

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 148
(июль 2013)
12+

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

ВЕБИНАР!

Дополнительную информацию
вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
53-10-22 (внутр. 185, 107
Отдел сопровождения)
камин.рф

открытая дата!
Следите за новостями
на сайте камин.рф

БЕСПЛАТНО!!!
По окончании обучения
выдаётся
сертификат!

Акция **Лето подарков** **1С:ИТС**

не упустите шанс выиграть
*поездку на двоих
на любое море!*

подробности на сайте камин.рф

Вакансии

в связи с активным развитием фирмы
требуются:

- менеджер по маркетингу
- специалист по внедрению программ системы 1С
- бухгалтер-консультант по программным продуктам фирмы КАМИН
- программист-разработчик 1С
- менеджер по туризму

Дополнительную информацию
вы можете получить: (4842) 53-10-22
сайт камин.рф, О фирме - Вакансии

Новости законодательства



Минтруда настаивает на аттестации офисных рабочих мест

Министерство труда и социальной защиты РФ выпустило письмо от 8 апреля 2013 года № 15-1-859 за подписью заместителя директора департамента условий и охраны труда П.Ю. Егорова, в котором высказало достаточно спорное мнение по вопросу аттестации рабочих мест

Продолжение на стр. 2

О дополнительных страховых взносах

Министерство труда и социальной защиты РФ выпустило два письма, посвященных начислению страховых взносов по дополнительным тарифам

Продолжение на стр. 3

Арбитражная практика

Суд научил ФСС отличать
трудовой договор от
гражданско-правового



Федеральный арбитражный суд Центрального округа рассмотрел интересный вопрос — об отличиях трудового договора от договора возмездного оказания услуг (Постановление от 30.04.2013 № А35-9562/2012)

Продолжение на стр. 5

Не пропустите!

ежемесячно Учебный центр КАМИНа проводит
однодневный семинар для пользователей
по **новой редакции 3.0**

Подробности по тел. (4842) 570-170

Следите за новостями КАМИНа



в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>



Минтруда настаивает на аттестации офисных рабочих мест

Продолжение. Начало на стр. 1

Чиновники обратили внимание на необходимость аттестации так называемых «офисных» рабочих мест.

Дело в том, что приказом Минтруда от 12 декабря 2012 года № 590н были внесены изменения в проядок аттестации рабочих мест. В частности, согласно приказу не подлежат аттестации рабочие места, на которых сотрудники заняты работой с вычислительной техникой и оргтехникой.

Как ни странно, чиновники департамента условий и охраны труда Минтруда не согласны с требованиями приказа своего министерства. Вот как они рассуждают:

На рабочих местах с наличием производственных факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), аттестация проводится не реже одного раза в пять лет.

Согласно пункту 3.2.2.4 Приказа Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 года «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» проведение медосмотров обязательно для работников, занятых на работе с ПЭВМ более 50%

рабочего времени.

Таким образом, если работник занят на работе с ПЭВМ более 50% рабочего времени, то такое рабочее место должно аттестовываться.

Из письма следует, что при наличии вредных факторов, требующих проведения предварительных и периодических медосмотров, обязательно нужно проводить аттестацию тех рабочих мест, на которых присутствуют данные факторы.

По нашему мнению, чиновники неправильно толкуют приказ Минтруда № 590н. Из приказа следует, что не требуется проведения аттестации рабочих мест, «на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах» или периодически эксплуатируют копировальную технику, а также офисную оргтехнику.

В приказе также говорится, что аттестация проводится не реже одного раза в 5 лет только на рабочих местах с наличием вредных производственных факторов, указанных в пункте 4 «Порядка проведения аттестации», а не на рабочих местах, для работы на которых необходимо проходить медосмотры. Но в пункте 4 «Порядка для «офисных» рабочих мест сделано исключение. Следовательно, для «офисных» рабочих мест, по нашему мнению, аттестацию проводить не нужно.

Об отчётности по аттестации рабочих мест и отчётности по медицинским осмотрам — в горячей теме этого номера

Детский вычет разведённому родителю

Министерство финансов РФ в письме от 22 мая 2013 года № 03-04-06/18179 рассмотрело следующую ситуацию.

