

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 190
(март 2017)

12+

С ПРАЗДНИКОМ

Весны!

Пусть этот день запомнится приятными сюрпризами,
улыбками родных, друзей и коллег.
Желаем успехов, процветания, вечной весны в душе
и много-много счастливых моментов!

Единый семинар

10[®]

для бухгалтеров и руководителей

апрель

05

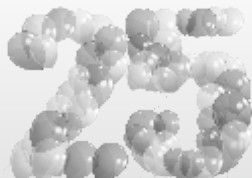
место проведения:
Калуга, ДК Арена КТЗ

бесплатно

Регистрируйтесь на сайте камин.рф (Раздел «0 Компании → Наши мероприятия»)

Уже четверть века мы помогаем сделать вашу работу проще.
Мы хотим отблагодарить вас, дорогие клиенты!

КАМИН



В течение 2017 года, вы сможете зарегистрироваться для участия в лотерее, в которой будет разыгран СУПЕРПРИЗ стоимостью 10 000 рублей и 100 полезных подарков!



Подробности акции
по тел. (4842) 27-97-22
и на сайте камин.рф

Кто имеет право применять
«автономную» онлайн-ККТ?

стр. 2

Повышен размер
социальных пособий

стр. 3

Изменения в порядке
подтверждения основного
вида экономической
деятельности

стр. 3

Новые формы документов
персонифицированного
учёта

стр. 3

Изменилась форма справки
о доходах

стр. 4

Переплата НДФЛ зачёту
не подлежит

стр. 4

Для пользователей 1С

стр. 7

Установить систему
видеонаблюдения
или нет? Вот в чём вопрос

стр. 8

Всё больше организаций
переходит на электронный
документооборот...

стр. 9

Преподаватели IT-школы
КАМИН и подходы к процессу
обучения

стр. 10

Формирование рабочего
плана счетов бюджетных и
автономных учреждений в
2017 году

стр. 11

Выпуск для
руководителей



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga





Письмо ФНС от 20 января 2017 года № БС-3-11/371 (выдержка)

О представлении расчёта и уплаты страховых взносов

Федеральная налоговая служба, рассмотрев интернет-обращение по вопросу представления расчёта и уплаты страховых взносов, сообщает следующее.

1. В соответствии с пунктом 7 статьи 431 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) индивидуальные предприниматели производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, представляют расчёт по страховым взносам не позднее 30-го числа месяца, следующего за расчётным (отчётным) периодом, в налоговый орган по месту нахождения (по месту жительства физического лица), производящее выплаты и иные вознаграждения физическим лицам.

Форма расчёта по страховым взносам утверждена Приказом ФНС России от 10.10.2016 № ММВ-7-11/551.

2. В соответствии с пунктом 1 ста-

тьи 430 Кодекса сумма страховых взносов, подлежащая уплате индивидуальными предпринимателями, не производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, составляет:

2.1 На обязательное пенсионное страхование:

- в случае, если величина дохода плательщика не превышает 300 000 руб. за расчётный период в размере, определяемом как 1 МРОТ (7 500 руб. на 2017 г.) x 26% x 12 мес. = 23 400 руб.;

- в случае, если доход плательщика превышает 300 000 руб. за расчётный период в размере, определяемом как 1 МРОТ (7 500 руб. на 2017 г.) x 26% x 12 мес. + 1% от суммы дохода плательщика страховых взносов, превышающей 300 000 рублей.

При этом сумма страховых взносов, уплачиваемая плательщиком, не может быть более размера, определяемого как 8 МРОТ (7 500 руб. на 2017 г.) x 26% x

12 мес. = 187 200 руб.

2.2 Размер страховых взносов на обязательное медицинское страхование за расчётный период определяется как 1 МРОТ (7 500 руб. на 2017 год) x 5,1% x 12 мес. = 4 590 руб.

3. Перечень кодов бюджетной классификации (далее - КБК) для перечисления в бюджетную систему Российской Федерации платежей, в том числе страховых взносов, утверждён приказом Министерства финансов Российской Федерации от 07.12.2016 № 230н, который вступил в силу с 1 января 2017 года.

С целью правильного заполнения плательщиками страховых взносов расчётных документов ФНС России разработана сопоставительная таблица видов доходов по страховым взносам и соответствующих им кодов подвидов (групп, аналитических групп) доходов бюджетов на 2017 год, к применяемым в 2016 году.

Кто имеет право применять «автономную» онлайн-ККТ?



На этот вопрос ответила Федеральная налоговая служба в письме от 27.01.2017 года № ЕД-4-20/1435.

В соответствии с Федеральным законом от 22.05.2003 года № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчётов и (или) расчётов с использованием электронных средств платежа» и Федеральным законом от 03.07.2016 № 290-ФЗ регистрация контрольно-кассовой техники, которая не обеспечивает передачу оператору фискальных данных каждого кассового чека или бланка строгой отчётности в электронной форме, содержащих фискальный признак, с 01.02.2017 не допускается.

При этом положения Федерального закона № 54-ФЗ об обязательном заключении договора с оператором фискальных данных и о передаче фискальных данных в налоговые органы через оператора фискальных данных применяются организациями и индивидуальными предпринима-

телями с 01.02.2017.

Из этих правил есть одно исключение, установленное пунктом 7 статьи 2 закона № 54-ФЗ. Оно говорит о том, что в некоторых населённых пунктах можно применять «автономную» ККТ, то есть без передачи данных выбитых чеков в ФНС в режиме онлайн.

В отдалённых от сетей связи местностях, определённых в соответствии с критериями, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере связи, и указанных в перечне местностей, удалённых от сетей связи, утверждённом органом государственной власти субъекта Российской Федерации, пользователи могут применять контрольно-кассовую технику в режиме, не предусматривающем обязательной передачи фискальных документов в налоговые органы в электронной форме через оператора фискальных данных.

Критерий «отдалённых местностей» установлен приказом Министерства связи и массовых коммуникаций РФ от 05.12.2016 № 616 – численность населения «отдалённой местности» не должна превышать 10 тысяч человек.

Однако это только критерий, а не условие применения. Окончательную точку в этом вопросе должен поставить законодательный орган субъекта РФ. В тех населённых пунктах и районах, которые опре-

Новости законодательства

делит региональная власть, ККТ всё равно необходимо оснащать фискальными накопителями и регистрировать в налоговых органах, но не нужно заключать договор с оператором фискальных данных (ОФД).

Однако органы власти регионов не спешат с принятием соответствующих актов. На момент написания этой статьи только около 20 субъектов РФ приняли соответствующие законы. Не принят пока такой закон и в Калужской области.

Что же делать, если закон не принят, а в селе, деревне, посёлке, районе меньше 10 тысяч населения, то есть «местность» соответствует критерию Минкомсвязи?

Как заявляет ФНС: **«Неутверждение органом государственной власти субъекта Российской Федерации перечня местностей, удалённых от сетей связи, свидетельствует об отсутствии в том или ином субъекте Российской Федерации указанных местностей».**

Таким образом, если в субъекте РФ не издан закон об «отдалённых от сетей связи местностях», вся территория этого субъекта считается доступной для связи, и на все ККТ в населённых пунктах этого субъекта РФ с любым количеством населения должны быть установлены фискальные накопители и заключены договоры с ОФД.

О том, как будет происходить переход на онлайн-ККТ читайте во вкладке «Для руководителей» на стр. 1.



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Отправлять отчёты из 1С?
1С-Отчётность



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Повышен размер социальных пособий



В соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2015 года № 68-ФЗ на 2016 год была «заморожена» (приостановлена) индексация различных выплат и пособий,

предусмотренных 24 федеральными законами. Федеральным законом от 19 декабря 2016 года № 455-ФЗ действие закона № 68-ФЗ было продлено на 2017 год. Но кое-что Правительству РФ было разрешено «разморозить».

Постановлением Правительства РФ от 26 января 2017 года № 88 с 1 февраля 2017 года проиндексированы некоторые виды выплат, пособий и компенсаций.

В частности, на 5,4% повышены выплаты, пособия и компенсации, предусмотренные Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей».

После индексации суммы этих пособий составят:

- единовременное пособие женщинам,

Новости законодательства

вставшим на учёт в медицинских организациях в ранние сроки беременности – 613,14 рублей (до индексации – 581,73 рубля);

- единовременное пособие при рождении ребёнка – 16 350,33 рубля (до индексации – 15 512,65 рублей);

- минимальный размер пособия по уходу за первым ребёнком – 3 065,69 рублей (до индексации – 2 908,62 рублей);

- минимальный размер пособия по уходу за вторым ребёнком и последующими детьми – 6 131,37 рублей (до индексации – 5 817,24 рубля).

В программах фирмы 1С и фирмы КАМИН эти изменения учтены.

Изменения в порядке подтверждения основного вида экономической деятельности

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 17 июня 2016 года № 551 приказом Минтруда России от 25 января 2017 года № 75н внесены изменения в «Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утверждённый приказом Минздравсоцразвития от 31 января 2006 года № 55.

Напомним, что в соответствии с пунктом 3 этого порядка для подтверждения основного вида экономической деятельности страхователь ежегодно, в срок не позднее 15 апреля, представляет в территориальный орган Фонда по месту своей

регистрации следующие документы:

- заявление о подтверждении основного вида экономической деятельности;

- справку-подтверждение основного вида экономической деятельности;

- копию пояснительной записки к бухгалтерскому балансу за предыдущий год (кроме субъектов малого предпринимательства).

