

НОВОСТИ ОТ КАМИНА

№ 155
(март 2014)
12+



С праздником весны!
Счастья, тепла, любви и
прекрасного настроения
вам, дорогие читательницы!

Обучение работе с информационными ресурсами 1С

20 марта 10:00 Учебный центр КАМИН
2014 г.

День ИТС БЕСПЛАТНО!!!

ул. Кирова, д. 67 (4842)53-10-22
(вн. 1185, 1107) камин.рф

Приглашаем на Единый который состоится 2 апреля семинар

Начало: 10:00

Продолжительность: 3 часа

Место: ул. Ст. Разина, д. 26 (КГУ
им. К.Э. Циолковского)

Стоимость участия: БЕСПЛАТНО

Что будем обсуждать?

- 1С-Отчетность за I квартал.
- Заполнение новой формы РСБ-1 и налоговых деклараций.
- Электронный документооборот.
- Расходы по налогу на прибыль.
- и другие актуальные темы



Новости законодательства



Нюансы начисления дополнительных страховых взносов по дополнительным тарифам

Пенсионный фонд РФ в Письме от 30 декабря 2013 года № НП-30-26-206220 рассказал об особенностях начисления страховых взносов по дополнительным тарифам. Вот некоторые из рекомендаций ПФ.

Порядок исчисления страховых взносов по дополнительным тарифам зависит от занятости работника на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда в месяце, в котором производится начисление данных выплат независимо от условий занятости работника в периоде, за который эти выплаты начисляются (например, за прошлые периоды).

Например, если работник в течение месяца находился в учебном отпуске, период которого не включается в льготный стаж, страховые взносы по дополнительному тарифу на выплаты, произведённые работнику в данном месяце, не начисляются.

Продолжение на стр. 2

Горячая тема



Новая отчётность по страховым взносам

Правление Пенсионного фонда РФ выпустило Постановление от 16 января 2014 года № 2п «Об утверждении формы расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и Порядка её заполнения».

Это постановление будет применяться вместо приказа от 28 декабря 2012 года № 639н по заполнению формы РСБ-1 и частично вместо постановления от 31 июля 2006 года № 192п. Применяться новое постановление начнёт с отчёта за I квартал 2014 года.

Постановлением утверждена «Форма расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (форма РСБ-1 ПФР)».

Продолжение на стр. 3



в сети TWITTER:
www.twitter.com/firmakamin

в сети Facebook:
<http://facebook.com/firmakamin>

Следите за
новостями
КАМИНА



Нюансы начисления дополнительных страховых взносов по дополнительному тарифам

Продолжение. Начало на стр. 1

Начисление страховых взносов по дополнительному тарифу на выплаты в пользу работника, занятого на работах с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда, производится независимо от того, включается ли этот период работы в специальный стаж для досрочного назначения трудовой пенсии или нет.

В случае частичной занятости работника в течение месяца как на работах с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда, так и на работах с обычными условиями труда, исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется плательщиком страховых взносов со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений независимо от того, за какие периоды производятся данные выплаты, пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на соответствующих видах работ с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда.

Исчисление фактически отработанного времени на соответствующих видах работ с вредными, тяжёлыми и опасными

условиями труда в случае занятости работника в течение полного рабочего дня должно производиться в рабочих днях, а в случае занятости работника на условиях неполного рабочего дня – в часах.

Если работник был занят на работах с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда в течение неполного месяца, и при этом имелись периоды освобождения работника от исполнения трудовых обязанностей (как с сохранением заработка, так и без сохранения), которые не включаются в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется со всех начисленных в этом месяце выплат пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на соответствующих видах работ с вредными, тяжёлыми и опасными условиями труда.

Если работник занят на основной работе (с вредными условиями труда) и работе по совместительству (с обычными условиями труда) в рамках трудовых отношений с одним и тем же работодателем, страховые взносы по дополнительному тарифу исчисляются со всех начисленных работ-

нику в данном месяце сумм выплат пропорционально количеству фактически отработанных часов на работах во вредных условиях труда.

