

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 211
(декабрь 2018)

12+

Внимание!

До последнего номера газеты
«Новости от КАМИНА» осталось

2

выпуска!

Хотите дальше получать полезную и актуальную информацию?
Подписывайтесь на наш Блог

1c-kamin.ru/blognok → Подписаться на рассылку → Газета «Новости от КАМИНА»

Налог на «самозанятых» **стр. 2**

Новости законодательства **стр. 2-5**

Без комментариев **стр. 5**

Линия консультаций **стр. 6**

С новыми релизами –
новые возможности **стр. 7**

ИКТ-кластеру Калужской
области 5 лет! **стр. 8**

Списание недостачи товаров
в пределах норм
естественной убыли **стр. 11**



ПОДАРОЧНАЯ АКЦИЯ
ФИРМЫ «1С»

Заклучи договор ИТС зимой!

1. Заключите договор с тарифом «ИТС ПРОФ» на 12 или 24 месяца*
2. Или сделайте апгрейд с тарифа «ИТС ТЕХНО» на тариф «ИТС ПРОФ»*
3. Зарегистрируйтесь для участия в акции на сайте its.1c.ru/zima

Период проведения акции: с 1 октября 2018 г. по 25 февраля 2019 г.

* Договор с тарифом «ИТС ПРОФ» должен начинаться с октября, ноября, декабря 2018 г. или января, февраля 2019 г.

Подробная информация по тел. (4842) 27-97-22 и на сайте kamin.rf

Выпуск для руководителей



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





Налог на «самозанятых»

Горячая тема

27 ноября 2018 года Президент РФ подписал Федеральный закон № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан», в СМИ именуемый законом о налоге на самозанятых.

Этот закон устанавливает в четырёх субъектах РФ в порядке эксперимента новый специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Эксперимент будет длиться 10 лет: с 1 января 2019 года по 31 декабря 2028 года.

Специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (далее будем называть его НПД), как и другие специальные налоговые режимы: УСН, ЕНВД, ЕСХН, применяется добровольно.

Перейти на этот режим имеют право физические лица, как являющиеся, так и не являющиеся индивидуальными предпринимателями. При этом плательщики этого налога могут вести хозяйственную деятельность только в одном регионе, входящем в эксперимент. Физические лица, не являющиеся ИП, не обязаны регистрироваться в налоговом органе как ИП, за исключением случаев, когда деятельность, которой они занимаются, может осуществляться только ИП или юридическим лицом.

В законе дана следующая формулировка профессионального дохода.

Профессиональный доход – доход физических лиц от деятельности, при ведении которой они не имеют работодателя и не привлекают наёмных ра-

ботников по трудовым договорам, а также доход от использования имущества.

Итак, первые ограничения для применения режима НПД поставлены. Физическое лицо может заниматься на этом режиме налогообложения деятельностью только самостоятельно, без привлечения других лиц по трудовым договорам, при этом нельзя оказывать услуги своему работодателю по той же деятельности, которой сотрудник занимается на работе по трудовому договору. Государственные и муниципальные служащие могут применять режим НПД только при получении доходов от сдачи в аренду жилых помещений.

Ещё одно ограничение связано с видами деятельности, которыми нельзя заниматься при НПД. Запрещено применять НПД при:

- реализации подакцизных товаров и товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации;
- торговле, за исключением продажи имущества, использовавшегося для личных нужд;
- добыче и реализации полезных ископаемых;
- деятельности в интересах другого лица на основе договоров поручения, комиссии либо агентских.

Индивидуальные предприниматели не могут одновременно работать на НПД и другом режиме налогообложения. При переходе на НПД необходимо прекратить любую другую работу в качестве ИП. При этом ИП не должны иметь наёмных работников.

При режиме НПД ограничивается максимально возможный получаемый доход

суммой 2.4 миллиона рублей за календарный год. При превышении этого дохода ИП обязан перейти на другой режим налогообложения, а физическое лицо, не являющееся ИП, должно зарегистрироваться в качестве ИП.

Физические лица, применяющие НПД – как ИП, так и не ИП, освобождаются от НДФЛ в отношении доходов, полученных на режиме НПД. **Индивидуальные предприниматели, перешедшие на НПД, не признаются плательщиками НДС, а также плательщиками страховых взносов.**

Для того, чтобы применять НПД, нужно встать на учёт в налоговом органе. Это можно сделать, обратившись туда лично или в личном кабинете налогоплательщика. Со дня обращения можно начинать деятельность, при которой действует режим НПД. Так же просто прекратить применение режима НПД.

Объектом налогообложения при НПД признаются все доходы от реализации, полученные в результате деятельности налогоплательщика. Некоторые доходы не признаются объектом налогообложения, к ним, в частности, относятся доходы:

- получаемые в рамках трудовых отношений;
- от продажи недвижимого имущества, транспортных средств, другого личного имущества;
- от оказания услуг (работ) по гражданско-правовым договорам, если заказчиками выступают работодатели налогоплательщиков или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад;
- в натуральной форме.

Датой получения дохода признаётся дата получения налогоплательщиком наличных денежных средств либо поступления денежных средств на его счёт в банке. Налоговой базой признаётся сумма поступивших денежных средств в течение налогового периода. Налоговым периодом считается календарный месяц.

Налоговые ставки при НПД устанавливаются в следующих размерах:

- 4% в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров и услуг физическим лицам;
- 6% в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров и услуг юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям для использования их при ведении предпринимательской деятельности.

В Калуге плательщиков ЕНВД станет меньше

Новости законодательства

Городская Дума города Калуги своим Решением от 28 ноября 2018 года № 245 исключила с 1 января 2019 года из числа плательщиков единого налога на вменённый доход тех, кто занимается оказанием ветеринарных услуг и оказанием услуг по перевозке пассажиров. Это касается как юридических лиц, так и индивидуальных предпринимателей. Они, в случае занятия этими видами деятельности, должны перейти на другой режим налогообложения. В частности, индивидуальные предприниматели могут перейти на патентную систему налогообложения.



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТСОтправлять отчёты из 1С?
1С-Отчётность Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Сумма налога исчисляется налоговым органом и доводится до налогоплательщика уведомлением до 12 числа месяца, следующего за расчётным. Уплатить налог надо до 25 числа этого же месяца. Налогоплательщик может поручить налоговой инспекции списывать сумму налога с расчётного счёта, тогда уплату налога производить не придётся – только работай и получай доходы. Налоговую декларацию подавать не надо.

Сумма налога уменьшается на сумму налогового вычета:

- в отношении налога, исчисленного по ставке 4%, в размере 1% от налоговой базы;
- в отношении налога, исчисленного по ставке 6%, в размере 2% от налоговой базы.

Сумма вычета не может превышать 10 000 рублей.

О каждом расчёте с покупателем (казачиком) налогоплательщик должен сообщить в налоговую инспекцию. Он может это сделать через специальное мобильное приложение «Мой налог». При получении наличных денежных средств или расчётах банковскими картами сообщать в налоговый орган нужно немедленно, при иных безналичных расчётах – до 9 числа месяца, следующего за расчётным. После передачи сведений в налоговую инспекцию приложение «Мой налог» сформирует чек, который нужно будет выдать или передать по электронной почте или в виде СМС покупателю. Можно вместо выдачи и пересылки чека дать возможность покупателю считать своим мобильным телефоном QR-код, содержащийся на чеке – этого будет достаточно.

В состав показателей чека входят сведения о реализуемых товарах (услугах), сведения о продавце, а **в случае реализации юридическому лицу или ИП также сведения о покупателе.** В составе чека есть QR-код, по которому покупатель может проверить данные о своей покупке товаров или услуг в автоматизированной системе налоговых органов.

Юридические лица и ИП, приобретающие товары и услуги у лиц, применяющих НПД, могут на основании полученных чеков в зависимости от применяемой системы налогообложения уменьшить сумму налога на прибыль, единого налога при УСН или НДФЛ. Без наличия чеков такое уменьшение произвести невозможно.

Для того, чтобы эксперимент можно было проводить, Федеральным законом от 27 ноября 2018 года № 425-ФЗ в ста-

Введены льготы по НДФЛ для предпринимателей

Новости законодательства

Федеральным законом от 27 ноября 2018 года № 425-ФЗ внесены изменения в пункт 17.1 статьи 217 Налогового кодекса РФ.

Согласно этому пункту освобождаются от НДФЛ доходы от продажи недвижимости после 5 лет владения и доходы от продажи иного имущества после трёх лет владения. Положения этого пункта **в настоящее время не распространяются на доходы, получаемые физическими лицами от продажи имущества, непосредственно используемого в предпринимательской деятельности.**

Это значит, что если предприниматель продал используемые в своей деятельности квартиру или автомобиль, то он должен уплатить НДФЛ со всей суммы продажи независимо от срока нахождения квартиры или автомобиля в его собственности.

