

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 209
(Октябрь 2018)

12+



Профессиональный конкурс

ЛУЧШИЙ
БУХГАЛТЕР
РАСЧЁТЧИК
ЗАРПЛАТЫ

Конкурс 2018 закончился.
Начинаем подготовку
к следующему...

Полезные материалы для подготовки и не только
в нашей группе vk.com/thebestbuhzp.
Так же о том, как это было, читайте
на сайте 1c-kamin.ru/bestbuh

Ещё современнее и удобнее!

Сервис «1С:Предприятие 8 через Интернет»
расширяет ассортимент. Ещё больше возможностей
не только для бухгалтеров, но и для полноценного
управления малым, средним и крупным бизнесом

- 1С:Комплексная автоматизация,
- 1С:ERP Управление предприятием
- 1С:Касса
- 1С:Расчёт квартплаты и бухгалтерия ЖКХ
- 1С:CRM

эти и другие программы в вашем браузере

Тел. (4842) 27-97-22, e-mail: sales@kamin.kaluga.ru

Физическое лицо может
внезапно стать
плательщиком НДС **стр. 2**

Новости законодательства **стр. 3**

Без комментариев **стр. 5**

Линия консультаций **стр. 6**

Факторинг.
Учёт у покупателя **стр. 7**

Лучшие бухгалтеры-
расчётчики. Версия 20.18 **стр. 8**

Подготовка к ОГЭ и ЕГЭ
в IT-школе КАМИН **стр. 10**

Роль сервиса «1С-Коннект» **стр. 11**

Выпуск для
руководителей



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Автосоздание резервных копий?
1С-Облачный архив



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Физическое лицо может внезапно стать плательщиком НДС

Интересную, хотя и достаточно обычную ситуацию рассмотрела Судебная коллегия Верховного Суда РФ по административным делам в своём определении от 20 июля 2018 года по делу № 16-КГ18-17.

Гражданин Махотенко А.И. из города Волгограда, не зарегистрированный как индивидуальный предприниматель, являлся собственником нежилых помещений. Он сдавал эти помещения в аренду под аптеки ГУП «Волгафарм» по договору аренды. В соответствии с Налоговым кодексом налоговый агент удерживал и перечислял в бюджет НДС с выплаченных по договору сумм за аренду.

Налоговая инспекция сочла, что Махотенко занимается предпринимательской деятельностью, но не регистрирует эту деятельность и не уплачивает налоги. Она вынесла решение о привлечении Махотенко к ответственности за совершение налоговых правонарушений по пункту 1 статьи 119 и статье 122 НК РФ в виде штрафов в сумме 573 546 рублей, а также доначисления недоимки по НДС в сумме 1 604 467 рублей и 396 399 рублей пеней.

Махотенко обжаловал решение инспекции в суде. Советский суд города Волгограда поддержал гражданина. По мнению суда, сдача в аренду имущества, принадлежащего физическому лицу на праве собственности, является реализацией собственником своего законного права на распоряжение имуществом. Самого по себе факта совершения гражданином возмездных сделок недостаточно для признания его предпринимателем, если совершаемые сделки не образуют деятельности.

Учитывая, что признаки предпринимательской деятельности носят оценочный характер, квалифицировать в соответствии с ними деятельность физического лица по сдаче в аренду собственного имущества возможно только при наличии полной и исчерпывающей информации обо всех обстоятельствах его деятельности.

Однако апелляционным определением судебной коллегии по административным делам Волгоградского областного суда решение Советского районного суда города Волгограда было отменено.

По мнению областного суда, истец сдавал принадлежащие ему на праве собственности нежилые помещения, предназначенные для коммерческого использования, юридическому лицу для его коммерческой деятельности. **Целью сдачи помещений в аренду являлось систематическое получение прибыли**, следовательно, Махотенко А.И. необходимо было уплачивать налог на добавленную стоимость. В связи с неуплатой этого налога налогоплательщик привлечён к налоговой ответственности с доначислением налога и пеней.

Судебная коллегия Верховного Суда РФ согласилась с решением областного суда. В подтверждение своей позиции она выдвинула следующие аргументы.

В силу абзаца 3 пункта 1 статьи 2 ГК РФ предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными

Судебная практика



ми в этом качестве в установленном законом порядке.

О наличии в действиях гражданина признаков предпринимательской деятельности могут свидетельствовать, в частности, осуществляемые систематически на свой риск организованные действия по использованию имущества, направленные на извлечение прибыли.

Предпринимательской деятельностью без образования юридического лица гражданин вправе заниматься лишь с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя (пункт 1 статьи 23 ГК РФ). Гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица с нарушением требований пункта 1 данной статьи, не вправе ссылаться в отношении заключённых им при этом сделок на то, что он не является предпринимателем (пункт 4 статьи 23 ГК РФ).

В статье 11 Налогового кодекса РФ установлено специальное правило о том, что физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, но не зарегистрировавшиеся в качестве индивидуальных предпринимателей в нарушение требований гражданского законодательства Российской Федерации, при исполнении обязанностей, возложенных на них Налоговым кодексом, не вправе ссылаться на то, что они не являются индивидуальными предпринимателями.

Увеличена ключевая ставка ЦБ РФ

Новости законодательства

Совет директоров Банка России повысил с 17 сентября 2018 года ключевую ставку с 7,25% до 7,5% годовых. Причиной повышения ключевой ставки было названо изменение внешних условий и существенное усиление проинфляционных рисков. Теперь Банк России прогнозирует годовую инфляцию в интервале 5 – 5,5% по итогам 2019 года и 4% в 2020 году.

ЦБ РФ и в дальнейшем будет оценивать целесообразность повышения ключевой ставки, принимая во внимание динамику инфляции и экономики, а также риски со стороны внешних условий. ЦБ РФ не исключает дальнейшего повышения ключевой ставки из-за изменившихся внешних условий (новых санкций) и падения курса рубля.

До настоящего времени ключевая ставка снижалась на протяжении почти 4 лет, с 16 декабря 2014 года, когда её значение было 17% годовых.





Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 27 декабря 2012 года № 34-П изложил правовую позицию, согласно которой, несмотря на то, что в силу статьи 23 ГК РФ при несоблюдении обязанности пройти государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, не вправе ссылаться на то, что он не является предпринимателем, **отсутствие такой государственной регистрации само по себе не означает, что деятельность гражданина не может быть квалифицирована**

в качестве предпринимательской, если по своей сути она фактически является таковой.

Судебная коллегия пришла к выводу о доказанности факта осуществления Махотенко предпринимательской деятельности по сдаче собственных нежилых помещений в аренду без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. Он является собственником помещений, которые изначально имели назначение как торговые объекты и расположены на земельных участках, имеющих в том числе вид разрешённого использования под торговую деятельность. Указанные объекты недвижимости сдавались в

аренду на основании договоров аренды под аптеки с установлением ежемесячной арендной платы.

Таким образом, названные выше объекты недвижимости не предназначены для использования в личных, семейных или домашних нуждах и в результате деятельности Махотенко по сдаче этих помещений в аренду происходит увеличение его экономической выгоды (прибыли).

Судебная коллегия оставила в силе решение областного суда города Волгограда и решение налоговой инспекции.

Новая декларация по ЕНВД

Приказом ФНС от 26 июня 2018 года № ММВ-7-3/414 утверждены новая форма налоговой декларации по ЕНВД и формат её представления в электронном виде. Изменение формы декларации связано с тем, что пункт 2.2 статьи 346.32 НК РФ разрешает индивидуальным предпринимателям применить налоговый вычет до 18 000 рублей по расходам на приобретение контрольно-кассовой техники.

В новом разделе 4 декларации в целях получения указанного вычета ИП должен указать по каждому экземпляру ККТ

следующие сведения:

- заводской номер;
- регистрационный номер, присвоенный налоговым органом;
- дату регистрации в налоговом органе;
- сумму расходов по приобретению;
- наименование модели.

Напомним, что к расходам на приобретение ККТ относятся затраты на покупку ККТ, фискального накопителя, необходимого программного обеспечения, а также затраты на выполнение сопутствующих работ и оказание услуг (услуг по настройке контрольно-кассовой техники и дру-

Новости законодательства

гих связанных с установкой ККТ услуг). При этом ККТ должна быть зарегистрирована в налоговом органе с 1 февраля 2017 года до 1 июля 2019 года (для ИП, которые обязаны применять ККТ с 1 июля 2018 года – до 1 июля 2018 года). Вычет можно применять по каждому экземпляру ККТ, приобретённому и зарегистрированному в ФНС.

Приказ вступил в силу 6 октября 2018 года, следовательно, декларацию за 3 квартал 2018 года нужно подавать по новой форме.

Усилена ответственность за качество СЗВ-М

Приказом Минтруда России от 14 июня 2018 года № 385н внесены изменения в Инструкцию о порядке ведения персонализированного учёта, утверждённую приказом Минтруда от 21 декабря 2016 года № 766н.

Наиболее важные изменения внесены в пункт 39 Инструкции. Одно из основных нововведений – изменение условий, при которых страхователи освобождаются от штрафов за представление в СЗВ-М неполных или недостоверных сведений.

