

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 180
(май 2016)

12+



V Всероссийский профессиональный конкурс

Лучший пользователь информационной системы 1С:ИТС

ТРИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НОМИНАЦИИ:

Бухгалтерский и налоговый учёт

Кадровый учёт и трудовое право

«1С:Предприятие 8» – разработка и администрирование

В финале разыгрываются три денежных суперприза по 150 000 рублей, ноутбуки и планшеты.

Приглашаем к участию: бухгалтеров, экономистов, консультантов «1С», IT-специалистов, специалистов по кадровому учёту, юристов и студентов соответствующих направлений.

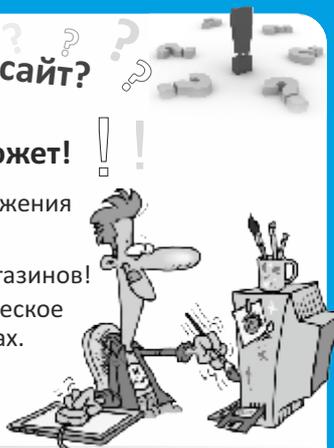
Центр проведения конкурса в Калуге – фирма КАМИН
Подробная информация по тел. (4842) 27-97-22 и на сайте www.thebest.its.1c.ru

Не знаете, как самостоятельно создать сайт?

«1С-UMI» вам поможет!

В одном сервисе всё, что нужно для продвижения вашего бизнеса в интернете:

- ✓ Более 550 шаблонов готовых сайтов и магазинов!
- ✓ Удобная система управления и автоматическое продвижение сайтов в поисковых системах.
- ✓ Создание сайта за 5 минут!
- ✓ Бесплатный период на 15 дней.



Подробности по тел. (4842) 27-97-22, sales@kamin.kaluga.ru

Какой должен быть вычет на ребёнка-инвалида

стр. 2

ИП с наёмными работниками ограничены в льготах по уменьшению налога

стр. 2

Ответственность за неправильное ведение бухгалтерского учёта ужесточили

стр. 3

О выборе лет, за которые рассчитывается средний заработок при начислении пособия

стр. 5

Формирование бухгалтерской отчётности бюджетных и автономных учреждений за 1 квартал 2016 года

стр. 7

Онлайн-кассы и закон 54-ФЗ в 2016 году

стр. 8

Игорь Чухраев о подготовке кадров для ИКТ-отрасли

стр. 9

Апрельский Единый семинар

стр. 10

Выпуск для руководителей



Вкладка в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin





Какой должен быть вычет на ребёнка-инвалида

Новости законодательства

ФНС России письмом от 25.12.2015 № БС-4-11/22869 отозвала некоторые письма, касающиеся уплаты НДФЛ, поскольку изложенная в них позиция противоречит выводам Президиума Верховного Суда РФ.

В частности, было отозвано письмо ФНС России от 19.09.2012 года № ЕД-4-3/15566. В этом письме говорилось:

В соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 218 Налогового кодекса Российской Федерации с 1 января 2011 года налоговый вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, опекуна, попечителя, приёмного родителя, супруга (супругу) приёмного родителя, на обеспечении которых находится ребёнок, в размере, в частности, 3000 рублей — на каждого ребёнка в случае, если ребёнок в возрасте до 18 лет является ребёнком-инвалидом, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

При этом налоговый вычет на ребёнка-инвалида предоставляется в размере 3000 рублей вне зависимости от того, каким по счёту он является.

Однако такой подход противоречит пункту 14 обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением главы 23 Налогового кодекса РФ,

утверждённого Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 21 октября 2015 года, в котором говорится следующее.

Как установлено пунктом 3 статьи 281 НК РФ, стандартные вычеты предоставляются налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющихся источником выплаты дохода, по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты.

По буквальному содержанию подпункта 4 пункта 1 статьи 218 Кодекса, общий размер стандартного налогового вычета (на первого и второго ребёнка — 1 400 рублей, на третьего и каждого последующего ребёнка — 3 000 рублей, на каждого ребёнка инвалида — 3 000 рублей) определяется двумя обстоятельствами: каким по счёту для родителя стал ребёнок и является ли он инвалидом.

Эти критерии не указаны в законе как альтернативные, в связи с чем размер вычета допустимо определять путем сложения приведённых сумм.

Следовательно, общая величина налогового вычета на ребёнка-инвалида, родившегося первым, должна составлять 4 400 рублей в месяц, исходя из суммы вычетов 1 400 рублей и 3 000 рублей.

Напомним, что с 1 января 2016 года налоговый вычет за каждый месяц

налогового периода на каждого ребёнка-инвалида 1 или 2 группы в возрасте до 18 лет, а студента и учащегося — до 24 лет, распространяется:

- на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, на обеспечении которых находится ребёнок, и предоставляется в размере 12 000 рублей;
- на опекуна, попечителя, приёмного родителя, супруга (супругу) приёмного родителя, на обеспечении которых находится ребёнок и предоставляется в размере 6 000 рублей.

Таким образом, после отзыва письма и рекомендаций Верховного Суда РФ, налоговые агенты вправе предоставлять налогоплательщикам два налоговых вычета на ребёнка-инвалида: первый в сумме 1 400 или 3 000 рублей в зависимости от того, каким по счёту этот ребёнок родился, и второй в сумме 6 000 или 12 000 рублей в зависимости от того, кому предоставляется вычет (родитель, усыновитель, опекун, попечитель). Правило предоставления налогового вычета в двойном размере единственному родителю (приёмному родителю), усыновителю, опекуну, попечителю распространяется и на эти случаи.

В программах по расчёту зарплаты фирмы КАМИН реализована возможность предоставления двух разных вычетов, указанных выше, на одного и того же ребёнка-инвалида. ■

ИП с наёмными работниками ограничены в льготах по уменьшению налога

Минфин в письме от 15 февраля 2016 года № 03-11-11/8083 в очередной раз разъяснил порядок уменьшения налога при УСН на сумму страховых взносов.

Индивидуальный предприниматель, производящий выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, осуществляет уплату страховых взносов с указанных выплат, а также уплачивает страховые взносы за себя в фиксированном размере. При размере доходов за год, превышающем 300 тысяч рублей, ИП независимо от того, есть ли у него наёмные работники, кроме фиксированного платежа дополнительно уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в размере 1% от суммы, превышающей 300 тысяч рублей.

Подпунктом 1 пункта 3.1 статьи 346.21 Налогового кодекса РФ предусмотрено, что налогоплательщики, применяющие УСН и выбравшие в качестве объекта налогообложения «доходы», уменьшают сумму налога (авансовых платежей по налогу), исчисленную за налоговый (отчётный) период, на сумму страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетру-

доспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплаченных (в пределах исчисленных сумм) в данном налоговом (отчётном) периоде. При этом сумма налога (авансовых платежей по налогу) не может быть уменьшена более чем на 50 процентов.

Таким образом, ИП, применяющие УСН, выбравшие в качестве объекта налогообложения «доходы», производящие выплаты физическим лицам, уменьшают сумму налога на уплаченные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и Федеральный фонд ОМС как за наёмных работников, так и за себя, но не более чем на 50 процентов.

Порядок уменьшения налога на сумму страховых взносов в фиксированном размере (фиксированных платежей) в части уплаты 1,0 процента от суммы дохода плательщика страховых взносов, превышающего 300 000 рублей за расчётный период, установленный частью 1.1 статьи 14 Закона № 212-ФЗ, по мнению Минфина относится только к индивидуальным предпринимателям, не

производящим выплат и иных вознаграждений физическим лицам, и не распространяется на деятельность индивидуальных предпринимателей, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам.

Таким образом, по мнению Минфина уменьшить сумму налога при УСН с объектом «доходы» могут только ИП без наёмных работников. Это является некоторым смягчением точки зрения Минфина, ведь ещё недавно в письме от 06.10.2015 № 03-11-09/57011 Минфин категорически утверждал, что страховой взнос с суммы превышения дохода не является «взносом в фиксированном размере», поэтому никакие ИП не имеют права уменьшать на него сумму налога. Потом эта точка зрения была оспорена в суде, и Минфин смягчил свою позицию.

По нашему мнению, с запретом уменьшения налога на сумму страховых взносов со «сверхдохода» индивидуальных предпринимателей с наёмными работниками можно поспорить. Однако доказывать возможность снижения налога у таких предпринимателей придётся в суде. Пока таких смельчаков не нашлось. ■



Ответственность за неправильное ведение бухгалтерского учёта ужесточили

Федеральным законом от 30 марта 2016 года № 77-ФЗ внесены изменения в статью 15.11 Кодекса об административных правонарушениях, ужесточающие ответственность за ведение бухгалтерского учёта.

Теперь грубое нарушение требований к бухгалтерскому учёту, в том числе к составлению бухгалтерской отчётности влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей (ранее было от 2 000 до 3 000 рублей).

Повторное совершение такого административного правонарушения влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 25 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до двух лет.

Кроме того, расширен перечень нарушений, за которые наступает ответственность. До принятия этого закона к таким нарушениям относились только занижение сумм налогов и сборов не менее чем на 10% вследствие искажения бухгалтерского учёта и искажение любой статьи (строки) формы бухгалтерской отчётнос-

ти не менее чем на 10%.

Теперь к этим нарушениям добавлены:

- искажение любого показателя бухгалтерской (финансовой) отчётности, выраженного в денежном измерении, не менее чем на 10 процентов;
- регистрация не имевшего места факта хозяйственной жизни либо мнимого или притворного объекта бухгалтерского учёта в регистрах бухгалтерского учёта;
- ведение счетов бухгалтерского учёта вне применяемых регистров бухгалтерского учёта;
- составление бухгалтерской (финансовой) отчётности не на основе данных, содержащихся в регистрах бухгалтерского учёта;
- отсутствие у экономического субъекта первичных учетных документов и (или) регистров бухгалтерского учёта, бухгалтерской отчётности, аудиторского заключения в течение установленных сроков хранения таких документов.

Как и ранее, административной ответственности можно избежать, если предста-

вить уточненную декларацию (расчёт) и уплатить соответствующую сумму налога (сбора) и пени либо исправить ошибку до утверждения бухгалтерской отчётности.

