данные выплаты не предусмотрены трудовыми договорами. В трудовом договоре указано, что по результатам деятельности работника возможно его премирование в соответствии с локальными нормативными актами, однако спорные выплаты и вознаграждения в трудовом договоре не значатся.

В рассматриваемом случае выплата заявителем работникам единовременного пособия при достижении пенсионного возраста не зависит ни от квалификации работника, ни от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, ни от условий труда, так же как и выплаты на лечение и отдых и в связи с юбилеями. Данные выплаты не носят ни компенсационного, ни стимулирующего характера, выплачиваются единовременно.

Страхователь на перечисленные выплаты страховые взносы не начислил, считая что они не связаны с трудовыми отношениями. ФСС посчитал это нарушением законодательства и привлёк плательщика страховых взносов к ответственности, обязав выплатить штраф и уплатить сумму недоимки. Страхователь обратился за защитой своих прав в арбитражный суд. Суды всех инстанций поддержали точку зрения страхователя и признали незаконным постановление органа ФСС о привлечении страхователя к ответственности. Вот какое обоснование своего решения высказали судебные органы.

Статья 15 ТК РФ определяет трудовые отношения как отношения, основанные на ***соглашении между работниками и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции*** *(работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.*

В соответствии со статьёй 16 ТК РФ ***трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора****, заключаемого ими в соответствии с Кодексом, а также в результате назначения на должность или утверждения в должности.*

Статьёй 129 ТК РФ установлено, что заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работниками не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда.

Судами установлено и материалами дела подтверждается, что выплаченные работникам Общества за счёт нераспределённой прибыли ***организации суммы единовременного вознаграждения по случаю юбилейных дат, денежного пособия к отпуску на лечение и отдых, единовременного пособия при увольнении по достижении пенсионного возраста или по собственному желанию после достижения пенсионного возраста, являлись единовременными выплатами социального характера.***

Спорные выплаты предусмотрены локальными нормативными актами Общества, не зависят от трудового вклада работников, сложности, количества и качества выполняемой работы, не носят систематического характера.

Судами установлено, что указанные выплаты не предусмотрены трудовыми договорами, заключёнными Обществом с работниками.

Согласно правовой позиции, приведённой в постановлении Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 14.05.2013 № 17744/12, ***выплаты социального характера, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников*** *(вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами.*

Таким образом, эти выплаты не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов.

ФАС Северо-Западного округа оставил в силе решение суда первой инстанции, признавшего незаконность решения органа ФСС, а кассационную жалобу ФСС без удовлетворения.

Следует отметить, в деле рассматривалось начисление страховых взносов в 2010 году. С 2011 года изменилась формулировка части 1 статьи 7 закона 212-ФЗ. **В 2010** году объектом обложения взносами признавались **выплаты по трудовым договорам, в 2011 году — выплаты в рамках трудовых отношений.**

По нашему мнению, большого значения это не имеет, поскольку, как отметил суд, согласно статьи 15 Трудового кодекса РФ: ***«Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работниками и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции».***

Следовательно, выплаты, не имеющие отношения к оплате работнику за выполнение трудовой функции, нельзя считать сделанными в рамках трудовых отношений. Поэтому различного рода социальные выплаты: суммы материальной помощи, не связанной с работой, премии к юбилеям или памятным датам и т. п., по нашему мнению, страховыми взносами облагать не нужно.

Это не значит, что эту точку зрения разделяют органы Пенсионного фонда и ФСС. Скорее всего, они с этим не согласятся, и придётся отстаивать свои права в суде.

Надеемся, что результат рассмотрения этого дела поможет нашим читателям не начислять лишние взносы, а в случае претензий органов Пенсионного фонда – защитить свои права.

Знаете ли Вы, какие страны самые «чистые» на планете Земля?

На сегодняшний день самым надёжным индексом «чистоты» считается EPI (Environmental Perfomance Index), который показывает процент соответствия идеальному образу страны по «протоколу Киото». Россия в этом списке на 69 месте, между Египтом и Аргентиной.

Итак, первая десятка.