В соответствии с изменениями, внесёнными в Налоговый кодекс, с 1 января 2019 года на предпринимателя распространится тот же режим налогообложения, как и на физическое лицо, не являющееся ИП – после 5 лет владения квартирой и 3 лет владения автомобилем можно продавать их без уплаты НДФЛ.

Утверждены коэффициенты-дефляторы на 2019 год

Минэкономразвития своим приказом от 30 октября 2018 года № 595 утвердило коэффициенты-дефляторы на 2019 год в следующих размерах:

- коэффициент-дефлятор для расчёта ЕНВД – 1,915;
- коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения ПСН – 1,518;
- коэффициент-дефлятор для расчёта налога на имущество физических лиц – 1,518;
- коэффициент-дефлятор для расчёта торгового сбора в размере 1,317 (в Калужской области не применяется).

Коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения УСН, установлен в размере 1,518, однако он в 2019 году не будет применяться, поскольку индексация максимальной величины дохода при УСН на коэффициент-дефлятор приостановлена до 1 января 2020 года Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 243-ФЗ.

тью 1 Налогового кодекса РФ внесено изменение, разрешающее федеральными законами проводить на территории одного или нескольких субъектов РФ эксперименты по установлению на этих территориях новых налогов, сборов, специальных налоговых режимов.

Этим же законом в Налоговый кодекс добавлены статьи 129.13 и 129.14, которыми установлены размеры штрафов за нарушение применения режима НПД. Нарушение порядка или сроков передачи в налоговый орган сведений о произведённом расчёте, связанном с получением дохода от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав), являющегося объектом налогообложения налогом на профессиональный доход, влечёт взыс-

кание штрафа в размере 20% от суммы такого расчёта. Те же деяния, совершенные повторно в течение шести месяцев, влекут взыскание штрафа в размере суммы такого расчёта.

Кроме того, статья 2 Федерального закона № 54-ФЗ о контрольно-кассовой технике дополнена пунктом 2.2, в соответствии с которым **контрольно-кассовая техника не применяется ИП, применяющими режим НПД.**

Это краткое изложение основных положений закона, текст закона занимает более 30 страниц, в нём есть многое, что не отражено в этой статье. Мы готовы ответить на вопросы, связанные с применением этого закона. Пишите нам на e-mail: market@kamin.kaluga.ru.





Порядок расчёта НДС в переходном периоде

ФНС России в письме от 23 октября 2018 года № СД-4-3/20667 разъяснила порядок применения НДС в переходном периоде. В письме рассмотрено довольно

много ситуаций, связанных с НДС. Останемся на некоторых из них.

Общий принцип

Начиная с 1 января 2019 года, применя-

ется ставка НДС в размере 20%, независимо от даты и условий заключения договоров на реализацию товаров (работ, услуг), имущественных прав. Если в ранее заключённом договоре была зафиксирована ставка 18%, всё равно покупателю нужно предъявить к оплате сумму налога, исчисленную по ставке 20%.

В этой связи внесение изменений в договор в части увеличения размера ставки НДС не требуется: сумма договора останется прежней, а доля НДС в ней увеличится. Стороны договора могут по согласованию увеличить сумму договора на дополнительные 2% НДС, тогда «чистая» стоимость продажи не изменится.

Предоплата получена в 2018 году, а отгрузка совершена в 2019 году

Продавец с полученной суммы предоплаты исчисляет НДС по ставке 18/118. После отгрузки соответствующих товаров с 1 января 2019 года продавец начислит НДС по ставке 20% и заявляет налоговый вычет суммы НДС, ранее исчисленной с суммы предоплаты по налоговой ставке 18/118.

Покупатель с перечисленной до 1 января 2019 года суммы предоплаты предъявляет к вычету сумму НДС, выставленную продавцом по ставке 18/118. После получения товаров покупатель заявляет к вычету предъявленную продавцом сумму НДС, исчисленную по ставке 20%, с одновременным восстановлением ранее заявленной к вычету с предоплаты суммы НДС по ставке 18/118.

Вероятно стороны будут увеличивать цену договора на 2% будущего НДС. Например, в 2018 году заключён договор поставки на сумму 118 000 рублей: 100 000 стоимость товаров + 18 000 НДС по ставке 18%. В декабре 2018 года продавец получил предоплату на сумму 118 000 рублей (100% стоимости товара) и исчислил с неё НДС по ставке 18/118 в сумме 18 000 рублей.

В январе 2019 года в связи с изменением ставки НДС стороны изменили цену договора на 120 000 рублей, в том числе 20 000 рублей НДС по ставке 20%.

В феврале 2019 года продавец получил в качестве предоплаты оставшуюся часть суммы договора – 2 000 рублей. В письме рекомендуется составить после получения этой предоплаты корректировочный счёт-фактуру на предоплату, полученную в декабре, увеличив сумму НДС на 2 000 рублей. Таким образом, общая сумма НДС

В новый год – с новым МРОТ

Стала известна величина минимального размера оплаты труда на 2019 год. Порядок установления МРОТ несколько изменился по сравнению с применяемым ранее. До настоящего времени МРОТ просто устанавливался федеральным законом в той сумме, которую примут депутаты.

Теперь в соответствии с федеральным законом от 27 декабря 2017 года № 421-ФЗ «начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года».

Приказом Минтруда от 24 августа 2018 года № 550н по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за 2 квартал 2018 года на душу трудоспособного населения установлена в размере 11 280 рублей.

Следовательно, МРОТ с 1 января 2019 года будет равен 11 280 рублей в месяц, что на 117 рублей или на 1% больше предыдущего значения МРОТ, действующего с 1 мая 2018 года. Законопроект об установлении МРОТ в этом размере принят Государственной Думой во втором чтении 4 декабря 2018 года. Следует ожидать, что в окончательной редакции закона эта сумма не будет изменена.

Утверждены предельные величины баз для начисления страховых взносов

Постановлением Правительства РФ утверждены на 2019 год предельные величины баз для исчисления страховых взносов на обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и на обязательное пенсионное страхование.

В соответствии со статьёй 421 НК РФ предельная величина базы для исчисления страховых взносов устанавливается с учётом определённого на соответствующий год размера средней заработной платы в РФ, увеличенного в двенадцать раз, с применением повышающего коэффициента (для 2019 года 2,1). В 2019 году рассчитанная таким образом предельная величина базы для страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составит 1 150 000 рублей, что на 12,6% выше, чем в 2018 году (1 021 000 рублей).

Предельная величина базы для страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежит ежегодной индексации с 1 января соответствующего года исходя из роста средней заработной платы в РФ (в отличие от базы ПФ без повышающего коэффициента). Эта величина утверждена в размере 865 000 рублей, что на 6,1% выше, чем в 2018 году (815 000 рублей).

Напомним, что при достижении в течение года суммы выплат работнику предельной величины взносы на случай временной нетрудоспособности перестают начисляться, а взносы на обязательное пенсионное страхование начисляются по ставке 10%, за исключением плательщиков, для которых установлены пониженные тарифы страховых взносов.





составит $18\,000 + 2\,000 = 20\,000$ рублей, что будет соответствовать новым условиям договора.

Возврат товара

В 2018 году способ применения НДС зависит от нескольких факторов: является или нет покупатель плательщиком НДС, были ли возвращаемые товары приняты к учёту, возвращается часть товаров или вся партия.

Если покупатель возвращает принятые к учёту товары, то он обязан начислить сумму НДС к уплате и выставить продавцу счёт-фактуру на возвращаемые товары.

Если покупатель возвращает продавцу не принятые к учёту товары, то счёт-фактуру на возвращаемые товары он не выставляет. При частичном возврате покупатель получит от продавца ещё и корректировочный счёт-фактуру на уменьшение стоимости товаров в связи с уменьшением их количества, но в книге продаж его не регистрирует.

В 2019 году, согласно рекомендациям ФНС России, во всех случаях возврата, независимо от того, был ли принят возвращаемый товар на учёт покупателем, будет применяться единый механизм, при котором продавец, выставивший покупателю счёт-фактуру при отгрузке, всегда будет выставлять корректировочный счёт-фак-

Внесены изменения в закон о бухгалтерском учёте

Федеральным законом от 28 ноября 2018 года № 444-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте».

Бухгалтерскую отчётность разрешено составлять как на бумажном носителе, так и в виде электронного документа, подписанного электронной подписью, при этом после подписания отчётности электронной подписью она считается составленной.

Обязательный экземпляр годовой бухгалтерской отчётности не нужно будет сдавать в орган статистики, как сейчас. Достаточно будет сдать его в налоговый орган по месту нахождения экономического субъекта. **Обратите внимание, что это требование будет действовать с 1 января 2020 года, поэтому последний раз бухгалтерскую отчётность в орган статистики нужно будет представить за 2018 год.**

Обязательный экземпляр бухгалтерской отчётности начиная с отчётности за 2019 год, а для субъектов малого предпринимательства начиная с отчётности за 2020 год, **должен представляться только в электронном виде** по телекоммуникационным средствам связи не позднее трёх месяцев после окончания отчётного периода.