Закон вступил в силу с 10 апреля 2016 года и уже может применяться. ■



Изменились критерии отнесения предприятий к малым и средним

Правительством РФ принято постановление от 4 апреля 2016 года № 265, которым в целях отнесения предприятий к малым и средним субъектам предпринимательской деятельности установлены предельные значения дохода, полученного от предпринимательской деятельности

за предшествующий календарный год.

Установлены предельные значения дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, определяемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, суммируемого по всем осуществляемым видам деятельности и применяемого по всем налоговым режимам, для следующих категорий субъектов малого и среднего предпринимательства:

- микропредприятия – 120 млн. рублей;
- малые предприятия – 800 млн. рублей;
- средние предприятия – 2 млрд. рублей.

Организация относится к субъекту малого предпринимательства при условии соответствия критериям, установленным статьёй 4 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

С 1 января 2016 года вместо показателя выручки от реализации товаров (работ, услуг) введён показатель «доход, полученный от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год», который не должен превышать установленные предельные значения.

Согласно новой редакции статьи 4 Закона № 209-ФЗ под «доходом» понимается доход, определяемый для целей налогообложения. При этом для определения предельного значения дохода суммируются доходы по всем видам деятельности и по всем налоговым режимам, применяемым организацией.

Постановление вступает в силу с 1 августа 2016 года. Обратите внимание, установленные предельные значения дохода не имеют отношения к предельным значениям дохода, устанавливаемых в налоговом законодательстве, например, при УСН. ■



Новости «1С:Бухгалтерия 8. Ред. 3.0»

Очень удобная функция появилась в программе «1С:Бухгалтерия 8. Ред. 3.0». Теперь есть возможность копирования строк в документах и вставки их в необходимые документы.

Шаг 1. Выделите строки, которые необ-

ходимо скопировать, и нажмите на значок «Скопировать строки» (Ctrl + Shift + C) вверху табличной части. Строки будут занесены в буфер обмена.

Шаг 2. Откройте документ, в который необходимо вставить скопированные

Для пользователей 1С

строки. Установите курсор в табличной части и нажмите на значок «Вставить строки (Ctrl + Shift + V)» вверху табличной части. Строки добавлены в документ из буфера обмена. ■





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Автосоздание резервных копий?
1С-Облачный архив



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Письмо Минфина от 21 марта 2016 года № 03-04-05/15618

Без комментариев

Согласно пункту 3 статьи 210 Кодекса для доходов, в отношении которых предусмотрена налоговая ставка в размере 13 процентов, налоговая база определяется как денежное выражение таких доходов, подлежащих налогообложению, уменьшенных на сумму налоговых вычетов, предусмотренных статьями 218 - 221 Кодекса.

В соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 218 Кодекса налоговый вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, на обеспечении которых находится ребёнок, в следующих размерах: 1 400 рублей — на первого ребёнка; 1 400 рублей — на второго ребёнка; 3 000 рублей — на третьего и каждого последующего ребёнка и 12 000 рублей — на каждого ребёнка в случае, если ребёнок в возрасте до 18 лет является ребёнком-инвалидом, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

При этом налоговый вычет действует до месяца, в котором доход налогоплательщика (за исключением доходов от долевого участия в деятельности организаций, полученных в виде дивидендов физическими лицами, являющимися нало-

говыми резидентами Российской Федерации), исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода (в отношении которого предусмотрена налоговая ставка, установленная пунктом 1 статьи 224 Кодекса) налоговым агентом, предоставляющим данный стандартный налоговый вычет, превысил 350 000 рублей.

Начиная с месяца, в котором указанный доход превысил 350 000 рублей, налоговый вычет, предусмотренный настоящим подпунктом, не применяется.

Таким образом, родитель, не обеспеченный которого находятся несовершеннолетние дети, имеет право на получение стандартного налогового вычета в отношении доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц по ставке 13 процентов.

Согласно абзацу пятнадцатому подпункта 4 пункта 1 статьи 218 Кодекса налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей (приёмных родителей) по их выбору на основании заявления об отказе одного из родителей (приёмных родителей) от получения налогового вычета.

При этом отказаться от получения данного налогового вычета налогоплательщик может, только если он имеет на

него право и оно подтверждено соответствующими документами.

Право на получение данного налогового вычета ограничено рядом условий, например нахождением ребёнка на обеспечении налогоплательщика, наличием у налогоплательщика дохода, облагаемого налогом на доходы физических лиц по ставке 13 процентов, и непревышением размера такого дохода установленной величины в сумме 350 000 рублей.

Поскольку в рассматриваемом случае один из родителей находится в декретном отпуске по уходу за ребёнком и у него отсутствуют доходы, подлежащие налогообложению по ставке 13 процентов, право на получение стандартного налогового вычета у него не возникает. Отсутствующее у налогоплательщика право на получение налогового вычета не может быть передано супругу.

Следовательно, оснований для получения в рассматриваемой ситуации стандартного налогового вычета в двойном размере у супруга не имеется.

И.о. директора Департамента
налоговой и таможенно-тарифной
политики Р.А. Саакян

Творчество у КАМИНА

Припятть... Чернобыль

Точка на карте – Полынью зовётся*,
Ночью звездой упала с небес**.
Вмиг мирный атом «пылает», как солнце,
Вмиг рыжим стал дивный припятский лес.

Сотням идей, человеческих судеб,
Тут же навек стала былью беда.
Чья-то ошибка, и мирные будни
Враз замирают, как ток в проводах.

Облако ада стремится на город,
Но на пути вырастает сосна***.
Чудом Господь сберегает живое,
Шанс, подарив на спасение нам.

Воем пожарной сирены разбужен,
Город в неведение снова уснёт.
Завтра – семь свадеб и праздничный ужин,
Завтра мост смерти**** в бессмертье ведёт.

Позже фантасты напишут романы,
Только для НИХ это всё ерунда.
Припятть, Чернобыль – ужасные раны.
Умер тот город... Сгорела земля...

*Чернобыль (укр. Чорнобиль производное от растения «чернобыльник» — полынь).
**«Третий Ангел вострубил, и упала с неба большая звезда, горящая подобно светильнику, и пала на третью часть рек и на источники вод. Имя сей звезде «полынь»; и третья часть вод сделалась полынью, и многие из людей умерли от вод, потому что они стали горьки» (Откр. 8: 10–11). Слова из Апокалипсиса Иоанна Богослова.

***Один из участников трагедии рассказал, что многие ликвидаторы чернобыльской аварии были неверующими. «Прозрение пришло позже, когда мы увидели такие явления, которые иначе как силой Божьей объяснить было невозможно», — говорит он. В частности, по словам ликвидатора, в первые же секунды после взрыва на четвертом блоке ЧАЭС облако с топливными частицами урана двигалось на город Припятть, который находится на расстоянии около 1 800 метров от станции. На пути стояла сосна (она изображена на известной иконе «Чернобыльский Спас»).

Не доходя до этой сосны, облако вдруг по непонятной причине разделилось на два рукава и не накрыло город, а легло справа и слева от города буквально в каких-то метрах от жилых кварталов. В полосах заражения было четыре-пять рентген в час, в городе было половина миллирентгена.

****Ведущая в Припятть дорога, пролегает над железнодорожными путями, откуда прекрасно просматривается АЭС, возвышающаяся над лесными массивами. Сюда на мост 26 апреля 1986 года приходили горожане Припятти, чтобы увидеть горящий реактор, не зная, что уровень радиации здесь был одним из самых высоких в городе. Если верить легенде, то большинство людей, посетивших в 1986 году этот мост, скончались в результате лучевой болезни, а место получило своё название — «Мост Смерти». Правда это или нет, но уровень радиации здесь на самом деле превышал все допустимые нормы. Не помогли даже регулярные чистки — радиация в 150-200 микрорентген наблюдается и по сей день.

Шадчнев Сергей,
руководитель направления 1С: Документооборот





О выборе лет, за которые рассчитывается средний заработок при начислении пособия

В арбитражном суде Волго-Вятского округа 3 марта 2016 года было рассмотрено в порядке кассационного производства дело по заявлению открытого акционерного общества «Ярославский судостроительный завод» о признании частично недействительными решения Ярославского регионального отделения Фонда социального страхования РФ (дело № А82-2993/2015).

В ходе проверки ОАО «ЯСЗ» ФСС, в частности, пришёл к выводу о том, что ОАО неправомерно предъявило к зачёту расходы на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством одной из работниц, поскольку в соответствии с пунктом 11(1) Положения № 375 «Об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по уходу за вторым ребёнком, по мнению ФСС, следует исчислять в минимальном размере.

Предприятие не согласилось с этим решением Фонда и обратилось с заявлением в арбитражный суд Ярославской области.

Из материалов дела следует, что сотрудница была принята на работу в ОАО «ЯСЗ» 02.03.2009. 10.12.2009 она родила первого ребёнка. В период с 16.10.2009 по 04.03.2010 она находилась в отпуске по беременности и родам, с 05.03.2010 по 10.06.2011 – в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

Для расчёта пособия по уходу за первым ребёнком работодателем в соответствии с правилами, действовавшими в 2009 году, был взят фактический период работы на предприятии с марта 2009 года по сентябрь 2009 года, в течение которого она получала заработную плату, при этом размер пособия по уходу составил 78 181,60 руб.

В 2011 году сотруднице был предоставлен отпуск по беременности и родам с 15.12.2011 по 02.05.2012 со вторым ребёнком, который родился 15.02.2012, затем отпуск по уходу за вторым ребёнком до достижения им возраста полутора лет – с 03.05.2012 по 15.08.2013.

В 2012 году порядок расчёта среднего заработка изменился, и для расчёта пособия по уходу за вторым ребёнком в качестве расчётного периода нужно было брать 2 года, предшествующих году назначения пособия (2012), то есть 2011 и 2010 годы. В этих годах у сотрудницы заработка не было.

Поэтому сотрудница подала заявление с

просьбой при назначении ей пособия по уходу за вторым ребёнком в 2012 году взять для расчёта заработок за 2009 год, так как в расчётном периоде она находилась в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет. **ОАО на основании данного заявления произвело расчёт пособия по уходу за вторым ребёнком аналогично пособию по уходу за первым ребёнком, то есть по правилам 2009 года, в размере 78 181,60 руб.**

ФСС посчитал это неправомерным. По мнению ФСС, в 2010 и 2011 годах сотрудница не имела заработка, поэтому пособие подлежит начислению в минимальном размере в соответствии с пунктом 11(1) Положения № 375.

