

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 147
(июнь 2013)
12+



Обучение работе с информационными ресурсами 1С

(традиционный День ИТС), проводится
в предпоследний четверг каждого месяца

20 июня 10:00

Дополнительную информацию
вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
53-10-22 (внутр. 185, 107
Отдел сопровождения)
камин.рф

БЕСПЛАТНО!!!
По окончании обучения
выдаётся
сертификат!

не пропустите!
семинар-тренинг 14 июня
«НДС. Особенности учета
в программе «1С:Бухгалтерия 8»
(по редакциям 2.0/3.0).
Изменения налогового
законодательства с 01.07.2013»

подробнее на странице 7

Вакансии

в связи с активным развитием фирмы
требуются:

- менеджер по продажам
- специалист по внедрению программ системы 1С
- бухгалтер-консультант по программным продуктам фирмы КАМИН
- программист-разработчик 1С
- контент-менеджер

Дополнительную информацию
вы можете получить: (4842) 53-10-22
сайт камин.рф, О фирме - Вакансии

Новости законодательства

Внесены изменения

в Гражданский кодекс РФ

В стране идёт реформа гражданского законодательства. Планируется значительно изменить Гражданский кодекс РФ. Законодатели вносят изменения в ГК порциями. Очередные изменения в него внесены Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 100-ФЗ. Остановимся на тех изменениях, которые касаются работы бухгалтеров

Продолжение на стр. 2

Изменилось мнение Минфина о сроке использования программ для ЭВМ

В письме от 23 апреля 2013 года № 03-03-06/1/14039 Минфин РФ сообщил о своей точке зрения по вопросу о порядке учета для целей налогообложения прибыли организаций расходов на приобретение неисключительных прав на программное обеспечение

Продолжение на стр. 2

Арбитражная практика

Социальные выплаты
по коллективному договору
страховыми взносами
не облагаются

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» в базу обложения страховыми взносами включается большинство видов вознаграждений, выплачиваемых работникам, даже не связанных с выполнением ими трудовых функций

Продолжение на стр. 4



Следите за новостями КАМИНА



в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>



Внесены изменения в Гражданский кодекс РФ

Продолжение. Начало на стр. 1

Ряд изменений касается доверенностей. Исключён максимальный срок действия доверенности, её можно выдавать на сколько угодно большой срок. Но если срок действия в доверенности не указан, то он считается равным одному году со дня её совершения.

В соответствии с частью 2 статьи 188 ГК РФ в действующей редакции лицо, выдавшее доверенность может во всякое время её отменить, а лицо, которому доверенность выдана, — отказаться от неё. Соглашение об отказе от этих прав ничтожно.

Теперь из этого правила сделано исключение — ГК дополнен статьёй 188.1, которой вводится так называемая **безотзывная доверенность**.

В случаях, если обязательство связано с осуществлением предпринимательской деятельности, представляемый может указать в доверенности, выданной представителю, на то, что эта **доверенность не может быть отменена до окончания срока её действия** либо может быть отменена только в предусмотренных в

доверенности случаях. Безотзывная доверенность должна быть нотариально удостоверена и содержать прямое указание на ограничение возможности её отмены. Лицо, которому выдана безотзывная доверенность, не может передоверить совершение действий, на которые оно уполномочено, другому лицу, если иное не предусмотрено в доверенности.

Ещё одно новшество — исключено упоминание о том, что доверенность, выданная юридическим лицом, должна быть скреплена печатью. Конечно, ставить печать на доверенности никто не запрещает.

Кроме того, этим законом значительно изменены статьи ГК, касающиеся сделок, а также добавлена в ГК новая глава 9.1 «Решения собраний».

Изменения ГК вступают в силу с 1 сентября 2013 года. Работа в Государственной Думе над новыми изменениями продолжается ■

Изменилось мнение Минфина о сроке использования программ для ЭВМ

Продолжение. Начало на стр. 1

На основании подпункта 26 пункта 1 статьи 264 НК РФ расходы, связанные с приобретением права на использование программ для ЭВМ и баз данных по договорам с правообладателем (по лицензионным и сублицензионным соглашениям), относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией.