Закон определяет, что обязательные экземпляры бухгалтерской отчётности всех предприятий будут составлять государственный информационный ресурс, к которому должен быть обеспечен доступ всем заинтересованным лицам.

туру. Этот корректировочный счёт-фактура будет служить основанием для заявления налогового вычета продавцом и восстановления НДС покупателем, если по-

купатель принял к вычету НДС по принятым на учёт товарам.

Письмо Минтруда РФ от 23 октября 2018 года № 14-1/ООГ-8459

Без комментариев

В соответствии с частью 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведённых удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Информация о составных частях заработной платы должна быть доведена до сведения работника посредством представления ему расчётного листа.

При этом в соответствии с частью 2 статьи 136 ТК РФ форма расчётного листа утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Таким образом, у работодателей есть обязательство выдавать всем работникам расчётные листки при выплате заработной платы, в том числе при перечислении её на банковские карты. Это связано с тем, что ТК РФ не содержит каких-либо исключений в отношении представления работникам расчётных листков в зависимости от способа выплаты заработной платы.

Однако порядок выдачи расчётных листков, в том числе при перечислении заработной платы на банковскую карту, законодательством не определён. Следовательно, такой порядок может быть определён в локальном нормативном ак-

те организации.

Таким образом, работодатель обязан извещать работника о составных частях заработной платы посредством выдачи работнику расчётного листа. При этом невыдача расчётных листов работнику является нарушением ТК РФ.

Предусмотренная указанной статьёй обязанность работодателя на выдачу расчётных листов при выплате заработной платы относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Заместитель директора
 Департамента оплаты труда,
 трудовых отношений
 и социального партнёрства
 С.Ю.Горбарец





ТЕМА 1: 1С-КАМИН:Зарплата (5.0, 5.5), КАМИН:Расчёт заработной платы (3.0, 3.5, 4.0)

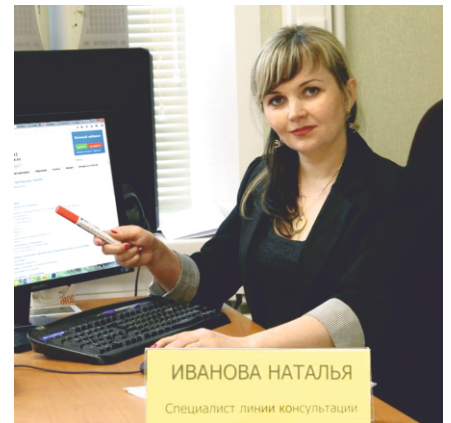
Вопрос: Как в Приложении 2 Расчёта по страховым взносам за текущий отчётный период отразить начисление по договорам ГПХ?

В новом письме от 31 июля 2018 года № БС-4-11/14783 «О заполнении расчёта по страховым взносам в случае осуществления выплат по договорам гражданско-правового характера» ФНС отметила:

«...Учитывая, что физические лица, получающие вознаграждения в рамках гражданско-правовых договоров, не являются застрахованными лицами, по данным физическим лицам показатели строк 010-070 приложения № 2 к разделу 1 расчёта по страховым взносам не заполняются. Учитывая изложенное, в строке 180 подраздела 3.1 раздела 3 расчёта по лицам, в отношении которых производились выплаты по гражданско-правовым договорам, следует указать признак "2" – не являются застрахованными лицами».

Таким образом, при составлении отчёта РСВ, на закладке «Общие» не нужно устанавливать флажок «считать сотрудников, работающих только по договорам ГПХ, застрахованными лицами в системе ОСС». При этом по данным физическим лицам показатели строк 010-070 приложения № 2 к разделу 1 расчёта по страховым взносам заполняться не будут. В строке 180 подраздела 3.1 раздела 3 расчёта по лицам, в отношении которых производились выплаты по гражданско-правовым договорам автоматически установится признак "2" «не застрахован в системе ОСС».

Обратите внимание, ранее письмом от 8 августа 2017 года № ГД-4-11/15569@ ФНС была озвучена совершенно противоположная ситуация.



Иванова Наталья, специалист линии консультаций

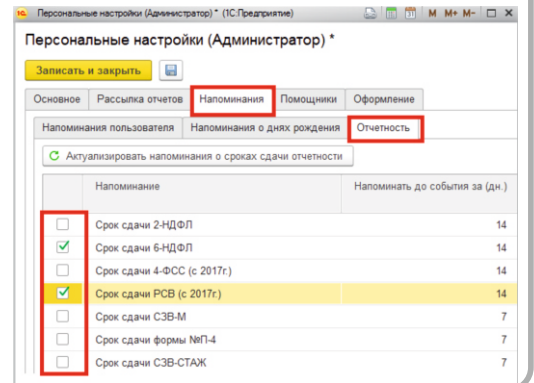
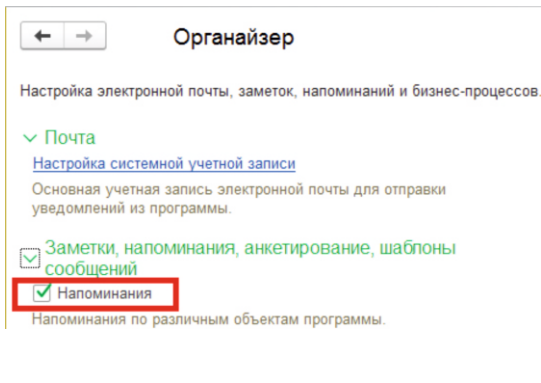
ТЕМА 2: 1С-КАМИН:Зарплата (5.0, 5.5)

Вопрос: Каким образом настроить напоминание о сроках сдачи регламентированной отчётности, в том числе Расчёта по страховым взносам?

Президент подписал Федеральный закон № 232-ФЗ от 29 июля 2018 года, согласно которому налоговики наделяются правом блокировать движения по расчётному счёту налогоплательщика, если он не предоставит в течение 10 дней после установленного срока сдачи отчёта по форме РСВ в ФНС. Подписанный закон вступил в силу с 30 августа 2018 года и применяется, начиная с отчётности за 9 месяцев.

В разделе Администрирование – Органайзер необходимо включить механизм напоминаний.

После этого для каждого пользователя в разделе «Главное» – «Персональные настройки пользователя» будет доступно включение использования определённых напоминаний. На вкладке «Отчётность» производится настройка напоминания сроков сдачи регламентированной отчётности, в том числе Расчёта по страховым взносам.

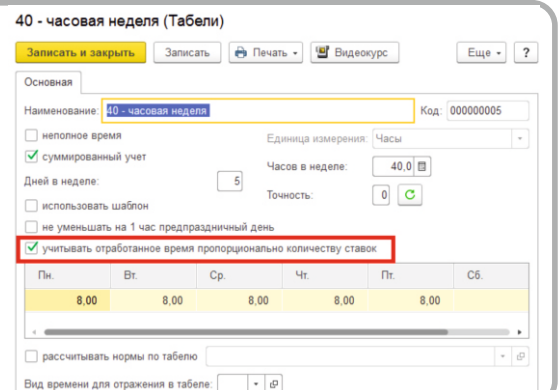


Вопрос: Каким образом принять сотрудника на работу на неполную ставку (неполный рабочий день) и рассчитать его заработную плату пропорционально отработанному времени?

Работа на неполной ставке означает, что работник трудится неполное рабочее время и оплата труда производится пропорционально отработанному им времени.

Неполное рабочее время – это рабочее время, продолжительность которого меньше, чем норма рабочего времени, установленная для данной должности (профессии) в вашей организации.

В документе Приём на работу необходимо установить количество ставок, на которые принимается сотрудник, указать рабочий табель и ставку. Рабочий табель указывается основной, как для всех сотрудников. Самое главное, чтобы в нём был установлен флажок «учитывать отработанное время пропорционально количеству ставок».





С новыми релизами – новые возможности

КАМИН. Новые возможности

В преддверии Нового года фирма КАМИН реализовала в своих зарплатных программах ряд изменений, которые упростят работу бухгалтеров.



1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0 **Новинка! Приложение Личный кабинет сотрудника**

С выходом последних обновлений пользователям программного продукта 1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0 стало доступно новое приложение «Личный кабинет сотрудника». Так что это такое?

Личный кабинет – это мобильное приложение, предоставляющее возможность сотрудникам организации отправлять запросы в бухгалтерию на формирование справки 2-НДФЛ, получение информации по остаткам отпусков, расчётному листку и любого другого произвольного текстового запроса. Принцип его работы заключается в том, что пользователь в мобильном приложении создаёт запрос, который попадает в 1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0, где обрабатывается бухгалтером. Далее ответ отправляется на мобильное приложение.