Если работник занят на основной работе (с вредными условиями труда) и работе по совместительству (с обычными условиями труда) у одного работодателя, причём работа по совместительству осуществляется не в рамках трудовых отношений, а на основании отдельного гражданско-правового договора, страховые взносы по дополнительному тарифу исчисляются только с сумм выплат, начисленных в данном месяце за работу во вредных условиях труда в рамках трудового договора.

В случае занятости работника одновременно на видах работ, указанных в подпункте пункта статьи 27 Закона № 173-ФЗ (например, работа в должности врача-рентгенолога), и на видах работ, указанных в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 того же закона (например, работа с осуждёнными в учреждении, исполняющим уголовные наказания в виде лишения свободы) в рамках одного трудового договора, страховые взносы по дополнительному тарифу исчисляются со всех сумм выплат **по наибольшему тарифу**.

Как правильно уменьшить сумму налога при УСН

Минфин в очередной раз обратился к вопросу уменьшения налога при упрощённой системе налогообложения на сумму страховых взносов (письмо от 13 января 2014 года № 03-11-11/252).

Был рассмотрен случай, когда налогоплательщиком — индивидуальным предпринимателем при УСН с объектом налогообложения «доходы» были начислены страховые взносы за ноябрь и декабрь 2012 года, а уплачены в феврале

2013 года. Как на эти суммы уменьшить сумму налога?

Минфин разъяснил, что индивидуальный предприниматель, выбравший в качестве объекта налогообложения доходы и производящий выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, в 2013 году имеет право уменьшить сумму налога (авансовых платежей по налогу) на сумму страховых взносов, которые фактически уплачены в данном отчётном (налоговом)

периоде **как за себя, так и за работников**, но не более чем на 50 процентов. При этом суммы взносов, исчисленные за ноябрь и декабрь 2012 года, но уплаченные в феврале 2013 года, могут быть учтены при расчёте (уменьшении) суммы налога, уплачиваемого в связи с применением упрощённой системы налогообложения в 2013 году.

Письмо Минфина РФ от 13 января 2014 года № 03-04-06/360 (выдержка)

Пунктом 1 ст. 210 Кодекса установлено, что при определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме.

Согласно пп. 1 п. 1 ст. 223 Кодекса, при получении доходов в денежной форме дата фактического получения дохода определяется как день выплаты такого дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц.

Таким образом, суммы авансов, полученные налогоплательщиком в налоговом периоде по гражданско-правовым договорам на выполнение работ (оказание услуг), включаются в доход налогоплательщика данного

налогового периода независимо от того, в каком налоговом периоде соответствующие работы (услуги) были выполнены (оказаны) налогоплательщиком.

В соответствии с п. п. 1 и 2 ст. 226 Кодекса налоговыми агентами признаются российские организации, индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, а также обособленные подразделения иностранных организаций в Российской Федерации, являющиеся источником выплаты доходов налогоплательщику, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со ст. ст. 214.1, 214.3, 214.4, 214.5, 227, 227.1 и 228 Кодекса.

Без комментариев

Поскольку исчисление и уплата налога с доходов по рассматриваемым гражданско-правовым договорам, получаемых физическими лицами от организации, не осуществляются в соответствии с вышеуказанными статьями Кодекса, организация – источник выплаты дохода на основании ст. 226 Кодекса признается налоговым агентом и обязана исчислять налог, удерживать его из доходов, выплачиваемых налогоплательщику, и перечислять в бюджет в установленном порядке.

Директор Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики
И.В. Трутин



Новая форма заявления на патент

В соответствии со статьёй 346.45 Налогового кодекса РФ, для применения патентной системы налогообложения необходимо получить патент установленного образца. Для получения патента нужно подать в налоговый орган соответствующее заявление. Его форма утверждена приказом ФНС России от 14.12.2012 № ММВ-7-3/957.

Приказом ФНС России от 05.02.2014

№ ММВ-7-3/39 данная форма была скорректирована.

Теперь в заявлении необходимо указывать более подробную информацию о транспортных средствах, используемых в предпринимательской деятельности, связанной с перевозкой грузов и пассажиров автомобильным и водным транспортом (пп. 10, 11, 32, 33 п. 2 ст. 346.43 НК РФ). В частности, нужно прописывать их

идентификационный номер, марку и регистрационный знак.

