

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 144
(март 2013)



Обучение работе с информационными ресурсами 1С

(традиционный День ИТС), проводится
в предпоследний четверг каждого месяца

21 марта 10:00

Дополнительную информацию
вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
53-10-22 (внутр. 185, 107
Отдел сопровождения)
камин.рф



БЕСПЛАТНО!!!

По окончании обучения
выдаётся

сертификат!

Новый офис фирмы КАМИН!

Для вашего удобства в марте
открывается новый офис
обслуживания в центре города:

**г. Калуга,
ул. Циолковского, 4,
офис 303, IT-Центр**

Вакансии

в связи с активным развитием фирмы

требуется:

- специалист Линии консультаций
по ПП фирмы КАМИН

Дополнительную информацию
вы можете получить: (4842) 53-10-22
сайт камин.рф, О фирме - Вакансии

Новости законодательства



Предпринимателей лишили ещё одной льготы

Федеральным законом от 25 июня 2012 года № 94-ФЗ
внесены изменения в главу 26.3 Налогового кодекса РФ,
регулирующую применение системы налогообложения
в виде единого налога на вмененный доход

Продолжение на стр. 2

Государство начало бороться с курением - готовьтесь

Президент РФ подписал Федеральный закон от
23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья
граждан от воздействия окружающего табачного дыма и
последствий потребления табака»

Продолжение на стр. 2

Минфин подсказал налогоплательщикам на новый способ минимизации налогообложения

Интересную ситуацию рассмотрело недавно
Министерство финансов РФ в письме от 23 января 2013
года № 03-04-06/6-21

Продолжение на стр. 3

Горячая тема



Новые формы персонифицированного учёта

Постановлением Правления
Пенсионного фонда РФ от 28 января
2013 года № 17п с 1 квартала
2013 года вводятся новые формы документов
индивидуального (персонифицированного) учета в
системе обязательного пенсионного страхования

Продолжение на стр. 4

Следите за новостями КАМИНА



в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>



Предпринимателей лишили ещё одной льготы

Продолжение. Начало на стр. 1

В частности, изменён пункт 2 статьи 346.32 НК РФ, который регламентировал уменьшение сумм ЕНВД.

В прежней редакции этого пункта, действовавшей в 2012 году, говорилось:

Сумма единого налога, исчисленная за налоговый период, уменьшается налогоплательщиками на сумму страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплаченных (в пределах исчисленных сумм) за этот же период времени в соответствии с законодательством Российской Федерации при выплате налогоплательщиками вознаграждений работникам, занятым в тех сферах деятельности налогоплательщика, по которым уплачивается единый налог, а также на сумму страховых взносов в виде фиксированных платежей, уплаченных индивидуальными предпринимателями за своё страхование, и на сумму выплаченных работникам

пособий по временной нетрудоспособности. При этом сумма единого налога не может быть уменьшена более чем на 50 процентов.

Таким образом, все индивидуальные предприниматели имели право уменьшать сумму ЕНВД как на сумму страховых взносов с оплаты труда своих работников, так и на сумму страховых взносов, уплаченных за своё страхование в виде фиксированного платежа.

В новой редакции из пункта 2 статьи 346.32 НК РФ исключено положение об уменьшении ИП суммы налога на сумму фиксированных платежей.

В добавленном к статье 346.32 пункте 2.1 говорится:

Индивидуальные предприниматели, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, уменьшают сумму единого налога на уплаченные страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в фиксированном размере.

Из этого следует, что в 2012 году все предприниматели, как производящие выплаты наёмным работникам, так и работающие в одиночку, имели право

уменьшить сумму ЕНВД на страховые взносы в виде фиксированного платежа, а в 2013 году такое право осталось только у ИП без наёмных работников.

Такой вот «подарок» от законодателей получили индивидуальные предприниматели без наёмных работников предоставлено право уменьшать сумму ЕНВД на сумму страховых взносов «за себя» без ограничения суммы налога в 50 %, то есть окончательная сумма ЕНВД может быть и меньше 50 % рассчитанной. Но это мало кого утешит, так как редко у кого суммы страховых взносов составляют более половины суммы ЕНВД.