Отчёт «Состав семьи сотрудника»

Добавлен новый отчёт «Состав семьи сотрудника». Отчёт располагается в подсистеме «Кадры» и предназначен для получения информации о детях или других членах семьи сотрудника. Члены семьи могут быть сгруппированы по интервалам, которые выбираются и настраиваются на странице настроек. Например, можно отобразить детей в возрасте от 0 до 7 и от 7 до 14 лет.

Отчёт по договорам ГПХ

Ещё одна новинка «Отчёт по договорам ГПХ». Отчёт доступен в разделе «Расчёт зарплаты – Отчёты». Он предназначен для получения информации по договорам гражданско-правового характера и показывает

сведения по начисленной сумме и конечном салдо в разрезе договоров и актов в выбранном периоде.

Вахтовый метод работы

В программу добавлена возможность расчёта заработной платы вахтовым методом. Вахтовый метод работы применяется тогда, когда работа выполняется вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания. Если на предприятии может быть организована работа вахтовым методом, то для настройки программы необходимо включить функциональную опцию. Для этого нужно зайти в раздел «Предприятие – Настройки учёта – Зарплата «Расчёт зарплаты» и установить флажок «Вахтовый метод работы». Расчёт зарплаты для сотрудников, работающих вахтовым методом, производится в документе «Табель». Более подробно механизм описан в программе в разделе «Дополнение к описанию релизов».

Работа с сервисом 1С:Контрагент

Появилась возможность заполнять реквизиты контрагента и учреждения по ИНН. Для этого необходимо иметь подключенную интернет-поддержку и активированный сервис 1С:Контрагент. Теперь на форме элемента вышеуказанных справочников появилась кнопка «Заполнить данные по ИНН» при нажатии на которую происходит заполнение остальных реквизитов по заполненному ИНН. После выполнения запроса к сервису, все реквизиты, информация о которых имеется в ЕГРЮЛ, будут заполнены данными из него.

Автоматическое обновление законодательных значений

Добавлена возможность автоматического обновления законодательных значений. Автоматическое обновление с веб-сервиса 1С загружает в программу МРОТ, ключевую ставку ЦБ РФ, тарифы страховых взносов, максимальную базу страховых взносов, минимальное пособие по уходу за первым и вторым ребёнком, единовременное пособие при рождении ребёнка, единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, размеры вычетов НДФЛ. Происходит обновление только актуальных значений.

Для ручного обновления значений в «Настройках параметров учёта», в справочнике «Виды тарифов страховых взносов» и в справочнике «Виды вычетов» добавлена команда «Обновить с веб-сервиса 1С». Более подробно механизм описан в программе в разделе «Дополнение к описанию релизов».

Документ «Доходы высококвалифицированных специалистов»

Добавлен новый документ «Доходы высококвалифицированных специалистов, облагаемые НДФЛ по ставке 30%». Он предназначен для регистрации доходов высококвалифицированных специалистов, нерезидентов, облагаемых НДФЛ по ставке 30%.

Для отображения документа в интерфейсе необходимо в Настройках учёта в разделе «Расчёт НДФЛ» установить опцию «Высококвалифицированным иностранным специалистам выплачиваются доходы, облагаемые НДФЛ по ставке 30%».

При подборе сотрудников с помощью помощника подбора в табличную часть добавляются только сотрудники, которые являются нерезидентами и высококвалифицированными специалистами. Вручную в табличную часть можно добавить любого сотрудника. Автоматический расчёт НДФЛ производится по ставке 30% только для сотрудников нерезидентов и высококвалифицированных специалистов. Сумму дохода и НДФЛ можно отредактировать.



1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений 5.5

Документ «Расчёт заработной платы бригады»

В программу добавлен новый документ «Расчёт заработной платы бригады». Документ находится в разделе «Медицина – Документы – Расчёт заработной платы бригады». Документ доступен, если в «Настройках учёта» установлен признак «Рассчитывается зарплата в медицинском учреждении». Документ формируется по подразделениям/бригадам. В документе происходит распределение сумм по фондам оплаты труда. Перед распределением не-

(Продолжение на стр. 8)





(Продолжение. Начало на стр. 7)

обходимо ввести документ «ФОТ по подразделениям», в котором указываются фонды и суммы за период.

Документ «Расчёт заработной платы бригады» состоит из двух закладок: «Фонды» и «Распределение ФОТ». Закладка «Фонды» содержит суммы запланированные по ФОТ и фактические, которые получены после распределения, так же рассчитывается экономия за месяц и за период с начала года.

На закладке «Распределение ФОТ» происходит распределение сумм по сотрудни-

кам. Суммы по ФОТ при распределении рассчитываются пропорционально баллам от общей суммы по данному виду ФОТ из таблицы на закладке Фонды. Баллы для распределения вводятся вручную.

Документ «ФОТ по подразделениям»

В программу добавлен новый документ «ФОТ по подразделениям». Документ находится в разделе «Медицина – Документы – ФОТ по подразделениям». Документ «ФОТ по подразделениям» предназначен для ввода данных о планируемом распределении ФОТ в разрезе подразделений и

статей финансирования. Он вводится для каждого учреждения отдельно. Документ доступен, если в «Настройках учёта» установлен признак «Рассчитывается зарплата в медицинском учреждении». При создании документа необходимо указать период и виды ФОТ, по которым будет производиться распределение сумм. В табличной части в каждой строке указывается подразделение, статья финансирования и планируемая сумма для каждого вида ФОТ из списка выбранных.

ИКТ-кластеру Калужской области 5 лет!

5 лет назад в Калужской области был создан ИКТ-кластер: некоммерческое партнёрство компаний, работающих в сфере ИТ и коммуникаций из Калуги, Обнинска, Краснодара, Тулы, Москвы, Ростова-на-Дону и Челябинска. С чем пришла эта организация к своей первой значимой дате нам расскажет её исполнительный директор Юрий Дербаносов.

– В 2018 году региональному кластеру ИКТ исполнилось 5 лет. С какими результатами вы встретили свой первый юбилей?

– Основной итог – мы состоялись. Закончился экстенсивный рост. Сегодня ИКТ-кластер объединяет уже 131 предприятие. В нём представлены разработчики, поставщики и производители оборудования. Постепенно вокруг региональной ИТ-индустрии концентрируется бизнес, наука, формируется комплексная система подготовки кадров. То есть сейчас начался этап качественного роста. Идёт активная работа внутри. Для решения серьёзных задач предприятия активно кооперируются. Собственно, это и было одной из главных целей создания нашего кластера. Идея, которая лежала в его основе – это формирование альянса, т.е. концентрация усилий небольших компаний для решения больших задач. Уже сегодня участники кластера совместно продвигают ряд серьёзных, значимых для развития всего региона проектов.

– Вы затронули достаточно острый для большинства «новых отраслей» вопрос подготовки кадров. Расскажите, как его решает ИКТ-кластер?

– Комплексно. Первое – мы создаем систему подготовки кадров. Под эгидой кластера на базе ЗАО «Калуга-Астрал» и ГК «КАМИН» уже шесть лет работают первые в Калуге ИТ-школы. Успехи их учеников впечатляют. Например, один из первых выпускников сегодня руководит целым отделом в одной из компаний нашего кластера. Команда школы «Калуга-Астрал» заняла 1 место в самой престижной номинации на летнем Международном хакатоне в Санкт-Петербурге. Ученики «ИТ-школы КАМИН» тоже не раз становились победителями и призёрами. Их результаты – это участие в специальной смене «Цифровое будущее России» (проходила в 2018 году в ВДЦ «Орлёнок»), мобильное приложение, которое признано лучшим на конференции «Старт в науку», призовые места на всероссийском чемпионате «1С:Клуб программистов» в 2017 и 2018 годах и победа в категории Программирование на языке Java (10+) в 2018 году. На том же чемпионате впервые выступила команда совсем юных программистов из КАМИНА (9-10 лет) и сразу заняла 2-е место.

Три года назад по инициативе правления ИКТ-кластера и при поддержке губернатора области на базе 13 школы был открыт ИТ-лицей. Наши специалисты взяли на себя всё его техническое обеспечение. Сегодня уже можно говорить о его планируемом преобразовании в ИТ-кампус. Два года назад совместными усилиями компании «Яндекс», Калужского государственного университета, регионального министерства образования и «Калу-

Встречи у КАМИНА



Юрий Дербаносов,
исполнительный директор
кластера информационных и
коммуникационных технологий

га-Астрал» открыты бесплатные двухгодичные курсы по программированию. Также мы осуществляем дистанционное обучение. Замечу, что мы постоянно мониторим работу образовательных центров, выявляем талантливых учеников с перспективой их последующего трудоустройства. Второй фактор, помогающий нам закрывать кадровый вопрос – конкурентоспособная зарплата.

– Каков, на Ваш взгляд, дальнейший сценарий развития ИТ-индустрии в Калужской области?





