

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 139
(октябрь 2012 г.)

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

(традиционный День ИТС), проводится
в предпоследний четверг каждого месяца

Ближайшие даты обучения

26 октября
22 ноября **10:00**

Дополнительную информацию
вы можете получить:

ул. Кирова, д. 67
53-10-22 (внутр. 185, 107
Отдел сопровождения)
камин.рф

БЕСПЛАТНО!!!
По окончании обучения
выдается
сертификат!

ВЕБИНАРЫ

бесплатные on-line семинары
по программным продуктам
фирмы 1С

10 октября в 10:00
Управление торговлей

17 октября в 10:00
CRM - управление
взаимоотношениями
с клиентами

24 октября в 10:00
Управление небольшой
фирмой

Регистрация: камин.рф (раздел «Наши мероприятия»)
(4842) 53-10-22

Новости законодательства

Отчитываемся в ФСС
по старой форме

На сайте ФСС РФ был выложен
проект новой формы отчёта 4-ФСС.
По нему предполагалось сдавать отчётность
за 9 месяцев 2012 года

Продолжение на стр. 2



Горячая тема

Изменена ставка
рефинансирования

Совет директоров Банка России
повысил с 14 сентября 2012 года
ставку рефинансирования
на 0,25 процентного пункта -
до уровня 8,25%



Продолжение на стр. 2

Арбитражная практика

Суд защитил беременную
от ФСС

Федеральный арбитражный суд
Волго-Вятского округа
рассмотрел дело
о правомерности начисления пособия по беременности
и родам (Постановление от 17 июля 2012 года
по делу А11-6721/2011)



Продолжение на стр. 4

Следите за новостями КАМИНА



в сети TWITTER:
www.twitter.com/FirmaKAMIN



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>



Отчитываемся в ФСС по старой форме

Продолжение. Начало на стр. 1

Однако этот проект не прошёл регистрацию в Минюсте. Поэтому ФСС сообщил страхователям, что расчёт по форме 4-ФСС за 9 месяцев 2012 года представляется страхователями по действующей в настоящее время форме 4-ФСС, утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 12.03.2012 № 216н. Напомним, что представить отчёт в территориальные органы ФСС необходимо до 15 октября 2012 года.

Не успели просохнуть чернила на этой рекомендации, как в письме от 2 октября 2012 года № 15-03-11/07-12612 ФСС рекомендует страхователям прикладывать к действующей форме 4-ФСС за 9 месяцев дополнительный раздел по форме, соответствующей таблице 10 новой

формы 4-ФСС, предусмотренной ещё не утвержденным приказом. Видимо, требования законодательства о том, что могут применяться только утверждённые приказы, для ФСС пустой звук.

ФСС объясняет свои требования тем, что согласно Постановлению Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и приказу Минтруда России от 01.08.2012 № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных забо-

леваний» сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах отражаются страхователями в расчетной ведомости по форме 4-ФСС РФ. А для того, чтобы страхователи могли получить скидки к страховым тарифам на 2013 год, они должны представить эти сведения по состоянию на 01.01.2012 в органы ФСС до 1 ноября 2012 года.

По нашему мнению, страхователям пока можно не волноваться, особенно тем, которым скидки к страховым тарифам не нужны. А те страхователи, которые хотят получить скидки, могут сдать уточненную форму 4-ФСС после утверждения приказа ■

Без комментариев

Письмо Федеральной налоговой службы от 30 июля 2012 года № АС-4-2/12620

В соответствии с п. 5 ст. 3 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ "О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт" в случае исключения из Государственного реестра контрольно-кассовой техники (далее - Государственный реестр) ранее применявшихся моделей контрольно-кассовой техники их дальнейшая эксплуатация осуществляется до истечения нормативного срока их амортизации.

Согласно п. 19 Положения о регистрации и применении контрольно-кассовой техники, используемой организациями и индивидуальными предпринимателями, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.07.2007 N 470, в случае истечения нормативного срока амортизации модели контрольно-кассовой техники, исключен-

ной из Государственного реестра, ее снятие с регистрации может осуществляться налоговым органом самостоятельно. При этом налоговый орган уведомляет пользователя о снятии с регистрации указанной контрольно-кассовой техники не позднее дня, следующего за днем истечения нормативного срока ее амортизации.