Разведённый родитель получал вычет на своего ребёнка, не проживающего с ним, до достижения ребёнком возраста 18 лет, поскольку платил алименты на содержание ребёнка, а значит, участвовал в его содержании.

Ребёнок поступил учиться в институт на очное обучение. Алименты разведённый родитель не платит, поскольку ребёнку исполнилось 18 лет. Имеет ли право указанный родитель на получение стандартного налогового вычета? Какими документами отец вправе подтвердить право на «детский» вычет?

Вот что пишет в своём письме по этому поводу Минфин.

Если отец ребенка находится в разводе и фактически не проживает с ребёнком, то документами для подтверждения его

права на получение стандартного налогового вычета, в частности, могут быть копия свидетельства о рождении ребёнка, справка с места учебы ребенка, документы, подтверждающие факт перечисления денежных средств на обеспечение ребёнка, письменное заявление бывшей супруги (матери ребёнка) о том, что отец ребёнка участвует в его обеспечении.

По нашему мнению, Минфин довольно смело толкует налоговое законодательство. Можно было бы спросить чиновников Минфина: какую минимальную сумму должен перечислять разведённый родитель на содержание ребёнка и кому или что делать, если бывшая супруга не напишет заявления о том, что отец участвует в содержании ребёнка? Ещё можно задать вопрос: а матери ребёнка надо такие документы представлять — ребёнок же может проживать с отцом? Но



не будем задавать лишних вопросов, примем к сведению очередную бюрократическую уловку Минфина, направленную на то, чтобы граждане получали как можно меньше вычетов

Письмо Мифина от 4 июня 2013 г. N 03-11-11/20588 (выдержка)

Без комментариев

Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел обращение по вопросу о возможности перехода в течение календарного года в отношении предпринимательской деятельности в сфере розничной торговли с системы налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности на патентную систему налогообложения и на основании информации, изложенной в обращении, сообщает следующее.

Согласно п.1 ст. 346.28 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс), налогоплательщики единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности (далее - единый налог) вправе перейти на иной режим налогообложения, предусмотренный Кодексом, со следующего календарного года, если иное не установлено гл.26.3 Кодекса.

В связи с этим, если индивидуальный предприниматель без нарушения положений гл.26.3 Кодекса применяет единый налог в отношении предпринимательской деятельности в сфере розничной торговли, осуществляемой через объект стационарной торговой сети, имеющий торговый зал площадью не более 50 кв.м., на территории одного муниципального образования, он вправе перейти в отношении такой предпринимательской деятельности на иной режим налогообложения, в том числе на патентную систему налогообложения, только со следующего календарного года

Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики, С.В.Разгулин



О дополнительных страховых взносах

Продолжение. Начало на стр. 1

Согласно ФЗ № 212-ФЗ дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ применяются в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ с тяжёлыми, вредными и особыми условиями труда.

В письме от 29 мая 2013 года №17-3/878 чиновники Минтруда разъясняют, как начислять взносы работникам, которые работают в особых условиях только часть рабочего времени.

В случае частичной занятости работника в течение месяца при совмещении профессий как на работах с особыми условиями труда, поименованных в подпунктах 2–18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ, так и на работах, не поименованных в подпунктах

1–18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ, исчисление страховых взносов по соответствующему дополнительному тарифу осуществляется плательщиком страховых взносов со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений (включая доплату за совмещение профессий) пропорционально количеству фактически отработанных дней на соответствующих видах работ, поименованных в подпунктах 2–18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ.

В письме от 29 мая 2013 года №17-3/877 рассмотрен вопрос начисления взносов по дополнительным тарифам с оплаты учебного отпуска.

Минтруда считает, что в случае полной занятости работника в течение месяца на видах работ с тяжёлыми, вредными и особыми условиями труда исчисление

страховых взносов осуществляется по соответствующему дополнительному тарифу со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений (в том числе, с оплаты учебного отпуска), включаемых в базу для начисления страховых взносов.

В случае частичной занятости работника в течение месяца как на работах с особыми условиями труда, так и на «обычных» работах, исчисление страховых взносов по соответствующему дополнительному тарифу осуществляется плательщиком страховых взносов со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений (включая оплату учебного отпуска) пропорционально количеству фактически отработанных дней на соответствующих видах работ ■

Новая отчётность в ФСС

Приказом от 19 марта 2013 года № 107н Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило новую форму расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка её заполнения (4-ФСС). Отчётность по новой форме нужно подавать начиная с первого полугодия 2013 года.