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Подключиться к базе через Интернет? Для подключения обращайтесь
1С-Линк в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

– У нас есть несколько амбициозных идей. Одна из них – сделать Калужскую область опорным центром по подготовке высококвалифицированных ИТ-специалистов. Я говорю о создании ИТ-кампуса. В реализации проекта готовы участвовать ведущие компании-участники кластера. Более того, наша идея получила не только поддержку, но и глубокую заинтересованность со стороны руководства региона. Суть проекта в создании межрегиональной школы-интерната с современными жилыми помещениями, столовой, спортивными объектами, бизнес-инкубатором и другой инфраструктурой. Это даст возможность обучения в лицее не только для калужан, но и для жителей других регионов. Учебный процесс будет основан на принципах дуального образования: теорию будущие айтишники будут изучать в лицее, закреплять теорию практикой – на предприятиях ИКТ-кластера. Сегодня проект набирает обороты: определяемся с местом под строительство, проектной документацией и т.п. Могу сказать, что даже на этой стадии проектом уже активно интересуются в других регионах.

Ещё одна принципиальная задача, над решением которой мы работаем постоянно – это усиление внутрикластерного взаимодействия, создание интегрированных технологических цепочек для работы над всё более серьёзными ИТ-проектами.

Ключевые проекты

ИТ-школа – 4 возрастные группы, 6 образовательных программ.

ГК «КАМИН», ЗАО «Калуга Астрал» – инициаторы проекта.

ИТ-лицей

Средняя общеобразовательная школа № 13 с углублённым изучением информационных технологий – площадка реализации проекта.

Министерство образования области, ЗАО «Калуга Астрал» – инициаторы проекта.

Яндекс.Лицей – бесплатные двухгодичные курсы по обучению программированию на языке Python.

Дистанционное обучение – система Distance Learning Belarus.

Генератор радиопомех с элементами геопозиционирования – видеонаблюдение за проведением ЕГЭ, не имеющее аналогов в России.

ЗАО «Калуга Астрал», компания «Пандора» – оригинальный продукт.

ООО «НПФ Эверест» – реализация коммуникационной инфраструктуры.

ООО НПФ «КАМИН-Плюс» – оригинальный продукт «Ревизор».



Команда «ИТ-школы КАМИН» на всероссийском чемпионате «1С:Клуб программистов», 2018 год

Цифровизация «Северной Агломерации» – создание базы данных инженерных коммуникаций на геоинформационной основе, BIM-технологии в проектировании и строительстве.

Высокоскоростная информационно-коммуникационная сеть органов власти в административных центрах Калужской области

ООО «НПФ Эверест» – проектирование.

ООО НПФ «КАМИН-Плюс» – строительство.

Геоортал Калужской области – 5 тематических геосервисов.

ООО «Орби Системс», ГБУ КО «Калугаинформтех» – оригинальный продукт.

«Умный город» – городская информационная система, которая решает задачи по охране жилых и общественных помещений, информированию о потреблении ресурсов, осуществлению экологического контроля, предоставлению персональной электронной карты горожанина и т.п.

ООО «Обнинск-Телеком» – разработка оборудования.

ПО «Домофон» – установка и обслуживание.

ООО «Крафтвэй» – производство электроники.

ООО «Персона», ООО «Модель-Спектр» – оригинальный продукт.

Региональная медицинская информа-

ционная система решает задачи создания Центра компетенций, повышения качества и доступности медицинской помощи, повышения эффективности работы медицинских организаций, создания информационной базы научно-исследовательской работы, взаимодействия участников лечебно-диагностического процесса в Единой государственной информационной системе здравоохранения.

Централизация бюджетных организаций – единая система для ведения бухгалтерского учёта и расчёта заработной платы всех государственных учреждений Калужской области. Проект выполняется в рамках реализации Программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Объединяет в единую систему бухгалтерии 165 организации (в перспективе 324 организации).

ООО «1С-КАМИН» – оригинальный продукт.

ООО «КАМИН-Классик» – реализация проекта.

Перечень проектов впечатляет. Вполне возможно, что Калужская область скоро станет известна во всей России, как регион – центр инновационных технологий.

Мы тоже в это верим и будем продолжать работу и развитие.



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





С Новым Годом!

В суматохе наших дней
Хочется напомнить,
Новый год с собой несёт
Время изменений.
Будем радоваться вновь
Ёлке и подаркам,
Будем думать с оливье,
Что готовит завтра.
И желаю вам сейчас
Этим обращением,
Чтобы в год смешной свиньи
Счастье и удача,
Вновь и вновь стучали к вам,
В дверь своею лапкой.

Жирнов Евгений,
руководитель
отдела продаж
фирмы КАМИН

Уважаемые клиенты!

Желаем прибыль и налоги правильно считать,
И результатами всегда всех удивлять!
Побольше времени на бизнес и себя,
Работать и мечтать, и отдыхать!
И свинка в Новый год пусть принесёт,
В копилку вашу превосходнейший доход!

Цветкова Лариса,
руководитель направления ККТ
фирмы КАМИН

Уважаемые клиенты!

Поздравляем вас
с наступающим Новым годом
и Рождеством!

Пусть Новый год подарит вам
радость, плодотворные идеи,
счастливые моменты.
Надеемся, что **2019 год** принесёт
нам с вами ещё более крепкие
деловые отношения.
Мы постараемся и впредь радовать
вас своей работой.
За время нашего с вами сотрудничества
вы стали для нас больше, чем клиенты.
Вы стали нам настоящими друзьями.
**С наступающими праздниками вас,
Друзья!**

Линия консультаций фирмы КАМИН

С Новым годом

Клиентов наших
с Новым годом
Спешим поздравить
от души!
Пусть будет мир
под небосводом,
А остальное
мы решим!

Центр Обслуживания
фирмы КАМИН



Списание недостачи товаров в пределах норм естественной убыли (продолжение)

Для пользователей 1С

В предыдущем номере газеты мы рассказали о том, как происходит инвентаризация активов и обязательств для обеспечения достоверности данных бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности. В этой статье мы покажем как происходит списание недостачи товаров непосредственно на примере программного продукта 1С:Бухгалтерия предприятия 8. Редакция 3.0 (релиз 3.0.64).

Рассмотрим пример. Предприятие провело инвентаризацию товаров по состоянию на 31 августа 2018 года. В результате инвентаризации была выявлена недостача колбасных изделий в размере 4,62 кг на общую сумму 2 647,50 рублей (фактическая себестоимость). Нормы естественной убыли колбасных изделий утверждены приказом Минпромторга России от 1 марта 2013 года № 252 «Об утверждении норм естественной убыли продовольственных товаров в сфере торговли и общественного питания». По расчётам организации вся сумма недостачи может в полном объёме быть списана на издержки обращения в пределах норм естественной убыли (*приказ руководителя об отнесении недостачи на расходы от 31 августа 2018 года*).

Предприятие использует общую систему налогообложения (ОСН) и применяет метод начисления по ПБУ 18/02.

1. Проведение инвентаризации товаров. Документ «Инвентаризация товаров»:

- **Раздел Склад – Инвентаризация товаров.** Кнопка Создать. В поле От укажите дату завершения инвентаризации. В поле Склад выберите склад, на котором проводилась инвентаризация товаров. В поле Ответственное лицо выберите материально ответственное лицо из справочника «Физические лица».

- **Закладка Товары.** По кнопке Заполнить – заполнить по остаткам на складе заполните табличную часть документа. В случае отличия фактического количества товара от учётного в колонке Количество факт укажите фактическое количество товара.

- **Закладка Проведение инвентаризации:** в полях Период с и По установите сроки проведения инвентаризации. В полях

Документ, № и От выберите один из вариантов документа («Приказ», «Постановление» или «Распоряжение») и укажите его номер и дату. В поле Причина укажите причину проведения инвентаризации.

- **Закладка Инвентаризационная комиссия.** По кнопке Добавить выберите членов инвентаризационной комиссии. В колонке Председатель отметьте флажком председателя комиссии. Кнопка Провести.

Документ проводок не формирует. Для печати документов по инвентаризации товаров по кнопке Печать выберите соответствующий пункт: Приказ о проведении инвентаризации (ИНВ-22); Инвентаризационная опись товаров (ИНВ-3) (для печати инвентаризационной описи с незаполненными колонками о фактическом наличии в табличной части документа на закладке Товары удалите значения в колонке Количество); Сличительная ведомость (ИНВ-19) (если отклонения при инвентаризации не выявлены, сличительная ведомость не формируется).

2. Списание потерь (недостачи) товаров в пределах норм естественной убыли.

2.1 Списанные товары (недостача)
Раздел Склад – Инвентаризация товаров. Выделите в списке или откройте документ-основание («Инвентаризация товаров»). По кнопке Создать на основании выберите Списание товаров. На основании документа «Инвентаризация товаров» будет создан и автоматически заполнен новый документ «Списание товаров». В поле От укажите дату списания товаров по выявленной недостаче. Проверьте счёт учёта товаров. В поле Основание укажите наименование документа, который является основанием для списания товаров. Кнопка Провести.