Действующее законодательство Российской Федерации не содержит ограничений по применению контрольно-кассовой техники, включенной в Государственный реестр, в случае истечения нормативного срока амортизации, в связи с чем снятие с регистрации такой техники налоговыми органами в одностороннем порядке не предусмотрено ■

Действительный статский советник
Российской Федерации 3 класса С.Н. Андрищенко

Изменена ставка рефинансирования

Об этом говорится в сообщении департамента внешних и общественных связей Банка России. Такое решение принято ЦБ РФ в связи с ростом цен и инфляционными ожиданиями, увеличивающим риски превышения среднесрочных ориентиров ЦБ РФ по инфляции, а также с учётом оценки перспектив экономического роста.

Последний раз Банк России изменял учётную ставку 26 декабря 2011г. Тогда она была снижена на 0,25 процентного пункта — с 8,25 % до 8 %. В октябре 2012 года ставка рефинансирования оставлена без изменения.

В будущем не исключено дальнейшее повышение ставки рефинансирования ■

ЦБ РФ «заботится» о наличных деньгах предпринимателей

В письме от 2 августа 2012 года № 29-1-2/5603 Департамент наличного денежного обращения Банка России вернулся к вопросу об учёте наличных денежных средств, получаемых индивидуальными предпринимателями.

Чиновники напомнили, что для ведения кассовых операций индивидуальный предприниматель определяет лимит остатка наличных денег в соответствии с порядком, установленным в Приложении 1 к Положению № 373-П. Наличные деньги сверх установленного индивидуальным предпринимателем лимита остатка наличных денег сдаются им на свой банковский счёт.

Предприниматель обязан вести кассовую книгу для учёта поступлений наличных денег и выдач наличных денег в целях их своевременного и полного оприходования в кассе, ежедневно выводить в кассовой книге остаток наличных денег на конец дня для



недопущения накопления в кассе наличных денег сверх установленного лимита.

Наличные деньги для личных нужд предприниматель, по мнению ЦБ, должен снимать со своего расчётного счёта. При этом за них он не должен отчитываться.

А можно ли брать деньги для личных нужд просто из выручки, не сдавая ее в банк, ЦБ не говорит. По нашему мнению, никаких законодательных препятствий к этому нет ■



Минфин РФ смягчил точку зрения по НДФЛ с бесплатного питания

В письме № 03-04-06/6-262 от 30.08.2012 года за подписью заместителя директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики С.В. Разгулина Минфин вернулся к вопросу обложения НДФЛ стоимости бесплатного питания, выдаваемого работникам предприятия.

Был рассмотрен вопрос о том, как облагать НДФЛ экономическую выгоду от получения бесплатного питания, когда отсутствует объективная возможность персонифицировать и оценить экономическую выгоду, полученную каждым работником. Например, работники пользуются приобретённым чаем, кофе, сливками и т. п. или питаются по типу «шведского стола».

В письме говорится:

При приобретении организацией питания (чая, кофе и т.д.) для своих сотрудников указанные лица могут получать доходы в натуральной форме, как это установлено ст. 211 Кодекса, а организация, приобретающая указанное питание, должна выполнять функции налогового агента, предусмотренные ст. 226 Кодекса.

В этих целях организация должна принимать все возможные меры по оценке и учету экономической выгоды (дохода), получаемой сотрудниками.

Вместе с тем, если при потреблении сотрудниками питания, приобретенного организацией, отсутствует возможность персонифицировать и оценить экономическую выгоду, полученную каждым сотрудником, дохода, подлежа-

щего обложению налогом на доходы физических лиц, не возникает.

А совсем недавно у Минфина была другая точка зрения. В письме от 18.04.2012 № 03-04-06/6-117 за подписью того же С.В. Разгулина говорилось, что в случае питания работников по типу «шведского стола» доход каждого налогоплательщика можно рассчитать на основе общей стоимости предоставляемого питания и данных из табеля учёта рабочего времени или других аналогичных документов.

Таким образом, можно констатировать, что здравый смысл в данном случае восторжествовал, и одним нелепым и противоречащим закону требованием Минфина стало меньше ■

Как должен платить алименты предприниматель, применяющий ЕНВД?