Согласно пункту 1 статьи 272 НК РФ расходы признаются в том отчётном (налоговом) периоде, в котором эти расходы возникают, исходя из условий сделок. В случае, если сделка не содержит таких условий и связь между доходами и расходами не может быть определена чётко или определяется косвенным путем, расходы распределяются налогоплательщиком самостоятельно.

Пунктом 4 статьи 1235 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее — ГК РФ) предусмотрено, что в случае, когда в лицензионном договоре срок его действия не определен, договор считается заключённым на пять лет, если ГК РФ не предусмотрено иное.

Учитывая изложенное, если условиями лицензионного соглашения срок использования программы для ЭВМ не установлен, расходы на приобретение неисключительных прав на данное программное обеспечение принимаются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций равномерно с учетом срока, установленного ГК РФ.

А ранее Минфин придерживался другой точки зрения, о чём неоднократно заявлял в своих письмах.

Например, в письме Минфина РФ от 16 января 2012 года № 03-03-06/1/15

говорится:

Если из условий договора на приобретение неисключительных прав нельзя определить срок использования программ для ЭВМ, то произведённые расходы распределяются с учетом принципа равномерности признания доходов и расходов. При этом налогоплательщик в налоговом учете вправе самостоятельно определить период, в течение которого указанные расходы подлежат учёту для целей налогообложения прибыли.

Забавно, что эти два письма с противоположной рекомендацией по одному и тому же вопросу подписаны одним и тем же чиновником — заместителем директора Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики С.В. Разгулиным ■

Новости законодательства

Президент встретился с предпринимателями. Но не порадовал их

26 мая отмечался День Российского предпринимателя. А перед праздником, 23 мая, Президент РФ В.В. Путин встретился с предпринимательским сообществом в Воронеже. Встреча проходила на территории цеха одного из заводов Воронежской области. Один из первых вопросов, который задал Президенту, касался амнистии для тех, кто осужден по экономическим преступлениям. За последние 5 лет, после «гуманизации уголовного преследования за экономические преступления» по «экономическим» статьям были осуждены 250 тысяч человек. Подготовлен проект постановления, согласно которому на свободе окажутся не меньше 12 тысяч предпринимателей. Это небольшая доля от числа предпринимателей, находящихся в заключении. По первому варианту предлагалось освободить 111 тысяч предпринимателей.

Однако Путин без восторга принял эту инициативу. По оценке Президента, это предложение «пока носит достаточно сырой, не проработанный характер». Он пояснил, что в число наказанных за экономические преступления попадают разные категории осужденных: «там находятся фальшивомонетчики, люди, которые были осуждены за криминальный экспорт материалов двойного применения, которые могут быть использованы в производстве оружия и даже оружия массового уничтожения, там есть и другие категории граждан, которые осуждены формально по экономическим преступлениям, но степень их общественной опасности выходит далеко за рамки сути проблемы».

Стало понятно, что амнистии предпринимателям не видать или она будет не скоро и в значительно меньших размерах.

Задавали Президенту вопросы и по

страховым взносам в Пенсионный и другие фонды. В 2013 году более чем в 2 раза увеличились страховые взносы для индивидуальных предпринимателей. Они ответили массовым выходом из предпринимательства — за 4 месяца 2013 года прекратили деятельность 470 тысяч ИП. Путин сказал, что уже давал поручения Правительству пересмотреть правила, и подтвердил, что этот вопрос будет урегулирован. Только, по нашему мнению, вряд ли это подвигнет прекративших деятельность предпринимателей вернуться в бизнес.

Ещё одна проблема волновала предпринимателей. В 2013 году для предприятий и индивидуальных предпринимателей производственных и некоторых других отраслей, применяющих упрощённую

Начало. Продолжение на стр. 3



Президент встретился с предпринимателями. Но не порадовал их

Продолжение. Начало на стр. 2

систему налогообложения, установлена льготная ставка страховых взносов — 20%. В 2014 году этой льготы уже не будет и ставка возрастёт до 34%, что даже больше ставки для крупных предприятий — 30%. Уполномоченный по защите предпринимателей Борис Титов предложил сохранить для таких налогоплательщиков льготную ставку 20%.

