

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 195
(август 2017)

12+

Для бухгалтеров и руководителей



Четверть века мы делаем
вашу работу проще

- Лотерея для новых пользователей ПП КАМИН
- Конкурс по ЭДО «Экологичная бухгалтерия»
- Услуга «25 бесплатных аудитов сопровождения 1С»

акции конкурсы мероприятия

- Конкурс «Лучший бухгалтер-расчётчик зарплаты в Калужской области» стр. 10-11
- Сбор отзывов пользователей программ «О КАМИНе без купюр»
- Банк идей

и конечно же празднование Дня рождения фирмы КАМИН в арене КТЗ!



Подробности по тел. (4842) 27-97-22 и на сайте kamin.rf

1+3≠4 ИСПОЛЬЗУЕТЕ ЛИЛИ СОБИРАЕТЕСЬ
ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРОГРАММУ КАМИН
ДЛЯ РАСЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

АВТОМАТИЗИРУЙТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНО РАБОТУ
КУХНИ, ТРАНСПОРТНОГО И КАДРОВОГО ОТДЕЛОВ!
ВСЕХ СРАЗУ ИЛИ ПО ОТДЕЛЬНОСТИ.

**ВСЁ ТОЛЬКО ЗА ОПЛАТУ
ГОДОВОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ**

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ 90-ДНЕВНОГО
ТЕСТОВОГО ПЕРИОДА, ЧТОБЫ ОЦЕНИТЬ УДОБСТВО
ПОЛНОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ ВАШЕГО УЧЁТА.

ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛ. (4842) 27-97-22 И НА САЙТЕ KAMIN.RF

По традиции в этом выпуске нет вкладки для руководителей – все материалы объединены. Но для вашего удобства они имеют специальную маркировку:

- Р** - руководителям
- Б** - бухгалтерам
- О** - полезно всем

Наша редакция всегда благодарна за сотрудничество. Если у вас есть тема, про которую вы хотели бы почитать в нашей газете, напишите об этом нам по адресу market@kamin.kaluga.ru.

Краткосрочное бизнес-образование. За и против стр. 2

Профессиональный стандарт бухгалтера в 2017 году стр. 3

Оценка незавершённого производства стр. 4

Нужно ли тратить своё время на чтение книг или что взять с собой в отпуск? стр. 4

Сервис «Инженер ИТС» стр. 5

Отзыв – самый ценный подарок клиента стр. 7

Лето в КАМИНе: совмещаем приятное с полезным! стр. 8

«Облачные» технологии становятся всё более востребованными! стр. 9

Изменение в регулировании алкогольного рынка стр. 10

Пришёл, увидел, победил! стр. 10

Сказка про девиц-красавиц расчётчиков заработной платы и про добра молодца КАМИН стр. 11



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





Краткосрочное бизнес-образование. За и против

Бизнес в России ещё совсем молодой. И те, кто начинали с его истоками, черпали информацию в основном из западных источников. Сейчас мы имеем собственный опыт, есть свои консультанты и авторы. Плохо переведённые книги переросли в семинары, потом в моду вошли тренинги, затем всё это слилось в конференции – солянку из докладов, мини-тренингов и мастер-классов, а те, кому в группах неудобно, пошли к коучерам. А ещё интернет подарил нам вебинары, которые позволяют сэкономить время и деньги. Появилась целая отрасль – краткосрочное бизнес-образование.

Конечно, Высшую школу бизнеса никто не отменял. Но не это предмет нашего обсуждения. Мы поговорим о коротких курсах в разных форматах по тем или иным вопросам бизнеса. Для удобства назову их в статье «семинары».

Зачем предприниматель идёт на семинар?

Задаю этот вопрос в начале семинара участникам и чаще всего слышу: «Чтобы узнать что-то новенькое». Конечно, это не истинный ответ, поскольку в большинстве случаев на семинар приходят потому, что не умеют что-то делать в своём бизнесе. Ключевое слово «делать», а не «знать». Новизна информации на семинаре – очень дорогое удовольствие. Зачем платить 15 000 рублей за семинар, когда можно купить книгу за 400, прочитать её, а лучше послушать вместо радио в машине. Знание – это консерва. Зачем есть консервы, если живёшь на плодородном лугу, где можно собрать свежие ягоды? Эта аллегория про опыт и практику других. Ведущий консультант – это аккумулятор различного опыта. Работая с разными компаниями, он собирает их успешный и провальный опыт, знает о трендах ситуации на рынке. А теоретическая часть любого семинара – это всё те же методики, взятые из книг. Бывают, конечно, и авторские, но традиционно они становятся книгами и статьями, то есть открытым источником. Ну и сами участники семинаров, конечно, прекрасный источник информации по ведению бизнеса. За это я люблю тренинги как форму обучения. Они дают максимальную возможность общаться участникам, обмениваться опытом, анализировать его и прикладывать к своему бизнесу. Максимальное содержание теории в тренинге не должно превышать 20%, иначе это уже не тренинг.

Ещё одна причина посетить семинар – деловой круг общения. Как минимум один полезный контакт для себя всегда находит любой участник. Однажды в начале семинара, когда ещё все собирались, вошёл новый участник, прошёл по рядам и разложил свои визитки. Этот приём взят у Левитаса, а может он и сам догадался. Но суть действия – чем я могу быть вам полезен?

Так в чём же проблема?

Предприниматели активно потребляли услуги. Появились даже своего рода «тренингомамы». Я себя тоже к таким отношу: был период, когда посещала всё, что было по карману, независимо от темы и необходимости. «Соскочила» тогда, когда мой телефон на семинаре стал интереснее, чем то, что происходило в зале. Недавно ещё раз пошла на семинар к тренеру, который 7 лет назад своим материалом покорила меня, и его методики действительно помогли мне построить систему продаж. Вот я удивилась, когда увидела почти ту же презентацию, что и в первый раз. Прошло семь лет... Я понимаю, что инструмент работает. Но есть же предел! И ты осознаешь, что за одну живую мысль, родившуюся в результате семинара, ты заплатил несоизмеримые деньги.

Почему?

Как в любой нише бизнеса, в стадии активного её роста на рынок вышел непрофессионал с дешёвым аналогом продукта. А также появились звёзды, которые показывают за очень большие деньги действительно захватывающие шоу. Вот только где результат лично для меня? Потребитель стал насыщаться суррогатом.

Кроме тех, кто на семинары ходит, есть ещё две категории предпринимателей: те, кто принципиально не посещает никаких семинаров, и те, кто отправляет туда своих сотрудников. О них поговорим в следующей раз.

Есть ещё перенасыщение – эффект, когда потребителя «перекормили». Это сейчас и происходит с предпринимателями Калужской области. Сколько писем в день вы получаете с приглашением посетить какое-либо платное или бесплатное мероприятие в Калуге? Я – 2-3 в день. Это только уникальные, а бывает, что из разных источников приходит одно и то же.

Что же случилось?

Учебные центры и тренинговые компании области предложили рынку большое разнообразие информационных продуктов со своими тренерами или приглашёнными звёздами. Да «вездесущие» москвичи тоже не ленились. Да власти наши из благих побуждений, конечно, за счёт бюджета стремятся «подтянуть» уровень менеджмента в МСБ области. Да местные компании, стремясь продвинуть свои продукты, увлеклись event-маркетингом и стали созывать на бесплатные условно-рекламные семинары потенциальных клиентов. Так наша «продвинутая» область попала в информационную ловушку. Фир-



ма КАМИН, кстати, тоже.

Имея в арсенале своих продуктов и семинары, и курсы, и тренинги, и бесплатные мероприятия, мы на себе ощутили эту проблему. Ярким примером является «провал» 2014-2015 года, когда мы предложили предпринимателям ряд бесплатных семинаров по автоматизации бизнес-процессов под общей идеей «Управляй своим бизнесом». Если на первый пришло 30 человек, то на последний – 2! Это было эффектно! Причём отзывы о каждом семинаре положительные, участники хвалят организаторов. «Перекормили». Вот и получилось: не заманишь ни бесплатно, ни за деньги. Как в сказке «Гуси-лебеди»:

– Съешь моего простого киселька с молоком, – скажу.

