

# НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 197  
(Октябрь 2017)

12+



**Заклучи договор ИТС зимой!**

- *Заклучите договор с тарифом «ИТС ПРОФ» на 12 или 24 месяца\**
- *Или сделайте апгрейд с тарифа «ИТС ТЕХНО» на тариф «ИТС ПРОФ»\**
- *Зарегистрируйтесь для участия в акции на сайте [its.1c.ru/zima](http://its.1c.ru/zima)*

**Период проведения акции: с 1 октября 2017 г. по 28 февраля 2018 г.**

\* Договор с тарифом «ИТС ПРОФ» должен начинаться с октября, ноября, декабря 2017 г. или января, февраля 2018 г.

Подробная информация по тел. (4842) 27-97-22  
и на сайте [камин.рф](http://камин.рф)



**Вы получите ответы  
на свои вопросы:**

- *Как автоматизировать работу в соответствии с законом?*
- *Как оптимизировать работу и расходы с помощью современных сервисов?*
- *С чем столкнутся владельцы программы «1С:Торговля и склад. Версия 7.7» в новых условиях?*
- *С чем столкнулись мы в прошедшем и что ждёт вас в следующем году?*

**Все участники семинара получат предложение,  
от которого не смогут отказаться!**

Участие бесплатно строго по предварительной регистрации на сайте

Подробности по тел. (4842) 27-97-22 и на сайте [камин.рф](http://камин.рф)



**Банки будут проверять вашу  
благонадёжность**

**стр. 2**

**Отправление пояснений по  
НДС в неустановленном  
формате не считается  
нарушением**

**стр. 3**

**Уголовные дела за  
нарушение лицензионности  
программ 1С**

**стр. 4**

**Материальная помощь на  
лечение не облагается  
страховыми взносами**

**стр. 5**

**Кого назвали лучшим  
расчётчиком?**

**стр. 7**

**Учёт временных разниц, ОНА  
и ОНО в «1С:Бухгалтерия»**

**стр. 8**

**Всероссийский  
профессиональный конкурс  
«Лучший пользователь  
информационной системы  
1С:ИТС»**

**стр. 9**

**Как завоевать доверие  
учеников? Рецепт Учебного  
Центра КАМИН**

**стр. 10**

**Опять 25!**

**стр. 11**

**Выпуск для  
руководителей**



Вкладка  
в центре газеты



в сети Facebook:  
<http://facebook.com/firmakamin>

**Следите за новостями КАМИНА**

в сети vkontakte:  
[www.vk.com/buhkaluga](http://www.vk.com/buhkaluga)





БЕСПЛАТНЫЕ интернет-сервисы 1С:ИТС

Проверить информацию о контрагенте по базе ФНС? 1С:Контрагент



Для подключения обращайтесь в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

## Банки будут проверять вашу благонадёжность

## Горячая тема

По данным «Деловой России» с начала 2017 года почти 500 тысячам предпринимателей заблокировали банковские счета. На Восточном экономическом форуме в начале сентября 2017 года один предприниматель пожаловался на это главе «Сбербанка» Герману Грефу и услышал в ответ, что малый бизнес это «фабрика по отмыванию доходов».

Чем вызваны такие действия банков и как их избежать?

Банки блокируют счета предпринимателей в рамках закона № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма».

В последнее время ЦБ РФ ужесточил регулирование сферы банковского обслуживания предпринимателей. Например, банкам дали право отказывать в проведении операций и открытии счетов, добавили требование знать и документально подтверждать бенефициарных владельцев. Банк может задать вопросы, если предприниматель получил непрофильный платёж на расчётный счёт, потратил деньги нецелевым для своего бизнеса способом или заплатил по мнению банка недостаточно налогов.

В июле 2017 года ЦБ РФ выпустил два документа от 21 июля 2017 года под названием «Методические рекомендации» за № 18-МР и № 19-МР. В них указаны признаки, при наличии которых возможными действительными целями операций могут являться легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём, финансирование терроризма и другие противозаконные цели. При наличии одновременно хотя бы двух таких признаков клиенты и их операции попадают под подозрение. Вот эти признаки:

- отношение объёма получаемых за неделю наличных денежных средств к оборотам по банковским счетам клиента за соответствующий период составляет 30 и более процентов;
- с даты создания юридического лица прошло менее двух лет;
- деятельность клиента, в рамках которой производятся операции по зачислению денежных средств на банковский счёт и списанию денежных средств с банковского счёта, не создаёт у его владельца обязательств по уплате налогов либо налоговая нагрузка является минимальной;
- денежные средства поступают на банковский счёт клиента от контрагентов, по банковским счетам которых проводятся операции, имеющие признаки транзитных операций;
- поступление от контрагента де-

## Письмо Центрального Банка РФ от 6 сентября 2017 года № 29-1-1-ОЭ/20642

Без комментариев



Департамент наличного денежного обращения Банка России рассмотрел обращение, поступившее в интернет-приёмную Банка России, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 6.3 Указания Банка России от 11 марта 2014 года № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощённом порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» выдача наличных денег работнику под отчёт (далее – подотчётное лицо) на расходы, связанные с осуществлением деятельности юридического лица, может осуществляться либо по письменному заявлению подотчётного лица, содержащему проставленные руководителем юридического лица сумму и срок, на который выдаются наличные деньги, подпись и дату, либо по распорядительному документу юридического лица.

**Распорядительный документ оформляется на каждую выдачу наличных денег с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) подотчётного лица, суммы наличных денег и срока, на который они выдаются, и должен содержать подпись руководителя, дату и регистрационный номер документа.**

При подготовке распорядительного документа юридическое лицо руководствуется перечнем документов, отнесённых к Унифицированной системе организационно-распорядительной документации, включённой в Общероссийский классификатор управленческой документации ОК 011-93.

Заместитель директора наличного денежного обращения Банка России  
А.Е.Пауничев

нежных средств на банковский счёт клиента происходит с одновременным поступлением денежных средств от того же контрагента на банковские счета других клиентов;

- денежные средства поступают на банковский счёт клиента суммами, как правило, не превышающими 600 тыс. рублей;
- снятие наличных денежных средств осуществляется регулярно, как правило, ежедневно или в срок, не превышающий трёх – пяти дней со дня их поступления;
- снятие наличных денежных средств осуществляется, как правило, в сумме, равной или незначительно меньшей размера максимального определённого кредитной организацией размера суммы наличных денежных средств, которая может выдаваться клиенту – юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю в течение одного операционного дня;
- снятие наличных денежных средств осуществляется в конце операционного дня с последующим снятием наличных денежных средств в начале следующего операционного дня;
- у клиента имеется несколько корпо-

ративных карт и с их использованием преимущественно осуществляются операции по получению наличных денежных средств.

Банк России также рекомендует банкам обращать внимание на дополнительные признаки, характеризующие деятельность клиентов, осуществляющих указанные операции:

- со счёта не производятся выплаты заработной платы работникам клиента, а также связанные с ними перечисления – НДФЛ и страховых взносов, либо производимые платежи не соответствуют среднестатистической численности сотрудников клиента и (или) свидетельствуют о занижении реальных сумм заработной платы (налогооблагаемой базы);
- фонд заработной платы сотрудников клиента установлен из расчёта ниже официального прожиточного минимума;
- по счёту осуществляется уплата НДФЛ, но не уплачиваются страховые взносы;
- остатки денежных средств на счёте отсутствуют либо незначительны по сравнению с объёмами операций, обычно проводимыми клиентом по счёту;
- основания платежей, производимых по счёту клиента, не имеют отношения





**БЕСПЛАТНЫЕ**  
интернет-сервисы 1С:ИТС

Автосоздание резервных копий?  
1С-Облачный архив



Для подключения обращайтесь  
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

к затратам, присущим хозяйствующим субъектам, занимающимся заявленными клиентом при открытии/ведении счёта видами деятельности;

- отсутствует связь между основаниями преобладающих объёмов зачисления денежных средств на счёт клиента и основаниями последующего их списания;

- происходит резкое увеличение оборотов по счёту клиента, превышение заявленного при открытии (ведении) счёта клиентом максимального оборота денежных средств;

- со счёта не производятся платежи в рамках ведения хозяйственной деятельности клиента (например, арендные платежи, платежи в счёт уплаты комму-

нальных услуг, закупки канцелярских товаров и другие);

- денежные средства зачисляются на счёт клиента от контрагентов-покупателей по договорам за товары и услуги с выделением НДС и практически в полном объёме списываются клиентом в пользу контрагентов по объектам, не облагаемым НДС.