Если страхователь, осуществляющий свою деятельность по нескольким видам экономической деятельности, до 15 апреля не представил указанные документы в территориальный орган, ФСС относит его в соответствующем году к имеющему наиболее высокий класс профессионального риска виду экономической деятельности

из осуществляемых им видов экономической деятельности.

Приказ № 75н уточнил, что виды экономической деятельности страхователя принимаются в соответствии с кодами по ОКВЭД2, указанными в отношении этого страхователя в ЕГРЮЛ.

Кроме того, в соответствии с приказом форма 4-ФСС должна представляться по каждой самостоятельной классификационной единице (подразделению, которое осуществляет виды деятельности, отличающиеся от видов деятельности основной организации). До этого по самостоятельным классификационным единицам представлялся только Раздел II в составе общей формы 4-ФСС.

Новые формы документов персонифицированного учёта

Правление ПФ РФ своим постановлением от 11 января 2017 года № 2п упростило многочисленные формы документов персонифицированного учёта, утверждённые постановлением правления ПФР от 1 июня 2016 года № 473п.

Постановлением утверждены новые формы документов, которые необходимо использовать для регистрации граждан в системе обязательного пенсионного страхования. Их осталось всего 9:

- Анкета застрахованного лица (АДВ-1);
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (АДИ-1);
- Страховое свидетельство обязательно-



го пенсионного страхования (АДИ-7);

- Заявление об обмене страхового свидетельства (АДВ-2);

- Заявление о выдаче дубликата страхо-

вого свидетельства (АДВ-3);

- Запрос об уточнении сведений (АДИ-2);

- Опись документов, передаваемых страхователем в ПФР (АДВ-6-1);

- Сопроводительная ведомость (АДИ-5);

- Сведения о трудовом стаже застрахованного лица за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования (СЗВ-К).

Постановление также содержит инструкции по заполнению утверждённых форм.



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga



**БЕСПЛАТНЫЕ**
интернет-сервисы 1С:ИТСАвтосоздание резервных копий?
1С-Облачный архивДля подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Изменилась форма справки о доходах

Минтруд РФ своим приказом от 9 января 2017 года № 1н внёс поправки в форму справки о сумме зарплаты, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком. Такие справки выдаются сотрудникам при увольнении. Они нужны на новом месте работы сотрудника для правильного расчёта сумм пособий по временной нетрудоспособ-



Новости законодательства

ности.

Форма указанной справки утверждена приказом от 30 апреля 2013 года № 182н. Поправки в форму не затрагивают структуру данных в справке и не меняют порядка её заполнения, они только учитывают, что с 1 января 2017 года уплата обязательных страховых взносов осуществляется в соответствии с законодательством о налогах и сборах.

В программах фирмы 1С и фирмы КАМИН формирование новых форм справок реализовано. ■

Переплата НДФЛ зачёту не подлежит

Интересное дело рассмотрел недавно арбитражный суд Московского округа (Постановление от 29 ноября 2016 года по делу № А40-3052/2016).

В ООО «Сканти Рус» налоговая инспекция провела выездную налоговую проверку, в результате которой была выявлена недоимка по НДС, налогу на прибыль и НДФЛ в сумме более 96 миллионов рублей. Налогоплательщик был привлечён к ответственности в виде штрафа, уплаты сумм недоимки и пени. В настоящей статье мы остановимся только на обсуждении судебных перипетий по недоимке по НДФЛ, которая составила 711 897 рублей.

Налогоплательщик обратился в арбитражный суд города Москвы с заявлением о признании недействительным постанов-

ления налоговой инспекции о применении к нему налоговых санкций.

Недоимка по НДФЛ образовалась в связи с тем, что ООО «Сканти Рус» ошибочно перечислило в бюджет сумму НДФЛ больше начисленной. В следующие месяцы предприятие приняло переплаченную сумму к зачёту. Однако налоговая инспекция не согласилась с этим, посчитав зачёт налоговым агентом переплаченной суммы НДФЛ необоснованным.

Суд первой инстанции согласился с точкой зрения налогового органа. Вот как он рассуждал:

У налогового агента не может возникнуть переплата по НДФЛ.

Подпунктом 1 пункта 3 статьи 24 Ко-

декса установлено, что налоговые агенты обязаны правильно и своевременно исчислять, удерживать из денежных средств, выплачиваемых налогоплательщикам, и перечислять в бюджеты (внебюджетные фонды) соответствующие налоги.

На основании пункта 4 статьи 226 Кодекса налоговые агенты обязаны удерживать начисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате.

В соответствии с пунктом 2 статьи 223 Кодекса датой фактического получения налогоплательщиком дохода в виде оплаты труда признаётся последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором (контрактом). На последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен доход в виде оплаты труда, налоговым агентом производится исчисление сумм налога нарастающим итогом с начала налогового периода по итогам каждого месяца, начисленным налогоплательщику за данный период, с зачётом удержанной в предыдущие месяцы текущего налогового периода суммы налога (пункт 3 статьи 226 НК РФ).

Следовательно, до истечения месяца доход в виде оплаты труда не может считаться полученным налогоплательщиком. Соответственно, не имеется оснований для исчисления налога, подлежащего удержанию и перечислению в бюджет.

Согласно пункту 6 статьи 226 Кодекса налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога не позднее дня фактического получения





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Подключиться к базе через Интернет? Для подключения обращайтесь
1С-Линк в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

в банке наличных денежных средств на выплату дохода, а также дня перечисления дохода со счетов налоговых агентов в банке на счета налогоплательщика, либо по его поручению на счета третьих лиц в банках (такой порядок действовал до 1 января 2016 года). Средства, перечисляемые налоговым агентом в бюджет, должны принадлежать налогоплательщику.

Согласно Определению Конституционного Суда РФ от 22 января 2004 года № 41-О и пунктов 1 и 2 статьи 45 Кодекса в их взаимосвязи свидетельствуют о том, что в целях надлежащего исполнения обязанности по уплате налога налогоплательщик обязан самостоятельно, то есть от своего имени и за счёт своих собственных средств, уплатить соответствующую сумму налога в бюджет.

Изложенное полностью распространяется на процесс перечисления налоговыми агентами сумм, удержанных ими налогов в бюджет. Самостоятельность исполнения ими этой обязанности заключается в совершении действий по перечислению налогов в бюджет от своего имени и за счёт тех денежных средств, которые ими были удержаны из сумм произведённых выплат.

Учитывая изложенное, с момента выплаты налогоплательщиком-работодателем своим работникам заработной платы и удержания из неё сумм НДФЛ в соответствии с требованиями статьи 226 НК РФ обязанность по уплате этого налога считается исполненной налогоплательщиком, суммы удержанного при выплате заработной платы налога являются собственностью РФ и не могут расходоваться любым образом, кроме как перечислением налоговым агентом в бюджет, только после такого перечисления он считается исполнившим до конца свою обязанность как налоговый агент-работодатель.

В случае перечисления в бюджетную систему Российской Федерации суммы, превышающей сумму фактически удержанного из доходов физических лиц налога на доходы физических лиц, указанная сумма не является налогом на доходы физических лиц, и перечисление указанной суммы признаётся **неправомерным**.

На основании этого суд отказал ООО «Сканти Рус» в удовлетворении его заявления и признал действия налоговой инспекции соответствующими закону.

Девятый арбитражный апелляционный суд согласился с судом первой инстанции и заявил следующее.

Довод заявителя о том, что налого-



вым органом не произведён зачёт по НДФЛ имеющейся переплаты, возникшей из-за ошибочно перечисленной суммы НДФЛ, что позволяло ему перечислить налог в меньшем размере, является необоснованным.

Арбитражный суд Московского округа, рассмотрев кассационную жалобу ООО «Сканти Рус», согласился с решением нижестоящих судов.

Суды пришли к правомерному выводу о том, что решение Инспекции ИФНС № 26 по г. Москве соответствует действующему налоговому законодательству и оснований для удовлетворения требования заявителя не имеется.

Понятно, что исключить все ошибки в работе нельзя, но надо их вовремя исправлять. Что же делать, когда ошибочно в бюджет перечислена сумма НДФЛ больше, чем исчислено и удержано с работников?

Согласно указанному постановлению суда, у налогового агента не может быть переплаты, так как он уплачивает не свой налог. Поэтому **излишне уплаченную сумму нельзя считать налогом и зачесть её в счёт будущих платежей**. Суммы, удержанные из зарплаты работников в следующих месяцах, автоматически в момент удержания становятся собственностью Российской Федерации, и вы обязаны их перечислить в бюджет независимо от предыдущей переплаты. Излишне уплаченную сумму можно попробовать признать «не налогом», о чём нужно подать заявление в налоговую инспекцию с просьбой о её возврате. Налоговики, скорее всего, потребуют доказать обоснованность вашего заявления, что сделать будет довольно трудно: вы же как налоговый агент перечисляете в бюджет обезличенные суммы НДФЛ без привязки их к

конкретным налогоплательщикам. Хорошо, если удастся это сделать в следующем году после подачи данных по форме 2-НДФЛ.