1. Исландия — индекс 93.5 %. Несмотря на небольшое количество природных лесов и ещё недавнюю глобальную их вырубку, сегодня леса Исландии имеют индекс 100 %, а энергию исландцы получают из геотермальных источников

2. Швейцария — индекс 89.1 %. В самой середине Европы, в очень популярной среди туристов горной стране, сохранён один из самых чистых уголков мира.

3. Коста-Рика — индекс 86.4 %. Страна без культурных и исторических памятников, живёт за счёт туризма, но как? Фактически, это они придумали понятие «эко-туризм», прекратив вырубку джунглей, восстановили природный баланс и теперь заповедники занимают четвёртую часть их территории.

4. Швеция — индекс 86.4 %. Цена чистоты Швеции — перерабатывающие технологии, дисциплина жителей и непомерные штрафы за любые загрязнения.

5. Норвегия — индекс 81.1 %. Почти всё электричество страны вырабатывается гидроэлектростанциями. Норвегии выполнять условия протокола Киото не так просто; зима длится полгода, а население превышает исландские полмиллиона в 10 раз. Поэтому жить на одном природном тепле не получается, но они стараются.

6. Маврикий — индекс 80,6 %. До колонизации в XVIII веке это был огромный необитаемый остров. Хотя европейцы уничтожили чудо-птиц додо, но окончательно навредить природе не успели. Министерство Окружающей среды сделало работу уборщиков мусора престижной. Любой гражданин может пожаловаться на грязь на правительственный сайт, в стране лучшая в мире демократия — через интернет.

7. Франция — индекс 78.2 %. В 2004 году Франция закрыла свою последнюю угольную шахту, и теперь выдаёт человечеству угарного газа меньше, чем Канада и Австралия.

8. Австрия — индекс 78.1 %. Австрию подводит её географическое положение и огромное количество транзитного транспорта — природа мало чем отличается от Швейцарской, но 40 % австрийских лесов были повреждены кислотными дождями и осадками от выхлопов.

9. Куба — индекс 78.1 %. Сахарный тростник, кофе и табак прославили Кубу и поглотили большую часть лесов. Но в новом мире эко-туризм оказался выгоднее, чем сигары. Наркобизнес в стране отсутствует, уровень преступности почти нулевой, по улицам можно гулять всю ночь напролёт.

10. Колумбия — индекс 76.8 %. Плантации коки легализовали, и больше никаких похищений. Почти. Уже не так страшно. Целая страна как природный заповедник: там есть и высокие горы с ледниками, и амазонская сельва, и саванны, и пустыни, и девственные пляжи.

(по материалам сайта www.tury.ru)

г. Калуга
ул. Суворова, 165
(4842) 57-65-51
tury.ru_kaluga@mail.ru
Альянс ТУРЫ.ру
www.tury.ru

Консультируют специалисты

Вопрос: **Сотрудник отработал 11 месяцев и уволился по собственному желанию. Должна ли данному сотруднику при увольнении быть выплачена денежная компенсация за 28 календарных дней неиспользованного отпуска?**

Тема: «Методика расчёта заработной платы»

Если за время работы (11 месяцев) не было периодов, которые не включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, то работнику при увольнении должна быть выплачена денежная компенсация за 28 календарных дней неиспользованного отпуска. В противном случае выплачивается денежная компенсация из расчёта 2,33 календарных дня за каждый месяц отпускного стажа.

Обоснование:

В соответствии с разъяснениями Роструда от 18.12.12 № 1519-6-1, при увольнении сотрудник, который проработал в компании 11 месяцев и не использовал отпуск, получает компенсацию за полный рабочий год, то есть за 28 календарных дней отпуска.

Согласно статье 127 ТК РФ, при увольнении работнику выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска. Отпуск, который можно заменить денежной компенсацией при увольнении сотрудника, рассчитывается, исходя из того, что полный отпуск полагается человеку, отработавшему рабочий год или 12 месяцев.

