

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 164
(январь 2015)

12+



Учебный центр фирмы КАМИН
(4842) 570-170 uc@kamin.kaluga.ru камин.рф

Экспресс-курс «Оператор 1С»

✓ не требует специфических знаний учёта на предприятии, знаний бухгалтерского или налогового учёта (проводится на примере программ «1С:Бухгалтерия 8», «1С:Управление торговлей 8»)

✓ является базовым и рассчитан на учащихся, ранее не знакомых с программами 1С и решивших начать обучение «с нуля»

Курсы для школьников Начало занятий с 18 января!



Записывайтесь в группы:
– Java-программирования
– Системного администрирования

Читайте об открытии
Клуба программистов
на стр. 9

Уважаемые читатели!

Благодарим вас за интерес к нашему изданию. Надеемся, что вы будете с нами и в наступившем 2015 году! Если вы хотите гарантированно получать НоК каждый месяц, оформите подписку на электронный и/или бумажный вариант газеты на сайте kamin.rf в разделе «Газета – Оформить подписку». Стоимость доставки бумажного экземпляра НоК составляет 50 руб. Клиенты фирмы КАМИН получают бумажный экземпляр газеты **БЕСПЛАТНО**

КАМИН приглашает!

Повышайте ваш уровень знаний и эффективность вашей работы!

22.01.2015 – обучение работе с интернет-сервисами 1С

29.01.2015 – семинар «Управляй своим бизнесом: ПРИБЫЛЬНО!»

(про финансы, деньги, рентабельность)

26.02.2015 – семинар «Управляй своим бизнесом: ГАРМОНИЧНО!»

(про управленческий учёт, гармонию бухгалтерского и управленческого учёта)

Участие во всех мероприятиях **БЕСПЛАТНО!**

Предварительная регистрация

на сайте kamin.rf и по тел. (4842) 53-10-22

13.02.2015 – тренинг «Как найти и воспитать менеджера по продажам»

По вопросам участия обращайтесь в УЦ КАМИН

по тел. (4842) 570-170

Изменения законодательства
об обязательном социальном
страховании

стр. 2

Изменился размер МРОТ

стр. 3

Сотрудник не возвращает
подотчётные суммы — что
делать?

стр. 3

Можно ли платить зарплату
нерезидентам наличными?

стр. 3

Действие Трудового кодекса
распространили на иностран-
цев

стр. 4

Облагать ли новогодние
подарки страховыми
взносами?

стр. 5

Восстановление договора
ИТС после перерыва
обойдётся дороже

стр. 8

Фирма «1С» продлила на
2015 год ограниченную
поддержку редакции 2.0
«1С:Бухгалтерии 8»

стр. 9

Новости от КАМИНа
для руководителей!



Вкладка
в центре газеты



в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за новостями КАМИНА

в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin





Изменения законодательства об обязательном социальном страховании

С 1 января 2015 года изменяется законодательство о страховых взносах в фонды обязательного страхования.

Законом от 1 декабря 2014 года № 406-ФЗ изменены сроки сдачи отчетности по страховым взносам для страхователей. В 2015 году страхователи должны представлять в органы Пенсионного фонда РФ отчетность по страховым взносам в Пенсионный фонд и фонд ОМС:

- на бумажном носителе не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (то есть срок представления отчетности не изменился);

- в форме электронного документа не позднее 20-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом.

Срок представления отчетности в органы ФСС также изменен на более поздний. В 2015 году эту отчетность (форму 4-ФСС) надо представлять:

- на бумажном носителе не позднее 20-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом;

- в форме электронного документа не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

Законом 406-ФЗ продлена на 2017 год льготная ставка тарифа страхового взноса в Пенсионный фонд РФ в размере 22% (в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов) и 10% (свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов) для всех категорий страхователей, кроме тех, кому установлены более значительные льготы.

Не продлены льготы для сельскохозяйственных товаропроизводителей, для организаций и ИП, применяющих ЕСХН, для плательщиков страховых взносов в отношении выплат инвалидам, для общественных организаций инвалидов. С 2015 года они будут платить взносы по максимальному тарифу в общем размере

30%, а не 27,1%, как в 2014 году.

Не продлена льгота также для организаций и ИП, занимающихся выпуском в свет СМИ, издательской и полиграфической деятельностью.

Федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 407-ФЗ изменены правила обязательного социального страхования иностранных граждан на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. С 2015 года **будут подлежать обязательному социальному страхованию все иностранные граждане, в том числе и временно пребывающие** на территории РФ.

Иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие на территории РФ, получают право на получение пособия по временной нетрудоспособности при условии, что страхователь уплачивает за них страховые взносы в течение не менее 6 месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай. На пособие по беременности и родам, по рождению ребенка и другим пособиям, связанным с материнством, временно пребывающие на территории РФ граждане права не получают.

Страховые взносы в ФСС за временно пребывающих граждан страхователи будут уплачивать по тарифу страхового взноса в размере 1,8% от суммы выплат и вознаграждений в пользу таких лиц.

Федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 410-ФЗ продляется действие существующего в настоящее время порядка, в соответствии с которым поступающие страховые взносы на финансирование накопительной пенсии зачисляются в «распределительную» составляющую системы обязательного пенсионного страхования Российской Федерации, отражаются на индивидуальном лицевого счете застрахованного лица и направляются на финансирование страховой пенсии.

С 1 января 2015 года начнет функциони-

ровать система гарантирования прав застрахованных лиц. Поэтому Федеральным законом определяется порядок передачи (возврата) в негосударственные пенсионные фонды (которые в 2015 году станут участниками системы гарантирования прав застрахованных лиц), а также управляющим компаниям тех пенсионных накоплений 2013 и 2014 годов, которые в 2014 году не направлялись в негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании в связи с тем, что негосударственные пенсионные фонды должны были изменить свой организационно-правовой статус и войти в систему гарантирования прав застрахованных лиц.

Федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 401-ФЗ предусматривается сохранение в 2015 году и на плановый период 2016 и 2017 годов ныне действующих размеров страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в зависимости от класса профессионального риска. Сохраняются также установленные для индивидуальных предпринимателей льготы по уплате страховых взносов на указанный вид социального страхования — с оплаты труда инвалидов, в том числе по договору гражданско-правового характера, ИП уплачивают страховые взносы по страховому тарифу в размере 60% от существующего. ■



Письмо Минфина от 7 августа 2014 года № ВР-101-26/6366 (выдержка)

Без комментариев

Вопрос: Обязан ли налоговый агент продолжать предоставлять налогоплательщику (уволенному на пенсию работнику) имущественный налоговый вычет до окончания года, указанного в Уведомлении, если фактически с момента увольнения налоговый агент не является работодателем для бывшего работника?

Ответ: В соответствии с пунктом 7 статьи 220 Кодекса имущественные налоговые вычеты предоставляются при подаче налогоплательщиком налоговой декларации в налоговые органы по окончании налогового периода, если иное не предусмотрено статьей 220 Кодекса.

При этом, пунктом 8 статьи 220 Кодекса установлено, что **имуществен-**

ные налоговые вычеты, предусмотренные подпунктами 3 и 4 пункта 1 статьи 220 Кодекса, могут быть предоставлены налогоплательщику до окончания налогового периода при его обращении с письменным заявлением к работодателю (далее в настоящем пункте – налоговый агент) при условии подтверждения права налогоплательщика на имущественные налоговые вычеты налоговым органом по форме, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов.

Таким образом, статьей 220 Кодекса установлено **право налогоплательщика на получение имущественных налоговых**

вычетов, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 1 статьи 220 Кодекса только в налоговом органе либо у налогового агента, являющегося работодателем налогоплательщика.