Однако это тоже вызвало у Президента противоречивые чувства.

«Что касается продления льготы для

малого производственного бизнеса и социального бизнеса и не уходить с 20 процентов на более высокую ставку — наверное, об этом можно подумать. Но наверняка Минфин уже считал эти доходы на бюджетную трехлетку», — ответил Президент.

То есть он дал понять, что на продление льготной ставки рассчитывать не надо. В крайнем случае её установят в размере не 34%, а как для крупных предприятий 30%. Это и будет новой «льготой». Только не приведёт ли такая политика к массовому закрытию в 2014 году уже не только

предпринимателей, но и предприятий?

Не порадовал Путин предпринимательское сообщество и по другим вопросам. В частности на предложение освободить, хотя бы частично, от налогов вновь открывающиеся малые предприятия он ответил так:

«У нас был уже такой опыт. И что происходило? Первые два года предприниматель работал и не платил никаких налогов. А потом он просто благополучно закрывался и открывал новую фирму на кого-то из своих родственников. И так можно делать до бесконечности» ■

Предпринимателям назначили защитников

Президент РФ В.В. Путин подписал Федеральный закон от 7 мая 2013 года № 78-ФЗ «Об уполномоченных по защите предпринимателей в Российской Федерации». В соответствии с ним в РФ вводятся должности Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, а также уполномоченных по защите прав предпринимателей в субъектах Российской Федерации.

Задачами Уполномоченных являются защита прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности. Уполномоченному при Президенте РФ даны широкие права. Он может рассматривать жалобы предпринимателей, направлять их в государственные органы, от которых зависит решение вопросов, поднятых в жалобе, обращаться в суды с исками о защите интересов предпринимателей, а также с исками о признании недействительными ненормативных правовых актов, признании незаконными решений и действий государственных органов.

В ходе рассмотрения жалобы Уполномоченный вправе одновременно с обжалованием в судебном порядке ненормативных правовых актов органов местного само-

управления, нарушающих права и законные интересы субъектов предпринимательской деятельности, выносить подлежащие немедленному исполнению предписания о приостановлении их действия до вступления в законную силу судебного акта.

Уполномоченный при Президенте РФ имеет право обращаться к Президенту РФ, в Правительство РФ, в другие государственные органы с предложениями по отмене постановлений и распоряжений Правительства, актов органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, а также много других прав.

Уполномоченным по защите предпринимателей при Президенте РФ в июне 2012 года, ещё до выхода этого закона назначен Борис Титов.

В соответствии со статьёй 9 закона № 78-ФЗ законом субъекта Российской Федерации может учреждаться должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в субъекте РФ, которая является государственной должностью субъекта Российской Федерации. Региональному Уполномоченному даны такие же широкие права, как и Уполномоченному при Президенте РФ, только на



территории субъекта РФ.

В Калужской области закон об Уполномоченном по защите предпринимателей пока не принят, но кандидатура на эту должность уже есть. Это Андрей Колпаков, генеральный директор коммерческой фирмы. Пока он занимается защитой предпринимателей на общественных началах.

Можно с удовлетворением отметить, что создан нужный и полезный институт. Не стесняйтесь обращаться в него. Будем надеяться, что Уполномоченные защитят ваши интересы ■

Без комментариев

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 мая 2013 года № АС-4-2/8265 (выдержка)

По вопросу выдачи покупателям заранее отпечатанных кассовых чеков.

Согласно пункту 1 статьи 5 Федерального закона № 54-ФЗ организации (за исключением кредитных организаций) и индивидуальные предприниматели, применяющие контрольно-кассовую технику (за исключением контрольно-кассовой техники в составе платежных терминалов, применяемых платежными агентами и банковскими платежными агентами, и банкоматов, применяемых банковскими платежными агентами), обязаны выдавать покупателям (клиентам) при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт в момент оплаты отпечатанные контрольно-кассовой техникой кассовые чеки.