В июне 2017 года в «чёрном списке» ЦБ находилось около 200 тысяч клиентов, к сентябрю их число выросло до 500 тысяч. Банки обязаны уведомлять о признаках незаконных операций Центробанк и Росфинмониторинг, а те вносят компанию в список подозрительных клиентов. С июня 2017 года регуляторы обмениваются

этой базой клиентов со всеми банками. Это значит, что предприниматели из этого списка столкнутся с трудностями при открытии расчётного счёта в любом российском банке. Однако у банка есть право самостоятельно принимать решение по поводу клиентов из «чёрного списка». Этот список носит рекомендательный характер, и банки более пристально оценивают таких клиентов, а не с ходу отказывают им в обслуживании.

Если вас приглашают на беседу и запрашивают документы по вашему бизнесу, вы должны аргументированно убедить банк в своей благонадежности.

## Отправление пояснений по НДС в неустановленном формате не считается нарушением

## Новости законодательства

В соответствии с пунктом 3 статьи 88 Налогового кодекса, если камеральной налоговой проверкой в налоговой декларации выявлены ошибки или противоречия, об этом сообщается налогоплательщику с требованием представить в течение пяти дней необходимые пояснения или внести соответствующие исправления в установленный срок. **Пояснения должны предоставляться в электронной форме** по телекоммуникационным каналам связи через оператора электронного документооборота **по установленному формату. При представлении указанных пояснений на бумажном носителе такие пояснения не считаются представленными.**

По поводу того, в каком виде можно отправлять те или иные пояснения, часто возникают споры между налогоплательщиками и налоговыми органами. Вот один из таких споров.

ПАО «Х» представило в Межрегиональную инспекцию Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам налоговую декларацию по НДС за 4 квартал 2016 года. В соответствии с пунктом 3 статьи 88 НК РФ, в ходе камеральной налоговой проверки ему было выставлено требование о представлении в течение пяти дней необходимых пояснений или внесении в налоговую декларацию года соответствующих исправлений.

Пояснения были представлены в электронном виде в форме простого письма с прикреплением копий первичных документов, **а не по установленному формату.**

В ответ на пояснения налогоплательщику было отправлено уведомление об отказе в приёме, а на копии первичных документов налогоплательщиком была получена квитанция о приёме. За непредставление пояснений по установленному фор-

мату налогоплательщик был оштрафован на 2 500 рублей.

ПАО «Х» обжаловало это решение в ФНС России, которая рассмотрела его жалобу и вынесла Решение от 13 сентября 2017 года № СА-4-9/1821, в котором, в частности, говорится следующее.

*Федеральная налоговая служба считает данный вывод Межрегиональной инспекции необоснованным в связи с нижеследующим.*

*Объективной стороной правонарушения, предусмотренного пунктом 1 статьи 129.1 Кодекса, является неправомерное несообщение (несвоевременное сообщение) лицом сведений, которое в соответствии с Кодексом это лицо должно сообщить налоговому органу.*

*ПАО «Х» своевременно представлены пояснения в ответ на требование от 29 марта 2017 года, которые использованы налоговым органом при проведении камеральной налоговой проверки.*

*В соответствии с пунктом 3 статьи 88 Кодекса пояснения не считаются представленными при представлении указанных пояснений на бумажном носителе.*

*Следовательно, положения статей 88, 129.1 Кодекса не содержат указание на то, что, если пояснения представле-*

*ны в электронном виде, но не по формату, установленному федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов, такие пояснения не считаются представленными.*

*С учётом вышеизложенного, привлечение ПАО «Х» к налоговой ответственности, предусмотренной пунктом 1 статьи 129.1 Кодекса, за непредставление в налоговый орган пояснений в соответствии с пунктом 3 статьи 88 Кодекса, в виде взыскания штрафа в размере 2 500 рублей, является неправомерным.*

В результате рассмотрения жалобы Федеральная налоговая служба отменила решение Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам.

Таким образом, несмотря на то, что пояснения нужно подавать в электронном виде по установленному формату, **их предоставление в электронном виде по неустановленному формату не является нарушением**, за которое может быть наложен штраф.

Нашим читателям рекомендуем использовать указанное Решение ФНС при возникновении споров с налоговыми органами.

## Снижена ключевая ставка

Совет директоров Центрального Банка России принял решение снизить ключевую ставку с 9% до 8,50% годовых (Информация Банка России от 15 сентября 2017 года). Это уже четвёртое снижение ключевой ставки в этом году, предыдущее снижение было 16 июня. Новая ключевая ставка действует с 18 сентября 2017 года.

Данное решение ЦБ РФ объясняет сохранением инфляции на уровне 4% и продолжением роста экономики. При этом Банк России допускает до конца года возможность дальнейшего снижения ключевой ставки.

Напомним, что с 2016 года вместо ставки рефинансирования, на основе которой ведётся расчёт пеней, применяется ключевая ставка.



## Уголовные дела за нарушение лицензионности программ 1С

Некоммерческое партнёрство поставщиков программных продуктов (НП ППП) сообщило о том, что вступили в силу первые судебные приговоры по уголовным делам за обход защиты обновлений программных продуктов системы «1С:Предприятие 8».

Приговором Красносельского районного суда Санкт-Петербурга от 4 мая 2017 года по делу № 1-384/17 установлено, что подсудимый Л-в А.А. совершил нарушение авторских и смежных прав, то есть незаконное использование объектов авторского права, а равно приобретение и хранение контрафактных экземпляров произведений в целях

сбыта, совершённое в крупном размере.

Он же совершил «использование компьютерных программ и иной компьютерной информации, заведомо предназначенной для блокирования и нейтрализации средств защиты компьютерной информации».

Как говорится в приговоре, подсудимый, действуя из корыстных побуждений, умышленно, с целью нейтрализации программной защиты компьютерной информации, установил на ноутбук заказчика вредоносную компьютерную программу, использование которой в безусловном порядке приводит к невозможности использования программно-

## Арбитражная практика

го средства защиты экземпляра программы, права на которую принадлежат ООО «1С-Софт», а именно: «1С:Предприятие 8.3», конфигурация «Бухгалтерия предприятия, редакция 3.0». Тем самым он распространил компьютерную информацию, заведомо предназначенную для нейтрализации средств защиты компьютерной информации, чем существенно нарушил права и законные интересы правообладателя ООО «1С-Софт».

Подсудимый нарушил ст. 1235 Гражданского кодекса РФ, а также «Соглашение о предоставлении лицензии и оказании услуг» компании ООО «1С-Софт», предусматривающее, в частности, запрет на обход средств защиты, используемых ООО «1С-Софт».

Суд счёл необходимым назначить подсудимому наказание в виде лишения свободы, при этом отметил, что менее строгие виды наказания, предусмотренные уголовным законодательством за совершение данного преступления, не смогут обеспечить достижение целей наказания в отношении подсудимого Л-ва А.А.

Суд признал виновным Л-ва А. А. в совершении преступлений, предусмотренных частью 2 статьи 146 и частью 1 статьи 273 УК РФ и назначил ему наказание в виде штрафа в размере 20 000 рублей и 6 месяцев лишения свободы условно, установив испытательный срок на 1 год, в течение которого он своим поведением должен доказать своё исправление.

А вот ещё один случай. Приговором Октябрьского районного суда Санкт-Петербурга от 31 мая 2017 года по делу № 1-126/2017 установлено, что подсудимый Лы-ов П.М. совершил использование и распространение вредоносной компьютерной программы, то есть распространение и использование компьютерной программы, заведомо предназначенной для несанкционированного уничтожения, блокирования, модификации компьютерной информации и нейтрализации средств защиты компьютерной информации из корыстной заинтересованности, при следующих обстоятельствах.

Лы-ов разместил объявление по оказанию услуг связанных с ремонтом компьютеров и установке различного программного обеспечения, указав в объявлении номер своего мобильного теле-

### Новая форма

### заявления на получение патента

### Новости законодательства

ФНС РФ своим приказом от 11 июля 2017 года № ММВ-7-3/544 утвердила новую форму заявления на получение патента. Приказом утверждена форма № 26.5-1 «Заявление на получение патента», электронный формат заявления и порядок его представления. Действующая форма заявления, утверждённая приказом от 18 ноября 2014 года № ММВ-7-3/589, упраздняется.