Возможность предоставления налогоплательщику имущественного налогового вычета налоговым агентом, не являющимся работодателем налогоплательщика, Кодексом не предусмотрена. ■

Заместитель директора
Департамента Р.А. Саакян



Изменился размер МРОТ

Федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 409-ФЗ с 1 января 2015 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составит 5 965 рублей (в 2014 году 5 554 рубля).

МРОТ применяется только для регулирования оплаты труда (зарплата работника за месяц должна быть не менее МРОТ), в отдельных случаях при определении размеров пособий по временной

нетрудоспособности, по беременности и родам и некоторых других пособий по социальному страхованию.

Сотрудник не возвращает подотчётные суммы — что делать?

На этот вопрос ответило Министерство труда в письме от 12 декабря 2014 года № 17-3/В-609.

В соответствии с пунктом 6.3 Указания Банка России от 11.03.2014 № 3210-У при выдаче наличных денег работнику под отчёт подотчётное лицо обязано в срок, не превышающий трёх рабочих дней после дня истечения срока, на который выданы наличные деньги под отчёт, или со дня выхода на работу, предъявить главному бухгалтеру авансовый отчёт с прилагаемыми подтверждающими документами.

Исходя из положений статьи 137 Трудового кодекса РФ, выданные под отчёт денежные средства, по которым работником своевременно не представлен авансовый отчёт, признаются задолженностью работника перед организацией, и данные суммы могут быть удержаны из заработной платы работника. Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной

платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

В случае, если работодатель удержал из заработной платы работника вышеуказанные денежные средства на основании статьи 137 Трудового кодекса, то объекта обложения по страховым взносам не возникает.

В том случае, когда работодатель принимает решение не удерживать упомянутые суммы, то данные суммы рассматриваются как выплаты в пользу работников в рамках трудовых отношений и будут облагаться страховыми взносами в общеустановленном порядке.



Можно ли платить зарплату нерезидентам наличными?

На предприятиях России работает много иностранных граждан, которым, естественно, выплачивается заработная плата. В каком виде она должна выплачиваться, многие работодатели не задумываются. А надо бы! Приведём один пример.

ЗАО «Русская горно-насосная компания» из Тульской области принимала на работу граждан Узбекистана. Заработная плата некоторым из этих сотрудников выплачивалась наличными средствами. Этот факт выявил территориальный орган Федеральной службы финансово-бюджетного надзора при проведении выездной проверки соблюдения валютного законодательства РФ и актов валютного регулирования.

В соответствии с пунктом 9 «б» части 1 статьи 1 Федерального закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» к валютным операциям относится: *«приобретение резидентом у нерезидента либо нерезидентом у резидента и отчуждение резидентом в пользу нерезидента либо нерезидентом в пользу резидента валютных ценностей, валюты Российской Федерации и внутренних ценных бумаг на законных основаниях, а также использование валютных ценностей, валюты Российской Федерации и внутренних ценных бумаг в качестве средства платежа».*

Следовательно, выплата заработной платы юридическим лицом-резидентом физическому лицу-нерезиденту, по мнению чиновников, является валютной операцией.

Согласно валютному законодательству

(пункты 6 и 7 «а» части 1 статьи 1 Закона 173-ФЗ) нерезидентом является любой иностранный гражданин, кроме тех, кто постоянно проживает на территории России на основании вида на жительство. Граждане Узбекистана в данном случае являлись нерезидентами.

Согласно части 2 статьи 14 Закона № 173-ФЗ расчёты при осуществлении валютных операций производятся юридическими лицами-резидентами через банковские счета в уполномоченных банках, а также переводами электронных денежных средств.

Из этого правила есть исключения. Можно рассчитываться наличными с физическими лицами-нерезидентами по договорам розничной купли-продажи товаров, а также совершать расчёты при оказании физическим лицам-нерезидентам транспортных, гостиничных и других услуг, оказываемых населению. Расчёты по оплате труда в качестве исключений не указаны.

Поэтому ЗАО «Русская горно-насосная компания» была оштрафована на крупную

сумму. Однако суд встал на её защиту. Судьи отметили, что согласно трудовому законодательству выплата зарплаты является обязанностью работодателя. Работодатель предпринял необходимые меры к тому, чтобы зарплата выплачивалась безналичным путём — потребовал от работников открыть счета в банках. Но многие из работников этого не сделали, а большинство написали заявления с отказом это делать. Судьи решили, что пока работник не сообщил данные своего банковского счёта, зарплату нужно выдавать наличными.

Из этого можно сделать следующий вывод. Если у вас работают иностранцы-нерезиденты, то вы должны принять все меры, чтобы обеспечить выдачу им зарплаты через банк или путём перечисления на банковскую карточку. Выдавать зарплату наличными можно только в том случае, когда вы письменно предупредили работника о необходимости открытия счёта в банке или получения банковской карточки, а он письменно отказался это делать.





Действие Трудового кодекса распространили на иностранцев

Федеральным законом от 1 декабря № 409-ФЗ в Трудовой кодекс РФ добавлена новая глава 50.1 «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства».

Работодатели имеют право заключать трудовые договоры, как срочные, так и на неопределённый срок, с иностранными гражданами. В договоре дополнительно к сведениям, установленным ранее ТК РФ, должны указываться сведения:

- **о разрешении на работу или патенте**, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в РФ, – при заключении трудового договора с временно пребывающим в РФ иностранцем;

- **о разрешении на временное проживание в РФ** – при заключении трудового договора с временно проживающим в РФ иностранцем;

- **о виде на жительство** – при заключении трудового договора с постоянно проживающим в РФ иностранцем.

Кроме того, обязательным условием для включения в трудовой договор с работником, являющимся временно пребывающим в РФ иностранцем, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключённого работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг.

При заключении трудового договора поступающий на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

- **договор (полис) добровольного медицинского страхования**, за исключе-

нием случаев, если работодатель сам заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, – при заключении трудового договора с временно пребывающим в РФ иностранцем;

- **разрешение на работу или патент** – при заключении трудового договора с временно пребывающим иностранцем;

- **разрешение на временное проживание в РФ** – при заключении трудового договора с временно проживающим в РФ иностранцем;

- **вид на жительство** – при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранцем.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключённый и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу.

Документы воинского учёта при заключении трудового договора поступающие на работу иностранцы не предъявляют.

Для иностранных работников установлены дополнительные основания для расторжения трудового договора, в частности:

- приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников – в отношении временно пребывающих в РФ иностранцев;

- аннулирование разрешения на работу

или патента – в отношении временно пребывающих в РФ иностранцев;

- аннулирование или окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ – в отношении временно проживающих в РФ иностранцев;

- аннулирование или окончание срока действия вида на жительство в РФ – в отношении постоянно проживающих в РФ иностранцев;

- окончание срока действия разрешения на работу или патента – в отношении временно пребывающих в РФ иностранцев;

- окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключённого работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранцем, – в отношении временно пребывающих в РФ иностранцев;

- приведение численности работников, являющихся иностранцами, в соответствие с установленными законодательством ограничениями на осуществление ими трудовой деятельности.

Трудовой договор подлежит прекращению по этим основаниям по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

Федеральный закон 409-ФЗ вступил в силу 13 декабря 2014 года и уже применяется.



1c[®]

Нужен специалист?

Закажи специалиста на сайте kamin.rf

- установка
- обучение
- обновление
- перенос данных
- консультации технические
- консультация по программе

Для успешной работы профессионалов Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»



75-95-30

e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>

Подписка на журнал
Бухгалтерия
 Актуальная Надежный журнал для профессионалов



Облагать ли новогодние подарки страховыми взносами?