В письме от 17 августа 2012 года Минфин РФ разъяснил порядок уплаты алиментов индивидуальными предпринимателями, применяющими систему налогообложения — единый налог на вменённый доход.

Постановлением Правительства РФ от 18 июля 1996 года № 841 утверждён Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей.

В соответствии с Перечнем удержание алиментов на содержание несовершеннолетних детей производится со всех видов заработной платы и дополнительного вознаграждения как по основному месту работы, так и за работу по совместительству, а также с доходов от занятий предпринимательской деятельностью без образования юридического лица.

Налогоплательщик единого налога на вменённый доход рассчитывает данный налог исходя из вменённого дохода, то есть потенциально возможного дохода, а не фактически полученного дохода в связи с осуществлением одного из видов предпринимательской деятельности.

В связи с этим, способ определения вменённого дохода налогоплательщика единого налога на вменённый доход не

может использоваться при расчете суммы алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка.

По мнению Минздравсоцразвития России, при определении дохода индивидуального предпринимателя, применяющего систему налогообложения в виде ЕНВД, в целях исчисления алиментов на несовершеннолетних детей, следует учитывать чистый доход индивидуального предпринимателя, то есть доход от реализации продукции (услуг) за вычетом сумм произведённых им расходов

Соответственно, расчёт алиментов индивидуальным предпринимателем, осуществляющим предпринимательскую деятельность, облагаемую ЕНВД, должен осуществляться исходя из дохода, полученного от ведения предпринимательской деятельности, уменьшенного на величину расходов, связанных с его получением, и на сумму налога, уплаченного в связи с применением указанной системы налогообложения.

Но Минфин не даёт ответа на вопрос, как посчитать доход, с которого предприниматель должен платить алименты, если он не обязан вести учёт доходов и расходов ■

Суточные при однодневной командировке не облагаются НДФЛ

Предприятия часто отправляют сотрудников в командировку продолжительностью один день. Например, из Калуги в Москву сотрудник утром уезжает, а вечером возвращается. При этом сотруднику выплачивается компенсация проезда и суточные.

Компенсация проезда НДФЛ не облагается, а вот суточные при однодневной командировке, по мнению налоговых органов, нужно облагать НДФЛ как материальную выгоду, полученную сотрудником.

В обосновании своей точки зрения налоговики ссылаются на пункт 15 Инструкции Министерства финансов СССР, Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 07.04.1988 № 62 «О служеб-

ных командировках в пределах СССР» (которая применяется в силу статьи 423 Трудового кодекса). Согласно этим документам, при командировках в такую местность, откуда командированный имеет возможность ежедневно возвращаться к месту своего постоянного жительства, суточные (надбавки взамен суточных) не выплачиваются.

Аналогичное положение содержится в пункте 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749.

Значит, по мнению налоговых органов, суточные, выплачиваемые при однодневной командировке, суточными согласно законодательству не являются, и подле-

жат обложению НДФЛ.

Арбитражная практика по таким делам неоднозначна. Поэтому этим вопросом занялся Президиум Высшего Арбитражного Суда РФ (дело № А27-2997/2011). Судьи решили, что компенсации, произведённые в установленном размере, не могут быть признаны экономической выгодой сотрудника. И поэтому удерживать с них НДФЛ не нужно. Также они отметили, что работодатель направляет работников в служебные командировки по своей инициативе. Следовательно, оплата суточных осуществляется в интересах работодателя, а не работника, поэтому работник никакой дополнительной выгоды не получает ■



Суд защитил беременную от ФСС

Продолжение. Начало на стр. 1

Предпринимателю Огурцову из города Коврова Владимирской области Владимирское региональное отделение Фонда социального страхования РФ отказало в возмещении расходов в сумме 102 941 руб., произведённых на выплату страхового обеспечения — пособия по беременности и родам сотруднице Ивановой.

Как выяснило отделение ФСС при камеральной проверке, Иванова работала у предпринимателя старшим продавцом рыбного отдела магазина. По заявлению Ивановой ей был предоставлен отпуск с 02.11.2009 по 31.05.2010 без сохранения заработной платы, как матери, имеющей ребёнка до 14 лет.