– О, у моего батюшки и сливочки не едятся!

Так что же теперь?

Не ходить на семинары? Я обиделся и ушёл в себя? К сожалению, путь уединения хорош для самопознания, а не для развития бизнеса. Поэтому самопознаёмся в своей компании, с целью определения её больших точек. «Бизнес надо вести в сознательном состоянии», – говорит Долгоруков А.М. Войдите в сознательное состояние, найдите проблему и ищите для себя источник максимально полезного рецепта лечения. Не ходите к шарлатанам и не занимайтесь самолечением, а также не изобретайте велосипед. Поверьте, нет таких проблем в бизнесе, которые раньше уже кто-то не решил.

Ходите на семинары, заказывайте тренинги и коучеров! Не отказывайте себе в развитии! Как выбрать? Поговорим в следующих номерах. ■



Евгения Елисеева,
заместитель директора по
маркетингу фирмы КАМИН



Профессиональный стандарт бухгалтера в 2017 году

Б Бюджет

Профессиональный стандарт «Бухгалтер» утверждён приказом Минтруда России от 22 декабря 2014 года № 1061н. По сути, профстандарт – это «дорожная карта» бухгалтерской профессии.

Профессиональный стандарт характеризует квалификацию, необходимую работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности. Составляющие квалификации – знания, умения, навыки и опыт работы (ст. 195.1 ТК РФ).

Специальность определяет трудовую функцию, а квалификация отражает уровень мастерства в рамках специальности (ст. 15 ТК РФ). Таким образом, профессиональный стандарт «Бухгалтер» устанавливает квалификацию, необходимую для работы по соответствующей специальности. Требования к квалификации работников определяются их должностными обязанностями.

Постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 года № 23 (пп. а п. 25) установлено, что профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики, организации аттестации работников.

В профессиональном стандарте «Бухгалтер» (далее – Стандарт) выделены две должности – **бухгалтер** и **главный бухгалтер**. Для каждой должности определена обобщённая трудовая функция, которая детализирована посредством конкретного перечня трудовых функций. В отношении каждой функции указано, какие именно трудовые действия, умения и знания необходимы для её реализации.

От главного бухгалтера требуется составление и представление финансовой отчётности экономического субъекта. Эта обобщённая функция включает в себя:

- составление бухгалтерской отчётности;
- составление консолидированной финансовой отчётности (по МСФО);
- внутренний контроль ведения бухгалтерского учёта и составления бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- ведение налогового учёта и составление налоговой отчётности, налоговое планирование.

Во-первых, Стандарт относит налоговую функцию к финансовой отчётности. В принципе это справедливо. Ведь суммы налогов, полученные в результате налого-

вого учёта, отражаются на счетах бухгалтерского учёта. А во-вторых, Минтруд России считает, что рядовому бухгалтеру вести налоговый учёт не под силу.

Бухгалтер должен выполнять итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни. Эта обобщённая функция подразумевает подсчёт в регистрах бухучёта итогов и остатков, закрытие оборотов по счетам.

Стандарт относит к категории бухгалтеров служащих, занятых бухгалтерскими операциями и учётом. В обязанности таких работников входит выполнение несложных расчётов по отдельным участкам бухгалтерского учёта. Следовательно, бухгалтер может не знать всех участков учёта.

Работодателю целесообразно дифференцировать квалификацию бухгалтеров – например, предусмотреть должности «ведущий бухгалтер», «старший бухгалтер», «бухгалтер участка» (по учёту расчётов, основных средств, материалов и пр.), «бухгалтер-стажёр» (на практике – «помощник бухгалтера»).

Так, бухгалтеру необходимы знания основ законодательства об архивном деле, о социальном и медицинском страховании, пенсионном обеспечении, а также гражданского, трудового, таможенного законодательства.

А вот знать МСФО бухгалтеру необязательно. Напрашивается вывод, что Стандарт не предполагает ведение учёта на основе МСФО. Главный бухгалтер составляет консолидированную финансовую отчётность путём трансформации данных, содержащихся в регистрах бухгалтерского учёта, составленных по российским правилам.

Стандарт вменяет в обязанности бухгалтера составление калькуляций себестоимости продукции (работ, услуг). Для этого ему необходимы представления о технологии, организации производства и управления, принятых в компании. Между тем Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих предусматривает должность экономиста по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности. Подлежит ли она упразднению – неясно.

Образование и стаж

Требования Стандарта к образованию и стажу приводят в замешательство. Дело в

том, что Закон № 402-ФЗ (п. 1, п. 2 ч. 4, ч. 5 ст. 7) устанавливает подобные ограничения лишь для главных бухгалтеров, причём в определённых случаях (в зависимости от организационно-правовой формы экономического субъекта, сферы его деятельности и пр.). В иных случаях, прямо неговорённых, законодатель специальных требований к бухгалтерам не предъявляет.

В соответствии со Стандартом бухгалтер должен иметь либо среднее профессиональное образование, либо дополнительное профессиональное образование. Но даже при наличии такого образования – ещё и опыт практической работы по учёту и контролю не менее 3-х лет.

Возникает парадокс: специалист, получивший необходимое образование после вступления Стандарта в силу, но не имеющий означенного опыта, к работе по специальности допущен не будет. Тогда какой смысл в получении образования? Не вправе работать бухгалтером и лицо, имеющее неоконченное высшее образование.

Главбух, не имеющий высшего образования, должен иметь опыт практической работы не менее 5-ти лет из последних 7-ми календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учёта, составлением бухгалтерской (финансовой) отчётности либо с аудиторской деятельностью.

Дополнительное профессиональное образование – это программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки. К освоению этих программ допускаются лица, имеющие либо получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (ст. 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Наличие дополнительного профессионального образования по специальным программам и опыт работы не менее трёх лет – требования, предъявляемые к соискателям, не имеющим профильного образования (письмо Минтруда России от 12 января 2016 года № 14-3/В-3).

Чем грозит несоответствие Стандарту?

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации. Это указано в статье 81 ТК РФ.

А вот недостаточный стаж, как и отсутствие необходимого образования, не могут быть основанием для увольнения.

То есть бухгалтерским работникам «на местах» ничего не грозит. Буквально следования Стандарту можно опасаться при приёме на работу. Кстати, требования Стандарта уже взяли «на вооружение» кадровые агентства, подбирающие персонал для бухгалтерий.

Б Новости законодательства Срок вступления в силу ГОСТа по оформлению документов перенесли

В прошлом номере НоК мы писали, что приказом Росстандарта от 8 декабря 2016 года №2004-ст с 1 июля 2017 года введён в действие ГОСТ Р 7.0.97-2016, устанавливающий требования к оформлению документов.

Однако потом Росстандарт выпустил новый приказ – от 25 мая 2017 года № 435-ст, которым перенёс срок введения нового ГОСТа с 1 июля 2017 года на 1 июля 2018 года.

Таким образом, у нас вполне достаточно времени на подготовку к оформлению документов по новому ГОСТу. Рекомендуем не откладывать подготовку на последний месяц.



Оценка незавершённого производства

Бухгалтерский учёт

В соответствии с п. 63 Положения по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности в Российской Федерации к незавершённому производству (НЗП) относится продукция (работы), не прошедшая всех стадий (фаз, переделов), предусмотренных технологическим процессом, а также неукomплектованные изделия, не прошедшие испытания и техническую приёмку. Из приведённого определения следует, что наличие НЗП возможно в двух случаях: при изготовлении продукции и при выполнении работ, то есть тогда, когда результат производственного процесса может иметь материальное выражение.