Согласно прежней редакции Инструкции:

*«В случае представления страхователем **уточнённых (исправленных) индивидуальных сведений в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления об устранении имеющихся расхождений, к такому страхователю финансовые санкции не применяются.***

Если работодатели при подаче уточнённых сведений включали в форму СЗВ-М новых сотрудников, органы ПФР иногда начисляли штрафы за неподачу сведений, поскольку, по мнению ПФР, добавление в

форму новых сотрудников нельзя считать уточнением сведений.

Однако судебная практика складывалась не в пользу Пенсионного фонда. В частности, Верховный Суд РФ в своём определении от 5 сентября 2018 года № 303-КГ18-5702 по делу № А04-5748/2017 признал подобное привлечение предпринимателей к ответственности незаконным. В данном определении суд подтвердил право работодателя в соответствии со статьёй 15 Закона № 27-ФЗ и формулировкой Инструкции № 766н дополнять и уточнять сведения персонализированного учёта. По мнению ВС РФ, **уточнённые сведения могут включать и дополнение их сведениями о новых застрахованных лицах.**

Руководство ПФР решило покончить с такой «несправедливостью» и исправило инструкцию следующим образом:

*«В случае представления страхователем **уточнённых (исправленных) индивидуальных сведений о застрахованных лицах, в отношении которых территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации страхователю вру-***

чено уведомление об устранении имеющихся в индивидуальных сведениях ошибок и несоответствий в течение пяти рабочих дней со дня получения данного уведомления, к такому страхователю финансовые санкции не применяются.

Теперь, чтобы избежать штрафа, страхователь должен соблюсти два условия:

- исправляемые ошибки должны быть только в отношении физических лиц, включённых в исходную СЗВ-М;
- ошибки должны быть исправлены в течение 5 рабочих дней с даты получения уведомления от Пенсионного фонда об их устранении.

При несоблюдении одного из этих требований ПФР наложит штраф в размере 500 рублей за каждого застрахованного работника. За включение в исправленную форму СЗВ-М новых лиц штраф неизбежен независимо от времени её подачи.

Новые правила вступили в силу 1 октября 2018 года.





Штраф за неуплату авансовых платежей по страховым взносам незаконен

Новости законодательства

Такой вывод следует из письма ФНС от 7 сентября 2018 года № СА-4-7/17429.

Согласно статье 423 Налогового кодекса расчётным периодом по страховым взносам признаётся календарный год, отчётными периодами признаются первый квартал, полугодие, девять месяцев календарного года. В течение расчётного периода по итогам каждого календарного месяца плательщики производят исчисление и уплату страховых взносов.

Следовательно, по мнению ФНС, понятие расчётного периода в главе 34 НК РФ аналогично понятию налогового периода в иных главах Налогового кодекса.

Уплата в течение налогового периода предварительных платежей по налогу является авансовым платежом. Обязан-

ность по уплате авансовых платежей признаётся исполненной в порядке, аналогичном для уплаты налога. Однако нарушение порядка исчисления и (или) уплаты авансовых платежей не может рассматриваться в качестве основания для привлечения лица к ответственности за нарушение законодательства о налогах и сборах.

В пункте 7 статьи 58 НК РФ установлено, что правила, предусмотренные этой статьёй, применяются также в отношении порядка уплаты сборов, страховых взносов (пеней и штрафов).

Пунктом 1 статьи 122 НК РФ предусмотрена ответственность за неуплату или неполную уплату сумм налога (сбора, страховых взносов) в результате занижения налоговой базы (базы для исчис-

ления страховых взносов), иного неправильного исчисления налога (сбора, страховых взносов).

В пункте 16 Информационного письма Высшего Арбитражного Суда РФ от 17 марта 2003 года № 71 было разъяснено, что в случае невнесения или неполного внесения авансового платежа по какому-либо налогу, с налогоплательщика не может быть взыскан штраф, предусмотренный статьёй 122 Налогового кодекса РФ.

Следовательно, положения НК РФ не предусматривают привлечения налогоплательщиков и плательщиков страховых взносов к ответственности за неуплату авансовых платежей как по налогам, так и по страховым взносам. ■

Законы по защите прав предпенсионеров

3 октября 2018 года Президент РФ подписал ряд законов, связанных с пенсионной реформой. В частности, Федеральным законом № 352-ФЗ в Уголовный кодекс Российской Федерации добавлена новая статья 144.1:

Необоснованный отказ в приёме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до 360-ти часов.

Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Аналогичная мера наказания предусмотрена статьёй 145 УК РФ по отношению к необоснованному отказу в приёме на работу или необоснованному увольнению женщины по мотивам её беременности, а равно необоснованному отказу в приёме на работу или необосно-



ванному увольнению с работы женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет, по этим мотивам. Поэтому можно считать, что в отношении отказа в приёме на работу и увольнения, пенсионеров приравняли к беременным женщинам.

По нашему мнению, закон № 352-ФЗ носит чисто психологический характер и работать не будет. Понятно, что ни один здравомыслящий руководитель не будет увольнять сотрудника с формулировкой

в приказе «в связи с достижением предпенсионного возраста». Согласно Трудовому кодексу РФ увольнять необоснованно по инициативе работодателя нельзя любого сотрудника независимо от возраста. А обоснованно уволить можно также независимо от возраста, в том числе и «предпенсионера» – надо только не ссылаться на возраст в приказе об увольнении.

Статья 81 ТК РФ даёт большой пере-





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Нужна срочная консультация по 1С?
1С-Коннект



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

чень оснований увольнения работника по инициативе администрации. Уволить можно, например, за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей или за несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации. То есть никаких преимуществ у пожилого человека перед другими работниками вследствие принятия этого закона не появилось.

Ещё один федеральный закон, № 353-ФЗ, вносит изменения в Трудовой кодекс

РФ: в него добавлена «Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

В соответствии с этой статьёй:

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охра-

ны здоровья, имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Остальные работники тоже имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации, но не ежегодно, а один раз в 3 года, и не на два дня, а на один день. Для получения таких дней освобождения работник должен подать заявление, а работодатель должен согласовать конкретные дни его отсутствия.

Сотрудник заболел на работе – как оплачивать больничный?

Согласно Федеральному закону № 255-ФЗ от 29 декабря 2006 года, работодатель оплачивает первые 3 дня нетрудоспособности сотрудника за счёт собственных средств, а остальные дни оплачиваются за счёт средств ФСС. Однако законом не предусмотрена ситуация, когда работник обращается в медицинское учреждение во время рабочего дня или после рабочего дня.

В этом случае врач может открыть больничный лист с даты обращения работника. Тогда возникает ситуация, при

которой работодатель вынужден оплатить сотруднику за один и тот же день и заработную плату, и пособие по временной нетрудоспособности.

Фонд социального страхования обычно придерживается мнения, что за отработанный день работодатель обязан выплатить сотруднику зарплату, а трёхдневный срок больничного, который оплачивается из собственных средств работодателя, начинается со дня, следующего за днём обращения в медицинское учреждение.

Однако судебная практика противоречит этому мнению.

Например, Арбитражный суд Уральского округа в своём постановлении от 15 августа 2018 года № Ф09-5560/18 по делу № А76-27843/2017 разъясняет, что за отработанный день работодатель выплачивает сотруднику заработную плату, а пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за второй и третий день нетрудоспособности. Остальные дни больничного должен оплатить ФСС.

Письмо Минфина от 7 сентября 2018 года № 03-11-12/63946



В соответствии с пунктом 3 статьи 346.50 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) законами субъектов Российской Федерации может быть

установлена налоговая ставка в размере 0 процентов для налогоплательщиков – индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, впервые зарегистрированных после вступления в силу указанных законов и осуществляющих предпринимательскую деятельность в производственной, социальной и (или) научной сферах, а также в сфере бытовых услуг населению. Такие налогоплательщики вправе применять налоговую ставку в размере 0 процентов со дня их государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей непрерывно в течение двух налоговых периодов. Как указывается в пункте 14 Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением глав 26.2 и 26.5 Налогового ко-

декса Российской Федерации в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства, утверждённого Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 4 июля 2018 года, **физические лица, ранее обладавшие статусом индивидуальных предпринимателей и прекратившие свою деятельность, но решившие возобновить её впервые после начала действия закона субъекта Российской Федерации, устанавливающего налоговую ставку 0 процентов, из сферы применения положений пункта 3 статьи 346.50 Кодекса не исключаются.**

Директор Департамента
А.В.Сазанов



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





ТЕМА: 1С-КАМИН: Зарплата (5.0, 5.5)

Линия консультаций

Вопрос: Как оформить отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет в условиях пилотного проекта ФСС?

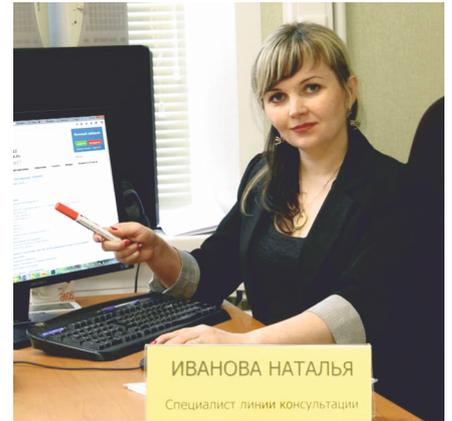
Для назначения сотруднице пособия:

- В 1С-КАМИН:Зарплата 5.0 нужно ввести документ «Расчёт пособий по временной нетрудоспособности» и выбрать «Вид пособия» – «Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет».
- В 1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений 5.5 необходимо ввести документ «Расчёт отпуска по уходу за ребёнком».