03.11.2010 Ивановой выдан листок нетрудоспособности по беременности и родам и начислено пособие по беременности и родам в сумме 137 254 руб.

Согласно утверждённому Огурцовым штатному расписанию от 01.01.2010, тарифная ставка (оклад) старшего продавца была 7000 рублей. Перед наступлением отпуска по беременности и родам приказом от 01.06.2010 Огурцов внёс дополнение в штатное расписание по магазину — ввёл дополнительную штатную единицу — управляющую сеть магазинов с окладом 30 000 руб. и перевёл Иванову с 01.06.2010 на должность заведующей отделом (а не управляющей сетью магазинов) с окладом 30 000 руб. 01.06.2010 между предпринимателем Огурцовым и Ивановой был заключён трудовой договор, согласно которому она принимается на должность заведующей отделом в магазин с окладом в размере 30 000 руб. Предпринимателем при камеральной проверке представлена должностная инструкция Ивановой — заведующей отделом. Запись от 01.06.2010 в трудовой книжке Ивановой свидетельствует о переводе на должность заведующей отделом магазина. В представленных Огурцовым расчётных ведомостях за июнь и июль 2010 года Иванова числится как коммерческий директор. В табелях учёта рабочего времени за июнь — декабрь 2010 года Иванова Н.В. указана как заведующая отделом.

Короче говоря, предприниматель относился к оформлению трудовых документов безалаберно: один и тот же сотрудник у него в разных документах был то заведующим отделом, то управляющим сетью магазинов, то даже коммерческим директором.

При этом, подняв зарплату Ивановой, Огурцов ни одному из других работников зарплату не увеличил, в частности, оклад других заведующих отделами остался 7 500 рублей, то есть в 4 раза меньше, чем у Ивановой. Документы, подтверждающие выполнение должностных обязанностей заведующей отделом Ивановой представлены не были, хотя с должностной инструкцией она была ознакомлена.

Кроме того, при проверке отделение ФСС выяснило ещё одну пикантную подробность — предприниматель Огурцов является отцом ребенка Ивановой. Это, по мнению ФСС, подтверждает личную заинтересованность индивидуального предпринимателя в получении от ФСС обеспечения по страхованию в большем размере. Отделение

ФСС отказало предпринимателю в выделении средств на возмещение расходов, произведённых им на выплату страхового обеспечения. ФСС посчитал, что на основании установленных в ходе камеральной проверки обстоятельств, а также представленных документов, можно сделать вывод о противоречии и недостоверности представленных Огурцовым документов, а также о злоупотреблении им правом вводить в штатное расписание любые должности и устанавливать заработную плату в любом размере с целью получения средств Фонда социального страхования Российской Федерации в большем размере. ФСС посчитал, что повышение зарплаты Ивановой перед уходом в отпуск по беременности и родам было сделано с единственной целью — незаконного получения пособия в повышенном размере.

По результатам проверки отделение ФСС пересчитало сумму пособия из оклада в 7 500 рублей и выделило средства на возмещение расходов, произведённых страхователем на выплату страхового обеспечения, в сумме 34 313 руб., а в остальной части пособия отказало.

Предприниматель не согласился с этим и обратился в суд. В первой инстанции он поддержки не нашёл. А вот апелляционная



инстанция встала на сторону предпринимателя. С этим согласился и ФАС Волго-Вятского округа. Вот аргументы судов.

На основании подпункта 3 пункта 1 статьи 11 Закона № 165-ФЗ **страховщик имеет право не принимать к зачёту расходы на обязательное социальное страхование, произведённые с нарушением законодательства Российской Федерации.** Апелляционный суд установил и материалами дела подтверждается, что в обоснование приема ИП Огурцовым на

работу Ивановой на должность управляющей сетью магазинов с окладом 30 000 рублей представлены дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.06.2010 о приеме Ивановой на работу в качестве управляющей сетью магазинов, должностная инструкция управляющей сетью магазинов от 01.06.2010, копия трудовой книжки с указанием об исправлении записи и отметкой о переводе на должность управляющей сетью магазинов с 01.06.2010, **приказ от 26.04.2011 о внесении изменений в приказ от 01.06.2010 и в запись в трудовой книжке**, приказ от 01.06.2010 о введении в штатное расписание штатной единицы управляющего сетью магазинов, табель учета рабочего времени.