В соответствии с действующим Планом счетов бухгалтерского учёта и инструкции по его применению учёт НЗП ведётся на нескольких счетах. Прежде всего, это счёт 20 «Основное производство», который предназначен для обобщения информации о затратах производства, продукция (работы, услуги) которого явилась целью создания данной организации. Остаток по этому счёту на конец месяца показывает стоимость незавершённого производства. Кроме того, учёт НЗП ведётся на счетах 23 «Вспомогательные производства» и 29 «Обслуживающие производства и хозяйства». Остаток на этих счетах на конец месяца показывает стоимость незавершённого производства во вспомогательном производстве и обслуживающем производстве соответственно. Согласно п. 23 Положения имущество, обязательства и иные факты хозяйственной деятельности для отражения в бухгалтерском учёте и бухгалтерской отчётности

подлежат оценке в денежном выражении. Порядок определения стоимости НЗП для отражения в бухгалтерском учёте и отчётности установлен п. 64 Положения. Согласно этому пункту оценка НЗП зависит от типа производства (единичное, серийное, массовое). Так, при единичном производстве продукция, НЗП отражается в бухгалтерском балансе по фактически произведённым затратам. Стоимость НЗП в массовом и серийном производстве может отражаться в бухгалтерском балансе:

- по фактической или нормативной (плановой) производственной себестоимости;
- по прямым статьям затрат;
- по стоимости сырья, материалов и полуфабрикатов.

Выбранный организацией метод оценки НЗП в бухгалтерском учёте следует закрепить в учётной политике.

Для определения стоимости НЗП необходимо определить количество НЗП на конец месяца. Количество НЗП определяется на основании проведённой инвентаризации.

В бухгалтерском балансе стоимость НЗП отражается по строке «Запасы» в разделе оборотных активов (п. 20 ПБУ 4/99).

Налоговый учёт

Для налогообложения прибыли (ст. 319 НК РФ) под незавершённым производством понимается продукция (работы, услуги) частичной готовности, т.е. не прошедшая всех операций обработки (изготовления), предусмотренных технологическим процессом.

Оценка остатков НЗП проводится налогоплательщиками на конец каждого месяца на основании данных первичных учё-

ных документов. Сумма НЗП на конец текущего месяца включается в состав прямых расходов следующего месяца.

Если в бухгалтерском и налоговом учёте используются разные способы оценки НЗП, это приведёт к возникновению разниц и необходимости применения для их учёта положений ПБУ 18/02.

Отражение НЗП в программе «1С:Бухгалтерия 8»

В программе «1С:Бухгалтерия 8» реализовано два метода оценки НЗП.

Первый метод предполагает определение НЗП по работам.

Есть механизм создания по выполненным работам незавершённого производства (НЗП). В настройке учётной политики устанавливается флажок «Выполнение работ, оказание услуг заказчиком» и выбирается пункт «С учётом всей выручки», в результате чего со счёта 20 «Основное производство» списываются затраты по тем видам работ (в разрезе номенклатурных групп), по которым отражена выручка от реализации. Остальные затраты по выполненным работам учитываются в составе незавершённого производства.

Второй метод предполагает проведение инвентаризации состояния производства и ввода остатков незавершённого производства в документ «Инвентаризация незавершённого производства». После его заполнения расходы, отнесённые к незавершённому производству, не будут учтены при формировании стоимости продукции (полуфабрикатов, услуг), выпущенной в текущем месяце.

По материалам www.buhonline.ru

Нужно ли тратить своё время на чтение книг или что взять с собой в отпуск?

База знаний

Вот и наступил август – пора отпусков. Собирая чемодан, начинаю выбирать книгу в дорогу. Какую? Такую, чтобы читалась легко и была полезной. Нашла интересные высказывания об одной из них.

«Для того чтобы понятно и доступно рассказать о науке, необходимо обладать незаурядным талантом».

«А теперь у нас есть Норман Дойдж. Потрясающая книга. Её чтение не требует специальных знаний по нейрохирургии – достаточно обладать любознательным умом».

The Globe & Mail (Торонто)

«Яркая и крайне увлекательная... познавательная и захватывающая книга. Она приносит удовлетворение как уму, так и сердцу. Дойджу удаётся ясно и понятно объяснить результаты последних исследований в области неврологии».

Chicago Tribune

Это действительно удивительная книга Нормана Дойджа «Пластичность мозга. Потрясающие факты о том, как мысли способны менять структуру и функции нашего мозга». Не все, кто читал эту книгу в оригинале, считают этот перевод коректным. Я встречала и такой перевод названия книги – «Мозг, который изменяет сам себя: истории личных триумфов с передовой наук о мозге». Первое издание появилось в 2007 году в издательстве «Viking Press» и жанр этого издания был определён как «Документальная проза», но фактически это прекрасный пример качественной научно-популярной литературы.

Автор книги Норман Дойдж (англ. Norman Doidge) – доктор медицины, психиатр, психоаналитик. Он занимается научной работой в Центре психоаналитического обучения и исследований Колумбийского университета в Нью-Йорке и на фа-

культете психиатрии Университета Торонто, поэтому сомневаться в его профессионализме не приходится.

О чём эта книга? Она рассказывает о революционном открытии в области изучения человеческого мозга. Считалось, что повлиять на развитие головного мозга можно только в возрасте 3-7 лет, когда идёт его интенсивное развитие, но факты, приведённые в этой книге, рассказывают об удивительных трансформациях у различных людей. Участникам описанных историй удалось без медикаментов и оперативного вмешательства улучшить функционирование мозга или поддержать его на прежнем уровне, несмотря на приближение старости. Классическая медицина и наука всегда считали, что после окончания детского возраста мозг прекращает своё развитие и начинается процесс ухудшения его рабо-





ты. Клетки мозга повреждаются и умирают, а их восстановление невозможно. Так описывает знакомство с исследованиями команды Пола Бачи-Риты автор этой книги.

Когда я впервые услышал о том, что мозг, вероятно, не запрограммирован так уж жёстко, я почувствовал необходимость самостоятельно изучить и взвесить имеющиеся факты и доказательства. Эти исследования увели меня далеко за пределы моего врачебного кабинета. Я совершил серию поездок, позволивших мне познакомиться с выдающимися учёными, работающими на переднем крае науки о мозге. Ещё в конце 1960-х – начале 1970-х годов было сделано несколько важных открытий. Исследования показали, что мозг изменяется с каждым совершаемым нами действием, преобразуя свои схемы так, чтобы они лучше соответствовали решаемой задаче.

Учёные назвали способность мозга изменяться со временем «нейропластичностью».

«Нейро» в данном случае означает «нейроны» – нервные клетки, из которых состоят наш мозг и нервная система. «Пластичность» подразумевает гибкость, способность изменяться.

Автор книги собрал в ней множество

примеров, когда специальные упражнения позволяли людям, перенёвшим инсульт, качественно измениться и если не победить болезнь полностью, то улучшить своё состояние. Встречаются и примеры врождённых заболеваний, когда специальные тренировки позволяли подросткам справиться с их недугами настолько, что они получали образование и могли реализовать себя. Целая глава посвящена процессам, которые происходят с мозгом человека по мере старения. Хотим мы этого или нет, но с возрастом пластичность мозга снижается. Тем не менее, уже доказано, что у людей, которые активно пользуются мыслительным аппаратом, он функционирует лучше.

Многие физические упражнения, изучение нового и любая активность мозга способствуют созданию и сохранению большего числа мозговых клеток. Не все виды деятельности помогают одинаково сохранить пластичность. Большого эффекта даёт деятельность, которая предполагает высокую концентрацию внимания. Это и изучение иностранных языков, и обучение игре на музыкальных инструментах, да и просто чтение книг.

Исследователи мозга выяснили, что есть два пути поддержания себя в хорошей форме. Первый – это изучение нового, а не

использование навыков, которыми вы уже владеете в совершенстве. В этом случае наблюдается рост нервных клеток. Второй – это регулярные физические упражнения, они продлевают жизнь уже имеющимся клеткам.

Очень полезно совмещать обучение и движение. Например, разучивая новый танец, мы не только запоминаем новые движения, но и концентрируем своё внимание, когда повторяем их.

Чем лучше мы образованы, тем более общительны и физически активны, и чем больше мы участвуем в стимулирующей психической деятельности, тем ниже вероятность того, что мы заболеем болезнью Альцгеймера или слабоумием.

Я надеюсь, что эта книга будет полезна вам и подтолкнёт вас к получению новых знаний, освоению новых музыкальных инструментов и танцев, изучению иностранных языков.