Для расчёта пособия в документе нужно указать полный период отпуска сотрудницы. Заполнить поле «Количество детей». В случае, если это первый ребёнок, установить флаг «первый ребёнок». В «Настройках» документа должны быть установлены флаги: «не проводить время», «не проводить сумму». На основании этого документа в дальнейшем формируется «Реестр сведений для начисления пособий» с видом «Реестр для назначения пособия по уходу за ребёнком» и отправляется в Фонд Социального Страхования. (В 1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений 5.5 этот документ по умолчанию не проводит «Время неотработанное»).

Для регистрации периода отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет (времени неотработанного) необходимо создать «Кадровый приказ на отпуск», заполнить вид времени «ОЖ» и указать полный период отпуска. В настройках приказа обязательно установить флаг «Регистрировать время».

Если сотрудница выходит на работу, создаём приказ «Прекращение отпуска по уходу за ребёнком». Автоматически прекращение отпуска можно создать только по «Кадровому приказу», который проводит время неотработанное. Указываем дату выхода. Если выход на определённый период, то установить флаг «временно». Данный приказ изменяет движения в регистре «Время неотработанное» исходного приказа.



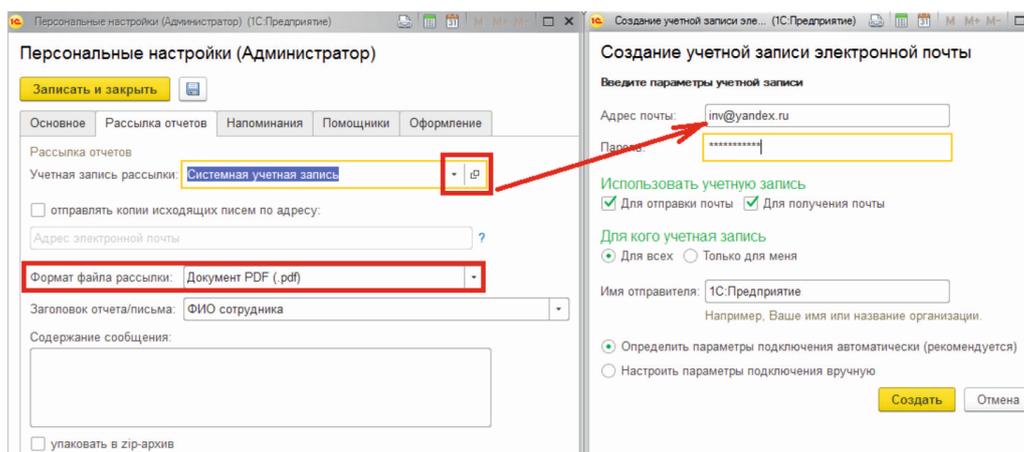
Отвечает
Иванова Наталья,
специалист линии консультаций

Вопрос: Как настроить отправку расчётных листов на электронную почту сотрудникам?

Для того, чтобы выполнить рассылку расчётных листов на электронную почту, необходимо в разделе «Главное» – «Персональные настройки пользователя» на закладке «Рассылка отчётов» настроить учётную запись рассылки и выбрать формат сохранения отчёта.

В справочнике «Сотрудники» на закладке «Анкета» по ссылке «Контактная информация» необходимо заполнить адрес электронной почты для рассылки (E-mail).

В командной панели отчёта «Расчётный листок» добавлена кнопка «Отправка расчётных листов на электронные адреса сотрудников», при нажатии на которую производится рассылка.



Расчётный листок *

за период с: 01.09.2018 по: 30.09.2018 Организация: Андромеда ООО

Сотрудники: все сотрудники, работающие в организации

Сформировать | **Закреть настройки** | **Ведомость получения**

формировать только за период Сентябрь 2018 г. Отдельно за каждый | **Отправка расчётных листов на электронные адреса сотрудников**



Факторинг. Учёт у покупателя

Для пользователей 1С

Напомним: по договору факторинга (договору финансирования под уступку денежного требования) одна сторона (финансовый агент) передаёт или обязуется передать другой стороне (клиенту) денежные средства в счёт денежного требования клиента (кредитора) к третьему лицу (должнику), вытекающего из предоставления клиентом товаров, выполнения им работ или оказания услуг третьему лицу, а клиент уступает или обязуется уступить финансовому агенту это денежное требование.

Покупателю необходимо отразить в программе следующие учётные операции:

1. Поступление товаров в программе отражается документом «Поступление (акт, накладная)», вид операции «Товары (накладная)».

В шапке документа указываются:

- реквизиты накладной поставщика;
- дата поступления товаров;
- поставщик товаров (элемент справочника «Контрагенты»);
- договор на поставку товаров (элемент справочника «Договоры»);
- склад, на который оприходованы товары (элемент справочника «Склады»).

В табличной части указываются:

- «Номенклатура» – поступивший товар (элемент справочника «Номенклатура»);
- «Количество» – количество товара;
- «Цена» – цена товара;
- «% НДС» – ставка НДС;
- «Счёт учёта» – 41.01 «Товары на складах»;
- «Расходы (НУ)» – «Принимаются».

В форме документа также указываются реквизиты счёта-фактуры поставщика.

Для отражения операции в бухгалтерском учёте и налоговом учёте и для целей налога при УСН документ необходимо провести.

Бухгалтерский и налоговый учёт при ОСНО

При проведении документа в регистр бухгалтерского и налогового учёта вводится проводка, отражающая поступление товаров, на стоимость товаров с учётом НДС.

Налоговый учёт при УСН

Для целей налога, уплачиваемого в связи с применением УСН, при проведении документа в регистр накопления «Расходы при УСН» вводится приходная запись по расчётному документу «Поступление (акт, накладная)» со статусом оплаты расходов УСН «Не списано, не оплачено».

2. Перенос задолженности с поставщика на факторинговую компанию в программе отражается документом «Корректировка долга», вид операции «Перенос

задолженности».

В шапке указываются:

- «Перенести» – «Задолженность поставщику»;
- дата документа – дата уведомления об уступке права требования по договору факторинга;
- «Поставщик (кредитор)» – поставщик, задолженность которого переносится (элемент справочника «Контрагенты»);
- «Новый поставщик» – факторинговая компания согласно уведомлению об уступке права требования (элемент справочника «Контрагенты»);
- валюта расчётов.

В табличной части на вкладке «Задолженность поставщику (кредиторская задолженность)» указываются:

- «Договор» – договор, задолженность по которому переносится (элемент справочника «Договоры»);
- «Новый договор» – договор, на который переносится задолженность (элемент справочника «Договоры»);
- «Документ расчётов» – документ расчётов, задолженность по которому переносится (субконто по счёту учёта задолженности перед поставщиком);
- «Сумма» – переносимая сумма;
- «Сумма расчётов» – сумма по договору факторинга;
- «Счёт учёта» – счёт, на котором была учтена задолженность перед поставщиком;
- «Новый счёт» – счёт, на который переносится задолженность.

Табличная часть может быть заполнена по команде «Заполнить» – «Заполнить остатками по взаиморасчётам».

Для отражения операции в бухгалтерском учёте и для целей налога при УСН документ необходимо провести.

Бухгалтерский и налоговый учёт при ОСНО

При проведении документа в регистр бухгалтерии вводится проводка, отражающая перенос задолженности.

Налоговый учёт при УСН

Для целей налога, уплачиваемого в связи с применением УСН, при проведении документа вносятся записи в регистр налогового учёта «Расходы при УСН»:

- расходная – с учёта списывается расход по расчётному документу «Поступление (акт, накладная)» со статусом оплаты расхода «Не списано, не оплачено» на сумму переносимого расхода;
- приходная – к учёту принимается расход по расчётному документу «Корректировка долга» со статусом оплаты расхода «Не списано, не оплачено».

3. Оплата товаров факторинговой компании отражается документом «Списание с расчётного счёта», вид операции «Оплата поставщику».

В документе указываются:

- дата документа – дата списания денежных средств;
- номер и дата платёжного поручения;
- получатель денежных средств (элемент справочника «Контрагенты»);
- сумма платежа;
- договор, на основании которого осуществляется платёж (элемент справочника «Договоры»);
- ставка налога на добавленную стоимость, по которой облагаются товары;
- статья движения денежных средств с видом «Оплата товаров, работ, услуг и иных оборотных активов» (элемент справочника «Статьи движения денежных средств»);
- счёт расчётов – 60.01 «Расчёты с поставщиками и подрядчиками», счёт авансов: 60.02 «Расчёты по авансам выданным»;
- погашение задолженности – «По документу» и указывается оплачиваемый документ поступления.

Для отражения операции в бухгалтерском учёте и для целей налога при УСН документ необходимо провести.

Бухгалтерский и налоговый учёт при ОСНО

При проведении документа в регистр бухгалтерского и налогового учёта вводится проводка, отражающая оплату за товары.

Налоговый учёт при УСН

Для целей налога, уплачиваемого в связи с применением УСН, при проведении документа вносятся записи в регистр налогового учёта «Расходы при УСН» и «Книга учёта доходов и расходов (раздел I)».

В регистр накопления «Расходы при УСН» вносятся записи:

- расходная – с учёта списывается расход по расчётному документу «Корректировка долга» со статусом оплаты расхода «Не списано, не оплачено» на сумму оплаченного расхода;
- приходная – к учёту принимается оплаченный расход по расчётному документу «Корректировка долга» со статусом оплаты расхода «Не списано».