Действующее законодательство не исключает право страхователя на внесение исправлений в документы, представленные Фонду для принятия решения о выделении средств на возмещение расходов на выплату страхового возмещения

В подтверждение факта выполнения Ивановой должностных обязанностей управляющей сетью магазинов представлены другие документы: доверенности, протоколы совещаний с участием управляющей сетью магазинов Ивановой, служебные записки, приказы управляющей сетью магазинов, договоры, согласованные с управляющей сетью магазинов Ивановой Н.В. и т.п.. Факт наступления страхового случая, выплата Ивановой заработной платы и пособия по беременности и родам, а также факт уплаты страховых взносов в полном объеме с выплаченной Ивановой заработной платы в размере 30 000 рублей подтверждены материалами дела и Фондом не оспариваются. Исследовав и оценив представленные в дело документы, суд апелляционной инстанции пришёл к выводу о том, что предпринимателем соблюдены все установленные законодательством условия для возмещения расходов по обязательному социальному страхованию начисления при выплате пособия. **Фонд не доказал отсутствия реальных трудовых отношений между предпринимателем и Ивановой и наличия в действиях страхователя искусственной схемы, направленной на неправомерное получение средств Фонда социального страхования.**

ФАС констатировал, что при таких обстоятельствах **апелляционный суд правомерно удовлетворил заявленное ИП Огурцовым требование о выплате пособия Ивановой в полном размере.** Суд кассационной инстанции оставил без изменения постановление Первого арбитражного апелляционного суда, а кассационную жалобу Владимирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации — без удовлетворения. Надеемся, что данное решение будет полезным нашим читателям, поскольку подобные споры между страхователями и органами социального страхования происходят довольно часто ■



Юбилейный калейдоскоп

Праздничный вечер, посвященный 20-летию фирмы КАМИН

Встреча друзей

Каждый, кто входил вечером 1 октября в фойе концертного зала, погружался в атмосферу праздника. Звуки музыки. Шампанское. Улыбки и блеск в глазах. Нарядно одетые гости. В этот день фирме КАМИН исполнилось 20 лет.

Скажем сразу, что праздник удался. Многие из тех, кто пришел поздравить КАМИН с днем рождения — клиенты, деловые партнеры, сотрудники — хорошо знакомы друг с другом. Да и как иначе, если мы живем и работаем в одном городе, встречаемся на разных мероприятиях (например, на Единых семинарах), ведем учет и считаем зарплату в программах 1С и КАМИН. Юбилейный вечер стал вечером встречи старых друзей и коллег, которым есть о чем поговорить и есть что вспомнить.



«Бойцы вспоминали минувшие дни...»

КАМИН — «Калужская МУниципальная Информация». Так называлось муниципальное предприятие при Городской управе Калуги, созданное с целью автоматизации городских учреждений. Устав МП КАМИН был утвержден 1 октября 1992 года, и эта дата стала считаться днем рождения организации. Многие факты славной биографии фирмы КАМИН гости узнали из исторического видеофильма, снятого к юбилею.

Затем всех ожидал сюрприз. На сцене собрался почти весь «первый состав» КАМИНА — четверо из пяти тех самых людей, которые 20 лет назад решали задачи, которые даже сейчас кажутся невыполнимыми. Создать базу данных всех

жителей Калуги — 364 000 человек — и автоматизировать процесс выдачи приватизационных чеков — неужели такое возможно сделать впитером за три месяца?! Даже с помощью самых современных (на тот момент) компьютеров с жестким диском 120 Мб и оперативной памятью 4 мегабайта?

Вместе с первыми сотрудниками поздравил фирму КАМИН В.А. Черников, первый городской голова в новейшей истории Калуги. Инициатива и поддержка городских властей сыграла большую роль в годы становления компании.

На сцену поднялись сотрудники КАМИНА, которые внесли значительный вклад в развитие фирмы: программисты — разработчики первых продуктов, положивших начало целым направлениям, первый главный бухгалтер. Бессменный директор КАМИНА Борис Михайлович Тупицын рассказал о каждом что-нибудь интересное. То и дело звучали слова: «талантливый», «гениальный», «программист от бога». Оказывается, судьбоносный выбор в пользу продуктов 1С был сделан с легкой руки первого главбуха КАМИН, и эта история уже стала легендой.