Минфин напомнил об этом налогоплательщикам в письме от 21 января 2013 года № 03-11-11/12.

Как эта норма попала в закон, непонятно. Она даже не обсуждалась. Возможно, это произошло по технической ошибке. Но как бы там ни было, она действует. Нашим читателям — индивидуальным предпринимателям советуем быть осторожными, чтобы не попасться в «ловушку», поставленную законодателями ■

Государство начало бороться с курением — готовьтесь

Продолжение. Начало на стр. 1

Символично, что это сделано в День защитника отечества. Закон предусматривает целый комплекс мер, которые должны привести к снижению потребления табачных изделий и защите некурящих от табачного дыма. Остановимся на некоторых положениях закона, которые касаются бизнеса.

С 1 июня 2013 года **запрещается курение на всех рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях**. Курить можно будет только в специально выделенных и оборудованных местах вне рабочих зон. В учреждениях культуры, образования, здравоохранения с 1 июня 2013 года курить будет нельзя не только на рабочих местах, но и на всей территории этих учреждений.

С 1 июня 2013 года **запрещается любая реклама табачных изделий** во всех видах и формах, а также применение скидок на табачные изделия.

Законом предусмотрен ряд мер по ограничению торговли табачными изде-

лиями, в частности, запрещение торговли в киосках, на ярмарках, выставках, путем развозной и разносной торговли, дистанционным способом продажи, с использованием автоматов. Но введение этих мер отложили до 1 июня 2014 года.

С 1 июня 2013 года будет запрещено торговать только на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания образовательных услуг, услуг учреждениями культуры, учреждениями органов по делам молодежи, услуг в области физической культуры и спорта, медицинских, реабилитационных и санаторно-курортных услуг, на всех видах общественного транспорта (транспорта общего пользования) городского и пригородного сообщения, в помещениях, занятых органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также на расстоянии менее чем сто метров по прямой линии без учета искусственных и естественных преград от ближайшей точки, граничащей с территорией, предназначенной для оказания образовательных услуг.

Запрещается продажа табачных изделий

несовершеннолетним. В случае сомнения в возрасте покупателя продавец перед продажей должен потребовать паспорт и убедиться, что перед ним совершеннолетний (не менее 18 лет) ■



Повсеместная аттестация рабочих мест отменена

В прошлом номере НоК мы писали о проекте приказа Министерства труда и социальной защиты об изменении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. И вот, наконец, приказ Минтруда от 12 декабря 2012 года № 590н вышел.

Согласно приказу большинство рабочих мест малых предприятий, не связанных с производством, в том числе, все офисные рабочие места, аттестовывать не надо.

Теперь аттестации подлежат только рабочие места с вредными и опасными условиями труда, а также функция которых подразумевает работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, аппаратами, транспортными средствами ■



Минфин подсказал налогоплательщикам на новый способ минимизации налогообложения

Продолжение. Начало на стр. 1

Организация выплачивала вознаграждение иностранным гражданам — нерезидентам за оказанные услуги по привлечению клиентов. Получатели вознаграждений находились на территории своих стран. Возник вопрос, надо ли облагать НДФЛ суммы этих вознаграждений.

Вот точка зрения Минфина РФ по этому поводу.

В соответствии с п. 1 ст. 207 Кодекса плательщиками налога на доходы физических лиц признаются физические лица, являющиеся налоговыми резидентами Российской Федерации, а также физические лица, получающие доходы от источников в Российской Федерации, не являющиеся налоговыми резидентами Российской Федерации.

Подпунктом 6 п. 3 ст. 208 Кодекса определено, что вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия за пределами Российской Федерации для целей налогообложения относится к доходам, полученным от источников за пределами Российской Федерации.

Таким образом, вознаграждение, производимое российской организацией физическим лицам за совершение действий за пределами Российской Федерации, относится к доходам от источников за пределами Российской Федерации.