Сотрудникам, проработавшим не менее 11 месяцев, также полагается полная компенсация за год (п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утверждённые Народным Комиссариатом Труда СССР 30.04.1930 N 169 (далее - Правила)). И в том случае, если сотрудник отработал 10,5 месяцев, ему выплачивают компенсацию за 28 календарных дней отпуска, поскольку излишек округляется до полного месяца.

Сотруднику, отработавшему менее 11 месяцев, размер компенсации рассчитывается пропорционально отработанному времени.

За каждый полный рабочий год, то есть за 12 месяцев стажа, дающего право на отпуск, работнику положен отпуск полной продолжительности (ст. 122 ТК РФ). Следовательно, каждый месяц рабочего года даёт работнику право на 1/12 ежегодного отпуска (смотрите также п. 29 Правил). Получается, что при продолжительности ежегодного отпуска в 28 календарных дней каждый месяц отпускного стажа даёт работнику право на 2,33 календарного дня отпуска (28 календарных дней : 12 месяцев). При исчислении сроков работы, дающих право на компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчёта, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п. 35 Правил). Аналогичные разъяснения неоднократно давал Роструд (смотрите, например, письма от 02.07.2009 N 1917-6-1, от 17.12.2008 N 6966-ТЗ).

По смыслу Правил, половина месяца отпускного стажа – это 15 дней (смотрите примеры к п. 1, пп. "в" п. 3, п. 4, п. 14 Правил). При этом не имеет значения, сколько календарных дней в месяце увольнения – 30, 31, 28 или 29 дней. Количество дней неиспользованного отпуска, полагающихся работнику исходя из стажа его работы, определяется путём умножения количества месяцев отпускного стажа на 2,33 календарного дня отпуска.

Например, отпускной стаж работника, исчисленный в соответствии со ст. 121 ТК РФ и п. 35 Правил, составляет 10 месяцев. Тогда компенсации подлежит 23,3 дня (10 месяцев х 2.33 дня).

При этом округление количества календарных дней, подлежащих компенсации, законодательством не предусмотрено. Однако работодатель вправе принять решение об их округлении, но только в сторону увеличения (письмо Минздравсоцразвития России от 07.12.2005 N 4334-17).

Наши мероприятия

Два дня в Вологде

Дневник финала конкурса «Лучший пользователь 1С:ИТС»

В городе Вологда 8 и 9 октября в состоялся финал конкурса «Лучший пользователь ИТС». Этот конкурс проводился уже в третий раз, но только в этом году он приобрёл статус всероссийского. Всего в нём приняли участие 12 000 человек со всех уголков страны, но в финал вышел только 21. Среди этого весьма ограниченного числа финалистов по результатам двух этапов оказался и наш земляк, Константин Купрюхин из Людиново.

И вот мы поехали в древний город Вологду. Как поётся в известной песне "Вагонные споры - последнее дело...", но мы и не спорили. Просто "поезд идёт… и тянет поговорить".

-Константин, почему Вы решили участвовать в конкурсе ?

-Когда увидел объявление о конкурсе, сразу решил поучаствовать. Потому что было просто интересно попробовать себя.

-А откуда Вы узнали про конкурс?

-Я часто пользуюсь интернет-сервисом ИТС. Вот там объявление и увидел.

-Расскажите немного о себе.

-Я работаю на Людиновском тепловозостроительном заводе программистом-администратором. Занимаюсь поддержкой и консультированием пользователей, обеспечением работоспособности сети, подготовкой технических заданий для программистов-разработчиков. Раньше я работал администратором в Людиновской ИФНС. В армии немного познакомился с 1С и решил, что возвращаться к прежней работе мне неинтересно. Хотелось чего-то большего, хотелось развиваться. Вот мне и посоветовали пойти на завод.

- Константин, а что Вы почувствовали, когда узнали, что прошли в финал?

- Я очень обрадовался и решил, что должен обязательно выиграть. Поэтому сразу пошёл повторять всё, что может пригодиться.

- Расскажите, пожалуйста, как Вы используете ИТС и к каким разделам обращаетесь?

- Как специалисту по информационным технологиям мне приходится работать с ИТС почти каждый день. В основном, я использую этот сервис для того, чтобы помочь нашим пользователям разобраться в самых разных вопросах: правовых, вопросах учёта, тонкостях использования конфигураций 1С.