Калейдоскоп поздравлений

В этот вечер КАМИН получил поздравительные письма от Губернатора Калужской области, от Городской управы г. Калуги, от Министерства информационных технологий и инноваций. Когда В.И. Комиссарова, начальник управления инноваций и предпринимательства, объявила, что в качестве подарка к юбилею фирмы КАМИН директор Б.М. Тупицын отправится в деловую поездку в «Силиконовую долину», в зале раздались аплодисменты.

Поздравляли КАМИН и партнеры по бизнесу. Фирма КАМИН стала одной из первых десяти 1С-франчайзи. КАМИН выпустил более 30 1С-совместимых программ, получил ряд статусов, подтверждающих высокий уровень компетенции в разработке, внедрении и сопровождении программных продуктов, обучении пользователей. Программные продукты фирмы КАМИН, в свою очередь, продают, внедряют и обслуживают более 1000 партнеров по всей России. Поздравительные телеграммы прислали главы компаний 1С, 1С-Гэндальф, Инфотех (г. Белгород), Гармония Про (г. Протвино). Калужские партнеры поздравляли КАМИН лично. Очень приятно было получить поздравления и теплые пожелания от наших клиентов. Именно для них трудятся каждый день наши специалисты. Выбор каждого клиента в пользу наших продуктов и услуг делает возможным успех и процветание компании.



Главная ценность

Главная ценность любой компании — это ее сотрудники. Благодаря шуточному видеоролику гости познакомились практически с каждым. Сейчас нас уже почти 100 человек, а 10 лет назад было всего 25. Из них 12 работают в фирме и по сей день. Их пригласил на сцену, поздравил и представил гостям Б.М. Тупицын.

Много добрых слов было сказано в адрес сотрудников КАМИНА клиентами, и это дало нам большой заряд позитива. Очень приятно услышать слова благодарности, почувствовать, что твоя работа востребована, что усилия и самоотдача оценены по достоинству.

Гости узнали некоторые интересные факты о нашем коллективе. Наш средний возраст — 32,5 года. За время работы в фирме создали семьи более 40 человек, причем в шести семейных парах оба супруга работают в КАМИНе. У сотрудников родилось 24 ребенка. Так что для многих из нас КАМИН — это семья.

20 лет — уже или еще?

Б.М. Тупицын полагает, что для фирмы, как и для человека, 20 лет — это не «уже 20», а «еще 20» — возраст, когда все впереди. Его поддержал Ю. А. Бабенко, один из «первой пятерки», в начале 90-х — инженер-программист, а ныне директор одной из крупных московских фирм. «Кажется, что все было вчера — начало работы с 1С, первые программы обучения пользователей, решение непростых, но необходимых в тот момент задач», — говорил он, поздравляя коллег.

В то же время для фирмы, работающей в сфере информационных технологий, 20 лет — возраст солидный. Ведь сами информационные технологии пришли в наш город как раз в начале 90-х. И компьютеров, и специалистов, которые знали, как с ними работать, были тогда единицы. Мало кто мог представить, что за ними — будущее, что 20 лет спустя компьютер будет в каждом доме, и осваивать его дети будут раньше, чем учиться читать.



Фирма КАМИН проделала за эти годы большой путь. Сегодня КАМИН — это почти 100 сотрудников, более 1000 кв. метров офисных площадей, 36 разработанных программных продуктов (из них 10 — для платформы «1С:Предприятие 8»). Это более 1000 пользователей, обученных по программам Центра сертифицированного обучения, и более 1000 партнеров, продающих программы КАМИН в 239 городах России.

От всей души благодарим всех, кто пришел на наш юбилей, за внимание к этому важному для нас событию, за хорошее настроение, за поздравления и подарки. Присоединимся ко всем добрым пожеланиям, прозвучавшим в этот вечер. Пусть фирма КАМИН живет и процветает «еще много раз по 20 лет», а экономическая обстановка в стране будет благоприятной, без кризисов и потрясений. Желаем КАМИНу реализовать самые амбициозные планы, сохранить и укрепить свои лидирующие позиции и достичь новых высот ■



Лицом к Востоку

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию интересные факты о странах Востока: Индии, Китае, Тайланде и Мьянме. Итак, знаете ли вы...