В случае если физические лица — получатели указанных доходов не являются налоговыми резидентами Российской Федерации, такие лица в

соответствии с п. 1 ст. 207 Кодекса не являются плательщиками налога на доходы физических лиц по доходам, полученным от источников за пределами Российской Федерации.

Таким образом, если у вас работает сотрудник, не являющийся налоговым резидентом, при этом работу свою выполняет за пределами РФ, например, работает удаленно, то сумма его вознаграждения не облагается НДФЛ. Не облагается сумма его вознаграждения и страховыми взносами во все внебюджетные фонды.

Оплата труда такого сотрудника будет облагаться налогами по законам той страны, резидентом которой он является. Для этого он должен будет подать в налоговые органы той страны налоговую декларацию ■

Без комментариев

Консультируют специалисты

Письмо Министерства финансов РФ от 6 февраля 2013 года № 03-04-06/8-36

Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел письмо по вопросу предоставления стандартного налогового вычета по налогу на доходы физических лиц и в соответствии со ст. 34.2 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) разъясняет следующее.

Из письма следует, что в январе 2012 г. сотрудникам учреждения были представлены в бухгалтерию заявление и документы, подтверждающие право на получение стандартного налогового вычета на ребенка. При этом, поскольку с сентября 2012 г. сотрудница находилась в отпуске по беременности и родам, заработная плата за сентябрь — ноябрь ей не выплачивалась, в декабре выплачено единовременное денежное вознаграждение.

В соответствии с п. 3 ст. 218 Кодекса стандартные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющихся источником выплаты дохода, по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты.

Установленный пп. 4 п. 1 ст. 218 Кодекса стандартный налоговый вычет предоставляется за каждый месяц налогового периода и распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супругу) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок.

Таким образом, установленные пп. 4 п. 1 ст. 218 Кодекса стандартные налоговые вычеты предоставляются налоговым агентом налогоплательщику за каждый месяц налогового периода путем уменьшения в каждом месяце налогового периода налоговой базы на соответствующий установленный размер налогового вычета.

При этом, если в отдельные месяцы налогового периода налоговый агент не выплачивал налогоплательщику доход, облагаемый налогом на доходы физических лиц, стандартные налоговые вычеты предоставляются за каждый месяц налогового периода, включая те месяцы (в рассматриваемом случае — сентябрь — ноябрь), в которых не было выплат дохода ■

Заместитель директора Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики С.В. Разгулин

Тема: КАМИН:Зарплата для бизнеса.

Версия 4.0

КАМИН:Расчет заработной платы

для бюджетных учреждений. Версия 3.5

КАМИН:Расчет заработной платы.

Версия 3.0

Вопрос: Каким документом проводить начисления дополнительного отпуска по уходу за ребенком-инвалидом?

Для расчета дополнительного отпуска по уходу за ребенком-инвалидом в Справочнике Начисления введите новое начисление. Настройте параметры по отношению к страховым взносам, НДФЛ и базу для расчета среднего.

Для расчета используется документ «Начисление по среднему» с помощником «Расчет отпуска». В помощнике необходимо выбрать следующие параметры:

- Вид отпуска — «В рабочих днях».
- Вид времени — «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск»

Тема: 1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0

Вопрос: До приобретения ПП «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0» вели учет начисления заработной платы в программе «1С Бухгалтерия 8». Каким образом можно перенести данные?

Есть возможность загрузить данные о сотрудниках с помощью загрузки из файла 2-НДФЛ.

Для этого необходимо сформировать файл справок 2-НДФЛ из Бухгалтерии.

Загрузка файла производится в конфигурации 5.0 в разделе «Настройки учета» обработкой «Загрузка сотрудников из файлов сведений 2-НДФЛ»



Новые формы персонифицированного учёта

Постановлением Правления Пенсионного фонда РФ от 28 января 2013 года № 17п с 1 квартала 2013 года вводятся новые формы документов индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования:

- Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица (СЗВ-6-4);

- Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица (АДВ-6-5).