Списание с учёта расходов на приобретение товаров со статусом «Не списано» в программе производится при отражении реализации товаров.

По материалам Бух.1С





Лучшие бухгалтеры-расчётчики. Версия 20.18

Встреча у КАМИНА

Вопросы, сомнения и переживания позади! Дни томительного ожидания итогов конкурса «Лучший бухгалтер-расчётчик зарплаты» завершились. После проверки всех работ и подсчёта суммарных баллов за заочный и очный этапы высококвалифицированное жюри определило тройку лидеров. Вот они, лучшие бухгалтеры-расчётчики заработной платы-2018 по версии КАМИНА:

1 место – Мария Апарина, г. Барнаул



2 место – Алексей Копненков, г. Кострома



3 место – Нина Ростова, г. Липецк



В интервью «Новостям от КАМИНА» победители признались, что сложившийся исход конкурса стал для них сюрпризом. Своё призовое место обещали подтвер-

ждать в рабочей практике и не забывать про совершенствование профессионального мастерства, чтобы в следующем году вновь проверить его «на прочность». А ещё представители тройки лидеров рассказали о тонкостях избранной профессии, о том, как проходил очный этап в их регионе и поделились мнением, каким же должен быть настоящий бухгалтер и почему участие в подобных интеллектуальных турнирах полезно для всех специалистов в области расчёта заработной платы и кадрового учёта. Фирма КАМИН ещё раз поздравляет победителей и желает им высоких профессиональных достижений и в дальнейшем. А читателям «НоКа» мы предлагаем вспомнить, [как проходил конкурс](#), и познакомиться с лучшими бухгалтерами-расчётчиками страны поближе.

Расскажите о себе. Как давно работаете бухгалтером и почему выбрали именно эту профессию?

Мария: Я работаю бухгалтером с 2011 года. Выбрала эту профессию, потому что люблю порядок во всём. А ещё люблю учиться. Профессия бухгалтера предполагает постоянное обучение. В ней никогда и ничего не стоит на месте.

Алексей: Я работаю бухгалтером уже 6 лет. Это моя вторая специальность: по первой я инженер-механик. По моему мнению, бухгалтеры больше востребованы, чем инженеры, поэтому выбрал эту профессию.

Нина: Мой стаж работы бухгалтером – 10 лет. Выбрала эту профессию, потому что мне нравится считать. Плюс я люблю всё, что связано с логикой.

Как вы узнали о конкурсе «Лучший бухгалтер-расчётчик зарплаты»?

Мария: У нас есть подписка ИТС. Наша компания обслуживается у фирмы, которая стала площадкой проведения конкурса (ООО «Центр информационных технологий», г. Барнаул – Прим. ред.). Её представители предложили поучаствовать, я с радостью согласилась.

Алексей: Со мной связались сотрудники компании БизнесСофт (г. Кострома). Они сказали, что проводится такой конкурс и предложили принять в нём участие. Я заинтересовался. Зарегистрировался, решил задания заочного этапа. А через некоторое время мне позвонили и сообщили радостную новость, что у меня хорошие баллы, и я прошёл во 2 этап.

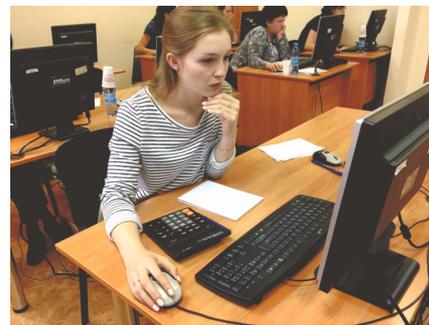
Нина: Я узнала об этом конкурсе из электронной рассылки, но не сразу обратила внимание на сроки окончания регистрации для прохождения заочного тестирования. Буквально в последний день увидела, что сегодня, оказывается, крайний шанс попробовать свои силы и решила принять участие.

Для чего, по Вашему мнению, нужны



подобные интеллектуальные состязания профессионалов?

Мария: В процессе конкурса я очень многое для себя узнала. Работая в определённой организации, мы сталкиваемся со стандартными задачами в расчёте зарплаты, которые практически постоянно повторяются. И мы не выходим за рамки того, что знаем. А хочется всё-таки развиваться и уметь находить новые варианты решения вопросов, при этом соблюдая законодательство. Такие конкурсы помогают нам получать максимум информации. Даже при подготовке изучила большой пласт полезных вещей, с которыми никогда бы в работе не столкнулась.



Алексей: Во-первых, это хороший опыт. Общение. Определённые вопросы возникли во время решения заданий, а после очного этапа я пришёл домой и посмотрел, как всё-таки следовало правильно отвечать, всё ли верно я сделал. Обучение, безусловно, происходит на подобных мероприятиях.

Нина: В первую очередь подобные конкурсы нужны для проверки знаний. Каким бы ты ни был хорошим специалистом и сколько бы лет ни работал, нужно быть всегда начеку, потому что меняется законодательство. Вопрос решается иногда с точностью до наоборот: было одно, потом поменялось и стало уже совершенно другое. Нужно постоянно обучаться, быть готовым к переменам. И вот такие конкурсы





– именно то, что нужно для поддержания себя в профессии в том качестве, в котором ты соответствовал бы ей.

Поделитесь своими впечатлениями о финальном этапе конкурса. Как вам организация? Хватило ли времени? Какие задания больше всего запомнились или вызвали наибольшую сложность?

Мария: Конкурс прошёл замечательно, в очень дружелюбной атмосфере. Бывает такое состояние, когда ты понимаешь, что рядом единомышленники, добрые и положительные люди. Ощущение спокойствия и, наверное, даже вдохновения наступило. Ограниченность по времени – всегда стресс. Нужно было чётко отвечать, очень быстро находить нужную информацию. Задания интересные! 6-НДФЛ, конечно, запоминается всем и всегда, потому что это, наверное, самый фееричный отчёт, который придумали для бухгалтеров. Его было сложно заполнять именно в технической части.

(Прим. ред.: Мария Апарина – единственный участник конкурса, кто абсолютно верно и без единой погрешности заполнил форму 6-НДФЛ.)

– Мария, как Вам удалось без ошибок справиться с этим непростым, по мнению большинства участников, заданием?

– Это очень любимая мною форма. Когда её ввели, пришлось досконально изучить законодательство. Причём она постоянно менялась, в неё вносили много правок и уточнений. Я каждый месяц заполняю её, можно сказать, дважды. Первый раз – в Excel, и второй раз – в программе. Без первоначального заполнения вручную я не могу быть уверена, что 1С собрала все данные настолько правильно, насколько необходимо. Недочёты и какие-то неточности появляются до сих пор, потому что 1С дописывается и не всегда максимально точно срабатывает. Программа – это хорошо, но человеческий труд, человеческий мозг, на мой взгляд, сильнее... Лучше пройти двойную проверку: удостовериться самому и принять помощь программы.

Алексей: Самое сложное я оставил «на потом» и об этом пожалел. Это был отчёт 6-НДФЛ. В итоге мне не хватило времени на него. На первый вопрос знал, как надо ответить, хотел сделать правильно – слишком много потратил времени. Думаю, можно было решить задание быстрее. В остальном – почти со всеми вопросами сталкиваясь в процессе работы.



Нина: Всё прошло замечательно! Единственное, что мне было непонятно: почему не все прошедшие в финал смогли прийти на него? Мне кажется, конкурс –

это очень интересно, такая хорошая практика! Нас было около 10 участников в Липецке. В финале царил позитивная атмосфера. Организаторы (ООО «Интеллект-Плюс», г. Липецк – Прим. ред.) – отзывчивые и дружелюбные люди. Задания показались очень интересными, необычными. Последний вопрос был довольно таки обширным – на него надо было оставить побольше времени, а у меня к тому моменту оставалось всего 10 минут... «Энергозатратное» – так бы я охарактеризовала задание, где предлагалось вручную заполнить форму 6-НДФЛ.

Что полезного вы для себя извлекли?

Мария: Знания. Это первое и самое глав-



ное. Второе – я поняла, что полезно себя проверять. Думаю, каждый участник конкурса – профессионал в своей области. Но аккумулировать знания, способность нахождения нужной информации в этот краткий промежуток времени – вот самый важный опыт. Постараться и нервы уговорить, и в то же время заставить себя думать. Все бухгалтеры так часто работают: нужно сделать что-то в ускоренном режиме. Например, уволить, срочно рассчитать что-то. Полученные знания пригодятся в любой жизненной ситуации, где нужно быстро принять решение. И в-третьих, приятные и полезные знакомства. Мы виделись на конкурсе хоть и недолго с участниками, всё же нам удалось позитивно и душевно пообщаться. До начала мы поддерживали друг друга, вместе настраивались. А уже после выхода из аудитории начали обсуждать задания и вместе переживать за результат.

Алексей: Извлёк для себя то, что учиться никогда не поздно, и что нужно постоянно повышать свою квалификацию. Никогда не надо останавливаться на достигнутом, потому что законодательство меняется, и за всем не уследишь, сидя в кабинете и не посещая вот такие мероприятия.

Нина: На месте ничего не стоит, всё меняется – нужно очень много читать!

Каким, на Ваш взгляд, должен быть настоящий бухгалтер?