Титульный лист, таблицы: 1, 3, 6, 7 формы Расчёта являются обязательными для представления всеми страхователями. В случае отсутствия показателей для заполнения таблиц: 2, 3.1, 4, 4.1, 4.2, 4.3, 5, 8, 9, 10 формы Расчёта указанные таблицы не заполняются и не представляются.

Основное изменение формы 4-ФСС — в неё добавлена таблица 10 «Сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведённых обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года». В ней всего 2 строки.

В первой строке отражается общее количество рабочих мест страхователя, подлежащих аттестации, в том числе относящихся к вредным и опасным условиям труда 3 и 4 классов.

Во второй строке отражается проведение обязательных предварительных и периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

Из порядка заполнения формы 4-ФСС следует, что таблицу 10 не нужно заполнять, если у страхователя нет рабочих мест, подлежащих аттестации, и нет сотрудников, которым нужно проходить медицинские осмотры.

Для того, чтобы понять, нужно ли проводить на предприятии аттестацию рабочих мест, следует обратиться к «Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утверждённому Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 года № 342н с важными, внесёнными в него изменениями от 12 декабря 2012 года. До внесения указанных изменений аттестации подлежали все рабочие места работодателя.

Согласно пункту 4 «Порядка»:

Аттестации подлежат рабочие места работодателя, на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

- *работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;*
- *эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;*
- *работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;*
- *использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;*
- *хранение, перемещение и (или) приращение сырья и материалов.*

Кроме того, не подлежат аттестации рабочие места, «на которых работники исключительно заняты на персональных электронных-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организаци-

онную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства».

Таким образом, для многих предприятий аттестацию рабочих мест проводить не требуется, поэтому первую строку таблицы 10 им заполнять не нужно.

Те организации, которые обязаны проводить аттестацию рабочих мест, данные для заполнения строки 1 таблицы 10 формы 4-ФСС должны брать из «Сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда» (Приложение 6 к «Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»).

В строке 2 таблицы 10 заполняются графы 7 и 8. В графе 7 указывается общее количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим осмотрам, а в графе 8 — сколько из них прошли такие медосмотры. Данные берутся на начало года.

Для каких работников обязательны медицинские осмотры, можно выяснить из приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н и приложений к нему. Этим приказом утверждены 2 перечня: перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Если на работника воздействуют указанные в перечне факторы или он работает на работе, включённой в перечень, то он подлежит обязательным предварительным и периодическим медосмотрам. Частота периодических медосмотров устанавливается в указанных перечнях. Приведём два примера.

Начало. Продолжение на стр. 4



Новая отчётность в ФСС

Горячая тема

Продолжение. Начало на стр. 3

В число вредных и опасных производственных факторов входит «3.2.2.4 - электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)». Говоря проще, вредно работать за компьютером более 50%

рабочего времени. Если такое у вас происходит, то сотрудники, работающие в таких условиях, должны проходить медосмотр при приёме на работу и каждые 2 года.

В число работ с вредными условиями труда входит «27 — управление наземными транспортными средствами». Это значит, что все водители автомобилей должны проходить медосмотр при приёме на работу и каждые 2 года.

Следует также помнить, что все сотрудники в возрасте до 21 года должны обязательно проходить медосмотр при приёме на работу и ежегодно периодические медосмотры.

В программы фирмы 1С и фирмы КАМИН новая форма 4-ФСС включена. Желаем нашим читателям успешной сдачи отчётности!

Туристический дайджест

В Италии есть банки, которые принимают в качестве залога сыр пармезан. Этот знаменитый сыр настолько ценен, что некоторые банки готовы брать его в качестве залога по кредитам для местных производителей. Проще говоря, банк принимает от местных сыроделов сыр пармезан в качестве залога, а взамен выдаёт им кредит под небольшие проценты — всего 3%, которые идут в основном на уход за хранилищем и поддержанием сыра в надлежащем состоянии. Производители сыра помимо денежных средств получают от банка и другую выгоду: обычно к моменту погашения кредита их сыр уже «дозревает» в качественном хранилище до нужного состояния и полностью готов к продаже :)

Жалобная книга в небольшом курортном испанском отеле

Американцы: Ужасный отель. Здесь в лифтах накурено!