Татьяна Голец,
заместитель директора
по качеству

Сервис «Инженер ИТС»

В каждом выпуске газеты «НоК» мы знакомим вас с полезными сервисами информационно-технологического сопровождения: делаем обзор новинок, рассказываем о том, как технологии ИС помогают клиентам и сотрудникам фирмы КАМИН. Этот выпуск не будет исключением, а наш обзор напрямую связан с сервисами.

В отделе сопровождения фирмы КАМИН трудятся специалисты, должность которых называется «сервис-инженер». Это умные, активные молодые сотрудники с хорошей подготовкой в сфере оказания услуг информационно-технологического сопровождения.

Сервис-инженеры мультифункциональны. Они выполняют различные виды работ, связанные с программами ИС, умело владеют техникой и методикой их выполнения, а также хорошими привычками.

Сервис-инженер появляется вовремя, потому что перед визитом согласует с вами время. К каждому визиту припасёт свежие обновления, новости ИС, ответы на вопросы и деловой подарок. Кстати, сервис-инженера можно вызвать, нажав всего лишь одну кнопку (спросите его, какую). Он аккуратно одет, доброжелателен и работу выполняет без спешки. Он доставит вам нужные документы безбумажным способом, а это почти магия. Сервис-инженер установит обновления, прове-



рит работоспособность конфигураций, проконсультирует по вопросам, связанным с программными продуктами ИС и КАМИН, подключит любую услугу портала ИС на ваш выбор, делает подборку нужных материалов из Информационной системы, предложит участие в сезонных акциях, пригласит на семинары и курсы повышения квалификации или деловые встречи. И это далеко не всё. Сервис-инженер поможет правильно подобрать программное обеспечение, проконсультирует по условиям апгрейдов, стоимости тарифов и продлению лицензий.

Сервис-инженеры несут ответственность за качество услуг и постоянно повышают свой профессиональный уровень. Ведь в любой сфере обслуживание доверяют профессионалам. Все сервис-инженеры фирмы КАМИН – ИС:Профессионалы. А ещё они хорошие собеседники, умеют слушать и слышать.

С очень занятыми клиентами сервис-инженеры работают практически в любое время суток по лицензионным каналам удалённого доступа, чтобы не отнимать драгоценное рабочее время пользователей.

КАМИН регулярно получает от своих клиентов положительные отзывы по качеству услуг сервис-инженеров.

Совсем недавно, в июне 2017 года фирма КАМИН получила подтверждение высокого статуса Центра сопровождения ИС

Сервисы ИТС

в Калужской области, который достойно держит уже с 2011 года. В фирме более 1 000 клиентов на ежемесячном регулярном сопровождении, а это значит, что у каждого клиента КАМИН есть свой персональный сервис-инженер!

Итак, сервис-инженеры КАМИН – это квалифицированные, организованные, тактичные помощники и для тех, кто хочет автоматизировать процессы обновлений, консультаций, пользоваться всеми услугами ИС:ИТС, и для тех, кто только начинает осваивать программные продукты ИС. Сервис-инженеры спасают от повседневной рабочей рутины.

Кстати, сейчас в самом разгаре акция «25 бесплатных аудитов». Если у вас есть договор ИС:ИТС ПРОФ, заключённый не с фирмой КАМИН – эта акция для вас. Спешите принять участие и получить сертификат «Проверено Центром Сопровождения ИС».

Если ваш сервисный инженер не соответствует описанию, представленным в нашем обзоре, или у вас его попросту ещё нет, незамедлительно обращайтесь в фирму КАМИН по телефону (4842) 27-97-22 или e-mail: its@kamin.kaluga.ru.

Евгения Цветкова,
руководитель сервис-инженеров
фирмы КАМИН





Вопрос: Как в программе осуществляется загрузка электронного листка нетрудоспособности?

С 01.07.2017 вступил в силу закон, который предусматривает изменения в порядке оформления больничных листов (Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ). Их можно будет выдавать не только на бумаге, но и в электронном виде.

Схема взаимодействия между застрахованным лицом, работодателем, ФСС и медицинским учреждением выглядит следующим образом:

1. Работник-застрахованное лицо даёт медицинскому учреждению письменное согласие на формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа.
2. Медицинское учреждение формирует электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН), подписывает его усиленной квалифицированной подписью врача и медицинской организации и отправляет всю информацию по больничному в ФСС.
3. Медицинское учреждение выдаёт работнику номер ЭЛН для передачи его страхователю-работодателю.
4. Работник сообщает работодателю номер ЭЛН.
5. Работодатель по номеру ЭЛН запрашивает и получает из базы ФСС все данные по больничному листу непосредственно из своей программы КАМИН.
6. По полученным из базы ФСС данным в программах КАМИН автоматически рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности.
7. Для регионов «прямых» выплат в ФСС передаётся Реестр больничных листов.

Рассмотрим каким образом реализована загрузка электронного листка нетрудоспособности в программах КАМИН на 8-ой платформе.

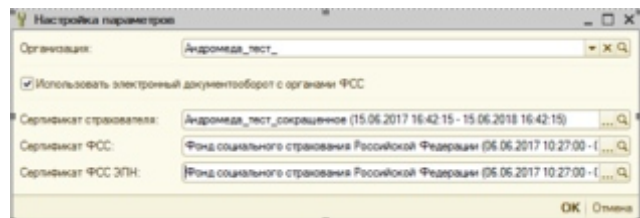
Первый вариант – это загрузка данных ЭЛН из xml-файла, который можно скачать в Личном кабинете Страхователя (cabinets.fss.ru), доступ к которому обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

Второй вариант – это автоматическая загрузка электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН) минуя скачивание файла. Для загрузки ЭЛН необходимо, чтобы на компьютере был установлен криптопровайдер (о работе с криптопровайдером VIPNet CSP смотрите подробнее its.1c.ru/db/elreps#content:34:hdoc) и настроены сертификаты обмена с ФСС. Действия по настройке сертификатов обмена с ФСС:

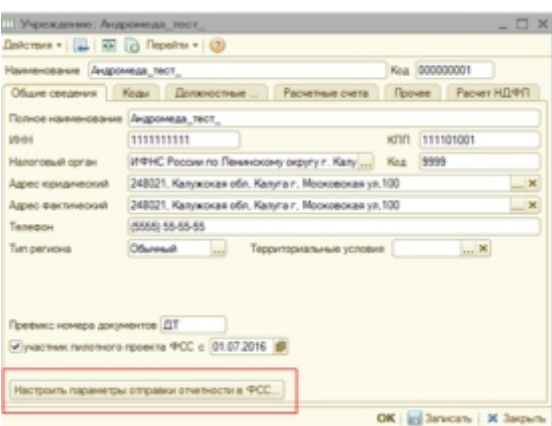
1. Убедитесь, что на вашем компьютере установлены сертификаты (как правило, их предоставляет оператор электронного документооборота):
 - a. сертификат открытого ключа подписи ответственного лица организации, имеющего право подписи отчётности в ФСС РФ,
 - b. сертификат Головного удостоверяющего центра (папка Доверенные корневые сертификаты),
 - c. корневой сертификат Удостоверяющий центр (УЦ) ФСС РФ (папка Доверенные промежуточные сертификаты),
 - d. сертификат открытого ключа подписи уполномоченного лица ФСС РФ для шифрования отчёта и проверки квитанции (папка Другие пользователи),
 - e. сертификат открытого ключа подписи уполномоченного лица ФСС РФ для шифрования ЭЛН (папка Другие пользователи).
- Данные сертификаты можно скачать с официальных сайтов Госуслуг и ФСС по следующим адресам: e-trust.gosuslugi.ru, fss.ru/uc, cabinets.fss.ru/eln.html.

Примечание. Сертификаты b, c, d, e периодически меняются, их необходимо переустанавливать, загружая с серверов по приведённым гиперссылкам.