Другое дело, когда вы перечислили в бюджет **излишне исчисленную и удержанную с сотрудника сумму НДФЛ. В этом случае вы перечислили в бюджет сумму налога**. При этом вы, в соответствии со статьёй 231 Налогового кодекса РФ, обязаны сообщить налогоплательщику о факте излишнего удержания налога и сумме излишне удержанного налога в течение 10 дней со дня обнаружения такого факта. Затем по письменному заявлению сотрудника вы должны произвести возврат излишне удержанной суммы НДФЛ. Согласно статье 231 НК РФ:

Возврат налогоплательщику излишне удержанной суммы налога производится налоговым агентом за счёт сумм этого налога, подлежащих перечислению в бюджетную систему РФ в счёт предстоящих платежей как по указанному налогоплательщику, так и по иным налогоплательщикам, с доходов которых налоговый агент производит удержание такого налога, в течение трёх месяцев со дня получения налоговым агентом соответствующего заявления налогоплательщика.

Возврат налогоплательщику излишне удержанных сумм налога производится налоговым агентом в безналичной форме путём перечисления денежных средств на счёт налогоплательщика в банке, указанный в его заявлении.

Нельзя возвращать излишне удержанную сумму налога наличными через кассу. Вместо возврата можно просто не удерживать с сотрудника НДФЛ, пока не будет погашена сумма излишнего удержания. ■





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Нужна срочная консультация по 1С?

1С-Коннект



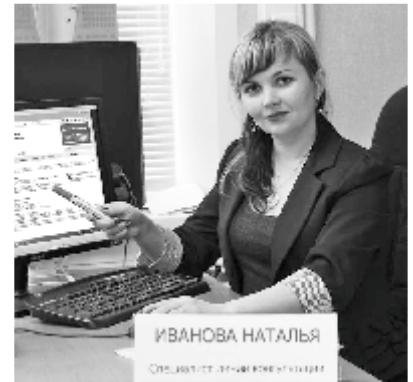
Для подключения обращайтесь

в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

ТЕМА: 1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0

Линия консультаций

Вопрос: В конце декабря 2016 года был официально опубликован приказ ФНС от 22 ноября 2016 № ММВ-7-11/633@ «О внесении изменений и дополнений в приложения к приказу ФНС России от 10 сентября 2015 № ММВ-7-11/387@ «Об утверждении кодов видов доходов и вычетов». Какие коды доходов и вычетов необходимо указывать в справке 2-НДФЛ за 2016 год?



Отвечает
Иванова Наталья,
специалист
линии консультаций

Уже скоро необходимо будет отчитаться по справкам 2-НДФЛ. За 2016 год сведения о доходах физических лиц необходимо предоставить в налоговую инспекцию с признаком 1 до 1 апреля 2017 года, с признаком 2 до 1 марта 2017 года. Если срок сдачи отчёта попадает на выходной или нерабочий праздничный день, то он переносится на ближайший рабочий день.

Существенные изменения внесены в коды детских вычетов: коды 114-125 отменены, вместо них введены 126-149. Кодов стало больше, так как теперь выбор того или иного кода зависит от того, кому предоставляется этот вычет – родному родителю или приёмному. Как и ранее, вычеты на детей предоставляются работникам, доходы которых облагаются по ставке 13%. Чтобы получить вычет, работник должен написать заявление и приложить к нему копию свидетельства о рождении ребёнка. Предельная база для предоставления вычетов 350 000 рублей.

Во всех программах КАМИН замена вычетов произведена автоматически. Датой 1 января 2017 сформирован документ «Установка и изменение вычетов» с признаком «замена вычетов», который отменяет действие старых кодов вычетов и вводит новые. Имейте в виду, если речь идёт о вычетах по опекунам (приёмным родителям), то необходимо проверить правильность замены вычетов. Дополнительные кадровые документы, например «Установка и изменение вычетов», с предоставлением новых видов вычетов вводить не нужно. Самое главное: своевременно устанавливать обновления к программе.

В разделе 4 справки 2-НДФЛ за 2016 год, а также в налоговом регистре по НДФЛ будут отражены именно новые коды вычетов.

Основные коды доходов не изменились. Однако с 26 декабря 2016 года значение некоторых кодов доходов обновлены, а также добавлены некоторые новые коды. В частности, появилось два новых кода, которые потребуются указывать в справках многим налоговым агентам, а именно:

2002 – Суммы премий, выплачиваемые за производственные результаты (выплачиваемые не за счёт средств прибыли организации, средств специального назначения или целевых поступлений).

2003 – Суммы вознаграждений, выплачиваемые за счёт средств прибыли организации, средств специального назначения или целевых поступлений.

Установка и изменение вычетов 00000000001 от 01.01.2017 0:00:00 *

Провести и закрыть | Закрыть | Провести | Заполнение на предоставление вычетов | Печать

Номер: 00000000001 | Дата: 01.01.2017 0:00:00

Тип вычета: Стандартный | замена вычетов

Таблицу вычетов

№	Сотрудник	Вид вычета	Количество		Сумма		Дата списания
			Количество старых	Количество новых	Сумма старых	Сумма новых	
19	Борисов И.И.	114 Вычет на первого ребёнка		1	1 400,00	31.12.2016	
20	Борисов В.В.	126 Вычет на второго ребёнка		1	1 400,00		

Вопрос: Нужно ли новые коды дохода указывать в справках 2-НДФЛ за 2016 год?

Приказ ФНС № ММВ-7-11/633@ вступил в силу 26 декабря 2016 года и это означает, что с этой даты (26 декабря 2016) можно использовать новые коды доходов. При этом приказ не является прямым указанием на то, что налоговый агент должен срочно внести изменения в учётную политику в части ведения учёта по НДФЛ, поскольку только НК РФ содержит обязанности налогового агента. НК РФ требует от налогового агента самостоятельно классифицировать производимые им выплаты, т.е. должна ли конкретная сумма быть учтена с кодом дохода 2002 (или 2000) определяет именно налоговый агент в своей учётной политике. Поэтому менять классификацию доходов следует с момента появления новой учётной политики, которая обычно утверждается на очередной год. По нашему мнению, пересмотр данных учёта, зарегистрированных до 26 декабря 2016 года, не требуется. Исходя из этого, мы рекомендуем в кодах доходах произвести изменения в 2017 году и отражать в отчётах за 2017 год.

Для того, чтобы изменить коды дохода по НДФЛ в программе «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0» в 2017 году необходимо поступить следующим образом: в справочнике начислений создать новые виды начислений (премии) с выбором нужного вида дохода для расчёта НДФЛ.





Прямые и косвенные расходы (продолжение, начало в №189)

Для пользователей 1С

База распределения

Общепроизводственные и общехозяйственные расходы могут быть распределены автоматически пропорционально следующим показателям:

- ✓ Плановая себестоимость выпуска
- ✓ Объём выпуска
- ✓ Материальные затраты
- ✓ Оплата труда основных производственных рабочих
- ✓ Отдельные статьи прямых затрат
- ✓ Прямые затраты
- ✓ Выручка

Плановая себестоимость выпуска

База распределения «Плановая себестоимость выпуска» – это записи регистра накопления «Выпуск продукции в плановых ценах (бухгалтерский учёт)» за текущий период в колонке «Плановая стоимость».

Объём выпуска

База распределения «Объём выпуска» – это записи регистра накопления «Выпуск продукции в плановых ценах (бухгалтерский учёт)» за текущий период в колонке «Количество».

Материальные затраты

База распределения «Материальные затраты» можно проанализировать, сформировав отчёт «Анализ субконто» по субконто с видом «Статьи затрат» с отбором по реквизиту «Вид затрат НУ» со значением «Материальные расходы». Оборот по дебету – это материальные затраты.

Оплата труда основных производственных рабочих

Базу распределения «Оплата труда» можно проанализировать, сформировав отчёт «Анализ счёта 20» и «Анализ счёта 23» по субконто с видом «Статьи затрат» с отбором по реквизиту «Вид затрат НУ» со значением «Оплата труда». Оборот по дебету – это сумма оплаты труда.

Отдельные статьи прямых затрат

Базу распределения «Отдельные статьи прямых затрат» можно проанализировать, сформировав отчёт «Анализ счёта 20» и «Анализ счёта 23» по субконто с видом «Статьи затрат» с отбором по тому списку статей затрат, который указан в регистре сведений «Методы распределения косвенных расходов» в колонке «Список статей затрат». Оборот по дебету – это сумма прямых затрат по выбранным статьям затрат.

Прямые затраты

Базу распределения «Прямые затраты», можно проанализировать, сформировав отчёты «Анализ счёта 20» и «Анализ счёта 23». Оборот по дебету – это сумма прямых затрат.

Выручка

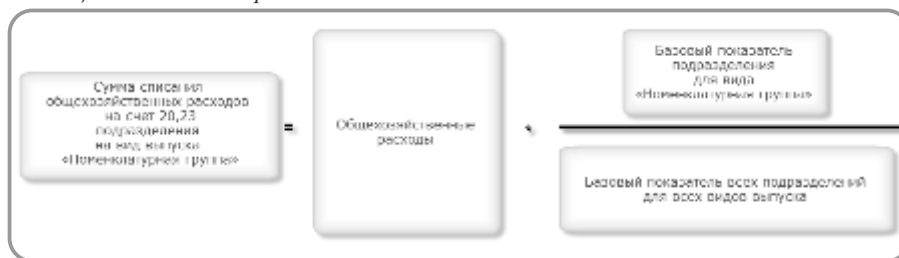
База распределения «Выручка» – это записи регистра накопления «Реализация услуг» за текущий период в колонке «Сумма».