Мария: Мобильным к изменениям законодательства. А ещё должен быть немного педантичным. В здравом смысле этого слова. Потому что лучше себя перепроверить, почитать что-то дополнительно и быть наверняка уверенным. Из педантичности вытекает уверенность. Она может быть при очень хорошей теоретической базе: это знания и умение их при-

менить на практике.

Алексей: Он должен быть, в первую очередь, стрессоустойчивым. Образованным, коммуникабельным. Ну и как говорил мой наставник в своё время, бухгалтер – профессия творческая.

Нина: Настоящий бухгалтер должен быть коммуникабельным. Должен уметь найти подход к сотрудникам, с которыми он работает. Тем более бухгалтер-расчётчик. Должен уметь объяснить сотрудникам, из чего состоит их зарплата и как её рассчитали. Так, чтобы все остались довольны и могли понять сами.

Что бы вы посоветовали бухгалтерам, которые сомневаются, стоит ли им принимать участие в конкурсе в следующем году? И конечно же, ваши советы нашим будущим участникам.

Мария: Обязательно участвуйте! Впервые, это интересно: попробовать себя, проверить свои знания. Если что-то не получится, это всегда можно прочитать, изучить. Только так мы можем двигаться вперёд. Выявляя в таких конкурсах свои слабые места, мы их можем убрать. Во-вторых, не бояться и вообще не думать про страх. Я до сих пор в эмоциях. И они исключительно положительные! Принять участие, а там уже делать выводы: либо что-то читать для себя и повышать свой уровень, либо радоваться победе! *(улыбается)*.

Алексей: Советую обязательно принимать участие и попробовать проявить себя, потому что я тоже не до конца в себя верил, а так получилось, что занял 2 место.



Нина: Обязательно участвуйте! Это очень интересно! Это неповторимо. Такая практика нужна и её должно быть как можно больше.

А сами будете вновь участвовать?

Мария: Участвовать второй раз, конечно, всегда сложнее. Потому что уже есть база, и, уж тем более, если есть победа, всегда страшнее её не подтвердить. Но тем самым мы в очередной раз бросаем себе вызов. К этому, я считаю, нужно относиться с долей самоиронии и, конечно, пробовать. Поэтому, я думаю, что обязательно вновь окажусь в числе участников!

Алексей: Конечно. Точно буду. Теперь хочется 1 место!

Нина: Думаю, да. Это не единственный конкурс, в котором я участвую. Это в любом случае будет новый полезный опыт!



Подготовка к ОГЭ и ЕГЭ в IT-школе КАМИН

Учебный центр

IT-школа КАМИН начала свою деятельность 5 лет назад. В первый год работы преподаватели Учебного центра пригласили мальчишек и девочек, увлечённых компьютерными технологиями, на курсы программирования и системного администрирования. Спустя пару лет наши воспитанники уже могли похвастаться навыками создания сайтов и игр. А ещё научились самостоятельно собирать и настраивать «умные машины», стали грамотными «юзерами» многих программ и сети Интернет. Так необходимые в современном мире азы работы с ПК и гаджетами начали постигать даже учащиеся начальных классов: дети 9-11 лет освоили офисные приложения (Word, Excel, PowerPoint) и занимательное визуальное программирование.

Росли потребности детей и родителей в расширении возможностей услуг дополнительного образования, а вместе с тем увеличивалось количество курсов. Организация занятий по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ стала одним из самых популярных у наших воспитанников запросов. Почему бы нет? – подумали мы... Профессиональный потенциал преподавателей и количество желающих позволяли собрать группу. Начали с занятий по подготовке к ОГЭ по информатике. При разработке учебного плана по новому для нас направлению столкнулись с рядом проблем, которые требовали качественно продуманных решений (см. Таблицу 1).

Наши преподаватели старались сделать процесс обучения не только полезным, но и интересным. Современные и активные, многие из них – студенты старших курсов высших учебных заведений. Это, на наш взгляд, очень важно: они сами относительно недавно были в роли выпускников школ, общаются с детьми «на одной волне», могут не только дать знания по нужному предмету, но и поделиться реальным опытом сдачи выпускных экзаменов, помочь ребёнку быстро освоиться в заполнении бланков. Всё это в совокупности с чувством юмора и умением создать дружелюбную атмосферу. На протяжении всего курса повторяли школьную программу, разбирали основные типы задач, выявляли особенности и составляли алгоритмы. Решили большое количество пробных вариантов и наработали хорошую практику. Ну и куда же без так полюбившихся всем учащимся перекуров с чаем и печеньками?!

Таблица 1

	Разная базовая подготовка у учащихся. Отсутствие объективной оценки начальных знаний		Входной тест, составленный нашими педагогами, сумел показать реальные знания и возможности учащихся
	Недостаточная квалификация преподавателей информатики в некоторых школах		Адаптировали программу, добавив занятия, которые помогли ликвидировать пробелы в знаниях школьников за 5, 6, 7 классы
	Невыполнение домашних заданий		Результаты проверок домашних заданий, промежуточных контрольных работ и пробного экзамена высылались родителям на электронную почту
	Неумение работать с бланками. Часто бланки заданий выпускники первый раз видят на экзамене. В стрессовой ситуации можно растеряться и остаться без необходимых баллов из-за невнимательности		Все промежуточные работы с первых дней обучения наши ученики выполняли на экзаменационных бланках
	Неправильное распределение времени		Прохождение тестирования во время. Решение экзаменационных заданий по частям и целых вариантов. Обучение планированию

По окончании курса ребята продемонстрировали значительное улучшение результатов тестирования относительно входного.

Каких успехов мы добились в прошлом учебном году, спросите вы? «Отлично» и «хорошо» на экзамене у наших учеников и благодарность родителей уже являются, на наш взгляд, отличным результатом и стимулом для дальнейшего развития. Мы выпустили уже два потока ребят, успешно сдавших ОГЭ и ЕГЭ.

Добавим немного цифр и фактов для подтверждения наших слов. Первый набор в группу подготовки к ЕГЭ по информатике был в прошлом году. После прохождения обучения воспитанники IT-школы КАМИН вновь порадовали нас хорошими результатами! Средний балл на экзамене – 69. А уже второй набор в группу подготовки к ОГЭ по тому же предмету дал такие плоды: средний балл – 20 (при максимальном 22).

Сейчас IT-школа КАМИН вновь ведёт набор выпускников 9-х и 11-х классов по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ. Мы приглашаем

ребят на занятия в группы подготовки по следующим направлениям:

- Информатика
- Математика
- Физика

Курсы по каждому из предметов проводятся раз в неделю. Продолжительность занятия – 2 часа. Стоимость одного занятия – 750 рублей. (Оплата за месяц – 3 000 рублей). Курсы проходят в центре города в современном учебном классе. *Наш адрес: г. Калуга, пер. Теренинский, 6, Учебный центр «КАМИН».* Телефон (4842) 570-170. Расписание занятий и вся подробная информация доступна на [нашем сайте](#). Конечно, группы уже начали обучение, но зимой будет набор на курсы экспресс-подготовки. Не пропустите начало набора! Для тех, кто не хочет ждать до зимы и готов приложить дополнительные усилия, осталось несколько свободных мест в действующих группах. Звоните, пишите, приходите и спрашивайте!





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Управлять налоговыми рисками?
1СПАРК Риски



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Сервисы ИТС

Роль сервиса «1С-Коннект»

Как показывает жизненная практика, некоторая, казалось бы, давно известная информация на самом деле может для кого-то оказаться абсолютно новой. Поэтому эту статью я хочу посвятить широко распространённому и очень популярному сервису «1С-Коннект». Даже тому, кто с ним давно и хорошо знаком, наша статья может стать полезной и, возможно, откроет неизвестные ранее способы использования этого сервиса. Тем более, что он постоянно дополняется, и возможности его растут.

С лета этого года «1С-Коннект» включён в «Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных». Это значит, что сервис официально признан российской разработкой. Теперь мы можем использовать «1С-Коннект» для поддержки клиентов в государственных учреждениях, где запрещается установка иностранного программного обеспечения.

«1С-Коннект» – самый удобный сервис для мгновенной связи со службой поддержки. Он работает на любом устройстве при условии доступа во всемирную сеть Интернет: будь то персональный компьютер или телефон. При необходимости специалист удалённо подключается к вашему компьютеру через «1С-Коннект», чтобы решить вопрос прямо у вас «на глазах».

Также «1С-Коннект» можно использовать для общения внутри вашей компании. Он оснащён стандартными функциями мессенджера:

- мгновенная передача сообщений;
- возможность объединить в одну беседу нескольких людей;
- отображение статуса собеседника (свободен/нет на месте/не беспокоить);
- возможность передачи файлов размером до 1 ГБ, массивных пакетов документов, картинок и видео;
- хранение файлов сроком до 3-х месяцев.

Таким образом, можно использовать «1С-Коннект» для удалённой работы сотрудников или взаимопомощи между коллегами, а также дистанционно вести администрирование сети и серверов. Есть возможность находить коллег из других компаний для работы в совместных проектах, проводить оперативные совещания. Вы можете подключить «1С-Коннект» к вашей АТС или оператору связи и использовать программу в режиме софтбокса (типа Skype). Ваши сотрудники могут совершать и принимать звонки на городские и мобильные телефоны

прямо из программы.