2. Выбор сертификатов производится в справочнике «Учреждения». Кнопка «Настроить параметры отправки отчётности».
3. В открывшейся форме:

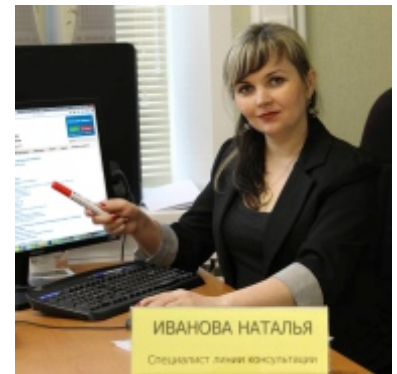


- Установите флажок «Использовать электронный документооборот с органами ФСС».
- В поле «Сертификат страхователя» укажите сертификат открытого ключа подписи ответственного лица организации, имеющего право подписи отчётности в ФСС РФ.



- В поле «Сертификат ФСС» укажите сертификат открытого ключа подписи уполномоченного лица ФСС РФ (по согласованию с оператором электронного документооборота).
- В поле «Сертификат ФСС ЭЛН» укажите сертификат открытого ключа подписи уполномоченного лица ФСС РФ для ЭЛН (по согласованию с оператором электронного документооборота).
- Нажмите кнопку «ОК».

Далее при расчёте больничного листа достаточно указать организацию, сотрудника, номер больничного листа. По команде «Получить данные ФСС» произойдёт автоматическая загрузка листка нетрудоспособности.



Отвечает
Иванова Наталья,
специалист линии консультаций



Отзыв – самый ценный подарок клиента

Маркетинг

В своей работе сотрудники фирмы КАМИН часто получают отзывы клиентов. Некоторые пользователи задаются вопросом: «Для чего это нужно?».

Не секрет, что отзывы – это то, на что в первую очередь смотрят люди, решая, стоит ли им покупать что-нибудь или нет, ведь клиентам важно знать, на товар какого качества будут потрачены их деньги.

О чём может говорить отсутствие отзывов у компании?

Отсутствие отзывов говорит о том, что у компании серьёзные проблемы не только с продвижением, но и с качеством товара. Зачем покупать то, в чём не уверен сам продавец? Кто-то может сказать: «Это клиенты не идут на контакт!». В таком случае, вероятно, что ваши менеджеры где-то допускают ошибку в общении с клиентами или не общаются вовсе.

Есть, правда, одна проблема – люди, продающие свои товары и услуги, часто стесняются просить отзывы. Они мотивируют это так: «Я не хочу навязываться». От этой проблемы нужно обязательно избавляться. В противном случае вы рискуете потопить свой бизнес.

Возможно, что у предпринимателя есть отзывы, и он просто не знает, что делать с ними. Тогда речь идёт уже о компетентности сотрудников, продвигающих фирму.

В любом случае, отсутствие отзывов – тревожный сигнал.

Для бизнеса отзывы клиентов могут стать серьёзной поддержкой

Очевидно, что для каждого продавца важно получить положительный отклик от покупателя, за счёт чего у предпринимателя повысится процент продаж.

Отзывы пользователей способны на 10% увеличить количество просмотров страницы товара всего за 2 дня. Многие готовы заплатить больше, если уверены в

качестве обслуживания и товара. Таким образом, отзывы клиентов на 74% увеличивают продажу продукта.

Но важно, чтобы отзывы были реальными. Согласно исследованиям маркетологов, 10-15% всех отзывов в социальных сетях будут фальшивыми. Однако размещение таких откликов грозит уничтожением репутации организации и, возможно, привлечению к ответственности за недобросовестную рекламу. Поэтому не стоит рисковать своим бизнесом ради того, что можно получить от настоящих клиентов.

Что дают отзывы сотрудникам?

О том, что отзывы создают компании репутацию и повышают продажи, мы уже сказали. А как быть с сотрудниками?

Деятельность персонала и служащих – далека от идеальной, ведь им часто приходится выполнять неприятную работу, общаться с капризными и раздражёнными клиентами. В итоге, у сотрудников накапливается стресс и усталость, понижается самооценка. Слова благодарности клиента в отзыве могут изменить эту ситуацию. Для сотрудников отзыв – доказательство того, что они работают не зря и их труд приносит пользу для других, повышает статус организации в глазах клиентов.

Через негативных откликов, где работника ругают за неуважительное отношение к клиентам, может дать повод руководителю задуматься о его компетентности. Конечно, единичный случай ничего не изменит, но когда они идут потоком, значит, ситуацию пора менять.

Отрицательные отзывы – это проблема?

Конечно, слышать критику в адрес своих услуг и товаров очень неприятно. Но это не повод для огорчения, а скорее наоборот – разозлитесь и исправьте свои ошибки. К тому же, сочетание критики и позитива вызывает больше доверия у потенциальных клиентов. Магазин, в котором все отзы-



вы хвалебные, а каждому товару поставлены высшие баллы, кажется подозрительным. Ваши потенциальные клиенты могут всерьёз задуматься, а не обман ли это? А если позитив и негатив будут сбалансированы, это вызовет больше доверия и убеждённости в том, что мнения оставлены реальными людьми.

Наличие отзывов, в том числе и отрицательных, способствует росту посетителей сайта до 67%. Всё дело в том, что негативные мнения тоже могут быть полезными для самих клиентов. Они помогают определить, с какими недостатками продукта можно столкнуться, или же каких проблем с сервисом стоит ожидать. Многие вполне могут подумать, что «на самом деле всё не так плохо» и в итоге оформить заказ. Сочетание похвалы и критики позволяет пользователям принять взвешенное и обдуманное решение.

Не забывайте отвечать

Слово «спасибо» действительно творит чудеса. К сожалению, не для всех очевидно, что клиента надо поблагодарить за его ответ (даже негативный), ведь именно он выделил своё драгоценное время для вас и написал отзыв.

Мы всегда будем принимать решения: купить или не купить, согласиться или отказаться. Отзыв может стать ключом для того, чтобы сделать правильный выбор. Это касается всех сфер деятельности: от покупки носков до выбора программы для вашего предприятия. Поэтому не стоит отказываться от самого ценного подарка, который может подарить вам клиент.

КАМИН всегда рад вашим отзывам, критике и пожеланиям. Вы можете сказать «спасибо» или оставить жалобу на главной странице kaminsoft.ru или написать нам в социальный сетя. Также в честь 25-летия КАМИНА у вас есть шанс получить приятный подарок за ваш отзыв: примите участие в сборе отзывов «О КАМИНе без купюр» и конкурсе «Банк идей».

Следите за анонсами мероприятий на нашем сайте.





Лето в КАМИНе: совмещаем приятное с полезным!

IT-школа

В этом году в Летней IT-школе КАМИН было по-настоящему жарко! Стоит начать с того, что количество учеников увеличилось в полтора раза по сравнению с сезоном «лето 2016». За три летних месяца у нас отдохнули и прошли обучение – 107 человек против 71 в прошлом году.

Почему в этом году было больше желающих заниматься в Летней IT-школе? Наверное, потому, что мы учли прошлый опыт и пошли на встречу пожеланиям родителей. В результате этим летом мы:

- предложили ребятам вдвое больше курсов, чем обычно проводилось в летней школе;
- увеличили количество экскурсий, направленных на профориентацию наших учеников;
- добавили спортивные мероприятия и экскурсионные программы, включающие какую-либо активность;
- создали площадку, где детей кроме занятий каждый день ждала анимационная программа.

Но обо всем по порядку...

Курсы и направления

Как выяснилось, некоторые дети не могут в период учебного года посещать занятия в нашей IT-школе. Причины разные: кто-то занят на секциях спорта или творчества, кто-то просто проживает в другом городе и в Калугу приезжает только летом к бабушке. Для таких ребят мы увеличили количество направлений, по которым можно было пройти обучение летом. А для тех, кто не хотел делать перерывы в обучении, мы провели занятия углублённого уровня по самым популярным курсам «Системное администрирование для школьников», «Программирование на языке Java для школьников», «Лёгкий старт в мир офисных приложений» и «Занимательное программирование».

Кроме этого, мы предложили **новый курс** «Основы робототехники», где школьники 7-х классов и старше узнали, как работают роботы, что у них внутри, при-

обрили навыки сборки и программирования робота. Представляете радость ребят, когда их творение, собранное собственными руками, ожило?