... сколько может быть в стране национальных языков?

На данный момент страна с наибольшим количеством государственных языков — Индия. В конституции Индии определён 21 официальный язык. Среди них хинди, английский, бенгали, урду и санскрит.

... что сахар попал в Европу из Индии?

Родина сахара — Индия, где он известен 2300 лет. Коричневые сахарные крупыцы приготавливали из сока сахарного тростника и ввозили в Европу из Индии. Позднее сахарный тростник появился на Сицилии и в Южной Испании, но с падением Римской империи эта традиция была утрачена.

... что любимые многими суши «родились» в Китае и Тайланде и только потом перекочевали в Японию?

Слово «суши» или «суси» в переводе с китайского означает «маринованная рыба», поскольку изначально это был способ консервирования рыбы при помощи риса. В VII веке этот способ перекочевал из Тайланда и Китая в Японию, где в XIX веке повар из Токио Ёхэй Ханай решил отказаться от маринованной рыбы и стал готовить суси из риса и сырой рыбы. Мода на это блюдо быстро распространилась и теперь весь мир знает его как национальное японское.

... что в Китае установлен очень оригинальный памятник обезьяне?

На китайском острове Хайнянь установлен памятник шимпанзе-философу, сидящему на трудах Дарвина и разглядывающему череп человека.

... что использовалось при строительстве Великой Китайской стены в качестве бетона?

Как и во многих местах того времени в Китае в качестве скрепляющего камни вещества использовали пищевые продукты. В Китае лучше всего растёт рис, и при укладке каменных блоков стены употреблялась клейкая рисовая каша с примесью гашёной извести.

... что самый длинный мост протянулся через море?

Самый длинный мост в мире перекинулся через море на 36 км. Китайский мост соединяет Шанхай с индустриальным центром Нинбо, расположенным на побережье залива Ханчжоу, и позволяет сократить путь между городами с 400 км до 80 км.

... что не во всех странах смайлик обозначается двоеточием и скобкой?

В тайском языке число 5 звучит как «ха», поэтому вместо смайликов они зачастую используют цифры 5! 55555555555

«Туры.ру – Калуга» желает Вам приятного отдыха!



... что на земле есть город, где было 4500 памятников архитектуры и культуры древности?

В Мьянме (ранее государство называлось Бирма) есть невероятно красивый город Баган, в котором сконцентрировано огромное количество памятников древности, в основном храмов. На данный момент в Багане сохранилось 2230 памятников. Всю эту красоту можно лицезреть круглый год, так как Баган располагается в верхней части страны, где практически нет сезона дождей. Но делать это надо как можно быстрее, поскольку древний город быстро разрушается. Баган был исключен из списка охраняемых ЮНЕСКО объектов по вине властей страны, которые не только реставрируют храмы без соблюдения исторической традиции, но и построили на территории города пожарную башню высотой в 61 метр, большое поле для гольфа и провели через город шоссе ■

Приходите: г. Калуга, ул. Суворова, 165
Звоните: (4842) 57-65-51
Пишите: tury.ru_kaluga@mail.ru



первый в Калуге

Центр Сертифицированного Обучения

Учебный центр КАМИН уже больше года читает курсы по программе **«1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»**, продолжительность курса – одна рабочая неделя, каждое занятие – половина рабочего дня. Этот формат удобен для калужан.

Однако, для бухгалтеров из районов области создает трудности: необходимость поиска временного жилья в областном центре, отрыв от работы и семьи либо ежедневные дорогостоящие поездки из дома на учебу.

Специально по их многочисленным просьбам был разработан ускоренный курс, где материал практически без потерь в объеме и содержании преподается **всего за два рабочих дня**.

Первая группа 8 и 9 октября 2012 года в Учебном Центре КАМИН собрала представителей пяти районов Калужской области, оставивших о мероприятии самые положительные отзывы.