Арбитражная практика

На многих предприятиях принято дарить сотрудникам подарки к Новому году. Обложение сумм подарков сотрудникам налогом на доходы физических лиц регламентировано Налоговым кодексом РФ и вопросов не вызывает. Суммы подарков, выданных сотруднику в течение года, не облагаются НДФЛ в пределах 4 000 рублей в год, а суммы, превышающие 4 000 рублей облагаются в момент выдачи подарка. При этом договор на передачу подарка заключать не надо. Если же подарок передается по договору дарения, то его сумма вообще не облагается НДФЛ. А вот надо ли суммы подарков облагать страховыми взносами? На этот вопрос прямого ответа в законодательстве нет. Чиновники фондов и Минтруда отвечают на него: надо!

Но судебная практика говорит о другом. Вот, например, Постановление Федерального арбитражного суда Дальневосточного округа от 30 июля 2014 года № Ф03-2955/2014.

ООО «Хабаровсксбытсервис» из города Хабаровска в 2010 году выдало сотрудникам подарки по случаю празднования Нового года. На выдачу подарков с каждым сотрудником был заключен гражданско-правовой договор дарения, согласно которому даритель обязуется безвозмездно передать одаряемому сформированный по наименованию продуктов (конфеты, шампанское, сок фруктовый, торт вафельный, молоко гущёное, шпроты, яблоки, мандарины и т. д.) и количеству новогодний подарок.

Страховыми взносами суммы подарков не были обложены. В результате выездной проверки этот факт был выявлен Управлением ПФ, и предприятие было привлечено к ответственности за неуплату страховых взносов – ему было предложено уплатить недоимку, пени и штраф.

По мнению Пенсионного фонда, спорные выплаты производились сотрудникам, работающим у страхователя по трудовым договорам, следовательно, в рамках трудовых отношений.

Стоимость подарков в статье 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», определяющей перечень выплат, не облагаемых страховыми взносами, не поименована. Следовательно, страхователь в нарушение части 1 статьи 7 и статьи 8 Закона № 212-ФЗ не включил в объект обложения и базу для начисления страховых взносов суммы стоимости новогодних подарков. Это привело к занижению базы для начисления страховых взносов на общую сумму 63 160 руб. и неисчислению страховых взносов в размере 8 842, 40 руб.

Страхователь не согласился с этим и обжаловал решение органа ПФ в арбитражный суд. Суд первой инстанции высказал следующие доводы.

Согласно статье 574 Гражданского кодекса Российской Федерации, договор дарения в соответствии с гражданским законодательством относится к договорам, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество, и может быть заключен как в письменной, так и в устной форме.

В силу пункта 1 статьи 572 ГК РФ, квалифицирующим признаком дарения служит отсутствие какого бы то ни было встречного удовлетворения.

Согласно части 5 статьи 200 АПК РФ обязанность доказывания соответствия оспариваемого ненормативного правового акта закону или иному нормативному правовому акту, а также обстоятельств, послуживших основанием для принятия оспариваемого акта, возлагается на орган или лицо, которые приняли этот ненормативный правовой акт.

В ходе судебного разбирательства установлено, что Пенсионным фондом не представлено доказательств того обстоятельства, что выдача новогодних подарков в 2010 году производилась по

трудовым договорам.

Судом отклоняются доводы Пенсионного фонда о том, что размер подарков зависит от занимаемой должности, стажа и вклада сотрудников в производственный процесс, поскольку убедительных доказательств суду не представлено.

Суд решил, что решение Пенсионного фонда в оспариваемой части подлежит признанию недействительным, поскольку не соответствует закону и нарушает права и законные интересы заявителя.

Суды апелляционной и кассационной инстанций согласились с этим решением.

Какие рекомендации можно дать нашим читателям для применения в таких случаях? Если вы не хотите облагать суммы подарков страховыми взносами, заключите с каждым сотрудником, которому передается подарок, договор дарения. Подарок без договора дарения должен облагаться страховыми взносами – к этому склоняется и судебная практика. Обратите внимание, что подарком может быть не только вещь, но и сумма денег. Кроме экономии на взносах вы ещё не будете удерживать НДФЛ с суммы подарка. Постарайтесь не связывать стоимость подарка с размером зарплаты или окладом сотрудника — это может вызвать у проверяющих органов подозрение в том, что под подарок замаскирована премия.

Но надо иметь в виду, что даже в случае принятия всех мер предосторожности вы не застрахованы от того, что органы ПФ РФ или ФСС РФ не постараются привлечь вас к ответственности за неуплату страховых взносов. Если проверяющим удастся доказать в суде, что подарок носит стимулирующий характер и является частью зарплаты, то договор дарения не спасёт. ■





**ТЕМА: «КАМИН: Зарплата для бизнеса. Версия 4.0»
«КАМИН: Расчёт заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5»
«КАМИН: Расчёт заработной платы. Версия 3.0»**

Вопрос: Как в программе рассчитать компенсацию за нерабочие праздничные дни?

Компенсация за нерабочие праздничные дни рассчитывается документом «Начисление простое» с выбором помощника «Компенсация за нерабочие праздничные дни».

Помощник «Компенсация за нерабочие праздничные дни» предназначен для расчёта суммы компенсации для сотрудников, работающих по тарифу.

В помощнике устанавливаем способ расчёта, период, выбираем данное начисление, источник дохода, статью затрат.

Компенсация рассчитывается следующими способами:

1. Суммой в день или в час – сумма, указанная в способе расчёта, будет умножена на количество времени.
2. Процентом от ставки – ставка работника будет умножена на процент, а затем на количество времени (единица времени будет взята из тарифа: для руб/день – день, для руб/час – час).
3. В размере среднего заработка – будет рассчитан средний заработок за период, указанный для данного способа расчёта, поделён на базовое время и умножен на количество времени (единица времени будет взята из тарифа: для руб/день – день, для руб/час – час).

При выборе одного из данных видов расчёта в табличной части появятся колонки: база, базовое время и средний заработок.

При подборе сотрудников в табличную часть сумма рассчитывается автоматически.



Отвечает Хрипкова
Татьяна Васильевна,
специалист
линии консультаций

Вопрос: Каким документом отразить возврат сотрудником денежных средств в кассу организации?

Для отражения факта возврата сотрудником денежных средств в кассу организации предназначен документ «Возврат в кассу».

Документ вызывается из пункта «Документы» главного меню. В шапке документа выбирается вид выплаты, период.

В таблицу добавляются сотрудники и указывается сумма возврата.

ТУРЫ ВИЗЫ БИЛЕТЫ

Туры за недвижимостью в Болгарии, Греции, Испании.

Перелёт и проживание оплачивает принимающая сторона.

Бронирование и предварительная консультация в офисе Туры.ру Калуга:

ул. Суворова, д.165,

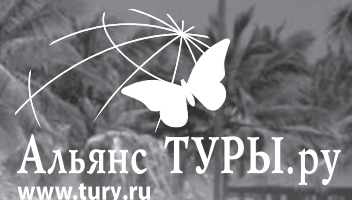
тел.: (4842)57-65-51

tury.ru_kaluga@mail.ru

Оформляем визы в Европу,

продаём авиа-билеты по ценам авиакомпаний,

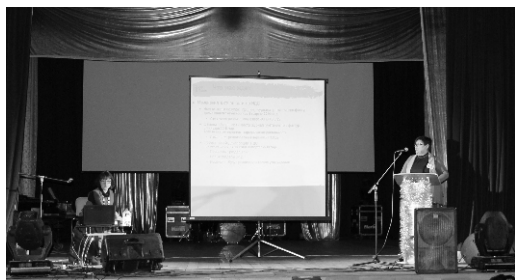
бронируем отели по всему миру.





«Сдаём отчётность за 2014 год, знаем, что делать в 2015 году»

Наши мероприятия



Под этим девизом в декабре состоялись два важнейших мероприятия: День бухгалтерии (5 декабря) и Единый семинар (17 декабря).