Экскурсии и активности

Профориентационные экскурсии мы проводим теперь не только для старших школьников. Младших тоже берём с собой! Ребята с удовольствием посетили город профессий «Мануфактория» (г.Тула), где попробовали себя в разных специальностях. В это время старшие школьники открыли для себя компанию SmartBear, которая занимается разработкой тестирующего программного обеспечения.

Очень здорово мы провели время, играя в тактическую игру Лазертаг, где команды из ребят разных возрастов соревновались по различным игровым сценариям: «Захват точек», «Захват флага» и «Игра против инструкторов». Смешанные возрастные команды позволили ребятам по-настоящему сплотиться.

С большим удовольствием вся наша дружная компания посетила туристский парк «Протва». Ребята узнали, что такое фрироуп* и прошли различные по сложности спортивные трассы: «Начинающие», «Любители» и «Профессионалы». Некоторые настолько увлеклись, что решили тренироваться самостоятельно и принять участие в соревнованиях по этому виду спорта. Многие впервые ели обед, приготовленный в походных условиях на костре и оказалось, что гречка с тушёной картошкой вкуснее, чем карпаччо со шведского стола в турецком отеле. После обеда ребят ждала программа «Поиск клада», где им пришлось разгадывать загадки и осваивать навыки спортивного ориентирования.

Летняя площадка

Жизнь группы полного пребывания в КАМИНе была насыщена и «кипела» событиями. Мы с ребятами сходили на экскурсию в Музей занимательной науки «Безумная Лаборатория», посетили контакт-

ный зоопарк в Областном экологобиологическом центре. Невероятный интерес вызвала экскурсия в Дом-музей А. Л. Чижевского и судьба гения, жившего и творившего в Калуге. Также хочется отметить совместное мероприятие с Центральной городской детской библиотекой им. А. П. Гайдара на тему «Открой для себя мир библиотеки», которая включала в себя экскурсию по отделам библиотеки, игровое мероприятие «Почитаем-поиграем», слайд-презентацию «Мир животных: мифы и реальность», приуроченную к году экологии. Завершилась экскурсия показом фрагмента из анимационного фильма. В ходе мероприятия дети с удовольствием включились в литературную викторину и блиц-турнир. Ребята изъявили желание и в дальнейшем посещать библиотеку и брать книги на дом.

Кроме того, мы успели устроить соревнования по боулингу в развлекательном центре Б-45, ползание на скалодроме в Мире приключений, а также пройти тематические квесты по Калуге.

А что говорят сами дети о своих каникулах в КАМИНе? *«Мне нравится проводить здесь время, гулять, сидеть за компьютером и учиться. В школе я хорошист и за лето хотел научиться делать презентации. Если в следующем году снова будет Летняя школа, я обязательно приду»*, – говорит Никита Титов, который пребывал в IT-школе в группе полного дня. Его подруга Маша Зайцева с ним полностью согласна: *«Мне тоже здесь очень нравится. Нас хорошо кормят! Я тоже приду в следующем году!»*.

Мы рады, что летние каникулы в нашей школе оказались полезными и увлекательными для наших учеников. Оставляйте свои пожелания на нашей странице в социальных сетях по адресу vk.com/clubkamin, а мы сделаем следующую Летнюю школу ещё лучше!

Ждём всех на курсах в учебном году!



*Фрироуп (ранее в советское время известный под названием «Обезьянник») – вид спорта, придуманный в России. Это преодоление дистанций, созданных на деревьях или искусственных опорах из веревок, досок, покрышек. Простые правила: не коснуться земли от старта до финиша.





«Облачные» технологии становятся всё более востребованными!

Автоматизация предприятий



Наверное, вы часто встречали в интернете объявления «облачная 1С», «1С в облаке», «1С работа через интернет» или возможно слышали о нём на Едином семинаре фирмы КАМИН. Что же это такое и чем эти облака так хороши?

«1С Fresh» или «1С:Предприятие 8 через Интернет» – это направление развития систем автоматизации предприятия, ставшее возможным благодаря развитию широкополосного доступа в интернет. Данный сервис предоставляет доступ к информационно-вычислительным ресурсам и программам по принципу «программы как сервис». Также эту модель называют «работой в облаке». Сервис обеспечивает доступ через Интернет к прикладным решениям на платформе «1С:Предприятие» и осуществляется с рабочего места через любой браузер на компьютере. Достаточно открыть браузер, ввести адрес сайта и открыть его, ввести личный логин и пароль. Используя функции личного кабинета, клиент может создавать необходимые конфигурации баз данных и давать доступ к ним другим пользователям. Все базы данных хранятся не на компьютере пользователя, а на сервере «1С». Сервис предназначен для работы только с типовыми конфигурациями доступных в нём программных продуктов.

Один из ключевых вопросов работы с данными сервисами – это безопасность. За безопасность данных на всех этапах работы программного комплекса отвечает фирма «1С». Для обработки и хранения используется специализированный дата-центр. Он находится под круглосуточной охраной, снабжён автоматическими системами кондиционирования и пожаротушения. Квалифицированные специалисты круглосуточно осуществляют мониторинг работы всех параметров работы системы. Осуществляется постоянное резервное копирование всех данных, даже в процессе работы. Все резервные копии зашифрованы и защищены от постороннего несанкционированного доступа. Для контроля всех операций предусмотрен журнал действий пользователей, который

можно просматривать в режиме реального времени. Удаление записей из него невозможно, и при необходимости можно установить, кто выполнил те либо иные операции с точностью до секунды.

Теперь более детально остановимся на других преимуществах данного варианта работы.

Доступность приложений и данных в любом месте: из офиса, дома, в путешествии, отпуске. Вы всегда можете подключиться к информационной базе и получить всю необходимую информацию.

Простота и удобство применения – для работы в сервисе достаточно подключения к Интернету. Зарегистрируйтесь в сервисе и можно сразу начать работу с размещёнными там приложениями.

Переобучение не требуется – в сервисе опубликованы те же версии приложений на платформе «1С:Предприятие», которые работают локально.

Снижение расходов – вы не несёте расходов, связанных с установкой, обновлением и поддержкой работоспособности оборудования и программного обеспечения, не должны содержать соответствующих специалистов.

Автоматическое обновление – пользователи сервиса всегда работают в самых свежих версиях приложений, так как их обновление выполняет провайдер сервиса.

Автоматический обмен данными – в сервисе обеспечивается автоматическая передача данных (синхронизация данных) между различными приложениями на платформе «1С:Предприятие 8».

Совместимость с локальными версиями – данные из приложений сервиса могут быть выгружены и загружены в локальные («коробочные») версии тех же приложений. И наоборот, данные из локальных версий приложений могут быть выгружены и загружены в те же приложения, работающие в сервисе.

Надёжность и безопасность данных – ваши данные хранятся в современном дата-центре, для них регулярно выполняется полное резервное копирование. Для передачи информации через Интернет используется защищённый протокол HTTPS, предусматривающий надёжное шифрование данных. Ваша информация доступна только вам или тем пользователям, которым вы сами предоставите соответствующие права.

Возможность настройки прикладных решений под ваши нужды – обслуживаю-

щие организации могут расширить возможности опубликованных в сервисе приложений с помощью подключения внешних отчётов и обработок.

Постоянная доступность сервиса – сервис функционирует круглосуточно, 7 дней в неделю, без праздников и выходных. За счёт резервирования оборудования обеспечивается отказоустойчивость сервиса. Технологические работы, которые могут вызвать кратковременную недоступность отдельных ресурсов сервиса (например, обновление приложений), выполняются ночью, и о них пользователи сервиса оповещаются заранее.

Круглосуточная техническая поддержка – линия клиентской поддержки сервиса также работает круглосуточно, 7 дней в неделю, без праздников и выходных. Обращаться в линию поддержки можно по телефону, электронной почте, а также непосредственно из приложений сервиса.

Список программных продуктов, доступных в данном сервисе постоянно расширяется. Сейчас он включает в себя:

- «1С:Бухгалтерия 8»;
- «1С:Управление нашей фирмой 8»;
- «1С:Комплексная автоматизация 2.0»;
- «1С:Предприниматель 2015»;
- «1С:Касса»;
- «1С:Отчётность предпринимателя»;
- «1С:Зарплата и управление персоналом 8»;
- «1С-КАМИН:Зарплата 5.0»;
- «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8».