Алгоритм расчёта суммы списания

Общепроизводственные расходы



Общехозяйственные расходы



Коммерческие расходы

Закрытие 44 счёта производится автоматически, при этом формируется проводка Дт 90.07 Кт 44.02. Если в организации при сборе затрат появляется статья затрат с видом «Транспортные расходы», то распределение по данной статье производится пропорционально остаткам товаров. Сумма прямых расходов в части транспортных расходов, относящаяся к остаткам нереализованных товаров, определяется по среднему проценту за текущий месяц с учётом переходящего остатка на начало месяца в следующем порядке:

1. Определяется сумма прямых расходов, приходящихся на остаток нереализованных товаров на начало месяца и осуществлённых в текущем месяце;
2. Определяется стоимость приобретения товаров, реализованных в текущем месяце, и стоимость приобретения остатка нереализованных товаров на конец месяца;
3. Рассчитывается средний процент как отношение суммы прямых расходов (пункт 1 настоящей части) к стоимости товаров (пункт 2 настоящей части);
4. Определяется сумма прямых расходов, относящаяся к остатку нереализованных товаров, как произведение среднего процента и стоимости остатка товаров на конец месяца (ст. 320 гл. 25 НК РФ).

Каким образом отразить остатки незавершённого производства?

Пользователю предоставляется возможность установить один из двух вариантов:

- ответственность за определение величины НЗП ложится на плечи бухгалтера, который вводит документ «Инвентаризация незавершённого производства» и отражает в этом документе список номенклатурных групп и ту величину затрат,

которые должны остаться в НЗП.

- величина НЗП определяется программой самостоятельно: затраты по номенклатурной группе, по которой не было выпуска продукции, расцениваются как НЗП. При этом бухгалтер так же может ввести документ «Инвентаризация незавершённого производства», отнеся в незавершённое производство дополнительную сумму затрат.

Детализацию списания косвенных расходов можно посмотреть в справке-расчёте. Вызывается отчёт из раздела «Операции» – «Закрытие периода» – «Справки-Расчёты»)

Почему косвенные расходы не распределяются автоматически?

Возможные причины.

- Не указана база распределения косвенных затрат.
- По счёту 20 нет дебетовых оборотов по статьям затрат, указанным как база распределения косвенных затрат за закрытый месяц.
- По счёту 25 есть остатки по подразделениям, по которым нет дебетовых оборотов по счёту 20.

Отражение косвенных затрат в документах 1С

Косвенные расходы отражаются документами:

- «Поступление товаров, услуг»
- «Требование-накладная»
- «Начисление зарплат»
- «Авансовый отчёт»
- «Списание материалов из эксплуатации»
- «Списание товаров»
- А также регламентными операциями «Списание расходов будущих периодов», «Амортизация и износ основных средств».

По материалам www.1c-v8.ru



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТСОтправлять отчёты из 1С?
1С-ОтчётностьДля подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Установить систему видеонаблюдения или нет? Вот в чём вопрос

Встречи у КАМИНА

Временами каждый задумывается о том, чтобы обезопасить свой дом или организацию от непредвиденных неприятностей. Никому не хочется, чтобы при выходе из подъезда их встречала поцарапанная машина или разрисованная стена. Точно так же никто не хотел бы обнаружить пропажу своего имущества.

К сожалению, участились случаи краж машин из своего же двора, велосипедов и колясок прямо из подъезда! В прошлом году одну такую кражу смогли раскрыть благодаря тому, что в подъезде стояла система видеонаблюдения. Вора, угоняющего из подъезда велосипед, зафиксировала камера. Его нашли, а украденную вещь вернули хозяину. Но, увы, далеко не везде установлены камеры, а потому многие кражи так и остались нераскрытыми, а преступники – безнаказанными.

Однако не всегда вопрос внешней безопасности является ключевым для решения установить систему видеонаблюдения. Бывает так, что у начальника появляются сомнения в добросовестности своих сотрудников, закрадывается подозрение, что они не до конца выполняют свою работу. В таком случае система видеонаблюдения становится незаменимым помощником в мониторинге своего персонала.

А что говорят по этому поводу клиенты фирмы «Спутник безопасности»? Что подтолкнуло их установить систему видеонаблюдения в своей организации? Оправдала ли она себя? Об этом нам рассказал Владимир Филюшкин – учредитель ООО «Стеклолюкс».

– **Чем Вы занимаетесь? В чём суть Вашего бизнеса?**

– Мы занимаемся производством стеклопакетов и всего, что касается стекла. Это наш основной бизнес. Практически 90% калужского рынка окон покрывает фирма Стеклолюкс. Так же мы работаем в Москве, Брянске и других городах.

Соответственно, у нас предприятие небольшое, и есть вероятность того, что нас рискнут обокрасть. Мы работаем с большим количеством людей, а все люди, как известно, разные, поэтому здесь не помешает перестраховаться. Тогда мы задумались, как сделать это лучше всего? Наши друзья посоветовали обратиться в «Спутник Безопасности» и установить систему видеонаблюдения. Это был самый оптимальный и выгодный вариант.

– **Вы знали, что хотели установить? Как вообще происходил процесс работы?**

– В выборе системы была нужна консультация специалиста, который понимает, что и как работает. Мы обрисовали нашу ситуацию и пожелания, а инженеры фирмы помогли нам выбрать подходящее оборудование с необходимыми характеристиками, учитывая особенности территории и здания. Кроме самого производства, туда же относятся и складские помещения. Инженеры оценили сложность работы и уже исходя из этого, подбирали необходимую систему.

Чтобы сделать объективную оценку предстоящих работ, специалисты выехали к нам, сделали замеры на месте и помогли определиться, где лучше всего поставить камеры, чтобы охватить всю территорию. Установка прошла быстро и качественно. Самое главное – нам не пришлось для этого приостанавливать производство или

хоть как-то менять наш режим работы. Процесс установки системы проходил под личным контролем директора.

Со специалистами «Спутник Безопасности» было приятно работать ещё и потому, что они всё делали самостоятельно, не докучая нам. После установки нас научили, как управлять системой.

Если что-то новое для нас появляется в системе, или мы чего-то не понимаем, то всё решается одним звонком.

Мы остались очень довольны обслуживанием.

– **Что Вам дала система?**

– Один из главных плюсов установки системы видеонаблюдения – появилась возможность контролировать работу своего персонала. Приятно наблюдать, как люди занимаются своим делом. Удобно, что это можно делать удалённо. Ставили систему в Бабынино, а центральный офис находится в посёлке Резвань. Согласитесь, не всегда есть возможность контролировать персонал, а когда он ещё и в другом посёлке находится – тут и говорить не о чем. Поэтому удалённая работа – это очень приятный плюс, ведь я всегда могу посмотреть, кто из сотрудников работает, как они это делают, а кто не работает.

Второй плюс, конечно, безопасность. Можно не беспокоиться за сохранность имущества предприятия, поскольку мы всегда в курсе того, что там происходит.

– **Порекомендовали бы Вы систему видеонаблюдения?**

– Да, конечно. И друзьям, и коллегам, и партнёрам.

Беседовала Юлия Фигурина



8 Марта

Всех женщин в день 8 Марта —
Мы поздравляем от души.
Желаем крепкого здоровья,
Любви и вечной красоты.

Чтобы душа цвела и пахла,
Как ранний ласковый тюльпан.
Чтобы вся жизнь казалась сказкой,
Мечты парят пусть в облаках.

Отдел контактов фирмы КАМИН



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Видеолекции 1С методистов и разработчиков? 1С:Лекторий



Для подключения обращайтесь в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Всё больше организаций переходит на электронный документооборот...

Современные сервисы

Приветствую вас, дорогие наши читатели!

Сегодня успех любого дела зависит от качества и скорости выполнения каждого этапа работ и поставленных задач. Дабы сделать процессы эффективнее и быстрее, многие организации стараются автоматизировать все элементы работы. В связи с этим, к системам электронного документооборота проявляется повышенное внимание, т.к. они позволяют значительно сократить временные затраты и повысить качество исполнения задач.

Все интернет-ресурсы с бухгалтерской, коммерческой, государственной тематикой «пестрят» статьями об электронном документообороте. По этому поводу ведутся обсуждения самого разного характера:

- с чего начать переход на электронный документооборот (ЭДО),
- как правильно выбрать оператора,
- как понять, с кем осуществлять электронный обмен документами,
- какие изменения законодательства произошли в этой части.

Такой серьёзный подход к переходу на обмен электронными документами присущ не только крупным организациям, которым необходимо просчитать рентабельность, внести изменения в бизнес-процессы предприятия. Владельцы малого и среднего бизнеса, бухгалтера тоже могут оценить преимущества ЭДО со своими поставщиками и покупателями с помощью сервиса 1С-ЭДО, решения фирмы 1С, которое обеспечивает обмен юридически значимыми документами прямо из «1С:Предприятия».

Любые новшества в среде программно-обеспечения вызывают интерес пользователей, возникает множество вопросов

по функционалу, условиям предоставления, техническим особенностям. Для нас 2017 год начался с нового потока обращений наших клиентов по вопросам, связанным с ЭДО. В 2016 году мы активно предлагали подключить 1С-ЭДО, сейчас видим, что сервис уже полюбился многим.