Изменение формы ФНС объяснила тем, что Федеральным законом от 13 июля 2015 года № 232-ФЗ статья 346.43 НК РФ была дополнена подпунктом 48, согласно которому патентная система налогообложения применяется в отношении услуг общепита, оказываемых через объекты без зала обслуживания посетителей.

И вот через 2 года после выхода этого закона форму 26.5-1 изменили. Вместо одного документа из 5 страниц новая форма представляет собой заявление на одной странице и 3 приложения, заполняемые в зависимости от наличия соответствующих видов деятельности. В приложении «В» добавлен новый код дохода 29 – объект организации общественного питания, не имеющий зала обслуживания посетителей.

Новая форма и новый формат заявления вступили в силу с 29 сентября 2017 года.

### Пени стали в 2 раза больше, но только для организаций

С 1 октября 2017 года вступили в силу поправки в статью 75 НК РФ, согласно которым процентная ставка пени для организаций будет зависеть от количества дней просрочки платежа. Соответствующие изменения в НК РФ были внесены Федеральным законом от 30 ноября 2016 года № 401-ФЗ.

Если у организации просрочка превысит 30 календарных дней, то расчёт пени будет производиться следующим образом:

- исходя из 1/300 ключевой ставки ЦБ РФ, действующей в период с 1-го по 30-й календарные дни такой просрочки включительно;
- исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ, действующей начиная с 31-го календарного дня просрочки.

Для физических лиц и индивидуальных предпринимателей правила расчёта пени останутся прежними. Для них пеня за каждый день просрочки составляет 1/300 действующей ключевой ставки ЦБ РФ от неуплаченной суммы.





фона. К нему обратился некто Б-в П.Ю., спросив, сможет ли он внести изменения в программу «1С», чтобы убрать всплывающее окно с информацией о незаконном обновлении программного обеспечения. В ходе дальнейшей переписки и телефонных переговоров Лы-ов договорился встретиться с Б-вым, обсудить возникшую проблему, посмотреть ноутбук с программным обеспечением «1С», и после определения проблемы, он обещал сообщить, сможет ли убрать всплывающее окно с информацией о незаконном обновлении программного обеспечения «1С». На встречу Б-в принёс ноутбук с установленным программным обеспечением «1С», при запуске которого периодически всплывало окно с информацией о незаконном обновлении программного обеспечения «1С». Б-в спросил Лы-ова, можно ли с помощью какой-либо программы внести изменения в установленную программу «1С», чтобы окно больше не всплывало, не обращаясь в официальную техническую поддержку компании «1С» и не оплачивая официальные обновления. С представленного ему Б-вым ноутбука Лы-ов зашёл в Интернет, где скачал специальную программу взлома и смены кодов программы «1С». После запуска указанной программы на ноутбуке, который представил Б-в, всплывающее окно с информацией о незаконном обновлении программного обеспечения «1С» перестало появляться.

Суд признал Лы-ва П. М. виновным в совершении преступления, предусмотренного статьёй 273 УК РФ и назначил ему наказание в виде 1 года 6 месяцев лишения свободы со штрафом в размере 100 000 рублей в доход государства. Суд постановил наказание в виде

## Материальная помощь на лечение не облагается страховыми взносами

Новости законодательства

Верховный Суд РФ в своём определении от 22 сентября 2017 года № 304-КГ17-12760 указал, что **выплаты работнику материальной помощи на оплату лечения и медикаментов не подлежали включению в базу для исчисления страховых взносов по обязательному страхованию.**

В документе речь идёт о выплатах работнику, производимых в 2013-2014 годах, то есть когда уплата страховых взносов регулировалась нормами Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ.

Суд пояснил, что в данном случае материальная помощь не являлась оплатой труда, не зависела от стажа, должностного оклада, квалификации, качества или количества выполняемой работы, не являлась стимулирующей или компенсирующей выплатой за труд; она имела своей целью лечение и оздоровление работника. При этом **факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работником сам по себе не свидетельствовал о том, что все выплаты, которые начислялись работникам, представляли собой оплату их труда.**

лишения свободы считать условным, с испытательным сроком 2 года, возложив на Лы-ова обязанности: два раза в месяц являться для регистрации в специализированный государственный орган, осуществляющий контроль за поведением условно осужденных по месту жительства, в установленные данным органом дни, не менять место жительства без уведомления данного органа, трудоустроиться.

Обращаем внимание наших читателей на активизацию правоохранительных органов по возбуждению уголовных дел по статье 273 УК РФ, согласно которой:

*Создание, распространение или использование компьютерных программ либо иной компьютерной информации, заведомо предназначенных для несанкционированного уничтожения, блоки-*

*рования, модификации, копирования компьютерной информации или нейтрализации средств защиты компьютерной информации, – наказываются ограничением свободы на срок до четырёх лет, либо принудительными работами на срок до четырёх лет, либо лишением свободы на тот же срок со штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев.*

При совершении такого преступления группой лиц, либо лицом с использованием служебного положения, либо если преступление причинило крупный ущерб, срок лишения свободы может быть увеличен до 5 лет.

Рекомендуем нашим читателям проверить лицензионность программного обеспечения и удалить всё нелегальное ПО, а также предупредить своих технических специалистов, занимающихся обновлением программ, о недопустимости установки средств обхода защиты программ.

Кроме того, обращаем внимание, что **уголовные дела по статье 273 УК РФ возбуждаются без заявления правообладателя**, к уголовной ответственности могут привлекаться как лица, распространяющие и устанавливающие нелегальное ПО и средства взлома, так и пользователи такого ПО, в том числе, пользователи программ «1С:Предприятие 8» со взломанной защитой.



**ТЕМА: 1С-КАМИН: Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5**

**Вопрос:** Как облагается страховыми взносами и НДФЛ заработная плата и компенсация отпуска при увольнении умершего сотрудника, выплаченная его родственнику?

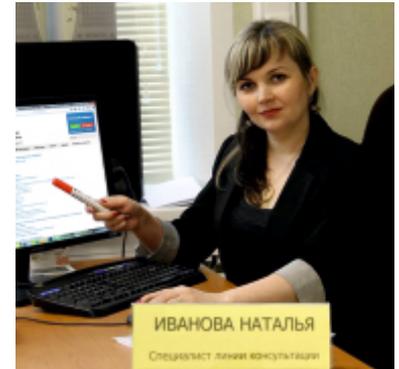
Минфин РФ в своём письме от 24.04.2017 № 03-15-06/24374 разъяснил, требуется ли уплата НДФЛ и страховых взносов с начисленной зарплаты и компенсации за неиспользованный отпуск умершему работнику при их выплате члену семьи.

Ведомство напоминает, что по нормам статьи 141 ТК РФ заработная плата, а также иные выплаты, не полученные ко дню смерти работника, выдаются членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

В данном случае у организации-работодателя не возникает обязанности налогового агента по удержанию НДФЛ с суммы заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск, начисленной умершему работнику при её выплате в установленном порядке членам семьи.

Кроме того, поскольку вышеупомянутые выплаты после смерти работника производятся организацией члену его семьи, который не состоит в трудовых отношениях с данной организацией, на такие выплаты страховые взносы не начисляются.

В справочнике «Виды начислений» необходимо создать новые виды начислений «Оклад умершему сотруднику», «Компенсация отпуска умершему сотруднику» с параметрами «Вид дохода» 0001 «В валовый доход не включать», «Вид дохода для страховых взносов» – «Не облагается во все фонды». Расчёт производится документом «Начисление суммой» из группы документов «Начисления простые». Выплата денежных средств осуществляется через документ «Выплата» с видом операции «Межрасчётная выплата».



Отвечает  
**Иванова Наталья**,  
специалист линии консультаций

**Вопрос:** Начислили отпуск в конце месяца, когда зарплата ещё не была посчитана. Каким образом произвести перерасчёт отпускных и удержать НДФЛ с суммы перерасчёта?

Если в результате перерасчёта возникает положительная сумма отпускных к выплате, то в данной ситуации перерасчёт стоит произвести текущей датой документом «Начисление по среднему», в поле «Перерасчёт» необходимо выбрать документ, который необходимо пересчитать. Сумма отпускных будет доначислена текущим периодом. В этом случае следует помнить правила выплаты отпускных (в соответствии с ТК РФ отпускные выплачиваются за 3 дня до отпуска). Налог с этой суммы рассчитается и удержится в документе «Выплата».