- Как Вы учились пользоваться возможностями ИТС?

- В основном, я изучал его возможности сам при помощи ссылок в программах. Но перед конкурсом решил систематизировать свои знания и принял участие в «Дне ИТС», который проводит КАМИН.

Вологда встретила нас и остальных участников финала солнечной улыбкой. Торжественность мероприятию придавало и место его проведения: здание бывшего Дворянского собрания.

По признанию самих участников, первый и второй этапы они проходили спокойно, не задумываясь о победе. Но по мере приближения официального начала финала волнение нарастало. Что не удивительно. Ведь на кону новенький iPad и 100 000 рублей.

Борис Нуралиев и прошлогодний победитель конкурса Андрей Зимин пожелали участникам удачи, и конкурс начался.

В ходе конкурса участники не только демонстрировали свой уровень профессионализма по владению материалами ИТС, но и выполняли творческое задание. В качестве последнего конкурсантам предлагалось переозвучить известные телепередачи на тему 1С в целом и ИТС в частности. И вот тут участники развернулись…

Кроме конкурсных заданий финалистов ожидала ещё и богатая развлекательно-познавательная часть. Была и экскурсия по старинному, богатому церквями и резными, «кружевными» фасадами деревянных домов городу Вологде, и игра «Что? Где? Когда?» в офисе организатора конкурса компании «Логасофт», которая полностью соответствовала своему ТВ-прототипу.

-Константин, что Вам понравилось в Вологде?

-Я давно увлекаюсь фотографией и поэтому самое большое впечатление на меня произвели потрясающие пейзажи с большим количеством осенних берёзок.

Результаты конкурса объявили только на второй день. До этого момента все участники мучились неизвестностью. А мы тем временем поинтересовались у финалистов, что же было для них самым сложным в конкурсе. Для большинства это был жёсткий временной регламент.

-А для Вас, Константин?

-Самыми сложными для меня были задания, связанные с бухгалтерским учётом, так как это не моя специальность. Я, конечно, понимаю, что в ИТС можно найти ответ и на эти вопросы, но мне просто не хватило времени.

-Что Вам больше всего запомнилось, понравилось за два дня конкурса?

-Больше всего мне понравились выступления на творческом этапе. Они помогли лучше узнать всех участников.

В результате победителем стал участник из Абакана.

-Константин, Вы сильно расстроились, что не стали победителем?

-Я совсем не расстроился. Наоборот, я очень рад за победителя. За эти два дня мы все успели сдружиться, поэтому нет ни обиды, ни огорчения, ни разочарования. Есть искренняя радость за товарища.

-Что бы Вы хотели пожелать другим?

-Не бойтесь участвовать в этом конкурсе! Если не попробовать, то победы не увидишь!

Для успешной работы профессионалов
Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»
ГАРАНТ®
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
Подписка на журнал
Актуальная Бухгалтерия
Надежный журнал для профессионалов
75-95-30
E-mail: politope@kaluga.net, http://www.politop.net

Автоматизация ресторана — как?

В прошлом номере мы вели речь о том, что в ресторанном бизнесе современное оборудование и программное обеспечение – это одно из конкурентных преимуществ. Мы также рассмотрели ключевые понятия «фронт-офис» и «бэк-офис». Итак, Вы решили приобрести информационную систему. Давайте обсудим некоторые ключевые моменты, которые необходимо спланировать заранее. От этого зависит, насколько удобно будет работать вашим сотрудникам.

Первое, о чем надо задуматься – это сроки. Не стоит откладывать автоматизацию на последнюю неделю перед открытием. В противном случае вы рискуете получить нервозную обстановку и необученный персонал. Если предприятие новое, начинать процесс автоматизации лучше на стадии ремонта помещения: выбрать компанию, которая будет заниматься внедрением информационной системы и обсудить со специалистами план действий.