Четвёртый год подряд фирма КАМИН предоставляет возможность калужским бухгалтерам принять участие в одном из ярких событий деловой жизни – традиционном Дне бухгалтерии ИС в Большом московском цирке. В семинаре приняли участие около 3700 слушателей, в том числе 40 клиентов и сотрудников нашей компании. Ведущие специалисты Минфина, ФНС, Минтруда и фирмы «ИС» рассказали об актуальных изменениях в учёте, особенностях сдачи электронной отчётности, о новом в программах и сервисах ИС.

Деловая часть семинара закончилась беспроигрышной лотереей, главными призами которой стали программы системы «ИС:Предприятие 8», установленные на современные планшеты и ноутбуки. В этом году удача готова была улыбнуться одной из калужских участниц Дня бухгалтерии – выпал её номер. К сожалению, в этот момент счастливицы не оказалось в зале – она вышла, сказав, что в лотерею ей не везло никогда. Друзья, верьте в себя, будьте готовы к встрече с удачей, и счастливый случай обязательно произойдёт!

Завершило семинар представление Большого Московского государственного цирка «Зак-Ли-Натель».

Для тех, кто не участвовал в Дне бухгалтерии, самые важные из его тем мы рассмотрели на Едином семинаре 17 декабря.

Семинар проходил в актовом зале

КГУ им. К. Э. Циолковского на Ст. Разина, 26. Мероприятие оказалось рекордным по количеству участников – к нам пришли более 300 человек. В фойе гостей ждал стол с горячими напитками и празднично украшенные стенды. Подойдя к одному из них, участники семинара могли пообщаться со специалистами Отдела продаж и Отдела сопровождения КАМИН, узнать о профессиональных новинках – программах и сервисах ИС. Информационно-технологическое сопровождение (ИТС) уже давно не просто «диски с обновлениями». Сейчас эта мощная информационная система включила в себя ещё и актуальные интернет-сервисы.

Бухгалтеры – не только профессионалы своего дела, но и мамы, бабушки. Поэтому ещё один стенд на вернисаже назывался «ИС для ваших детей». Уже второй год при Учебном центре КАМИН успешно работает детская IT-школа. Ребята 12-17 лет под руководством опытных преподавателей осваивают Java-программирование и системное администрирование.

Программу семинара открыла актуальнейшая тема: «ИС-Отчетность за 2014 год в ФНС, ПФР, ФСС, Росстат, Росприроднадзор, Росалкогольрегулирование – на что обратить внимание». Затем последовала информация о декларации по НДС. В состав этой декларации с 2015 года включаются книги покупок и продаж. Вот почему мы рекомендуем нашим клиентам переходить на редакцию 3.0 «ИС:Бухгалтерии 8»: в ней подготовить эту декларацию будет гораздо проще, чем в предыдущих версиях.

Как снизить объем документооборота? Один из способов – использовать универсальные документы, передаточный и корректировочный. Как это сделать правильно – бухгалтеры узнали на семинаре.

Тема, которую ждали все пользователи программ КАМИН для расчёта зарплаты – «Изменения законодательства по страхо-

вым взносам и их отражение в зарплатных решениях фирмы КАМИН».

Участники Единого семинара познакомилась также с новым порталом ИС:ИТС, «единым окном», в котором представлены все сервисы для пользователей программ ИС.

На семинаре была рассмотрена тема документооборота, причём сразу в двух аспектах. Во-первых, это электронный обмен документами. Фирма КАМИН уже давно обменивается первичными документами в электронном виде со многими из своих клиентов и поставщиков. Мы предлагаем перейти на электронный документооборот всем своим контрагентам. Для этого есть удобный сервис – «ИС-Электронный документооборот». Во-вторых – оптимизация внутреннего документооборота. Слушателям был представлен программный продукт «ИС:Документооборот», который позволяет быстро и эффективно решить многие задачи, касающиеся делопроизводства.

Завершился семинар традиционной лотереей с призами от фирмы КАМИН и наших партнёров: ЗАО «Калуга Астра», Сбербанк и банка «Траст». Среди призов особый интерес публики вызвала книга «Практический годовой отчёт 2014», которую вы можно приобрести в нашем офисе продаж на Теренинском, ба, и, конечно же, шампанское!

«Информация, представленная на Едином семинаре, актуальна, доступна, полезна для дальнейшей работы бухгалтера! Спасибо за семинар!»

Пахарькова Ю.А., КФ РГАУ МСХА им. К.А. Тимирязева

«Основные изменения в бухучёте – это очень важно для бухгалтеров. Как в пословице – предупрежден, проблем не будет! Спасибо организаторам семинара.»

Дементьева Н.И., ООО «Фаворитстрой»

«Очень интересный и подробный семинар. Узнала всё самое необходимое. Особенно интересовала работа с НДС. Спасибо!»

Арсеньева И.В., ООО «Белый дом»

«Семинар очень полезен. Темы подобраны верно, раскрыты хорошо. Спасибо за возможность избежать ошибок при таком количестве изменений в законодательстве.»

«Замечательный семинар. Много нового и интересного.»

Мамонтова В.А. ООО «Центр поддержки предпринимательства»





Восстановление договора ИТС после перерыва обойдётся дороже

Компания «ИТС» объявила о повышении с января 2015 года цен на информационно-технологическое сопровождение (ИТС) для пользователей, прервавших сопровождение на месяц и более.

Обосновано это тем фактом, что именно непрерывное сопровождение обеспечивает бесперебойную и комфортную работу пользователей с программой ИТС. Перерывы в сопровождении несут риск возникновения технических сбоев, ошибок и в ряде случаев – потери данных,

особенно при привлечении несертифицированных специалистов или "фрилансеров", не дающих гарантий качества поддержки. Нерегулярное сопровождение (перерыв на один месяц и более) обуславливает необходимость проведения дополнительных работ по последовательной актуализации программных продуктов, проверке целостности, тестированию и исправлению информационных баз, подключению сервисов и других регламентных процедур. Эти работы требуют дополнительных трудо-

Для пользователей ИТС

вых и временных затрат, а также создают неудобства для пользователей.

В связи с этим с января 2015 года вводятся розничные цены, рекомендованные при возобновлении поддержки после перерыва на один и более месяцев.

(Информационное письмо фирмы «ИТС» № 19288 от 19.12.2014 г.)

Для получения подробной информации обращайтесь в Отдел сопровождения фирмы КАМИН по тел. (4842) 53-10-22 или e-mail: its@kamin.kaluga.ru

Надёжное хранилище



ИТС:Облачный архив – это сервис для автоматизированного резервного копирования и хранения баз данных пользователей «ИТС:Предприятие 8» в «облачном» хранилище ИТС.

Ситуации, когда из-за сбоя в работе компьютера пропадают данные, нередки. Они поправимы, если вы предусмотрительно создаёте резервные копии. Сервис «ИТС:Облачный архив» выполняет резервное копирование по настроенному расписанию, контролирует успешное выполнение каждой операции и доступность архивных баз. Вам больше не нужно тратить время на создание и ведение архивов, а также занимать место под резервные копии на своём сервере.

Преимущества сервиса «ИТС:Облачный архив»:

- Сервис может быть встроен в любую конфигурацию на платформе «ИТС:Предприятие 8» (начиная с версии платфор-

мы 8.2), как в типовую, так и в изменённую.

- Сервис работает в фоновом режиме и самостоятельно контролирует процесс создания резервной копии и его корректное завершение.

- Резервное копирование может осуществляться с любой периодичностью.

- Доступ к архивным копиям открыт в любое время с любых устройств, имеющих доступ к Интернет.

С ИТС ПРОФ в вашем распоряжении 20 Гб дискового пространства с возможностью его расширения. Количество хранимых копий информационных баз не ограничено.

Резервные копии надёжно защищены от потерь и повреждений, вмешательство посторонних исключено.