Если в результате перерасчёта отпускных возникает отрицательная сумма к выплате, то в документе «Начисление по среднему» с признаком «перерасчёт» на закладке «Расчёт» в строке «Начисление» нужно вручную перевыбрать наименование начисления, предварительно созданное в справочнике «Виды начислений», с видом дохода 2000 (например, Отпуск СТОРНО). Сумма отрицательного налога с разницы перерасчёта будет сторнирована в документе НДФЛ за текущий месяц.

**Вопрос:** Почему при формировании свода универсального появляются ранее уволенные сотрудники, по которым нет ни сальдо, ни начислений, ни выплат в текущем периоде?

Данные по сотрудникам выводятся в отчёт, т.к. у них имеются остатки по заработной плате (сальдо). Сальдо не видно, т.к. в общем по сотруднику оно нулевое, но его можно увидеть в Своде универсальном с аналитикой по статье финансирования, по подразделениям, по статусам работы и т.д.

Для закрытия сальдо необходимо сформировать документ «Выплата», в Настройках установить флаг «Учитывать задолженность», подобрать сотрудников. По каждому сотруднику появятся и положительная, и отрицательная сумма по разным аналитикам. В документе по каждому сотруднику итоговые суммы выплат должны быть равны нулю.

Либо можно воспользоваться документом «Перенос остатков невыплаченной зарплаты» (закладка Удержания, выплаты), выбрав в нём всю аналитику и перенеся все остатки на один период, подразделение, статью финансирования, статус работы и КЭК.





## Кого назвали лучшим расчётчиком?

## Наши мероприятия



В пятницу, 15 сентября, после обеда в учебном центре КАМИН собрались бухгалтеры из разных организаций города. Здесь были представители и министерства, и ИП, и даже просто частные лица. Но пришли они в этот день не для того, чтобы поучиться, а совсем наоборот – продемонстрировать свои знания. Именно в этот день в учебных классах КАМИН проходил очный этап I конкурса «Лучший бухгалтер-расчётчик заработной платы в Калужской области».

21 профессионал своего дела решили проверить, как они смогут справиться с практическими кейсами из своей повседневной практики. Перед этим все они уже продемонстрировали свои знания, пройдя онлайн тестирование. К сожалению, не все, кто регистрировался на заочном этапе, смогли прийти на очный. Нам как организаторам было приятно, что участники входили с улыбкой, хотя некоторое волнение всё равно витало в воздухе. Всё было очень серьёзно, почти как на ЕГЭ: регистрация с проверкой паспорта, запечатанные конверты с заданиями, отдельное место для каждого участника, запрет на использование телефонов. Ровно в 14:00 к участникам конкурса обратился с приветственной речью председатель жюри, основатель и бессменный директор фирмы КАМИН, Борис Михайлович Тупицын. Также несколько напутственных слов участникам сказали Николай Александрович Кокорев, директор Калужского филиала РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, и Ольга Николаевна Акулиничева, методист по заработной плате и одна из составителей конкурсных заданий. Выступающие посоветовали внимательно читать

задания и пожелали участникам удачи.

После разъяснения правил проведения конкурса, поступила команда вскрыть конверты. На два часа в классах воцарилась рабочая тишина, прерываемая только перестуком клавиш калькуляторов. Да-да! Участники должны были всё сделать без своего привычного помощника – программы для расчёта заработной платы, а опираясь только на свои знания, ну, и немного на всемирную паутину и информационную систему ИТС. Но даже не это оказалось самым сложным и неожиданным для наших конкурсантов. Гораздо тяжелее было вспомнить навык писать ручкой на листе бумаги, а не печатать на компьютере. Такого поворота некоторые даже не ожидали. Но не отступили!

Задания были достаточно сложными и каверзными, хотя для некоторых участников они показались совсем простыми и даже скучными. А кому-то даже не хватило отведённых 2 часов, чтобы справиться со всеми 6 заданиями. А что думаете вы? Попробуйте [решить задания](#), с которыми справились наши калужские бухгалтеры без помощи программы и написать развернутые ответы со ссылками на все нормативные акты всего за 120 минут.

Вот, что сказали сами участники про этот конкурс.

*«С боевым настроем, сразу после отпуска, в бой! Настрой только на победу».*

*«Узнала о конкурсе через рассылку. Больше бы таких мероприятий, возможности проявить себя!».*

*«Это было волнительно, интересно. Обязательно приду в следующий раз!».*

Окончание конкурса было, пожалуй, самым приятным моментом. Все участники получили небольшие подарки и сертификаты, ведь все они уже победители. По крайней мере, они смогли победить свой страх и занятость. Был и ещё один приятный момент: среди участниц оказалась одна девушка, которая решила таким оригинальным способом отметить свой день рождения. Конечно, мы не могли её не поздравить.

Процесс проверки работ был небыстрым. Только 29 сентября мы смогли объявить победителей.



### I место

*Оксана Борисовна Афанасьева*

### II место

*Анна Сергеевна Мамонова*

### III место

*Ольга Николаевна Любимова*

Поздравление и награждение произошло в торжественной обстановке на юбилее фирмы КАМИН, ведущего эксперта в области заработной платы, 3 октября.

**Ждём вас в следующем году!**





БЕСПЛАТНЫЕ  
интернет-сервисы 1С:ИТС

Отправлять отчёты из 1С?  
1С-Отчётность



Для подключения обращайтесь  
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

## Учёт временных разниц, ОНА и ОНО в «1С:Бухгалтерия»

## Для пользователей 1С

Временные разницы (ВР) появляются, если доходы (расходы) признаются в разных отчётных периодах для целей бухгалтерского и налогового учёта ([п. 8 ПБУ 18/02](#)).

Временные разницы возникают в результате следующих причин.

*Разная трактовка прямых затрат для БУ и НУ*

Для БУ Прямые расходы – это затраты, связанные с производством отдельного вида продукции (выполнением определённых работ, оказанием отдельных услуг), которые могут быть непосредственно включены в себестоимость этой продукции (работ, услуг). Косвенные расходы – это затраты, которые связаны с производством нескольких видов продукции (работ, услуг). Напрямую они не могут быть отнесены на конкретный вид продукции. Поэтому они распределяются по видам продукции косвенно (условно) или списываются целиком на финансовые результаты в конце периода.

Для НУ Прямые расходы определяются налогоплательщиком самостоятельно, в частности к ним можно отнести: материальные затраты, определяемые в соответствии с [подпунктами 1 и 4 пункта 1 статьи 254](#) настоящего Кодекса; расходы на оплату труда персонала, участвующего в процессе производства товаров, выполнения работ, оказания услуг, а также расходы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленные на указанные суммы расходов на оплату труда; суммы начисленной амортизации по основным средствам, используемым при производстве товаров, работ, услуг.

*Применение разных способов признания коммерческих и управленческих (косвенных) расходов в себестоимости проданных товаров, работ и услуг в отчётном периоде для целей бухгалтерского учёта и налогообложения*

В бухгалтерском учёте.

Прямые расходы отражаются по дебету счёта 20 «Основное производство» и в дальнейшем закрываются на выпуск продукции.

К косвенным (управленческим и коммерческим) расходам относят амортизацию офисных помещений, заработную плату управленческого персонала с начисленными страховыми взносами и другие подобные расходы. Для отражения косвенных расходов в организациях исполь-



«Постоянство памяти», Сальвадор Дали

зуются счёта 25 «Общепроизводственные расходы» и 26 «Общехозяйственные расходы».

В налоговом учёте.

Прямые расходы включаются в стоимость готовой продукции, а косвенные списываются в текущем периоде.

В программе «1С:Бухгалтерия 8» для целей налогового учёта используется регистр «Методы определения прямых расходов производства в НУ», в котором указывается перечень прямых расходов. Статьи расходов, не указанные в этом регистре, по умолчанию считаются косвенными и списываются в полном объёме на счёт 90.08.1 «Управленческие расходы по деятельности с основной системой налогообложения» при закрытии месяца. Отнесение того или иного расхода к прямому или косвенному в налоговом учёте зависит исключительно от регистра сведений «Методы определения прямых расходов производства в НУ».

В результате образования временных разниц возникает отложенный налоговый актив (ОНА) или отложенное налоговое обязательство (ОНО).

**Бухгалтерский учёт**

По [Плану счетов](#) бухгалтерского учёта отложенные налоги отражаются на счетах:

- [09](#) «Отложенные налоговые активы» (ОНА).
- [77](#) «Отложенные налоговые обяза-

тельства» (ОНО).