Если же предприниматель осуществляется деятельность по розничной торговле, услугам общественного питания или сдаче жилых и нежилых помещений в аренду (пп. 19, 45, 46, 47 п. 2 ст. 346.43 НК РФ), то в заявлении необходимо указывать адрес места, где будет осуществляться эта деятельность.

Новая отчётность по страховым взносам

Продолжение. Начало на стр. 1

По существу, это гибрид прежней формы РСВ-1 и сведений персонифицированного учёта по формам СЗВ-6-4.

Из титульного листа убрали реквизиты ОГРН (ОГРНИП) и ОКАТО, не добавили и ОКТМО. Нет в новой форме и адресных реквизитов организации или предпринимателя. И это логично — регистрационного номера страхователя в ПФ достаточно для его идентификации.

В разделе 1 изменился состав колонок. Раньше нужно было заполнять отдельно данные о страховой и накопительной части страховых взносов в ПФ. В 2014 году нет разделения на страховую и накопительную часть, поэтому взносы 2014 года отражаются в одной колонке. Но для учёта остатка, начисления и уплаты взносов за 2010 — 2013 годы введены две дополнительные колонки, взносы за эти годы учитываются отдельно по страховой и накопительной части.

Аналогичное изменение состава колонок произведено в разделе 4, в котором отражаются данные о суммах начисленных страховых взносов с начала расчётного периода.

Раздел 2.1 стал проще, теперь не нужно разбивать строки по возрастным категориям и не надо выделять иностранных граждан и лиц без гражданства, временно проживающих/пребывающих на территории РФ.

Подчистили и разделы 2.2 и 2.3, в которых отражаются взносы по дополнительным тарифам. Из них убрали строку, относящуюся к страховым взносам с вознаграждений за передачу авторских прав, как не имеющую отношения к этим тарифам.

В форме появился новый раздел 2.4. В нём отражаются данные по начислению страховых взносов по дополнительным тарифам в зависимости от установленного класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Ещё в одном новом разделе 2.5 отражаются «Сведения по пачкам документов, содержащих расчёты сумм начисленных страховых взносов в отношении застрахованных лиц». Это своего рода замена формы АДВ-6-2, которую теперь подавать не надо. В этом же разделе нужно подавать корректирующие сведения за прошлые периоды.

Из раздела 3 исключён подраздел с пофамильным перечнем инвалидов, работающих на предприятии, теперь эти

сведения не подаются. Исключён также подраздел, касающийся страховых взносов с инжиниринговых услуг, в 2014 году льгот по этим услугам нет.

В форму РСВ-1 добавлен раздел 6. В него нужно будет вносить данные, которыми раньше заполняли формы сведений персонифицированного учёта СЗВ-6-4. На каждого сотрудника нужно будет заполнить отдельный лист раздела 6. По сравнению с формой СЗВ-6-4 данных нужно вносить значительно меньше.

Теперь на одном листе можно вносить данные, если сотрудник работает в одном периоде и по трудовому договору и по договору гражданско-правового характера. Раньше нужно было составлять отдельные формы СЗВ-6-4.

Если сотрудник получает в течение одного периода вознаграждения, облагающиеся по разным тарифам в зависимости от категории застрахованного лица, то сведения о начислениях вводятся на одном листе в разных группах строк.

В СЗВ-6-4 нужно было вводить данные о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов за отчётный период. Это вызывало большие трудности у бухгалтеров, поскольку уплата части взносов производится после отчётного периода, причём уплата производится общей суммой без расчёта суммы взносов, приходящейся на каждого сотрудника. Персонального учёта уплаты страховых взносов предприятия вести не обязаны. Поэтому в форме СЗВ-6-4 суммы уплаты определялись расчёты путём, как правило, пропорционально базе начислений страховых взносов каждого сотрудника. Это вызывало затруднения при

заполнения формы.

Надо отметить, что передача в Пенсионный фонд России сведений об уплате страховых взносов по каждому сотруднику не соответствует законодательству. Пенсионный фонд РФ, обязав страхователей заполнять эти показатели в форме СЗВ-6-4, действовал противозаконно.