Для того, чтобы вы могли легче адаптироваться в новом функционале уже привычной для вас программы, мы организовали службу поддержки по вопросам ЭДО.

Большинство обращений нам поступает в 1С-Коннект – бесплатный сервис для общения с коллегами и специалистами фирмы КАМИН. Поскольку в 1С-Коннекте есть возможность обмениваться короткими текстовыми сообщениями (чат), отвечать на обращения мы стараемся как можно быстрее. При необходимости мы удалённо подключаемся для оперативного решения вопросов прямо через 1С-Коннект.

Благодаря вашим обращениям, мы определили, что беспокоит большинство пользователей электронного документооборота, и на основании этих вопросов описали порядок действий при подключении ЭДО и разработали ряд услуг. Вот некоторые из них.

При подключении 1С-ЭДО мы обязательно проводим проверку работоспособности сервиса на примере тестовых электронных документов от фирмы КАМИН и демонстрируем основные возможности. Поскольку 1С-ЭДО является частью привычной вам программы 1С и не требует операций по выгрузке/загрузке документов, вы быстро овладеете этим сервисом.

В 2017 году мы стали предлагать своим клиентам новую услугу. Мы проверяем список ваших контрагентов на предмет наличия у них сервиса ЭДО. После того,

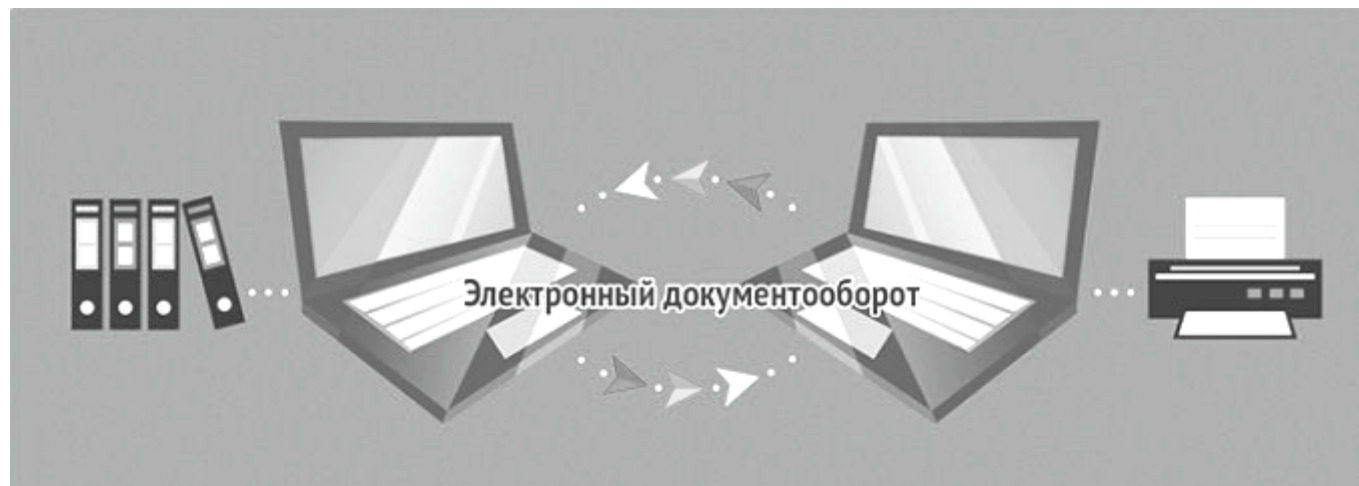
как список проработан, и вы видите, какой сервис использует поставщик или покупатель, становятся понятны перспективы использования сервиса. Хочется сегодня же направить своим поставщикам и постоянным клиентам приглашения к обмену электронными документами, и мы можем вам с радостью в этом помочь.

Количество пользователей 1С-ЭДО ежедневно растёт, у некоторых в процессе работы возникают вопросы. Мы постарались упростить процедуру обращений, и всем клиентам, которые сотрудничают с нами по договору ИТС уровня Проф и выше, автоматически подключили в 1С-Коннект услугу «ЭДО»: служба поддержки клиентов КАМИН.

Кстати, сервис 1С-ЭДО доступен и владельцам базовых версий программных продуктов «1С:Предприятие 8». Он входит в пакет «СтартЭДО». Подробности уточняйте по телефону (4842) 27-97-22.

Если вы, дорогой наш читатель, являетесь клиентом КАМИН, мы рекомендуем использовать максимальное количество услуг и сервисов, предоставляемых по договору. Над их созданием и поддержкой трудятся профессионалы фирм 1С и партнёров. И всё это, чтобы упростить работу бухгалтеров, руководителей и других структур организации. За несколько последних лет услуги, включённые в договор 1С:ИТС, стали нужны практически каждому сотруднику организации: руководителю, финансовому директору, бухгалтеру, расчётчику, системному администратору, менеджеру по закупкам и другим. Сотрудники КАМИН всегда в курсе новинок 1С и готовы рассказать о них вам.

*Юлия Штыкова,
руководитель направления
1С-ЭДО*



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga



**БЕСПЛАТНЫЕ**
интернет-сервисы 1С:ИТСОтправить документы из 1С?
1С-Электронный документооборотДля подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Преподаватели IT-школы КАМИН и подходы к процессу обучения

Вашим детям

Наша IT-школа работает уже 4 года. За этот период 582 ребёнка прошли обучение. Дети разные, но, безусловно, все очень талантливые.

Найти подход к каждому ребёнку – это сложная основная задача для нашего коллектива. С группами, так сложилось, работают в основном преподаватели-мужчины. Мы стараемся подбирать учителей с подготовкой как минимум по двум направлениям: профильному и педагогическому, т.к. процесс обучения детей отличается от обучения взрослых. Ребёнку недостаточно рассказать всё, что знаешь. У него есть свои особенности восприятия, мышления. Материалы курса нужно излагать на доступном уровне и не давить учащегося специфическими техническими терминами.

Мы стараемся, чтобы наши уроки не превратились в чтение лекций, а обязательно перемежались с практическими работами. Существует множество подходов и технологий процесса обучения. Учебный центр «КАМИН» взял на вооружение «метод проектов», т.е. способ освоения материалов курса через детальную разработку проблемы (технологии), которая должна завершиться реально осознанным практическим результатом, будь то игрушка (написанный самостоятельно код) или работающий системный блок (собранный собственноручно).

Преподаватель должен учитывать индивидуальные особенности каждого ребёнка,

и не всегда «речевые» таланты школьника являются показателем отличного освоения материалов. Задача наших преподавателей стать не столько источником информации и контроллёром, сколько диагностом и помощником в развитии ребёнка. Поэтому каждое занятие принципиально делится на две части: лекционная (от 20 минут до 1 часа) и практическая часть, где отрабатывается изученный материал. Так на протяжении всего периода обучения маленькими шагами идёт подготовка проекта, который ребята готовы показать на последнем занятии товарищам по курсу, родителям и друзьям.

Кроме занятий в аудиториях для наших учеников в период каникул организуются полезные экскурсии, где группу обязательно сопровождает преподаватель. Как правило, поездки организуются на предприятия и в организации по IT-профилю. Яркими и запоминающимися для детей вышли экскурсии в фирму 1С (Москва), IT-компанию Ingate (Тула), завод компьютерного оборудования (Обнинск). Такие поездки очень полезны для ребят и приветствуются родителями, т.к. помогают выбрать профессионально ориентированное дополнительное образование для своего ребёнка.

Наши преподаватели работают над развитием школы со всей душой. Они совершенствуют уже имеющиеся курсы, и не боятся разрабатывать новые. Стараниями учителей в 2017 году в IT-школе

КАМИН появится курс «Основы робототехники».

Создать робота – сложная задача. Для её решения нужны знания в самых разных областях: электронике, микропроцессорной технике, математике, физике и программировании. Освоить всё это очень непросто, но новый курс «Основы робототехники», который запустился **с 12 февраля 2017 года**, тщательно и последовательно помогает изучить нужный материал.

Курс состоит из двух модулей. Первый модуль – это «Основы автоматизации, микроконтроллерной техники и программирования». Это основа основ роботостроения, где изучаются принципы работы с базовыми компонентами, из которых строится робот. Второй модуль – «Спортивная робототехника». Он посвящён созданию роботов, решающих сложные, комплексные задачи.

Вне зависимости от того, будет ли робототехника будущей профессией вашего ребёнка, занятия на этом курсе будут крайне полезны с точки зрения понимания того, насколько тесно связаны школьные дисциплины математика и физика с решением практических инженерных задач. Преподаватели учли это, разрабатывая курс. Ведь чем раньше школьники начнут понимать, где им пригодятся знания, полученные в школе, тем охотнее они будут учиться дальше.

Занятия проводятся **в воскресенье, по два часа, с 10:00 до 12:00 часов**. На курс набираются ребята с 13-14 лет. Особых требований к уровню подготовки ребёнка не предъявляется, но приветствуются навыки программирования на любом языке.