Руководитель сервисной компании в своей работе часто пользуется специальной линией поддержки «1С-Коннект: Отчёт для руководителя». Каждый понедельник к нему в программу приходит компактный отчёт о работе организации за прошедшую неделю. Он видит основные управленческие показатели работы своей организации: количество зарегистрированных обращений, распределение оценок за консультации, затянувшиеся работы, количество заказов на сервисы или продление договоров ИТС, количество выполненных и «зависших» заказов. На основании этого отчёта он оперативно принимает решения и даёт указания, которые делают работу сервисной компании лучше, и вы получаете более качественные услуги и больше заботы и внимания со стороны обслуживающих специалистов и менеджеров.

Сервис имеет огромный потенциал для развития, но уже сейчас предлагает массу услуг, которые будут полезны каждому. Пользователям известно, что в программе на компьютере или в мобильном приложении нам доступны различные линии поддержки, по которым можно обращаться к специалистам с вопросами. Заявки доставляются в соответствующие сервисные компании или службы. Некоторые линии поддержки доступны по умолчанию, другие предлагаются для подключения прямо в программе «1С-Коннект». Третьи вы можете подключить самостоятельно. Достаточно знать название или попросить об этом обслуживающую компанию. Вопрос поступает в сервисную организацию специалисту поддержки, который видит всю историю взаимодействия и может грамотно проконсультировать.

«1С-Коннект» работает в паре и с другими сервисами. Всем, кто пользуется сервисом «1С-Отчётность», будет полезно узнать, что уведомления ФНС с июля этого года можно получать прямо в «1С-Коннект». Отправка уведомлений ФНС осуществляется сервисом «1С-Отчётность» по линии «1С-Отчётность: Поддержка клиентов» прямо в программе. Просто подключите себе эту линию в «1С-Коннект» и проверьте правильность ИНН вашей компании в настройках программы. Вы будете в курсе наличия каких-либо требований к организации со стороны ФНС и, соответственно, будете спокойны, что ФНС внезапно не заблокирует ваши расчётные счета (также права возникают у ФНС в случае отсутствия реак-



ции организации на требования). Уведомления ФНС могут получать ответственные сотрудники вашей компании: руководитель, главный бухгалтер... Это обеспечит наибольшую уверенность в случае отсутствия других коллег (отпуска, командировки, больничные).

Сервис «1С-Коннект» использует вся страна! Ежедневно сотрудники более 100 000 организаций обращаются через «1С-Коннект» за поддержкой к нам в КАМИН, к операторам сервисов ИТС, в фирму «1С». Кроме того, взаимодействуют между собой в группах, получают уведомления ФНС и отчёты «1С-Коннект». Преимущества сервиса огромны. Снижение издержек на оплату телефонных переговоров, сокращение времени на доступ к нужному специалисту, быстрая идентификация и направление вашего запроса, возможность вызова консультанта непосредственно из программы «1С:Предприятие 8» и его подключения к ней для дистанционного обслуживания. «1С-Коннект» экономит не только ваши деньги, но и ваше время.

Получить подробную информацию о сервисе «1С:Коннект», проконсультироваться по работе со специалистами и договориться о его подключении вы можете в Отделе сопровождения фирмы КАМИН: тел. (4842) 27-97-22, e-mail: its@kamin.kaluga.ru



*Дмитрий Плечистый,
заместитель руководителя
отдела продаж
фирмы КАМИН*





Наши мероприятия

Расписание

Для начинающих!

Курсы

Оператор 1С (практикум в программах «1С:Бухгалтерия 8» и «1С:Управление торговлей 8»)



ОЧНО

Продолжительность: 12 часов

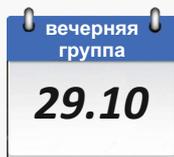
Стоимость: 4 200 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: Свидетельство 1С + Удостоверение о повышении квалификации

Специалистам по сопровождению программ системы «1С:Предприятие 8»

Курсы

Профессиональная подготовка сервис-инженеров «1С:Предприятие 8»



ОЧНО

Продолжительность: 20 часов

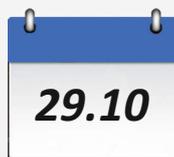
Стоимость: 7 000 рублей (включая методический материал)

Итоговый документ: Свидетельство 1С + Удостоверение о повышении квалификации

Бюджетники, для вас!

Курсы

Расчёт заработной платы в программе «1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5»



ОЧНО

Продолжительность: 20 часов

Стоимость: 5 800 рублей

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации

Бухгалтерия для всех!

Курсы

Расчёт заработной платы в программе «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»



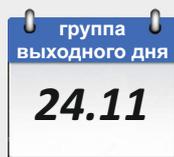
ОЧНО

Продолжительность: 20 часов

Стоимость: 5 800 рублей

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации

«1С:Бухгалтерия 8». Практическое освоение бухучёта с самого начала» + факультативные занятия



ОЧНО

Продолжительность: 90 часов

Стоимость: 21 900 рублей

Итоговый документ: Свидетельство 1С

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 209
(октябрь 2018)

Для руководителей

12+



«Программа + Консультация»

Тем, кто ведёт бухчёт самостоятельно, но хочет получать консультации квалифицированных специалистов.

В тариф входят:

- Программа для ведения учёта и сдачи отчётности
- Полезные сервисы для работы
- Консультации специалистов

Подробности на сайте kamin.pф;
e-mail: bo@kamin.kaluga.ru;
тел. (4842) 27-97-33



Самые распространённые ошибки при регистрации фирмы

стр. I

Как экономия может довести до разорения. Драма в трёх частях с прологом и эпилогом

стр. II

База знаний. Книжная полка

стр. IV

Самые распространённые ошибки при регистрации фирмы

Статья адресована тем, кто принял решение об открытии нового бизнеса.

По законодательству Российской Федерации заниматься предпринимательской деятельностью индивидуальный предприниматель или новое юридическое лицо может только с момента регистрации. Без неё невозможно открыть счёт для расчётов с партнёрами, нанять сотрудников, заключать договоры аренды.

Подготовить документы для регистрации можно самостоятельно или обратиться за помощью к специалистам по регистрации.

Давайте рассмотрим 9 самых распространённых ошибок, которые допускают при подготовке документов для регистрации ООО или ИП:

Ошибки и опечатки. Подобные ошибки часто связаны с банальной невнимательностью. Например, перепутаны даты и числа, не проставлены подписи, документы подписаны лицом, не имеющим закреплённого нотариусом права, неправильно указан юридический адрес.

Неактуальные бланки заявлений. Для регистрации ООО и ИП подаются заявления на бланках официальной формы Р11001 и Р21001. Шаблоны бланков можно скачать в Интернете, но нужно понимать, что они могут оказаться устаревшими на момент регистрации. Для уверенности в актуальности бланков рекомендуем скачивать их с сайта ИФНС.

Неполный комплект документов. При подаче документов инспектор не всегда проверяет целостность комплекта документов. Если забыть вложить такой документ, как,

например, решение учредителей (при создании бизнеса несколькими партнёрами), то обнаружится это может только при проверке через 3-5 дней, и время будет потеряно.

Неверно указанные коды ОКВЭД. Каждая фирма обязана указать, какими видами деятельности собирается заниматься. Каждая деятельность имеет свой определённый код. Подбираются коды из Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (сокращённо ОКВЭД). В документ вносятся только коды ОКВЭД. Каждый должен состоять не менее, чем из 4 цифр. В бланке заявления обязательно должен быть указан основной код и коды каждого дополнительного вида деятельности, если таковые планируются.

Неверно оплачена госпошлина. Для регистрации бизнеса налоговая инспекция взимает госпошлину: для ООО – 4 000 рублей, для ИП – 800 рублей. В случае оплаты госпошлины на неверные реквизиты или при неправильном распределении суммы между учредителями ООО в регистрации бизнеса откажут.

Некорректное название фирмы. Можно придумать любое название, но лучше, чтобы оно было на русском языке и не содержало названий городов и стран.

Ненадёжный юридический адрес. При выборе юридического адреса нужно проверить, не относится ли он к так называемым «массовым адресам», где зарегистрированы сразу несколько компаний. Разрешено регистрировать фирму в арендуемом офисе, но рекомендуется взять официальное письменное разрешение от собственника.

БухОбслуживание

Не соблюдены требования к заполнению заявления. Сейчас бланки обрабатываются автоматически, поэтому нужно соблюдать требования при заполнении: буквы должны быть заглавными, существуют определённые правила переноса (знак «-» – не используется) и сокращения (если в паспорте стоит «гор.», то и в заявлении должно быть так же. Сокращение «г.» в данном случае не подойдёт).

Документы не заверены нотариально. При подаче документов учредитель должен присутствовать лично, тогда ничего заявлять у нотариуса не нужно. В случае, если учредителей несколько, и они не все могут присутствовать, или документы подаёт лицо по доверенности, необходимо официальное подтверждение.

Можно учесть все эти моменты самостоятельно, а можно обратиться к профессионалам из «1С:БухОбслуживание» и получить готовый результат гораздо быстрее, сэкономив время на регистрацию и развитие бизнеса. За подробной информацией обращайтесь по телефону (4842) 27-97-33 или заполняйте [форму на сайте](#), и специалисты фирмы КАМИН обязательно свяжутся с вами.