Теперь бухгалтеры могут вздохнуть спокойно — законность восстановлена и работа будет значительно облегчена. **Суммы уплаты страховых взносов по каждому сотруднику в Пенсионный фонд России сообщать не надо!**

На том же листе раздела 6 вводятся данные о корректирующих сведениях по сотруднику, если они есть. Раньше корректирующие сведения нужно было подавать на отдельной форме СЗВ-6-4.

Если сотрудники работали на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, то для них нужно заполнять 2 листа раздела 6. На втором листе для каждого сотрудника вводятся сведения о сумме выплат и вознаграждений, с которых начислены страховые взносы по дополнительным тарифам, в том числе по тарифам, применяемым по условиям специальной оценки условий труда. Такие же листы надо заполнять, если сотрудники работали в условиях, отклоняющихся от основного режима работы.

Общий вывод, который можно сделать — новая отчётность в Пенсионный фонд РФ стала проще и удобнее. Теперь бухгалтеры будут тратить меньше времени на её составление.

В программах фирмы 1С и фирмы КАМИН составление отчётности по новым формам реализовано.

Горячая тема





Пленум Верховного Суда РФ разъяснил права несовершеннолетних женщин

28 января 2014 года Пленум Верховного Суда РФ принял Постановление № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних». В нём даны разъяснения суда по некоторым вопросам, связанным с трудом этих категорий работников. Расскажем о некоторых из них, на которые обычно мало обращают внимание.

Пленум подчеркнул, что трудовым законодательством установлены ограничения на выполнение определённых видов работ женщинами и лицами, не достигшимися восемнадцатилетнего возраста.

Согласно статье 265 ТК РФ несовершеннолетние лица не могут быть допущены к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным работам, работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа вочных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эrotического содержания), к работам, предполагающим переноску (передвижение) тяжестей сверх установленных предельно допустимых норм.

В силу статьи 253 ТК РФ применение труда женщин запрещается на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы. Кроме того, предусматриваются ограничения использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, то есть в условиях, оказывающих неблагоприятное влияние на женский организм, установленные в целях защиты здоровья женщины от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Под вредными и опасными условиями труда в силу статьи 209 ТК РФ понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию и (или) травме.

Отказ в заключении трудового договора с женщиной на выполнение названных работ не является дискриминационным, если работодателем не созданы безопасные условия труда, и это подтверждено результатами проведения специальной оценки условий труда, а также заключением государственной экспертизы условий труда.

Если все-таки указанные лица были приняты на работу, которая им противопоказана, то такой сотрудник должен быть переведён с его согласия на другую работу, а если такой работы нет, то трудовой договор с ними должен быть расторгнут и выплачено пособие в размере месячного заработка.

Нельзя принимать на работу с испытательным сроком беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, а также лиц, не достигших возраста восемнадцати лет. Данное правило распространяется и на других лиц, воспитывающих детей в возрасте до полутора лет без матери. Если таким работникам было установлено испытание, то расторжение трудового договора с ними по результатам испытания не допускается.

Пленум напомнил, что до сих пор в России действует Постановление ВС РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/З-И «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Этим постановлением для женщин, работающих в сельской местности, устанавливаются один дополнительный выходной день в месяц без оплаты и 36-часовая рабочая неделя. При этом оплата должна быть как за 41-часовую рабочую неделю. А если работодатель установил для такой женщины 41-часовую рабочую неделю, то время работы сверх 36 часов в неделю должно оплачиваться как сверхурочное.

Пленум указал, что женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, работники, имеющие детей-инвалидов и некоторые другие категории работников могут направляться в служебные командировки, привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия. Данное правило распространяется и на других лиц, воспитывающих детей в возрасте до пяти лет без матери.

Такие работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от указанной работы. Такой отказ не считается дисциплинарным проступком, в связи с чем эти работники не могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности. Отказ от работы в ночное время является правомерным и в том случае, когда на её выполнение была затрачена лишь часть ночного времени.

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов и других лиц, воспитывающих детей без матери, на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, осуществляющих трудовую деятельность, в том числе на лиц, работающих по совместительству.