Начиная с отчётности за 1 квартал 2013 года формы СЗВ-6-1, СЗВ-6-2 и АДВ-6-3 не применяются.

Необходимость введения новых форм связана, по мнению ПФ РФ, с введением дополнительного тарифа страховых взносов, перечисляемых с выплат работникам вредных производств.

Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица (СЗВ-6-4) представляются страхователями с первого отчётного периода 2013 года.

Сумма страховых взносов на страховую и накопительную части трудовой пенсии указывается в размере суммы, начисленной с базы для начисления страховых взносов, но не более чем с предельно облагаемой.

Сведения формируются в отдельные пакеты для каждого кода категории застрахованного лица и типа договора и сопровождаются формой АДВ-6-5.

Если с фонда оплаты труда сотрудника в течение отчётного периода начислялись и/или уплачивались страховые взносы и по трудовому договору и по гражданско-правовым договорам, то нужно представлять отдельные формы СЗВ-6-4 по этим видам договоров, причём по нескольким гражданско-правовым договорам представляется одна форма.

Теперь не будет списочной формы

сведений, аналогичной СЗВ-6-2. На каждого сотрудника надо заполнять форму СЗВ-6-4. По сравнению с формой СЗВ-6-1 в форму СЗВ-6-4 внесены большие изменения.

В этой форме отсутствует реквизит «Адрес для направления информации о состоянии индивидуального лицевого счёта», поскольку так называемые «письма счастья» Пенсионный фонд больше не рассылает.

В новой форме, что следует из изменившегося её названия, нужно отражать суммы начисленных выплат и вознаграждений. При этом их надо отражать с помесечной разбивкой, а также с разбивкой на общие суммы выплат, в том числе суммы, входящие в базу для начисления страховых взносов, не превышающую предельную (568 000 рублей) и суммы, входящие в базу для начисления страховых взносов, превышающую предельную. В СЗВ-6-1 эти данные не требовались. Таким образом, бухгалтеру придётся по каждому сотруднику заполнять дополнительно таблицу из 12 числовых реквизитов.

И ещё одну таблицу нужно будет заполнить, если сотрудник трудился на работе с вредными или особыми условиями труда, при которых на его заработную плату начислялись страховые взносы по дополнительному тарифу 2 % или 4 %. Начисления, облагаемые по дополнительным тарифам, заполняются также с помесечной разбивкой.

В форме СЗВ-6-4 не нужно указывать данные о суммах уплаченных страховых взносов по тарифу 10 %, которые начисляются на суммы вознаграждения сотрудника сверх предельной (568 000 рублей). Эти данные ПФ не нужны, так как эти суммы страховых взносов не учитываются при формировании расчетного пенсионного капитала.

Раздел «Период работы за последние 3 месяца отчётного периода» не изменился. Однако для застрахованных лиц, занятых на работах, указанных в подпункте 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» коды особых условий труда и (или)

основания для досрочного назначения трудовой пенсии указываются только в случае начисления (уплаты) страховых взносов по дополнительному тарифу. В случае отсутствия начисления (уплаты) страховых взносов по дополнительному тарифу коды особых условий труда и (или) основания для досрочного назначения трудовой пенсии не указываются.

В пачку документов СЗВ-6-4 разрешается включать не более 200 документов.

Опись документов формы АДВ-6-5 составляется отдельно на каждую пачку по трудовому договору и каждую пачку по гражданско-правовым договорам. В АДВ-6-5 также стало больше реквизитов, чем в прежней форме АДВ-6-3. Добавились сведения о сумме начислений: всего, в том числе, входящих в облагаемую базу до предельной величины, и входящих в облагаемую базу сверх предельной величины.

На весь комплект сдаваемых документов персонифицированного учёта составляется опись документов по форме АДВ-6-2, которая не изменилась.