Марина Волошина,
специалист
направления
«1С:БухОбслуживание»
тел: (4842) 27-97-33
адрес: г. Калуга ул. Кирова, 67



Как экономия может довести до разорения. Драма в трёх частях с прологом и эпилогом

Пролог

Кто из нас не знает фразу «Я не настолько богат, чтобы покупать дешёвые вещи»? Обычно её очень любят употреблять женщины, приобретая очередную пару ну о-о очень удобной обуви тысяч за 10. Или мужчины, оформляя кредит на новенький автомобиль А-класса. И никто не будет спорить, что эта фраза работает. Вот только когда речь заходит о вещах, необходимых для работы и развития бизнеса, это выражение очень часто уходит на второй план. Его заслоняют другие мысли в голове: «В стране кризис...», «Мы только начинаем...», «Вот станем большими...». Так говорят многие предприниматели, рассуждая о вещах, которые, на первый взгляд, кажутся второстепенными: автоматизация, построение бухучёта, покупка современного оборудования – продолжать список можно долго. И предпочтение отдают варианту подешевле и попроще. Давайте разберёмся, всегда ли такая экономия действительно помогает уберечь средства.

Часть первая. Обслуживание

Мы взяли для первой части именно эту тему, потому что здесь всё просто и очевидно. Есть несколько аксиом.

Первая. 90% организаций России и всего постсоветского пространства используют для ведения бухгалтерского учёта 1С.

Вторая. Деятельность государства по созданию и изменению налогов и отчётности практически не подлежит прогнозу. Это значит, что всё может поменяться не просто быстро, а внезапно. Старожилы помнят, как за один отчётный период налоговая трижды меняла формы отчётности.

Аксиома три. Чтобы всё «само» делалось в программе, эти изменения туда должны попасть. На языке программистов это называется «релиз».

Аксиома четыре. Она хоть и не вызывает восторга, но уже воспринимается всеми как данность. Единственный легальный, т.е. законный способ получать эти самые релизы – договор ИТС. И вот тут-то начинается неочевидное, но интересное. Многие предприниматели или бухгалтеры, вникая в суть вопроса, понимают, что могут получить обновления вполне законно, оформив договор по тарифу ТЕХНО. «Отличная идея! – решают они, – ПРОФ стоит около 30 000 в год, а ТЕХНО всего-то 14 400. А если нет разницы, то зачем платить больше?!». И на первый взгляд кажется, что они правы. Но давайте копнём чуть глубже. Хорошо, обновления мы получим уже по ТЕХНО. А ставить его на свой компьютер вы тоже сами будете? Сколько стоит час вашей работы? Хорошо, согласились, что работу по установке релиза мы всё-таки отдадим специально обученным



людям. Значит, 1 500 в месяц минимум сразу плюсуем. Умножаем на 12 и получаем 18 000 в год. Ведь изменения происходят не реже, чем раз в месяц. Ещё вашему бухгалтеру надо обязательно сдавать отчётность. А её в бумажном виде никто не примет. Значит, надо подключать электронную. А это плюс 4 900* в год. Ещё для любого бухгалтера есть постоянная необходимость следить за всеми изменениями законодательства. Да и руководителю или собственнику это тоже не помешает. Значит, нужна хоть какая-нибудь информационная система, в которой можно найти ссылки на все нужные для работы законы, приказы, постановления, письма и т.д. Если берём системы типа Главбух, то здесь ценник начинается от 45 000 в год. Хорошо, поэкономим, купим информационную систему 1С:ИТС. Всего-то 16 800 в год. Итак, давайте просуммируем перечисленное:

$$14\,400 + 4\,900 + 16\,800 + 18\,000 = 54\,100!!!$$

А ведь всё перечисленное входит в тот самый пресловутый тариф ПРОФ за 30 000 рублей, на котором мы хотели сэкономить. Получилось? И я ещё не перечислила многие другие возможности, которые так же входят в стоимость, хоть и не всегда используются.

Часть вторая. Выбираем

Когда мы начинаем свой бизнес, у большинства в голове сидит определённый алгоритм-стереотип: зарегистрировать ООО (или ИП), снять офис, купить программу для бухгалтера. Вот с последним пунктом

чаще всего и возникают вопросы. Все опытные, умеют искать информацию в интернете. Вот и находят, что самое дешёвое – базовая версия той же самой бухгалтерии. На одного пользователя, только на одном компьютере, договор ИТС для получения обновлений не требуется, и стоит она всего 4 800. Всё, как говорится, по феншую. Вот и приходит начинающий предприниматель в офис с вполне конкретной просьбой: «Заверните мне базовую бухгалтерию». И счастлив, если менеджер не задаёт лишних вопросов, а сразу «отгружает». И раздражается, если менеджер начинает «лезть в душу», задавать какие-то непонятные вопросы, а потом ещё и «впаривать» не базовую, а какую-то версию ПРОФ, которая стоит на минуточку аж 13 000. А в нагрузку ещё и про какую-то CRM начинает заливать или ещё что. И всё это вызывая к нашему тщеславию и здравому смыслу, рассуждая о каких-то там развитии и росте. Какие развитие и рост, если мы только начинаем?!

Стоп! Давайте считать. Может, опять менеджер не так уж и неправ?! Мы бизнес для чего открываем? Деньги зарабатывать или время проводить? Если первое, то о развитии и росте в любом случае придётся думать. Иначе даже начинать не стоит. А это значит, что рано или поздно всё равно возникнет ситуация, когда той самой пресловутой базовой бухгалтерии вашему бухгалтеру уже не хватит. Значит, хотите вы этого или нет, но на версию ПРОФ переходить придётся. Да, самые продвинутые скажут, что можно это сделать посредством

* Цена действительна для Калужской области. Цены в других регионах могут отличаться





процедуры апгрейда. Тогда стоимость купленной базовой будет зачтена. Это правда, да не совсем. Во-первых, даже при самом благоприятном раскладе вам всё равно приплюсуют 150 рублей за саму процедуру. Во-вторых, по условиям этой процедуры засчитанная стоимость не может превышать 50% от суммы приобретаемой программы. А в-третьих, ещё не всё и не на всё можно поменять. Есть специальная (и довольно обширная) таблица, что на что можно поменять. Это ещё хорошо, что, к примеру, к бухгалтерии второй и третий пункт отношения не имеют. Так что мы с вами легко отделались, всего-то 150 рублей. Мелочь, но у нас же задача сэкономить, поэтому уж извините, но будем считать каждую копейку. И на этом расходы по такому переходу не заканчиваются. Дело в том, что нельзя просто так взять и начать после апгрейда работать в новой программе. Надо туда перенести все старые данные. А это отдельная работа. И занимает она в самом простом случае около 6 часов. Так что вам очень сильно повезёт, если ваше желание сначала начать работать с базовой бухгалтерией, а потом, если решитесь перейти на ПРОФ, обойдётся всего-навсего в:

$6 \times 1\,500 + 150 = 9\,150$ рублей!!!

Экономили? Получилось? И это я ещё ничего не написала про экономию на тех программах, которые менеджеры, вооружённые опытом общения с сотнями предпринимателей, аналогичных вашему, пытаются вам предложить, натываясь на ваше яростное сопротивление. Это достойно отдельной статьи.

Часть третья. Играем в игры с государством

Да, вы угадали. Речь в этой части пойдёт про попытки уклониться от исполнения требований тех или иных законов. Здесь всё не так однозначно, как в предыдущих частях. С одной стороны, дополнительные расходы, которые простираются из желания сэкономить, могут и не возникнуть. С другой, если они возникли, то «масштаб разрушений» становится очень и очень внушительным для малого бизнеса.

Что бы такого взять для примера? О! Знаю! Да, тема уже набилась оскомину, только мы про неё с 2016 года пишем почти в каждом номере. Но от этого она не стала менее актуальной. Итак, всеми нами горячо любимые кассы и закон 54-ФЗ.

Я не стану в очередной раз писать вам прописные истины про закон, про преимущества таких касс и своевременного перехода на них. Об этом [написано достаточно](#) людьми, которые гораздо лучше меня разбираются в этом вопросе. Мы поговорим об экономии. В [205 номере](#) «Новостей от КАМИНа» мы уже приводили таблицу штрафов. Давайте посмотрим на неё ещё раз повнимательнее (см. Таблица 1).

Если вы думаете, что в случае проверки вы «отделаетесь» минимумом, то должна вас расстроить. Как правило, если дело до-

Таблица 1

Вид нарушения	Ответственность для должностных лиц и ИП	Ответственность для юр. лиц
В тех случаях, которые определены законодательно, не используется ККТ	Штраф в размере четверти – половины суммы оплаты, но не меньше, чем 10 000 рублей	Штраф от трёх четвертей до 1 размера оплаты, но не меньше, чем 30 000 рублей
Повторное нарушение при сумме, которая превышает 1 млн. рублей	Отстранение от работы на год-два	Деятельность может быть прекращена на 90 дней (распространяется на ИП)
Используется техника, которая не соответствует требованиям закона	Предупреждение или штраф от 1 500 до 3 000 рублей	Предупреждение или штраф 5 000 – 10 000 рублей
Отказ в предоставлении налогового документа	Штраф в размере до 3 000 рублей, как альтернатива – предупреждение	Штраф от 5 000 до 10 000 рублей или вынесение предупреждения
Покупателю не предоставлен чек или квитанция (по запросу)	Штраф в размере 2 000 рублей	Штраф в размере 10 000 рублей

ходит до проверки, выявляются все виды нарушений. А это значит, что придётся просуммировать все числа, приведённые в таблице. Да-да, я не ошиблась. Если у вас есть наёмные работники, то вас касаются уже обе колонки. Средняя колонка относится к вам только в том случае, если вы сами стоите за прилавком. Ну, хорошо, уговорили. Допустим, что у вас именно такой случай. Посчитаем самый минимум.