Русские: Странный отель. В лифтах почему-то запрещается ездить в смокинге. Так и написано всюду: «No smoking!» Хорошо, хоть курить можно!

Американцы: Безобразие! Полчаса ждали портье, чтобы он отнёс наши вещи в номер.

Русские: Безобразие! Пока оформлялись на ресепшене, какой-то мужик в костюме гусара пытался несколько раз спереть наши чемоданы. Еле отбились!

Американцы: Кошмар! У нас в номере несвежие полотенца!

Русские: Кошмар! У нас в номере такие же полотенца, как и год назад. Нечем пополнить домашнюю коллекцию!

Американцы: Безобразие! В гостинице платный вай-фай!

Русские: Возмутительно! Соседи-американцы закрыли доступ к своему ноутбуку и через них не удастся подключиться к вай-фаю.

Американцы: Кошмар! В этом отеле всего две шапочки для душа.

Русские: Классно! Прямо в номере два прикольных подарка для жены и дочери.

Американцы: В номере было так много непонятных кнопок, что для разъяснения пришлось позвать консьержа.



Альянс ТУРЫ.ру
www.tury.ru

Русские: В номере было очень много непонятных кнопок. Решили разобраться. Через минуту в номер вбежали консьерж, уборщица, официант и бригада пожарных. Под звуки радио, DVD и шум кондиционера.

Американцы: Это безобразие! В гостиничный ресторан нас не пустили с баночкой кока-колы!

Русские: Это беспредел. Нас не пускают в наш номер с мангалом!

Американцы: Безобразие! Выставил на ночь в коридор ботинки, чтобы их почистили — утром ботинок не нашёл!

Русские: Вчера какой-то идиот выбросил совершенно новые ботинки! И надо же — как раз мой размер!

Приходите: г. Калуга,
ул. Суворова, 165

Звоните: (4842) 57-65-51

Пишите: tury.ru_kaluga@mail.ru

Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия
Надежный журнал для профессионалов

75-95-30



Суд научил ФСС отличать трудовой договор от гражданско-правового

Продолжение. Начало на стр. 1

Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации провело проверку Городской думы города Курчатова Курской области в части правильности расчёта страховых взносов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В ходе проверки отделение ФСС пришло к выводу о том, что договор гражданско-правового характера, заключённый между Думой и гражданином Полянским, по сути является трудовым договором и, следовательно, с выплат по данному договору должны уплачиваться страховые взносы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Городская Дума взносы на оплату труда по этому договору не начисляла и не уплачивала. Поэтому отделение ФСС вынесло решение о привлечении плательщика страховых взносов к ответственности за совершение нарушения законодательства Российской Федерации о страховых взносах.

Сумму недоимки насчитали небольшую, всего 100 рублей. Однако городская Дума не согласилась с этим решением и подала жалобу на решение ФСС в арбитражный суд.

Суды первой и апелляционной инстанций пришли к выводу о том, что Фондом не доказан факт обладания спорного договора всеми признаками, присущими трудовым договорам. ФСС не удовлетворился этим и подал кассационную жалобу.

ФАС Центрального округа начал разбирательство в сущности договора. Между городской Думой и гражданином был заключён договор о поддержке сайта, результаты выполнения работ по которому должны оформляться соответствующим актом приёмки выполненных работ. Суд высказал следующие доводы:

Согласно ст. 431 ГК РФ буквальное значение условий договора в случае его неясности устанавливается путём сопоставления с другими условиями и смыслом договора в целом. Само по себе наименование договора не может служить достаточным основанием для

причисления его к трудовым или гражданско-правовым договорам, основное значение имеет смысл договора, его содержание.

Статьями 702, 779 Гражданского кодекса Российской Федерации предусмотрены существенные признаки договоров подряда и возмездного оказания услуг.

Так, предметом договора возмездного оказания услуг является осуществление определённых действий или определённой деятельности по заданию заказчика (при этом указанные действия или деятельность может как иметь, так и не иметь конечный материальный результат); предметом договора подряда является оговорённый результат работы подрядчика, передаваемый подрядчиком заказчику и принимаемый последним на основании акта сдачи-приёмки выполненной работы.