Суд посчитал позицию отделения ФСС ошибочной на основании следующего.

Частью 1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ (действовавшей в 2009 году) установлено, что пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев работы (службы, иной деятельности) у данного страхователя, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком.

В соответствии с пунктом 11(1) Положения № 375 (действовавшим в 2012 году) в случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в пунктах 6 и 11 Положения (два предыдущие года), не имело заработка, а также в случае если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчёте за полный календарный месяц ниже МРОТ, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, принимается равным МРОТ, установленному на день наступления страхового случая.

Согласно пункту 11 Положения № 375 в случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребёнком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчёта среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведёт к увеличению размера пособия.

Если обобщить вышесказанное, логика суда такова. В 2011 и 2012 годах действовал переходный режим, когда пособие по уходу за ребёнком можно было рассчитывать при определённых условиях по

Арбитражная практика



правилам, действовавшим в 2010 году и ранее, то есть, рассчитывать средний заработок не за 2 года, а за фактически отработанное время. У работницы не было заработка в 2010 и 2011 годах (двух календарных годах перед наступлением страхового случая в виде отпуска по уходу за ребёнком). Поэтому она имела право на расчёт пособия по уходу за вторым ребёнком из среднего заработка за фактически отработанное время в 2009 году, о чём она и подала заявление. Поэтому страхователь в данном случае правомерно применил нормы переходного периода и рассчитал средний заработок за отработанное в 2009 году время.

Свои выводы суд подкрепил ссылками на Конституцию РФ (часть 2 статья 7 и части 1 и 2 статьи 38), Всеобщую декларацию прав человека, а также Конвенцию о правах ребёнка, закрепившей в том числе в статьях 18, 26 и 27 принцип приоритета интересов и благосостояния детей во всех сферах жизни государства и устанавливающей, что родители несут основную ответственность за воспитание и развитие ребёнка, интересы которого являются предметом их основной заботы, и что государства - участники Конвенции в целях содействия реализации изложенных в ней прав ребёнка оказывают родителям и законным опекунам надлежащую помощь в выполнении ими своих обязанностей по воспитанию детей и созданию соответствующих материальных условий для их развития, в том числе через систему социального обеспечения и социального страхования.

Таким образом, позиция отделения ФСС, по мнению суда, не соответствует действующему законодательству и влечёт необоснованное ухудшение материального положения застрахованного лица, а потому является неправомерной.

Суд решил признать недействительными решения отделения ФСС. Суды апелляционной и кассационной инстанций оставили решение арбитражного суда Ярославской области без изменения. ■

БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТСОтправить документы из 1С?
1С-Электронный документооборотДля подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

ТЕМА: Форма 6-НДФЛ в программах КАМИН на платформе 8

Линия консультаций

Вопрос: Как в расчёте 6-НДФЛ за 1-й квартал 2016 года отражать зарплату за декабрь 2015 года, выплаченную в январе?

Согласно письму ФНС России от 25.02.2016 № БС-4-11/3058@, в «Разделе 2» расчёта по форме 6-НДФЛ за соответствующий отчётный период отражаются те операции, которые произведены за последние три месяца этого отчётного периода. В случае если налоговый агент производит операцию в одном отчётном периоде, а завершает её в другом отчётном периоде, то данная операция отражается в том отчётном периоде, в котором завершена. Если зарплата за декабрь 2015 года выплачена, например, 12.01.2016, то данная операция в «Разделе 1» расчёта за 1-й квартал 2016 года не отражается, а отражаются выплаты в «Разделе 2» расчёта 6-НДФЛ за этот отчётный период в строках 100-140. Для отражения данной операции в строках 100-140 «Раздела 2» расчёта 6-НДФЛ, на закладке «Общие» необходимо установить флажок «Включать выплаты за 2015 год».



Вопрос: Как в расчёте 6-НДФЛ за 1-й квартал 2016 года отражать зарплату за март 2016 года, выплаченную в апреле?

Согласно письму ФНС России от 25.02.2016 № БС-4-11/3058@ в «Разделе 2» расчёта по форме 6-НДФЛ за соответствующий отчётный период отражаются те операции, которые произведены за последние три месяца этого отчётного периода. В случае если налоговый агент производит операцию в одном отчётном периоде, а завершает её в другом отчётном периоде, то данная операция отражается в том отчётном периоде, в котором завершена. Если работникам заработная плата за март 2016 года выплачена 05.04.2016, а налог на доходы физических лиц перечислен 06.04.2016, то данная операция отражается в «Разделе 1» расчёта по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2016 года. При этом налоговый агент вправе не отражать данную операцию в «Разделе 2» расчёта по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2016 года. Для этого на закладке «Общие» расчёта 6-НДФЛ в поле «Включать удержания НДФЛ по дате» необходимо установить дату 31.03.2016 года. В отчёте 6-НДФЛ за полугодие данная операция будет отражена и в первом разделе и во втором.

Вопрос: Как в зарплатных программах КАМИН (версии 3.0, 4.0, 3.5) сформировать документ «Форма 6-НДФЛ»?

Документ «Форма 6-НДФЛ» вызывается из меню «Документы / Отчётность / Форма 6-НДФЛ» или по кнопке «Форма 6-НДФЛ», расположенной на дополнительной панели в общем журнале, и предназначен для формирования расчёта сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом.

На закладке «Общие» указываем дату составления отчёта и дату, по которую в отчёт будет включён удержанный НДФЛ, местонахождение налогового агента. Для формирования отчёта по списку подразделений устанавливаем флажок «Выбирать данные по подразделениям».

Если день перечисления налога - рабочий день, то нужно установить соответствующий флаг. Для заполнения в отчёте суммы налога расчётным способом, нужно установить флаг «Заполнять сумму исчисленного налога (040) умножением суммы дохода (020) на ставку (010)». Если произошла ликвидация или реорганизация предприятия, необходимо установить флаг «Реорганизация (ликвидация) организации». Для формирования файла на магнитном носителе необходимо выбрать каталог, в который будет сохраняться файл.

Закладка «Расчёт» содержит две таблицы, соответствующие разделам отчёта. Для заполнения нажимаем кнопку «Рассчитать». «Раздел 1» содержит информацию о доходах сотрудников организации за отчётный период в разрезе ставок НДФЛ. «Раздел 2» содержит информацию о суммах доходов и удержанных налогов в разрезе дат получения, удержания и перечисления.

Закладка «Сведения об организации» содержит данные организации - налогового агента (наименование, ИНН, КПП, ОКТМО, Код ИФНС) или обособленного подразделения.

По кнопке «Печать» формируется печатная форма 6-НДФЛ. Файл формируется по кнопке «Сформировать файл» в каталог, указанный на закладке «Общие».



Электронная версия

Есть, что добавить по теме статьи?
Оставьте комментарий!

камин.рф → Газета → Актуальный номер





Дата запрета изменения данных в программах системы 1С:Предприятие 8 Для пользователей 1С

После сдачи отчётности и закрытия отчётного периода рекомендуется обезопасить информационную базу от случайного или намеренного изменения данных периода установкой даты запрета.

Дата запрета может устанавливаться (в разделе «Администрирование/Поддержка и обслуживание /Даты запрета изменения данных», рядом с которой ставим флажок), и напротив гиперссылки «Дата запрета изменения данных» нажимаем гиперссылку «Настроить»:

- для всех пользователей,
- по пользователям.

Она может распространяться как на все документы информационной базы (ИБ), так и выборочно, что выбирается в поле «Способ» указания даты запрета:

- общая дата – при этом способе одна дата запрета задаётся для всех элементов данных ИБ;
- по объектам – даты запрета задаются в разрезе объектов программы (организаций).

После указания даты запрета изменения данных документы за указанную или более раннюю дату будут доступны только для просмотра.

Даты запрета могут указываться явно

или относительными значениями:

- конец прошлого года,
- конец прошлого квартала,
- конец прошлого месяца,
- конец прошлой недели,
- предыдущий день.

На практике для закрытия периода даётся определённый срок, в течение которого возможно вносить изменения после фактического наступления даты запрета. Для относительных дат, кроме значения «Предыдущий день», задаётся количество дней, в течение которых изменение данных всё ещё будет разрешено.

Формирование бухгалтерской отчётности бюджетных и автономных учреждений за 1 квартал 2016 года Бюджет

С 2016 г. многие формы бухгалтерской отчётности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений должны формироваться по новым формам и новым правилам.

Приказом Минфина России от 17.12.2015 № 199н внесены изменения в формы и порядок составления бухгалтерской отчётности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, утверждённые приказом Минфина России от 25.03.2011 № 33н (далее – Приказ № 33н), которые должны применяться при составлении отчётности за 2016 г.

Отчёт ф. 0503737. Согласно пункту 36 Приказа № 33н в Отчёте (ф. 0503737) показатели исполнения плана отражаются на основании аналитических данных бухгалтерского учёта учреждения в разрезе аналитических кодов по соответствующим кодам бюджетной классификации, соответствующих виду поступлений, виду выбытий соответственно по разделам Отчёта. В разделах 1 и 2 Отчёта ф. 0503737 отражаются только поступления и выбытия текущего года.

Важно. Если в номерах Рабочего плана счетов учреждения применяются КПС, имеющие тип «Произвольный», автоматическое заполнение формы невозможно. Графа 8 «Некассовые операции» автоматически не заполняется.

В соответствии с пунктом 39 Приказа № 33н в ред. Приказа Минфина России от 17.12.2015 № 199н по строкам, не содержащим данных в графе 4 (при отсутствии плановых назначений), и (или) при исполнении сверх плановых показателей, графа 10 «Не исполнено плановых назначений» не заполняется.

Следует отметить, что проектом контрольных соотношений для формы 0503737, опубликованных на сайте Федерального казначейства, для раздела 4 Отчёта ф. 0503737 предусмотрены только положительные значения показателей. При необходимости, после автозаполнения отчёта, в строке 910 можно убрать минус.