Одним из требований, предъявляемых к организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим наличные

денежные расчеты и (или) расчеты с использованием платежных карт в случае продажи товаров (выполнения работ или оказания услуг), является выдача в момент оплаты отпечатанного контрольно-кассовой техникой кассового чека.

Таким образом, в рассматриваемом случае, выдача покупателям (клиентам) в момент оплаты кассового чека, отпечатанного контрольно-кассовой техникой в день осуществления покупки товара, не образует состав административного правонарушения, ответственность за совершение которого предусмотрена частью 2 статьи 14.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях ■

Действительный государственный советник
РФ 3-го класса С.Н. Андрищенко



Социальные выплаты по коллективному договору страховыми взносами не облагаются

Продолжение. Начало на стр. 1

Это различные виды премий, материальной помощи, натуральных выплат.

Исключение составляют только выплаты, указанные в статье 9 закона 212-ФЗ: государственные пособия выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ; пособия и иные виды обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию; компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; суммы единовременной материальной помощи в связи со смертью члена его семьи; суммы материальной помощи, не превышающие 4 000 рублей на одного работника за расчетный период и некоторые другие.

Территориальные органы Пенсионного фонда строго следят за соблюдением этого порядка и за любое отклонение штрафуют страхователей. Но вот недавно Высший Арбитражный Суд РФ внёс некоторые коррективы в понимание этого вопроса (Определение Высшего Арбитражного Суда РФ № ВАС-17744/12 от 01.03.2013).

Управление ПФ РФ в Сафоновском районе Смоленской области провело проверку ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и выявило, что страхователь не включил в базу для исчисления страховых взносов за 2010 год следующие виды выплат, произведенных в пользу своих работников: единовременное пособие в связи с выходом на пенсию; **дополнительную материальную помощь** в связи со смертью членов семьи; материальную помощь одиноким матерям (отцам), вдовам, воспитывающим детей без мужа (жены); материальную помощь работникам, являющимся многодетными матерями (отцами); материальную помощь работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида; частичную компенсацию стоимости стоматологических услуг; компенсацию стоимости санаторно-курортных и туристических путевок; возврат сумм, оплаченных за услуги автотранспорта.

Поскольку перечисленные виды выплат не указаны в статье 9 закона 212-ФЗ, отделение ПФ РФ оштрафовало страхователя на 177 тысяч рублей и предложило уплатить страховые взносы и пени в сумме более 400 тысяч рублей.

Предприятие обжаловало решение Пенсионного фонда в арбитражный суд. Однако суд согласился с Пенсионным фондом и оставил его решение в силе. Не помогло и обращение в суды апелляционной и кассационной инстанций — они оставили в силе решение суда первой инстанции. Тогда страхователь обратился в ВАС РФ.

К удивлению многих, Высший Арбитражный Суд РФ не согласился с позицией нижестоящих судов. Вот какие аргументы он привёл.

По мнению нижестоящих судов из статьи 57 Трудового кодекса РФ следует, что по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, **а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.** **Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.**

Статьей 135 Кодекса предусмотрено, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. При этом системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Из содержания статей 15, 16, 40, 41 ТК РФ, а также упомянутых норм суды сделали вывод о том, что **спорные выплаты произведены обществом в рамках трудовых отношений, в связи с чем являются объектом обложения страховыми взносами и подлежат включению в базу для их начисления.**

Однако согласно части 1 статьи 7 Закона № 212-ФЗ (в редакции, действовавшей в спорный период) к объекту обложения страховыми взносами относятся, в частности, выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц **именно по трудовым договорам.**

Статья 15 ТК РФ определяет трудовые отношения как **отношения, основанные на соглашении между работниками и работодателем** о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами,

трудовым договором.

В соответствии со статьей 129 Кодекса заработная плата (оплата труда работника) это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работниками не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда.

Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами.

Таким образом, такие выплаты не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов.

Коллегия судей определила передать это дело в Президиум Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации. 14 мая 2013 года Президиум ВАС РФ решил: требование ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» удовлетворить, решение Управления ПФ РФ в Сафоновском районе Смоленской области признать недействительным.

Нужно иметь в виду, что в настоящее время пункт 1 части 1 статьи 7 закона № 212-ФЗ изменен. Теперь облагаемыми считаются выплаты, начисляемые не **«по трудовым договорам»**, а **«в рамках трудовых отношений»**. Но это по существу одно и то же, поскольку в соответствии со статьей 16 ТК РФ **трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.**

Таким образом, если вы производите выплаты сотрудникам, не включённые в трудовой договор, но указанные в коллективном договоре, и если эти выплаты не зависят от количества и качества труда работников, то их не нужно облагать страховыми взносами. Для уменьшения суммы страховых взносов имеет смысл заключить или пересмотреть коллективные договоры ■



Летайте самолётами...

... British Airways

В системе бронирования авиакомпании British Airways 2 октября 2009 года произошел сбой, в результате которого тысячи пассажиров смогли купить билет на самолет из США в Индию по рекордно низкой цене – всего лишь за 40 долларов, тогда как минимальная цена такого билета составляет 805 долларов.

На устранение технических проблем потребовалось два часа, но этого было достаточно, чтобы новость о сверхдешёвых билетах в Индию распространилась по форумам в Интернете.

Самое интересное, что чуть позже British Airways сообщила, что проданные по 40 долларов билеты недействительны. Авиакомпания попросила покупателей связаться с офисом и урегулировать этот вопрос. В свою очередь возмущенные покупатели сразу же обратились с жалобами в Министерство транспорта США.

Директор Consumer Travel Alliance (организации, защищающей пассажиров) Чарли Леоча отмечает, что сами авиакомпании никогда не прощают пассажирам их ошибку. По его словам, если пассажиры ошибаются в написании своего имени или бронируют билет на другую дату, авиакомпании почти никогда не идут на уступки.

... Turkish Airlines

Из-за ошибки турецкой авиакомпании Turkish Airlines два американских туриста улетели не на тот континент: вместо Африки их отправили в Азию, пишет издание The Daily Telegraph.

Туристы из Лос-Анджелеса направлялись в Дакар, столицу африканской страны Сенегал. Вместо этого их доставили в Дакку, столицу Бангладеш, государства в Южной Азии. Оказалось, что в компании перепутали коды аэропортов: для Дакара это DKR, а для Дакки — DAC. Причем пассажиры заметили



ошибку не сразу, а уже на борту самолета, когда изучили карту полета. Когда они услышали, как стюардесса говорит, что лайнер направляется в Дакку, сначала подумали, что женщина произнесла «Дакар», но с турецким акцентом.

Прибыв в Бангладеш, туристы известили Turkish Airlines об ошибке. Однако в компании не сразу признали свой промах, а сначала изучили все данные о бронировании рейса путешественниками. В итоге их отправили в Сенегал только через 12 часов.

Инцидент произошел в декабре прошлого года, однако он получил широкую огласку только теперь, после долгих попыток американской четы добиться компенсации.

В Turkish Airlines выразили сожаление с связи со случившимся и пояснили, что туристам были предложены два бесплатных билета экономкласса на любое направление, входящее в маршруты авиакомпании ■

**А у нас туры в Турцию, отель 5* от 25.000 рублей (за двоих)!
Обещаем билеты не перепутать!**

Приходите: г. Калуга,
ул. Суворова, 165

Звоните: (4842) 57-65-51

Пишите: tury.ru_kaluga@mail.ru

Фирма КАМИН обращает Ваше внимание на дополнительный сервис, который предоставляет фирма 1С для пользователей. Он позволяет **экономить время и деньги**, обеспечивая простоту и высокую скорость взаимодействия с контролирующими органами