По кнопке ДтКт посмотрите результат проведения документа.

2.2 Отнесены потери в пределах норм естественной убыли на расходы

Рассчитаем естественную убыль колбасных изделий в августе. Порядок расчёта естественной убыли должен быть утверждён в учётной политике организации.

- По данным экономической службы Предприятия расчётный средний срок

хранения колбасы с момента поступления до момента продажи составляет (в сутках): полукопчёной колбасы – одни сутки; варёно-копчёной колбасы – четверо суток; сырокопчёной колбасы – тридцать суток.

- В соответствии с приказом Минпромторга России от 1 марта 2013 года № 252 «Об утверждении норм естественной убыли продовольственных товаров в сфере торговли и общественного питания» для второй климатической группы (см. п. 1 Примечаний к разделу X приказа № 252) нормы естественной убыли колбас составляют (раздел XVI приказа № 252): для полукопчёных колбас, изготовленных в пределах области (при сроке хранения 1 сутки) – 0,40%; для варёно-копчёных колбас (при сроке хранения 4 суток) – 0,22%; для сырокопчёных колбас (при сроке хранения 30 суток) – 0,50%.

- Сводные данные по остаткам и поступлениям колбас в течение месяца и расчёт естественной убыли (см. Таблица 1).

В примере недостача товара, выявленная в результате инвентаризации, укладывается в пределы норм естественной убыли: полукопчёная колбаса: 1,200 кг < 1,280 кг; варёно-копчёная колбаса: 0,770 кг < 0,781 кг; сырокопчёная колбаса: 2,650 кг < 2,675 кг.

Раздел: Операции – Операции, введённые вручную. Кнопка Создать. Вид документа – «Операция». Заполните табличную часть по кнопке Добавить: в колонке Дебет выберите счёт затрат, на который будут относиться потери в пределах норм естественной убыли, и аналитику к нему (субконто 1: статья затрат с видом расхода – «Материальные расходы»). В колонке Кредит выберите счёт 94 «Недостачи и потери от порчи ценностей». В колонке Сумма укажите фактическую себестоимость товаров, списанных по недостаче в пределах норм естественной убыли:

- полукопчёная колбаса: 1,200 кг на сумму 600,00 рублей;
- варёно-копчёная колбаса: 0,770 кг на сумму 192,50 рублей;
- сырокопчёная колбаса: 2,650 кг на сумму 1 855,00 рублей.

Итого на общую сумму: 2 647,50 рублей
 Кнопка Записать и закрыть.

По материалам www.its.1c.ru

Таблица 1

Наименование колбасного изделия	Остаток колбасы на начало месяца (кг)	Поступило за месяц (кг)	Средний (расчётный) срок хранения колбасы (сутки)	Норма естественной убыли для данного срока хранения (%)	Максимально возможные потери в пределах норм естественной убыли (кг)
Колбаса полукопчёная	0	320	1	0,40	$(0 + 320) \text{ кг} * 0,40\% = 1,280 \text{ кг}$
Колбаса варёно-копчёная	255	100	4	0,22	$(255 + 100) \text{ кг} * 0,22\% = 0,781 \text{ кг}$
Колбаса сырокопчёная	120	415	30	0,50	$(120 + 415) \text{ кг} * 0,50\% = 2,675 \text{ кг}$



Наши мероприятия

Расписание

Для начинающих!

Курсы

Оператор 1С (практикум в программах «1С:Бухгалтерия 8» и «1С:Управление торговлей 8»)



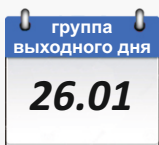
ОЧНО

Продолжительность: 12 часов

Стоимость: 4 200 рублей

Итоговый документ: Свидетельство 1С + Удостоверение о повышении квалификации

«1С:Бухгалтерия 8». Практическое освоение бухучёта с самого начала» + факультативные занятия

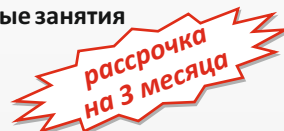


ОЧНО

Продолжительность: 90 часов

Стоимость: 21 900 рублей

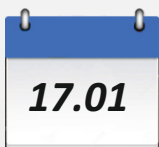
Итоговый документ: Свидетельство 1С



Бухгалтерия для всех!

Практические семинары

НДС. Особенности и правила учёта в «1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0» (с учётом изменений законодательства 2019 года)



ОЧНО

Продолжительность: 6 часов

Стоимость: 4 200 рублей

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации

Курсы

Расчёт заработной платы в программе «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»



ОЧНО

Продолжительность: 20 часов

Стоимость: 5 800 рублей

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации

Старт занятий
с 16 января

Запись
на нашем сайте
itdeti.ru

Открыт набор на 2019 год! Центр дополнительного образования детей



IT-школа
КАМИН



для 9-11 лет

- ☝ Лёгкий старт в мир офисных приложений
- ☝ Занимательное программирование

для абитуриентов

- ☝ Подготовка к ОГЭ и ЕГЭ по русскому языку, математике, физике, информатике, обществознанию, истории

от 12 лет

- ☝ Системное администрирование
- ☝ Программирование на языке Java
- ☝ 3D-моделирование
- ☝ Современная web-разработка

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 358 от 05.11.2015г. (серия 40Л01 № 0001352)

НОВОСТИ
от КАМИНА

№ 211, декабрь 2018 г.

Распространяется БЕСПЛАТНО.
Перепечатка материалов газеты возможна
только со ссылкой на источник и по
согласованию с редакцией

Учредитель и издатель:
ООО «КАМИН-СОФТ»
Адрес издателя и редакции: 248023,
г. Калуга, пер. Теренинский, д. 6, офис 403
тел.: (4842) 27-97-22
e-mail: kamin@kaluga.ru
сайт: kamin.rf

Свидетельство о регистрации СМИ –
ПИ № ФС77-21636 от 03.08.2005 г.
выдано Федеральной службой
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере массовых
коммуникаций и охране культурного
наследия

Главный редактор: Тупицын Б.М.
Подписано к печати по графику: 11.12.2018 в 12:00,
фактически: 11.12.2018 в 12:00
Дата выхода в свет: 14.12.2018
Отпечатано в типографии ИП Цветков Д.Е.:
г. Калуга, ул. Московская, 300
Тираж 1 750 экз.

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 211
(декабрь 2018)

Для руководителей

12+



«Экспресс-аудит»

Закажите экспресс-аудит состояния вашего бухгалтерского учёта и получите оценку рисков для вашего бизнеса и рекомендации по исправлению выявленных недостатков.



100
БухОбслуживание

Подробности на сайте kamin.pf,
e-mail: bo@kamin.kaluga.ru
тел. (4842) 27-97-33

В каких случаях зарплата ваших работников вызовет вопросы у налоговиков

стр. I

Стратегическое планирование. Роль «SWOT-Анализа»

стр. II

Какой же он – бухгалтер?!

стр. IV

В каких случаях зарплата ваших работников вызовет вопросы у налоговиков

Если вы считаете, что размер заработной платы – это внутреннее дело вас и ваших работников, то вы ошибаетесь. Дело не только в том, что государство стоит на страже трудовых прав работников (первейшим из которых является право на нормальную зарплату), но и в том, что отчисления с зарплаты поступают в бюджет и на социальное обеспечение граждан. Значит государство всеми способами будет бороться за то, чтобы официальная зарплата работников соответствовала реальным доходам, которые они получают.

Причины, по которой работодатели скрывают подлинные заработки своих сотрудников, понятны. Чем выше зарплата, тем больше размер страховых взносов на работников, которые работодатели выплачивают за свой счёт. Работники тоже часто умалчивают о зарплатах в конвертах – во-первых, потому что хотят сохранить своё место работы, а во-вторых, чтобы выплачивать меньший подоходный налог.

Зачастую хитрости работодателей, при попытке скрыть реальные суммы фонда оплаты труда, шиты белыми нитками и давно известны налоговикам. Приводим топ-10 фактов, которые, по мнению налоговых органов, прямо или косвенно свидетельствуют о том, что работодатель выплачивает серые зарплаты.

1. Заработная плата ниже среднеотраслевой. Прежде всего, указанная в трудовом договоре зарплата должна быть не меньше установленного МРОТ (минимальный размер оплаты труда) в регионе. Например, по Калужской области в 2018 году это 11 163 рублей. Если региональная минималка не установлена, то зарплата не может быть ниже федерального МРОТ. В 2018 году это 9 489 рублей. Учтите, что зарплата не ниже МРОТ – это всего лишь признак того, что вы не нарушаете трудовое законодательство. Налоговые органы сравнивают зарплату ваших работников не с минимальной, а со среднеотраслевой. Узнать средние заработки по вашему региону и виду деятельности можно через официальный сайт статистики.

2. Отсутствие текучки при зарплате ниже среднеотраслевой. Согласитесь, что странно выглядит преданность работников организации, когда их зарплата заметно ниже той, какую они могли бы получать в другом месте. Это наводит налоговые органы на мысль, что лояльность работников поддерживается выдачей зарплат в конвертах.