В строке 950 согласно пункту 44 формируется сумма возврата дебиторской задолженности прошлых лет (восстановление кассовых расходов прошлых лет), отражённая по строке 591.

При автозаполнении по данным учёта типовым Правилom заполнения «**Правило 737 (2016)**» в разделах 1 и 2 Отчёта (ф. 0503737) формируются строки по **детальным** кодам аналитики, по которым были обороты по счетам. При заполнении Отчёта ф. 0503737 вручную также следует вводить данные только по детальным кодам аналитики.

Отчёт ф. 0503723. Раздел 1 формируется в разрезе кодов КОСГУ по оборотам забалансовых счетов 17.01, 17.03, 17.06, 17.07, 17.30, 17.34 (КПС вида «КДБ» и «КИФ»). Раздел 2 формируется в разрезе кодов КОСГУ по оборотам забалансовых счетов 18.01, 18.03, 18.06, 18.07, 18.30, 18.34 (КПС вида «КРБ» и «КИФ»).

Согласно Письму представление Отчёта ф. 0503723 в МОУ ФК осуществляется без включения показателей по строкам 165, 182, 234, 247, 263, 302, 303, 304, 345, 352, 361, 362, 363. Поэтому текущими Правилами заполнения «Правило 723» не предусмотрено автозаполнение данных строк. Также не заполняются строки 041, 042, 052, 122, 123, 124. После автоматического заполнения данные строки можно заполнить вручную.

При формировании отчёта за 2016 год в графе 5 раздела 1 «Поступления», раздела 2 «Выбытия» и раздела 3 «Изменение остатков средств» показатели движения денежных средств за аналогичный период прошлого года не формируются, поскольку пункт 55.2 применяется, начиная с годовой отчётности за 2017 год. Согласно Письму графы 5, 6 раздела 4 не заполняются.

Сведения ф. 0503769. Согласно пункту 69 Инструкции № 33н в графе 1 раздела 2 «Аналитическая информация о просроченной задолженности» Сведений ф. 0503769 указываются номера соответствующих аналитических счетов счёта, по которым отражены остатки в графе 11

раздела 1. Письмом уточнено, что раздел 2 Сведений ф. 0503769 заполняется в разрезе кодов счетов бухгалтерского учёта. Типовые Правила автозаполнения Отчёта ф. 0503769 учитывают дополнительные требования, установленные Письмом: показатели граф 5 — 8 раздела 1 Сведений ф. 0503169 формируются, начиная с отчётности на 01.07.2016. Показатели граф 5 — 8 раздела 2 Сведений ф. 0503169 в 2016 году не заполняются. При необходимости заполнения указанных граф можно установить соответствующие настройки параметров формирования Отчёта ф. 0503769. В пункте «Настроить заполнение» меню кнопки «Заполнить» в поле «Заполнять изм. задолженности» указать значение «Да».

При автозаполнении граф 6, 8 раздела 1 Отчёта ф. 0503769 типовыми правилами учитываются изменения, которые планируется внести в данное положение согласно проекту, опубликованному на сайте Минфина России: под неденежными расчётами также понимаются операции по формированию стоимости нефинансовых и финансовых активов, увеличению (уменьшению) финансового результата, отражаемые в корреспонденции с соответствующими счетами аналитического учёта счетов 0 105 00 000, 0 106 00 000, 0 107 00 000, 0 108 00 000, 0 109 00 000, 0 204 00 000, 0 215 00 000, 0 401 00 000. Также при заполнении граф 5, 7 учитываются обороты со счётом 0 210 03 000 в части операций с дебетовыми картами по подотчётным средствам.

В текущей версии Правил автозаполнения отчёта заполнение граф 12-14 раздела 1 не предусмотрено. Данные прошлого финансового года можно указать в графах 12-14 раздела 1 после автозаполнения отчёта в любой строке по данному коду счёта. Автозаполнение раздела 3 «Аналитическая информация о движении просроченной дебиторской, кредиторской задолженности» не предусмотрено, поскольку данную информацию невозможно отразить на счетах бухгалтерского учёта.

По материалам журнала «Бух. 1С»



Онлайн-кассы и закон 54-ФЗ в 2016 году

В текущем году должны вступить в силу поправки в закон 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники». 9 января 2016 года законопроект был внесён в Государственную думу. Но, когда эти изменения точно будут, пока остаётся неизвестным.

Предприниматели, деятельность которых связана с кассой, беспокоятся о том, что их ждёт. В данной статье мы расскажем, что нам известно о новом законе к настоящему моменту.

Основная поправка в закон 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники» состоит в изменении схемы работы торговых организаций с налоговыми органами. Данные с каждого чека должны будут передаваться в инспекцию через интернет. Появятся так называемые операторы фискальных данных, через которые информация с чеков будет отправляться в налоговую.

Передача данных станет онлайн-процедурой. Но в федеральном законе 54-ФЗ изменения с 2016 года не предполагают освобождения предпринимателей от необходимости выдавать покупателям бумажные чеки. Теперь по просьбе покупателя, он выдаётся на руки или высылается по электронной почте. При этом документ из почты по закону приравнивается к чеку, отпечатанному контрольно-кассовой техникой. С 1 февраля 2017 года до 1 января 2018 года продавцы обязаны будут выдавать покупателям электронные чеки по требованию. А с 2018 года электронные чеки станут обязательными, а бумажные, в свою очередь, будут выдаваться по желанию. Ещё одно преимущество — чек, отправленный на электронную почту, легко восстановить при необходимости, если бумажный потерян.

Изменяются и кассовые аппараты. Они будут иметь возможность сохранять и передавать данные с каждой продажи оператору фискальных данных, а также

иметь возможность высылать чеки онлайн покупателям. Вместо ЭКЛЗ будет использоваться фискальный накопитель.

В первой редакции законопроекта говорилось о том, чтобы обязать компании и индивидуальных предпринимателей, работающих в режимах ЕНВД, УСН и на патенте, использовать контрольно-кассовую технику. Однако на стадии экспертизы проекта это условие было жёстко раскритиковано сотрудниками Минэкономразвития. Сейчас идёт речь о том, чтобы обязать индивидуальных предпринимателей на патенте применять контрольно-кассовую технику с 1 июля 2018 года, а предпринимателей на ЕНВД вообще освободить от применения ККТ.

Для того чтобы поставить на учёт кассовый аппарат, предприниматель должен зарегистрировать личный кабинет на сайте nalog.ru, оставить заявку на проведение фискализации кассы и подписать эту заявку своей электронной подписью. Получив эти данные, налоговая служба отправляет налогоплательщику регистрационный номер, а в аппарат вносятся данные по фискализации. То есть, чтобы поставить на учёт кассовый аппарат, предпринимателю уже не нужно будет лично посещать налоговую инспекцию, а также взаимодействовать с центрами технического обслуживания.

Изменения в 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники» предполагают, что каждая торговая точка должна быть оснащена интернетом. В случае нестабильного интернета, необходимо контролировать, чтобы касса обращалась к порту и передавала информацию о продажах не реже, чем раз в три дня. В противном случае налоговая служба может заподозрить что-то неладное и нагнать в торговую организацию с внеплановой проверкой.

Подведём итог. Зачем всё это нужно?

Принятие поправок в закон 54-ФЗ должно упростить применение контроль-

1С - не только бухгалтерия



но-кассовой техники. Система контроля станет более современной. Новые правила применения ККМ в 2016 году предполагают, что торговый бизнес станет более прозрачным - утаить ту или иную продажу от налоговых органов будет практически невозможно.

В настоящее время, новая контрольно-кассовая техника, которая будет соответствовать изменениям в законе, находится на этапе разработки. Поэтому начинать переоснащать место кассира пока ещё рано.

Изменения в 54-ФЗ подразумевают, что все предприятия, использующие кассовую технику и фискальные регистраторы, зарегистрированные до 1 февраля 2017 года, смогут спокойно пользоваться ей до момента обязательной замены ЭКЛЗ (перерегистрации). Но перерегистрировать её нужно не позднее 1 июля 2017 года.

Если у вас возникают вопросы по работе с торговым оборудованием, его работой и перерегистрацией, вы всегда можете задать их нам.

Отдел продаж фирмы КАМИН
(4842)27-97-22
sales@kamin.kaluga.ru

Возвращение

В мягком свете ночных фонарей,
Ты в окне ловишь шум мостовой.
Карнавалом из будничных дней
Нас связало одною судьбой.

Эта жизнь, что летит, словно сон,
Где печали и радости в такт.
От забвенья, я знаю, спасён
Тем, что встретил тебя... Просто так.

И живу лишь бездонностью глаз,
А дышу - переливами чувств,
Этой радугой тысячи фраз,
Что ты ждёшь, и я скоро вернусь.

В зыбком свете ночных фонарей,
На щеке твоей капелька слёз.
Написал, разогнав голубей,
«Я люблю» лепестками от роз.

Фонари

Фонари, фонари... Всё дорога без края.
Где-то в поле под снегом застыли стога.
Подремать до зари. И допить кружку чая
Над широкой рекой, что молчит в берегах.

Деревеньки летят. В полутёмном вагоне
Я один в разных думках сижу в тишине.
Полустаночки спят. Никого на перроне.
Лишь диспетчер лениво зевает в окне.

Вспомнить всё про любовь, про неверие в чудо,
И про юности годы, что стёрлись вдали.
Шпалы, рельсы, и вновь образ твой ниоткуда –
Память часто не спит в свете талой луны.

Фонари, фонари... Всё дорога без края.
С горизонта уныло забрезжил рассвет.
Перегоны, пути... Стук колёс... Засыпаю.
Поезд прямо летит. Поворотов здесь нет.

Творчество у КАМИНА



Шадчнев Сергей,
руководитель направления
1С: Документооборот



БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Нужна срочная консультация по 1С?
1С-Коннект



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Игорь Чухраев о подготовке кадров для ИКТ-отрасли

Встречи у КАМИНА

*Каждому человеку – своё дело,
И каждому делу – своё время*
Эзоп

В жизни каждого человека наступает момент, когда приходится решать, где продолжить образование или куда пойти работать, то есть практически выбрать дело всей своей дальнейшей жизни. В настоящее время профориентации начинают заниматься ещё в школе. О том, как важно определиться с выбором профессии в раннем возрасте, мы и разговаривали сегодня с Игорем Владимировичем Чухраевым – заведующим кафедрой компьютерной системы и сети Калужского филиала МГТУ им. Н.Э. Баумана, ответственный секретарь в приёмной комиссии.