1С-Отчётность

Сервис доступен пользователям следующих программ на платформе «1С:Предприятие 8»:

- «Бухгалтерия предприятия» (КОРП, ПРОФ, базовая),
- «Управление производственным предприятием»,
- «Комплексная автоматизация»,
- «Бухгалтерия государственного учреждения»,
- «Зарплата и управление персоналом» (КОРП, ПРОФ, базовая),
- «Зарплата и кадры бюджетного учреждения»,
- «Налогоплательщик»,
- «Бухгалтерия автономного учреждения» (КОРП, ПРОФ, базовая)

Стоимость работы в сервисе:

- подписчикам уровня ИТС:Проф для одного юридического лица сервис предоставляется бесплатно,
- для подписчиков уровня ИТС:Техно и пользователей базовых версий стоимость лицензии составляет 4900 рублей в год,
- подключение дополнительных юридических лиц – 4900 рублей в год.

Вопросы по работе с сервисом 1С-Отчётность можно задать в Центре обслуживания фирмы КАМИН:

город Калуга,
улица Кирова, дом 67
(4842) 53-10-22
its@kamin.kaluga.ru
ov@kamin.kaliga.ru

СКИДКА 10%
с марта по июнь

бесприигрышная акция от фирмы 1С

Наши мероприятия

Второй Всероссийский конкурс «Лучший пользователь системы 1С:ИТС»

Главный приз — 100 000 рублей и iPad последней модели. Три приза за второе место — iPad mini. Шесть призов за третье место — электронная книга. Свыше 1 200 официальных сертификатов «1С:Профессионал ИТС» — всем участникам 60-ти региональных туров по всей стране, сотни призов для победителей. Незабываемое и бесплатное путешествие в старинный русский город Вологду — сокровищницу культурного, архитектурного и исторического наследия, где состоится финальный тур, — для всех финалистов



**Призы уже ждут победителей!
Мы желаем Вам успехов!**

Обратная связь: Отдел сопровождения фирмы КАМИН,
(4842) 53-10-22, its@kamin.kaluga.ru



Тема: 1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0
КАМИН:Зарплата для бизнеса. Версия 4.0
КАМИН:Расчет заработной платы. Версия 3.0
КАМИН:Расчет заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5

Вопрос: Почта изменила свои тарифы с 13 апреля 2013г. Подскажите: как написать самим свои формулы?

Размер пересылаемой суммы	Тариф
до 1000 рублей включительно	40 руб +5% от суммы
свыше 1000 до 5000	50 руб + 4%
свыше 5000 до 20000	150 руб + 2%
свыше 20000 до 500000	250 руб + 1,5%

Для этого условия пишется ОДНА формула в справочнике «Исполнительные листы»:

$?(Сумма \leq 1000, Сумма * 0.05 + 40, ?(Сумма \leq 5000, Сумма * 0.04 + 50, ?(Сумма \leq 20000, Сумма * 0.02 + 150, Сумма * 0.015 + 250)))$

Тема: КАМИН:Квартплата. Редакция 2.0

Вопрос: Как произвести начисление квартплаты, если в одном месяце для лицевого счета (далее ЛС) расчет услуги должен производиться и по нормативу, и по счетчику?

Для расчета услуги необходимо производить расчет начисления по произвольной формуле с использованием произвольных параметров расчета, т.е. необходимо создать один механизм расчета для ЛС со счетчиками и без счетчиков. Для этого заводим произвольный параметр расчета для ЛС с именем, например, «Без счетчика». Затем задаем значения данного параметра в зависимости от наличия счетчика (0 – есть счетчик, 1 — нет) и срок его действия, если параметр должен действовать не в полном объеме (например, когда счетчик был установлен в середине месяца и расчет по нормативу нужно произвести за полмесяца).

Создаем произвольную формулу расчета, примерно такого вида: (БезСчетчикаЛС * Норматив * Проживает * Тариф) + (ис_Вода * Тариф)

В документе Установка тарифов способ расчета начисления указываем по произвольной формуле, указываем вид счетчика, формулу, тариф, норматив

На правах рекламы



Конференц-зал. Поле для деятельности

Ведение бизнеса в современных быстро меняющихся условиях требует высокого организационного, образовательного и информационного уровня его обеспечения.