Подробнее о безопасности

Защита данных от потери или несанкционированного доступа обеспечивается использованием серверов, размещённых в специализированном дата-центре, шифрованием данных при их передаче, а также доступом к архивным копиям по логину и паролю. Сервис создан с использованием надёжного и проверенного оборудования. Использование специального программного обеспече-

Интернет-сервис

ния, осуществляющего распределённое хранение данных, повышает надёжность сервиса. Поэтому, несмотря на любую непредвиденную ситуацию в офисе пользователя (пожар, затопление, утрата компьютера и т. п.), его данные останутся в сохранности, и в любой момент он сможет получить доступ к ним.

Подключение

Сервис «ИТС:Облачный архив» включён в ИТС:ИТС уровня ПРОФ. Пользователь получает бесплатно 20 Гб дискового пространства и возможность приобретать дополнительное дисковое пространство (234 руб./мес. за каждые 10 Гб).

Пользователи ИТС:ИТС уровня ТЕХНО могут воспользоваться сервисом платно. Стоимость подключения и предоставления 20 Гб дисковой памяти – 677 руб./мес.; каждые дополнительные 10 Гб дисковой памяти – 234 руб./мес.

Для подключения к сервису «ИТС:Облачный архив» обращайтесь в Отдел сопровождения фирмы КАМИН: тел. (4842) 53-10-22, e-mail: its@kamin.kaluga.ru

22.01.2015 – Обучение работе с интернет-сервисами ИТС

У вас есть договор ИТС ПРОФ? Добавьте к нему удобные бесплатные интернет-сервисы!



Как часто вы попадали в ситуацию, когда нужна была срочная консультация по ИТС, а телефон линии консультаций куда-то затерялся?

ИТС-Бухфон поможет вам связаться со своим персональным консультантом ИТС прямо из программы.



С сервисом **ИТС:Предприятие 8** через Интернет вы можете работать с программами ИТС в любом месте и в любое время. При этом вам не надо даже устанавливать программные продукты на компьютер – необходимо только подключение к Интернет.



Вам больше не нужно переключаться в другие программы, переносить данные или повторно заполнять формы! С **ИТС-Отчётность** вы можете отправлять отчёты в ИФНС, ПФР, ФСС, Росстат, Роспотребнадзор и Росалкогольрегулирование (ФСРАР) непосредственно из программ ИТС буквально одним кликом.



Благодаря сервису **ИТС:Облачный архив** можно настроить автоматическое создание резервных копий вашей базы данных. В вашем распоряжении 20 Гб дискового пространства на удалённом сервере для хранения вашей информации.



Хотите волшебную кнопку «Подключиться к базе через Интернет», но чтобы ваш компьютер был «невидим» из Интернета и оставался защищённым? С **ИТС:Линк** это возможно! Теперь ваш офис там, где есть Интернет.



С услугой **ИТС-Электронный документооборот** вы можете подписать и отправить своему контрагенту любой документ (счёт, накладную, акт и т.п.) из своей учётной программы.



Фирма «1С» продлила на 2015 год ограниченную поддержку редакции 2.0 «1С:Бухгалтерии 8»

Редакция 3.0 «1С:Бухгалтерии 8» была выпущена в 2012 году. С июля 2013 года программные продукты, включающие конфигурацию «Бухгалтерия предприятия», комплектуются редакцией 3.0. В настоящее время значительная часть пользователей уже перешла на работу в редакции 3.0.

Поддержку редакции 2.0 конфигурации «Бухгалтерия предприятия» первоначально планировалось завершить в 2013 году. Позднее, после проведения обсуждения с партнёрами, эти планы были скорректированы. Были высказаны соображения о том, что перевод пользователей типовой (не изменённой) конфигурации 2.0 на редакцию 3.0 не представляет сложностей и легко выполняется штатными инструментами. Однако для тех пользователей, которые работают в конфигурации с существенными доработками и изменениями, переход на редакцию 3.0 может быть связан со значительным объёмом работ. В результате было принято решение об ограниченной поддержке редакции 2.0 конфигурации «Бухгалтерия предприятия» в 2014 году.

Исходя, вероятно, из тех же соображений, фирма «1С» на Советании партнёров 5–7 декабря 2014 года объявила о продлении ограниченной поддержки редакции 2.0 конфигурации «Бухгалтерия предприятия» на 2015 год. В течение 2015 года в редакции 2.0 конфигурации «Бухгалтерия предприятия» планируется поддерживать изменения законодательства и

обновление форм регламентированной отчётности. Развитие функционала и меры по повышению удобства работы планируется реализовывать только в редакции 3.0.

Фирма КАМИН рекомендует своим клиентам, пользователям «1С:Бухгалтерии», работающим на редакции 2.0 конфигурации «Бухгалтерия предприятия» или на более ранних версиях, с начала 2015 года перейти на редакцию 3.0 конфигурации «Бухгалтерия предприятия», разработанную на платформе «1С:Предприятие 8.3». **Преимущества новой версии:**

- Новый интерфейс «Такси», наряду с которым сохраняется и прежний интерфейс «1С:Предприятия 8.2» (в закладках и в отдельных окнах). Пользователь может выбрать удобный для себя вариант.
- Интернет-сервисы (подробнее – стр. 8).
- Новые возможности учёта НДС.

- Развитие функциональности печатных форм.

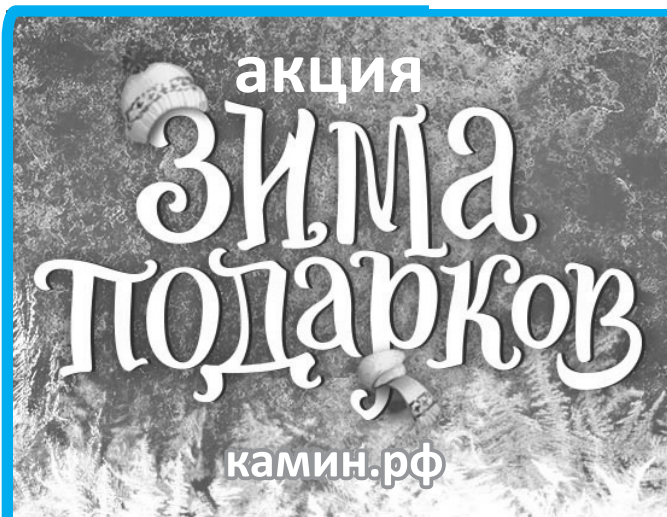
- Развитие функциональности учёта заработной платы.

- Развитие функциональности регламентированной отчётности.

- Бухгалтерский учёт субъектов малого предпринимательства. Реализован бухгалтерский учёт с применением книги учёта фактов хозяйственной деятельности (К-1) и регистров учёта имущества малого предприятия, и многое другое.

Узнать подробности вы можете в Информационном письме фирмы «1С» № 19262 от 11.12.2014 г на сайте www.1c.ru.

Консультации по переходу на редакцию 3.0 программы «1С:Бухгалтерия 8» – (4842) 53-10-22 (Отдел внедрения хозрасчётных решений)



С октября 2014 г. по февраль 2015 г. в ПОДАРОК пользователям 1С:ИТС ПРОФ умные и понятные книги.

Каждый месяц акции первая тысяча участников получает ТЁПЛЫЙ ПОДАРОК от фирмы 1С – жёлтую фирменную шапку с помпоном и шарф!



фирма КАМИН, Отдел сопровождения
its@kamin.kaluga.ru (4842) 53-10-22



преподаватель на курсы для школьников по IT-технологиям
менеджер по туризму
бухгалтер-консультант
специалист по документообороту
программист 1С

(4842) 53-10-22
камин.рф
О фирме-Вакансии





Добро пожаловать в Клуб программистов!



IT-школа
фирмы КАМИН

19 декабря состоялось торжественное открытие Клуба программистов.