Отложенные налоги закрываются (отражается уменьшение или полное погашение отложенных налоговых активов и обязательств):

- По кредиту счёта 09 «Отложенные налоговые активы» в корреспонденции с дебетом счёта 68 «Расчёты по налогам и сборам» – за счёт уменьшения условного расхода (дохода) отчётного периода ([п. 14, 17 ПБУ 18/02](#)).
- По дебету счёта 77 «Отложенные налоговые обязательства» в корреспонденции с кредитом счёта 68 «Расчёты по налогам и сборам» – за счёт начислений налога на прибыль отчётного периода ([п. 15, 18 ПБУ 18/02](#)).

**Налоговый учёт**

В налоговом учёте отложенные налоги не отражаются. При этом в налоговом учёте отражаются прямые расходы и косвенные расходы. Так прямые расходы включаются в стоимость готовой продукции, а сумма косвенных расходов, осуществлённых в отчётном (налоговом) периоде, в полном объёме относится к расходам текущего отчётного (налогового) периода ([п. 2 ст. 318 НК РФ](#)).

Порядок списания прямых и косвенных расходов и метод распределения косвенных расходов необходимо закрепить в учётной политике как для бухгалтерского, так и для налогового учёта.

По материалам [www.master1c8.ru](http://www.master1c8.ru)



конкурс ЭКОЛОГИЧНАЯ  
по ЭДО БУХГАЛТЕРИЯ

и другие мероприятия  
на камин.рф → Нам 25





**БЕСПЛАТНЫЕ**  
интернет-сервисы 1С:ИТС

Подключиться к базе через Интернет? Для подключения обращайтесь  
1С-Линк  в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

## Всероссийский профессиональный конкурс «Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС»

## Наши мероприятия



Конкурс «Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС» проводится уже в шестой раз. Он стартует в начале апреля и завершается в октябре. Ежегодно организаторы привносят в мероприятие что-то новое и необычное, тем самым привлекая всё больше участников. Каждый год конкурс объединяет тысячи опытных специалистов и студентов со всей России. В этот раз собралось более 8 тысяч участников из 60 регионов России.

### Чем же этот конкурс так привлекателен?

Он хорош тем, что все его участники в выигрыше. Каждый может проверить свои знания в профессиональной сфере, а также проявить себя с творческой стороны. На всё время проведения конкурса участники получают **полный доступ к информационной системе 1С:ИТС**, тем самым это даёт возможность её изучить. Это будет весьма полезно для дальнейшей работы. А те, кто наберут определённое количество баллов в отборочном туре, получают **именные сертификаты «Профессионал 1С:ИТС»**.

Всех участников регионального тура ждут приятные сувениры от организаторов, а победителей – дипломы и ценные призы. А тех счастливиц, кто сможет продемонстрировать выдающиеся результаты и пройти в финальный тур, ждёт

замечательное путешествие в живописные уголки нашей Родины. В финале участников ждёт море ярких и незабываемых впечатлений, новые знакомства, денежные **суперпризы по 150 000 рублей** в каждой из номинаций и **ценные подарки**. Традиционно конкурс проводится по трём номинациям: «**Бухгалтерский и налоговый учёт**», «**Кадровый учёт и трудовое право**», «**1С:Предприятие 8 – разработка и администрирование**».

Региональный тур конкурса 8 сентября в г. Калуга по традиции провела фирма КАМИН. В отборочном туре конкурса приняли участие более 200 человек из Калужской области, а в региональном туре участвовали 12 человек. Для проведения регионального тура мы специально подготовили учебный класс и создали в нём праздничную атмосферу. Среди наших конкурсантов были как новички, так и опытные участники, которые уже не первый год борются за главный приз. Среди них были представители двух номинаций, самой многочисленной оказалась «**Бухгалтерский и налоговый учёт**» – 9 участников.

Первое задание регионального тура было связано с поиском информации на портале в информационной системе 1С:ИТС. Во втором нужно было решить профессиональный кейс в своей номинации. А

третье – творческий конкурс «ИТС-Сказка». В этом году на выполнение всех заданий отводилось 2 часа. После завершения всех заданий, участники вместе с организаторами из фирмы КАМИН замерли в ожидании результатов.

Итак, победителями калужского регионального тура профессионального конкурса «Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС» стали:

- **Бартошук Валентина Андреевна** в номинации «Кадровый учёт и трудовое право»;
- **Данилова Елена Геннадьевна** в номинации «Бухгалтерский и налоговый учёт»;
- **Шеститка Ольга Васильевна** в номинации «Кадровый учёт и трудовое право».

Ольга Васильевна является самым опытным участником этого конкурса и уже третий раз подряд становится победителем регионального тура в своей номинации.

Елена Геннадьевна тоже не первый год принимает участие в конкурсе, и наконец, одерживает заслуженную победу.

Нельзя не отметить нашу новую участницу Валентину Андреевну, которая впервые приняла участие в конкурсе, и сразу же добилась успеха, став победителем регионального тура.

Наши дорогие конкурсанты выразили благодарность за высокий уровень организации регионального тура, а также отметили нехватку времени на выполнение конкурсных заданий.

За объявлением результатов последовала не менее приятная часть конкурса – награждение победителей, вручение подарков и общая фотосессия.

Победителям были вручены **дипломы** и ценные призы – **электровафельницы**, а всем участникам – подарки от фирм «1С» и «КАМИН». 8 конкурсантов, которые в отборочном туре показали высокие результаты, получили **именные сертификаты «Профессионал 1С:ИТС»**.

*Мы от души поздравляем победителей!*

*Всем конкурсантам желаем профессионального роста!*



*Ждём Вас в следующем году!*



**25** бесплатных **1С**  
аудитов

и другие мероприятия  
на камин.рф → Нам 25





## Как завоевать доверие учеников? Рецепт Учебного Центра КАМИН

Учебный Центр существует уже 13 лет, с 2004 года. За это время он претерпевал изменения, расширялся, снова и снова открывая двери для всех желающих получить новые знания и навыки. В стенах УЦ проходят уроки и дни открытых дверей, мастер-классы и курсы, семинары и конкурсы.

Елена Владимировна Бескова возглавляет это подразделение более 10 лет, и не понаслышке знает, какой путь прошёл Учебный Центр, чтобы завоевать доверие калужан.

– **Расскажите, чем Вы занимались до КАМИНа?**

– Моя профессиональная деятельность была связана с преподаванием: я обучала компьютерной грамотности. Это был 1998 год, когда был высокий спрос на всеобщую компьютеризацию. Приходили многие, кто совсем ничего не понимал в компьютерах. А мне нравилось учить, общаться с людьми.

– **С чего началась Ваша карьера в КАМИНе?**

– Отчасти это грустная история. Наш центр был преуспевающим, с хорошими отзывами, сложившимися традициями, и многие долгое время после его закрытия звонили мне и искали его. Он назывался НОУ «КОМЕХ-Центр». В течение 7 лет я преподавала там ИС: Предприятие 7.7. У нас были как частные клиенты, так и те, кто приходили от центра занятости. Наши курсы пользовались успехом, так как кроме нас практически никто не обучал владению продуктами ИС.

Увы, случилось так, что учредителю пришлось закрыть центр. Ничего не оставалось, кроме как просто взять резюме и выйти на улицу искать работу, предлагать свои услуги. Мне хотелось, чтобы новая работа была связана с тем направлением, с которым я была знакома и в котором хотела развиваться дальше.

Мне повезло. Я получила сразу несколько предложений. Посоветовавшись с семьёй, я выбрала КАМИН и ни разу не пожалела о своём выборе. Как часто бывает, самое сложное было вначале. Хотя я и была знакома с ИС, приходилось много читать и актуализировать свои знания.

– **Расскажите историю Учебного Центра.**

– К тому моменту, как я пришла, а это был 2005 год, Учебный Центр имел статус «Авторизованного учебного центра фирмы ИС», но, к сожалению, его работа была эпизодической. В основном она заключалась в том, что нужно было обучить клиента на предприятии.

В 2005 году очень ярко проходила тематика изменений в бюджетном учёте. Был введён новый план счетов, и бухгалтера бюджетных организаций проходили полевое обучение большими группами. Учебный центр плотно взялся за эту рабо-

ту ещё до того, как я пришла. Вот и получилось, что я пришла в тот момент, когда групповое обучение стало актуальным. В этот период менялась концепция работы Учебного Центра. Скажем так, жизнь внесла свои коррективы: если бы не крупные изменения в законодательстве, возможно, центр был бы сейчас совсем другим.