Необходимо также обратить пристальное внимание на прокладку электрической сети. Регулярные перебои с электропитанием (прекращение подачи электричества или падение напряжения в сети) негативно сказываются на работе всей системы автоматизации. Есть смысл произвести технологические замеры с помощью профессионального оборудования и предусмотреть источники бесперебойного питания.

Затем нужно спланировать расположение рабочих мест. Сколько их будет, какие именно (для официанта, бармена, кассира), и где они будут размещаться. Рабочие станции должны быть удобны в использовании, надёжны, оптимально вписываться в интерьер. Если со временем посещаемость вашего ресторана увеличится, потребуется установить дополнительные рабочие места. Где вы разместите ещё одну-две станции? Позаботьтесь о том, чтобы заранее провести туда компьютерную и электрическую сети. А что делать с рабочими местами во время проведения банкетов? Возможно, потребуется их передвинуть – подумайте, куда именно?

Процесс автоматизации на работающих предприятиях будет более продолжительным и менее комфортным, так как прокладывать коммуникации и оборудовать рабочие места придётся в уже отремонтированных помещениях, «без отрыва от производства». Но ведь выход на новый уровень управления заведением стоит временных неудобств, не так ли?

Ещё одна важная задача – обучение сотрудников вашего предприятия работе с системой. От того, насколько быстро и чётко персонал будет использовать программу, зависит качество и скорость обслуживания гостей. Мы рекомендуем обязательно провести обучение персонала, и здесь необходимо отметить пару нюансов. Администраторы системы должны знать как возможности администрирования, так и функции официанта и кассира в системе. Поэтому в группу обучения официантов должны входить и администраторы системы. В дальнейшем обучение новых сотрудников можно проводить в смене более опытными коллегами.

В заключение хотим обратить ваше внимание, что первые несколько дней после запуска системы – очень ответственный период. Желательно, чтобы в смене вместе с вашими сотрудниками работал специалист компании, внедряющей систему автоматизации. Это позволит обеспечить оперативное решение любых вопросов. Чёткая, слаженная работа персонала и довольные клиенты – это главный секрет успеха любого ресторана.

Новое решение

HoReCa
Hotel
Restaurant
Cafe/Catering

Приходите: г. Калуга, пер. Теренинский, 6а
Звоните: (4842) 53-10-22 (доб. 1142)
Пишите: sales@kamin.kaluga.ru

Центр обслуживания

Техническое обслуживание компьютеров

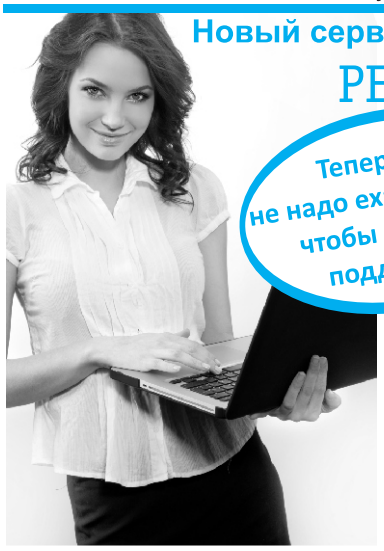
- Диагностика, ремонт, модернизация компьютеров;
- Установка и замена оперативной памяти, процессоров, жестких дисков, приводов, картридеров, видео-, звуковых и сетевых карт и других устройств;
- Подбор и установка драйверов;
- Установка, настройка, восстановление работоспособности операционной системы;
- Подбор, установка, настройка программного обеспечения (офисного, прикладного, специализированного);
- Проверка компьютера на заражение вирусами, удаление вирусов, установка антивирусных программ;
- Резервное копирование, перенос, восстановление данных;
- Диагностика, настройка, модернизация локальной сети;
- Настройка прикладного ПО для работы в сети Интернет, точки доступа, маршрутизатора, VPN;
- Администрирование серверов.

Выезд специалиста по Калуге и области

Обращайтесь в Отдел внедрения:
(4842) 53-10-22
(доб. 1201,1202)
ov@kamin.kaluga.ru

Новый сервис от фирмы КАМИН для государственных и муниципальных учреждений!

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ



Теперь Вам не надо ехать в Калугу, чтобы получить поддержку!