Договор возмездного оказания услуг содержит некоторые похожие условия с трудовым договором, поскольку предметом договора возмездного оказания услуг является совершение исполнителем определённых действий или осуществление им иной определённой деятельности (ст. 779 Гражданского кодекса Российской Федерации), которая, как правило, не сопровождается созданием оговорённого результата. Кроме того, согласно ст. 780 Гражданского кодекса Российской Федерации, исполнитель по общему правилу обязан оказать услуги лично.

В соответствии с положениями статей 15, 16, 56 Трудового кодекса Российской Федерации основными признаками трудовых правоотношений являются, в частности, следующие:

- приём на работу производится по личному заявлению работника путём издания приказа (распоряжения) работодателя;

- работник подчиняется внутреннему трудовому распорядку организации, составным элементом которого является выполнение в процессе труда распоряжений работодателя, за ненадлежащее выполнение которых работник может нести дисциплинарную ответственность;

- работнику предоставляются гарантии социальной защиты.

Из содержания спорного договора, в частности, характера и специфики оказываемой услуги, не следует наличие трудовых взаимоотношений между Думой и Полянским. Названный договор не соответствует установленному трудовым законодательством понятию трудового договора, поскольку в нём не оговорено подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка, нет условия о соблюдении определённого режима работы и отдыха, не предусмотрена выплата сумм по временной нетрудоспособности и травматизму, представленные физическому лицу иных гарантий социальной защищённости.

Включение в указанные договоры условий о выплате физическому лицу за выполненный объём услуг фиксированного вознаграждения с определённой периодичностью (ежемесячно) не свидетельствует о трудовом характере заключённого договора и о наличии трудовых отношений между Думой и Полянским.

Суд установил также, что ФСС нарушило процедуру проверки, не указало, какие действия привели к занижению базы по страховым взносам. В акте проверки отсутствуют ссылки на первичные документы, подтверждающие факт занижения базы для исчисления страховых взносов, в нём отражён лишь факт занижения налогооблагаемой базы и сумма неуплаченных страховых взносов.

Ссылки на конкретные обстоятельства, свидетельствующие о занижении базы по страховым взносам, на доказательства, подтверждающие соответствующие обстоятельства в акте проверки не приведены. В силу статей 40, 42 Закона N 212-ФЗ лицо не может быть привлечено к ответственности за совершение правонарушения, в том числе при отсутствии события вменяемого правонарушения, а также отсутствии вины лица в совершении правонарушения.

В итоге ФАС Центрального округа отказал ФСС в удовлетворении иска.

Рекомендуем нашим читателям — бухгалтерам и кадровикам — внимательно подходить к оформлению и классификации договоров

2.0 → 3.0

Как осуществить переход?

- установить дистрибутив
- сделать архивную копию
- сделать тестирование базы
- обновить конфигурацию
- назначить права
- проверить данные
- доработки к конфигурациям необходимо адаптировать!

до конца 2013 года всем пользователям рекомендуется перейти на редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8»

Чтобы быстро и без потерь перейти на новую редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8», обратитесь в Центр обслуживания КАМИН*!
тел. 53-10-22 (доб. 1201, 1202)
e-mail: ov@kamin.kaluga.ru

* Работы выполняются с выездом к клиенту или удаленно. Стоимость работ договорная



Тема: КАМИН:Зарплата для бизнеса.

Версия 4.0.

КАМИН:Расчёт заработной платы

для бюджетных учреждений. Версия 3.5

Тема: КАМИН:Зарплата для бизнеса. Версия 4.0

КАМИН:Расчёт заработной платы. Версия 3.0

КАМИН:Расчёт заработной платы

для бюджетных учреждений. Версия 3.5

Вопрос: Как в программе рассчитать Выходное пособие при увольнении?

В справочнике «Начисления» создайте новый вид начисления «Выходное пособие» с заданными параметрами «Вид дохода», «Вид дохода для страховых взносов» и т.д. согласно действующему законодательству.

Расчёт производится документом «Начисление по среднему» с помощником «Расчёт по среднему (отпуск, командировка)» с видом расчёта «Выходное пособие» и видом отпуска «В рабочих днях»

Вопрос: Сотрудник желает ежемесячно уплачивать добровольные взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Как правильно в программе оформить ДСВ?