Подводя итог всего выше сказанного, могу с уверенностью сказать, что в дальнейшем количество пользователей сервиса «1С:Предприятие 8 через Интернет» будет стремительно расти. Это подтверждается и текущими данными фирмы КАМИН: с 2014 года количество пользователей этого сервиса среди наших клиентов выросло в 4 раза.

Мы все в повседневной жизни привыкли доверять свои личные данные различным онлайн-сервисам, таким как ВКонтакте, Одноклассники или Facebook. Мы любим их за возможность оперативно получать новости и сообщения, делиться впечатлениями и находить нужную информацию. Такие же возможности, но уже для работы, предоставляет сервис «1С:Предприятие 8 через Интернет». Это действительно ещё один шаг прогресса, который неумолимо изменит нашу работу, поэтому давайте не отставать от ритма современной жизни.

По материалам www.info-line.ru

Евгений Жирнов,
руководитель отдела продаж
фирмы КАМИН





Изменение в регулировании алкогольного рынка

Президентом РФ подписан Федеральный закон от 29 июля 2017 года № 278-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 22 ноября 1995 года № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Закон очень большой, поэтому рекомендуем тщательно его изучить тем руководителям организаций и ИП, которые занимаются продажей алкоголя.

Обратим внимание только на два новшества.

Первое новшество – розничную продажу алкогольной продукции при оказании услуг общественного питания вправе осуществлять организации на основании соответ-

ствующей лицензии на данный лицензируемый вид деятельности **только в таких объектах общественного питания, как рестораны, бары, кафе, буфеты.**

В прежней редакции закона типы объектов общественного питания, в которых можно продавать алкоголь, не упоминались.

Однако тем организациям, у которых имеется лицензия на этот вид деятельности, разрешено продавать алкоголь в прежнем порядке, то есть в любых объектах общепита, до конца действия лицензии.

Второе новшество связано с применением кассовой техники при продаже пива индивидуальными предпринимателями. Согласно прежней редакции закона № 171-ФЗ ИП на ЕНВД, продающие пиво, были обязаны применять онлайн-ККМ с 31 марта 2017 года, поскольку по мнению Минфина РФ нормы закона № 171-ФЗ были главнее норм закона

№ 54-ФЗ.

Сейчас норма закона № 171-ФЗ выглядит так:

Розничная продажа алкогольной продукции и розничная продажа алкогольной продукции при оказании услуг общественного питания осуществляются с применением контрольно-кассовой техники в соответствии с законодательством Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники.

Это значит, нормы закона № 54-ФЗ поставлены выше норм закона № 171-ФЗ. Поскольку ИП, применяющие ЕНВД, могут до 1 июля 2018 года не применять контрольно-кассовую технику, и это не зависит от того, чем они торгуют, следовательно, и при продаже пива ККМ до 1 июля 2018 года можно не применять.

Пришёл, увидел, победил!

Фирма КАМИН уже 25 лет делает работу бухгалтеров комфортной и лёгкой. Каждый день мы прилагаем все усилия, чтобы облегчить ваш труд. Поскольку КАМИН является экспертом в зарплатных решениях, мы решили провести конкурс «Лучший бухгалтер-расчётчик зарплаты в Калужской области». В этом выпуске НоК мы познакомим вас с одним из членов жюри конкурса – Ольгой Николаевной Акулиничевой. Ольга Николаевна – методист-консультант фирмы КАМИН.

В любом деле есть свой «невидимый фронт». Работа методиста фирмы КАМИН – как раз тот самый случай. Многие пользователи и не догадываются, какую колоссальную работу прodelывают методисты-консультанты, чтобы облегчить пользование программой и разобраться в сложных и постоянно меняющихся вопросах законодательства.

– С чего началась Ваша карьера в КАМИНе?

– В КАМИНе я начала работать ещё в 2002 году. В начале своей деятельности в фирме я попала в отдел внедрения, занималась сопровождением программ КАМИН у клиентов. Через несколько месяцев перешла на Линию консультаций. Работала консультантом и в 2003 году стала руководителем отдела. Я отработала там больше 10 лет.

Что собой представляет работа консультанта, вы и сами понимаете. В основном это вопрос-ответ. Естественно, нам приходилось учиться самим и учить работе с программными продуктами клиентов. Работая с пользователями и непосредственно с разработчиками программных продуктов, мы постепенно пришли к выводу, что не хватает в фирме такой должности, как методист. Вопросы возникают не только по работе с программными продуктами, например, «какую кнопку нажать», но и как правильно реализовать изменения с точки зрения законодательства.

Таким образом, наступило время, когда фирме стала нужна такая должность – методист-консультант.

– В чём заключается особенность работы методиста?

– В большей степени это отслеживание и изучение законодательства и проверка реализации данных вопросов в наших программах. Мы смотрим на готовый результат, изучаем и сравниваем с другими продуктами, например, с программами наших партнёров 1С. Затем вносим свои предложения, как это было бы удобно с точки зрения пользователей.

Самое сложное – понять, что наши клиенты желают видеть в программах и убедить разработчиков как и почему это нужно сделать. Необходимо, чтобы в программе было легко, комфортно и понятно работать. Клиент не должен задаваться вопросом: «А что это? Как это делается?».

Мы работаем, чтобы пользователи получали удовольствие от наших программ.

– Что Вы больше всего цените в своей работе?

– В своей работе я очень ценю коллектив. Я имею в виду всю фирму в целом. С точки зрения комфорта КАМИН – самое лучшее место, в котором я работала. Обеспечение рабочего места, команда, да и сама работа нравится. Я реализовала себя в этой фирме.

– Как Вы думаете, почему бухгалтерам необходимо проявлять активность и участвовать в профессиональных конкурсах?

– Главная причина это, конечно же, чтобы держать себя в тонусе! Законодательство у нас меняется постоянно. Чуть ли не ежемесячно мы ждём от ФНС каких-нибудь изменений. Всё меняется, и чтобы бухгалтер был в курсе событий, не только самостоятельно что-то изучал, но и не терял свою профессиональную квалификацию, нужно принимать участие в таких конкурсах.

Подготавливаясь к профессиональному конкурсу, любой специалист лишний раз обратится к каким-то материалам. Увы, многие привыкли, что есть программа, и она за него всё сделает. И не надо лишний раз задумываться, а правильно ли делает

Знакомство с КАМИНОМ



Ольга Николаевна Акулиничева, методист-консультант фирмы КАМИН

программа или нет. А конкурс всё-таки заставит немного усомниться в своих знаниях, и следовательно – обратиться к документам, порядкам заполнения регламентных отчётов. Необходимо постоянно поддерживать свои знания на высоком уровне, а не зависеть от программы. Машина есть машина. Поэтому конкурсы – нужная вещь! Ведь даже просто приняв участие, специалист должен обратиться к другим источникам информации.

К тому же, профессиональные конкурсы нужны не только сотрудникам, но и их руководителям. Работодатель должен понимать, профессиональный ли у него человек сидит или «специалиста» надо подтянуть. Поэтому руководителям не стоит пренебрегать объявлениями и приглашениями. Возможно, сотрудник не знает о конкурсе или стесняется принять участие. Тогда нужно его подтолкнуть!

– Какие напутственные слова Вы хотите сказать участникам конкурса?

– Обязательно надо участвовать и повышать свой профессиональный уровень! Это общение и новые знания, поддержка профессиональных навыков. Будьте смелее и регистрируйтесь на конкурс!

Беседовала Юлия Фигурина



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Видеолекции 1С методистов и разработчиков? 1С:Лекторий



Для подключения обращайтесь в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Сказка про девиц-красавиц расчётчиков заработной платы и про добра молодца КАМИН

B



Уж сколько раз твердили миру... Нет, это не о том. Было у отца три сына... И опять нас куда-то не туда понесло. Три девицы... А вот это уже ближе. В некотором царстве... Точно! Вот это правильное начало! Итак...