*Узнать подробности и записаться на курс можно по телефону 570-170
Учебный Центр фирмы КАМИН*

IT-школа
фирмы КАМИНКалуга, пер. Теренинский, 6
www.deti.kaminsoft.ru



Формирование рабочего плана счетов бюджетных и автономных учреждений в 2017 году

Бюджет

С 1 января 2017 года вступил в силу п. 21.1 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учёта, который утверждён приказом Министерства финансов России от 1 декабря 2010 № 157н (далее – Инструкция № 157н). Согласно Инструкции № 157н номер счёта плана счетов бухгалтерского учёта бюджетных и автономных учреждений **независимо от его экономического содержания** в разрядах с 1 по 4 включает в себя код раздела и код подраздела расходов бюджета.

Напомним, что ранее, начиная с 1 января 2016 года, номера счетов рабочего плана счетов бухгалтерского учёта бюджетных и автономных учреждений, в зависимости от их экономического содержания, также должны содержать в 15-17 разрядах аналитический код вида поступлений – доходов, иных поступлений или аналитический код вида выбытий – расходов, иных выплат, соответствующих коду бюджетной классификации РФ. В 5-14 разрядах могут указываться нули, если иное не установлено учётной политикой субъекта учёта.

Формирование классификационных признаков счетов в 2017 году

Для формирования номеров счетов с такой структурой в справочнике *Классификационные признаки счетов (КПС)* программы «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» предусмотрен новый вид классификационного признака счёта – «АУ и БУ», а также реквизит «Уточнение показателя», который позволяет уточнить вид справочника для определения типа последних трёх разрядов КПС (разряды 15-17). Уточняющий показатель может принимать одно из значений: *КРБ, КДБ, КИФ* или *гКБК*.

В разрядах 1-4 КПС вида «АУ и БУ» указывается код раздела, код подраздела расходов бюджета.

В разрядах 5-14 может указываться код из произвольного классификатора «Аналитический код КПС», который применяется для ведения аналитики в соответствии с учётной политикой учреждения. Если дополнительные аналитические коды в учреждении не применяются, реквизит «Аналитический код КПС» можно не заполнять.

В соответствии с уточняющим показателем (*КРБ, КДБ, КИФ*) в разрядах 15-17 КПС указывается код вида расходов, код аналитической группы подвида доходов бюджетов или код аналитической группы вида источников финансирования дефицитов бюджетов бюджетной классификации Российской Федерации.

При записи КПС ему присваивается код, сформированный из составных частей, заданных в группе реквизитов «Состав классификационного признака» формы КПС.

Напомним, что в форме *КПС* в обяза-

тельном порядке следует указывать *дату начала действия КПС*. Для КПС вида «АУ и БУ» следует указать «01.01.2017».

Формирование статей Плана ФХД на 2017 год

С целью отражения плановых назначений по доходам и расходам бюджетные и автономные учреждения в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» вводят статьи Плана ФХД в справочник «Статьи плана поступлений (выбытий)».

В элементах справочника «Статьи плана поступлений (выбытий)» для статей вида КРБ достаточно указать коды раздела и подраздела, вида расходов и КОСГУ. При необходимости можно указать код из произвольного классификатора «Аналитический код КПС», который применяется для ведения аналитики в соответствии с учётной политикой учреждения.

Требования к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения, утверждённые приказом Минфина России от 28 июля 2010 № 81н, в редакции от 29 августа 2016 № 142н (далее – Требования к Плану ФХД), не содержат требования отражать в Плане ФХД доходы и источники по аналитическим кодам подвидов доходов и источников. Согласно пункту 8.1 Требований к Плану ФХД в графе 3 Таблицы 2 по строкам 110-180, 300-420 указываются коды классификации операций сектора государственного управления, по строкам 210-280 указываются коды видов расходов бюджетов.

Для отражения плановых показателей на счетах бухгалтерского учёта в элементах справочника «Статьи плана поступлений (выбытий)» и для статей вида КДБ (КИФ) помимо кода раздела и подраздела классификации расходов необходимо указать коды аналитической группы подвида доходов (источников) и КОСГУ.

Изменение структуры Рабочего плана счетов учреждения

Для формирования в программе

«1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8» номеров счетов с новой структурой в *учётной политике* бюджетного (автономного) учреждения *на дату «01.01.2017»* следует указать новую структуру рабочего плана счетов (реквизит «*Структура РПС*» формы «*Учётная политика учреждения*»), в которой для каждого *КФО* должен быть установлен *тип КПС* – «*Классификация АУ и БУ*».

Затем на 1 января 2017 года необходимо перенести остатки по КПС, включающие в разрядах 1-4 код раздела, код подраздела расходов бюджета.

По технологии, реализованной в программе «1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8», перенос остатков на новые КПС необходимо выполнить датой «31 декабря 2016 года» для ведения учёта в новом финансовом году.

Следует отметить, что до момента переноса в программу должны быть введены все операции 2016 года, которые должны найти отражение в отчёте за 2016 год.

Для переноса остатков по КПС в БГУ редакции 1.0 применяются следующие документы (меню Сервис – Служебные – Документы переноса остатков по КПС):

- Перенос остатков по КПС;
- Перенос остатков по КПС для счетов авансов и расчётов с поставщиками;
- Перенос остатков по КПС для счетов учёта номенклатуры;
- Перенос остатков по КПС для счетов учёта ОС;
- Перенос остатков по КПС для счетов расчётов с покупателями.

Рекомендуем для ввода документов воспользоваться помощником «Перенос остатков по КПС» (меню Сервис – Служебные – Перенос остатков по КПС).

В БГУ редакции 2.0 применяется универсальный документ «Перенос остатков по КПС» (раздел «Учёт и отчётность» – команда панели навигации – Перенос остатков группы команд – Регламентные операции).

По материалам www.buh.ru

С 8 Марта!

Пусть в жизни будет все как прежде:
 Любовь, уверенность, надежда,
 Движение к цели и удача,
 А сердце – добрым и горячим!
 Пусть обойдёт вас непогода,
 И осень мчит пусть стороной,
 И пусть любое время года
 Для Вас всегда звучит весной!

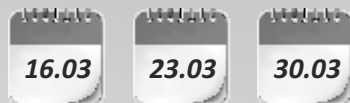
Центр Обслуживания фирмы КАМИН



Наши мероприятия

Расписание

Семинар по изменениям в зарплатном законодательстве. (Демонстрационные примеры в программе «1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»)



Время: с 10:00 до 13:00
Стоимость: 2 500 рублей/1 500 рублей за второго участника от организации



Семинар «Налог на прибыль. Бухгалтерский учёт расчётов по налогу на прибыль (ПБУ18/02) в «1С:Бухгалтерия 8» Редакция 3.0»



Время: с 10:00 до 16:00
Стоимость: 3 500 рублей

Курсы

- 10.03 – «1С: Управление торговлей» Редакция 11. Основные принципы работы с программой.
18.03 – «1С:Бухгалтерия 8». Практическое освоение бухучёта с самого начала.
20.03 – «1С: Бухгалтерия 8» (пользовательские режимы) Изучение функциональных возможностей программы;
27.03 – Курс изучения программы «1С-КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5»

Анонс на апрель

- 06.04, 13.04, 20.04 – Семинар по изменениям в зарплатном законодательстве.
11.04 – Семинар «НДС. Особенности и правила учёта в «1С:Бухгалтерия 8»
17.04. – Семинар «УНС. Особенности и правила учёта в «1С:Бухгалтерия 8»
25.04 – Консалтинговый семинар для бюджетных организаций.

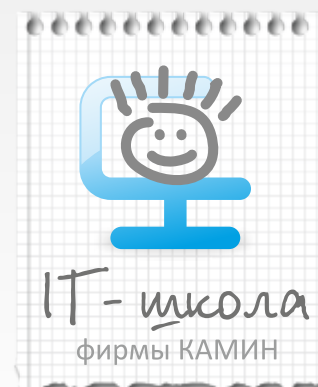


Центр дополнительного образования детей «IT-Школа»

старт новых групп по курсам:



Table with 3 columns: Date, Course Name, Time. Rows include Java programming, system administration, robotics, and fun programming.



Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 358 от 05.11.2015г. (серия 40Л01 № 0001352)

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 190
(март 2017)

Для руководителей

12+



Единый семинар
10[®]
для бухгалтеров и руководителей
апрель
05

место проведения:
Калуга, ДК Арена КТЗ

Регистрируйтесь на сайте камин.рф (Раздел «0 Компании» → Наши мероприятия)

О переходе на онлайн-кассы **стр. I**

Бизнес-процессы: как их описать, отладить и внедрить **стр. II**

Мотивация менеджеров по продажам **стр. III**

Что такое системы видеонаблюдения и кому они нужны? **стр. IV**

О переходе на онлайн-кассы

54-ФЗ

Российских предпринимателей ожидают радикальные изменения в части применения контрольно-кассовой техники (ККТ). Но о том, чтобы переход на онлайн-кассы был максимально безболезненным, позаботится фирма «КАМИН».

В 2017 году должен произойти переход от автономных кнопочных касс к онлайн-кассам. Что это за «зверь» такой – онлайн-касса?

Принцип работы онлайн-кассы следующий. Теперь касса подключается к интернету и отправляет электронные версии чеков в налоговую. В онлайн-кассе вместо электронной ленты (ЭКЛЗ) находится фискальный накопитель (ФН). Передавать чеки в налоговую будет посредник – оператор фискальных данных (ОФД).

При пробитии кассового чека, онлайн-касса с помощью фискального накопителя формирует фискальный признак и отправляет его на проверку в ОФД. ОФД фиксирует данные и высылает код-подтверждение. Касса хранит чек с этим кодом, а ОФД передаёт информацию о пробитых чеках в налоговую инспекцию.