$10\,000 + 1\,500 + 3\,000 + 2\,000 = 16\,500$!!!

Затраты на покупку и подключение кассы даже приводить не буду для сравнения. Потому что они всё равно приплюсуются. Иначе смотрите вторую строчку таблицы. И можете не сомневаться, что повторная проверка будет обязательно. А то и не одна.

Вы, конечно, можете попытаться сослаться на то, что вы маленькие и не представляете интереса для проверяющих органов. Или что до вас не доберутся. Снимите розовые очки! В вопросах сбора штрафов наши надзирающие органы доберутся до кого угодно. И налоговая сама не скрывает в своих выступлениях, что в качестве одного из источников информации они используют «общественный контроль». Что скрывается за этим словосочетанием? Всё очень просто. Достаточно вам отказать одному грамотному покупателю в отправке электронного чека, и «общественный контроль» начнёт работать. Потому что это всего лишь жалоба или обращение. И даже если в своих постоянных покупателях вы уверены, это не повод расслабляться. В нашей практике уже был случай, когда

пожаловались на соседний магазин, а под проверку попали все организации на этой улице.

Так что игра с государством в азартные игры, особенно в прятки на деньги, – самая безнадёжная попытка сэкономить. В этом случае точно не получится!

Эпилог. Оптимистичный

Так что же? Совсем нет никакой надежды начинающему предпринимателю на чём-нибудь сэкономить? Почему же! Конечно, есть способы. Например, вместо покупки программы для бухгалтерии отдать эту работу на [аутсорсинг](#). Надо просто научиться хорошо просчитывать и планировать будущие затраты и спрашивать совета у грамотных специалистов. Поверьте, если фирме дорога репутация и нет планов поскорее закрыться, её сотрудники не посоветуют купить продукт подороже без крайней на это нужды. А если сомневаетесь, просто попросите менеджера вместе с вами посчитать возможные «лишние» затраты при попытке сэкономить. Во всяком случае, наши менеджеры всегда помогут вам понять разницу между дорогой и дешёвой покупкой, и чем она грозит.



Ольга Шилова,
ведущий специалист
отдела маркетинга
фирмы КАМИН





Успех фирмы «Тойота»

База знаний. Книжная полка

В рубрике «Книжная полка» представляем вам популярную книгу Джеффри Лайкера «Дао Toyota: 14 принципов менеджмента ведущей компании мира».

Успех фирмы «Тойота» и качество производимых автомобилей этой марки многие годы не дают покоя ведущим менеджерам и бизнесменам всего мира. Опыт компании изучают, анализируют и пишут об этом книги. Одним из лучших изданий об успехе фирмы «Тойота» признана книга профессора Джеффри Лайкера.

Немного об авторе книги: Джеффри К. Лайкер (Jeffrey K. Liker) в 1979 году окончил Северо-Восточный университет США. В 1989 году завершил обучение в Университете штата Массачусетс и стал профессором кафедры организации и инженерного обеспечения производства. С 1998 года он возглавляет консультационную фирму Optirise, основным направлением деятельности которой является организация бережливых производств.

В этой книге автор рассказывает читателям об истории возникновения и развития компании «Тойота», о философии и культуре компании, о производственной системе «Тойоты» – TPS (Toyota Production System). Эти составляющие и привели её к процветанию.

Создание производственной системы TPS началось в 1948 году с внедрения Киитиро Тоёда (основатель фирмы Toyota Motor Corporation) принципа «точно в срок». Со временем она развивалась и дополнялась. В её составе появилась система управления производством «Канбан» – инструмент, который используется для управления потоком. «Канбан» в переводе с японского – «бирка», «карточка», «квитанция» или «сигнал». Дополнилась система и устройствами «Андон», помогающими визуально контролировать производственную зону. Эти устройства предупреждают рабочих о дефектах, нарушениях в работе оборудования или иных проблемах с помощью световых, звуковых и тому подобных сигналов. В производственную систему была включена концепция «бережливое производство».

Целостная производственная система сформировалась к 1961 году. С 1980 года формируется новая концепция, которая стала называться «Всеобщая производственная система «Тойоты» (Т-TPS)». Перед ней стоят уже другие задачи:

- сокращение времени производственного цикла;
- завершённость собственных операций;
- стандартизированная работа, устранение потерь, высвобождение (перераспределение) линейного персонала;
- активизация персонала и производственных участков;
- опережающее совершенствование при разработке новых видов продукции (параллельный инжиниринг, подготовка пусконаладочных работ и массовое производство).

О бережливом производстве и его принципах мы уже рассказывали подробно на страницах нашей газеты в статье «Что та-

кое бережливое производство?» (№192-194).

Фундаментальная основа «Дао Toyota» заключается в подходе к персоналу: в его воспитании, обучении и развитии. Книга учит нас тому, что ключ к успеху любой компании – это её сотрудники. Квалифицированные, трудолюбивые, ответственные, заинтересованные. Хотите добиться успеха – развивайте корпоративную культуру, учите людей думать и находить решение.

Система, построенная компанией «Тойота», обеспечивает сотрудников инструментами для непрерывного совершенствования своей работы. «Дао Toyota» – это своего рода культура, в основе которой – доверие к людям. Выявлять и решать скрытые проблемы можно лишь с помощью сотрудников. Если они не понимают задачи, которые перед ними поставлены, и не умеют работать в команде, система работать не будет – будут простои и накопление запасов. Персонал компании каждый день занимается коллективным решением проблем, и это позволяет научиться им работать совместно.

Например, один из инструментов бережливого производства, который ведёт к устранению потерь и учит работать в команде, называется «5S».

Сортируй: уберись всё ненужное и оставь лишь то, что необходимо.

Соблюдай порядок: у каждого предмета есть своё место.

Содержи в чистоте: порядка без чистоты не бывает.

Стандартизируй: разрабатывай процедуры для поддержания первых трёх «S».

Совершенствуй: стимулируй, поддерживай самодисциплину.

Самой трудной составляющей метода «5S» является пятая: «совершенствуй». Но именно это положение является условием успеха данного инструмента. Выполнение этого положения невозможно без соответствующего образования и уровня подготовки сотрудников. Чтобы рабочие соблюдали правила эксплуатации, совершенствовали методы самодисциплины и своё рабочее место, их нужно поощрять. Успех придёт только тогда, когда будет соответствующая подготовка кадров и производственная культура. Лишь тогда поддержание и совершенствование станут привычным делом для всех: начиная с цеховых рабочих и заканчивая руководством.

Формат газетного обзора не позволяет подробно описать методы, рассказанные в книге, поэтому просто перечислю 14 принципов.

Принцип 1. Принимай управленческие решения с учётом долгосрочной перспективы, даже если это наносит ущерб краткосрочным финансовым целям.

Принцип 2. Процесс в виде непрерывного потока способствует выявлению проблем.

Принцип 3. Используй систему вытягивания, чтобы избежать перепроизводства.

Принцип 4. Распределяй объём работ равномерно: работай как черепаха, а не как

заяц.

Принцип 5. Сделай остановку производства с целью решения проблем частью производственной культуры, если того требует качество.

Принцип 6. Стандартные задачи – основа непрерывного совершенствования и делегирования полномочий сотрудникам.

Принцип 7. Используй визуальный контроль, чтобы ни одна проблема не осталась незамеченной.

Принцип 8. Используй только надёжную, испытанную технологию.

Принцип 9. Воспитывай лидеров, которые досконально знают своё дело, исповедуют философию компании и могут научить этому других.

Принцип 10. Воспитывай незаурядных людей и формируй команды, исповедующие философию компании.

Принцип 11. Уважай своих партнёров и поставщиков, ставь перед ними трудные задачи и помогай им совершенствоваться.

Принцип 12. Чтобы разобраться в ситуации, надо увидеть всё своими глазами.

Принцип 13. Принимай решение не торопясь, на основе консенсуса, взвесив все возможные варианты; внедряя его, не медли.

Принцип 14. Станьте обучающейся структурой за счёт неустанный самоанализа и непрерывного совершенствования.

Предположим, что вы прочитали книгу, познакомились с производственной системой «Тойоты», с методами, применяемыми предприятием. Ввели у себя систему «Канбан», установили устройства для визуального контроля, а результата нет.

Начинать внедрение бережливого производства надо с сотрудников. Надо познакомиться их с производственной культурой, которая стоит за TPS. Они должны научиться работать над совершенствованием системы и заниматься саморазвитием. Они должны активно вносить предложения по усовершенствованию.

Многие, прочитав обзор этой книги, зададут себе вопрос: как применить опыт и технологии фирмы «Тойота» в моей организации? У нас же нет японской философии и традиций. У нас другая культурная среда, и здесь эти методы работать не будут. Если просто скопировать чужой опыт и перенести его на новое производство, то ничего хорошего из этого не получится. Идея бережливого производства и заключается в том, что каждая компания должна создать свои принципы работы, которые нужны именно этой организации, и придерживаться их. Только тогда всё получится.



Татьяна Голец,
заместитель директора
по качеству