Особое внимание судьи уделили беременным женщинам и женщинам с малолетними детьми. В частности, они разъяснили, что отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет может быть предоставлен матери по её письменному заявлению, отцу ребёнка либо деду (бабушке), другому родственнику малолетнего ребёнка, а также другому лицу, воспи-

тывающему ребёнка без матери. Возможность предоставления такого отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания указанного лица с родителями ребёнка. Важно, чтобы осуществлялся фактический уход за ребёнком и не был предоставлен этот отпуск матери ребёнка.

Согласно статье 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. А если совершеннолетие наступило в течение рабочего периода, за который даётся отпуск, то продолжительность такого отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после наступления совершеннолетия.

Увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, отсутствие у работодателя сведений о её беременности не является основанием для увольнения. В случае такого увольнения женщина будет восстановлена на работе. Поэтому при увольнении по инициативе работодателя рекомендуется убедиться, что женщина не беременна.

Беременная женщина, трудовой договор с которой расторгнут по инициативе работодателя, подлежит восстановлению на работе и в том случае, если к моменту рассмотрения в суде ее иска о восстановлении на работе беременность не сохранилась.

Согласно статье 261 ТК РФ срочный трудовой договор не может быть расторгнут до окончания беременности. Состояние беременности подтверждается медицинской справкой, представляющей женщиной по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца.

Срочный трудовой договор продлевается до окончания беременности женщины независимо от причины окончания беременности (рождение ребёнка, самопроизвольный выкидыш,





аборт по медицинским показаниям и др.).

В случае рождения ребёнка увольнение женщины в связи с окончанием срочного трудового договора производится в день окончания отпуска по беременности и родам. В иных случаях **женщина может быть уволена в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.**

Согласно статье 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с некоторыми категориями работников, в частности, с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребёнка – ребёнка в возрасте до четырнад-

зати лет.

Пленум разъяснил, как нужно толковать понятие «одинокая мать» при применении данной статьи. К одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребёнка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребёнка, отбывает наказание в учреждени-

ях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.



Иммунитет для компьютера

Вирус — компьютерная программа, которая содержит в себе вредоносный код, уничтожающий или повреждающий данные. Вирус распространяется с файла на файл и с компьютера на компьютер, и, таким образом, заражает их. Кроме вирусов, есть множество других компьютерных «вредителей». Например, троянцы, составляющие большую часть современных вредоносных программ. Троянец — это программа, которая скрытно устанавливается на компьютер и выполняет вредоносные действия без ведома пользователя. Чаще всего встречаются backdoor-троянцы (для удалённого администрирования), троянцы-шипионы, троянцы для кражи паролей и троянцы-прокси, превращающие ваш компьютер в машину для рассылки спама.

Главным источником всех вредоносных программ является Интернет. Существует огромное количество способов, при помощи которых они попадают на компьютеры. Одним из них является спам, присыаемый на вашу электронную почту. Вы, наверное, не раз замечали, что стоит оставить на каком-нибудь сайте свой e-mail, как через какое-то время начинают приходить письма сомнительного содержания. Это и есть спам. Советуем не открывать эти письма и, тем более, не переходить по предложенным ссылкам и не скачивать прикреплённые файлы. Эти письма являются одним из самых

распространённых методов рассылки вирусов.

Для противодействия вирусам и другим вредоносным программам существуют программы-антивирусы. Их главная задача — определить и уничтожить тело вируса. При обнаружении в коде файла участка, похожего на участок вируса в базе, программа может автоматически (или с запросом) удалить файл, запретить к нему доступ, отправить на карантин или (если возможно) провести лечение, удалив код с вирусом из тела файла. Как правило, разработчики программы регулярно обновляют антивирусную базу, а пользователю рекомендуется настроить на своём компьютере автоматическое обновление.