В зале «Циолковский» Городской управы собрались почти 50 выпускников осеннего набора IT-школы учебного центра КАМИН, их родители, наши преподаватели и учителя школ г. Калуги. Почетными гостями праздника стали министр развития информационного общества Калужской области Д.О. Разумовский, представитель Управления образования г. Калуги Д.Э. Миронов и член правления ИКТ-кластера Калужской области, директор по исследованиям и развитию НПФ ООО «Эверест» В.Ю. Кириллов.

IT-школа учебного центра КАМИН приняла первых учеников в 2013 году. Ребята 11-17 лет приступили к изучению основ Java-программирования и системного администрирования. Программы курсов разработаны фирмой «1С», а преподавателями IT-школы стали специалисты фирмы КАМИН. За два года в IT-школе прошли обучение 170 человек. Некоторые из первых выпускников уже получают профессию программиста в вузах и техникумах.

Открыл торжественный вечер директор фирмы КАМИН Борис Михайлович

Тупицын. «Программист и системный администратор – это очень интересные творческие профессии, – сказал он. – Любой путь начинается с первого шага. И я не удивлюсь, если через некоторое время среди наших выпускников появятся звезды такой величины, как Билл Гейтс или Касперский!»

Представитель Управления образования г. Калуги Денис Эдуардович Миронов поздравил собравшихся с открытием Клуба и обратил внимание на то, насколько важно дополнительное образование для выбора профессии. «Вы постигаете новое, вы учитесь здесь, и, как говорят, довольно успешно», – сказал ребятам Денис Эдуардович и пожелал им дальнейших успехов. Насколько успешно учатся наши IT-школьники, всем присутствующим еще предстояло увидеть.

Министр информационного общества Калужской области Дмитрий Олегович Разумовский назвал открытие Клуба программистов значимым событием в жизни нашего региона и города. «За IT-технологиями – будущее. Сегодня ни одна из профессий без IT обойтись не может, – отметил Дмитрий Олегович. – Я уверен, что вы станете настоящими профессионалами и достигните тех высот, которые сами себе наметите».

Обучение в IT-школе КАМИН – творческий и увлекательный процесс, а наши преподаватели – по-настоящему талантливые педагоги, способные заинтересовать учеников и вдохновить их на успех. Это показали итоги осенней сессии IT-школы КАМИН, которые на открытии Клуба программистов. Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать, поэтому наши учителя и их лучшие ученики вышли на сцену, чтобы продемонстрировать свои достижения.

Евгения Михайловна Паладина и трое её учеников – Николай Прохоров, Владислав Комза и Виталий Зарахов, пригласили гостей в страну Java-программирования. Ребята представили свои собственные проекты – компьютерные игры. На большом экране зрители увидели настоящие, «действующие» игры – с анимацией, персонажами, подсчетом баллов. Любой желающий может скачать их на страничке IT-школы во «ВКонтакте» и поиграть.

Затем наступил «звездный час» юных сисадминов. Андрей Юрьевич Фетисов – настоящий «играющий тренер», он работает системным администратором в фирме КАМИН и учит ребят тому, чем в совершенстве владеет сам. На сцену вместе с наставником вышли выпускники первого модуля обучения Вениамин Серов и Дмитрий Шипунов. Гости увидели

увлекательный видеоролик, на котором Вениамин ловко обжимает витую пару, а Дмитрий умело, со знанием дела разбирает компьютер. Знания, которые получают ребята, обязательно пригодятся не только в профессиональной деятельности, но и повседневной жизни.

Третий модуль обучения программированию посвящён созданию сайтов. Ведет этот курс Георгий Валерьевич Ефремов. Он настоящий гур: web-программист, администратор сайта нашей компании. Выпускник Третьего модуля Геннадий Бучкин представил проект интернет-магазина, разработанный под руководством наставника.

Знаете, кто ещё пришёл на наш праздник? Скоро Новый год, и как тут обойтись без Деда Мороза, которого любят и ждут и дети, и взрослые! Дед Мороз и Снегурочка поздравили всех с открытием Клуба программистов. Из волшебного мешка появились фирменные жёлтые бейсболки Клуба и маленькие, но очень полезные сувениры, а преподаватели вручили своим

выпускникам сертификаты «1С» об окончании курсов.

Дорогие родители! Если вы не можете вытащить детей из-за компьютера, воспользуйтесь нашим добрым советом: направьте их интерес в профессиональное русло, чтобы ребята не убивали время, а занимались интересным и полезным делом. В этом готов помочь наш Клуб программистов!



Я уверен, что вы станете настоящими профессионалами и достигните тех высот, которые сами себе наметите



Вы постигаете новое, вы учитесь здесь, и, как говорят, довольно успешно



*Новый набор в группы!
Начало занятий с 18 января*

570-170

**uc@kamin.kaluga.ru
ул. Кирова, 67**

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 164
(январь 2015)

Для руководителей

12+



БухОбслуживание

Как выжить в бушующем
море кризиса

1С:БухОбслуживание.
Центр учета

Для чего вы работаете? Конечно, можно ответить, что для самореализации, но так ли это? Любой бизнес, прежде всего, должен приносить доход. Иначе вскоре после открытия вашего предприятия все вложенные деньги уйдут на амбициозные планы и в конце концов закончатся.

Для того чтобы иметь возможность заниматься развитием своего бизнеса, нужно много времени и желания. Если с желанием всё понятно – ведь фирма была создана по вашей инициативе, то со временем может быть проблема. На начальном этапе генеральный директор вновь открывшейся организации является и сам себе бухгалтером, и сам себе менеджером, и выполняет множество других функций. Вроде бы эти усилия оправданы, ведь денег у маленькой организации изначально немного. Но возникает первая проблема, если не сказать – болезнь маленьких начинающих фирм – дефицит времени руководителя. На развитие бизнеса зачастую не остаётся ни времени, ни сил.

Нередко руководители малого и микро-бизнеса ошибочно полагают, что смогут вести бухучёт своей компании самостоятельно. При этом, по мнению многих, эта сфера не требует особых знаний. На самом деле есть нюансы, о которых невозможно знать, не имея профессионального образования. Поставив цель увеличить доход, не забудьте о том, что прибыль нужно уметь считать. Не всё, что поступило на ваш расчётный счёт,

можно смело тратить. Мы все учили: «Незнание не освобождает от ответственности». Правильно посчитанные налоги и вовремя сданные отчёты значительно упростят вам жизнь.

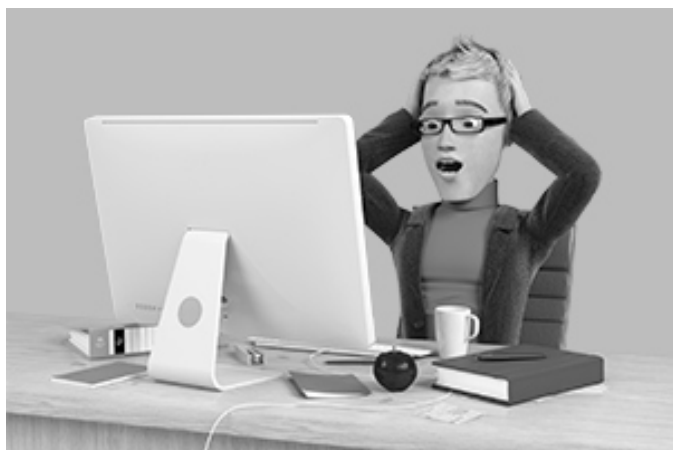
Именно с этой целью наша компания и стала партнёром проекта «1С:БухОбслуживание». Главная миссия этого проекта – дать вам шанс развивать бизнес без оглядки на налоговые органы и другие контролирующие организации. Полагаться на наш русский «авось» или думать, что «моя компания налоговой не интересна», в данной экономической ситуации не стоит. Это может быть даже опасно для вашего кошелька и бизнеса в целом.