В некотором царстве, в российском государстве жили-были бухгалтеры. Люди серьёзные, строгие, но для тех, кто их знает поближе – заводные и очень творческие. Хотя, мало кто их знает настолько близко. Большинство их уважают и даже побаиваются. Были среди бухгалтеров и солидные главные бухгалтера, и маленькие, ещё наивные девочки-операционисты на первичной документации, которые только встали на тернистый путь Великой Бухгалтерии. И всех их приглашали то показать свои знания в общих вопросах бухгалтерского учёта и правовых программ, то продемонстрировать навыки поиска информации в специализированных информационных системах. Но были ещё девицы-красавицы, расчётчики заработной платы. Многие их недооценивали. Ведь на первый взгляд кажется, чего сложного: возьми оклад, который в штатном расписании написан, прибавь премию, которую директор назвал, и выплати это всё сотруднику. Как бы ни так! А НДФЛ посчитать? А отпускные с больничными? А, не приведи господи, алименты? Всё ложится на хрупкие плечи этих девиц-красавиц.

И жил в том же царстве-государстве добрый молодец КАМИН. Как никто он понимал и любил девиц-красавиц расчётчиков. Почти всю свою жизнь, а точнее 21 год из своих 25, он старался сделать их жизнь проще и приятнее. КАМИН за это время успел очень сильно привязаться к девицам-красавицам и никак не мог понять: почему же остальные не замечают их ум и красоту и недооценивают их нужность и важность. Много дней и ночей думал он об этом. Не одна вьюжная зима просвистела за окном, не одно лето. Наконец, придумал! А соберу-ка я всех девиц-красавиц расчётчиков на конкурс ума,

красоты и таланта! Пусть покажут всему миру, что без них тяжело пришлось бы и предприятиям коммерческим, и структурам государственным!

Отправил КАМИН гонцов во все концы земли Калужской, чтобы нашли они всех расчётчиков заработной платы и пригласили на турнир интеллектуальный. Скоро сказка сказывается, не скоро дело делается. Полетели гонцы во все стороны. В самые далёкие уголки пытаются пробраться. Преодолевают горы высокие, реки глубокие, чащи непроходимые... Где же вы, девицы-красавицы? Отзовитесь на зов добра молодца! Приходите на выдумку заморскую, диковинную, современную, которая сайтом зовётся! Проходите тур отборочный заочный!

Но сомневаются девицы-красавицы:

– Тебе, добрый молодец КАМИН, наверное, только те подходят, которые твои али друга твоего 1С задумки используют.

– Нет, – отвечает им КАМИН, – я любой девице-красавице рад буду. Лишь бы знала, как всё правильно надо сделать, чтобы грозную ФНС не рассердить и работника не обидеть.

Но стесняются девицы-красавицы, скромничают:

– Ой, мы, наверное, не самые умные в нашем царстве-государстве. Вдруг чего не знаем? Стыдно будет!

– Не переживайте, девицы-красавицы, – успокаивает их КАМИН. – Вы же все умницы и красавицы. А коли проверить себя хотите прежде, так это не возбраняется. Есть у меня для вас специальное пробное испытание. Проходите его сколько хотите, пока силу своих знаний не поймёте. Никто за вами там наблюдать не будет и ошибки ваши никому не покажут. А как укрепиться в вере в свои силы, так подавайте заявку. А может среди вас и чудесницы-рукодельницы отыщутся? Для них у меня специальный подарок припасён. Только изображение ваших творений с гонцом электронным пришлите мне да сказ короткий о вашем творчестве-рукоделии: из чего это чудо сделано, да как называется и о себе немного. А я устрою выставку специальную, где все подружки ваши смогут на работы ваши подивиться да порадоваться.

Крепко бухгалтеры-расчётчики призадумались. Может и правда

- Сынок, тебя там никто не обижает?
- Мама, мне 26 лет, я уже работаю. Меня может обижать только бухгалтерия.

пора настала выйти из своей светёлки да показать всему миру свои ум, талант и красоту. Вот только поторопиться надо. Первый тур-то уже начался. А 15 сентября добрый молодец КАМИН уже соберёт лучших из лучших в своих палатах белокаменных. Там под взглядом внимательным главных учёных девицы-красавицы будут задачки решать мудрёные. И выберут учёные трёх самых умных из красавиц и назовут их победителями. Получат они из казны добра молодца по сумме небольшой, на всякие капризы девицы. А прочие участницы получают грамоту специальную, которую они смогут начальнику своему и всем желающим показать. В грамоте этой будет написано, что эта девица не только красавица, но и умница и мастерством своим зарплату рассчитывать отменно владеет. Не стыдно такой и зарплату хорошую назначить за труд добросовестный. Заслужила! И, конечно, всем девицам-участницам будут оказаны полные почёт и уважение. Весь мир узнает, что именно здесь, в Калужской области живут и работают не просто бухгалтеры-расчётчики заработной платы, а самые умные среди всех красивых и самые красивые среди всех умных.

Сказка эта не ложь, а истинная правда! И если ты, читающий эту сказку, тоже относишься к девицам-красавицам расчётчикам заработной платы или знаешь эту работу, хотя в трудовой книжке у тебя другая специализация написана, то ждёт тебе дорогая близкая на конкурс наш. Мы ждём именно тебя!





Семинар для руководителей «Всё под контролем! Отчёты для руководителей в 1С. Сервисы 1С:ИТС для удобной и эффективной работы»

На семинаре рассматриваются функциональные возможности программы «1С:Бухгалтерия 8» как инструмента для эффективного контроля организации

Время: с 09:30 до 16:00
Стоимость: 3 500 рублей

Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации



Курсы



Курс изучения программы «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»

(изучение функциональных возможностей программы; наработка навыков ведения учёта в программе на практических примерах)

Продолжительность курса – 16 часов

Время: с 09:00 до 13:00

Стоимость: 4 800 рублей

Итоговый документ: Сертификат фирмы КАМИН



Курс «1С:Предприятие 8. Управление торговлей».

Редакция 11. Практическое применение типовой конфигурации» (изучение функциональных возможностей программы; наработка навыков ведения учёта в программе на конкретных практических примерах)

Продолжительность курса – 24 часа

Время: с 13:30 до 17:30

Стоимость: 8 400 рублей

Итоговый документ: Свидетельство от фирмы 1С



Курс «Ведение бухгалтерского и налогового учёта в программе «1С:Предприятие 8. Конфигурация «Бухгалтерия предприятия. Редакция 3.0»

(изучение функциональных возможностей программы на сквозном примере: от учётной политики до регламентированных отчётов)

Продолжительность курса – 24 часа

Время: с 08:30 до 17:30

Стоимость: 8 400 рублей

Итоговый документ: Свидетельство от фирмы 1С



Курс «Теория бухгалтерского и налогового учёта с практикой в программе «1С:Бухгалтерия 8. Редакция 3.0» (курс подготовки начинающего бухгалтера с практическими навыками ведения учёта в программе 1С:Бухгалтерия 8)

Продолжительность курса – 2 месяца

Время: с 09:00 до 15:00

Стоимость: 19 800 рублей

Итоговый документ: Свидетельство от фирмы 1С



Бюджетники для вас! Повышение квалификации!

Бонус к любому очному курсу – онлайн-курс «Ведение кадрового учёта в программе «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0», Итоговый документ: удостоверение о повышении квалификации



Курс «Ведение бюджетного учёта в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8»

(освоение правил ведения учёта в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8. Редакция 2.0», изучение её функциональных возможностей на конкретных практических примерах)

Продолжительность – 20 часов

Время: с 09:00 до 13:00
Стоимость: 7 000 рублей

Итоговые документы: Свидетельство от фирмы 1С, удостоверение о повышении квалификации



Курс «Расчёт заработной платы в программе «1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5»

(на базе сквозного примера поэтапно выполняются все типовые действия с программой: установка и ввод первичных данных, ведение учёта и получение различных аналитических и регламентированных отчётов, разбор актуальных тем по зарплатному законодательству)

Продолжительность – 16 часов

Время: с 09:00 до 13:00
Стоимость: 4 800 рублей

Итоговые документы: Сертификат фирмы КАМИН, удостоверение о повышении квалификации