Какую именно антивирусную программу установить на компьютер или ноутбук — решать исключительно вам. У нас есть продукты самых разных производителей — Eset, Dr. Web, Kaspersky Lab. Косвенный показатель надёжности антивируса — его репутация и популярность. Скорее всего, вы не ошибётесь, выбрав антивирусный продукт по этому признаку. Среди наиболее популярных на сегодняшний день программ — Антивирус Касперского (Kaspersky Anti-Virus), который создан и производится в России. Из преимуществ этой программы можно отметить высокую степень защиты компьютера, широкий спектр функций и гибкие настройки.

«Лаборатория Касперского» выпускает целую линейку антивирусных продуктов для дома и офиса. Чаще всего в отдел продаж КАМИН клиенты обращаются за Антивирусом Касперского и Kaspersky Internet Security. Эти два продукта отличаются друг от друга тем, что Антивирус Касперского обеспечивает базовую защиту компьютера от вирусных угроз, а Kaspersky Internet Security, помимо этого, имеет интернет-защиту, что очень важно для безопасной работы во Всемирной паутине.

Подобрать наиболее подходящий для вас антивирусный продукт вам помогут наши специалисты.

Приходите: г. Калуга,

пер. Теренинский, 6а

Звоните: (4842) 53-10-22 (доб. 1142)

Пишите: sales@kamin.kaluga.ru



*Чтобы поддержку не потерять,
нужно 2.0 на 3.0 поменять!*



В 2014 году вводится ограниченная поддержка продуктов «Бухгалтерия предприятия» редакции 2.0.

В редакции 2.0 будут поддерживать только изменения законодательства и обновление форм регламентированной отчётности.

Развитие функционала и меры по повышению удобства работы планируется реализовывать только в редакции 3.0!

Подробности об условиях поддержки редакции 2.0 и перехода на редакцию 3.0 узнайте в Центре обслуживания КАМИН!

53-10-22 (доб. 1201, 1202), ov@kamin.kaluga.ru



ТЕМА:

«1С-КАМИН:Зарплата. Версия 5.0»

Вопрос: Как в программе рассчитать взносы по дополнительным тарифам в зависимости от классов условий труда?

Для плательщиков страховых взносов по дополнительным тарифам, которые провели специальную оценку условий труда, по её результатам вместо прежних применяются новые тарифы, зависящие от установленного класса условий труда.

Класс условий труда устанавливается для должностей или подразделений. При выборе класса условий труда необходимо указать дату, начиная с которой для

должности или подразделения будет использоваться выбранный класс условий труда.

При проведении документов по начислению класс условий труда определяется следующим образом:

- ✓ если класс условий труда заполнен для подразделения, то из подразделения;
- ✓ если класс условий труда для подразделения не заполнен, то из

должности.

Если для учёта времени, отработанного на вредных и тяжёлых условиях, используется документ «Время работы на вредных и тяжёлых условиях труда», и вести расчёт необходимо в зависимости от классов условий труда, то в документе в соответствующей строке необходимо выбрать класс условий труда. Расчёт взносов по дополнительным тарифам в зависимости от классов условий труда производится в документе «Конец месяца».

КАМИН на берегах Невы

В бизнес-центре «Соверен», расположеннном на Васильевском острове, 11 февраля состоялась биржа контактов. Сюда для встречи с калужанами пришли представители более двадцати организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области самых разных сфер деятельности: от пищевого производства до бизнес-консалтинга. Невзирая на славу самого интеллигентного и образованного города России, специалисты фирмы КАМИН всё-таки смогли удивить петербуржцев некоторыми новинками. Так, большой интерес у всех участников вызвал сервис «1С:Предприятие через Интернет» и, в частности, программа «1С-КАМИН: Зарплата. Версия 5.0».

Если вторник был посвящён встрече с предприятиями-пользователями программных продуктов, то в среду сотрудники КАМИНа провели семинар в формате круглого стола для фирм-франчайзи «1С».

Те, кто пришёл на это мероприятие, либо совсем ничего не знали о наших разработках, либо сталкивались с теми, которые были написаны ещё на платформе «1С:Предприятие 7.7». Поэтому вся информация, которую они узнали о программах КАМИН, была для них новой и актуальной. Но не только программные продукты заинтересовали аудиторию. Огромный отклик у директоров вызвала информация о тренингах по продажам, которые проводит наш бизнес-тренер Елисеева Евгения. Практически все выразили желание заниматься на этих тренингах самим и провести обучение своих сотрудников.