Экономия должна быть разумной. В попытке уменьшить расходы вы можете уволить своего бухгалтера, и как следствие, потерять организацию. Многие руководители идут по другому пути и нанимают приходящего бухгалтера. Это рискованный путь, ведь свои финансы вы доверяете постороннему человеку, квалификацию которого проверить очень сложно. Зачастую непонятно, в какой системе ведётся учёт и сколько человек имеет доступ к вашей базе. Риски потери финансовой информации пугают не всех руководителей, и напрасно. Именно эта информация позволит вашей фирме остаться на плаву и не уйти, подобно «Титанику», на дно в бушующем море кризиса. Сервис «1С:БухОбслуживание» может стать для вас спасательной «шлюпкой», если у вас нет:

- своего офиса;
- бухгалтерских знаний;
- возможности организовать рабочее место бухгалтеру;
- желания вникать в принципы автоматизации бухучёта;
- возможности платить своему бухгалтеру зарплату и налоги с неё;
- времени отслеживать все изменения в законодательстве;
- лишних средств для оплаты штрафов за несвоевременно сданную отчётность или неправильно посчитанные налоги;
- людей, которые смогли бы заменить вашего бухгалтера на время отпуска, больничного или декрета. В сложившейся экономической ситуации очень многие организации начинают искать возможности уменьшить расходы. Мы предлагаем именно такой шанс. Передача бухгалтерии на аутсорсинг является очень хорошей возможностью сэкономить и быть уверенным в безопасности своих данных.

Мы готовы рассказать вам о тех преимуществах, которые вы получите при подключении к нашему сервису. ■

ул. Суворова, 165,
(4842) 53-10-22, 27-97-33
камин.рф
bo@kamin.kaluga.ru





Управляй своим бизнесом: ЭФФЕКТИВНО!



На третьем семинаре цикла для предпринимателей речь шла об управлении персоналом, налогообложении и оптимизации бизнеса. Семинар состоялся 11 декабря, и собрал 23 участника из 22 организаций.

В конце года бизнесменам самое время задуматься о том, как изменится законодательство в ближайшем будущем. Чего ждать и к чему готовиться? Директор фирмы КАМИН Б. М. Тупицын рассказал об этом в своём выступлении. Учитывая разный уровень подготовленности слушателей, Борис Михайлович начал «с азов» – какие предприятия относятся к малым и какие налоговые режимы они могут применять. Оказывается, можно совершенно законно сэкономить на налогах, выбрав выгодную систему налогообложения. У участников семинара возникло множество вопросов по этой теме, и ни один из них не остался без внимания.

Чтобы успешно вести бизнес, необходимо держать под контролем основные его показатели. Марина Бархатова, менеджер отдела продаж фирмы КАМИН, продемонстрировала, какие возможности для этого есть в программе «1С:Управление небольшой фирмой». В ходе обсуждения этой темы с участниками семинара выяснилось, что далеко не каждый продукт для ведения управленческого учёта позволяет получить срез основных показателей предприятия: остатки на счетах, дебиторская и кредиторская задолженность, прибыли и убытки, просроченные обязательства. В «1С:УНФ» такая возможность есть: «Монитор руководителя» позволяет окинуть «одним взглядом» весь бизнес (подробнее о программе «1С:УНФ» на стр. IV).

Для небольшой фирмы важна эффективная работа каждого сотрудника. Самый очевидный способ мотивации персонала – увязать вознаграждение с результатами работы. Заместитель директора фирмы КАМИН Евгения Елисеева рассказала о том, что такое КРІ (ключевые показатели эффективности) и поделилась опытом внедрения КРІ в отделе продаж и отделе маркетинга фирмы КАМИН (подробнее об

этом на стр III). Познакомившись с теорией вопроса, участники семинара перешли к «практике». Какие инструменты мотивации персонала есть в программе «1С:Управление небольшой фирмой», продемонстрировала Елена Долженко, ведущий менеджер отдела продаж. Возможности этого продукта позволяют создать мотивационные схемы и обеспечить автоматический расчёт вознаграждения по итогам работы каждого сотрудника.

Дискуссия, возникшая в ходе семинара, продолжилась и после его «официального» окончания. Слушатели обсудили со специалистами фирмы КАМИН интересующие их вопросы. В своих отзывах участники семинара поблагодарили организаторов за полезную информацию, изложенную кратко и точно.

«Семинар очень понравился. Чётко и ясно изложены темы, всё понятно»

(Степанова А. И., ООО «ХТ&Л ФИТТИНГ РУС»)

«Интересно, позитивно. Тезисно были выделены основные изменения в налоговом законодательстве в 2015 году, немного были затронуты изменения в трудовом законодательстве, сделан интересный обзор по теме КРІ»

(Спетницкий С. В., ООО «Лемминкяйнен Инвест»)

«Лаконично, понятно»

(Огородник О. В., ООО «ДизельПроФремонт»)

«Как всегда, конкретно, по делу, кратко. Спасибо Тупицыну Б. М. и его сотрудникам за заботу и компетентность!»

(Абрамова И. В., индивидуальный предприниматель)





Управление по целям. Простые примеры использования KPI

Сущность управления по целям (Management by Objectives, MBO) – проработка и реализация «сквозной» системы целей и задач, которые стоят перед организацией и каждым её сотрудником. MBO объединяет в общую систему планирование, контроль, мотивацию и оценку персонала, и таким образом позволяет компании реализовать выбранную стратегию.

Идея «Управления по целям» принадлежит Питеру Друкеру, который описал её суть в своей работе «Основы менеджмента» (1954 г.). Впервые MBO как метод управления был внедрён в компании «General Electric».

Пять базовых принципов управления по целям:

1. Цели разрабатываются не только для организации, но и для каждого её сотрудника. Причём цели сотрудников должны напрямую вытекать из целей организации.

2. Цели разрабатываются «сверху вниз» для обеспечения связи со стратегией и «снизу вверх» для достижения релевантности к сотруднику.

3. Участие в принятии решений. Процедура разработки целей для сотрудника — это процесс его совместного творчества с непосредственным руководителем. Цели не просто «спускаются сверху», они действительно разрабатываются начальником и подчинённым совместно. В ходе обсуждений и руководитель, и подчинённый начинают лучше понимать, что именно и каким образом необходимо делать для того, чтобы поставленные цели достигали максимума KPI.

4. Оценка проделанной работы и постоянная обратная связь.

5. Все цели должны соответствовать правилу «SMART» (цель является конкретной (specific), измеримой (measurable), достижимой (attainable), значимой (relevant) и соотносится с конкретным сроком (time-bounded)). Такие цели можно использовать для построения эффективной Системы мотивации персонала.

Самый очевидный способ мотивации персонала – увязать вознаграждение с результатами работы. Один из наиболее эффективных методов – введение Ключевых показателей эффективности.

Ключевые показатели эффективности (англ. Key Performance Indicators, KPI) — показатели деятельности сотрудника, подразделения, предприятия, которые помогают в достижении стратегических и тактических (операционных) целей. Использование ключевых показателей эффективности даёт организации возможность оценить своё состояние и помочь в оценке реализации стратегии.

Приведу два примера введения KPI в нашей компании.

Пример 1. Введение KPI в отделе продаж.

Изначально зарплата сотрудников отдела продаж состояла из оклада, дилерского вознаграждения за личные активные продажи и премии. Премияльный фонд отдела за выполнение плана (ПФО) распределялся так: процент руководителю, остальное по количеству отработанных дней сотрудникам.

Хотелось сделать сотрудников «лёгкими на подъём» в принятии изменений, простимулировать повышение квалификации и использование инноваций в работе, а также «проработку» каждого клиента.