Вдохновившись удачным опытом, Учебный Центр КАМИН приглашает всех желающих быстро и качественно изучить программу «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» посетить очередные группы:

15-16 октября и 8-9 ноября 2012 года



ПРИГЛАШАЕМ!
принять участие в экспресс-курсах

Практическое освоение конфигурации «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»

**15-16 октября
8-9 ноября**



курсы в октябре

17-29 октября

Программирование в системе
«1С:Предприятие 8»

22-25 октября

Расчет заработной платы
в коммерческих организациях
в программах «КАМИН:Расчет
заработной платы 3.0»
и «КАМИН:Зарплата для бизнеса 4.0»

с 30 октября

1С:Бухгалтерия 8

ГОТОВИМСЯ
к сдаче годовой отчётности!

семинар

**«Отчётность государственных
(муниципальных) учреждений
за 2012 год с применением
«1С:Бухгалтерии государственного
учреждения 8»**

11 декабря

Подробная информация и запись на курсы:

570-170

ул. Кирова, д. 67

uc@kamin.kaluga.ru

сайт kamin.rf, раздел Услуги -> Обучение



Тема: «КАМИН:Учет ГСМ для государственных учреждений. Версия 1.0»

Вопрос: Как встроить «КАМИН:Учет ГСМ для государственных учреждений. Версия 1.0» в программу «Бухгалтерия государственного учреждения. Редакция 1.0»?

Отвечаем:

Встраивание в конфигурацию «Бухгалтерия государственного учреждения. Редакция 1.0» подсистемы учета ГСМ осуществляется обычным обновлением конфигурации. После этого исходная конфигурация становится на поддержку конфигурации «КАМИН:Учет ГСМ для государственных учреждений. Версия 1.0». Последующие обновления следует осуществлять именно для конфигурации «КАМИН:Учет ГСМ для государственных учреждений. Версия 1.0», а не для «Бухгалтерия государственного учреждения. Редакция 1.0».

Тема: «КАМИН:Зарплата для бизнеса 4.0»
«КАМИН:Расчет заработной платы 3.0»
«КАМИН:Расчет заработной платы для бюджетных учреждений 3.5»

Вопрос: Если рассчитать основной и дополнительный отпуск одним документом, то в личной карточке сотрудника (форма Т-2) дополнительный отпуск не выделяется отдельно. Формируется одна запись по ежегодному основному оплачиваемому отпуску с общим количеством дней отпуска. Должны быть две строки: одна строка по основному, вторая строка - по дополнительному отпуску

Отвечаем:

В настройке личной карточки сотрудника установите флаг «показывать дополнительные отпуска отдельной строкой».

Зима подарков 1С:ИТС

Наши мероприятия



Для того, чтобы стать участником акции, Вам необходимо заключить с партнером и зарегистрировать в фирме «1С» годовой договор 1С:ИТС уровня ПРОФ (ИТС ПРОФ, ИТС МЕДИЦИНА, ИТС СТРОИТЕЛЬСТВО, ИТС БЮДЖЕТ ПРОФ).

Договор должен начинаться с любого из нижеуказанных месяцев:

- с октября 2012 года
- с ноября 2012 года
- с декабря 2012 года
- с января 2013 года
- с февраля 2013 года

Подарки:

- книга «Практический годовой отчет 2012» от фирмы «1С»
- книга «Учет нефинансовых активов в государственных и муниципальных учреждениях на практических примерах в 1С:Бухгалтерии государственного учреждения 8»
- стильная кружка-термос

Подробности: its.1c.ru/action/zima/

Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия

Надежный журнал для профессионалов

75-95-30



Пер. № ФС77-21636 от 3.08.05
№ 139 октябрь 2012 г.

ООО «КАМИН-Софт»
248023, г. Калуга,
пер. Теренинский, 6
(4842) 53-10-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: kamin.ru

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Для оформления подписки заполните
и зарегистрируйте в редакции анкету
подписчика
При перепечатке ссылка обязательна

Главный редактор - Б. М. Тупицын
Подписано в печать по графику: 09.10.2012 в 17:00,
фактически: 09.10.2012 в 17:00. Тираж 1000 экз.
Отпечатано в типографии «Издательство «Эйдос»
г. Калуга, ул. Грабцевское шоссе, 126