3. Размер заработка примерно одинаков у специалистов разной квалификации и трудового стажа. Такая ситуация противоречит правилам рынка труда,

когда более ценный и опытный сотрудник должен обходиться работодателю дороже. Указание одинаковых окладов для главного бухгалтера и офис-менеджера – верный способ вызвать вопросы налоговиков об адекватности распределения фонда оплаты труда.

4. Заработная плата сотрудников за последние три года имеет явную тенденцию к снижению. Если дела в организации идут всё хуже и хуже, то такое снижение может быть обоснованным. Уменьшение зарплат можно объяснить изменением формы оплаты труда. Например, переходом от фиксированной оплаты к сдельной, или к оплате в виде процентов от сделок. Если же реальные доходы организации растут, а зарплаты падают, то, по мнению проверяющих, это явный признак того, что трудовой энтузиазм работников поддерживается неофициально.

5. Размер зарплат в открытых вакансиях вашей компании выше, чем зарплата ваших работников на тех же должностях. Обращайте внимание на то, что если вы публикуете новые вакансии, то подозрительным будет указание в них окладов выше тех, что получают сейчас ваши сотрудники.

БухОбслуживание

(Продолжение на стр. II)



(Продолжение. Начало на стр. 1)

6. Ваши специалисты регулярно пополняют свои платёжные карты примерно в одни и те же сроки и на одни и те же суммы. У налоговых органов есть доступ к информации о доходах, которые поступают на банковские карточки. Если окажется, что ваши работники, как сговорившись, пополняют свои карты в определённый день месяца, то это тоже может быть воспринято как косвенный признак серых зарплат.

7. На служебной парковке красуются новые иномарки. Ещё один косвенный признак зарплат в конвертах – это внешние признаки неплохого финансового состояния ваших работников. Конечно, работники, если они не госслужащие, не обязаны отчитываться за источники своих доходов. Вполне возможно, что дорогие часы и машины они получили в подарок от родственников (просто так повезло) или имеют другие легальные источники доходов. Но если топ-менеджеры работают за 15-20 тысяч рублей и при этом не бедствуют, не имея других официальных поступлений, то это будет выглядеть подозрительным.

8. На прежней работе зарплата вашего сотрудника на такой же должности была выше. Естественно при условии, что он уволился по собственному желанию, а не по статье или в связи с сокращением. На предыдущем месте работы ваши сотрудники действительно могли полу-

чать больше. Резонным обоснованием этого может быть кризисная ситуация на рынке труда и в экономике в целом. Работники также могли переехать из другого региона, где средние зарплаты выше. Но надо быть готовым к тому, что в совокупности этот факт добавит уверенности налоговым органам в том, что работодатель не показывает истинный размер доходов работников.

9. Ваши работники получают крупные банковские кредиты. Если ваш работник оформил ипотеку на дорогое жильё, маловероятно, что он получит такой кредит при низких доходах. Налоговые органы могут обратиться в рамках налогового контроля в банк за информацией о реальных доходах заёмщика. Право на это им даёт статья 86 НК РФ. Только запрос налоговиков должен быть мотивированным.

10. Доходы в декларации 3-НДФЛ, которую работник сдал, чтобы получить имущественный вычет, больше, чем в справке 2-НДФЛ. Если вы уверены, что в справке 2-НДФЛ отражены официальные доходы работника по вашей организации, то можете ответить, что вопросы несоответствия доходов в разных документах должны быть адресованы к работнику.

Задают такие вопросы не только при прохождении камеральных проверок, но и на так называемых налоговых комиссиях. Хо-

тя налоговые комиссии не установлены законодательством как средство контроля за налогоплательщиками, но проводятся они регулярно. С регламентом налоговых комиссий и отбором налогоплательщиков для них можно ознакомиться в письме ФНС от 17 июля 2013 года № АС-4-2/12722@.

Комиссия не выносит решения о привлечении к ответственности, а лишь предлагает налогоплательщику рекомендации для увеличения роста налоговых отчислений. Если ситуация не исправится, организация становится реальным кандидатом на выездную проверку, которая, по отчётам самих налоговиков, не обходится без начислений и санкций.

Как вы могли убедиться, после прочтения этой статьи, манипуляции с заработной платой не лучший способ оптимизации налогообложения. Тем не менее существует несколько вполне легальных способов облегчить налоговое бремя вашей организации. Узнать об этом подробнее вы можете у специалистов ИС:БухОбслуживания. Центр Учёта.

тел: (4842) 27-97-33
адрес: г. Калуга ул. Кирова, 67
e-mail: bo@kamin.kaluga.ru

По материалам сервиса «ИС:Старт»

Стратегическое планирование. Роль «SWOT-Анализа»

Зачастую успех компании зависит от её умения прогнанизировать своё развитие. Для этого организация должна уметь правильно анализировать своё окружение. В этом ей поможет стратегическое планирование, которое позволит компании не только предвидеть предстоящие трудности, но и возможности, которые могут открыться для неё. Занимаясь стратегическим управлением, руководитель должен оценить сильные и слабые стороны своего предприятия, определить рыночные возможности и угрозы. Если он этого не сделает, то шансы на успех его компании резко снижаются. Для того чтобы успешно управлять угрозами и эффективно использовать свои возможности, необходимо выработать такую стратегию, которая приведёт к усилению возможностей фирмы и снижению влияния внешних угроз. При разработке стратегии компании могут использоваться различные аналитические инструменты. В этой статье речь

пойдёт о «SWOT-анализе».

SWOT-анализ – это определённые приёмы анализа внутренней и внешней среды. Впервые об этом методе заговорили ещё в 60-70 года прошлого века. Его основоположником принято считать Альберта Хамфри (Albert Humphrey), американского консультанта по управлению и бизнесу. Хамфри изучал причины неудач в стратегическом планировании компании и разработал методику анализа, которая сначала получила название «SOFT-анализ». Аббревиатура SOFT получилась из первых букв английских слов Satisfactory, Opportunities, Fails, Threats. Но это название не прижилось. Другой известный аналитик, профессор Кеннет Эндрюс (K. Andrews), на одном из семинаров впервые озвучил дополненную концепцию анализа и название метода «SWOT-анализ». Аббревиатура состояла из первых букв слов Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats, которые имели следую-

щие значения:

Strengths – сильные стороны товара или услуги. Это наше конкурентное преимущество, внутренние особенности нашей компании, которые делают наш продукт лучшим по сравнению с аналогичными продуктами конкурентов.

Weaknesses – слабые стороны продукта, товара или услуги. Это недостатки нашего продукта по сравнению с конкурентами. Или внутренние недостатки компании, которые мешают продвигать продукт и замедляют рост нашего бизнеса.

Opportunities – возможности компании. Это внешние события, которые происходят или могут произойти. Они могут оказать положительное влияние на наш бизнес и открывать нам новые горизонты развития.

Threats – угрозы компании. Это тоже внешние события, которые могут произойти или происходят. Только эти события оказывают отрицательное влияние на





наш бизнес и могут привести либо к падению выручки, либо к потере доли рынка.

Как проводится «SWOT-анализ», последовательность действий.

Приступая к работе, необходимо обратиться к поставленной перед компанией цели, которую необходимо достичь. Важно понимать, что не может быть сильных или слабых сторон в целом. То, что является сильной стороной при решении одной задачи, может оказаться слабой стороной для другой. Вполне возможно, что при проведении SWOT-анализа, поставленные цели могут измениться или могут быть поставлены совсем другие цели. И это нормально.

Как это работает? Составляется матрица 2x2, и в неё заносятся как внешние факторы, так и внутренние, включающие в себя сильные стороны продаваемого продукта или услуги (см. Таблица 1).

Список слабых и сильных сторон необходимо тщательно проработать, разделить на важные и маловажные. В таблицу мы заносим только самые сильные и слабые стороны.

Точно такую же работу надо провести для возможностей и угроз. Анализ внешнего окружения достаточно сложный процесс и важно не только уметь замечать открывающиеся возможности, но и правильно их оценивать по степени влияния на компанию. Очень часто результатом SWOT-анализа становятся таблицы: матрица возможностей и матрица угроз. Полученные результаты необходимо обработать и распределить на четыре пары:

1. Сильные стороны + Возможности
2. Слабые стороны + Возможности
3. Слабые стороны + Угрозы
4. Сильные стороны + Угрозы

Особое внимание при анализе необходимо уделить первой паре «*сильные стороны и возможности*». Только анализируя их, можно разработать стратегию использования сильных сторон и получить прибыль от открывшихся возможностей. Например, взять в лизинг ещё несколько автомобилей и доставлять товар всем клиентам компании.