- В последнее время информационное направление набирает популярность, количество желающих поступить растёт. С чем это связано?

Мы можем взять с вами любую сферу деятельности человека в настоящий момент – везде есть какие-либо информационные технологии (например, гаджеты), которые связаны с самыми разными информационными системами. Это передача и обмен данных, поиск данных. Машиностроение и оборонная промышленность, медицина и образование – всё это, а также многое другое, сегодня уже не может нормально существовать без развитого информационного сопровождения. Это оказывает существенное влияние на выбор абитуриентами будущей специальности в нашем университете. В последние годы выпускники школ всё чаще стараются поступить туда, где обучение связано с компьютерами, так как вручную мы сейчас вообще ничего не делаем.

В МГТУ им. Н.Э. Баумана представлены несколько направлений с точки зрения информационных технологий. Например, «Программная инженерия», «Безопасность автоматизированных систем», «Информатика и вычислительная техника».

- Когда начинается специализация на вашей кафедре?

Практически с самого начала обучения. Уже на 1 курсе в учебном плане предусмотрены специальные дисциплины, такие как «Информатика», «Основы программирования», «Объектно-ориентированное программирование», которые читают высококвалифицированные преподаватели кафедры.

- Одним из показателей хорошей работы кафедры является возможность трудоустройства её выпускников. Насколько высоко ценятся ваши молодые специалисты?

Сейчас ситуация такова, что специалистов просто не хватает, в связи с чем, наши выпускники востребованы на сто процентов. Основными потребителями являются не только различные организации информационной направленности (ГК «Калуга Астрал», фирма «КАМИН»), но и промышленные предприятия (калужские заводы ОА «Тайфун», АО «КЭМЗ», АО «КЗТА»). На сегодняшний момент спрос на специалистов не снижается, несмотря на определённые трудности в экономике.

- Как происходит взаимодействие со школами?

Очевидно, что чем раньше школьник выберет свою будущую профессию, тем больше у него будет времени, чтобы набрать определённый багаж знаний, который в дальнейшем позволит подготовить из него высококлассного специалиста.

Для учащихся ряда школ г. Калуги (№9, №13, №36), которые на основе проведённой нами аттестации получили статус базовых профильных образовательных учреждений КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана, мы организуем различные виды экскурсий в университет, на предприятия и в организации, например, на завод Volkswagen Group Rus, ГК «Калуга Астрал». Проводим для них тематические лекции по специальностям и направлениям подготовки, дополнительные занятия по предметам, учебные практики на базе нашего филиала.

Большое внимание мы уделяем и довузовской подготовке, направленной на успешную сдачу ЕГЭ и адаптацию школьников к обучению в университете. В КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана работают подготовительные курсы, физико-математическая и информационно-техническая школы. По просьбе «Информационно-методического центра» организовали подготовительные курсы по информатике для учащихся 9-11 классов физико-математической школы «ВЕКТОР», учрежденной при поддержке Управления образования г. Калуги. Помимо этого, мы проводим бесплатные консультации по физике, математике и информатике для учащихся старших классов.

Можно также отметить взаимодействие со школами для дополнительного образования в IT-сфере, созданными ГК «Калуга Астрал» и фирмой «КАМИН».

- В чём выражается сотрудничество с ИКТ-Кластером?

Наш университет тесно взаимодействует с коллегами. На базе организаций



ИКТ-кластера мы проводим производственные практики, где наши студенты непосредственно на рабочих местах занимаются определёнными видами разработок под руководством ведущих специалистов, например, из ГК «Калуга Астрал» и фирмы «КАМИН», выполняют курсовые и выпускные квалификационные работы. Ведутся совместные работы по укреплению материальной базы для обучения IT-специальностям.

Помимо этого, студенты участвуют в мероприятиях, проводимых ИКТ-Кластером. Это и олимпиады по веб-программированию, Хакатоны, где наши студенты занимают призовые места, и различные тематические мероприятия. Более того, значительная часть студентов совмещает учёбу и работу в организациях, входящих в состав кластера.

- Каким Вы видите будущее информационных технологий в регионе и в стране в целом?

Если мы говорим о таком понятии, как повышение уровня компьютерной грамотности, то он становится базовым. Если раньше речь шла о том, что человек должен уметь читать, писать, то теперь он должен делать всё то же самое, но с помощью компьютера. Наши специалисты и разработчики востребованы во всём мире. Что касается России, то здесь много отраслей, которым просто необходимо достаточное количество профессионалов. Например, сфера ЖКХ, где с помощью информационных технологий можно значительно улучшить качество услуг. Поэтому специалисты были нужны, нужны и будут нужны. И потребность в них с каждым годом будет только расти. *В современном мире ИТК-отрасль постоянно развивается, а для этого требуется огромное количество молодых и образованных людей.*

Беседовала Галина Михеева



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Отправлять отчёты из 1С?
1С-Отчётность



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Апрельский Единый семинар

Второй раз фирма КАМИН встретила около 300 своих гостей в ДК Арена КТЗ. Открывая семинар, Борис Михайлович Тупицын, не мог не сказать про сложную ситуацию, сложившуюся в нашей стране. Но в зале, по его словам, собрались только профессионалы, которым никакая сложная ситуация не страшна. «Передайте вашим руководителям, — обратился директор КАМИНа к бухгалтерам, — что настало время учиться жить и работать по-новому». Конечно, фирма КАМИН в этом поможет.

Главной темой этой весны, стала тема об изменении законодательства, а, в связи с этим, и в подаче отчётности. Вот уже четвёртый месяц самое большое количество вопросов возникает в связи с изменениями связанными с начислением НДС. Эту тему очень подробно осветила специалист Линии консультации фирмы КАМИН Иванова Наталья, которая рассказала о формах 4-ФСС и 6-НДФЛ. Даже на такую серьёзную тему, оказывается, можно шутить. Фраза Натальи «что было в строках, стало столбцами, а что в столбцах — строками» про одну из изменённых форм отчётности, вызвала дружный смех в зале. Затронутая тема оказалась настолько актуальной, что многие участники стали задавать вопросы прямо из зала. К сожалению, регламент мероприятия не позволил ответить на них, поэтому обсуждение такой горячей темы переместилось из зала в фойе. Целый час участники семинара не отпускали Наталью, а она максимально постаралась ответить на поставленные вопросы.

В продолжение темы был и доклад Семёнова Сергея — «1С-Отчётность за 1 квартал 2016 года — на что обратить внимание».

Каждое слово лектора зрители в зале ловили, старались записать, некоторые слушатели снимали доклад на телефон, несмотря на то, что все презентации и доклады отправляются участникам по электронной почте.

Не осталась без внимания и тема, касающаяся нововведений на рынке алкогольной продукции России, в частности, внедрения системы ЕГАИС (единая

государственная автоматизированная информационная система), а, проще говоря, огромная база данных, в которой содержится вся информация обо всей алкогольной продукции на территории России.

Как верно подметила ведущая: «Если вы не занимаетесь торговлей алкоголя — это не значит, что вас это не коснётся». Так как в будущем планируется введение аналогичной ЕГАИС системы для контроля продаж изделий из меха, обуви, детского питания и др.

Ещё одна не самая приятная новость ожидает бухгалтеров Калуги и Калужской области в этом году — мы присоединяемся к пилотному проекту по ФСС. Что ждёт нас в связи с этим, рассказывала методист Центра разработки фирмы КАМИН Акулиничева Ольга Николаевна. Самая главная мысль, которую вынесли из этого доклада участники Единого семинара — это то, что с фирмой КАМИН им бояться нечего. Вот уже много лет мы помогаем другим областям, которые участвуют в этом проекте своими разработками. Поэтому знаем обо всех тонкостях, наверное, даже больше, чем сама ФСС.

Провести время интересно и с пользой до начала семинара, а также во время перерыва, помог вернисаж, который проходил в фойе перед входом в зал.

Наши сотрудники консультировали по вопросам работы в программах, таким как, «1С:Бухгалтерия 8», «1С:Управление торговлей 8», «1С:Управление небольшой фирмой 8», демонстрировали возможности данных программ для тех, кто ещё не определился, или просто не успел их приобрести.

Представители Отдела сопровождения рассказывали о сервисах, которые входят в договор ИТС. Многие клиенты, к сожалению, до сих пор ими не пользуются, просто потому, что не подозревают об их существовании. Например, сервис 1С:ЭДО (электронный документооборот), о котором подробно рассказала, уже со сцены, Штыкова Юлия (руководитель по развитию направления). С помощью этого сервиса, бухгалтеру больше не придётся беспокоиться об ошибках в документах.

Наши мероприятия

Их просто не будет. Кроме того не придётся ждать несколько дней, а то и недель, пока вернутся подписанные акты, накладные и счета-фактуры. Обмен происходит за считанные секунды. И больше ни один документ не потеряется. Всё это счастливые обладатели договора ИТС могут получить совершенно бесплатно.

Немало оказалось и тех, кого интересовала возможность создать свой собственный сайт за 5 минут. Такую возможность даёт новый сервис 1С-Umi.

Самое большое оживление царило на стенде «Центр дополнительного образования «КАМИН». Здесь каждый участник мог проверить свою удачу. С помощью игры в кости, можно было выиграть скидку до 50% на любой курс или семинар Учебного центра КАМИН, как для взрослых, опытных пользователей, так и для тех, кто делает первые шаги в профессии, и даже для школьников.

Завершился Единый семинар традиционной лотереей, в которой разыгрывались призы от фирмы КАМИН и нашего партнёра — ЮниКредит Банка. Участники, которые не выиграли в лотерею, также не ушли с пустыми руками — каждый получил небольшой сладкий подарок.

Уже стартовал конкурс «За что я люблю 1С» в социальной сети ВКонтакте. Мы уже проводили аналогичный в декабре и решили продолжить сейчас. Для этого на вернисаже была оформлена фотозона, где любой желающий мог сфотографироваться, чем многие и воспользовались. Фотографии уже выложены в альбом группы «Калужский бухгалтер». А на стене сообщества уже появляются творческие работы, в которых участники группы признаются в любви к 1С. Итоги конкурса будут подводиться в самую короткую рабочую неделю мая, с 4 по 6. У вас ещё есть немного времени, чтобы тоже принять участие или проголосовать за понравившуюся работу.