Сведения по формам СЗВ-6-4 и АДВ-6-5, сопровождаемые описью АДВ-6-2, должны подаваться в электронном виде одновременно с формой РСВ-1, формы файлов приложены к Постановлению. ПФ РФ предусмотрел несколько десятков различных проверок корректности подаваемых сведений. Если хотя бы одну проверку сведения не пройдут, их не примут. В частности, суммы начислений в РСВ-1 и всех пачках документов СЗВ-6-4 должны совпадать с точностью 0,5 копейки, умноженной на количество застрахованных лиц, включённых во все пакеты документов. Если сведения подаются, например, на 50 сотрудников, то расхождение сумм начислений между РСВ-1 и суммой всех СЗВ-6-4 может быть не более 25 копеек.

В программах расчёта зарплаты фирмы 1С и фирмы КАМИН новые документы персонифицированного учёта, в том числе, в электронном виде, будут реализованы в ближайшее время ■

Центр обслуживания фирмы КАМИН



скидка 25%*
абонентский + ИТС
договор

* подробности предоставления скидки уточняйте у менеджеров по телефону: (4842) 53-10-22, доб. 201, 202



Лучше гор могут быть только горы

Продолжение очерка «Удивительный Непал», опубликованного в НоК № 140 (ноябрь 2012 г.)

Сергей Чуликов, бывалый путешественник (и по совместительству директор «Туры.ру – Калуга»), продолжает рассказ об удивительной стране Непал. Сергей в 2010 году совершил пешее восхождение (треккинг) на гору Анапурна. Русские туристы посещают Непал нечасто, но те, кто там бывал, говорят о ярких и незабываемых впечатлениях, способных изменить отношение к самому себе, к жизни, к миру.

О трудностях

Путешествие в горы – это испытание на выносливость и волю. За день приходилось проходить до 25 километров бездорожья, а подъёмы иногда были до 1500 метров. Иногда путь проходил по ровной тропе, а иногда надо было карабкаться вверх, где каждая ступенька подъема была выше метра, и всё это время за плечами был рюкзак – необходимый минимум одежды, снаряжения и воды. Приходилось идти до 12 часов подряд: а что делать, если так далеко до базы ночёвки. После, устав, мы спали «без задних ног» те же 12 часов, чтобы восстановить силы. Так и проходил день за днем. Все это было трудно как физически, так и морально — ведь это не игра, там нельзя было взять и передумать, свернуть или просто взять и не пойти. Нужно было собирать силу, волю — и идти. Только так можно было преодолеть более 200 километров пути за 17 дней, только так можно было дойти до вершины 5415 метров и заслужить право увидеть всю красоту

гор, а может даже и всего мироздания.

О звездах

Мы специально просыпались ночью, чтобы обязательно увидеть звезды. Там они на несколько тысяч метров ближе, чем здесь — огромные, как блюдца в посудной лавке, висят прямо над головой большими кругами и ярко-ярко светят в ночной тишине, передавая нереальное ощущение бытия.

О воде

Отдельного упоминания заслуживают реки и водопады. На вершинах гор всегда много влаги, которая тут же образует стремительные потоки ручьев, рек и водопадов. Столько их я не видел за всю свою жизнь. Были ручьи, которые можно было просто перешагнуть, речки, которые можно было перейти по старому подвесному мосту. И были реки, которые можно было перейти, только раздевшись до пояса, чтобы не намочить одежду, и не спеша, преодолеть бурный поток, преклоняя голову перед природным величием и благодаря за данную возможность пройти дальше.

Множество облаков, которые со всех сторон окутывают горы, бесшумно меняют свою форму, и, двигаясь, создают невообразимое впечатление того, что это не облака плывут, а горы медленно парят в воздухе, кружатся вокруг, то взмывая, то опускаясь прямо на твоих глазах.

Когда ехать?

Все путеводители говорят одно и то же: «Лучшее время путешествия в горы Непала — апрель-май и октябрь-ноябрь». Почему? Непал расположен очень близко к



Альянс ТУРЫ.ру
www.tury.ru

тропикам, а в тропиках сезоны определяются по осадкам — сухой сезон и сезон дождей. Затяжные дожди в горах — это проблема. В Непале основной муссон проходит летом, с мая по сентябрь. Зимой, в середине «сухого» периода, бывает достаточно холодно, и поэтому наиболее комфортными для путешествия остаются «тёплые края» сухого сезона — весна и осень.