Мне повезло попасть именно в этот период изменений Учебного Центра, поскольку у меня к тому времени был большой опыт в работе с группами.

В результате мы вышли на новый уровень, первыми в Калужской области получив статус «Центр сертифицированного обучения».

– **А как открыли направление IT-школы? Чья это была идея?**

– IT-школа КАМИН приняла первых учеников в 2012 году. Изначально это был проект нашего «Старшего брата» – фирмы ИС, и мы отнеслись к нему с особым вниманием. Руководство КАМИНа в свою очередь поддержало эту идею, ведь дети – наше будущее.

– **Что было самым сложным в работе этого направления?**

Самое сложное для нас – наладить взаимодействие со школами города. Школа – место очень консервативное. Мы всегда идём с конкретным предложением, например, предлагаем бесплатно провести мастер-класс на тему «Безопасность в социальных сетях». Согласитесь, в наше время тема очень злободневная. Чаще всего нам готовы открыть двери. К сожалению, это работает не всегда. Многие завучи и директора не готовы сотрудничать, ссылаясь на то, что есть чёткая школьная программа. Может читатели газеты через родительские комитеты смогут помочь нам в этом вопросе?

Хотите помочь?

Звоните: (4842) 570-170

Пишите: [uc@kamin.kaluga.ru](mailto:uc@kamin.kaluga.ru)

Приходите: г. Калуга, пер. Теренинский, д.б, Учебный Центр КАМИН

– **На что Вы обращаете внимание при подборе преподавателей?**

– Говоря о Центре Сертифицированного обучения, мне более спокойно работать с педагогами, которые «выросли» в КАМИНе. Во-первых, они проверены в работе. Во-вторых, они всегда на передовой, потому что работают с клиентами. Я знаю, что для них не станет неожиданностью вопрос от слушателя. Кроме того, я всегда настраиваю преподавателей: «Если у вас нет ответа, не надо обманывать никого. Лучше возьмите тайм-аут. Невозможно знать всё, вы не роботы. Лучше возьмите этот вопрос на дом, подготовьтесь к следующему занятию достойно. И



Елена Владимировна Бескова,  
руководитель Учебного Центра КАМИН

вы будете выглядеть хорошо, и никакого обмана между нами и слушателями не будет».

Если говорить об IT-школе, практика показывает, что лучше, когда между учителем и учащимся небольшой возрастной разрыв. Также лучше, чтобы преподавателем был молодой человек. С мужчинами проще работать, потому что их логика и отношение к процессу обучения несколько отличаются от женского. Они, в отличие от большинства женщин, не влезают в мелкие разборки, в духе «не вертись!», а ведь это мешает учебному процессу. Да и выглядит преподаватель-мужчина для нашей специфики привычнее. Всё-таки большинство считает компьютерные технологии не женским делом, хотя это большое заблуждение.

Прослушиваем мы потенциальных учителей несколько раз. Были случаи, когда число встреч доходило до пяти, и даже до шести. Но в большинстве своём с первого раза понятно, сработаемся мы или нет. Для нас важно, чтобы человек преподавательским детям информацию, а не себя. К сожалению, часто встречается обратное. А дети чувствуют фальшь.

Но самое главное, чтобы человеку было не всё равно. Сейчас у нас очень инициативная команда, состоящая из ребят, которые горят этим проектом. Инициативность, вера в результат и в идею – ключ к успеху в любом деле!



## Опять 25!

3 октября 2017 года был бы очередной рутинный вечер, если бы не одно но – 25-летие фирмы КАМИН. В зале ДК Арена КТЗ собралось много гостей: и клиенты, и партнёры, и те, кто участвовал в зарождении фирмы четверть века назад – все эти люди пришли поздравить КАМИН с его праздником.

Со вступительным словом выступил Борис Михайлович Тупицын. Он кратко рассказал о том, с чего начиналась история КАМИНа, откуда возникла сама идея такой организации. Плюс ко всему директор отметил достижения фирмы, её ценности, культуру ведения бизнеса.

Говоря о культуре бизнеса, отдельно надо вспомнить о работе с партнёрами. КАМИН широко известен по всей России как разработчик программных продуктов. Его программы используются во всех 85-ти регионах. Конечно, это было бы невозможно без надёжных друзей, партнёров фирмы в России. Их у КАМИНа более 1 000, от Калининграда до Владивостока, поэтому партнёрскому отделу приходится общаться с ними почти круглосуточно. Многие из партнёров специально приехали в Калугу, чтобы поздравить КАМИН с его юбилеем. Были и те, кто для фирмы почти соседи, приехавшие из Москвы или Обнинска, и те, кому пришлось преодолеть долгий путь из Барнаула и Екатеринбурга, чтобы присутствовать на празднике. И мы очень благодарны им за то, что они были в этот день с нами.

Однако были и те партнёры, которые, как и КАМИН, находятся в Калуге. Со словами поздравления выступили давние и надёжные партнёры фирмы КАМИН: генеральный директор компании «Работа для Вас» Наталья Зуева, начальник отдела малого бизнеса Калужского Филиала Банка ВТБ24 Семён Расольцев и генеральный директор ЗАО «Калуга-Астрал» [Игорь Чернин](#).

Не забыл поздравить КАМИН и главный партнёр – фирма 1С. Хотя Борис Георгиевич Нуралиев, генеральный директор 1С, не смог лично присутствовать на мероприятии, он отправил видео-поздравление, в котором передал тёплые пожелания успехов и развития.

Ярким событием этого торжественного вечера стало поздравление участников и победителей [первого профессионального конкурса для бухгалтеров-расчётчиков заработной платы в Калужской области](#). Почётную обязанность наградить победителей предоставили членам жюри: декану факультета экономики и заведующему кафедрой бухучёта Калужского филиала РГАУ – МСХА Тимирязева Николаю Кокореву и методисту-консультанту по расчёту заработной платы отдела разработки фирмы КАМИН Ольге Акулиничевой. «Надо иметь смелость, чтобы участвовать в подобных конкурсах, проверить себя, и потому каждый участник уже победитель!», – отметил Николай Кокорев, поздравляя конкурсантов.



## Наши мероприятия

Не забыли на юбилее и про тех, ради кого существует фирма КАМИН и продолжает развиваться – про наших любимых клиентов. КАМИН развивался 25 лет, завоевывая доверие калужских организаций. Светлана Васильева «Областная специальная библиотека для слепых имени Островского» и Татьяна Минченкова «Спортивная школа «Победа» от души поздравили КАМИН с юбилеем и выразили благодарность за поддержку и помощь в обслуживании программ. «Сложно представить свою работу без программы КАМИНа, мы рады сотрудничеству, и надеемся, что оно будет долгим!», – говорит Татьяна Минченкова. А мы уверены, что так и будет!

Поскольку фирма КАМИН давно и успешно помогает продвигать идеи всеобщей компьютерной грамотности и стала одной из первых в России, кто присоединился к всероссийскому движению «1С:Клуб программистов», лидер этого направления Татьяна Колинкова выступила с речью, оставив тёплые поздравления.

Сотрудники фирмы КАМИН были рады, что их пришли поздравить уполномоченный по защите прав предпринимателей в Калужской области Андрей Колпачков и президент ТПП Калужской области [Виолетта Комиссарова](#).

Конечно, желающих поздравить фирму и любимых специалистов было больше, а потому объявили антракт, чтобы гости и сотрудники могли пообщаться и перекусить. В фойе, украшенном картинками нарисованными сотрудниками фирмы, играла живая музыка, раздавали напитки. Было приятно видеть, как гости делают памятные снимки и обсуждают мероприятие, прошедшие конкурсы и просто общаются друг с другом.

После антракта зал вновь наполнился людьми, ведь впереди гостей ожидал сюрприз от сотрудников КАМИНа – спектакль по мотивам пьесы Антона Чехова «Три сестры». Конечно, многое пришлось вырезать из оригинальной пьесы для экономии времени, но актёры старались максимально передать мысль бессмертного произведения. Стоит отметить, что большинство участников спектакля никогда не играли на сцене до этого, а их основной род деятельности разнится от программиста-разработчика и специалиста Линии консультаций до маркетолога и дизайнера. Тем не менее, им удалось проникнуться историей трёх сестёр и вдохновить на прочтение пьесы тех, кто ещё не читал. Публика наградила актёров и режиссёра-постановщика [Виктора Дерина](#) горячими аплодисментами.