Апрельский Единый семинар 1С для бухгалтеров и руководителей закончился. До встречи на Едином семинаре в декабре!

Редакция газеты
«Новости от КАМИНа»





БЕСПЛАТНЫЕ
интернет-сервисы 1С:ИТС

Проверить информацию о контрагенте
по базе ФНС? 1С:Контрагент



Для подключения обращайтесь
в Центр обслуживания (4842) 27-97-22

Загадочный Непал: восхождение на крышу мира

Непал – это небольшая республика, расположенная в горах Гималайского хребта, является одной из беднейших и неразвитых стран мира. Долгое время она была закрыта для путешественников, и мало кто имел возможность любоваться её замечательной природой. Совсем недавно она открыла свои двери для туристов. И теперь любой желающий, купив недорогую лицензию на восхождение, взяв нехитрый перечень необходимого снаряжения и карту, собравшись с силами, может совершить самостоятельное пешее восхождение (трекинг) на горы, близко соседствующие с Эверестом.

Сегодня я хочу поделиться своими впечатлениями, которые сложились у меня от посещения Республики Непал.

Удивительным в моём путешествии было всё. Природа поразила меня тем, что только за одно восхождение мне удалось увидеть все климатические зоны планеты. Это и влажные экваториальные тропики, где бушует растительность и животный мир, и средние широты с очень похожими на русские берёзы и ели деревьями, и вечная мерзлота, где кроме льда, камней и ветра больше ничего нет. Видя всё это буйство разнообразия, меня поразило стремление всего живого добиваться своего права на жизнь. Так, например, на высоте более 5 000 метров над уровнем моря, где практически нет тепла, света и кислорода, рядом со льдом и снегом, оказывается, есть жизнь, и тоже идёт борьба за право на существование. Нет, это не деревья, не животные – это маленькие цветочки, размером около миллиметра, у которых даже нет листьев. Крошечные соцветия борются и доказывают, что тоже могут расти, и даже цвести, несмотря ни на что.

Необычайны и люди, жители Гималаев. На протяжении всего маршрута, меня не покидало ощущение, что я попал в машину времени, которая перенесла меня минимум на 200 лет назад. Отсутствие цивилизации, дорог, телевизоров, стиральных машин — ярко показывает, как люди жили в прошлом. Домашнее хо-

зяйство, примитивный быт, простые орудия труда – всё это удивительным образом отражается на внутреннем мире, душе этих людей. Они открыты, приветливы, добры и искренне удивляются нам, европейцам, имеющим модные девайсы – телефоны, ноутбуки. Каждого встречного на тропе они приветствуют фразой «намоштэ», что в переводе означает «Я приветствую Бога, идущего в тебе». И это звучало, как признание какого-то единства и духовности всего живого на земле. Они с удовольствием угощают своей национальной кухней и абсолютно бескорыстны. По сути, им даже не нужны деньги, их попросту негде тратить – в горах нет магазинов с яркими витринами и бесконечными соблазнами. А как радуются дети, видя нас, чужестранцев, непохожих на них, как инопланетяне не похожи на землян! Хорошо, что мы заранее взяли с собой килограмм конфет. Мы давали их всем встречным ребятам, а они в ответ искренне радовались и провожали нас тёплыми взглядами. Это было своего рода благополучие на наш нелёгкий маршрут.

Были и трудности. Начиная от достаточно скромной еды, условий быта, и заканчивая обвалами и камнепадами, которые нередко пытались преградить нам путь. Сам маршрут был проложен на небольшой туристической карте. А так как там нет дорог и указателей, иногда мы сбивались с пути. За всё время, мы четыре раза отмечались в каких-то журналах, на небольших постах, где нужно было указать дату, фамилию и страну, из которой мы приехали. Бегло изучив журналы, можно было понять, что в основном на трекинг идут европейцы, а русские проходят здесь не чаще одного раза в месяц.

Отдельного упоминания заслуживают реки и водопады. На вершинах гор всегда много влаги, которая тут же образует стремительные потоки воды. Сколько их я увидел за этот трекинг, я ни видел за всю свою жизнь. Были ручьи, которые можно было просто перешагнуть, были потоки, над которыми можно пройти по старому подвесному мосту. А были реки, которые можно было перейти, только раздевшись до пояса, чтобы не намочить одежду, и не спеша, преодолевая бурный поток, и преклоняя голову перед природным величием, мы благодарили её за данную возможность пройти дальше.

А ещё звёзды. Мы специально просыпались ночью, чтобы обязательно их увидеть. Ведь только там, они на несколько

тысяч метров ближе, чем здесь. Огромные, как блюдца в посудной лавке, звёзды висят прямо над твоей головой большими кругами и ярко-ярко светят в ночной тишине, передавая нереальное ощущение бытия.

Там я ясно понял, что человек во вселенной это даже не мелкая сошка, это вообще что-то совсем незначимое и абсолютно незащитное. По сути, мы должны быть бесконечно благодарны Всевышнему, что он нам дал право на существование и возможность созерцать всё это величие.

А ещё это путешествие было внутренним испытанием себя. На выносливость, на волю. Ведь за день приходилось проходить до 25 километров бездорожья, иногда подъёмы были до 1 500 метров. Иногда идти можно по ровной тропе, а иногда приходилось карабкаться вверх, где каждая ступенька подъёма была выше метра, и всё это время за плечами был твой рюкзак – необходимый минимум одежды, снаряжения и воды. Постоянно мы отслеживали не только маршрут, но и карту высот, зная, сколько конкретно метров от этого места до уровня моря. Бывало, пройдя не один десяток километров, вечером, я понимал, что за сегодня я не только не поднялся вверх, а наоборот, даже спустился вниз – уж таков был маршрут на этот день. Приходилось идти до 12 часов подряд. А что делать, если так далеко до базы ночёвки, и после, устав, спать «без задних ног» те же 12 часов, чтобы восстановить силы. Так и проходил день за днём. Все это было трудно как физически, так и морально. Ведь это была не игра, там нельзя было взять и передумать, свернуть или просто взять и не пойти. Нужно было собирать силу, волю и идти, идти и идти... Только так можно было преодолеть более 200 километров пути за 17 дней, только так можно было достичь до вершины 5415 метров, только так можно было заслужить право увидеть всю красоту гор, а может даже и всего мироздания, и стоя там, видя всё это вокруг себя, мечтать о покорении следующих и новых вершин. **Потому что, лучше гор - могут быть только горы.**



Сергей Чуликов,
директор ТУРЫ.ру Калуга





Курсы и семинары

12 мая — Семинар консалтинговый «Изменения в бюджетной классификации, учёте и отчётности государственных и муниципальных учреждений в 2016 году. Практические примеры в «1С:Бухгалтерии государственного учреждения 8»

с 13 мая — Практическое освоение программы «1С:Предприятие 8. Бухгалтерия»

с 24 мая — Практическое освоение программы «1С:Предприятие 8. Управление торговлей»

NEW 26 мая, 2,9,16,23,30 июня — Серия консалтинговых семинаров «О пилотном проекте по прямым выплатам пособий Фондом социального страхования РФ на территории Калужской области с 01 июля 2016 года» с практикой в программах КАМИНА по расчёту заработной платы, «1С:Зарплата и управление персоналом 8», «1С:Зарплата и кадры для бюджетных учреждений 8»

Курсы с погружением

с 30 мая по 03 июня — очные курсы-погружения по программированию на платформе «1С:Предприятие 8»:

- «1С:Предприятие 8»: Управляемое приложение, клиент-серверное программирование»
- «Средства управления доступом»
- «Система Компоненки Данных в «1С:Предприятие 8» для программистов»
- «Введение в конфигурирование в системе "1С:Предприятие 8". Основные объекты»

Полный перечень курсов можно узнать в Учебном центре КАМИН: (4842) 27-97-20, 570-170



deti.kaminsoft.ru

Летняя ИТ-школа *начинает набор учащихся в группы с 20 июня и с 8 августа:*

- ИТ-школа КАМИН. Системное администрирование для школьников. Модуль 1
- ИТ-школа. Основы программирования для школьников JAVA. Модуль 1
- ИТ-школа КАМИН. Лёгкий старт в мир офисных приложений
- ИТ-Занимательное программирование для младших школьников

Учимся и отдыхаем!

Подробнее по тел.: (4842) 27-97-20, 570-170



Дистанционное обучение

- On-line семинар «Изменения зарплатного законодательства 2016 г. Отражение изменений в программах КАМИНА». **Запись дополнена материалом семинара-практикума «Формирование отчёта 6-НДФЛ на практическом примере!»**
- On-line курс по изучению программы «КАМИН:Зарплата для бюджетных учреждений. Версия 5.5»
- On-line курс по изучению программы «КАМИН:Кадровый учёт. Версия 3.0»

Вы получаете:

- ✓ Доступ к курсу на 3 месяца
- ✓ Консультации преподавателя по электронной почте
- ✓ Методические материалы

Полный перечень дистанционных курсов и семинаров – на сайте kamin.rf и по тел. (4842) 27-97-22



НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 180
(май 2016)

Для руководителей

12+



Семинар

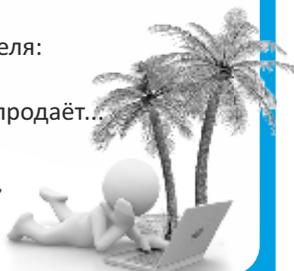
УПРАВЛЯЙ СВОИМ БИЗНЕСОМ: ЛЕГКО!

Вы в отпуске, а бизнес работает

1. Директор отдыхает – бухгалтерия в порядке.
2. Электронный документооборот для руководителя: всё под контролем
3. Интернет-магазин за 15 минут. И пусть он сам продаёт...

Дата **25 мая в 14.00** по адресу: пер. Теренинский, д.6,
Учебный центр КАМИН

Предварительная запись по телефону (4842) **27-97-22**



Когда начинать внедрение системы учёта?