Посидев в интернете и перелопатив кучу картинок с видами гор, снятых во время треккинга разными путешественниками, я решил ехать осенью и не пожалел об этом: было сухо, много солнца и зелени. Единственное, пик сезона приходится на конец октября — начало ноября, и в этот период на тропе очень много народу.

Зато весной, хотя природа немного серая, пожухшая после зимы, в горах цветут цветы. В общем, решайте сами! ■

«Туры.ру – Калуга» желает Вам приятного отдыха!

Приходите: г. Калуга,

ул. Суворова, 165

Звоните: (4842) 57-65-51

Пишите: tury.ru_kaluga@mail.ru

На правах рекламы



Защитите свою информацию

Как известно, с 1 июля 2011 года полностью вступил в силу (начинают действовать санкции за неисполнение требований) Федеральный закон от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Основная цель закона — защитить права и свободы человека при обработке его личной информации, в том числе право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну: защита конфиденциальной информации является одной из приоритетных задач современного законодательства.

В этой связи и в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17.11.2007 N 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» организации, обрабатывающие ПДн граждан Российской Федерации — обязаны обеспечить защиту этих данных.

В рамках данных законодательных актов профильные контролирующие органы проводят плановые проверки во

многих бюджетных и коммерческих организациях.

За несоблюдение положений закона 152-ФЗ «О персональных данных» предусматривается гражданская, уголовная, административная, дисциплинарная и другие виды ответственности. В определенных случаях может быть приостановлена деятельность организации или отзыв лицензии. Именно поэтому защита персональных данных приобретает особую значимость для предприятий любого масштаба.

ЗАО «Калуга Астрал» предлагает услуги по приведению Ваших информационных систем в соответствие с требованиями ФЗ № 152 и документов ФСТЭК, ФСБ по защите персональных данных от «нулевого цикла» до выдачи аттестата соответствия информационной системы персональных данных требованиям ФСТЭК и ФСБ России. Наши услуги — это гарантия минимальных затрат, оптимальных решений и полной безопасности ваших данных

**Мы готовы ответить на ваши вопросы.
Звоните:**

7-88-999



первый в Калуге

Центр Сертифицированного Обучения

Учебный центр

Весна - время учиться!

предлагаем
запись семинара
«Изменения зарплатного
законодательства
в 2013 году»



11 марта

курс
1С:Управление торговлей 8.
Редакция 11

21 марта

курс
1С:Бухгалтерия 8.
Редакция 3.0

27 марта

семинар
Переходим на редакцию 3.0
1С:Бухгалтерии 8

14-15 марта

тренинг для розницы
«Что нужно клиенту?
То, что у нас есть!»
9:30 - 17:30 , Калуга, Суворова, 165

Подробная информация
и запись на курсы:

570-170

ул. Кирова, д. 67
сайт kamin.rf,
раздел Услуги -> Обучение
uc@kamin.kaluga.ru

Предварительная
регистрация!

Центр продаж

12 марта 10-00

Учебный центр КАМИН
Калуга, Кирова, 67

демо-день

Автоматизация расчёта заработной
платы на примере программы КАМИН.
Новое в 1С:Бухгалтерия 8 редакции 3.0



БЕСПЛАТНО!!!

Дополнительную информацию
вы можете получить:

тел.: (4842) 53-10-22
сайт: kamin.rf



С Международным
женским днём

8 Марта!

Красоты, обожания,
любви и радости!



**НОВОСТИ
ОТ КАМИНА**

Пер. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 144 март 2013 г.

ООО «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: kamin.rf

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните
и зарегистрируйте в редакции анкету
подписчика
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 27.02.2013 в 14:00,
фактически: 27.02.2013 в 14:00. Тираж 1000 экз.
Отпечатано в типографии «Издательство «Эйдос»
г. Калуга, ул. Грабцевское шоссе, 126