**Спасибо всем, кто пришёл на наш праздник! Мы обещаем расти и развиваться, чтобы делать вашу работу легче и интереснее!**



**Бюджетники для вас!**

**Консалтинговый семинар «Отчётность государственных и муниципальных учреждений за 2017 год с применением программы «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»**

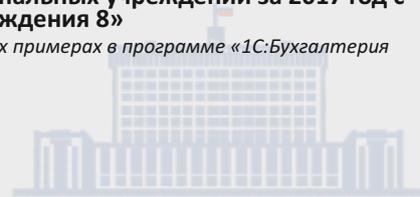
*Особенности составления отчётности рассматриваются на практических примерах в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8».*



**Время:** с 10:00 до 13:00

**Стоимость:** 3 000 рублей

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации



**Курсы**

**Курс «Переход с редакции 1.0 на редакцию 2.0 в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» на практических примерах»**

**очно**

**Дата:** 23 октября

**Время:** с 09:00

**Продолжительность:** 15 часов

**Стоимость:** 5 000 рублей (включая методический материал)

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации

**Курс «Расчёт заработной платы в программе «1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5»**

**очно**

**Дата:** 24 октября

**Время:** с 09:00

**Продолжительность:** 16 часов

**Стоимость:** 4 800 рублей (включая методический материал)

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации

**дистанционно**

**Продолжительность видеозаписи:** 12 часов, доступ к записям 3 месяца

**Стоимость:** **БЕСПЛАТНО\***

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации

*\*до 1 декабря 2017 г. для тех, у кого уже есть программа*

**Курс «Ведение бюджетного учёта в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»**

**очно**

**Дата:** 30 октября

**Время:** с 09:00

**Продолжительность:** 20 часов

**Стоимость:** 7 000 рублей (включая методический материал)

**Итоговый документ:** Свидетельство 1С

**дистанционно**

**Продолжительность:** доступ к записям 3 месяца

**Стоимость:** 2 100 рублей

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации

**Повышение квалификации для пользователей программы «1С:Бухгалтерия 8»  
Участникам двух семинаров скидка 10%**



**Практический семинар «УСН. Особенности и правила учёта в программе «1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0»**

**Время:** с 09:30

**Стоимость:** 3 500 рублей (включая методический материал)

**Продолжительность:** 6 часов

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации



**Практический семинар «НДС. Особенности и правила учёта в «1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0»**

**Время:** с 09:30

**Стоимость:** 3 500 рублей (включая методический материал)

**Продолжительность:** 6 часов

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации



**Практический семинар «Налог на прибыль. Бухгалтерский учёт расчётов по налогу на прибыль (ПБУ18/02) в «1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0»**

**Время:** с 09:30

**Стоимость:** 3 500 рублей (включая методический материал)

**Продолжительность:** 6 часов

**Итоговый документ:** удостоверение о повышении квалификации



# НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 197  
(Октябрь 2017)

Для руководителей

12+



Семинар от **КАМИН**

для руководителей торговых оптово-розничных организаций

## «54-ФЗ»\*

\* Участие бесплатно строго по предварительной регистрации на сайте

**Вы получите ответы на свои вопросы:**

- Как автоматизировать работу в соответствии с законом?
- Как оптимизировать работу и расходы с помощью современных сервисов?
- С чем столкнутся владельцы программы «1С:Торговля и склад. Версия 7.7» в новых условиях?
- С чем столкнулись мы в прошедшем и что ждёт вас в следующем году?

**Все участники семинара получают предложение, от которого не смогут отказаться!**

Подробности по тел. (4842) 27-97-22  
и на сайте [kamin.rf](http://kamin.rf)



**Увольнение – это маленькая смерть. Как сохранить ценного специалиста, решившего уволиться?**

стр. II

**Чек-лист. Как избежать глупых ошибок, ведущих к фатальным последствиям**

стр. III

Если вы предпочитаете вести бухгалтер и сдавать отчётность самостоятельно, хотите иметь доступ к управлению финансами в любую секунду из любой точки мира и при этом у вас периодически возникает необходимость получить консультацию квалифицированных специалистов по бухгалтерскому и налоговому учёту, обратите внимание на новый тариф «Программа + Консультация». Он подойдёт для любой системы налогообложения.

В тариф входят следующие услуги:

- Программа «1С:Бухгалтерия 8» или «1С:Предприниматель 2015»;
- Сервисы: 1С-Отчётность, 1С:Контрагент, 1С:Сверка, 1С:ДиректБанк;
- 1 час в месяц устных консультаций.

**При подключении к тарифу вы получите 2 часа обучения работе в программе «1С:Бухгалтерия 8» или «1С:Предприниматель 2015» в подарок!**

Дополнительно наши специалисты могут по вашему поручению представлять интересы вашей организации в контролирующих органах, оказывать помощь при составлении ответов на

требования ИФНС, консультировать по выбору или смене налогового режима, помочь с подготовкой отчётов.

**новый тариф**

### «Программа + Консультация»

тем, кто ведёт бухгалтер самостоятельно, но хочет получать консультации квалифицированных специалистов.

**В тариф входят:**

- программа для ведения учёта и сдачи отчётности,
- полезные сервисы для работы,
- консультации специалистов

Подробности на сайте [kamin.rf](http://kamin.rf),  
e-mail: [bo@kamin.kaluga.ru](mailto:bo@kamin.kaluga.ru)  
тел. (4842) 27-97-33



**1С**  
**Бух Обслуживание**



## Увольнение – это маленькая смерть. Как сохранить ценного специалиста, решившего уволиться?



«Нам нужно срочно поговорить!» – примерно так начинаются 90% всех разговоров про увольнение. Как правило, кто бы ни начинал разговор первым, результат обычно предсказуем. Что делать, если от вас уходит нужный человек? Вот что об этом говорит вице-президент Parallels Николай Добровольский.

Я обычно беседую всех сотрудников, как приходящих в нашу компанию, так и уходящих из неё. Учитывая, что нас всего около 300 человек, уход любого из «300 спартанцев» вызывает определённое внутреннее волнение. С некоторыми коллегами мы работаем вместе около двадцати лет. За эти годы накопились определённые мысли относительно того, что делать, если бесценный для команды человек внезапно решил сойти с корабля на берег.

### Держите его крепче

Часто слышу мнение, что сотрудник решивший покинуть компанию рано или поздно уйдёт, поэтому не стоит за него держаться, или что незаменимых людей нет. Я с этим категорически не согласен. Увольнение – это стресс. По своей воле человек, если с ним всё в порядке, вряд ли захочет сознательно выходить из зоны комфорта. Вероятно есть причины, толкнувшие его к этому. Узнайте о них. Постарайтесь помочь. Опыт подсказывает, что неразрешимых ситуаций практически не бывает. Если человек реально ценен для команды, стоит наступить на горло самолюбию и постараться его удержать. Причём, далеко не всегда речь идёт о деньгах. Элементарное переключение на новые задачи может повлиять на принятое ранее решение. Вероятно возникает вопрос, а как же быть с прежними обязанностями сотрудника? Кто будет делать его работу? Поверьте, это менее критично. Если ценный специалист от вас уйдёт, вам всё равно придётся как-то распределить его задачи и, скорее всего, рано или поздно искать ему замену. Важно понимать, что ценный профессионал – это хранитель знаний, куль-

туры, традиций, авторитет и лидер мнений. Это как лишиться пальца на руке или ноге, прожить можно, но функциональность снижается.