Что было сделано. Разработали систему распределения ПФО на основании вклада каждого сотрудника. Для этого определили эффективные действия, которые приводят к нужному фирме результату: выездные презентации, обучение и аттестации, продажа определённых продуктов, исходящие результативные звонки, подготовка и проведение мероприятий и т. п. Эти действия оценили и связали с показателями для распределения. Показателей было немного – 4. Сотрудникам объяснили, для чего это делается. Прежде чем перейти на новую систему окончательно, один месяц рассчитали «по-старому» и «по-новому», обсудили результат и пришли к выводу, что можно изменить.

Результат. Уже в первый месяц был достигнут ожидаемый результат: необходимые действия стали выполняться, сотрудники сделались активней и инициативней, начали применять в работе новые методы. Повысилась результативность сделок. В качестве побочного положительного эффекта можно отметить рост выручки на 10-15%. Руководителю стало легче управлять сотрудниками.

Пример 2. Управление по целям в отделе маркетинга.

В отделе маркетинга была окладная система оплаты труда, плюс редкие единовременные премии от прибыли. Нагрузка в работе отдела распределялась нерегулярно: то аврал, то затишье. Перспективные задачи не решались или решались медленно. Отдел почти полностью перешёл на работу «по заявкам» других отделов, при этом другие отделы все больше были недовольны работой отдела маркетинга, и, как

следствие, сами стали делать его работу.

Хотелось, чтобы сотрудники за те же деньги делали больше, работали на опережение, а не только по заявкам. Была цель повернуть маркетинг в сторону «продвижения» от оформительской рутины.

Что было сделано. Установили ежемесячный премияльный фонд (ПФ), зависящий от отработанного всеми сотрудниками времени. Ввели систему ежеквартальной постановки задач на текущий период (план) с участием всех подразделений фирмы. «Взвесили» каждую задачу и назначили за их выполнение конкретного исполнителя в отделе. В конце месяца обсуждается выполнение задач и начисляется ПФ пропорционально выполнению задач. Премияльный фонд распределяется между сотрудниками по их личному вкладу.

Результат. Текущая работа не заменяет выполнение плановых задач. Рейтинги фирмы растут равномерно. Сотрудники понимают, что нужно делать и охотно берутся за задачи. Мы научились расставлять приоритеты, равномерно распределять нагрузку на сотрудников отдела. У коллектива фирмы появилось понимание, зачем нужен отдел маркетинга.

ВЫВОД: Управление по целям дисциплинирует, мотивирует, помогает управлять временем и людьми.

Евгения Елисеева,
заместитель директора фирмы
КАМИН по маркетингу

29.01.2015 – семинар
**«Управляй своим бизнесом:
ПРИБЫЛЬНО!»**

(про финансы,
деньги,
рентабельность)



Участие **БЕСПЛАТНОЕ**
Регистрация на сайте камин.рф
и по телефону (4842) 53-10-22

13.02.2015 – тренинг
**«Как найти и воспитать
менеджера по продажам»**



По вопросам участия обращайтесь
в УЦ КАМИН по телефону
(4842) 570-170





Малому бизнесу – эффективное управление

Управление

Управленческий учёт, наравне с бухгалтерским учётом, играет одну из ключевых ролей в жизни современных российских компаний.

Основное назначение управленческого учёта – предоставление руководителю информации о реальном положении дел на предприятии, в то время как бухгалтерский учёт предназначен для формирования отчётности для внешних пользователей: инвесторов, налоговых органов, банков и прочих организаций. Управленческий учёт должен давать руководителю ответы на вопросы о реальных доходах и реальных расходах его фирмы, о сумме реально заработанной прибыли. Поэтому компания «1С» рекомендует малым предприятиям одновременно использовать два продукта – «1С:Бухгалтерию 8» для ведения бухгалтерского учёта и «1С:Управление небольшой фирмой 8» для отражения реального положения дел в компании.

«1С:Управление небольшой фирмой 8» (УНФ) – это готовое решение для автоматизации оперативного управления на предприятиях малого бизнеса.

В программе реализовано всё самое необходимое для ведения оперативного учёта, контроля, анализа и планирования на предприятии. Решение не перегружено излишним функционалом, его можно легко настроить на особенности организации управления и учёта в компании, что позволяет быстро начать работу в программе и сделать ежедневную работу сотрудников и руководителя удобной.

В программе «1С:Управление небольшой фирмой 8» регистрируются как уже совершённые, так и планируемые хозяйственные операции и события. Например, обязательства перед клиентами, заказы покупателей, состояние заказов, задания сотрудников, планируемая загрузка оборудования, графики выполнения работ, планы продаж и многое другое.

В УНФ предусмотрено оформление практически всех первичных документов торгового, складского и производственного учёта, а также документов движения денежных средств. Это обеспечивает оперативный доступ к информации для менеджеров и, одновременно, снимает с бухгалтера задачу по введению в базу первичных документов. После настройки правил обмена работа в обеих конфигурациях проводится параллельно. Менеджеры в конфигурации УНФ оформляют первичные документы, вводят информацию о новых клиентах. Бухгалтер в «1С:Бухгалтерии 8» оперативно получает информацию обо всех произведённых изменениях.

Широкий спектр отчётов обеспечивает владельцам, руководителям и сотрудникам возможность быстро получать информацию в удобной для работы и принятия решений форме, с требуемой

оперативностью и детализацией. Для того чтобы разобраться в представленных данных, знание бухгалтерского и налогового учёта вовсе не обязательно.

Рассмотрим более подробно специальные комплекты отчётов «Монитор руководителя» и «Мониторы основных показателей деятельности». Они позволяют быстро и удобно получить самую важную информацию по основным участкам деятельности предприятия, своевременно выявлять точки роста или негативную динамику.

В «Мониторе руководителя» сведены следующие показатели:

- список остатков денежных средств на начало и конец указанного дня по всем кассам и расчётным счетам предприятия;
- список доходов и расходов по направлениям деятельности предприятия с выводом итогового результата;
- список контрагентов, имеющих задолженность перед компанией, с указанием размера задолженности;
- список контрагентов, перед которыми имеет задолженность компания;
- список товаров, работ и услуг, включённых в невыполненные заказы покупателей с указанием заказа;
- список товаров, работ и услуг, включённых в невыполненные заказы поставщикам с указанием заказа.

Руководитель имеет возможность получать данные на любую дату и по любой организации, используя поля выбора в командной панели. Он может также по своему усмотрению изменить взаимное расположение списков, увеличивать или уменьшать окна, а также запретить вывод лишних показателей.

Мониторы основных показателей деятельности

В программу включены четыре монитора: общих показателей деятельности, денежных средств, дебиторской задол-

женности, кредиторской задолженности.

■ Монитор общих показателей деятельности включает следующие показатели: продажи, доходы и расходы, состояние оборотных средств (денежных средств, запасов и дебиторской задолженности).

■ Монитор денежных средств предоставляет информацию об остатках и движении денежных средств в разрезе статей за период.

■ Монитор расчётов с покупателями включает развернутую информацию об остатках и динамике дебиторской задолженности за период, включая просроченную задолженность и задолженность по срокам.

■ Монитор расчётов с поставщиками предоставляет развернутую информацию об остатках и динамике кредиторской задолженности за период, включая просроченную задолженность и задолженность по срокам.

Это далеко не полный перечень отчётов, которые есть в программе «1С:Управление небольшой фирмой 8». Узнать больше о возможностях этой программы вы можете на семинарах для предпринимателей «Управляй своим бизнесом!» (ближайший из них состоится 29 января), в следующих выпусках «Новости от КАМИНа для руководителя», а также в отделе продаж фирмы КАМИН.

Звоните: (4842) 53-10-22

Пишите: sales@kamin.kaluga.ru

Приходите:
г. Калуга, пер. Теренинский, ба