- Оповещение о выходе обновлений
- Обновление типовых и изменённых конфигураций
- Настройка электронного обмена с казначейством
- Консультации по программам (1С:БГУ 8, Зарплата 3.5)
- Формирование бухгалтерской отчётности
- Формирование и проверка отчётности в ПФР, ФСС
- Тестирование и архивирование баз данных

Все работы выполняются удалённо (через интернет).
Стоимость – 1000 рублей в час.

Обращайтесь в Отдел внедрения бюджетных решений:
(4842) 53-10-22 (1201, 1202)
ov@kamin.kaluga.ru

Вы платите только за время работы специалиста!

первый в Калуге

Учебный центр

Центр Сертифицированного Обучения

Мероприятия для коммерческих организаций IV квартал 2013

КУРСЫ

11.11-19.11 Управление торговлей 8. Практическое освоение программы | 14^{00}-18^{00} | 6600 руб. |

25.11-03.12 Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе 1С:Бухгалтерия 8 | 14^{00}-18^{00} | 6600 руб. |

11.11-14.11 Практическое освоение программы КАМИН:Расчёт заработной платы 3.0/4.0 | 14^{00}-18^{00} | 4400 руб. |

9.12-12.12 Практическое освоение программы КАМИН:Расчёт заработной платы 3.0/4.0 | 9^{30}-13^{00} | 4400 руб. |

9.12-20.12 Введение в конфигурирование в системе 1С:Предприятие 8. Основные объекты (для программистов) | 14^{00}-18^{00} | 9000 руб. |

16.12-24.12 Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе 1С:Бухгалтерия 8 | 9^{00}-13^{00} | 6600 руб. |

СЕМИНАРЫ

8.11/15.11 Налоговый учёт по налогу на прибыль в программе 1С:Бухгалтерия 8 | 10^{00}-17^{00} | 2600 руб./1000* |

22.11 Блок «УСН» в программе 1С:Бухгалтерия 8 | 10^{00}-17^{00} | 2600 руб./1000* |

Мероприятия для государственных учреждений IV квартал 2013

КУРСЫ

11.11-14.11 Практическое освоение программы КАМИН:Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5 | 9^{00}-13^{00} | 4400 руб. |

2.12-6.12 Ведение бюджетного учёта в программе 1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8 | 9^{00}-14^{00} | 6000 руб. |

9.12-20.12 Введение в конфигурирование в системе 1С:Предприятие 8. Основные объекты (для программистов) | 14^{00}-18^{00} | 9000 руб. |

СЕМИНАРЫ

6.11 Налогообложение государственных и муниципальных учреждений. Налоговый учёт в программе 1С:БГУ 8 | 9^{30}-16^{30} | 2600 руб./1000* |

20.11 Учёт операций по санкционированию расходов в государственных и муниципальных учреждениях. Применение программы 1С:БГУ 8 | 9^{30}-16^{30} | 2600 руб./1000* |

29.11 Новые возможности программы 1С:БГУ 8(редакция 2.0) | 10^{00}-17^{00} | 2600 руб./1000* |

11.12 Отчётность государственных и муниципальных учреждений за 2013 год с применением программы 1С:БГУ 8 | 10^{00}-13^{00} | 1700 руб. |

* - второй участник от организации при условии, что оба участника занимаются за одним компьютером

Курсы для школьников

с 12 января 2014 г.

Основы программирования на языке «Java» для школьников. Модуль 1 | 10^{00}-12^{00} | 6000 руб. |

Основы программирования на языке «Java» для школьников. Модуль 2 | 12^{15}-14^{15} | 6000 руб. |

Системное администрирование. Модуль 1 | 10^{00}-12^{00} | 6000 руб. |

НОВОСТИ от КАМИНа
Рег. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 151 ноябрь 2013 г.

ООО «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: камин.рф

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните и зарегистрируйте в редакции анкету подписчика
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 01.11.2013 в 11:00, фактически: 01.11.2013 в 11:00. Тираж 700 экз.
Отпечатано в типографии «Издательство «Эйдос» г. Калуга, ул. Грабцевское шоссе, 126