Когда же будет переход на онлайн-кассы?

Согласно новой редакции федерального закона 54-ФЗ, с 1 февраля 2017 года кассу старой модели поставить на учёт уже не получится, хотя на ранее зарегистрированных аппаратах ещё можно будет доработать до 1 июля 2017 года. Затем торговля будет осуществляться только с применением онлайн-касс или старых касс, прошедших модернизацию. Данное

требование не распространяется только на индивидуальных предпринимателей и организации, применяющих ЕНВД, патентное налогообложение, а также работающие с бланками строгой отчетности (БСО). Они перейдут на работу с онлайн-кассами с 1 июля 2018 года.

Особая ситуация возникла с индивидуальными предпринимателями и организациями, продающими пиво. Даже если они применяют ЕНВД, для них переход на онлайн-кассы произойдёт не 1 июля 2018 года, а 31 марта 2017 года.

Онлайн-касса предполагает подключение к интернету, но в некоторых районах нашей области нет устойчивой связи. Что же в этом случае делать предпринимателям?

Онлайн-касса позволяет работать без подключения к интернету, пробивать чеки в течение 30 дней. Затем нужно привезти кассу в место устойчивого приёма интернета, и она передаст все накопившиеся чеки.

Законом определены виды деятельности и услуги, при осуществлении которых организации и ИП вправе не применять онлайн-кассы. Это те, кто занимается мелкими бытовыми услугами (ремонт обуви, уходом за детьми и т.д.), а так же продавцы газет, мороженого, талонов и билетов.

Зарегистрировать кассу нового образца можно без визита в налоговую, на сайте www.nalog.ru, в личном кабинете налогоплательщика. Но вам нужна будет электронная цифровая подпись. Даже если она

есть у доверенного лица вашей организации, часто возникают сложности при попытках войти в личный кабинет. Например, операционная система компьютера устарела, или вы регистрируете кассу на сквере Мира, а в личном кабинете такого адреса просто нет. Поэтому мы рекомендуем поручить регистрацию ККТ профессионалам.

От том, кто может использовать автономные ККТ, читайте в этом выпуске НоК на стр. 2.

В России есть традиция – откладывать всё до последнего момента, но мы не советуем этого делать. Основной поток онлайн-касс направлен на Москву и Санкт-Петербург, что создаёт дефицит в остальных регионах России. Поэтому у вас не получится купить кассу за неделю до дня «Икс». По крайней мере, по рекомендованным производителем ценам. В январе 2017 года стоимость техники выросла в цене на 1 000-3 000 рублей.

В отличие от тех, кто пыгается «снять сливки» в условиях ажиотажного спроса, мы работаем на перспективу. Мы не только продаём, но и предоставляем комплекс услуг по приобретению ЭЦП, регистрации ККТ, подключению к ОФД, а также обучению работе не только с ККТ, но и с программой.

Узнать подробности об услугах вы можете по телефону (4842) 27-97-22

*Ирина Стрелина,
руководитель направления 54-ФЗ*



Бизнес-процессы: как их описать, отладить и внедрить

База знаний



Что такое бизнес-процессы, как их отладить и внедрить систему управления ими? В нашей газете мы уже не раз обращались к этой теме. В одном из номеров НоКа я познакомила вас с одной из лучших книг всех времён, книгой Эдвардса Деминга «Выход из кризиса: Новая парадигма управления людьми, системами и процессами». Эта замечательная рукопись, написанная доктором физико-математических наук, излагает методы статистического контроля качества. Деминг не просто продолжил учение известного статистика Шухарта, а превратил его в стройную систему управления людьми, системами и процессами.

Если вы только начинаете свой бизнес и повышаете свои управленческие навыки, то знакомство с бизнес-процессами можно начать с книги Михаила Рыбакова «Бизнес-процессы: как их описать, отладить и внедрить. Практикум», которая вышла в свет в 2016 году.

Вот что пишет автор в своей аннотации к книге: «Она предназначена для **владельцев бизнеса и топ-менеджеров**. Также она будет полезна бизнес-консультантам, тренерам, коучам, психологам и т. д. Книга позволит вам навести порядок в процессах бизнеса так, чтобы он:

- приносил хорошую прибыль;
- стабильно работал;
- стал более конкурентоспособным и устойчивым к кризисам;
- развивался на энергии всей команды, а не только шефа;
- не зависел от самомнения «звёзд» и разгильдяйства сотрудников;
- требовал от владельца минимального контроля».

Почему из всего множества бизнес-книг, я советую обратить внимание именно на эту? Во-первых, она написана очень доступным языком. Во-вторых, имеет последовательную структуру, и все темы логически связаны. И в-третьих, книга содержит много примеров и практических

заданий. Автор советует сначала прочесть её полностью, а потом поработать над ней, выполнить все практикумы. Будет лучше, если практику вы будете выполнять всей управленческой командой.

Что даст вашему бизнесу прочтение этой книги? Осознание того, что построить систему управления бизнес-процессами можно. Построение системы управления бизнес-процессами приводит к повышению управляемости бизнеса и уменьшению рисков компании. При наличии проработанных технологий становится проще подбирать персонал, новички быстрее проходят этап адаптации и обучения. Наличие системы управления бизнес-процессами компании неизбежно ведёт к повышению качества выполненных работ и услуг, а значит и к устойчивости компании.

Из каких разделов состоит книга и что интересного есть в каждом разделе?

Раздел I называется «Основы». В этом разделе автор знакомит с основами процессного подхода и обязательной связью с целями компании. Если цели компании и цели процесса не совпадают, то и говорить о построении системы не приходится.

Второй раздел посвящён пониманию и определению процессов бизнеса. Называется он «Выделяем и описываем процесс». Это очень важный этап в жизни любой компании, описание всего того, что происходит внутри неё. Но важно понимать, что любые изменения в компании не должны разрушить ваш бизнес, а должны проводиться таким образом, чтобы при всех изменениях выполнялась текущая работа. Именно она приносит вам деньги.

Практические задания помогут вам описать бизнес-процессы компании как есть и

затем заняться их улучшением.

Улучшению процессов и посвящена третья глава книги «Улучшаем процессы и внедряем в жизнь». В этой главе Михаил Рыбаков рассказывает об инструментах и методах для более глубокого улучшения бизнеса и об ошибках, с которыми сталкиваются большинство компаний при внедрении метода управления компанией на основе бизнес-процессов, даёт советы как их избежать.

В разделе IV «Организационная структура» автор расскажет о структуре компании и ответит на вопрос: «Зачем нужна структура компании?». Практические примеры в этой главе посвящены организации работы по улучшению процессов и структуры. Вы узнаете, как грамотно построить органиграмму, разработать положения о подразделениях и должностные инструкции.

В пятом разделе, который называется «Снова о целях и результатах», автор книги вернёт вас к основам – тем целям, которых вы хотите достичь в бизнесе и в жизни.



Книга снабжена большим количеством схем и рисунков, которые являются прекрасным дополнением книги. Приятного вам прочтения.



Татьяна Голец,
заместитель директора
по качеству



Понравился материал в газете? Оставьте комментарии на сайте камин.рф





Мотивация менеджеров по продажам

Управление

Ваш менеджер по продажам спит и во сне жалуется на низкий процент вознаграждения... Вы ему говорите: «Проснись! Продавай в 2 раза больше, и твоя зарплата станет в 3 раза выше!». Он отвечает: «Хорошо, буду», – а затем поворачивается на другой бок и продолжает спать.

Система финансовой мотивации продавцов всегда актуальна и не идеальна, будоражит собственников, руководителей отделов продаж и самих менеджеров. О, сколько схем, от примитивных до стремящихся к высшей математике я встречала на практике! Думаю, если собрать всю российскую практику по расчёту вознаграждений за продажи, труд потянет на отдельную энциклопедию.

В чём плюсы и минусы разных схем? Возьмём две самые распространённые.

1. Прогрессивная шкала процентов от личного объёма продаж. Например, принёс 100 000 рублей – взял 1% вознаграждения, принёс от 100 000 до 200 000 рублей – взял 2%, и так далее по нарастающей. Аналогично – принес 1 контракт – 1% от суммы, принес за месяц 2 контракта – 2% от общей суммы. Считается, что дойдя до определенного уровня, близко к очередному процентному шагу, менеджер «напряжётся» и «дожмёт» каких-либо клиентов, тем самым увеличит себе процент вознаграждения. Такой способ подойдёт компании, где один менеджер по продажам, а не отдел продаж, и при условии, что первые две ступени шкалы вполне достижимы. Если у вас в продажах работает больше одного сотрудника, то нужен план продаж и ориентация в мотивации на его выполнение. Почему прогрессивная шкала не работает на отделе? Всё просто, она культивирует индивидуализацию работы менеджера: своя клиентская база в блокнотике, тайные номера телефонов контактных лиц (даже если не могу продать, никому не отдам). Отсюда у собственника «затяжные» продажи и угроза потери клиентской базы.

2. Повышенное вознаграждение за выполнение плана. Общая ошибка – план делится между менеджерами, что снова приводит к индивидуализации: менеджер стремится сделать свой объём. А когда заработал повышенное вознаграждение, то в выполнении общего плана продаж уже не заинтересован. Понимая это, схему

усложняют, и шкал становится много. Они превращаются в матрицу: выполнил один или все, если все не выполнили, то выполнившему процент ниже, бр-р-р... Сложно! Хотя кто сказал, что система финансовой мотивации должна быть простой? Простыми должны быть её составляющие. Если общий план не разделять на всех, то появляется другой сложный вопрос: как делить премию, особенно когда один менеджер-«звезда» делает в два раза больше других?