IT-центр «Астрал» предлагает в аренду современный, комфортный конференц-зал на 250 мест, учебные классы на 30 человек, переговорные комнаты на 15 человек со всем необходимым оборудованием (мультимедийный проектор и проекционный экран, аудиосистема, флипчарты, пинланды, Wi-Fi интернет) и инфраструктурой (собственная парковка, система кондиционирования, раздевалка для участников мероприятий). Конференц-зал находится в центре города Калуги, на улице Циолковского, 4.

Здесь Вы сможете достойно встретить своих гостей и бизнес - партнеров, провести деловые переговоры, конференции, семинары, круглые столы, тренинги.

Возможна организация деловых кофе-брейков и бизнес-ланчей в «IT кафе» на территории нашего центра.

Стоимость аренды конференц-зала*:

2 часа	3 часа	4 часа	8 часов
8 000 руб.	10 000 руб.	12 000 руб.	20 000 руб.

*Постоянным клиентам предоставляются скидки

Стоимость аренды учебного класса: 700 руб./час

Стоимость аренды переговорной комнаты: 600 руб. /час

По вопросам аренды (903) 817-53-53,
 обращайтесь: (4842) 7-88-999 доб. 7063
 Одинцов Евгений
odincov@astralnalog.ru

Мы предоставляем вам возможность быстро организовать безопасный и надежный доступ к вашим офисным приложениям на платформе 1С:Предприятие из любой точки мира. Подключение удаленного доступа к базе — «одной кнопкой» из 1С

сервис 1С:Линк

Всего несколько минут, и вы можете работать удаленно. Ваша база остается в офисе, а работать можно везде.

Ваш компьютер остаётся защищенным. Через Интернет доступны только базы 1С, которые вы зарегистрировали в сервисе 1С:Линк, а не вся информация и программы, которые находятся на вашем компьютере. Вы в любой момент можете отключить удаленный доступ.

Сервис 1С:Линк позволяет организовать доступ к приложениям 1С, которые поддерживают работу через Web-браузер или в режиме «тонкий клиент». В настоящее время к ним относятся:

- 1С:Бухгалтерия 8 (редакция 3.0)
- 1С:Управление торговлей 8 (редакция 11)
- 1С:Управление небольшой фирмой 8
- 1С:Документооборот 8
- приложения, созданные на их основе или самостоятельно в режиме «управляемого приложения»

Вопросы по работе с сервисом 1С:Линк можно задать в Центре обслуживания фирмы КАМИН:
 город Калуга, улица Кирова, дом 67
 (4842) 53-10-22
its@kamin.kaluga.ru
ov@kamin.kaluga.ru



первый в Калуге

Центр Сертифицированного Обучения

Лето - жаркая пора учёбы!

17-19 июня

курс
**Зарплата для коммерческих организаций
в программах КАМИНа**

20-27 июня

курс
1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0

14 июня

семинар-тренинг
НДС. Особенности учёта в «1С:Бухгалтерии 8»

21 июня

семинар
**Налогообложение государственных
и муниципальных учреждений. Налоговый учет
в "1С:Бухгалтерии государственного учреждения 8"**

28 июня

семинар
Блок «УСН» в программе «1С:Бухгалтерия 8»

27-28 июня

тренинг
Крупные клиенты: продажи и обслуживание

*Важность темы в том, что потеря такого клиента – это риск потери до 80% дохода.
А сложность темы в том, что привлечение, обслуживание и удержание крупного клиента –
это работа в проектах*

Целевая аудитория: ведущие менеджеры, руководители на рынке B2B.

Цель тренинга: освоение техник и методик для повышения эффективности работы
с крупными клиентами

Эксклюзивное предложение!