### Разговаривайте

О чём люди сожалеют на смертном одре? Судя по рассказам находившихся на грани жизни и смерти, неисполненные рабочие обязательства находятся где-то далеко в конце списка. Больше всего люди сетовали на отсутствие времени для общения с родными и близкими. По сути, увольнение – это маленькая смерть. Конечно, слава богу, все остаются живы и здоровы, но устойчивая связь обрывается. Человек сходит с орбиты, вы перестаёте общаться. В вашей власти этого избежать. Говорите с людьми. Вы удивитесь, насколько часто в качестве причины к увольнению фигурирует отсутствие позитивной оценки работы со стороны прямого руководителя. Люди хотят быть нужными и чувствовать свою значимость. Например, в больших компаниях, таких как Intel, у менеджеров есть обязанность не менее часа в месяц проводить с каждым из своих прямых подчинённых в беседе на не связанные с работой темы. Считается, что так можно почувствовать настроение своего сотрудника относительно его положения в компании. Кстати, во многом этим отличается отечественный менеджмент от американского. Что происходит с сотрудником допустившим рабочую ошибку в России? Часто это жёсткая реакция со стороны начальства, «ковёр», «головомойка», «намыленная шея», топор и верёвка в придачу. На Западе все выглядит иначе. Оступившегося сотрудника благодарят за работу, оказывают всяческую моральную поддержку и напутствуют к дальнейшим трудовым подвигам. Руководители понимают, что бизнес благодаря допущенной ошибке уже заплатил дорогую цену за обучение этого конкретного специалиста, и будет глупо прощаться с ним прямо сейчас. Вероятнее всего полученный опыт позволит компании избежать аналогичных провалов в будущем.

### Ждите обратно

Представим, что ваши усилия остались без результата. Человек уходит. Моё стойкое убеждение, что бы ни происходило, расставаться нужно всегда по-хорошему. Не сжигайте мосты. Кроме того, как ни странно, увольнение это далеко ещё не конец вашей совместной работы. Стоит получить от уходящего специалиста максимальную обратную связь. Что нравилось в работе? Что не нравилось? Что бы он изменил? Кого он видит на своём месте и почему? Человеку нечего терять, и он

готов в этой ситуации делиться своим опытом и знаниями. Не пренебрегайте этой информацией. Подумайте о тех, кто остался с вами. Стоит внимательно отнестись к перераспределению зон ответственности между членами команды. Вероятно, нагрузка возрастёт. Нужно подготовить людей. Мы в Parallels дорожим своей командой и стремимся сохранять здоровую атмосферу в коллективе.

Не раз встречал мнение, что однажды ушедших обратно в компанию принимать нельзя. Это бред, миф и глупость. Вспомним Стива Джобса, со скандалом уволенного из собственной компании и триумфально вернувшегося через несколько лет. Возвращаются те, кого ждут. Скажу больше, не только ждите ушедшего обратно, но и готовьте для этого почву. Например, от меня уходили люди в другие компании, на позиции выше, на большую зарплату, но многие из тех, кому я от всей души предлагал вернуться, возвращались. Даже на те же условия, с которых уходили. Мне знакомы случаи, когда в крупных ИТ-корпорациях специалисты уходили и возвращались по несколько раз. Если по-настоящему ценный сотрудник покидает компанию, вы обязаны уверить его, что будете всегда рады возобновить сотрудничество. Важно понимать, что часто уход блестящего специалиста – это следствие вашей невнимательности.

Подводя итог, удерживайте талантливых людей. Иногда через преодоление собственной гордыни, через общение, уважение и поддержку. Будьте мудрее. Старайтесь делать жизнь сотрудников комфортной и счастливой. А счастливый человек способен творить и создавать шедевры.

По материалам: [www.habrahabr.ru](http://www.habrahabr.ru)

*Если вы соискатель и ищете работу мечты – приходите к нам, от нас не уходят!*

*По вопросам **вакансий** вы можете обратиться по номеру (4842) 27-97-22 или написать менеджеру по подбору персонала [personal@kamin.kaluga.ru](mailto:personal@kamin.kaluga.ru).*

*А если вы работодатель и хотите, чтобы ваши сотрудники даже и не думали уходить, приходите в наш **Центр развития персонала**.*





## Чек-лист. Как избежать глупых ошибок, ведущих к фатальным последствиям

База знаний

В последнее время в бизнес-литературе всё чаще встречается словосочетание «чек-лист». Так что же это такое? В интернете можно найти следующее определение:

*Чек-лист (Check list – контрольный список) – список, содержащий ряд необходимых проверок для какой-либо работы.*

Идея использования чек-листа или списка последовательности действий не нова. Многие используют эту идею, не называя её чек-листом, просто составляя обычный список дел. Перед походом в магазин большинство из нас составляют список покупок, чтобы не забыть что-то купить. Этим приёмом пользовались и в далёком прошлом. Без соблюдения определённой последовательности действий, вряд ли в средние века рыцарь смог бы надеть доспехи. Активно использовать чек-лист в том виде, в котором мы привыкли его видеть сейчас, стали сравнительно недавно. Историю появления этого метода описал в своей книге «Чек-лист. Как избежать глупых ошибок, ведущих к фатальным последствиям» Атул Гаванде. Самое интересное в этой книге, что автор не является предпринимателем или бизнес-тренером: Гаванде – прекрасный хирург. В своей книге он рассказывает историю появления и внедрения чек-листов в медицинских учреждениях, точнее в палатах интенсивной терапии. Но медицинские работники были не первыми, кто начал использовать чек-листы. Первыми были авиаторы, а поводом послужила трагическая история, с которой и начинается эта книга.

30 октября 1935 года ВВС США проводил испытательные полёты новых моделей самолётов. Новая модель 299 компании Boeing была самой привлекательной из всех представленных: быстрая и имеющая самую большую дальность полёта. Самолёт разогнался, плавно взмыл вверх и набрал высоту. Затем он замер, завалился на одно крыло, упал и взорвался. Двое из пяти членов экипажа погибли. Расследование показало, что никаких механических поломок не было, причиной аварии стала ошибка пилота. Этот самолёт оказался намного сложнее предыдущих, поэтому лётчику необходимо было выполнять много различных действий, и шанс что-то забыть резко возрос. Пилот Хилл забыл разблокировать управление рулями направления и высоты. Эта ошибка стоила ему жизни.

Тем не менее военные закупили несколько самолётов для проверки в реальных условиях. Группа лётчиков-испытателей собралась вместе, чтобы выработать план действий. Пилоты не посчитали нуж-

ным увеличить срок тренировки пилотов, а вместо этого лётчики предложили гениальную по своей простоте вещь: они создали чек-лист. Чек-лист получился простым, кратким и чётким. В нём были записаны вопросы, на которые пилот должен поэтапно отвечать при взлёте, полёте, посадке и рулении, умещались они на одной небольшой карточке.

Идея использования чек-листа в медицине принадлежит Питеру Проновосту, специалисту по интенсивной терапии. Врачам приходится делать большое количество действий за минимальное время и нарушение их последовательности может стоить жизни пациенту. Питер составил перечень того, что нужно делать при решении всего одной из сотен задач, которые решают в течении одного дня врачи реанимации. Результат превзошёл все ожидания: смертность при проведении этой процедуры стала приближаться к нулю.

Книга А. Гаванде изобилует медицинскими терминами, но история использования сначала одного чек-листа, затем и ряда других в одной больнице, история распространения этого метода на другие медицинские учреждения захватывает. Автор отмечает, что не всегда чек-лист может быть полезен, и в своём труде излагает очень интересную классификацию проблем, которые можно и нужно решать, используя чек-листы. Наиболее эффективны чек-листы в решении простых задач, которые состоят из определённой последовательности действий. Но и при решении сложных задач их успешно используют, примером может послужить график строительства.

Прочитав эту книгу, можно составить критерии, которым должны удовлетворять хорошие чек-листы.

- Чек-лист должен умещаться на одном листе. Его использование должно быть простым: взял в руки и отметил выполнение всех этапов.

- В чек-листе указываются только основные этапы, которые может пропустить даже опытный сотрудник.

- Описание этапов должно быть простым и кратким, не приветствуются длинные формулировки. При написании при-



ветствуется профессиональный сленг и профессиональные термины.

- Чек-лист обязательно надо протестировать, то есть проверить его использование на практике. Лучше для этого использовать сотрудника, который не принимал участия в написании этого документа.

- Все замеченные ошибки надо обязательно исправлять в чек-листе, тогда со временем он станет рабочим инструментом.

- Не рекомендуется выделять что-то различными цветами, так как это отвлекает внимание.

При составлении чек-листов нужно помнить, что чек-лист не инструкция. По нему нельзя обучить нового сотрудника, в нём не перечисляют все детали выполнения этапа, все действия, которые необходимо сделать. Это подсказка для уже обученного специалиста, список и последовательность его действий.

Если вы сами никогда не составляли чек-листов, то начните с самого простого, который поможет вам собраться на работу:

- очки,
- телефон,
- кошелек,
- завтрак,
- зонтик, если на улице дождь.

Успехов вам в создании и использовании чек-листов!



Татьяна Голец,  
заместитель директора  
по качеству