Несмотря на такую насыщенную деловую программу, наши сотрудники не могли расстаться с городом на Неве, не увидев хотя бы некоторые из его достопримечательностей, пусть даже и в

Наши мероприятия

ущерб ночному отдыху. Они прогулялись по Василеостровской стрелке, Дворцовому мосту и Невскому проспекту, полюбовались ночной иллюминацией Зимнего дворца и Дворцовой площади, восхитились величием Исаакиевского собора. И – для дальнейшего успеха бизнеса КАМИНа – погладили знаменитых грифонов на Банковском мосту и поклонились Ксении Петербуржской.

Уезжать не хотелось. Многое осталось недоделанным, много перспектив наметилось на будущее, но Калуга ждала своих «миссионеров». Все вернулись с надеждой на повторный визит в город Петра и дальнейшее сотрудничество.

**1С-Отчетность**

Уважаемые клиенты!

Фирма КАМИН поможет Вам с отправкой отчётности в контролирующие органы ([ПФР](#), [ФНС](#), [ФСС](#), [Росстат](#), [ФСРАР](#)) с помощью удобного сервиса 1С-Отчетность. Для клиентов КАМИН подключение услуги **БЕСПЛАТНО**

Подробная информация о сервисе 1С-Отчетность:
(4842) 53-10-22 its@kamin.kaluga.ru Отдел сопровождения

Вакансии

в связи с активным развитием фирмы
требуются:

- программист 1С
- менеджер по работе с клиентами
- системный администратор для работы с клиентами
- менеджер по маркетингу с функцией ведения торгов
- бухгалтер-консультант в отдел внедрения бюджетных решений

(4842) 53-10-22

Сайт: kamin.rf,
О фирме - Вакансии



NanoBOX для небольших кафе: купи, включи... и работай!

В предыдущем номере мы рассказали вам о программном продукте «Трактирь: Нано», который разработан специально для небольших кафе, баров и ресторанов. Сегодня, как и обещали, продолжим тему автоматизации малых предприятий общепита. Для их эффективной работы необходимо не только специализированное программное обеспечение, но и торговое оборудование: POS-системы, фискальные регистраторы, принтеры чеков, сканеры штрих-кодов и многое другое.

Для небольших предприятий одно из самых оптимальных решений – аппаратный комплекс NanoBOX. В основе решения – надёжный моноблок от компании Posiflex с сенсорным экраном, что позволяет экономить пространство при установке. Встроенный ридер магнитных карт обеспечит повышенную безопасность доступа к системе и возможность применения карт с магнитной полосой для построения дисконтной системы. Набор авторизационных карт для сотрудников прилагается. Для

регистрации расчётов с гостями в комплект поставки включён принтер чеков и фискальный регистратор (для УСН или ЕНВД). Для хранения наличности в комплекте используется денежный ящик с регулируемыми секциями под купюры и монеты, оснащённый трехпозиционным замком.

На моноблоке NanoBOX предустановлена операционная система Windows, технологическая поставка «1С:Предприятие 8.2» и программа для автоматизации общественного питания «Трактирь: Nano».

В результате при помощи комплекса NanoBOX на вашем предприятии будут автоматизированы следующие операции: приём заказа от гостей, работа с планом зала, печать предварительного счета и фискального чека, дисконтная система с использованием персональных карточек гостя, складские операции, ведение калькуляций, выпуск продукции, инвентаризация и списание, финансовые операции и многое другое. В случае необходимости данные управленческого учёта могут быть выгружены в «1С:Бухгалтерию 8».

Главное преимущество NanoBOX – возможность сразу же приступить к работе. Всё оборудование и программное обеспечение полностью настроено и готово к работе буквально с первых минут после приобретения комплекта.

Для знакомства с программными продуктами «Трактирь: Nano» и «Трактирь: Front-Office», позволяющим автоматизировать работу обслуживающего персонала, 19 МАРТА приглашаем Вас на демо-день. Наши специалисты продемонстрируют вам функционал данных решений, помогут подо-



брать необходимые конкретно вашей компании программы и торговое оборудование.