стр. I

Генри Нив и его книга «Пространство доктора Деминга: принципы построения устойчивого бизнеса»

стр. II

Развитие персонала. Комплексный подход

стр. III

Ваш сайт и всё, что в нём

стр. IV

Когда начинать внедрение системы учёта?

Довольно часто владельцы бизнеса задают мне вопрос о том, какую программу выбрать для автоматизации учёта на предприятии. Однако, на встречный вопрос, какую цель будет решать данная система или, проще говоря, для чего она нужна, нередко получаю следующие ответы:

- У других же (конкурентов, партнёров) есть, и мне надо!
- Наша фирма уже «большая», пора вводить систему автоматизации.
- 21 век на дворе, а «вручную» учёт вести как-то не современно!

На самом деле, внедрять систему автоматизации учёта, как и любую другую систему, нельзя, пока руководители, собственники или управленцы не дадут ответа на следующие вопросы:

- Что, собственно, даст появление такой системы бизнесу?
- Какие плюсы и минусы возникнут у предприятия после появления системы автоматизации?

Если ответов на эти вопросы нет, то приступать к процессу автоматизации пока рано. Ведь нужно учитывать тот факт, что внедрение серьёзной системы, которая затронет все участки организации, достаточно затратное мероприятие, как с финансовой стороны, так и с нематериальной.

Какие преимущества и задачи решает система автоматизации учёта?

Во-первых, наличие системы автоматизации в организации позволит с наименьшими затратами справиться с трудностями, возникающими на этапе

активного развития (масштабирования бизнеса). Её отсутствие существенно тормозит рост компании. При этом потребуются существенно большие дополнительные затраты по сравнению с тем, если бы система уже была внедрена. Другими словами, если у предприятия намечается рост, то наличие системы автоматизации поможет ускорить этот рост и сократить затраты связанные с ним. Но, если масштабирования компании не предвидится, то ошибочно считать, что её внедрение решит все проблемы. Например, если рынок сокращается, то никакая система автоматизации Вам в этом не поможет.

Во-вторых, **наличие системы автоматизации обеспечивает дополнительную устойчивость бизнесу,** обеспечивая его привязку к процессу (регламентации работ и процессов), а не к человеку. Приведу знакомый многим пример из жизни салонов красоты и парикмахерских. Очень редко в таких заведениях ведётся база данных клиентов (а зря!!!), сами клиенты обращаются напрямую за услугой к специалисту, а не в салон. В результате, когда сотрудник «уходит», вместе с ним уходят и все его клиенты – ведь в салоне не принято хранить контактную информацию по клиентам.

В-третьих, это **экономия затрат, связанных с набором нового персонала, автоматизация ручных операций.** Наверно, это самый очевидный и понятный пункт: автоматизация позволяет уменьшить «ручной труд» и, как сле-

дствие, снизить потребность в увеличении штата сотрудников.

В-четвёртых, **повышение эффективности работ за счёт регламентации процессов, делегирования и контроля.** Наличие системы автоматизации приводит к регламентации бизнес-процессов компании. Руководству проще делегировать ответственные участки работ подчинённым. Автоматизация бизнес-процессов повышает контроль правильности выполнения тех или иных работ. Приводит к снижению числа ошибок, связанных с «человеческим фактором», а зачастую полностью их исключает. В качестве примера, можно привести бизнес-процесс продажи, который в некоторых системах учёта позволяет выстроить всю цепочку последовательных действий с клиентом от первого обращения до этапов реализации и послепродажного обслуживания.

Конечно, существуют и другие примеры, когда внедрение системы автоматизации учёта приносит существенную пользу организации. Однако, прежде чем приступить к выбору того или иного программного решения, следует ответить на главный вопрос: **какая цель будет достигнута, какая значимая задача будет решена, какую выгоду получит ваша организация после внедрения системы автоматизации? Получить ответы на ваши вопросы, связанные с автоматизацией предприятия, вы можете, обратившись в фирму КАМИН.**

Андрей Ланьшин,
руководитель центра разработки
фирмы КАМИН



Генри Нив и его книга «Пространство доктора Деминга: принципы построения устойчивого бизнеса» База знаний

В апрельском номере нашей газеты была представлена одна из интереснейших книг, посвящённых бизнесу. Называется эта книга «Выход из кризиса: Новая парадигма управления людьми, системами и процессами», а её автором является Э. Деминг. В ней излагается уже ставшая знаменитой созданная Демингом теория менеджмента.

Сегодня я хочу познакомить вас с книгой доктора Генри Нива «Пространство доктора Деминга: принципы построения устойчивого бизнеса», которая так же рассказывает об этом учении.

Почему именно с этой книгой? Разве не достаточно прочитать книгу основоположника теории?

Об этом чуть ниже, а сначала немного об авторе книги. Английский статистик Генри Нив после знакомства с Э. Демингом и его теорией стал одним из наиболее последовательных учеников и помощников. Он много ассистировал своему учителю. После смерти автора «японского чуда» Г. Нив продолжил дело своего наставника, он проводит семинары, аналогичные тем, что вёл раньше Деминг. Книга «Пространство доктора Деминга: принципы построения устойчивого бизнеса» была написана ещё при жизни Деминга и одобрена им. Это попытка осмысления учения Деминга «по горячим следам», причём, одна из наиболее удачных попыток. Генри Нив — талантливый популяризатор — фактически сделал учение Деминга по-настоящему доступным массовому читателю.

Вот как излагает причины написания этой книги сам Нив в предисловии этой книги.

«Но Out of the Crisis (Выход из кризиса)» вышла в свет ещё в 1986 г., накануне 86-летия Деминга. С тех пор я устаивался чести ассистировать на многих его четырёхдневных семинарах, а также участвовать в прочих семинарах, встречах и конференциях — как в Британии, так и в Америке, — в которых он принимал участие. Настоящее предисловие я пишу в день 89-летия Деминга. В течение последних трёх лет доктор Деминг развил своё учение до весьма впечатляющих масштабов. Я понял это, когда обратил внимание

на пухлые стопки наспех скреплённых заметок, сделанных после его выступлений. Вот почему я саркастически усмехаюсь каждый раз, когда слышу от кого-либо, что он был на «этом» деминговском четырёхдневном семинаре. Каком именно четырёхдневном семинаре? Они же все разные!»

Книга Генри Нива написана в очень интересной и доступной форме и после выхода в свет она пользуется даже большей популярностью, чем книга самого Деминга. Специалисты теории менеджмента обязательно рекомендуют читать обе книги, а вот в какой последовательности их мнения разделились. Одни советуют сначала читать основоположника теории менеджмента, другие наоборот начинать с более лёгкой в изложении книги доктора Г. Нива. На мой взгляд, принципиальной разницы нет.

Идеи доктора Деминга для большинства людей ассоциируются с «революцией качества», центральной темой которой стало рассмотрение потребителя как обязательной составной части всякой организационной системы, определяющей смысл существования этой системы. Доктор Нив считает эту теорию одной из самых важных и всю свою жизнь он посвятил популяризации четырнадцати пунктов программы для менеджмента. Свою книгу он начинает с разъяснения теории, а заканчивает подробным разбором каждого из 14 пунктов. Она состоит из пяти частей. В первых четырёх частях рассмотрены ведущие теоретические концепции, рассказано об основах процессного подхода и системного видения организации, об основах процесса организационного обучения, о принципах формирования среды сотрудничества. В пятой части эти элементы интегрируются в единую систему. Каждая глава пятой части посвящена одному из четырнадцати пунктов теории и, что очень ценно, есть и цитаты из книги Деминга и большое количество ссылок на неё. Это позволяет рассматривать книгу доктора Генри Нива «Пространство доктора Деминга: принципы построения устойчивого бизнеса» как издание, которое подтолкнёт читателей к прочтению самой книги Деминга,

осознанию её важности. А частые ссылки на эту книгу станут руководством для её изучения.

Если вас заинтересовала теория доктора Деминга, но вы не смогли осилить первоисточник, начните с более простой в изложении книги Генри Нива «Пространство доктора Деминга: принципы построения устойчивого бизнеса».

Вот некоторые отзывы об этой книге, отзыв президента Московского перестраховочного общества Г. Н. Фидельмана.

«Уверен, что, прочитав эту книгу, вы не будете разочарованы и не станете сожалеть о зря потраченном времени. Даже если вы не решитесь встать на путь кардинальной трансформации своей фирмы, то всё равно обогатите себя знанием абсолютно нового подхода к менеджменту. А такие знания самоценны».

Из предисловия научных редакторов книги Ю. Адлера, Ю. Рубаника, В. Шпера.

«Как это уже не раз бывало в истории, устно изложенный замысел выдающегося человека передают и конкретизируют его ученики. Генри Нив, как мы уже отмечали, был и остаётся одним из наиболее преданных и последовательных учеников Деминга. Его книга, по мнению специалистов, несомненно, одна из лучших интерпретаций учения Деминга».

Деминг читал эту книгу и написал предисловие, которое очень точно отражает его отношение и к автору книги Г. Ниву, и к самой книге.

«Мне доставляет большое удовольствие видеть настоящую книгу, и я с удовлетворением хочу выразить самую высокую оценку усилиям доктора Нива, который сумел добиться ясного выражения послания, направленного менеджменту в промышленности, образовании и людям в правительстве».



Татьяна Голец,
руководитель
группы качества

Тс-с-с! Только для Вас!

Скоро мы предложим полезную услугу для Вашего бизнеса

Какую? Пока секрет!

Следите за новостями на нашем сайте firmakamin.ru



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin





Развитие персонала. Комплексный подход

Персонал

Сегодня много говорят о важной роли развития персонала в организации, о развитии бизнеса через развитие сотрудников, но на практике часто всё сводится к минимальному обучению, так как зачастую, в целях экономии, компании используют только свои собственные ресурсы и не обращаются в специализированные бизнес-школы или центры развития персонала. Всё это приводит к потере времени, денег и разочарованию предпринимателей.

Необходимо понимать, что наличие одних лишь знаний не может обеспечить компании успех и конкурентное преимущество. Для того чтобы деятельность компании была более эффективной, нужно учитывать и хорошие отношения в коллективе, и наличие мотивации труда у сотрудников, и готовность посвящать себя работе, ориентироваться на цели компании и т.д. Проблема развития сотрудников всегда была актуальной и требует не только комплексного подхода, но и постоянного контроля со стороны руководства.