Порядок работы с ДСВ:

1. Документ «Сведения» с помощником «Заявление на перечисление сумм ДСВ» предназначен для ввода информации о суммах, удерживаемых у сотрудника и перечисляемых работодателем. В табличную часть необходимо добавить сотрудников, желающих перечислять добровольные взносы на накопительную часть ПФ и сумму или процент удержания.

2. Документ «Перечисление сумм ДСВ», предназначен для учёта перечисленных сумм добровольных взносов. В документ подбираются сотрудники, по которым введены «Заявления на перечисление сумм ДСВ». Сумма удержания у сотрудника и перечисления работодателем по умолчанию заполняются, при необходимости их можно скорректировать. Если необходимо предоставить сотруднику социальный вычет на сумму перечисленных сотрудником добровольных взносов, то в документе «Перечисление сумм ДСВ» нужно установить флажок «предоставить вычет на сумму, перечисленную работником».

3. Документ «НДФЛ» отразит предоставленный вычет на сумму ДСВ

беспроигрышная акция от фирмы 1С

Наши мероприятия

Второй Всероссийский конкурс «Лучший пользователь системы 1С:ИТС»

Главный приз — 100 000 рублей и iPad последней модели. Три приза за второе место — iPad mini. Шесть призов за третье место — электронная книга. Свыше 1 200 официальных сертификатов «1С:Профессионал ИТС» — всем участникам 60-ти региональных туров по всей стране, сотни призов для победителей. Незабываемое и бесплатное путешествие в старинный русский город Вологду — сокровищницу культурного, архитектурного и исторического наследия, где состоится финальный тур,— для всех финалистов



**Призы уже ждут победителей!
Мы желаем Вам успехов!**

Обратная связь: Отдел сопровождения фирмы КАМИН,
(4842) 53-10-22, its@kamin.kaluga.ru



**IT-центр.
Поле для деятельности**

На правах рекламы

28 марта 2013 года открылся крупнейший в нашем городе IT-центр «Астрал». Основное направление деятельности центра — помощь в получении необходимых услуг информационной сферы, от разработки сайтов до выдачи электронной подписи, в пределах одного офисного здания. При этом организационное и образовательное обеспечение бизнеса тоже играют немаловажную роль в работе IT-центра.

Необходимость в кратковременной аренде полностью оборудованных, современных помещений для проведения деловых встреч или переговоров возникает у многих предпринимателей. На территории центра расположены переговорные комнаты, учебные классы, конференц-залы. Помещения обладают всей необходимой инфраструктурой (WiFi, проекторы, ноутбуки, офисная мебель, пинланды и др.), позволяющей любой организации достойно встретить своих гостей и бизнес-партнёров, провести полноценные переговоры, круглые столы, торжественные мероприятия, обучающие семинары.

Преимуществами выбора IT-центра в предоставлении услуг аренды (удобное расположение в центре Калуги, собственная автостоянка для участников мероприятий, уникальная система кондиционирования, возможности кейтеринга и трансфера от вокзалов нашего города) воспользовались уже многие индивидуальные предприниматели и крупнейшие предприятия нашего и близлежащих регионов. К успешным

мероприятиям, прошедшим в нашем конференц-зале можно отнести Стартап-тур центра Сколково, конференцию Российско-Финской торговой палаты, Стартап-карусель центра поддержки предпринимательства, серию семинаров предприятий калужского автокластера.

Мы готовы предложить гибкую систему оплаты и условий аренды. Надеемся, что наше предложение поможет в развитии Вашего бизнеса и положит начало долговременному и взаимовыгодному сотрудничеству с Вашими партнёрами

**(903) 817-53-53, (4842) 7-88-999
доб. 7063, Одинцов Евгений
odincov@astralnalog.ru**



первый в Калуге

Центр Сертифицированного Обучения

Лето - жаркая пора учёбы!

16-17 июля

курс
1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0

18-19 июля

курс
КАМИН:Кадровый учёт. Редакция 3.0

23-30 июля

курс

20-27 августа

1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0

Эксклюзивное предложение!

- если есть пробелы в определенном разделе учёта;
- или хотите получить более глубокие знания в том или ином вопросе при работе в программе;
- или хотите освоить материал в удобном для вас темпе;
- или хотите гибкий график посещения занятий

— *все это решаемо!*

**Индивидуальное обучение
в летний период
по любому из наших курсов!**

Из геймеров — в программисты!