Не надо забывать и про анализ «*слабых сторон и возможностей*». Попытка переосмыслить слабые стороны при открывшихся возможностях может привести к открытию нового направления бизнеса. Например: так как есть возможность приобрести автомобили по договору лизинга, то необходимо заняться поиском водителей, набрать их больше, организовать две смены и начать оказывать услуги по грузоперевозкам.

«*Слабые стороны и угрозы*» также подлежат анализу, но уделять им особое внимание не стоит. Если внимательно посмотреть на эти данные, то улучшить слабые стороны, чтобы снизить угрозы, обязательно. В нашем случае напра-

Таблица 1

Сильные стороны	Возможности
Мы можем доставить товар клиентам.	Проще стало оформить автомобиль в лизинг.
Слабые стороны	Угрозы
Большая текучка среди водителей.	Увеличение расходов. Повышение стоимости бензина.

шивается следующая стратегия. Например, принять на работу водителей, которые будут тщательно выбирать заправки и соблюдать скоростной режим, чтобы расходовать топливо экономно. Согласитесь, эта стратегия не приведёт компанию к успеху. Вероятные затраты на поиск водителей автомобилей и организация контроля экономного расходования бензина могут оказаться выше, чем стоимость экономленного бензина.

Последняя пара «*сильные стороны и угрозы*» также не заслуживает внимания при проведении анализа. В этом случае речь идёт об обычной деятельности. Повышение цен на бензин, не повод отказываться от бесплатной доставки товара клиентам, а скорей всего повод проанализировать расходы компании и разработки мер по снижению угроз.

Возможности и угрозы могут меняться местами. Возможность, которую вы не использовали, может стать угрозой, если ею воспользовался ваш конкурент. И наоборот, меры по предотвращению угрозы могут стать для вас возможностями.

Подведём итог. При проведении SWOT-анализа необходимо соблюдать пять простых правил:

1. SWOT-анализ надо проводить отдельно для каждого вида деятельности, направления бизнеса или сегмента клиентов. SWOT-анализ, проведённый для всего бизнеса, будет обобщённым и, скорее всего, окажется бесполезным.

2. При проведении анализа надо всегда помнить о различиях между элементами SWOT-анализа. Компания может влиять на свои сильные и слабые стороны, усиливая их или ослабляя. Это внутренний контекст компании. А вот на возможности и угрозы компания повлиять не может, так как это внешний контекст, характеризующийся внешней средой.

3. При проведении анализа и определении сильных и слабых сторон важно, чтобы это было мнение покупателей.

Именно покупатели решают, является данная услуга или товар вашей сильной стороной по сравнению с вашими конкурентами. Очень важно не только выявить действительно сильные и слабые стороны, но и распределить их по важности для ваших покупателей и клиентов.

4. Не все компании могут позволить себе заказать серьёзное маркетинговое исследование. В некоторых случаях такое исследование бывает слишком затратным или в нём нет необходимости. Анализ может проводиться силами группы сотрудников компании в виде дискуссии или обсуждения. Нельзя поручать анализ одному человеку, так как в этом случае анализ не получится объективным.

5. Серьёзно стоит подойти к формулировке составляющих данного анализа. В анализе внешней среды необходимо выделить только те аспекты, которые важны конкретно для ваших клиентов и вашей продукции.

В настоящее время SWOT-анализ активно используют для создания следующих моделей:

- конкурентной среды,
- динамических изменений компании,
- различных сценариев развития ситуации на рынке.

Проводите SWOT-анализ, создавайте свою стратегию, делайте свой бизнес успешным!



Татьяна Голец,
заместитель директора
по качеству





Какой же он – бухгалтер?!

Какой образ возникает у вас в голове, когда вы слышите слово «бухгалтер»?

Моё воображение рисовало следующий портрет: злая женщина в пожилом возрасте с «кренделем» на голове, в старом затёртом свитерочке и в очках. Вечно ругается на монитор и на каждого, кто осмелится наведаться в её рабочее пространство. Вне зависимости от того, с какими намерениями и просьбами вошедший вторгается в её тихий и тесный бухгалтерский мирок.

На столе у неё старенький компьютер и вечный рабочий беспорядок: куча разных канцелярских штучек, кипы бумаг и много печатей. Документы разбросаны так хаотично, что только ей одной ведомо, где и что лежит. При этом всё под контролем, и нарушать такое положение вещей ни в коем случае нельзя!

Обед у неё строго по графику, поэтому со всеми вопросами лучше до обеда, да и вообще их лучше не задавать. Да, согласуешь, по описанию – будто портрет женщины из регистратуры детской поликлиники. О! Я совсем забыла про калькуляторы или даже счёты на рабочем столе. Без этого бухгалтер – совсем не бухгалтер.

Но так ли это в действительности? Давайте разберёмся на вполне конкретных примерах.

Вот вам маленький эксперимент. Совсем недавно завершился очередной конкурс «Лучший бухгалтер-расчётчик зарплаты», организованный фирмой КАМИН. В этом году он вышел на новый уровень и стал межрегиональным. Общее количество участников – около 100 человек, большинство из которых – представители молодого поколения. Энергичные, активные, позитивные и, главное, как показали результаты конкурса, настоящие профессионалы своего дела. Да, один пункт точно не убрать из моего «портрета бухгалтера» – это калькуляторы. Но в целом, теперь с уверенностью могу сказать: моё представление о бухгалтерах существенно противоречит реалиям. Я вам больше скажу: в числе победителей этого конкурса оказались **только молодые люди**. Кстати, 2 место занял мужчина. Таким образом, возникает спорный вопрос об образах, которые рисует воображение человека, слышащего о специалисте определённой профессии.

Ещё один пример. Все вы знаете, что мы проводим два раза в год **Единые семинары**: в апреле и в декабре. Кстати, ближайший пройдёт 19 декабря. Вы ещё можете **успеть**. Так вот, это значимое событие, которое обычно посещают почти

все бухгалтеры и их помощники нашего города. На Едином семинаре я, в первую очередь, участвую как фотограф, а значит, как наблюдатель. И что я могу сказать по опыту прошлых мероприятий? Утверждение «профессия бухгалтер в скором времени вымрет» – спорно. Даже нет! Сомнений никаких не остаётся: труд бухгалтера будет жить ещё долго. А почему? Да потому что молодое поколение схватывает на лету все изменения законодательства и быстро адаптируется под них при работе с профессиональными программными продуктами. Статистика единого семинара говорит: добрая половина участников – люди в районе 30 лет.

Есть молодые люди, которые хорошо ориентируются в бухгалтерской сфере. И их много! А если спуститься к истокам данной профессии и продолжать развивать мысль о том, что она, возможно, в будущем «вымрет», а специалистов полностью заменит искусственный интеллект, то на данный момент точно можно быть спокойным: профессия остаётся одной из самых востребованных среди молодёжи. Возможно как раз потому, что сама профессия сильно изменилась. В далёкое прошлое ушли бухгалтерские книги и бесконечные кипы бумажных документов. Молодёжь легко осваивает понятные и удобные для них современные сервисы и технологии: «облачную» бухгалтерию, мобильные приложения, электронный документооборот. Кроме того большинство работодателей уверены: машина никогда не заменит человеческие ум и навыки. Ведь ещё одна важная способность грамотного бухгалтера – быть максимально мобильным к изменениям законодательства, уметь соблюдать баланс между требованиями контролирующих органов и интересами организации-работодателя, изучать и использовать во благо фирмы и её сотрудников новые решения и разработки. Охватить всё это способен только человек. Никакие технологии пока не в состоянии заменить особенности работы человеческого мозга, озарения и талант. Профессию бухгалтера по-прежнему осваивают в ВУЗах. Но можно не тратить 4 года на обучение, а пройти специальные курсы. Как, например, курс «1С:Бухгалтерия 8». **Практическое освоение бухучёта с самого нача-**



Конкурс «Лучший бухгалтер-расчётчик зарплаты», г. Кострома

ла» в фирме КАМИН. Краткосрочное бизнес-образование – просто, модно и удобно.

К чему весь этот разговор. Фирма КАМИН работает с бухгалтерами более 25 лет. Казалось бы, за это время можно изучить представителей этой профессии досконально. Но люди и профессии меняются вместе с изменением мира и приходом новых технологий. Поэтому каждый день мы открываем новые стороны личности бухгалтера, добавляем новые мазки к портрету нашего клиента. К чему и вас призываем. Узнавайте своих клиентов, знакомьтесь и общайтесь с ними. Только так вы сможете мыслить, как они, и понимать, как действовать, чтобы максимально удовлетворить их потребности и «хотелки». В любом бизнесе вы должны понимать и оценивать не только свою выгоду, но и возможности клиентов. Быть с ними «на одной волне». И никогда не останавливайтесь на достигнутом. Потребители, как и вы, растут, меняются и адаптируются под современные реалии. Поднимайтесь по ступеням вместе с ними и держите руку на пульсе. Сегодня они – вредные женщины, а уже завтра – молодые и современные люди, ведущие бизнес на удалёнке.



Валерия Елисеева,
маркетолог