Развитие персонала является тем инструментом, который в современных условиях позволяет улучшить работу сотрудников и значительно повысить качество деятельности компании, ведь развитие персонала в организации напрямую связано с тенденциями в бизнесе.

Те компании, которые стремятся сохранить своё конкурентное преимущество, занять лидирующие позиции на рынке, нуждаются в сотрудниках не только владеющих современными знаниями и технологиями, но и способными эффективно применить их на практике. Ведь компетентный персонал является движущей силой любой организации.

Но необходимо понимать, что эффективность сотрудника зависит не только от его личного профессионализма и опыта, но и от отношения к работе.

Работа по развитию персонала включает в себя несколько компонентов, среди которых и обучение, и повышение квалификации работников, и изменение обязанностей сотрудника, и планирование карьеры персонала.

Нужно понимать, что «обучение» и «развитие» персонала – это разные понятия. Обучение представляет собой приобретение новых знаний, а развитие – это целый комплекс мер, направленный как на повышение профессионального уровня, так и на совершенствование психологической составляющей в работе.

Например, работники фирмы, занимающейся развитием персонала, смогут быстрее адаптироваться к другим условиям и принять на себя новые обязанности при появлении на рынке нового перспективного сегмента, а сотрудники организаций, которые занимаются только обучением, будут испытывать психологические трудности и нежелание исследовать для себя неизвестную сферу. В отличие от обучения, комплексное развитие позволяет компании быть более гибкой и мобильной, а это способствует быстрому приспособлению под потребности рынка.

Всё это говорит о том, что успешность организации напрямую зависит от своевременного развития персонала. Современная компания – это не только руководители, но и коллектив, чей совместный труд составляет достижения фирмы или её неудачи. Поэтому квалификация работников, их психологическое состояние, мотивация и взаимоотношения в коллективе так важны.

Оценка персонала

Помимо развития персонала, организация должна своевременно проводить и его «оценку». Что это значит?

Оценка персонала даёт возможность руководителям и кадровым службам более эффективно проводить кадровую политику, усовершенствоваться, привлекать новых сотрудников вместо тех, которые не справляются со своими обязанностями и, тем самым, делать работу более качественной. Оценка персонала – ещё один инструмент повышения эффективности функционирования компании. Она поможет определить действительный профессиональный уровень сотрудников, их психологическое состояние и отношение к работе, выявить наиболее значимые личностные качества работников. С помощью оценки персонала разрабатывается система мотивации для коллектива,

создаётся комплекс мер в рамках развития персонала организации, оценивается его эффективность.

Данная процедура полезна не только для организации в целом, но и для самих сотрудников: она даёт возможность чётко понять свои задачи, перспективы, слабые и сильные стороны. Чем лучше работники осознают своё место в организации, цели и возможности, тем больший вклад в общее развитие они вносят.

Таким образом, оценка и развитие персонала дополняют друг друга, повышают эффективность деятельности компании.

Как понять, что предприятие нуждается в развитии персонала?

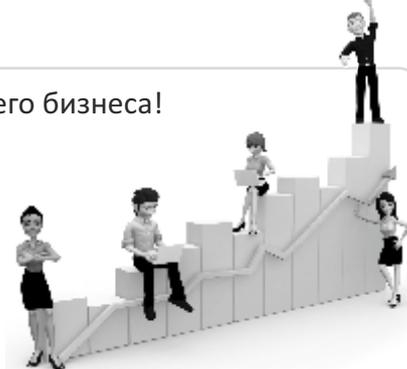
- Руководство недоволено качеством работы сотрудников или стремится его улучшить.
- Присутствуют проблемы с ротацией кадров.
- Слишком часто работники уходят к конкурентам или сложно найти постоянного сотрудника на определённую должность.
- В коллективе доминирует неблагоприятный психологический климат.
- Наблюдается снижение уровня эффективности деятельности компании.
- Руководство стремится вывести предприятие на новый этап своего развития.

Если вы заметили в работе компании хотя бы один из обозначенных негативных моментов, то это уже повод искать варианты. Одним из таких вариантов может стать Центр развития персонала фирмы КАМИН. Наш Центр осуществляет оценку персонала и оказывает помощь в повышении квалификации сотрудников. Мы можем на основе ваших обучающих методик, инструкций и устных свидетельств создать целостную базу знаний, которая станет уникальной именно для вашей организации. ■

По вопросам деятельности Центра развития персонала обращайтесь в отдел продаж фирмы КАМИН (4842)27-97-22 sales@kamin.kaluga.ru



Новая возможность для успешного развития вашего бизнеса!



Подробности по телефону (4842) 27-97-22



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin





Ваш сайт и всё, что в нём

Что вы делаете, если нужен ответ на какой-то важный вопрос? Кто-то открывает проверенную книгу, кто-то консультируется с компетентным человеком, но большинство людей вбивает свой вопрос в поисковой системе. В выдаче мы получаем миллиарды сайтов и сначала обращаемся к самому первому в списке. Если на нём нет нужной нам информации, мы закрываем его, и переходим ко второму сайту. И так до тех пор, пока не получим ответ.

Когда мы закрываем очередной источник, не принесший нам пользы, его рейтинг в поисковой выдаче снижается, и вероятно, в следующий раз по данному запросу мы его уже не увидим. Наверняка, если в вашей компании есть сайт, вам не хочется оказаться в подобной ситуации. Как же этого избежать?

Для начала разберёмся, почему так происходит. Вся тайна кроется в алгоритме поисковой системы, которая постоянно совершенствуется. На данный момент мало кто точно может описать его работу. Но есть одна общеизвестная тенденция. Всем нам хочется быстро получать достоверные ответы на свои вопросы, а не перебирать миллион сайтов в поисках нужной информации. На это и направлен современный поисковый алгоритм - повышение качества поисковой выдачи. Представьте, пользователь попал на ваш сайт. Найдя ответы на свои вопросы, он решил посмотреть, чем ещё может быть полезен этот ресурс и сохранил его себе в закладки. Разумеется, к такому источнику нельзя не вернуться ещё раз. Действия пользователя фиксируются в поисковой системе, и сайт индексируется как качественный и надёжный ресурс. В результате его рейтинг повышается.

Те времена, когда содержимое вашего сайта должно было пестрить ключевыми словами, в которых порой терялся весь смысл, давно позади. Существует множество способов продвижения, среди которых есть «белые», «серые» и «чёрные». Мы не будем подробно останавливаться на них, а выделим три самых надёжных ключа к успеху в продвижении ресурса:

- уникальные тексты,
- уникальные изображения,

• актуальная информация.
Рассмотрим каждый из них подробнее.

Уникальные тексты

Если вы решили размещать на вашем сайте полезные статьи, то пишите их своим языком или, проще сказать, переписывайте то, о чём вы прочитали или узнали. Текст должен быть связным и лёгким для прочтения, без «воды» и заведомо лишней информации. Возможно, ничего нового вы не поведаете, но на оптимизации в поисковой системе это скажется самым лучшим образом. Ведь все тексты сайтов проверяются на плагиат, как, например, дипломные работы студентов. К тому же, хорошо зная целевую аудиторию вашего сайта, вы можете писать статьи на доступном языке, что повысит значимость вашего ресурса для клиентов. Они обязательно вернуться, чтобы прочитать ещё больше полезного материала. Степень заинтересованности клиентов вашим сайтом в немалой степени влияет на успех коммерческого предприятия. Работа над качественным содержимым является одним из «белых» способов продвижения интернет-ресурса в сети, благодаря которому можно надёжно «укрепить» свои позиции в поисковой системе.

Уникальные изображения

Размещая на сайте фотографии людей или хроники рабочего процесса, используйте только подлинные материалы. Пусть ваши клиенты и партнёры не столь прекрасны, как модели на изображениях с фотобанков, и не сияют белоснежными улыбками, но они подчёркивают достоверность предоставленной вами информации. Посетитель сайта будет крайне удивлён, увидев «лжесотрудников» вашей организации на другом ресурсе с диаметрально противоположной тематикой. Что в итоге? Потеря доверия к компании и к качеству предоставляемых товаров и услуг. Украшение сайта фотографиями людей модельной внешности и идеальными картинками не стоит таких жертв.

Актуальная информация

Будьте осторожны, размещая на своем интернет-ресурсе информацию, которая имеет «срок годности». Например, если это статистические данные, проверьте, насколько они актуальны. Вдруг среди

Интернет-продвижение



ваших клиентов окажется эксперт по этому вопросу. Увидев «прошлогоднюю информацию», он может потерять уважение к вашей компании. Похожая ситуация и с отзывами. Совсем не обязательно выкладывать сотни отзывов о вашей организации, даже если они действительно есть. Лучше разместить 5-10 мнений, но наиболее ярких и от авторитетных представителей целевой аудитории. Не стоит самостоятельно придумывать себе отзывы и уж тем более размещать рядом фотографии людей, не имеющих отношения к этим словам. В публикациях о победах и участии в конкурсах, получении статусов обязательно укажите дату и по возможности приложите дипломы и сертификаты. Каждая компания, так или иначе, меняется и развивается, поэтому очень важно, чтобы данные об изменениях были своевременно откорректированы и на сайте. Придя в кафе и заказав из меню ваш любимый десерт, вы будете сильно разочарованы, когда официант скажет, что они его уже давно не готовят.

Совсем не важно, запустили вы свой веб-сайт только что или продвигаете его в сети много лет. Эти правила позволят «быть в тренде» оптимизации независимо от того, что диктует «мода поисковиков». Оставаться честным и верным клиенту всегда актуально.

Редакция газеты
«Новости от КАМИНА»

Не знаете, как самостоятельно создать сайт?

«1С-UMI» вам поможет!

В одном сервисе всё, что нужно для продвижения вашего бизнеса в интернете:

- ✓ Более 550 шаблонов готовых сайтов и магазинов!
- ✓ Удобная система управления и автоматическое продвижение сайтов в поисковых системах.
- ✓ Создание сайта за 5 минут!
- ✓ Бесплатный период на 15 дней.

Подробности (4842) 27-97-22, sales@kamin.kaluga.ru