- если есть пробелы в определенном разделе учета;
- или хотите получить более глубокие знания в том или ином вопросе при работе в программе;
- или хотите освоить материал в удобном для вас темпе;
- или хотите гибкий график посещения занятий

— все это решаемо!

**Индивидуальное обучение
в летний период**

по любому из наших курсов!

ул. Кирова, д. 67
сайт kamin.rf,
раздел Услуги -> Обучение
uc@kamin.kaluga.ru

Под подробная информация
и запись на курсы:

570-170

На все мероприятия
предварительная
регистрация!

Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия
Надежный журнал для профессионалов

75-95-30



Из геймеров — в программисты



Ваш ребенок 12-15 лет проводит за компьютером слишком много времени? Хотите направить его увлечение в позитивное русло? Давайте попробуем! Момент для этого самый благоприятный — начинаются каникулы, когда у детей появится много свободного времени, которое можно (и нужно!) потратить с пользой. Возможно, он почувствует, что придумать и написать компьютерную игру — не менее увлекательно, чем играть, и его интересы перейдут на новый уровень.

В Учебном центре КАМИН уже есть опыт работы со школьниками. В конце апреля, во время весенних каникул, мы провели первый в нашей истории курс «Основы программирования на языке Java» для детей сотрудников. С группой из шести слушателей работал сотрудник Проектного отдела Павел Владимирович Бочаров. Ученики познакомились с языком программирования Java, а чтобы применить полученные знания на практике, поработали над созданием компьютерной игры «Новогодний дождь».

Предлагаем вашему вниманию блиц-интервью с одним из слушателей курса, учеником 9 класса Григорием Смирновым.

- Григорий, понравились ли тебе курсы? Если да, то чем именно?

- Курсы понравились. Всё очень понятно объясняли, даже при том, что уровень подготовки у всех ребят разный. Нам очень интересно рассказали о разных видах языков программирования, об их преимуществах для решения разных задач. Потом мы перешли к изучению языка Java, и полученных знаний было достаточно, чтобы написать несложную компьютерную игру «Новогодний дождь».

- А домашние задания были?

- Как таковых, не было. Желательно было просто повторить дома материал.

- Насколько полезны были для тебя эти курсы?

- Я уже решил стать программистом, но этот курс помог мне убедиться, что эта профессия — действительно для меня.

- Что бы ты пожелал организаторам на будущее?

- Набирать группы ребят, близких по возрасту, оптимально 12-15 лет, а более младших обучать отдельно. Все-таки разный уровень владения компьютером, разное восприятие и усвоение материала.

- Спасибо за ответы на вопросы и ценное замечание!

Очередной набор слушателей на летний курс «Основы программирования на языке Java для школьников» уже ведется! Узнать подробности и записаться можно по электронной почте uc@kamin.kaluga.ru, по телефону (4842) 570-170 или на нашем сайте kamin.ru в разделе «Услуги — Обучение».

Не упустите возможность провести летние каникулы с пользой!

С нового учебного года приглашаем школьников 12-15 лет на новые учебные курсы:

Системное администрирование

(сборка компьютера, установка и настройка операционной системы, подключение к локальной сети и интернет, определение неполадок в работе)

Основы программирования в системе «1С:Предприятие 8»

(первое знакомство с программированием в 1С, полезные знания в игровой форме)

Подробная информация и запись по электронной почте uc@kamin.kaluga.ru или по телефону: (4842) 570-170

2.0 → 3.0

до конца 2013 года всем пользователям рекомендуется перейти на редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8»

Как осуществить переход?

- установить дистрибутив
- сделать архивную копию
- сделать тестирование базы
- обновить конфигурацию
- назначить права
- проверить данные
- доработки к конфигурациям необходимо адаптировать!

Чтобы быстро и без потерь перейти на новую редакцию 3.0 «1С:Бухгалтерии 8», обратитесь в Центр обслуживания КАМИН*!

тел. 53-10-22 (доб. 1201, 1202)
e-mail: ov@kamin.kaluga.ru

* Работы выполняются с выездом к клиенту или удаленно. Стоимость работ договорная