Ваш ребенок 12-15 лет проводит за компьютером слишком много времени? Хотите направить его увлечение в позитивное русло? Давайте попробуем!

Каникулы — самое благоприятное время для этого.

Учебный центр КАМИН успешно работает уже со второй группой юных программистов

с 6 августа - курс «JAVA (Модуль 1, Модуль 2)»

Написать игру — интереснее, чем играть!

с нового учебного года - приглашаем школьников на новые учебные курсы:

- Алгоритмика и олимпиадное программирование (Модуль 1)
- Системное администрирование
- Подготовка к ЕГЭ по информатике

Подробная информация
и запись на курсы:

570-170

На все мероприятия
предварительная
регистрация!

ул. Кирова, д. 67
сайт kamin.ru,
раздел Услуги -> Обучение
uc@kamin.kaluga.ru

АКЦИЯ для тех, кто работает летом

Наши мероприятия

1. при покупке программ или при обучении работе с программами области HoReCa получите подарок — **2 часа бесплатных консультаций**
2. при покупке программ КАМИН и 1С версии ПРОФ — **книга в подарок**
3. при покупке антивируса — купон на **скидку от 15% до 30% на продление в следующем году**
4. всем клиентам, совершившим покупку летом — подарки от КАМИНА: **сумка-холодильник, органайзер**
5. приглашайте своих друзей делать покупки у нас и получайте **дополнительные бонусы**

За всеми подробностями обращайтесь
в Отдел продаж фирмы КАМИН:

(4842) 53-10-22
Sales@kamin.kaluga.ru



Партнёры КАМИН собрались в десятый раз

Юбилейный, 10 партнёрский семинар КАМИН состоялся 7-11 июня 2013 года в гостиничном комплексе «Атис». К нам приехали 50 партнёров из 40 организаций и ИП из 24 городов России, причём трое партнёров участвуют в семинаре в 10-й раз, а десять партнёров – впервые.

Предлагаем вашему вниманию дневник семинара.

Предварительные мероприятия, приуроченные к семинару, начались 7 июня. В этот день в Учебном центре КАМИН состоялся обучающий семинар по программе «КАМИН:Квартплата 2.0». Слушателям впервые было представлено методическое пособие по программе, которое можно заказать в УЦ для ознакомления и рецензирования.

В этот же день в гостиничном комплексе «Атис» начался тренинг «Управление продажами в фирме-франчайзи», в котором участвовали 14 человек из 13 городов от Калуги до Надыма. Среди них были руководители фирм, руководители и менеджеры отделов продаж. Тренинг продолжился 8 июня.

Основная программа семинара стартовала 9 июня. В этот день обсуждались итоги и планы работы фирмы КАМИН и партнёрской сети, а также вопросы, касающиеся развития и обслуживания программных продуктов КАМИН, поддержки пользователей и партнеров, ценовой политики, выпуска новых программ.

Директор фирмы КАМИН Борис Михайлович Тупицын предложил участникам вспомнить прошедшие партнёрские семинары, а затем рассказал о том, что было сделано за прошедший год. Сделано было много: в партнёрском разделе форума на сайте КАМИН был создан раздел тестовых релизов. На форуме можно получить консультации специалистов КАМИН. Добавлен раздел «Часто задаваемые вопросы» и ссылки на видеоматериалы по программным продуктам. Многие сотрудники партнеров прошли сертификацию

«КАМИН:Профессионал» по зарплатным решениям. Разработаны методические пособия по программам «КАМИН:Общепит 3.0» и «КАМИН:Квартплата 2.0». Среди планов на будущее – повышение качества консультаций, совершенствование партнёрской программы, развитие и активизация форума, обучающие вебинары и Дни открытых дверей для партнёров, участие специалистов КАМИН в мероприятиях партнёров и многое другое.

Руководитель Центра разработки КАМИН Андрей Ланьшин продолжил тему развития существующих и разработки новых программных продуктов. Партнёры узнали, что программа «1С-КАМИН:Зарплата 5.0» продолжает совершенствоваться. В ближайшее время в программу будет встроена «1С-Отчётность», добавится механизм работы с займами и ссудами, возможность работы с распределённой базой данных. В программе уже реализована возможность переноса данных из КАМИНовских «зарплат» 1.2, 2.0, 3.0, то есть пользователи старых программ на «семёрке» могут без проблем перейти на самый современный программный продукт.