В отделе продаж КАМИН (пер. Теренинский, 6а) оборудован специальный стенд, на котором представлены образцы торгового оборудования: фискальные регистраторы, сканеры штрих-кодов, POS-системы, терминалы сбора данных, принтеры.

Приходите: г. Калуга,

пер. Теренинский, 6а

Звоните: (4842) 53-10-22 (доб. 1142)

Пишите: sales@kamin.kaluga.ru

POS-система (POS — Point of Sale, точка продажи) — это программно-аппаратный комплекс, функционирующий на базе фискального регистратора. За POS-системой закреплён типичный набор кассовых функций: учёт и отпуск товара, приём и выдача денег, аннулирование факта покупки и прочее. В состав POS-системы обычно входят: POS-компьютер, POS-монитор, чековый принтер, фискальный регистратор, POS-клавиатура, дисплей покупателя, денежный ящик, считыватель магнитных карт.

Для успешной работы профессионалов

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»

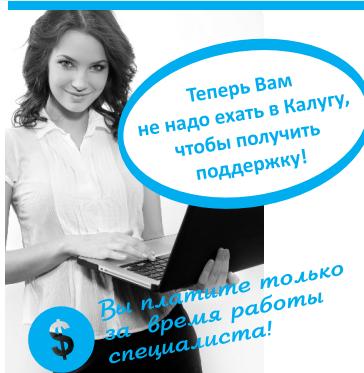
e-mail: politope@kaluga.net, <http://www.politop.net/>



Подписка на журнал

Актуальная
Бухгалтерия
Надежный журнал для профессионалов

75-95-30



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

Сервис фирмы КАМИН
для государственных и
муниципальных
учреждений!

Все работы выполняются
удалённо (через Интернет).
Стоимость — 1000 рублей в час

- Оповещение о выходе обновлений
- Обновление типовых и изменённых конфигураций
- Настройка электронного обмена с казначейством
- Консультации по программам (1С:БГУ 8, Зарплата 3.5)
- Формирование бухгалтерской отчётности
- Формирование и проверка отчётности в ПФР, ФСС
- Тестирование и архивирование баз данных

Обращайтесь в Отдел внедрения
бюджетных решений:
(4842) 53-10-22 (1201, 1202)
ov@kamin.kaluga.ru



Учебный Центр

фирмы КАМИН



Курсы

11-18 марта: Изучаем программу «1С:Управление торговлей 8.» Ред. 10.3**11-14 марта:** Практическое освоение программ по расчёту зарплаты для коммерческих структур (облачные решения)**17-28 марта:** Программирование в системе «1С:Предприятие 8.3» (новая редакция)**24-31 марта:** Изучаем программу «1С:Бухгалтерия 8»**5-6 марта***

Информационно-практический семинар

Порядок и особенности участия Поставщиков товаров, работ, услуг в конкурентных закупках с 2014 года
(94-ФЗ и новые правила работы согласно 44-ФЗ)

Целевая аудитория Информационно-практический семинар предназначен для руководителей и специалистов коммерческих структур, в служебные обязанности которых входит участие в качестве поставщиков в государственных или муниципальных закупках в соответствии с Федеральным законом 44-ФЗ.

Время и место проведения **9:30-16:00** ул. Кирова, 67, Учебный Центр фирмы КАМИН

Стоимость **6 800 руб.**, второй участник от организации 2 200 рублей

*О других датах семинара узнавайте в УЦ КАМИН

Курсы для школьников



Основы программирования на языке «Java»
для школьников. Модуль 1 и Модуль 2

Системное администрирование. Модуль 1 и Модуль 2

с 16 марта - Системное администрирование для школьников (по просьбе родителей, набираем дополнительную группу!)

Подробная информация
и
запись на курсы: 570-170
ic@kamin.kaluga.ru,
ул. Кирова, д. 67,
камин.рф->Обучение



Доставка из Калуги во ВСЕ аэропорты Москвы
Встреча в аэропортах Москвы и трансфер в Калугу
за 1000 руб.
Дети до 12 лет - 800 руб., багаж - бесплатно.
Все автомобили и микроавтобусы - иномарки!