Я предлагаю систему для отдела продаж из трёх составляющих, это помимо окладной части.

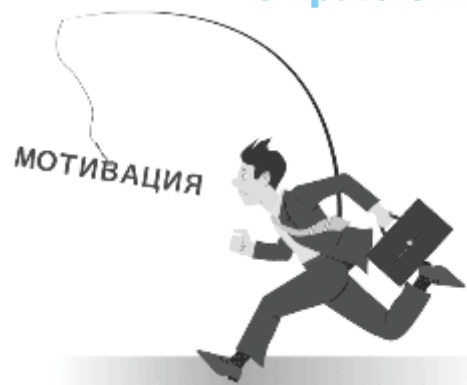
Первая составляющая – общая премия за выполнение отделом плана продаж. Сумму этой премии поделите между сотрудниками отдела в зависимости от выполнения таких показателей как: количество звонков, количество новых клиентов, проведённые для клиентов мероприятия, ведение базы знаний, проведение внутреннего обучения и т.д. и т.п., отсюда достанется и руководителю, и администратору (должности не продающей, но обеспечивающей продажи). Размер этой премии около $\frac{1}{3}$ – $\frac{1}{4}$ от общей зарплаты продавца.

Вторая часть – премия за личные продажи. Что «потопал», как говорится, то и «полопал». Кстати, совсем не обязательно начислять её на весь объём продаж менеджера. Стимулируйте продавать то, что нужно компании. Это могут быть: продукты с максимальной прибылью, договоры с обслуживанием, сделки свыше определённого уровня, активные продажи и т.д. А вот, например, за продажи входящим клиентам личную премию отдайте не менеджеру, а отделу маркетинга.

Третья часть – бонус. Абсолютная денежная величина, которую вы дадите сверх всяких премий тому, кто сделает что-то особенное. Например, продаст новый «нераскрученный» продукт или заключит договор с имиджевым клиентом. Кстати, не надо давать бонусы за самые крупные контракты, так как там высокое личное вознаграждение и дополнительной мотивации не нужно, только лишние затраты.

И ещё несколько мыслей в помощь при создании системы вознаграждений продавцам:

✓ Ваши менеджеры приносят только новых или продают существующей клиентской базе? При работе с постоянной клиентской базой, с задачей поиска новых клиентов регулируйте приток-отток и общее количество клиентов «на руках». Нагрузка должна быть адекватной. Распыление или не-



возможность обработать запросы всех в сезон продаж снизит лояльность клиентов и испортит вам имидж.

✓ Учитывайте сложность сделок – штучный товар (самолёт) или массовый рынок (оптовая продажа обуви средней ценовой категории). В первом случае обеспечиваем менеджеру высокий фикс, взамен регулируем вознаграждение по сроку ведения сделки.

✓ Деньги – главное, но не единственное. Из систем нематериальной мотивации на продавцов хорошо влияют способы «а-ля соревнования» (например, доска почёта).

✓ Ничто не замотивирует необученного сотрудника. Знание продукта и применение техник продаж – обязательное условие для достижения хорошего результата. В некоторых случаях, если возникает необходимость подтвердить перед контрагентом свои компетенции, менеджерам дополнительно оплачиваются приобретённые им статусы, сертификаты, свидетельства.

✓ Ничто не замотивирует сотрудника, не ориентированного на деньги или признание. Есть пример, когда менеджер по продажам с хорошим опытом и множеством пройденных тренингов перестаёт продавать. Просто сейчас ему это не надо, у него другие приоритеты. Это можно проверить простым тестированием. Выход один – выход в дверь отдела продаж.

И главное, уважаемые собственники, не равняйте свою мотивацию к мотивации ваших сотрудников. Вы создаёте систему премирования для них, а не для себя. Помните фразу Дэйла Карнеги: «Лично я люблю землянику со сливками, но рыба почему-то предпочитает червяков. Вот почему, когда я иду на рыбалку, я думаю не о том, что люблю я, а о том, что любит рыба».



Евгения Елисеева,
заместитель директора по
маркетингу фирмы КАМИН





Что такое системы видеонаблюдения и кому они нужны?

Безопасность

Системы видеонаблюдения – это комплекс охранного оборудования. Его цель – доступ к непрерывному визуальному контролю над охватываемой системой территорией. Простейшая система видеонаблюдения состоит из камер видеонаблюдения и устройства записи.

Видеонаблюдение – это гарант безопасности от нежелательной угрозы. Иногда одно лишь наличие видеокamеры в офисе или на фасаде дома может обезопасить вас от потенциальных правонарушителей: никто не хочет прославиться как преступник, пойманный с помощью камер видеонаблюдения.

Системы видеонаблюдения в офисе

Видеонаблюдение не только обеспечивает безопасность и фиксирует правонарушения: оно даёт вам обширную информацию, проанализировав которую, вы можете значительно оптимизировать бизнес.

Пользуясь камерами, вы можете не переживать за работу офиса. Крупные фирмы и предприятия используют видеонаблюдение для контроля над работой персонала, причём чаще всего удалённо. Минимальные затраты на установку камер видеонаблюдения оправдывают себя очень быстро: только представьте, каким может быть ущерб от недобросовестных действий сотрудника? Видеонаблюдение помогает избежать щекотливых ситуаций.

Системы видеонаблюдения в магазине

По общемировой статистике убытки в торговых сетях составляют миллиарды долларов. Главная тому причина – воровство и мошенничество покупателей и самих работников магазинов. Чаще грабят супермаркеты самообслуживания. Но

простые магазины тоже терпят убытки по вине воров. Часто покупатели разными способами выносят товары из магазина неоплаченными, работники похищают ценности, вынося с якобы пустой тарой.

Система видеонаблюдения фиксирует обстановку круглосуточно, неумолимо, беспристрастно. С ней не вступишь в спор. Поэтому камеры в магазинах не только облегчают расследование хищений, но и часто предупреждают их. Ведь никто не хочет быть пойманным за руку.

Системы видеонаблюдения в квартире

Видеонаблюдение – лучший помощник не только рачительного владельца имущества и бизнесмена, но также заботливого родителя. Вы всегда сможете проверить, как, где и с кем проводит время ваш ребёнок. Используя видеонаблюдение через интернет, вы будете эффективнее контролировать процесс воспитания ребёнка няней. Вы не только увидите, но и услышите то, что происходит в вашей квартире, находясь при этом в офисе или даже в другой стране! При этом вы можете просматривать не только изображение в реальном времени, но и архивные записи нескольких дней или недель.

Системы видеонаблюдения на проходной

Зачастую видеонаблюдение играет огромную роль при контроле за входом в офисное помещение или охраняемой территории, автостоянки, мойки и т.д. – это значимый момент в организации структуры охранной системы. Системы видеонаблюдения предлагают возможность удалённого управления пропускным режимом, пропуск людей на территорию, в

офис, пропуск машин на автостоянки и т.д. К примеру, наличие видеодомофона позволяет управлять пропускным режимом в помещении. В случае, если у вас уже есть пропускной режим, то имеется возможность с помощью специализированного программного обеспечения фиксировать время прибытия того или иного объекта, исключая махинации со временем прихода, ухода и т.д.

Система видеонаблюдения есть, что дальше?

Для эффективной охраны территории необходимо, чтобы система видеонаблюдения не только наблюдала за территорией, но и могла реагировать на происходящие события. Для решения этой проблемы существует возможность её интеграции с другими системами безопасности и управления (пожарной сигнализацией, контролем доступа и т.п.).

Удалённый доступ в системах видеонаблюдения

В некоторых случаях требуется управлять системой видеонаблюдения на значительном расстоянии от объекта. Современные устройства позволяют делать это с помощью локальных сетей, Интернета.

Можно наблюдать, используя компьютер, КПК или даже мобильный телефон.

Фирма КАМИН так же идёт в ногу со временем, и в нашем офисе тоже установлены видеокamеры. Как автолюбитель, признаюсь честно: мне намного спокойнее оставлять автомобиль в месте, оборудованном видеонаблюдением. И я точно уверен, если поступит предложение от ТСЖ по установке камер в собственном дворе, буду «За».

Видеонаблюдение в современном мире, становится неотъемлемой частью в обеспечении личной безопасности, безопасности собственности и бизнеса. Вы можете находиться в тысяче километров от вашего предприятия, но открыв любой браузер, получите достоверную информацию о ситуации на производстве (на складе, в магазине). При этом благодаря возможности хранения видеозаписей в архиве, при возникновении спорных моментов с поставщиками или покупателями, вы всегда сможете «отмотать» время назад. И только видеокamеры обладают полной беспристрастностью и расскажут вам всё так, как было на самом деле.

Системы видеонаблюдения обеспечивают вам спокойствие и уверенность – а это то, что не купишь ни за какие деньги.

Если вы заинтересованы в покупке и установке системы видеонаблюдения, обращайтесь в центр продаж фирмы КАМИН по телефону 27-97-22.

Отдел продаж
фирмы КАМИН



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети vkontakte:
www.vk.com/buhkaluga