В планах разработчиков фирмы КАМИН – выпуск новых решений для ведения кадрового учёта и учёта ГСМ, а также нового зарплатного решения для государственных учреждений. Новые программы разрабатываются под управляемое приложение с учётом возможности работы в облачном сервисе.

В этот же день состоялся круглый стол по зарплатным и отраслевым решениям, по обслуживанию ПП КАМИН и совещание партнёров. Прошло награждение лучших партнёров по продажам и обслуживанию программ КАМИН. Результаты такие:

Лучший дистрибьютор:

- 1 место – «1С-Гендальф»;
- 2 место – «1С-Поволжье»;
- 3 место – «Рарус-Софт».

Абсолютный лидер по продажам ПП КАМИН за год:

- 1 место – «Точный учёт», г. Смоленск;
- 2 место – «Баланс-Сервис», г. Ижевск;
- 3 место – Группа компаний «АргуньСофт», г. Краснокаменск.

Лидер по продаже зарплатных решений для бюджетных организаций – «Точный учёт», г. Смоленск.

Замечательный был семинар: содержательный и добрый. Спасибо за гостеприимство. Пожелание одно (и думаю, что я не одинока): встретиться на новом семинаре. Ведь правда - он будет? Удачи! (Ольга Коробова, ООО «Решение-Н» Саранск)

Лидер по продаже зарплатных решений для хозрасчётных организаций – «Баланс-Сервис», г. Ижевск.

Лидер по обслуживанию программных продуктов КАМИН – «Франчайзи-центр», г. Чебоксары.

Лидер по продаже программы «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0» — ИП Дворкин В.М., г. Москва.

Лидер по продаже программы «Учёт ГСМ для государственных учреждений 1.0» - Группа компаний «Стэк», г. Улан-Удэ.

В номинации «С КАМИНом по жизни» получили памятные подарки – «волшебные фонари» — трое партнёров, которые сотрудничают с КАМИНом уже 10 лет. Это «Баланс» (Смоленск), «Брэнд» (Кострома) и «Единый стандарт» (Рязань).

Приехать в Калугу — и не побывать в Музее истории космонавтики, не сфотографироваться на фоне ракет, не пройти по Театральной? Это невозможно! И вечером наши гости поехали на экскурсию. Так завершился первый день.

Во второй день, 10 июня, началась работа франчайзинговой секции. Партнёры и сотрудники КАМИН обсуждали вопросы ведения бизнеса 1С-Франчайзи: продажи и телемаркетинг, организацию клиентских семинаров и выход на новые рынки, обучение пользователей и обслуживание программ 1С. Завершилась работа семинара ярким выступлением бизнес-тренера Михаила Юрьевича Эльтермана на тему: «Трагедия "Тамлет" как руководство по управлению персоналом». Возможно, осенью УЦ КАМИН организует тренинг М.Ю. Эльтермана.

Завершился партнёрский семинар праздничным вечером. Сотрудники КАМИН вместе с партнёрами сыграли небольшой спектакль о программах КАМИН, без которых не могут обойтись даже сказочные персонажи. Отдел развития партнёрской сети исполнил песню о «Зарплате 5.0».

Благодарим всех, кто приехал к нам в гости, кто работает с нами много лет или только начинает сотрудничество. Спасибо вам за то, что вы поделились с коллегами своими идеями и опытом, за ваши отзывы и пожелания. Вы помогаете нам совершенствовать наши программы. До встречи на следующем партнёрском семинаре, а также на Днях открытых дверей, курсах, вебинарах! Мы всегда рады вам!

Фоторепортажи с 10 партнёрского семинара КАМИН опубликованы на нашей странице в Facebook: facebook.com/firmakamin

Мероприятие прошло на высшем уровне!!! Очень интересные доклады и хорошая организация досуга!
(Юлия Лисовая, ООО «Софт Тандем» г. Иваново)

Спасибо огромное за столь тёплый приём! Редко сейчас встретишь такое гостеприимство и радушие! Мне очень понравилось на Вашем семинаре!
(Щипанов Александр, ООО «АйТи-Сервис-Лана» г. Сызрань)